



UNIVERSIDADE FEDERAL DE GOIÁS
UCIN/ HC

MEMORIAL DESCRITIVO PARA RECONHECIMENTO DE SABERES E COMPETÊNCIAS
(RSC-PCCTAE)

I. IDENTIFICAÇÃO DO SERVIDOR

Nome completo: WANIA GONÇALVES DA SILVA

Matrícula SIAPE: 2059424

Cargo: Técnico Administrativo em Educação- Técnico e Enfermagem

Setor/Unidade de lotação: UCIN/ HC

Incentivo à Qualificação (IQ): Mestrado (52%)

Instituição: Universidade Federal de Goiás (UFG)

Concessão Anterior: Não

Saldo anterior: 0 ponto(s)

II. NÍVEL PLEITEADO

Nível RSC solicitado: RSC-PCCTAE VI

Equivalência: Doutorado

Requisito de entrada: Mestrado

III. APRESENTAÇÃO

Eu, **WANIA GONÇALVES DA SILVA**, servidor(a) Técnico-Administrativo(a) em Educação lotado(a) em **UCIN/ HC**, venho por meio deste Memorial Descritivo apresentar os saberes, competências e experiências profissionais adquiridas ao longo da minha trajetória, buscando o Reconhecimento de Saberes e Competências (RSC) equivalente a **Doutorado**, conforme previsto na legislação vigente.

O Reconhecimento de Saberes e Competências (RSC) visa valorizar o desenvolvimento profissional do servidor público federal, reconhecendo formalmente os conhecimentos, habilidades e atitudes adquiridos através de cursos, experiências profissionais, trabalhos técnicos e outras atividades que contribuem para o aprimoramento das funções exercidas na instituição de ensino.

IV. PONTUAÇÃO CONSOLIDADA

Pontuação sem saldo anterior: 183,50 pontos

Saldo de concessão anterior: 0,00 pontos

Pontuação total apresentada: 183,50 pontos

Pontuação mínima necessária: 75 pontos

Pontuação total excedente (banco de pontos): 108,50 pontos

Critérios específicos utilizados: 8

Mínimo de critérios exigido: 7

Pontuação por Critério:

- Critério II — Participação e Atuação em Projetos Institucionais, na Gestão, no Apoio ao Ensino, à Pesquisa, à Extensão, de Inovação e Assistência Especializada: **8,00 pts**

- Critério III — Recebimento de Premiação em Evento de Reconhecimento Público por Projetos Implementados na Administração Pública: **7,50 pts**
- Critério VI — Produção, Prospecção e Difusão de Conhecimento Científico ou Técnico: **168,00 pts**

V. TRAJETÓRIA PROFISSIONAL

Servidor: Wania Gonçalves da Silva

Cargo: Técnico Administrativo em Educação- Técnico em Enfermagem

Tempo de Exercício no cargo: 13 anos

Lotação: Hospital das Clínicas da Universidade Federal de Goiás (HC-UFG)

Apresento meu Memorial Descritivo com a finalidade de demonstrar minha trajetória profissional os saberes e competência desenvolvidas ao longo da carreira no cargo de Técnico em Enfermagem, em exercício na Unidade de Cuidados Intermediários Neonatal (UCIN / HC) visando a concessão Reconhecimento de Saberes e Competências (RSC-PCCTAE), nível RSC- VI.

Minha trajetória profissional iniciou quando concluí o curso de técnico e enfermagem no ano de 2001 pela Escola de Enfermagem Florence Nightingalle.

Atualmente sou Servidora Pública do Estado de Goiás, ingressei via concurso Público Estadual no ano de 2010, lotada na Regional de Saúde Pireneus, onde estive na função de Coordenação de Regulação em Saúde da Regional de Saúde Pireneus SES-GO, conforme Portaria Nº 688, de 26 de abril de 2022 no período de abril de 2022 a abril de 2023. Participei como membro da Câmara Técnica e Grupo de Trabalho da Comissão Intergestores Regional- Região Pireneus (CIR/Pireneus), e atualmente faço parte do setor de Farmácia de Alto Custo - Assistência Farmacêutica Especializada Regional de Saúde Pireneus.

Ingressei no Serviço Público Federal em 05/10/2013 no cargo de Técnico Administrativo em Educação, na função de Técnico em Enfermagem no Hospital das Clínicas da Universidade Federal de Goiás (HC-UFG). Este memorial descritivo apresenta a trajetória do meu desenvolvimento profissional, técnico e acadêmico, correlacionando o acúmulo de saberes práticos com a busca contínua por qualificação científica de excelência, com impacto direto na melhoria do ensino, da gestão e do cuidado em saúde no âmbito do Sistema Único de Saúde SUS).

