UNIVERSIDADE FEDERAL DE GOIÁS
CLÍNICA PEDIÁTRICA HC-UFG

MEMORIAL DESCRITIVO PARA RECONHECIMENTO DE SABERES E COMPETÊNCIAS (RSC-PCCTAE)

I. IDENTIFICAÇÃO DO SERVIDOR

Nome completo: Rober Chaila da Silva

Matrícula SIAPE: 1326977

Cargo: Técnico em Enfermagem

Setor/Unidade de lotação: Clínica Pediátrica HC-UFG

Incentivo à Qualificação (IQ): Especialização (mínimo 360h) (30%)

Instituição: Universidade Federal de Goiás (UFG)

Concessão Anterior: **Não**

Saldo anterior: 0 ponto(s)

II. NÍVEL PLEITEADO

Nível RSC solicitado: RSC-PCCTAE V

Equivalência: Mestrado

Requisito de entrada: Especialização

III. APRESENTAÇÃO

Eu, **Rober Chaila da Silva** , servidor(a) Técnico-Administrativo(a) em Educação lotado(a) em **Clínica Pediátrica HC-UFG**, venho por meio deste Memorial Descritivo apresentar os saberes, competências e experiências profissionais adquiridas ao longo da minha trajetória, buscando o Reconhecimento de Saberes e Competências (RSC) equivalente a **Mestrado**, conforme previsto na legislação vigente.

O Reconhecimento de Saberes e Competências (RSC) visa valorizar o desenvolvimento profissional do servidor público federal, reconhecendo formalmente os conhecimentos, habilidades e atitudes adquiridos através de cursos, experiências profissionais, trabalhos técnicos e outras atividades que contribuem para o aprimoramento das funções exercidas na instituição de ensino.

IV. PONTUAÇÃO CONSOLIDADA

Pontuação sem saldo anterior: 78,50 pontos

Saldo de concessão anterior: 0,00 pontos

Pontuação total apresentada: 78,50 pontos

Pontuação mínima necessária: 52 pontos

Pontuação total excedente (banco de pontos): 26,50 pontos

Critérios específicos utilizados: 6

Mínimo de critérios exigido: 5

Pontuação por Critério:

- Critério I — Participação em Grupos de Trabalho, Comissões, Comitês, Núcleos, Representações ou Similares, Formalmente Instituídos ou Reconhecidos Pelo Órgão ou Pela Entidade: **9,00 pts**
- Critério II — Participação e Atuação em Projetos Institucionais, na Gestão, no Apoio ao Ensino, à Pesquisa, à Extensão, de Inovação e Assistência Especializada: **6,00 pts**
- Critério III — Recebimento de Premiação em Evento de Reconhecimento Público por Projetos Implementados na Administração Pública: **7,50 pts**
- Critério VI — Produção, Prospecção e Difusão de Conhecimento Científico ou Técnico: **56,00 pts**

V. TRAJETÓRIA PROFISSIONAL

TRAJETÓRIA PROFISSIONAL

Iniciei minha trajetória de dedicação à saúde pública no Hospital das Clínicas da Universidade Federal de Goiás (HC-UFG) em **2002**, onde ingressei no Serviço de Urgência Pediátrica. Após esse período inicial de adaptação e consolidação técnica, passei a atuar na **UTI Cirúrgica**, enfrentando a complexidade do cuidado intensivo e a alta exigência técnico-científica.

Também passei pela **Clínica Tropical**, desenvolvendo ampla experiência no manejo de doenças infectocontagiosas, **Clínica Pediátrica / Serviço de Internação Pediátrica**, setor onde permaneço lotada

desde de 2016, atuando na assistência integral, humanizada e especializada à criança e ao adolescente em ambiente hospitalar universitário.

Nesta trajetória, busquei integrar a execução das minhas atividades ordinárias à expansão crítica e analítica do saber profissional, demonstrando a maturidade, liderança, visão sistêmica e capacidade de inovação e gestão esperadas de quem possui equivalência e complexidade de saberes ao nível de Mestre (RSC V).

