



UNIVERSIDADE FEDERAL DE GOIÁS
DIRETORIA DE ATENÇÃO À SAÚDE DO SERVIDOR

MEMORIAL DESCRITIVO PARA RECONHECIMENTO DE SABERES E
COMPETÊNCIAS
(RSC-PCCTAE)

I. IDENTIFICAÇÃO DO SERVIDOR

Nome completo: GALBA CRISTINA BEZERRA FRANCA SCARTEZINI
Matrícula SIAPE: 2299029
Cargo: Assistente em Administração
Setor/Unidade de lotação: Diretoria de Atenção à Saúde do Servidor
Incentivo à Qualificação (IQ): Mestrado (52%)
Instituição: Universidade Federal de Goiás (UFG)
Concessão Anterior: Não
Saldo anterior: 0 ponto(s)

II. NÍVEL PLEITEADO

Nível RSC solicitado: RSC-PCCTAE VI
Equivalência: Doutorado
Requisito de entrada: Mestrado

III. APRESENTAÇÃO

Eu, **GALBA CRISTINA BEZERRA FRANCA SCARTEZINI**, servidor(a) Técnico-Administrativo(a) em Educação lotado(a) em **Diretoria de Atenção à Saúde do Servidor**, venho por meio deste Memorial Descritivo apresentar os saberes, competências e experiências profissionais adquiridas ao longo da minha trajetória, buscando o Reconhecimento de Saberes e Competências (RSC) equivalente a **Doutorado**, conforme previsto na legislação vigente.

O Reconhecimento de Saberes e Competências (RSC) visa valorizar o desenvolvimento profissional do servidor público federal, reconhecendo formalmente os conhecimentos, habilidades e atitudes

adquiridos através de cursos, experiências profissionais, trabalhos técnicos e outras atividades que contribuem para o aprimoramento das funções exercidas na instituição de ensino.

IV. PONTUAÇÃO CONSOLIDADA

Pontuação sem saldo anterior: 237,00 pontos

Saldo de concessão anterior: 0,00 pontos

Pontuação total apresentada: 237,00 pontos

Pontuação mínima necessária: 75 pontos

Pontuação total excedente (banco de pontos): 162,00 pontos

Critérios específicos utilizados: 19

Mínimo de critérios exigido: 7

Pontuação por Critério:

- Critério I — Participação em Grupos de Trabalho, Comissões, Comitês, Núcleos, Representações ou Similares, Formalmente Instituídos ou Reconhecidos Pelo Órgão ou Pela Entidade: **52,50 pts**
- Critério II — Participação e Atuação em Projetos Institucionais, na Gestão, no Apoio ao Ensino, à Pesquisa, à Extensão, de Inovação e Assistência Especializada: **38,00 pts**
- Critério IV — Designação para Assunção de Responsabilidades Técnico-Administrativas ou Especializadas: **3,00 pts**
- Critério V — Exercício de Função ou Cargo de Direção ou de Assessoramento Institucional: **55,50 pts**
- Critério VI — Produção, Prospecção e Difusão de Conhecimento Científico ou Técnico: **88,00 pts**

V. TRAJETÓRIA PROFISSIONAL

Minha trajetória profissional foi construída na Universidade Federal de Goiás, com atuação voltada à gestão pública, à atenção à saúde do servidor e ao desenvolvimento institucional. Ao longo desse percurso, busquei integrar conhecimentos técnicos, científicos e de gestão, participando da implementação de políticas públicas, da organização de processos de trabalho e da coordenação de equipes multiprofissionais, sempre com foco na qualificação dos serviços prestados à comunidade universitária.

Atualmente exerço a função de Diretora da Diretoria de Atenção à Saúde do Servidor (DASS/PROPESSOAS/UFG), unidade responsável pela execução das ações de Perícia Oficial em Saúde, Saúde e Segurança do Trabalho, Promoção da Saúde e Qualidade de Vida do Servidor, bem como pela gestão da Unidade SIASS da Universidade Federal de Goiás. Essa atuação envolve planejamento estratégico, gestão de pessoas, coordenação administrativa, articulação institucional, tomada de decisões técnico-administrativas e interlocução permanente com órgãos federais, especialmente o Ministério da Gestão e da Inovação em Serviços Públicos (MGI).

