

PLANO DE TRABALHO

I – DESCRIÇÃO DO PROJETO

Título do Projeto		
PESQUISA, DESENVOLVIMENTO E IMPLEMENTAÇÃO DE MODELO REFERENCIAL DE DIMENSIONAMENTO DA FORÇA DE TRABALHO EM REGIÕES DE SAÚDE NO BRASIL		
Identificação dos Partícipes do Projeto		
Universidade:	Universidade Federal de Goiás - UFG	
Unidade:	Faculdade de Administração, Ciências Contábeis e Ciências Econômicas (FACE)	
Fundação:	Fundação de Apoio à Pesquisa - FUNAPE	
Coordenador(a):		Matrícula SIAPE
Cândido Vieira Borges Júnior		1696030
Telefone 01	Telefone 02	e-mail
(62) 99679-3291	(62) 3521-1390	candidoborges@ufg.br
Centro de Custo	Banco e Agência	Conta Corrente específica
Dado fornecido pela Fundação	Dado fornecido pela Fundação	Dado fornecido pela Fundação
Classificação do Projeto:		
<input checked="" type="checkbox"/> Pesquisa	<input type="checkbox"/> Extensão	<input type="checkbox"/> Ensino
<input type="checkbox"/> Desenvolvimento Institucional	<input type="checkbox"/> Desenvolvimento Científico e Tecnológico	
Justificativa/Fundamentação		
<p>As mudanças contínuas no cenário mundial e as novas tendências que se apresentam para o mercado de trabalho e conseqüentemente para a administração pública, impõe ao gestor o desafio de pensar e reinventar constantemente, novas práticas e novas tecnologias que possibilitem a qualificação do serviço prestado ao cidadão. O desenvolvimento constante da gestão pública implica em investimentos na capacidade de inovação e mudança de processos e competências que sustentam as práticas e políticas de administração e prestação de serviços públicos à sociedade. Para que se alcance uma estrutura de gestão mais qualificada, profissionalizada e inovadora, espera-se que organizações públicas, servidores e gestores públicos tenham a capacidade de otimizar estruturas e processos de trabalho, visando maior celeridade e responsividade na prestação de serviços aos cidadãos. O dimensionamento da força de trabalho é definido como um processo sistemático de avaliação das necessidades futuras de provisão e/ou de adequação de pessoal, no que tange ao quantitativo de pessoal, composição e perfil desejado, bem como de definição das estratégias e ações necessárias para o alcance de tais necessidades. No âmbito da Administração Pública, o dimensionamento contribui para a definição de estratégias de recrutamento, capacitação, remanejamento e alocação/relocação de servidores públicos. O setor de saúde pública no Brasil revela tendências de aumento de gastos com o SUS. O que demandará estudos mais profundos sobre a força de trabalho em saúde que seja capaz de responder às demandas crescentes da sociedade brasileira. De acordo com o Guia de Governança em Saúde publicado pelo TCU, em 2018, o sucesso do SUS deve estar alicerçado na perspectiva de rede e em seus principais nós, quais sejam: as organizações responsáveis pelas diretrizes, planejamento, monitoramento, coordenação, execução e controle de serviços públicos de saúde, representadas principalmente pelos conselhos e secretarias estaduais e municipais de saúde. Essa visão de governança organizacional e colaborativa requer aprimoramento da gestão de serviços de saúde e de sua força de trabalho. Nesse sentido, o presente projeto traz à tona a perspectiva das Regiões de Saúde como foco da pesquisa (conforme Resolução No 01 de 29/09/2011 da Comissão Intergestores Tripartite/Ministério da Saúde), pois estas</p>		

