



UNIVERSIDADE FEDERAL DE GOIÁS
MATERNIDADE/HC/UFG

MEMORIAL DESCRITIVO PARA RECONHECIMENTO DE SABERES E
COMPETÊNCIAS
(RSC-PCCTAE)

I. IDENTIFICAÇÃO DO SERVIDOR

Nome completo: TEREZA RODRIGUES MONTALVAO
Matrícula SIAPE: 1424025
Cargo: Técnica em Enfermagem
Setor/Unidade de lotação: maternidade/hc/Ufg
Incentivo à Qualificação (IQ): Mestrado (52%)
Instituição: Universidade Federal de Goiás (UFG)
Concessão Anterior: Não
Saldo anterior: 0 ponto(s)

II. NÍVEL PLEITEADO

Nível RSC solicitado: RSC-PCCTAE VI
Equivalência: Doutorado
Requisito de entrada: Mestrado

III. APRESENTAÇÃO

Eu, **TEREZA RODRIGUES MONTALVAO**, servidor(a) Técnico-Administrativo(a) em Educação lotado(a) em **maternidade/hc/Ufg**, venho por meio deste Memorial Descritivo apresentar os saberes, competências e experiências profissionais adquiridas ao longo da minha trajetória, buscando o Reconhecimento de Saberes e Competências (RSC) equivalente a **Doutorado**, conforme previsto na legislação vigente.

O Reconhecimento de Saberes e Competências (RSC) visa valorizar o desenvolvimento profissional do servidor público federal, reconhecendo formalmente os conhecimentos, habilidades e atitudes adquiridos através de cursos, experiências profissionais, trabalhos técnicos e outras atividades que contribuem para o aprimoramento das funções exercidas na instituição de ensino.

IV. PONTUAÇÃO CONSOLIDADA

Pontuação sem saldo anterior: 99,00 pontos

Saldo de concessão anterior: 0,00 pontos

Pontuação total apresentada: 99,00 pontos

Pontuação mínima necessária: 75 pontos

Pontuação total excedente (banco de pontos): 24,00 pontos

Critérios específicos utilizados: 7

Mínimo de critérios exigido: 7

Pontuação por Critério:

- Critério I — Participação em Grupos de Trabalho, Comissões, Comitês, Núcleos, Representações ou Similares, Formalmente Instituídos ou Reconhecidos Pelo Órgão ou Pela Entidade: **3,00 pts**
- Critério II — Participação e Atuação em Projetos Institucionais, na Gestão, no Apoio ao Ensino, à Pesquisa, à Extensão, de Inovação e Assistência Especializada: **29,00 pts**
- Critério III — Recebimento de Premiação em Evento de Reconhecimento Público por Projetos Implementados na Administração Pública: **7,50 pts**
- Critério VI — Produção, Prospecção e Difusão de Conhecimento Científico ou Técnico: **59,50 pts**

V. TRAJETÓRIA PROFISSIONAL

APRESENTAÇÃO

Eu, TEREZA RODRIGUES MONTALVAO, servidor(a) Técnico-Administrativo(a) em Educação, lotado(a) em maternidade/hc/Ufg, venho por meio deste Memorial Descritivo apresentar os saberes, competências e experiências profissionais adquiridas ao longo da minha trajetória, buscando o Reconhecimento de Saberes e Competências (RSC) equivalente a Doutorado, conforme previsto na legislação vigente.

O Reconhecimento de Saberes e Competências (RSC) visa valorizar o desenvolvimento profissional do servidor público federal, reconhecendo formalmente os conhecimentos, habilidades e atitudes adquiridos através de cursos, experiências profissionais, trabalhos técnicos e outras atividades que contribuem para o aprimoramento das funções exercidas na instituição de ensino.

Análise por Critério:• Critério I — Participação em Grupos de Trabalho, Comissões, Comitês, Núcleos, Representações ou Similares, Formalmente Instituídos ou Reconhecidos Pelo Órgão ou Pela Entidade

• Critério II — Participação e Atuação em Projetos Institucionais, na Gestão, no Apoio ao Ensino, à Pesquisa, à Extensão, de Inovação e Assistência Especializada

• REQUISITO III - RECEBIMENTO DE PREMIAÇÃO EM EVENTO DE RECONHECIMENTO PÚBLICO POR PROJETOS IMPLEMENTADOS NA ADMINISTRAÇÃO PÚBLICA

- Critério VI — Produção, Prospecção e Difusão de Conhecimento Científico ou Técnico

TRAJETÓRIA PROFISSIONAL

Sou Tereza Rodrigues Montalvão, servidora técnico-administrativa em educação, ocupante do cargo de Técnica de Enfermagem do Hospital das Clínicas da Universidade Federal de Goiás (HC-UFG/EBSERH), matrícula SIAPE nº 1424025. O presente memorial tem por finalidade instruir minha solicitação de Reconhecimento de Saberes e Competências (RSC-PCCTAE), pleiteando o enquadramento no Nível VI, correspondente à titulação de doutorado, com base na trajetória de qualificação continuada, na produção técnico-científica e nas atividades de complexidade crescente que tenho desenvolvido ao longo da carreira, evidenciadas pelos documentos que instruem este processo.

