

BOLETIM INFORMATIVO

Desenvolve UFJ

Nº05

AGOSTO-SETEMBRO/2025

Plano de Desenvolvimento de Pessoas

O Plano de Desenvolvimento de Pessoas - PDP é um instrumento da Política Nacional de Desenvolvimento de Pessoas - PNPD, que registra as necessidades de desenvolvimento dos(as) servidores(as), sistematiza o planejamento e estimula a oferta de ações destinadas ao desenvolvimento contínuo dos(as) servidores(as) com o objetivo de fortalecer a administração pública.

O PDP tem várias finalidades, entre elas:

- ✓ Alinhar as necessidades de desenvolvimento com a estratégia da instituição;
- ✓ Estabelecer objetivos e metas institucionais como referência para o planejamento;
- ✓ Atender às necessidades administrativas operacionais, táticas e estratégicas, atuais e futuras;
- ✓ Guiar o planejamento das ações de acordo com os princípios da economicidade e da eficiência;
- ✓ Acompanhar o desenvolvimento do(a) servidor(a) durante sua vida funcional;
- ✓ Monitorar e avaliar as ações de desenvolvimento para o uso adequado dos recursos públicos.

Necessidade versus Ação

- **Necessidade de desenvolvimento:** lacuna identificada entre o desempenho esperado e o atual, quando o(a) servidor(a) precisa adquirir ou aperfeiçoar conhecimentos, habilidades ou atitudes necessárias ao exercício de suas atividades e à obtenção de resultados institucionais.
- **Ação de desenvolvimento:** atividade de aprendizagem estruturada para suprir necessidade de desenvolvimento, em consonância com objetivos organizacionais. Pode incluir cursos, oficinas e seminários.

Tipos de necessidades



Destinadas às equipes ou grupos de servidores(as), com foco no aperfeiçoamento conjunto.



Voltadas para atender às necessidades de desenvolvimento e qualificação de um único(a) servidor(a).

Conhecimento, Habilidade e Atitude

- **Conhecimento:** saber teórico sobre determinado tema.
- **Habilidade:** capacidade de aplicar o conhecimento na prática.
- **Atitude:** interesse e disposição em colocar em prática o que se sabe fazer.

Etapas do PDP

Elaboração

Realizada anualmente, no ano anterior ao da execução. As necessidades de desenvolvimento identificadas são registradas e enviadas ao órgão central através do Portal SIPEC.

Execução

Ocorre durante a vigência do PDP, com a participação dos(as) servidores(as) em ações ofertadas pela Universidade Federal de Jataí - UFJ ou outras instituições em eventos externos, sejam científicos, técnicos, artísticos ou culturais, visando o desenvolvimento pessoal e profissional.

Revisão

O PDP passa por quatro ciclos de revisões anuais, permitindo ajustes. Nessa fase, podem ser incluídas, alteradas ou excluídas ações e necessidades.

Relatório

Ao final do ano, a Diretoria de Acompanhamento e Desenvolvimento - DAD elabora o Relatório Anual de Execução do PDP, consolidando as informações fornecidas por gestores(as) e servidores(as) sobre as ações realizadas para envio ao órgão central do SIPEC.

PDP 2026

O período de elaboração do PDP 2026 será reduzido e ocorrerá em setembro de 2025. O formulário será divulgado em breve.

O PDP da UFJ será elaborado com **nova metodologia**, diferente das adotadas em anos anteriores. O foco será o levantamento de necessidades de desenvolvimento, com vistas a aprimorar o planejamento das ações.

Até 2025, o formulário era utilizado para o planejamento de ações de desenvolvimento, permitindo a inclusão de apenas uma ação por vez. Esse formato restringia a possibilidade de contemplar temáticas mais amplas.

A partir de 2026, o processo passará a contar com uma **etapa preliminar de Levantamento das Necessidades de Desenvolvimento**, na qual os(as) servidores(as) deverão registrar suas demandas por meio de um formulário eletrônico. Com base nessas informações, os(as) gestores(as) elaborarão o PDP da respectiva Unidade/Órgão. Posteriormente, a Coordenação de Desenvolvimento de Pessoas (CDP) consolidará os dados recebidos, resultando no PDP da UFJ.