possuem a finalidade de integrar a organização, o planejamento e a execução de ações e serviços de saúde no Brasil. Considerando a contribuição acadêmica e prática do presente projeto, pretende-se desenvolver um arcabouço teórico- metodológico para o dimensionamento da força de trabalho em regiões de saúde no Brasil, uma vez que este pode ser um instrumento de fundamental importância para qualificar o planejamento de pessoal nas redes de serviços de saúde; para subsidiar negociações de recomposição da força de trabalho, bem como para responder às diversas recomendações recebidas dos órgãos de controle, melhorar a otimização de recursos humanos em saúde e a qualidade e a efetividade da oferta de serviços públicos de saúde no país. Em termos acadêmicos, observa-se que a produção acadêmica brasileira acerca de métodos e técnicas de dimensionamento da força de trabalho ainda é incipiente e carece de estudos com maior validade teórico-empírica, conforme evidenciou-se em levantamentos bibliográficos sobre a literatura disponíveis em diferentes bases de dados no país. Em adição, percebe-se que há características prescritivas de modelos estatísticos aplicados para prever o comportamento de variáveis típicas utilizadas para cálculos sobre substituição e renovação de quadros de pessoal, tais como capacidade instalada, disponibilidade orçamentária, rotação de pessoal e perfis de cargos ou postos de trabalho envolvidos. De outro lado, percebe-se que as variáveis típicas apresentam poder explicativo restrito aos contextos com maior imprevisibilidade ambiental, bem como com padrões de comportamento do quadro funcional sujeitos a outros tipos de variáveis organizacionais, contextuais e humanas. Supor que modelos estatísticos padronizados possam ser utilizados indiscriminadamente em organizações de diferentes naturezas é assumir um risco em total assimetria de informações para a tomada de decisão de gestores públicos. Dessa forma, pode-se inferir danos financeiros e de produtividade ao erário público quando da contratação de servidores públicos sem quesitos mínimos de alocação de pessoas conforme as características culturais, organizacionais e profissionais necessárias à prestação de serviços públicos de qualidade. O problema de pesquisa que se pretende abordar com o presente projeto é: Como dimensionar a força de trabalho em Regiões de Saúde no Brasil?

I.a. Identificação do Objeto

Realização de projeto de pesquisa para pesquisar, desenvolver e implementar modelo referencial de dimensionamento da força de trabalho em Regiões de Saúde no Brasil

I.b. Número Registro do Projeto

PI04139-2019

I.c. Prazo de Execução

Início

A partir da data da assinatura

Término

12/2025

I.d. Resultados Esperados

1. Modelo referencial quali-quantitativo de dimensionamento da força de trabalho aplicado às Regiões de Saúde no Brasil;
2. Resultados da aplicação, da validação, da avaliação e do ajuste do modelo referencial de dimensionamento da força de trabalho em Regiões de Saúde no Brasil;
3. Transferência de conhecimentos e tecnologia entre a equipe de pesquisadores e a equipe de Gestão do Trabalho em Saúde do Ministério da Saúde.

I.e. Cronograma de Execução

Meta	Etapa	Descrição	Indicador Físico		Início	Final
			Unid.	Qtd		
1	1	Pesquisar modelos referenciais de dimensionamento da força de trabalho para o arranjo organizativo da Rede de Atenção à saúde. / Identificação da situação atual do Ministério da Saúde em relação ao dimensionamento da força de trabalho, observando aspectos como organização, estrutura, custos e funcionamento dos serviços de saúde; Analisar as discussões científicas atuais sobre dimensionamento da força de trabalho em saúde.	Unid	1	02/2020	01/2021
2	1	Desenvolver proposta de modelo referencial de dimensionamento da força de trabalho conforme pesquisado na meta 1, utilizando	Unid	1	02/2020	12/2021

