



PLANO DE GESTÃO 2018-2022

Este plano de gestão foi construído após reunião com todos os Setores, Departamentos e Órgãos da Escola de Veterinária e Zootecnia (EVZ).

A presente proposta está alicerçada em quatro eixos:

- ✚ Ensino/Educação
- ✚ Pesquisa, Inovação e Extensão
- ✚ Pessoas
- ✚ Administração, Infraestrutura e Planejamento

A principal diretriz da EVZ é a formação de profissionais capazes de atuar de forma crítica e criativa na identificação e resolução de problemas, considerando os aspectos políticos, econômicos, sociais, ambientais e culturais, sem perder a perspectiva ética e humanística, na busca do atendimento às demandas da sociedade.

✚ ENSINO/EDUCAÇÃO

❖ Qualidade

O principal objetivo neste eixo é a busca pela qualidade, que pode ser traduzida em várias ações:

- Melhorar os indicadores dos cursos de graduação em Medicina Veterinária e Zootecnia, buscando atingir a nota 5 no MEC;
- Diagnóstico participativo, seguido de trabalho colaborativo, na reformulação dos projetos pedagógicos dos cursos de Medicina Veterinária e Zootecnia, considerando as propostas em andamento;
- Estruturar o Projeto de Acreditação do Curso de Medicina Veterinária da EVZ junto ao Conselho Federal de Medicina Veterinária (CFMV), de acordo com os critérios definidos no Instrumento de Avaliação de Cursos de Medicina Veterinária;
- Criar as bases para um futuro Projeto de Acreditação do Curso de Zootecnia junto ao CFMV;

- Reapresentar o Projeto de Acreditação do Curso de Medicina Veterinária no Sistema ARCU-SUL (Sistema de Acreditação Regional de Cursos de Graduação regido pelo acordo entre os Ministros de Educação de Argentina, Brasil, Paraguai, Uruguai, Bolívia e Chile, e homologado pelo Conselho do Mercado Comum do MERCOSUL);
- Atuar fortemente junto aos Programas de Pós-Graduação (PPG) em Ciência Animal e Zootecnia buscando melhores indicadores, especialmente os relacionados à internacionalização, de modo que, ao término da próxima avaliação quadrienal da CAPES, os Programas possam obter as notas 6 e 5, respectivamente;
- Apoiar e estimular as ações dos PPGs no sentido de melhorar a estrutura curricular, com aprimoramento dos componentes curriculares (disciplinas);
- Elaborar e implantar os projetos/estratégias de inclusão das atividades dos Programas de Residência em Área Profissional da Saúde – Medicina Veterinária (PRAPS-EVZ), em ações de saúde pública;
- Diagnóstico participativo e reestruturação das disciplinas e das metodologias que compõem o Projeto Pedagógico dos PRAPS-EVZ;
- Estruturar o Projeto de Acreditação dos PRAPS-EVZ junto ao CFMV;
- Incentivar o desenvolvimento de atividades complementares e formadoras;
- Estimular a utilização de novas técnicas de ensino e aprendizagem;
- Valorizar, otimizar e inovar no desenvolvimento das atividades práticas;
- Buscar estabelecer novas parcerias com instituições (nacionais e internacionais) e fortalecer as existentes;
- Incentivar o intercâmbio de estudantes e docentes;
- Estimular a criação e o cadastro dos projetos de ensino.

❖ **Aspectos Éticos**

A integridade na conduta de todos os membros da comunidade acadêmica deve ser assumida como uma das mais nobres diretrizes da condição universitária. Nesse contexto, são objetivos da gestão:

- Adequar às atividades de ensino que usam animais aos preceitos éticos, com o cadastramento de todas as disciplinas na Comissão de Ética no Uso de Animais (CEUA);
- Incentivar as ações de conscientização e formação quanto aos aspectos éticos no ensino, pesquisa, extensão e inovação;
- Desenvolver a cultura da integridade acadêmica nas diversas relações da Comunidade Acadêmica da EVZ, buscando alcançar um modelo de formação humana que fortaleça os valores éticos, o respeito às diferenças, a retidão nas ações e a honestidade;
- Informar aos estudantes de graduação e pós-graduação, no momento da primeira matrícula, os princípios de integridade acadêmica e ética que regem as condutas no âmbito da EVZ.

❖ **Integração**

Uma das maneiras de melhorar a eficiência da unidade acadêmica é buscar a integração entre os diferentes níveis de ensino e áreas. Portanto, as ações previstas são:

- Estimular a interdisciplinaridade, favorecendo o entendimento de situações complexas presentes na interface das disciplinas;
- Promover a prática multiprofissional instigando a atuação conjunta com profissionais de outras áreas, com o objetivo de facilitar a resolução dos problemas;
- Criar condições para o desenvolvimento das ações previstas na resolução UFG que trata da integração entre os diferentes níveis de formação – ensino médio, graduação e pós-graduação – no âmbito das atividades de ensino, pesquisa e extensão.

