



UNIVERSIDADE FEDERAL DE GOIÁS
HOSPITAL DAS CLÍNICAS

MEMORIAL DESCRITIVO PARA RECONHECIMENTO DE SABERES E
COMPETÊNCIAS
(RSC-PCCTAE)

I. IDENTIFICAÇÃO DO SERVIDOR

Nome completo: Nadia Aparecida Martins
Matrícula SIAPE: 1359568
Cargo: Técnica em Enfermagem
Setor/Unidade de lotação: Hospital das Clínicas
Incentivo à Qualificação (IQ): Especialização (mínimo 360h) (30%)
Instituição: Universidade Federal de Goiás (UFG)
Concessão Anterior: Não
Saldo anterior: 0 ponto(s)

II. NÍVEL PLEITEADO

Nível RSC solicitado: RSC-PCCTAE V
Equivalência: Mestrado
Requisito de entrada: Especialização

III. APRESENTAÇÃO

Eu, **Nadia Aparecida Martins**, servidor(a) Técnico-Administrativo(a) em Educação lotado(a) em **Hospital das Clínicas**, venho por meio deste Memorial Descritivo apresentar os saberes, competências e experiências profissionais adquiridas ao longo da minha trajetória, buscando o Reconhecimento de Saberes e Competências (RSC) equivalente a **Mestrado**, conforme previsto na legislação vigente.

O Reconhecimento de Saberes e Competências (RSC) visa valorizar o desenvolvimento profissional do servidor público federal, reconhecendo formalmente os conhecimentos, habilidades e atitudes adquiridos através de cursos, experiências profissionais, trabalhos técnicos e outras atividades que contribuem para o aprimoramento das funções exercidas na instituição de ensino.

IV. PONTUAÇÃO CONSOLIDADA

Pontuação sem saldo anterior: 78,50 pontos

Saldo de concessão anterior: 0,00 pontos

Pontuação total apresentada: 78,50 pontos

Pontuação mínima necessária: 52 pontos

Pontuação total excedente (banco de pontos): 26,50 pontos

Critérios específicos utilizados: 8

Mínimo de critérios exigido: 5

Pontuação por Critério:

- Critério II — Participação e Atuação em Projetos Institucionais, na Gestão, no Apoio ao Ensino, à Pesquisa, à Extensão, de Inovação e Assistência Especializada: **3,00 pts**
- Critério III — Recebimento de Premiação em Evento de Reconhecimento Público por Projetos Implementados na Administração Pública: **7,50 pts**
- Critério IV — Designação para Assunção de Responsabilidades Técnico-Administrativas ou Especializadas: **3,00 pts**
- Critério VI — Produção, Prospecção e Difusão de Conhecimento Científico ou Técnico: **65,00 pts**

V. TRAJETÓRIA PROFISSIONAL

DADOS DO SERVIDOR

Nome: Nadia Aparecida Martins

Cargo Atual: Técnica em Enfermagem (Plano de Carreira dos Cargos Técnico-Administrativos em Educação – PCCTAE)

Matrícula SIAPE: 1359568

Campus / Instituição: Hospital das Clínicas da Universidade Federal de Goiás (HC-UFG / EBSERH / Rede HU Brasil)

INTRODUÇÃO

Apresento este Memorial Descritivo como instrumento de sistematização da minha trajetória profissional e acadêmica no âmbito do Hospital das Clínicas da Universidade Federal de Goiás (HC-UFG/EBSERH), com a finalidade de fundamentar a concessão do Reconhecimento de Saberes e Competências (RSC-PCCTAE), nos termos fixados pela Lei nº 11.091/2005 e regulamentados pelo Decreto nº 13.048/2026.

Ao longo da minha atuação como Técnica em Enfermagem, busquei ir além da execução ordinária do cuidado técnico hospitalar. Pautada pelo compromisso ético e científico com a saúde pública e o ensino público superior, desenvolvi saberes práticos, competências acadêmicas e habilidades relacionais que se materializaram no enfrentamento direto de emergências sanitárias internacionais, na participação ativa em mutirões assistenciais para redução de filas do Sistema Único de Saúde (SUS), na coautoria de publicação

file:///var/home/diegosiqueira/Documentos/Sint-IFESGO/RSC/Nadia Aparecida Martins/Novo/RSC_TAE_Consolidado_Nadia_Aparec... 2/7

científica na área de saúde do trabalhador, no aprimoramento em acessibilidade para atendimento em Libras e na obtenção de graduação em nível superior em Enfermagem.