A minha trajetória no HC- UFG iniciou -se na Unidade de Terapia Renal Substitutiva (TRS), atuando em Hemodiálise e Diálise Peritoneal, bem como prestação de assistência aos setores de alta complexidade do Hospital, incluindo a Unidade de Terapia Intensiva (UTI) Neonatal, as antigas UTI Cirúrgica e UTI Médica, a UTI Geral, o Pronto – Socorro e as Unidades de Internação.

Devido a algumas mudanças nos fluxos de atendimentos institucionais fui remanejada para UTII Adulto para ficar em escala fixa atendendo às solicitações de prescrições de hemodiálise dos pacientes internados no setor de UTI, porém após vários meses segundo esse sistema, houve outra alteração de protocolos da unidade de terapia intensiva o qual estabeleceu que os servidores que estavam atuando na escala de TRS/ UTI deveriam também fazer parte dos cuidados assistências dos pacientes internados naquele setor.

Devido a problemas de saúde relacionados a varias hernias de disco nas regiões cervical, torácica e lombar, solicitei remanejamento para outro setor onde não precisasse ter atividades desenvolvidas com excesso de peso durante as atividades laborais e como opção tive a Unidade de Terapia Intensiva Neonatal o qual tenho minha escala em conjunto com a Unidade de Cuidados Intensivo até os dias atuais.

Em 2009 com o objetivo de aprofundar as bases científicas da minha prática iniciei a graduação em Enfermagem na Faculdade Anhanguera de Anápolis.

Após concluir a graduação em enfermagem em 2013, iniciei simultaneamente duas pós-graduações *latu sensu*: uma em Unidade de Terapia Intensiva e outra em Urgência e Emergência, período de 10 de agosto de 2013 à 28 de junho de 2015). Nesse ciclo, participei ativamente de diversos cursos e atualizações, workshops, congressos, apresentações em seminários e publicação de artigos científicos. O contato com as evidências científicas mais recentes despertou em mim uma necessidade de aprimorar a qualidade do cuidado e aprendizado de forma mais efetiva.

Em 21 de novembro de 2018 iniciei a Pós – Graduação em Enfermagem de trabalho e finalizei a especialização em 10 de outubro de 2019.

Em 2019, fui aprovada no processo seletivo do Mestrado do Programa de pós-graduação em Saúde Pública e Doenças Tropicais da UFG, com o Título: Análise dos Fatores associados a Ocorrência de Lesão Renal Aguda em pacientes com COVID- 19, e a Soroprevalência de *Toxoplasma Gondii*, orientada pela Prof Ana Maria de Castro. Concluí e defendi com êxito minha dissertação de mestrado em 2022.

Buscando ampliar minha vivência no atendimento de Urgência e emergência, ingressei em 2023 na Prefeitura Municipal de Goiânia, via concurso Público Municipal, atuando na Unidade de Pronto Atendimento (UPA Novo Mundo) onde permaneço até os dias atuais. Essa atuação simultânea em serviços de ponta fortaleceu minha capacidade técnica e tomada de decisões sob pressão e o domínio prático de protocolos assistenciais avançados.

A atuação estendeu-se à difusão científica por meio da coautoria de livros e capítulos e apresentação de trabalhos em congressos. Minhas atividades sempre foram pautadas pelo compromisso ético, profissional, embasamento legal e aprimoramento contínuo das competências necessárias para executar minhas atividades com qualidade e eficiência, contribuindo para o desenvolvimento institucional.

A combinação entre a experiência prática em décadas no SUS, a atuação contínua no ensino de extensão e na pós-graduação lato sensu, e a qualificação em nível de Mestrado e múltiplas Especializações evidencia uma sólida trajetória de autoaperfeiçoamento e liderança técnica na enfermagem.

CONCLUSÃO DE REQUERIMENTO

A trajetória aqui relatada evidencia o preenchimento rigoroso dos requisitos exigidos para o reconhecimento de Saberes e Competências (RSC). A transição contínua entre a prática assistencial direta na alta complexidade do SUS, o exercício do ensino, a participação em trabalhos científicos e a consolidação acadêmica por meio de Mestrado e de Pós – Graduações Especializadas demonstram que o conhecimento acumulado ao longo de todo esse tempo transcende as atribuições rotineiras do cargo inicial.

Diante do exposto e da documentação comprobatória anexada a este memorial, submeto o presente documento à apreciação da Comissão Permanente de Avaliação do RSC para o deferimento do nível pleiteado.

Goiânia, 05 de outubro de 2026.