Ao longo da minha atuação desenvolvi e coordenei programas institucionais voltados à promoção da saúde e à qualidade de vida dos servidores, destacando-se a implantação do Programa de Preparação para Aposentadoria (PPA), ações de saúde mental, campanhas educativas, projetos de promoção da saúde,

organização de seminários e eventos institucionais, além da elaboração de protocolos, fluxos de trabalho, cartilhas técnicas e manuais destinados ao aperfeiçoamento das atividades da DASS.

Também participei da implementação de importantes iniciativas relacionadas à Saúde e Segurança do Trabalho, incluindo a implantação de novos módulos do SIAPE Saúde/SouGov, processos relacionados aos adicionais ocupacionais, gerenciamento de riscos ocupacionais, implementação das diretrizes da NR-1, fortalecimento da Comissão Interna de Saúde do Servidor Público (CISSP) e desenvolvimento de ações alinhadas à Política de Atenção à Saúde e Segurança do Trabalho do Servidor Público Federal (PASS).

Paralelamente às atividades de gestão, tenho atuado na formação e desenvolvimento de pessoas por meio da organização e da oferta de cursos, palestras, oficinas, mesas-redondas e capacitações dirigidas a servidores públicos, gestores e equipes multiprofissionais, abordando temas relacionados à saúde do servidor, gestão de pessoas, qualidade de vida no trabalho, perícia oficial em saúde, envelhecimento, promoção da saúde e políticas institucionais.

Minha formação acadêmica sempre esteve articulada à prática profissional. Sou Mestre em Antropologia Social pela Universidade Federal de Goiás, desenvolvendo pesquisa sobre envelhecimento, trabalho e tecnologias digitais entre servidores públicos, investigação que subsidiou diretamente a construção do atual Programa de Preparação para Aposentadoria da DASS. Essa aproximação entre pesquisa e gestão também se reflete na produção de trabalhos técnicos, participação em eventos científicos, apresentações em congressos nacionais e internacionais, publicação de capítulos e artigos e desenvolvimento de projetos de extensão universitária.

Ao longo da carreira, participei ainda de inúmeras comissões institucionais, grupos de trabalho e processos de planejamento estratégico, contribuindo para o fortalecimento da governança, da inovação administrativa e da integração entre ensino, pesquisa, extensão e gestão universitária.

Entendo que minha trajetória profissional evidencia um processo contínuo de desenvolvimento de competências, qualificação técnica, produção de conhecimento aplicado e compromisso com o serviço público, aspectos que fundamentam a presente solicitação de Reconhecimento de Saberes e Competências.

VI. ROL DE SABERES E COMPETÊNCIAS DECLARADOS

1. Atuação em atividades de organização, fiscalização, execução de exame de seleção, vestibular ou concursos

Unidade: Por designação | **Qtde:** 5 | **Pts/Unit.:** 4,50 | **Subtotal:** 22,50 pts

Documentação anexada:

-  Anexo_01_Grupol_Criterio5.pdf
-  Anexo_02_Grupol_Criterio5.pdf
-  Anexo_03_Grupol_Criterio5.pdf
-  Anexo_04_Grupol_Criterio5.pdf
-  Anexo_05_Grupol_Criterio5.pdf

2. Participação como membro de núcleos, representações, grupos de trabalho ou similares, comissões ou comitês previstos no âmbito da administração pública, regularmente instituídos

Unidade: Por designação | **Qtde:** 6 | **Pts/Unit.:** 3,00 | **Subtotal:** 18,00 pts

Documentação anexada:

-  Anexo_06_GrupoI_Criterio3.pdf
-  Anexo_07_GrupoI_Criterio3.pdf
-  Anexo_08_GrupoI_Criterio3.pdf
-  Anexo_09_GrupoI_Criterio3.pdf
-  Anexo_10_GrupoI_Criterio3.pdf
-  Anexo_11_GrupoI_Criterio3.pdf
-  Anexo_12_GrupoI_Criterio3.pdf

3. Elaboração de projeto básico ou de termo de referência, ou participação como membro de equipe de planejamento de contratação

Unidade: Por designação | **Qtde:** 1 | **Pts/Unit.:** 3,00 | **Subtotal:** 3,00 pts

Documentação anexada:

-  Anexo_13_GrupoIV_Criterio2.pdf

4. Participação como defensor dativo ou como membro de equipe designada em processos de apuração de materialidade e responsabilidade, como sindicância, processo administrativo disciplinar e tomada de contas especial