Este documento demonstra, por meio de evidências documentais concretas, como a minha prática diária extrapolou as atribuições de rotina, gerando reflexos positivos diretos na qualidade da assistência prestada, no fortalecimento do ensino-aprendizagem hospitalar e no engrandecimento institucional do HC-UFG.

EIXO 1 – ATRIBUIÇÕES E ROTINA FUNCIONAL

No exercício do cargo de Técnica em Enfermagem no HC-UFG, desempenho atribuições essenciais ao funcionamento do ecossistema hospitalar e ao apoio às atividades de ensino, pesquisa e extensão da instituição[cite: 5, 8, 10]. Minha rotina funcional engloba a assistência direta ao paciente, a execução de cuidados de média e alta complexidade, o controle e administração rigorosa de medicações, a realização de curativos, o monitoramento contínuo dos sinais vitais, o auxílio na triagem e no preparo de pacientes para procedimentos diagnósticos e terapêuticos.

Além do cuidado direto, atuo no gerenciamento de insumos assistenciais, no cumprimento rigoroso dos protocolos institucionais de biossegurança e segurança do paciente, bem como no correto manejo e descarte de materiais perfurocortantes e resíduos biológicos. O cotidiano hospitalar exige atuação integrada e multidisciplinar, em que sirvo também de suporte prático para a formação de estudantes de graduação e residentes da área de saúde que realizam suas práticas no hospital universitário.

Se por um lado essa rotina exige precisão, disciplina e alto padrão técnico, por outro, busquei continuamente aperfeiçoar meus conhecimentos teóricos e práticos para transformar essas atribuições ordinárias em um serviço de excelência alinhado às diretrizes do PCCTAE[cite: 5, 7, 8, 10].

EIXO 2 – PROJETOS, INOVAÇÕES E EXTRAPOLAÇÃO DO CARGO

Com base EXCLUSIVAMENTE nas evidências documentais anexadas a este processo, destaco a seguir as ações e projetos nos quais atuei de forma diferenciada, extrapolando a rotina do cargo e desenvolvendo saberes técnicos, científicos e institucionais relevantes:

1. Formação Acadêmica Superior Excedente à Exigência do Cargo

Graduação em Enfermagem (Nível Superior): Obtive o título de Enfermeira pela Universidade Paulista (UNIP), com colação de grau realizada em 31 de julho de 2008. A conclusão deste curso superior confere um domínio teórico e metodológico aprofundado em patologia, farmacologia, gestão em enfermagem e biossegurança, permitindo que minha atuação prática no cargo de nível técnico seja pautada por um olhar crítico, analítico e fundamentado na prática baseada em evidências científicas.

2. Atuação em Emergência Sanitária Pública de Alta Complexidade (Enfrentamento à COVID-19)

Assistência na Linha de Frente da Pandemia de COVID-19: No período compreendido entre 11 de março de 2020 e 5 de maio de 2023 (38 meses contínuos), atuei na assistência direta a pacientes suspeitos e confirmados para COVID-19 no HC-UFG/EBSERH. Em um cenário crítico de emergência sanitária global, exerci minhas atividades com responsabilidade ampliada, adaptando-me a fluxos dinâmicos, dominando novas técnicas de biossegurança e paramentação, prevenindo infecções e atuando de forma integrada na equipe multidisciplinar para garantir a continuidade e segurança da assistência hospitalar prestada pela universidade.

3. Envolvimento em Programas Assistenciais e Extensão Institucional

Atuação nos Mutirões da Rede HU Brasil: No período de 13 de setembro de 2025 a 30 de maio de 2026, participei ativamente das ações de assistência de enfermagem hospitalar no âmbito dos Mutirões da Rede HU Brasil no HC-UFG. Nessa frente de trabalho, dediquei-me à ampliação da oferta de atendimentos e procedimentos assistenciais voltados à redução da demanda reprimida no SUS. Minha atuação exigiu capacidade de reorganização ágil de fluxos, articulação em equipe e estrito alinhamento às diretrizes institucionais de segurança do paciente.

4. Produção Científica e Difusão de Conhecimento em Saúde do Trabalhador

Publicação de Artigo Científico em Periódico Especializado: Sou coautora do artigo científico intitulado "ANÁLISE DOS RISCOS OCUPACIONAIS NO AMBIENTE HOSPITALAR E ESTRATÉGIAS DE MITIGAÇÃO", publicado na Revista Multidisciplinar em Saúde (Volume 7, Número 3, 2026, DOI: 10.51161/iii-conavis/83014). O estudo realiza uma análise descritivo-analítica da matriz de riscos (biológicos, químicos, ergonômicos, físicos e psicossociais) aos quais os profissionais de saúde estão submetidos no ambiente hospitalar, propondo a aplicação rigorosa da Norma Regulamentadora 32 (NR-32) e políticas preventivas de governança para a proteção da saúde dos trabalhadores do setor.