		dados secundários disponíveis nos sistemas e bases de dados nacionais, bem como dados primários fornecidos pelos territórios. / Realização de captação de dados junto base de dados públicas sobre organização, estrutura, custos e funcionamento dos serviços nas Regiões de Saúde para o dimensionamento da força de trabalho; Elaboração de modelo referencial de dimensionamento da força de trabalho.				
3	1	Transferir conhecimentos técnicos e metodológicos de dimensionamento da força de trabalho para gestores federais, estaduais e municipais/ Capacitação técnica de equipe de multiplicadores para aplicação do dimensionamento da força de trabalho em Regiões de Saúde no Brasil; Difusão de modelos de planejamento e dimensionamento da força de trabalho em saúde pactuados com o Ministério da Saúde	Unid	1	04/2020	12/2025
4	1	Pesquisar a oferta de recursos humanos em saúde, observando a distribuição dos profissionais pelas Regiões de Saúde no Brasil / Realização da captação de dados junto a bases de dados públicas sobre recursos humanos em saúde nas Regiões de Saúde; Identificação da situação atual da distribuição de profissionais pelas Regiões de Saúde no Brasil; Caracterização dos indicadores e determinantes da dinâmica da força de trabalho em saúde; Produção de um Dashboard com recursos de Business Intelligence (BI) para análise de recursos humanos em saúde no Brasil.	Unid	1	09/2020	12/2025
5	1	Pesquisar e desenvolver modelos preditivos, prescritivos e prospectivos da força de trabalho em saúde no Brasil. / Estudo de fatores associados à retenção de profissionais de saúde; Estudo preditivo da retenção de profissionais de saúde em regiões de saúde; Estudo de modelo para estimativa da força de trabalho em situações de emergência sanitária	Unid	1	09/2020	12/2025
6	1	Desenvolver soluções tecnológicas para o gerenciamento do dimensionamento da força de trabalho da saúde, contendo funcionalidades que atendam as metodologias, cálculos e modelagem de parâmetros estipulados pelo Ministério da Saúde, que permitam a integração entre bases de dados, a importação de diversos arquivos e geração de relatórios gerenciais, utilizando todos os requisitos de desenvolvimento do DATASUS. / Pesquisar e especificar requisitos funcionais e não funcionais referentes à lógica de funcionamento do dimensionamento da força de trabalho em Regiões de Saúde no Brasil; Pesquisar e especificar modelo lógico de funcionamento de ferramenta tecnológica de dimensionamento da força de trabalho em Regiões de Saúde no Brasil; Construir algoritmos para testar lógica de funcionamento da metodologia e materializá-la no formato de protótipo; Aplicar validação	Unid	1	09/2020	12/2025

		e teste de metodologias prototipadas com áreas técnicas e potenciais usuários para posterior informatização; Prestar manutenção das tecnologias desenvolvidas no âmbito do projeto.				
7	1	Oferecer aprimoramento intelectual no formato de especialização sobre as tecnologias de informação e comunicação com vistas a melhoria dos processos de trabalho e da gestão do SUS. / Formulação e execução de três turmas do curso de Especialização em Saúde Digital, em formato de Educação à Distância, com 450 horas cada e com a oferta de 150 vagas por turma.; Oferta de 21 microcursos autoinstrucionais, disponíveis para o público-alvo em todo o território nacional.	Unid	1	09/2020	12/2023

I.f. Indicadores de cumprimento das metas

- ✓ Modelo referencial quali-quantitativo de dimensionamento da força de trabalho das Regiões de Saúde no Brasil desenvolvidos.
- ✓ Aplicação dos modelos de dimensionamento da força de trabalho em uma Região de Saúde como projeto-piloto realizado.
- ✓ Modelos referenciais quali-quantitativos de dimensionamento da força de trabalho após resultados do projeto-piloto avaliados, ajustados e validados.
- ✓ Processos e requisitos de funcionalidades tecnológicas de apoio ao dimensionamento da força de trabalho e tomada de decisão gerencial e de políticas públicas no Ministério da Saúde pesquisados e desenvolvidos.
- ✓ Conhecimentos técnicos e metodológicos sobre o modelo referencial validado transferido para o Ministério da Saúde e o apoio à sua aplicação e implementação de dimensionamento da força de trabalho em Regiões de Saúde no Brasil realizado.

II – RECURSOS FINANCEIROS E APLICAÇÃO

II.a. Detalhamento da Receita (valor total e origem dos recursos)

Recursos do Fundo Nacional da Saúde, transferidos para a UFG pela rubrica 33.90.39 (TED 179/2019). A partir do segundo termo aditivo, assinado em 26 de julho de 2024.

II.b. Cronograma de desembolso dos recursos

Parcela	Data	Valor
1	2024-2025	2.448.533,60

II.c. Plano de Aplicação dos Recursos Financeiros do projeto

Item	Valor (R\$)
1- Previsão de Despesas (a+b+c+d+e+f+g) Total	1.934.341,54
a-Pessoal	1.273.000,00
Colaboradores eventuais (pessoal CLT)	0,00
Encargos s/ CLT (≈ 83 %)	0,00
Consultorias (STPF - RPA) + Encargos s/ serviços (20% INSS s/ RPA)	0,00
Estagiários	0,00
Bolsas	1.273.000,00
Outros encargos	0,00