✚ **PESQUISA, INOVAÇÃO E EXTENSÃO**

❖ **Pesquisa**

No mundo atual, não existe dúvida que a pesquisa é a base para o progresso humano no mundo científico, tecnológico e cultural. Portanto, é necessário garantir o protagonismo da EVZ na produção do conhecimento científico. Para tanto, são objetivos da gestão:

- Consolidar e expandir as atividades de pesquisa;
- Estimular a criação e o fortalecimento de grupos de pesquisa, especialmente os interdisciplinares e interinstitucionais;
- Incentivar maior inclusão de estudantes de graduação, do ensino médio e fundamental em atividades de pesquisa, sobretudo no âmbito dos programas institucionais da pesquisa científica e tecnológica: PIBIC, PIBIC-AF, PIVIC, PIBITI, PIVITI, PIBIC-EM e PIBIC-EF;
- Disseminar a cultura de laboratórios multiusuários e os preceitos éticos da pesquisa;
- Normatizar o uso e o registro dos espaços e laboratórios de pesquisa junto às instâncias competentes;
- Criar um fundo emergencial para manutenção da estrutura e dos equipamentos laboratoriais utilizados na pesquisa;
- Apoiar as ações necessárias para a inserção da Revista Ciência Animal Brasileira no *Journal Citation Reports* (JCR).

❖ **Inovação e Empreendedorismo**

A maior parte do investimento em pesquisa no país concentra-se nas universidades públicas, portanto, elas também representam uma poderosa fonte de conhecimento novo, propícia à inovação e ao empreendedorismo. Entendendo isso, fica claro que a busca pela qualidade deve passar obrigatoriamente pela inovação, de modo que a gestão buscará:

- Apoiar as iniciativas existentes e estimular a criação de novas ações de inovação e empreendedorismo;
- Desenvolver na EVZ uma nova mentalidade, de modo que a inovação e o empreendedorismo permeiem as atividades meio e fim.

❖ **Extensão**

As atividades de extensão procuram o compartilhamento do conhecimento gerado na universidade com a comunidade externa. O conhecimento somente será transformado em desenvolvimento social e econômico para o país se partilhado e apropriado pela sociedade. Para atingir esses objetivos, as seguintes ações serão desenvolvidas:

- Consolidar as atividades de extensão já existentes;
- Estimular a criação de programas de extensão consistentes;
- Ser uma referência para o estado na disseminação de novas tecnologias;
- Trabalhar para que todo conhecimento produzido pela EVZ seja apropriado pela sociedade.

❖ **Captação de recursos**

No mundo, nas instituições privadas e governamentais, o financiamento da pesquisa depende obrigatoriamente da captação de recursos por parte dos pesquisadores. O principal instrumento são os editais. O processo de captação de recursos passa por várias etapas, entre elas a prospecção de oportunidades de financiamento, a elaboração e envio do projeto, seguida da gestão dos recursos. Considerando essa realidade é papel da gestão:

- Estimular, de todas as formas possíveis, a captação de recursos em editais de pesquisa, inovação e extensão para financiamento de projetos e bolsas;
- Buscar parcerias com iniciativa privada e instituições governamentais.

PESSOAS

Uma das preocupações de qualquer gestor é contar com um corpo técnico qualificado e motivado, que desenvolva suas atividades em um ambiente adequado. Ambiente de trabalho saudável é aquele em que as pessoas contribuem ativamente para a promoção e proteção da saúde, segurança e do bem-estar de todos. A gestão na EVZ deverá ser pautada em:

- Estimular a contínua qualificação dos estudantes e dos servidores – técnicos administrativos e docentes;
- Criação de mecanismos para reconhecer e premiar o mérito daqueles que se destacam em atividades acadêmicas;
- Incentivar a aproximação da comunidade estudantil com os servidores, por meio dos Centros Acadêmicos de Medicina Veterinária e Zootecnia;

- Acompanhar sistematicamente os contratos dos servidores terceirizados e buscar novos postos de trabalho;
- Buscar alternativas para garantir um ambiente saudável para o estudo e o trabalho;
- Procurar melhorar o grau de satisfação das pessoas com o ambiente de trabalho;
- Garantir a justa distribuição do trabalho.

ADMINISTRAÇÃO, INFRAESTRUTURA E PLANEJAMENTO

Dois pilares importantes para garantir a produtividade e a satisfação no trabalho são a infraestrutura adequada e o planejamento das atividades. O planejamento apresenta como etapas o diagnóstico da situação atual, a definição dos objetivos e das respectivas metas, seguidos do plano de ação, com avaliações regulares e sistemáticas necessárias para ajustar os objetivos e metas. Neste contexto, é compromisso da gestão:

- Priorizar as adequações necessárias para melhorar as condições de segurança na EVZ;
- Apoiar integralmente as ações propostas pela Comissão Interna de Saúde do Servidor Público da EVZ/UFG, bem como pela Comissão de Gerenciamento de Resíduos;
- Buscar recursos necessários para a finalização das obras inacabadas da EVZ: segundo andar do Hospital Veterinário, prédio do Laboratório de Qualidade do Leite e o prédio da Toxicologia;
- Buscar a auto sustentabilidade dos diversos setores da EVZ e da Fazenda Tomé Pinto;
- Melhorar a rede lógica, garantindo qualidade e rapidez no acesso à internet;
- Acompanhar os processos licitatórios relativos a obras e contratação de empresa responsável pela cantina da EVZ;
- Instalar salas de web conferência;
- Reestruturação do organograma da EVZ;
- Redimensionamento dos rebanhos da EVZ;
- Readequação de rotinas administrativas, visando maior agilidade, eficiência e transparência, especialmente quanto à aplicação dos recursos financeiros dos diversos centros de custos da unidade;
- Trabalhar com a comunidade na construção do planejamento participativo com metas a serem atingidas em curto, médio e longo prazo;
- Criação do Plano Diretor da EVZ.