5. Capacitação Continuada, Acessibilidade, Inclusão e Atualização Profissional

Capacitação em Linguagem Inclusiva (Libras): Concluí com êxito o curso "Introdução à Libras", oferecido pela Escola Nacional de Administração Pública (ENAP) na Turma AGO/2026 (período de 03/08/2026 a 03/09/2026), perfazendo carga horária de 60 horas e nota final 94,22. Essa formação capacitou-me para assegurar a comunicação básica, acessibilidade e atendimento humanizado a pacientes surdos na rede de saúde hospitalar.

Participação em Congresso de Vigilância em Saúde: Participei do "III Congresso Nacional Multidisciplinar de Vigilância em Saúde: Vigilância ambiental, Sanitária, Epidemiológica e Saúde do Trabalhador (CONAVIS)", realizado de 22 a 25 de junho de 2026, com carga horária de 40 horas. A imersão abordou temas vitais como vigilância epidemiológica, controle de arboviroses, ergonomia e saúde mental do trabalhador.

Capacitação Interdisciplinar em Inovação e Tecnologias: Participei do evento "Advocacia 4.0 - Fórum Nacional de Inteligência Artificial na Advocacia", promovido pelo Conselho Federal da Ordem dos Advogados do Brasil (OAB), nos dias 24 e 25 de agosto de 2026 (11 horas de carga horária), agregando visão crítica sobre novas tecnologias e inteligência artificial.

6. Reconhecimento Público e Homenagem Institucional

Homenagem na Câmara Municipal: Recebi homenagem e reconhecimento formal em sessão pública realizada na Câmara Municipal, ato que atesta a repercussão social positiva e o impacto da minha atuação profissional junto à sociedade e à comunidade local.

7. Atividade / Produto: Apresentação de trabalho científico na modalidade Banner Digital.

Título do Trabalho: "ANÁLISE DOS RISCOS OCUPACIONAIS NO AMBIENTE HOSPITALAR E ESTRATÉGIAS DE MITIGAÇÃO".

Evento: III Congresso Nacional Multidisciplinar de Vigilância em Saúde: Vigilância Ambiental, Sanitária, Epidemiológica e Saúde do Trabalhador (CONAVIS), promovido em modalidade on-line pela Sociedade

Brasileira de Eventos Científicos (SOBREC) entre 22 e 25 de junho de 2026.

EIXO 3 – IMPACTO E ENGRANDECIMENTO INSTITUCIONAL

O conjunto de competências adquiridas e aplicadas ao longo da minha carreira gerou impactos mensuráveis na dinâmica de trabalho do Hospital das Clínicas da UFG e no ecossistema de saúde e ensino:

Aprimoramento da Qualidade Assistencial e Inclusão: A busca pela graduação em Enfermagem aliada à capacitação em Libras traduziu-se na humanização do atendimento e na eliminação de barreiras comunicacionais no acolhimento de pacientes surdos, fortalecendo a inclusão e o cumprimento das diretrizes de acessibilidade do serviço público.

Eficiência Operacional em Situações de Crise e Mutirões: A atuação proativa durante os 38 meses da pandemia de COVID-19 e no decorrer dos Mutirões da Rede HU Brasil demonstrou grande capacidade de adaptação a novos fluxos assistenciais, assegurando redução de filas e mantendo elevados padrões de biossegurança e eficácia.

Contribuição Científica para a Governança e Biossegurança: A produção acadêmica sobre riscos ocupacionais em ambiente hospitalar fornece dados e reflexões técnico-científicas que subsidiam diretamente o fortalecimento de ambientes de trabalho mais seguros no HC-UFG e na rede hospitalar pública.

Fortalecimento da Imagem Institucional: O reconhecimento social do meu trabalho por meio de homenagem pública reforça o papel social do HC-UFG perante a sociedade civil e a comunidade acadêmica.

CONCLUSÃO

Diante do exposto, resta evidenciado que minha trajetória profissional é caracterizada pela busca constante pela qualificação, pelo compromisso com o SUS e pelo desenvolvimento de saberes não instituídos que qualificam de forma singular a execução das atividades do meu cargo[cite: 5, 6, 7, 8, 10].