b – Serviços de Terceiros P. Jurídica	Total	11.341,54
Hospedagem e Alimentação		0,00
Manutenção de máquinas e equipamentos		0,00
Assinatura de Periódicos/Anuidades		0,00
Reprodução de documentos		0,00
Confecção de cartaz para divulgação		0,00
Despesas Acessórias de Importação		0,00
Adequação do espaço		0,00
Despesas Bancárias		1.341,54
Outros serviços		10.000,00
c – Passagens e Despesas com Locomoção	Total	500.000,00
d- Despesas com diárias	Total	150.000,00
e – Material de Consumo	Total	0,00
Material de Expediente		0,00
Material de Laboratório		0,00
Material de manutenção de máquinas, equipamentos e veículos		0,00
Material de Limpeza		0,00
Combustíveis e lubrificantes		0,00
Outros materiais		0,00
f– Investimento	Total	0,00
Obras e Instalações		0,00
Equipamentos e Material Permanente (móveis, máquinas, livros, aparelhos etc.)		0,00
g- Ganho econômico*		0,00
Total		0,00

* Não havendo previsão de ganho econômico este será apurado ao final da execução do projeto.

IId. Valor dos Custos Indiretos do Projeto (CIP) para a UFG	
	VALOR R\$
Custos indiretos para a UFG	122.426,68
Custos indiretos para a UA/Órgão	146.912,02
Total	269.338,70

Justificativa: Este valor está obedecendo o acordado no TED considerando 5% para a UFG e 6% para a UA.

II.e. Despesas Administrativas e Operacionais da Fundação (Campo a ser preenchido pela Fundação)
Para execução deste projeto a Fundação de Apoio à pesquisa aplicará a título de Despesas Administrativas e Operacionais de caráter indivisível (DAO) decorrentes de serviços de gestão administrativa e financeira o valor de R\$ (.....), conforme detalhado no anexo 1.

II.f. Valor Total do Plano (preenchido pela Proad)	
ITENS	VALOR R\$
Previsão de despesas do projeto	1.934.341,54
Previsão de custos indiretos	269.338,70
D.A.O da Fundação	244.853,36
Total do plano	2.448.533,60

II.g. Detalhamento e Justificativa do Investimento			
Quantidade	Descrição (Equipamentos/Móveis/Obras)	Valor	Período
1	Não se aplica		
2			
Justificativa: Não haverá aquisição de bens permanentes no projeto.			

II.h. Identificação dos recursos da UFG	
Quantidade	Descrição dos Recursos da IFES (Equipamentos, Laboratórios, Salas, etc.)
	Salas e laboratórios bem como os equipamentos da Face
Justificativa: Para o planejamento e desenvolvimento das atividades do projeto.	

II.i. Tratamento Tributário na Remuneração de Pessoal (Campo a ser preenchido pela Proad)	
<input checked="" type="checkbox"/> Bolsa	<input type="checkbox"/> Adicional Variável
Caso o projeto tenha previsão de pagamento de bolsas, indicar as modalidades.	
<input checked="" type="checkbox"/> Ensino, pesquisa, extensão ou desenvolvimento institucional – Lei 8.958/94 <input type="checkbox"/> Estímulo à Inovação – Lei 10.973/04 <input type="checkbox"/> Estágio – Lei 11.788/08	
Justificativa para o tratamento tributário: Conforme a natureza do projeto: Pesquisa e desenvolvimento científico e tecnológico as bolsas concedidas neste projeto são de doação civil aplicando-se o disposto na Lei 10.973, de 2 de dezembro de 2004, no Art. 9º <i>caput</i> e parágrafo 4º: “Art. 9º É facultado à ICT celebrar acordos de parceria com instituições públicas e privadas para realização de atividades conjuntas de pesquisa científica e tecnológica e de desenvolvimento de tecnologia, produto, serviço ou processo; § 4º: A bolsa concedida nos termos deste artigo caracteriza-se como doação, não configura vínculo empregatício, não caracteriza contraprestação de serviços nem vantagem para o doador, para efeitos do disposto no art. 26 da Lei no 9.250, de 26 de dezembro de 1995 , e não integra a base de cálculo da contribuição previdenciária, aplicando-se o disposto neste parágrafo a fato pretérito, como previsto no inciso I do art.106 da Lei no 5.172, de 25 de outubro de 1966 ”.	