Ao longo deste memorial, correlaciono as atividades comprovadamente exercidas no meu cargo atual com os saberes exigidos para o nível pretendido, demonstrando que minha atuação profissional ultrapassa a exigência formal do cargo de ingresso, incorporando competências de investigação, análise crítica, produção de conhecimento, articulação interdisciplinar e intersetorial e responsabilidade institucional ampliada — atributos próprios do nível de formação doutoral.

Desde 2004: participei, de forma continuada, de conferências, simpósios e semanas acadêmicas voltados à assistência social, aos direitos da criança e do adolescente, à seguridade social e ao combate à exploração do trabalho e ao trabalho infantil, promovidos por instituições como PUC Goiás, Universidade Federal de Goiás, CRESS-GO, Secretaria de Estado de Cidadania e Trabalho, Tribunal Regional do Trabalho da 18ª Região e Prefeitura de Goiânia, entre outras, totalizando expressiva carga horária de formação complementar ao longo de mais de duas décadas. Essa trajetória constitui base sólida e contínua de conhecimento sobre políticas públicas, seguridade social e proteção de direitos, historicamente acumulada e articulada com a minha atuação técnica em saúde.

2006: concluí a graduação em Serviço Social pela Universidade Católica de Goiás. Também

concluí, junto ao Hospital das Clínicas/UFG, o curso "Processo de Cuidar no Trabalho em Equipe de Enfermagem" (92 horas, 2006), que trata da sistematização da assistência de enfermagem, da bioética e da humanização do cuidado.

2009: obtive o título de Especialista em Políticas Públicas pela Faculdade de Ciências Sociais da Universidade Federal de Goiás, com carga horária de 376 horas e monografia intitulada "Adolescentes grávidas do Hospital das Clínicas/NECASA: construindo sua cidadania", cujo objeto dialoga diretamente com a realidade assistencial do próprio HC-UFG, articulando teoria e prática institucional.

Entre 2012 e 2013: minha formação teve continuidade com cursos de línguas e de extensão universitária (Inglês Básico, Inglês II e III, e Inglês Instrumental, pela Secretaria de Estado de Ciência e Tecnologia de Goiás e pela Universidade Federal de Goiás).

2019: participei do curso "Noções Fundamentais e Essenciais para Trabalhar no Setor Público" (SENAC), evidenciando preocupação constante com a qualificação técnica e administrativa do meu trabalho.

De 11 de março de 2020 a 5 de maio de 2023: desempenhei, conforme declaração emitida pela Superintendência do HC-UFG/HU Brasil, atividades de assistência de enfermagem hospitalar no contexto do enfrentamento institucional à pandemia de COVID-19, prestando atendimento direto a pacientes suspeitos e confirmados, em conformidade com protocolos assistenciais e normas de biossegurança então vigentes. Essa atuação exigiu atualização técnico-científica constante diante da rápida evolução das evidências, desenvolvimento de competências para o manejo de pacientes em diferentes níveis de gravidade e atuação integrada com equipe multiprofissional em cenário de crise sanitária de escala global. Esse período demonstra, na prática, a capacidade de mobilizar conhecimento técnico-científico em condições de incerteza e de tomar decisões fundamentadas em evidências em tempo real — uma competência análoga à exigida na pesquisa aplicada de nível

doutoral, em que o profissional deve responder a problemas complexos e não totalmente previsíveis, articulando teoria, evidência científica emergente e prática assistencial.

2022: concluí o curso "Sistema Eletrônico de Informações – SEI" (Enap), evidenciando preocupação constante com a qualificação técnica e administrativa do meu trabalho.

2026: dei continuidade à minha formação por meio de cursos promovidos pela Escola Nacional de Administração Pública (Enap), entre eles: "A Previdência Social dos Servidores Públicos: Regime Próprio e Regime de Previdência Complementar" (30 horas); "Introdução à Libras" (60 horas); "O Cuidado como Política Pública" (30 horas); e o Eixo 1 do programa de Inteligência Artificial para Gestores Públicos, "Fundamentos da IA para o Diagnóstico de Oportunidades e a Otimização de Processos e Tomada de Decisão" (14 horas). Esses cursos evidenciam atualização constante em temas estratégicos de gestão pública, política social e inovação tecnológica aplicada ao serviço público, revelando uma postura de aprendizagem permanente compatível com o nível de excelência técnico-científica esperado no topo da carreira.