Assistência em Emergências Sanitárias Globais

Atuei na linha de frente no enfrentamento das duas maiores emergências de saúde pública de nossa era: a pandemia de **H1N1 entre 2009 e 2010** e a pandemia de **COVID-19 (2020 a 2023)**. Prestei assistência direta a pacientes graves e críticos, aplicando rigorosos protocolos de biossegurança e manejo de equipamentos de proteção. Minha atuação superou a execução procedimental ordinária. Demonstrei *responsabilidade ampliada, adaptabilidade e capacidade de resposta e gestão em cenários de crise e alta incerteza*. Fui agente ativa na reorganização de fluxos assistenciais, avaliação crítica de evidências e disseminação de práticas seguras, atuando como multiplicadora de saberes técnico-científicos junto à equipe multiprofissional em um hospital de ensino.

Gestão de Pessoas, Liderança e Desenvolvimento Institucional

Graduei-me como **Tecnóloga em Gestão de Recursos Humanos** (UNOPAR, 2016). A agregação de competências em gestão de pessoas ao cargo técnico em enfermagem reflete o perfil investigativo e integrador, responsável por gerar saberes especializados. Utilizo esses saberes para mediar conflitos, promover a motivação, liderar equipes no trabalho assistencial cotidiano e otimizar os processos de trabalho e a comunicação interna.

Comissão

Integrei a **Comissão de Brigada de Incêndio e Pânico do HC-UFG/EBSERH**, participando ativamente dos treinamentos teóricos e práticos institucionais em **2021 (8h)** e renovação contínua em **2026**, mantendo-me como membro ativo. Minha atuação teve foco na *prevenção de riscos, segurança institucional coletiva e gestão de emergências ambientais/prediais*. Evidenciando compromisso com a integridade física de pacientes e colaboradores e liderança na tomada de decisão em situações de sinistro.

Capacitei-me no uso avançado do **Sistema Eletrônico de Informações (SEI! Usar - ENAP, 20h, 2019)**, tendo aprendizado para além dos processos típicos hospitalares, no cuidado do paciente, demonstrando minha busca em aperfeiçoamento de competências dos saberes correlacionados aos Técnicos Administrativos em Educação.

Também realizei o **curso de Aperfeiçoamento em Processo de Esterilização**, finalizado em 2022, no qual aprendi sobre interpretação da legislação e normas aplicáveis (RDC ANVISA, boas práticas e protocolos institucionais), classificação de artigos em níveis e Identificação dos diferentes métodos de esterilização, colaborando para um aprendizado técnica de aperfeiçoamento na área hospitalar.

Capacitei-me formalmente no curso de Aperfeiçoamento em Processo de Esterilização (280h, 2022) e no curso Reconhecimento de Saberes e Competências de TNEs (FormalFES/FORGEPE/UFPE, 10h, outubro/2026), consolidando a fundamentação teórica sobre a estruturação de minha própria trajetória profissional.

Bem como, também participei do curso Treinamento e Desenvolvimento, com carga-horária de 50 horas, ganhando conhecimento sobre as técnicas do treinamento de equipes, podendo associar às minhas atividades no Hospital das Clínicas, assim como o curso Chefia & Liderança, também de 50

horas.

Assim como também finalizei os cursos de Treinamento e Desenvolvimento, 2016, Curso Chefia & Liderança e o curso Reconhecimento de Saberes e Competências de Técnicos-Administrativos em Educação (RSC-PCCTAE), demonstrando minha busca por conhecimentos que extrapolavam o mero saber diário, garantindo boa formação e capacitação em diferentes áreas para ser usada a melhorar a prática técnica.

Atuei formalmente como integrante da **Mesa Receptora de Votos** na Consulta Interna para Escolha da Superintendência do HC-UFG (Gestão 2027/2030, em agosto de 2026, 10h). Dessa forma, demonstrando uma postura ética, com imparcialidade, domínio de processos administrativos e compromisso com a governança democrática e a transparência pública da Universidade Federal de Goiás.