Unidade: Por designação | **Qtde:** 1 | **Pts/Unit.:** 3,00 | **Subtotal:** 3,00 pts

Documentação anexada:

-  Anexo_14_GrupoI_Criterio4.pdf

5. Exercício de cargo de direção (CD-03 e 04) ou equivalente (como titular)

Unidade: Por ano ou fração acima de seis meses | **Qtde:** 3 | **Pts/Unit.:** 7,50 | **Subtotal:** 22,50 pts

Documentação anexada:

-  Anexo_15_GrupoV_Criterio2.pdf

6. Exercício de cargo de direção (CD-03 e 04) ou equivalente (como substituto)

Unidade: Por ano ou fração acima de seis meses | **Qtde:** 4 | **Pts/Unit.:** 3,00 | **Subtotal:** 12,00 pts

Documentação anexada:

-  Anexo_16_GrupoV_Criterio2.pdf
-  Anexo_17_GrupoV_Criterio2.pdf

7. Exercício de função gratificada (FG-01 e 02) ou equivalente (como titular)

Unidade: Por ano ou fração acima de seis meses | **Qtde:** 4 | **Pts/Unit.:** 4,50 | **Subtotal:** 18,00 pts

Documentação anexada:

 Anexo_18_GrupoV_Criterio3.pdf

8. Exercício de função gratificada (a partir da FG-03) ou equivalente (como titular)

Unidade: Por ano ou fração acima de seis meses | **Qtde:** 1 | **Pts/Unit.:** 3,00 | **Subtotal:** 3,00 pts

Documentação anexada:

 Anexo_19_GrupoV_Criterio4.pdf

9. Atuação na coordenação de congresso, simpósio ou seminário de interesse institucional

Unidade: Por evento | **Qtde:** 2 | **Pts/Unit.:** 3,50 | **Subtotal:** 7,00 pts

Documentação anexada:

 Anexo_20_GrupoVI_Criterio16.pdf

 Anexo_26_GrupoVI_Criterio16.pdf

10. Conclusão de curso de educação formal superior ao exigido para o ingresso no cargo de que é titular e que não seja utilizado para percepção de Incentivo à Qualificação

Unidade: Por curso | **Qtde:** 1 | **Pts/Unit.:** 15,00 | **Subtotal:** 15,00 pts

Documentação anexada:

 Anexo_21_GrupoVI_Criterio4.pdf

11. Autoria ou coautoria de capítulo de livro, de artigo publicado em revista especializada, jornal científico ou periódico, relacionado aos interesses institucionais

Unidade: Por publicação | **Qtde:** 3 | **Pts/Unit.:** 7,50 | **Subtotal:** 22,50 pts

Documentação anexada:

 Anexo_22_GrupoVI_Criterio10.pdf

 Anexo_23_GrupoVI_Criterio10.pdf

 Anexo_37_GrupoVI_Criterio10.pdf

 Anexo_38_GrupoVI_Criterio10.pdf

12. Participação em atividade de avaliação de trabalho ou atuação como jurado em eventos acadêmicos, científicos, culturais, esportivos e técnicos

Unidade: Por evento | **Qtde:** 1 | **Pts/Unit.:** 3,00 | **Subtotal:** 3,00 pts

Documentação anexada:

 Anexo_24_Grupoll_Criterio7.pdf

13. Participação em atividade de difusão ou apoio à formação institucional (expositor, facilitador, colaborador)

Unidade: Por evento | **Qtde:** 1 | **Pts/Unit.:** 3,00 | **Subtotal:** 3,00 pts

Documentação anexada:

 Anexo_25_GrupovI_Criterio14.pdf

14. Apresentação de trabalho de interesse institucional em congresso, seminário ou outros eventos

Unidade: Por produto | **Qtde:** 3 | **Pts/Unit.:** 4,50 | **Subtotal:** 13,50 pts

Documentação anexada:

 Anexo_27_GrupovI_Criterio11.pdf

 Anexo_28_GrupovI_Criterio11.pdf

 Anexo_29_GrupovI_Criterio11.pdf

15. Atuação formalmente autorizada como instrutor, tutor, palestrante, autor de conteúdo técnico ou orientador em ação formativa estruturada de interesse institucional, prevista em plano ou programa de desenvolvimento de pessoas