22 de abril de 2026: fui designada, pela Portaria SEI nº 240, para compor a Comissão Interna de Monitoramento de Near Miss Materno no âmbito da Maternidade do HC-UFG/HU Brasil, ao lado de médicas obstetras, enfermeiras assistenciais e demais profissionais da equipe multiprofissional. Entre as finalidades da Comissão, conforme o próprio ato normativo, estão identificar e monitorar os casos de near miss materno, investigar e analisar os casos ocorridos na instituição, identificar fragilidades nos processos assistenciais, propor ações de melhoria da qualidade da assistência, contribuir para a prevenção da mortalidade materna e promover a cultura de segurança do paciente. Entre as competências atribuídas à Comissão está a elaboração de relatórios técnicos e protocolos com recomendações, o monitoramento de indicadores e a articulação com demais comissões institucionais — atividades que correspondem, em essência, ao ciclo de uma investigação científica aplicada:

identificação do problema, coleta e análise sistemática de dados, interpretação crítica dos achados e proposição de intervenções fundamentadas em evidência. Essa atuação demonstra exercício concreto de raciocínio investigativo, análise crítica de processos assistenciais complexos e produção de conhecimento institucional voltado à prevenção da morbimortalidade materna, alinhando-se diretamente aos saberes de pesquisa, análise e proposição de políticas de cuidado exigidos no nível de doutorado.2026: participei como coautora do capítulo "Qualidade de Vida de Usuários com Fibrose Cística: uma contribuição do Assistente Social", publicado pela Atena Editora no livro "Serviço Social, políticas públicas e intervenção social" (ISBN 978-65-258-4062-8), após avaliação cega por pares pelo Conselho Editorial. O trabalho consiste em revisão integrativa da literatura, articulando determinantes sociais da saúde, adesão terapêutica, acesso a políticas públicas e produção do cuidado integral no âmbito do Sistema Único de Saúde, com foco na contribuição do trabalho interdisciplinar para a qualidade de vida de pessoas com doença rara. Essa publicação evidencia domínio do método científico — revisão sistemática da literatura, análise crítica de estudos, síntese de evidências e discussão fundamentada em referencial teórico — e capacidade de produção de conhecimento revisado por pares, requisito central e inequívoco para o reconhecimento de saberes equivalentes ao nível de doutorado, uma vez que representa contribuição científica formal, divulgada e submetida ao escrutínio da comunidade acadêmica.

08 de setembro de 2026: recebi Diploma de Honra ao Mérito, conferido pela Câmara Municipal de Goiânia, por intermédio do Vereador Anselmo Pereira, em Sessão Especial em Homenagem aos Profissionais do Hospital das Clínicas, em reconhecimento à importante e valiosa missão de desenvolver a assistência em saúde aos usuários do SUS, de forma integrada e indissociável do ensino, da pesquisa e da extensão, com eficiência, qualidade e segurança. O reconhecimento público formalizado pelo Poder Legislativo municipal evidencia a repercussão institucional e social da atuação

profissional desenvolvida no Hospital das Clínicas, especialmente pela integração entre assistência, ensino, pesquisa e extensão. Para fins do RSC-PCCTAE, o diploma constitui documento comprobatório de reconhecimento público da trajetória e da contribuição profissional, em consonância com o art. 4º, parágrafo único, inciso III, alínea "d", do Decreto nº 13.048/2026, que admite comprovantes de premiação ou publicação institucional do reconhecimento.

A análise conjunta dos documentos apresentados evidencia que minha atuação profissional extrapola as atribuições estritamente técnicas do cargo de Técnica de Enfermagem, incorporando, de forma consistente e continuada, saberes próprios do nível de doutorado, a saber:

- Capacidade de investigação e produção científica, evidenciada pela publicação de capítulo de livro revisado por pares, resultado de revisão integrativa da literatura sobre determinantes sociais da saúde;
- Capacidade analítica e crítica aplicada a processos assistenciais complexos, evidenciada pela atuação em comissão institucional de investigação de near miss materno, com atribuições de análise de casos, identificação de fragilidades e proposição de melhorias;
- Capacidade de atuação interdisciplinar, evidenciada pela dupla formação em Serviço Social e em Enfermagem, permitindo leitura ampliada dos determinantes sociais e institucionais do cuidado em saúde;
- Responsabilidade institucional ampliada e capacidade de resposta em cenário de crise, evidenciada pela atuação assistencial direta durante a pandemia de COVID-19;
- Reconhecimento público institucional, evidenciado pelo Diploma de Honra ao Mérito conferido pela Câmara Municipal de Goiânia em reconhecimento à atuação dos profissionais do Hospital das Clínicas na assistência aos usuários do SUS, integrada ao ensino, à pesquisa e à extensão, com eficiência, qualidade e segurança;

- Formação continuada e atualização permanente, evidenciada pela participação sistemática, ao

longo de mais de vinte anos, em cursos, simpósios e conferências nas áreas de saúde, assistência social e gestão pública, incluindo temas contemporâneos como inteligência artificial aplicada à administração pública.