SÍNTESE

Ao longo da minha trajetória profissional de mais de 24 anos no Hospital das Clínicas da UFG, tive reconhecimento de honra pela Câmara Municipal de Goiânia com o **Diploma de Honra ao Mérito (Sessão Especial em Homenagem aos Profissionais do HC-UFG, setembro/2026)**, em reconhecimento à missão de desenvolver assistência em saúde ao SUS integrada ao ensino, pesquisa e extensão com eficiência e segurança.

Dessa forma, a trajetória apresentada evidencia uma formação construída pela integração entre experiência prática, educação continuada, participação institucional e compromisso com a excelência do serviço público. Os conhecimentos, habilidades e competências desenvolvidos ao longo de mais de duas décadas de atuação no HC-UFG demonstram não apenas o domínio técnico de minha área de atuação, mas também a capacidade de produzir, compartilhar e aplicar saberes de forma crítica, inovadora e alinhada às necessidades institucionais.

VI. ROL DE SABERES E COMPETÊNCIAS DECLARADOS

1. Participação como membro de núcleos, representações, grupos de trabalho ou similares, comissões ou comités previstos no âmbito da administração pública, regularmente instituídos

Unidade: Por designação | **Qtde:** 3 | **Pts/Unit.:** 3,00 | **Subtotal:** 9,00 pts

Documentação anexada:

- Anexo_13_GrupoI_Criterio3.pdf
- Anexo_18_GrupoI_Criterio3.pdf

2. Participação em programas de formação continuada e/ou ações de desenvolvimento de competências, desde que não utilizada para fins de aceleração da promoção na carreira (carga horária mínima de dez horas)

Unidade: Por capacitação | **Qtde:** 5 | **Pts/Unit.:** 1,00 | **Subtotal:** 5,00 pts

Documentação anexada:
Anexo_19_GrupoII_Criterio9.pdf

3. Participação em capacitação, fórum, oficina, workshop e congresso, com carga horária mínima de dez horas, vinculada aos interesses da Instituição Federal de Ensino

Unidade: Por evento | **Qtde:** 1 | **Pts/Unit.:** 1,00 | **Subtotal:** 1,00 pts

Documentação anexada:
Anexo_14_GrupoII_Criterio11.pdf

4. Recebimento de premiação de âmbito local ou institucional, formalmente instituído, por projeto implementado na administração pública

Unidade: Por prêmio | **Qtde:** 1 | **Pts/Unit.:** 7,50 | **Subtotal:** 7,50 pts

Documentação anexada:
Anexo_15_GrupoIII_Criterio3.pdf

5. Atuação institucional no enfrentamento de situações de surto, epidemia e pandemia

Unidade: Por mês | **Qtde:** 41 | **Pts/Unit.:** 1,00 | **Subtotal:** 41,00 pts

Documentação anexada:
Anexo_17_GrupoVI_Criterio19.pdf

6. Conclusão de curso de educação formal superior ao exigido para o ingresso no cargo de que é titular e que não seja utilizado para percepção de Incentivo à Qualificação

Unidade: Por curso | **Qtde:** 1 | **Pts/Unit.:** 15,00 | **Subtotal:** 15,00 pts

Documentação anexada:
Anexo_16_GrupoVI_Criterio4.pdf

VII. DECLARAÇÃO DE CONFORMIDADE LEGAL

Declaro, para todos os fins de direito, que as informações constantes neste Memorial Descritivo ocorreram no exercício da carreira, não foram utilizadas em requerimentos anteriores e são verdadeiras, autênticas e estão devidamente comprovadas com a documentação anexada, assumindo inteira responsabilidade pelas declarações prestadas, sujeito às sanções legais cabíveis em caso de falsidade.

Declaro ainda estar ciente de que o título utilizado como requisito de entrada para o nível atual não serve para pontuar no rol de saberes apresentado neste memorial.

Documento assinado digitalmente
gov.br
ROBER CHAILA DA SILVA
Data: 05/11/2026 09:33:52-0300
Verifique em https://validar.iti.gov.br

Rober Chaila da Silva

Matrícula SIAPE 1326977
Universidade Federal de Goiás

Gerado em 5 de novembro de 2026 às 01:17