A comprovação do título de graduação em Enfermagem, o enfrentamento da pandemia na linha de frente, a atuação contínua em mutirões de saúde, a coautoria de artigo científico em revista especializada e a participação em capacitações de relevância estratégica atendem plenamente aos critérios objetivos e aos requisitos estabelecidos na Lei nº 11.091/2005 e no Decreto nº 13.048/2026 para a concessão do RSC-PCCTAE.

Submeto o presente Memorial Descritivo à apreciação da Comissão de Reconhecimento de Saberes e Competências (CRSC-PCCTAE), reiterando meu compromisso com a excelência na saúde pública e no ensino superior.

NADIA APARECIDA MARTINS

VI. ROL DE SABERES E COMPETÊNCIAS DECLARADOS

1. Autoria ou coautoria de capítulo de livro, de artigo publicado em revista especializada, jornal científico ou periódico, relacionado aos interesses institucionais**Unidade:** Por publicação | **Qtde:** 1 | **Pts/Unit.:** 7,50 | **Subtotal:** 7,50 pts**Documentação anexada:** Anexo_07_GrupoVI_Criterio10.pdf**2. Participação em capacitação, fórum, oficina, workshop e congresso, com carga horária mínima de dez horas, vinculada aos interesses da Instituição Federal de Ensino****Unidade:** Por evento | **Qtde:** 2 | **Pts/Unit.:** 1,00 | **Subtotal:** 2,00 pts**Documentação anexada:** Anexo_02_GrupoII_Criterio11.pdf Anexo_03_GrupoII_Criterio11.pdf**3. Atuação institucional no enfrentamento de situações de surto, epidemia e pandemia****Unidade:** Por mês | **Qtde:** 38 | **Pts/Unit.:** 1,00 | **Subtotal:** 38,00 pts**Documentação anexada:** Anexo_08_GrupoVI_Criterio19.pdf**4. Participação em atividades de apoio técnico especializado em políticas, programas e ações de promoção na área de saúde humana, animal e ambiente, de acessibilidade ou diversidade, de interesse institucional****Unidade:** Por ano ou fração acima de seis meses | **Qtde:** 1 | **Pts/Unit.:** 3,00 | **Subtotal:** 3,00 pts**Documentação anexada:** Anexo_05_GrupoIV_Criterio5.pdf**5. Conclusão de curso de educação formal superior ao exigido para o ingresso no cargo de que é titular e que não seja utilizado para percepção de Incentivo à Qualificação****Unidade:** Por curso | **Qtde:** 1 | **Pts/Unit.:** 15,00 | **Subtotal:** 15,00 pts**Documentação anexada:** Anexo_06_GrupoVI_Criterio4.pdf**6. Recebimento de premiação de âmbito local ou institucional, formalmente instituído, por projeto implementado na administração pública****Unidade:** Por prêmio | **Qtde:** 1 | **Pts/Unit.:** 7,50 | **Subtotal:** 7,50 pts**Documentação anexada:** Anexo_04_GrupoIII_Criterio3.pdf

7. Participação em programas de formação continuada e/ou ações de desenvolvimento de competências, desde que não utilizada para fins de aceleração da promoção na carreira (carga horária mínima de dez horas)

Unidade: Por capacitação | **Qtde:** 1 | **Pts/Unit.:** 1,00 | **Subtotal:** 1,00 pts

Documentação anexada:

 Anexo_01_Grupoll_Criterio9.pdf

8. Apresentação de trabalho de interesse institucional em congresso, seminário ou outros eventos

Unidade: Por produto | **Qtde:** 1 | **Pts/Unit.:** 4,50 | **Subtotal:** 4,50 pts

Documentação anexada:

 Anexo_09_GrupoVI_Criterio11.pdf

VII. DECLARAÇÃO DE CONFORMIDADE LEGAL

Declaro, para todos os fins de direito, que as informações constantes neste Memorial Descritivo ocorreram no exercício da carreira, não foram utilizadas em requerimentos anteriores e são verdadeiras, autênticas e estão devidamente comprovadas com a documentação anexada, assumindo inteira responsabilidade pelas declarações prestadas, sujeito às sanções legais cabíveis em caso de falsidade.

Declaro ainda estar ciente de que o título utilizado como requisito de entrada para o nível atual não serve para pontuar no rol de saberes apresentado neste memorial.

Documento assinado digitalmente
 **NADIA APARECIDA MARTINS**
Data: 25/09/2026 09:24:55-0300
Verifique em <https://validar.iti.gov.br>

Nadia Aparecida Martins

Matrícula SIAPE 1359568
Universidade Federal de Goiás

Gerado em 25 de setembro de 2026 às 08:59