Diante do exposto e dos documentos que instruem este processo, entendo que a trajetória profissional e acadêmica aqui descrita demonstra, de forma consistente, o desenvolvimento de saberes e competências compatíveis com o Nível VI do Reconhecimento de Saberes e Competências, equivalente à titulação de doutorado. Reafirmo meu compromisso com a qualificação permanente e com a produção de conhecimento aplicado à melhoria da assistência prestada pelo Hospital das Clínicas da Universidade Federal de Goiás, e solicito a análise e o deferimento do presente pleito.

VI. ROL DE SABERES E COMPETÊNCIAS DECLARADOS

1. Participação como membro de núcleos, representações, grupos de trabalho ou similares, comissões ou comitês previstos no âmbito da administração pública, regularmente instituídos**Unidade:** Por designação | **Qtde:** 1 | **Pts/Unit.:** 3,00 | **Subtotal:** 3,00 pts**Documentação anexada:** Anexo_01_GrupoI_Criterio3.pdf**2. Recebimento de premiação de âmbito local ou institucional, formalmente instituído, por projeto implementado na administração pública****Unidade:** Por prêmio | **Qtde:** 1 | **Pts/Unit.:** 7,50 | **Subtotal:** 7,50 pts**Documentação anexada:** Anexo_02_GrupoIII_Criterio3.pdf**3. Participação em capacitação, fórum, oficina, workshop e congresso, com carga horária mínima de dez horas, vinculada aos interesses da Instituição Federal de Ensino****Unidade:** Por evento | **Qtde:** 14 | **Pts/Unit.:** 1,00 | **Subtotal:** 14,00 pts**Documentação anexada:** Anexo_03_GrupoII_Criterio11.pdf**4. Participação em programas de formação continuada e/ou ações de desenvolvimento de competências, desde que não utilizada para fins de aceleração da promoção na carreira (carga horária mínima de dez horas)****Unidade:** Por capacitação | **Qtde:** 15 | **Pts/Unit.:** 1,00 | **Subtotal:** 15,00 pts**Documentação anexada:** Anexo_04_GrupoII_Criterio9.pdf**5. Conclusão de curso de educação formal superior ao exigido para o ingresso no cargo de que é titular e que não seja utilizado para percepção de Incentivo à Qualificação****Unidade:** Por curso | **Qtde:** 1 | **Pts/Unit.:** 15,00 | **Subtotal:** 15,00 pts**Documentação anexada:** Anexo_05_GrupoVI_Criterio4.pdf**6. Autoria ou coautoria de capítulo de livro, de artigo publicado em revista especializada, jornal científico ou periódico, relacionado aos interesses institucionais****Unidade:** Por publicação | **Qtde:** 1 | **Pts/Unit.:** 7,50 | **Subtotal:** 7,50 pts**Documentação anexada:** Anexo_06_GrupoVI_Criterio10.pdf

7. Atuação institucional no enfrentamento de situações de surto, epidemia e pandemia

Unidade: Por mês | **Qtde:** 37 | **Pts/Unit.:** 1,00 | **Subtotal:** 37,00 pts

Documentação anexada:

 Anexo_07_GrupoVI_Criterio19.pdf

VII. DECLARAÇÃO DE CONFORMIDADE LEGAL

Declaro, para todos os fins de direito, que as informações constantes neste Memorial Descritivo ocorreram no exercício da carreira, não foram utilizadas em requerimentos anteriores e são verdadeiras, autênticas e estão devidamente comprovadas com a documentação anexada, assumindo inteira responsabilidade pelas declarações prestadas, sujeito às sanções legais cabíveis em caso de falsidade.

Declaro ainda estar ciente de que o título utilizado como requisito de entrada para o nível atual não serve para pontuar no rol de saberes apresentado neste memorial.

Documento assinado digitalmente
 **TEREZA RODRIGUES MONTALVAO**
Data: 18/09/2026 11:40:25-0300
Verifique em <https://validar.it.gov.br>

TEREZA RODRIGUES MONTALVAO

Matrícula SIAPE 1424025
Universidade Federal de Goiás

Gerado em 10 de setembro de 2026 às 17:55