Nesse novo formato, o formulário contemplará as seguintes categorias:

- Identificação das Necessidades de Desenvolvimento
- Intenção de Afastamento e Licença
- Demanda de ação de desenvolvimento com custo (para compor o Plano de Desenvolvimento Anual - PDA)

Uma necessidade poderá ser atendida por diferentes ações ao longo da execução do plano. Dessa forma, cada ação poderá estar vinculada a uma necessidade previamente registrada, tendo formulários específicos destinados para essas ações durante as revisões do PDP.

O objetivo da nova metodologia é simplificar o levantamento do PDP e mantê-lo alinhado às estratégias institucionais, com metas e objetivos claros que orientem a oferta de ações de desenvolvimento.

PDA:

Documento elaborado com base na identificação das necessidades administrativas, que consolida as ações de desenvolvimento a serem implementadas ao longo de um ano, custeadas pela instituição e alinhadas aos objetivos institucionais da UFJ



O PDP é um planejamento, e não um compromisso, portanto, a inclusão de necessidades e a previsão de ações de desenvolvimento não implica automaticamente em sua autorização ou na destinação orçamentária para a realização.

Cursos Síncronos de Desenvolvimento Profissional

Estão abertas as inscrições para diversos cursos remotos ofertados pela Escola Nacional de Administração Pública - ENAP, uma referência em capacitação para servidores públicos.

CONFIRA ALGUMAS DAS TURMAS DISPONÍVEIS:

CURSO REMOTO

Comunicação Não-Violenta: bases e aplicações na era do trabalho remoto

Inscrições até 11/09 - 35 vagas

Acesse:

<https://suap.enap.gov.br/vitrine/curso/1181/>

CURSO REMOTO

Planilha de Custos e Formação de Preços

Inscrições até 13/09 - 35 vagas

Acesse:

<https://suap.enap.gov.br/vitrine/curso/1522/>

CURSO REMOTO

Anticapacitismo no Serviço Público

Inscrições até 20/09 - 35 vagas

Acesse:

<https://suap.enap.gov.br/vitrine/curso/2767/>

CURSO REMOTO

**Gestão e Apuração da
Ética Pública - Avançado***Inscrições até 21/09 - 35 vagas*

Acesse:

<https://suap.enap.gov.br/vitrine/curso/2034/>

CURSO REMOTO

**Praticando a gestão e fiscalização
de contratos administrativos***Inscrições até 30/09 - 30 vagas*

Acesse:

<https://suap.enap.gov.br/vitrine/curso/2079/>

CURSO REMOTO

**Ciências Comportamentais
aplicadas a Políticas Públicas***Inscrições até 03/10 - 35 vagas*

Acesse:

<https://suap.enap.gov.br/vitrine/curso/2562/>

CURSO REMOTO

**Políticas Públicas e
Interseccionalidades***Inscrições até 04/10 - 30 vagas*

Acesse:

<https://suap.enap.gov.br/vitrine/curso/2441/>

CURSO REMOTO

**Liderança para Mulheres Negras
no Serviço Público***Inscrições até 04/10 - 35 vagas*

Acesse:

<https://suap.enap.gov.br/vitrine/curso/2263/>

CURSO REMOTO

**Equidade, Diversidade,
Inclusão e Pertencimento***Inscrições até 04/10 - 35 vagas*

Acesse:

<https://suap.enap.gov.br/vitrine/curso/2782/>

A ENAP é referência em ações de capacitação que impulsionam a atualização e o aperfeiçoamento profissional dos servidores públicos. O portfólio da ENAP é constantemente atualizado, levando em consideração as necessidades de desenvolvimento transversais identificadas pelos órgãos no PDP.

 **Invista no seu aprendizado e fortaleça sua atuação no serviço público!**