Unidade: Por curso | **Qtde:** 6 | **Pts/Unit.:** 4,50 | **Subtotal:** 27,00 pts

Documentação anexada:

 Anexo_30_GrupovI_Criterio15.pdf

 Anexo_31_GrupovI_Criterio15.pdf

 Anexo_32_GrupovI_Criterio15.pdf

 Anexo_33_GrupovI_Criterio15.pdf

 Anexo_34_GrupovI_Criterio15.pdf

 Anexo_35_GrupovI_Criterio15.pdf

 Anexo_36_GrupovI_Criterio15.pdf

16. Participação em atividade institucional de produção audiovisual, artística, exposição, podcast ou outras formas de apresentação

Unidade: Por projeto | **Qtde:** 5 | **Pts/Unit.:** 3,00 | **Subtotal:** 15,00 pts

Documentação anexada:

 Anexo_39_GrupovII_Criterio8.pdf

 Anexo_40_GrupovII_Criterio8.pdf

 Anexo_41_GrupovII_Criterio8.pdf

 Anexo_42_GrupovII_Criterio8.pdf

 Anexo_43_GrupovII_Criterio8.pdf

17. Participação em programas de formação continuada e/ou ações de desenvolvimento de competências, desde que não utilizada para fins de aceleração da promoção na carreira (carga horária mínima de dez horas)**Unidade:** Por capacitação | **Qtde:** 4 | **Pts/Unit.:** 1,00 | **Subtotal:** 4,00 pts**Documentação anexada:**

-  Anexo_44_GrupolI_Criterio9.pdf
-  Anexo_45_GrupolI_Criterio9.pdf
-  Anexo_46_GrupolI_Criterio9.pdf
-  Anexo_47_GrupolI_Criterio9.pdf

18. Participação em atividades técnicas e/ou especializadas em projetos, incluída a elaboração de projetos pedagógicos, programas e/ou ações institucionais (ensino, pesquisa, extensão, gestão e inovação)**Unidade:** Por projeto | **Qtde:** 2 | **Pts/Unit.:** 4,50 | **Subtotal:** 9,00 pts**Documentação anexada:**

-  Anexo_48_GrupolI_Criterio2.pdf
-  Anexo_49_GrupolI_Criterio2.pdf

19. Coordenação ou presidência de núcleos, representações, grupos de trabalho ou similares, comissões ou comitês previstos no âmbito da administração pública, regularmente instituídos, ou reconhecidos pelo órgão ou pela entidade**Unidade:** Por designação | **Qtde:** 2 | **Pts/Unit.:** 4,50 | **Subtotal:** 9,00 pts**Documentação anexada:**

-  Anexo_50_GrupolI_Criterio2.pdf
-  Anexo_51_GrupolI_Criterio2.pdf

20. Participação em capacitação, fórum, oficina, workshop e congresso, com carga horária mínima de dez horas, vinculada aos interesses da Instituição Federal de Ensino**Unidade:** Por evento | **Qtde:** 7 | **Pts/Unit.:** 1,00 | **Subtotal:** 7,00 pts**Documentação anexada:**

-  Anexo_52_GrupolI_Criterio11.pdf
-  Anexo_53_GrupolI_Criterio11.pdf
-  Anexo_54_GrupolI_Criterio11.pdf
-  Anexo_55_GrupolI_Criterio11.pdf
-  Anexo_56_GrupolI_Criterio11.pdf
-  Anexo_57_GrupolI_Criterio11.pdf
-  Anexo_58_GrupolI_Criterio11.pdf

VII. DECLARAÇÃO DE CONFORMIDADE LEGAL

Declaro, para todos os fins de direito, que as informações constantes neste Memorial Descritivo ocorreram no exercício da carreira, não foram utilizadas em requerimentos anteriores e são verdadeiras, autênticas e estão devidamente comprovadas com a documentação anexada, assumindo inteira responsabilidade pelas declarações prestadas, sujeito às sanções legais cabíveis em caso de falsidade.

Declaro ainda estar ciente de que o título utilizado como requisito de entrada para o nível atual não serve para pontuar no rol de saberes apresentado neste memorial.

**GALBA CRISTINA BEZERRA FRANCA
SCARTEZINI**

Matrícula SIAPE 2299029
Universidade Federal de Goiás

Gerado em 3 de agosto de 2026 às 18:56