



MINISTÉRIO DA EDUCAÇÃO
UNIVERSIDADE FEDERAL DE GOIÁS
FACULDADE DE ADMINISTRAÇÃO, CIÊNCIAS CONTÁBEIS E CIÊNCIAS
ECONÔMICAS
PROGRAMA DE PÓS-GRADUAÇÃO EM ECONOMIA - PPGECON
PLANO DE ENSINO



Disciplina: Economia do Trabalho		Créditos: 4
Curso: Mestrado em Economia		Unidade: FACE
Semestre: 2023/02	horário: Terças e Quintas [18:50h – 20:20h]	
Professor: Sandro Eduardo Monsueto		
Contato: FACE – sala 1211 – Telefone: 3521-1390 – e-mail: monsueto@ufg.br		

1. EMENTA:

Teorias e evolução do mercado de trabalho. Teoria microeconômica aplicada ao mercado de trabalho. Características do mercado de trabalho brasileiro e evidências empíricas. Diferencial de salários. Salários e o papel do mercado de trabalho como fonte de renda e desigualdade. Mobilidade ocupacional. Introdução aos principais indicadores sociais e a modelos de microeconometria aplicados ao mercado de trabalho brasileiro.

2. OBJETIVOS:

O objetivo da disciplina é desenvolver conhecimento e habilidades em algumas das principais teorias do mercado de trabalho e seu lado empírico, usando microdados e econometria. Os métodos também podem ser usados em áreas correlatas como economia da educação e economia da saúde. A disciplina tem como objetivo específico preparar o aluno com o ferramental de microeconometria para trabalhar com bases de dados do mercado de trabalho e suas principais teorias.

3. CONTEÚDO PREVISTO

UNIDADE I – O Mercado de Trabalho

1. Conceitos básicos
2. Modelos gerais de economia do trabalho
3. Microdados brasileiros
4. Mercado de trabalho e economia aplicada

UNIDADE II – Microeconometria Básica do Mercado de Trabalho

1. Equações de salário
2. Desemprego
3. Modelos de probabilidade

UNIDADE III – Desigualdade e Diferenciais de Rendimentos

1. Indicadores de pobreza e desigualdade
2. Diferenciais de rendimentos
3. Discriminação

UNIDADE IV – Estrutura Ocupacional

1. Segregação e segmentação
2. Informalidade

UNIDADE IV – Tópicos Especiais sobre o Mercado de Trabalho Brasileiro

1. Migrações
2. Qualidade do mercado de trabalho
3. Mobilidade ocupacional

4. CRONOGRAMA PREVISTO

As aulas ocorrem por meio de atividades presenciais nos dias e horários oficiais da disciplina. Podem ocorrer mudanças no cronograma no decorrer do semestre. Também estão previstas atividades assíncronas de realização de avaliações.

5. CRITÉRIOS DE AVALIAÇÃO

A avaliação será composta por uma nota de Atividades Periódicas (AP) e mais uma nota relacionada com um trabalho individual (T):

$$MF = AP*(0,40) + T*(0,60)$$

A nota das Atividades Periódicas corresponde à média das notas de cada atividade entregue. O aluno será considerado aprovado se obtiver **MF ≥ 5,0**, conforme Quadro abaixo, e no mínimo **85% de presença** da carga horária total da disciplina. **Não serão tiradas dúvidas por e-mail ou por telefone.** O professor não tirará dúvidas em dia de entrega de atividades. Informações adicionais podem ser encontradas no Regulamento do Programa.

Conceito	Nota
A – Aprovado Muito Bom	MF ≥ 9
B – Aprovado Bom	7 > MF < 9
C – Aprovado Regular	5 ≥ MF ≤ 7
D – Reprovado sem direito à crédito	MF < 5

6. BIBLIOGRAFIA

- AMADEO, E.; CAMARGO, J.M.; GONZAGA, G.; BARROS, R. E MENDONÇA, R. (1994): Natureza e Funcionamento do Mercado de Trabalho Brasileiro desde 1980. Rio de Janeiro: IPEA, Texto para Discussão n.353.
- BALTAGI, B.H. (2003): A companion to theoretical econometrics. Blackwell Publishing.
- BAUM, C. F. (2006): An introduction to modern econometrics using Stata. Stata Press.
- BORJAS, G. Economia do trabalho. McGraw-Hill. 5ªed. 2012.
- CORSEUIL, C.H. (Org.) Estrutura Salarial: Aspectos conceituais e novos resultados para o Brasil. Ipea, 2002.
- EHRENBERG, R. e SMITH, R. Modern labor economics – theory and public policy. 11ªed. Perarson 2012.
- FÁVERO, L.P.; BELFIORE, P.; SILVA, F.L.; CHAN, B.L. **Análise de dados: modelagem multivariada para tomada de decisões.** São Paulo: Elsevier, 2009.
- GRANTHAN, G. e MACKINNON, M. (Ed.). Labour market evolution – the economic history of market integration, wage flexibility and the employment relation. Routledge. 1994.
- GUJARATI, Damodar N. **Econometria Básica.** Rio de Janeiro: Elsevier, 2006.
- MANTOVANI, G.G.; SOUZA, S.C.I.; GOMES, M.R. (2021): Diferenças salariais e intraocupações: evidências para o Paraná e Bahia. *Gestão & Regionalidade*, v.37, n.110. pp. 94-116.
- OLIVEIRA, L., DA SILVA, A. M. R., NEVES, O. J. F. (2023). Mercado laboral brasileiro em 2020: uma análise da diferença salarial entre homens e mulheres. *Revista de Desenvolvimento e Políticas Públicas*, 7(1), 3-17.
- WOOLDRIDGE, J.M. **Introdução à econometria: uma abordagem moderna.** Rio de Janeiro: Thomson, 2007.

Textos/Artigos adicionais serão acrescentados ao longo do semestre.

Professor Sandro Eduardo Monsueto
SIAPE: 1698093