Wania Gonçalves da Silva

Técnico Administrativo em Educação- Técnico em Enfermagem

SIAPE: 2059424

VI. ROL DE SABERES E COMPETÊNCIAS DECLARADOS

1. Recebimento de premiação de âmbito local ou institucional, formalmente instituído, por projeto implementado na administração pública

Unidade: Por prêmio | **Qtde:** 1 | **Pts/Unit.:** 7,50 | **Subtotal:** 7,50 pts

Documentação anexada:

 Anexo_01_GrupoIII_Criterio3.pdf

2. Conclusão de curso de educação formal superior ao exigido para o ingresso no cargo de que é titular e que não seja utilizado para percepção de Incentivo à Qualificação

Unidade: Por curso | **Qtde:** 3 | **Pts/Unit.:** 15,00 | **Subtotal:** 45,00 pts

Documentação anexada:

 Anexo_02_GrupoVI_Criterio4.pdf

 Anexo_03_GrupoVI_Criterio4.pdf

 Anexo_04_GrupoVI_Criterio4.pdf

3. Publicação ou organização de livro relacionado aos interesses institucionais (com ISBN e Conselho Editorial)

Unidade: Por produto | **Qtde:** 3 | **Pts/Unit.:** 20,00 | **Subtotal:** 60,00 pts

Documentação anexada:

 Anexo_05_GrupoVI_Criterio9.pdf

 Anexo_06_GrupoVI_Criterio9.pdf

 Anexo_07_GrupoVI_Criterio9.pdf

4. Autoria ou coautoria de capítulo de livro, de artigo publicado em revista especializada, jornal científico ou periódico, relacionado aos interesses institucionais

Unidade: Por publicação | **Qtde:** 3 | **Pts/Unit.:** 7,50 | **Subtotal:** 22,50 pts

Documentação anexada:

-  Anexo_08_GrupoVI_Criterio10.pdf
-  Anexo_09_GrupoVI_Criterio10.pdf
-  Anexo_10_GrupoVI_Criterio10.pdf

5. Apresentação de trabalho de interesse institucional em congresso, seminário ou outros eventos

Unidade: Por produto | **Qtde:** 3 | **Pts/Unit.:** 4,50 | **Subtotal:** 13,50 pts

Documentação anexada:

-  Anexo_11_GrupoVI_Criterio11.pdf
-  Anexo_12_GrupoVI_Criterio11.pdf
-  Anexo_13_GrupoVI_Criterio11.pdf

6. Participação em programas de formação continuada e/ou ações de desenvolvimento de competências, desde que não utilizada para fins de aceleração da promoção na carreira (carga horária mínima de dez horas)

Unidade: Por capacitação | **Qtde:** 2 | **Pts/Unit.:** 1,00 | **Subtotal:** 2,00 pts

Documentação anexada:

-  Anexo_14_Grupoll_Criterio9.pdf
-  Anexo_15_Grupoll_Criterio9.pdf

7. Participação em capacitação, fórum, oficina, workshop e congresso, com carga horária mínima de dez horas, vinculada aos interesses da Instituição Federal de Ensino

Unidade: Por evento | **Qtde:** 6 | **Pts/Unit.:** 1,00 | **Subtotal:** 6,00 pts

Documentação anexada:

-  Anexo_16_Grupoll_Criterio11.pdf
-  Anexo_17_Grupoll_Criterio11.pdf
-  Anexo_18_Grupoll_Criterio11.pdf
-  Anexo_19_Grupoll_Criterio11.pdf
-  Anexo_20_Grupoll_Criterio11.pdf
-  Anexo_21_Grupoll_Criterio11.pdf

8. Atuação institucional no enfrentamento de situações de surto, epidemia e pandemia

Unidade: Por mês | **Qtde:** 27 | **Pts/Unit.:** 1,00 | **Subtotal:** 27,00 pts

Documentação anexada:

-  Anexo_22_GrupoVI_Criterio19.pdf

VII. DECLARAÇÃO DE CONFORMIDADE LEGAL

Declaro, para todos os fins de direito, que as informações constantes neste Memorial Descritivo ocorreram no exercício da carreira, não foram utilizadas em requerimentos anteriores e são verdadeiras, autênticas e estão devidamente comprovadas com a documentação anexada, assumindo inteira responsabilidade pelas declarações prestadas, sujeito às sanções legais cabíveis em caso de falsidade.

Declaro ainda estar ciente de que o título utilizado como requisito de entrada para o nível atual não serve para pontuar no rol de saberes apresentado neste memorial.



Documento assinado digitalmente

WANIA GONÇALVES DA SILVA

Data: 05/10/2026 23:53:54-0300

Verifique em <https://validar.iti.gov.br>

WANIA GONÇALVES DA SILVA

Matrícula SIAPE 2059424

Universidade Federal de Goiás

Gerado em 5 de outubro de 2026 às 23:09