III QUADRO DE PESSOAL

III.a. Participantes (da UFG ou de outras IES) de forma voluntária (Lei nº 8.958/94 e 10.973/2004)

Item	Nome	Registro Funcional ou matrícula	Instituição de vinculação	Dados		
				Vinculação (Docente, Tec. Adm., Discente)	Período/Duração/mês	Carga Horária anual

III.b. Participantes com recebimentos de bolsa (da UFG ou de outras IES) (Lei nº 8.958/1994 e 10.973/2004)

Item	Nome	Registro Funcional ou matrícula	Instituição de vinculação	Dados					
				Modalidade (*)	Vinculação (Docente, Tec. Adm., Discente)	Período e quantidade de bolsas	Carga Horária Mensal	Valor Mensal R\$	Valor Total R\$
1	Aline Maciel São Paulo Paixão		Secretaria de Saúde do Estado da Bahia	Pesquisa	Servidora Pública	09/24-08/25; 12	16h (semanais)	2.500,00	30.000,00
2	Ana Paula Oliva Reis		Secretaria de Saúde Pública do Pará	Pesquisa	Servidora Pública	09/24-08/25; 12	16h (semanais)	2.500,00	30.000,00
3	Anderson Belmont Correia de Oliveira		Centro Universitário de João Pessoa	Pesquisa	Docente	09/24-08/25; 12	16h (semanais)	2.500,00	30.000,00
4	Cristina Mabel do Nascimento		Conselho de Secretários Municipais de Saúde RO	Pesquisa	Servidora Pública	09/24-08/25; 12	16h (semanais)	2.500,00	30.000,00
5	Francisco das Chagas Teixeira Neto		Secretaria de Saúde do Estado do Tocantins (SESAU)	Pesquisa	Servidor Público	09/24-08/25; 12	16h (semanais)	2.500,00	30.000,00
6	Gisella Maria Lustoza Serafim		Secretaria de Saúde do Estado do Piauí	Pesquisa	Servidora Pública	09/24-08/25; 12	16h (semanais)	2.500,00	30.000,00
7	Herleis Maria de Almeida Chagas		Universidade Federal do Acre	Pesquisa	Docente	09/24-08/25; 12	16h (semanais)	2.500,00	30.000,00

8	Inês Dolores Teles Figueiredo		Universidade Estadual do Ceará	Pesquisa	Discente	09/24-08/25; 12	16h (semanais)	2.500,00	30.000,00
9	Iracema Paulino de Alencar		Assembleia Legislativa de Mato Grosso	Pesquisa	Técnico	09/24-08/25; 12	16h (semanais)	2.500,00	30.000,00
10	José Eudes de Lorena Sobrinho		Universidade de Pernambuco	Pesquisa	Docente	09/24-08/25; 12	16h (semanais)	2.500,00	30.000,00
11	José Luis Paiva de Mendonça Ferreira		Secretaria da Saúde do Estado do Ceará	Pesquisa	Assessor Técnico	09/24-08/25; 12	16h (semanais)	2.500,00	30.000,00
12	Maria Alice Coelho		Conselho Regional de Enfermagem – COREN	Pesquisa	Colaborador	09/24-08/25; 12	16h (semanais)	2.500,00	30.000,00
13	Maria de Fátima Souza Rovaris		Universidade do Estado de Santa Catarina	Pesquisa	A identificar	09/24-08/25; 12	16h (semanais)	2.500,00	30.000,00
14	Maria do Socorro Vieira Marques		Secretaria Municipal de Saúde de Boa Vista Roraima	Pesquisa	Servidora Pública	09/24-08/25; 12	16h (semanais)	2.500,00	30.000,00
15	Maria Luiza Fonseca do Valle		Ministério do Trabalho e Emprego/ Universidade Federal do Rio Grande do Sul	Pesquisa	Servidor Público/ Bolsista	09/24-08/25; 12	16h (semanais)	2.500,00	30.000,00
16	Marcia Reis da Silva		Secretaria Municipal de Saúde do Rio de Janeiro	Pesquisa	Servidor Público/ Bolsista	09/24-08/25; 12	16h (semanais)	2.500,00	30.000,00
17	Márcio Haubert da Silva		Prefeitura Municipal de Porto Alegre	Pesquisa	A identificar	09/24-08/25; 12	16h (semanais)	2.500,00	30.000,00
18	Maria Núbia de Oliveira		Gerência de Educação Permanente em Saúde – Campina Grande Paraíba	Pesquisa	Servidora Pública	09/24-08/25; 12	16h (semanais)	2.500,00	30.000,00
19	Maura Vanessa Silva Sobreira		Universidade Estadual do Rio Grande do Norte	Pesquisa	Docente	09/24-08/25; 12	16h (semanais)	2.500,00	30.000,00
20	Patrícia de Cassia da Silva Bezerra		Secretaria de Estado da Saúde de	Pesquisa	Servidora Pública	09/24-08/25; 12	16h (semanais)	2.500,00	30.000,00

			Alagoas						
21	Patrícia Marques Magalhães		Secretaria Estadual de Saúde do Mato Grosso do Sul	Pesquisa	Servidora Pública	09/24-08/25; 12	16h (semanais)	2.500,00	30.000,00
22	Patrícia Oliveira da Silva Queiroz		Secretaria Estadual de Saúde (SESAU)	Pesquisa	Servidora Pública	09/24-08/25; 12	16h (semanais)	2.500,00	30.000,00
23	Rosângela Nunes Almeida		Universidade Estadual do Maranhão	Pesquisa	Docente	09/24-08/25; 12	16h (semanais)	2.500,00	30.000,00
24	Rosani Pagani		Secretaria Estadual de Saúde de São Paulo	Pesquisa	Servidora Pública	09/24-08/25; 12	16h (semanais)	2.500,00	30.000,00
25	Wallace de Medeiros Cazelli		Secretaria Estadual de Saúde do Estado do Espírito Santo	Pesquisa	Servidor Público	09/24-08/25; 12	16h (semanais)	2.500,00	30.000,00
	A definir								433.000,00
Total									1.183.000,00

(*) Refere-se à modalidade definida nos termos da RESOLUÇÃO-CONSUNI Nº 83/2021.

Justificar os valores das bolsas indicando os seus referenciais: Os valores das bolsas foram determinados conforme Resolução nº 83/2021 e Portaria Conjunta nº 1793/2024

Relatar a forma de seleção dos bolsistas:

Os bolsistas foram selecionados a partir do Banco Nacional de Apoiadoras(es) Institucionais em PDFTS, da Secretaria de Gestão do Trabalho e da Educação na Saúde do Ministério da Saúde, por banca constituída de representantes do Centro de Inovação em Gestão da Educação e do Trabalho em Saúde (CIGETS) da UFG e da SGTES.

III.c. Outros Participantes (Pesquisador Externo/Convidado) forma de Bolsa

Item	Nome	CPF	Dados				
			Modalidade (*)	Período/ Duração /mês	Carga Horária Mensal	Valor Mensal	Valor Total
1	Ivonne Canseco Canales		Pesquisa	09/24-08/25; 12	16h (semanais)	2.500,00	30.000,00
2	Maria Cristina		Pesquisa	09/24-08/25; 12	16h (semanais)	2.500,00	30.000,00

	Rodrigues Gil						
3	Sérgio Vinícius Cardoso de Miranda		Pesquisa	09/24-08/25; 12	16h (semanais)	2.500,00	30.000,00
Total							90.000,00

(*) Refere-se à modalidade definida nos termos da RESOLUÇÃO-CONSUNI Nº 83/2021.

Justificar os valores das bolsas indicando os seus referenciais: Os valores das bolsas foram determinados conforme Resolução nº 83/2021 e Portaria Conjunta nº 1793/2024

Relatar a forma de seleção dos bolsistas:

Os bolsistas foram selecionados a partir do Banco Nacional de Apoiadoras(es) Institucionais em PDFTS, da Secretaria de Gestão do Trabalho e da Educação na Saúde do Ministério da Saúde, por banca constituída de representantes do Centro de Inovação em Gestão da Educação e do Trabalho em Saúde (CIGETS) da UFG e da SGTES.

III.d. Outros Participantes – Regime de CLT

Item	Nome	Cargo	Dados					Valor Total (a * (b+c+d))
			Carga Horária semanal	a. Período/ Duração	b. Salário base mensal	c. Encargos - mensal (*)	d. Benefícios - mensal (**)	
	Não se aplica							
Total								

Indicação dos Benefícios não obrigatórios e gratificação de função (se houver) com os respectivos valores:

(*) Valor estimado dos encargos (INSS, PIS, FGTS, reserva rescisória proporcional) + benefícios obrigatórios.

(**) Benefícios não obrigatórios (indicar se houver) + gratificação de função (indicar se houver)

Justificar os valores dos salários indicando os seus referenciais:

Relatar a forma de seleção dos colaboradores:

IV – Aprovação pelos partícipes:

Reitor(a) da UFG – **Prof(a) Angelita Pereira de Lima**

Diretor(a) Executivo(a) da Fundação – **Prof(a) Sandramara Matias Chaves**

Pró-Reitor de Administração e Finanças – **Prof. Robson Maia Geraldine**

Diretor(a) da Unidade/Órgão – **Profa. Andrea Freire de Lucena**

Coordenador(a) do projeto – **Profa. Cândido Vieira Borges Junior**

Testemunhas

- 1- Clevia Ferreira Duarte Garrote
- 2- Ana Claudia Cavalli de Sousa

ANEXO I DO PLANO DE TRABALHO

PROPOSTA DE COOPERAÇÃO TÉCNICO-CIENTÍFICA

Proposta encaminhada à UFG, visando à realização de serviços de gestão administrativa e financeira para o Projeto “Pesquisa, desenvolvimento e implementação de modelo referencial de dimensionamento da força de trabalho em regiões de saúde no Brasil”.

1. PERFIL DA PROPONENTE

A Fundação de Apoio à Pesquisa (FUNAPE) foi criada em 02 de junho de 1981 e está constituída com os seguintes órgãos: Conselho Deliberativo, Conselho Fiscal e uma Diretoria Executiva. Possui personalidade jurídica de direito privado, sem fins lucrativos. Seus principais objetivos estatutários são promover e apoiar as atividades de Pesquisa, Ensino, Extensão e o Desenvolvimento Institucional das apoiadas e do País.

No cumprimento de suas finalidades a Fundação promove a execução de programas e projetos de ensino, pesquisa, extensão, conciliando-os com as políticas de desenvolvimento do governo federal, estadual e municipal, celebra convênios e contratos, conforme disposto na Lei nº 10.973, de 2 de dezembro de 2004 e Lei nº 8.958, de 20 de dezembro de 1994.

Para o exercício das atividades de apoio, encontra-se registrada e credenciada nos Ministérios da Educação e da Ciência e Tecnologia como Fundação de Apoio à UFG, nos termos da Lei nº 8.958, de 20 de dezembro de 1994 e conforme disposto na Lei nº 10.973/2004.

2. OBJETO DA PROPOSTA

Esta proposta trata da realização de Serviços de Gestão Administrativa e Financeira ao projeto **“Pesquisa, desenvolvimento e implementação de modelo referencial de dimensionamento da força de trabalho em regiões de saúde no Brasil”.**

3. JUSTIFICATIVA

A participação da FUNAPE na gestão administrativa e financeiras dos projetos executados pela UFG vem ao encontro das finalidades da Fundação no que concerne a promoção e apoio à pesquisa científica, tecnológica, filosófica e artística em todos os seus aspectos e fases, conforme preconizado no Art. 4º de seu Estatuto Social.

Neste sentido, o apoio ofertado pela FUNAPE está contemplado pela Lei n. 10.973/2004 e Lei n. 8.958/1994 a qual permite a contratação da Fundação, por prazo determinado, nos termos do inciso XV do caput do art. 75 da Lei no 14.133/2021.

4. VALOR DA PROPOSTA

O desenvolvimento do projeto perfaz o valor total de **R\$ 2.448.533,60 (dois milhões quatrocentos e quarenta e oito mil quinhentos e trinta e três reais e sessenta centavos)**, distribuídos e aplicados conforme detalhado no Plano de Trabalho.

5. DESPESAS ADMINISTRATIVAS E OPERACIONAIS

Para execução deste projeto a Funape aplicará a título de Despesas Administrativas e Operacionais de caráter indivisível (DAO) decorrentes de serviços de gestão administrativa e financeira o valor de **R\$ 244.853,36 (duzentos e quarenta e quatro mil oitocentos e cinquenta e três reais e trinta e seis centavos)**, conforme detalhado abaixo:

5.1. Detalhamento da Despesa Administrativo e Operacional (DAO)

Detalhamento do valor da DAO - Despesa Administrativa e Operacional					
Especificação	Média Mensal dos Valores Operacionais da Fundação (R\$)	Valor Mês Proporcional da DAO (R\$)	Duração em meses	TOTAL	
			16		
Manutenção Predial e Concessionárias	R\$ 24.649,08	R\$ 460,46	R\$ 7.367,28	R\$ 7.367,28	
Assessoria Jurídica	R\$ 26.800,00	R\$ 500,63	R\$ 8.010,16	R\$ 8.010,16	
Assessoria Contábil	R\$ 13.809,25	R\$ 257,96	R\$ 4.127,40	R\$ 4.127,40	
Telefone	R\$ 2.873,55	R\$ 53,68	R\$ 858,87	R\$ 858,87	
Estagiários	R\$ 8.753,34	R\$ 163,52	R\$ 2.616,26	R\$ 2.616,26	
Material de Expediente/Consumo	R\$ 23.416,44	R\$ 437,43	R\$ 6.998,86	R\$ 6.998,86	
Manutenção e Suporte Sistemas	R\$ 54.368,99	R\$ 1.015,63	R\$ 16.250,16	R\$ 16.250,16	
Arquivo OFF (arquivo externo)	R\$ 6.869,24	R\$ 128,32	R\$ 2.053,12	R\$ 2.053,12	
Ordenados e salários	R\$ 657.678,47	R\$ 12.285,70	R\$ 196.571,26	R\$ 196.571,26	
	R\$ 819.218,37	R\$ 15.303,34	R\$ 244.853,36	R\$ 244.853,36	

6. PRAZO DE VALIDADE

O prazo de validade desta proposta é de 90 (noventa) dias contados a partir da presente data.

Goiânia, 30 de agosto de 2024.

Profa. Sandramara Matias Chaves
Diretora Executiva/FUNAPE

Anexo 1 - Proposta Funape UFG.pdf

Documento número #7d10dce0-c141-4e1a-9882-056aa9ea9ebd

Hash do documento original (SHA256): f85665c00a5ee1ff55b895a5ef33413d07756369b4ed691eb83873c14c608557

Assinaturas

 **Sandramara Matias Chaves**

CPF: 167.056.881-49

Assinou em 30 ago 2024 às 11:58:24

Log

- 30 ago 2024, 09:53:12 Operador com email fernandaop@funape.org.br na Conta 508f4656-6261-46a1-8844-0b2126c7f978 criou este documento número 7d10dce0-c141-4e1a-9882-056aa9ea9ebd. Data limite para assinatura do documento: 29 de setembro de 2024 (09:52). Finalização automática após a última assinatura: habilitada. Idioma: Português brasileiro.
- 30 ago 2024, 09:53:14 Operador com email fernandaop@funape.org.br na Conta 508f4656-6261-46a1-8844-0b2126c7f978 adicionou à Lista de Assinatura: sandramara@funape.org.br para assinar, via E-mail, com os pontos de autenticação: Token via E-mail; Nome Completo; CPF; endereço de IP. Dados informados pelo Operador para validação do signatário: nome completo Sandramara Matias Chaves e CPF 167.056.881-49.
- 30 ago 2024, 11:58:24 Sandramara Matias Chaves assinou. Pontos de autenticação: Token via E-mail sandramara@funape.org.br. CPF informado: 167.056.881-49. IP: 191.56.255.2. Componente de assinatura versão 1.972.0 disponibilizado em https://app.clicksign.com.
- 30 ago 2024, 11:58:24 Processo de assinatura finalizado automaticamente. Motivo: finalização automática após a última assinatura habilitada. Processo de assinatura concluído para o documento número 7d10dce0-c141-4e1a-9882-056aa9ea9ebd.



Documento assinado com validade jurídica.

Para conferir a validade, acesse <https://www.clicksign.com/validador> e utilize a senha gerada pelos signatários ou envie este arquivo em PDF.

As assinaturas digitais e eletrônicas têm validade jurídica prevista na Medida Provisória nº. 2200-2 / 2001

Este Log é exclusivo e deve ser considerado parte do documento nº 7d10dce0-c141-4e1a-9882-056aa9ea9ebd, com os efeitos prescritos nos Termos de Uso da Clicksign, disponível em www.clicksign.com.