



UNIVERSIDADE FEDERAL DE GOIÁS
HOSPITAL DAS CLÍNICAS DA UFGO

MEMORIAL DESCRITIVO PARA RECONHECIMENTO DE SABERES E
COMPETÊNCIAS
(RSC-PCCTAE)

I. IDENTIFICAÇÃO DO SERVIDOR

Nome completo: LUIZ ANTONIO PEREIRA
Matrícula SIAPE: 1889287
Cargo: TÉCNICO EM ENFERMAGEM
Setor/Unidade de lotação: Hospital das Clínicas da UFGO
Incentivo à Qualificação (IQ): Mestrado (52%)
Instituição: Universidade Federal de Goiás (UFG)
Concessão Anterior: Não
Saldo anterior: 0 ponto(s)

II. NÍVEL PLEITEADO

Nível RSC solicitado: RSC-PCCTAE VI
Equivalência: Doutorado
Requisito de entrada: Mestrado

III. APRESENTAÇÃO

Eu, **LUIZ ANTONIO PEREIRA**, servidor(a) Técnico-Administrativo(a) em Educação lotado(a) em **Hospital das Clínicas da UFGO**, venho por meio deste Memorial Descritivo apresentar os saberes, competências e experiências profissionais adquiridas ao longo da minha trajetória, buscando o Reconhecimento de Saberes e Competências (RSC) equivalente a **Doutorado**, conforme previsto na legislação vigente.

O Reconhecimento de Saberes e Competências (RSC) visa valorizar o desenvolvimento profissional do servidor público federal, reconhecendo formalmente os conhecimentos, habilidades e atitudes adquiridos através de cursos, experiências profissionais, trabalhos técnicos e outras atividades que contribuem para o aprimoramento das funções exercidas na instituição de ensino.

IV. PONTUAÇÃO CONSOLIDADA

Pontuação sem saldo anterior: 198,50 pontos

Saldo de concessão anterior: 0,00 pontos

Pontuação total apresentada: 198,50 pontos

Pontuação mínima necessária: 75 pontos

Pontuação total excedente (banco de pontos): 123,50 pontos

Critérios específicos utilizados: 11

Mínimo de critérios exigido: 7

Pontuação por Critério:

- Critério I — Participação em Grupos de Trabalho, Comissões, Comitês, Núcleos, Representações ou Similares, Formalmente Instituídos ou Reconhecidos Pelo Órgão ou Pela Entidade: **52,50 pts**
- Critério II — Participação e Atuação em Projetos Institucionais, na Gestão, no Apoio ao Ensino, à Pesquisa, à Extensão, de Inovação e Assistência Especializada: **10,00 pts**
- Critério IV — Designação para Assunção de Responsabilidades Técnico-Administrativas ou Especializadas: **9,00 pts**
- Critério V — Exercício de Função ou Cargo de Direção ou de Assessoramento Institucional: **49,50 pts**
- Critério VI — Produção, Prospecção e Difusão de Conhecimento Científico ou Técnico: **77,50 pts**

V. TRAJETÓRIA PROFISSIONAL

Minha trajetória profissional na Universidade Federal de Goiás e no Hospital das Clínicas tem sido marcada pela construção progressiva de conhecimentos e competências, a partir da articulação entre a assistência em saúde, a gestão hospitalar, o planejamento, a regulação, a avaliação, a qualidade e a produção de conhecimento.

Ingressei na UFG em 14 de setembro de 2011, no cargo de Técnico em Enfermagem, desenvolvendo atividades assistenciais diretamente relacionadas ao cuidado ao paciente, especialmente nos períodos pré e pós-operatório, na circulação e instrumentação cirúrgica, nos processos de desinfecção e esterilização, na prevenção de infecções e nas práticas de biossegurança. Essa experiência constituiu a base para a compreensão dos processos assistenciais e das necessidades de funcionamento de uma instituição hospitalar.

A partir de 2015, passei a assumir funções de maior responsabilidade gerencial. Fui nomeado Chefe da Unidade de Abastecimento de Produtos para a Saúde, atuando na gestão de materiais e suprimentos hospitalares. Em 2016, passei a exercer a Chefia da Unidade de Monitoramento e Avaliação e de Processamento de Informação Assistencial, ampliando minha atuação para os processos de análise, monitoramento e avaliação das informações em saúde.

Nesse período, busquei também ampliar minha formação, realizando cursos de extensão relacionados a licitações e contratos administrativos, monitoramento e avaliação das ações em saúde, planejamento em saúde e responsabilidade fiscal na gestão pública. Essa formação complementar contribuiu para a integração entre os conhecimentos técnicos da assistência e os conhecimentos necessários à gestão dos processos institucionais.

Em 2017, concluí a graduação em Enfermagem, aprofundando minha formação e ampliando a capacidade de compreender o cuidado em saúde de forma integrada aos processos organizacionais. A experiência profissional e acadêmica passou, então, a se desenvolver conjuntamente, permitindo relacionar a prática assistencial às demandas de planejamento, gestão e qualificação dos serviços.

Essa trajetória também se refletiu na produção científica. Em 2017 e 2018, participei de eventos científicos nacionais e internacionais relacionados ao processamento e à segurança de instrumentos cirúrgicos e ao controle de infecções hospitalares. Em 2018, participei da produção de trabalhos científicos sobre higiene das mãos e avaliação de instrumental cirúrgico de prótese ortopédica em sistema de consignação/consumo. Além da participação em eventos científicos, essa experiência contribuiu para transformar situações observadas na prática profissional em objetos de estudo e produção de conhecimento.

Em 2019, assumi a Chefia do Setor de Regulação e Avaliação em Saúde, ampliando significativamente o escopo da minha atuação para processos relacionados à regulação, avaliação e organização da assistência hospitalar. A partir dessa função, passei a atuar de maneira cada vez mais integrada às diferentes áreas do hospital, contribuindo para a análise de processos, organização dos serviços e tomada de decisões relacionadas ao funcionamento institucional.

Em 2020, durante o contexto de pandemia, essa experiência foi ampliada pela participação em iniciativas institucionais relacionadas à qualidade, ao planejamento e à organização hospitalar. Atuei como Avaliador Líder na Comissão de Avaliação Interna da Qualidade, participei da elaboração do Plano Diretor Estratégico do HC-UFG e integrei o Grupo de Trabalho de Humanização. Paralelamente, iniciei o mestrado, aprofundando a capacidade de análise crítica, investigação e produção de conhecimento a partir dos problemas vivenciados na prática profissional.

Em 2021, minha atuação passou a envolver diferentes projetos estratégicos do hospital. Participei do Grupo de Trabalho responsável pela implantação da nova arquitetura organizacional, do Grupo Técnico de Trabalho relacionado aos parâmetros assistenciais dos Serviços de Apoio Diagnóstico e Terapêutico e do Núcleo de Gestão do AGHU, responsável por estabelecer diretrizes para a implantação e qualificação do sistema. Também atuei como gestor do Contrato nº 026/2021, relacionado à gestão e guarda de prontuários e fichas médicas, atividade que exigiu acompanhamento da execução contratual, avaliação da qualidade dos serviços, identificação de irregularidades e adoção de providências para correção de rumos.

Em 2022, participei de Grupo de Trabalho nacional destinado à elaboração de Norma Operacional sobre os Núcleos Internos de Regulação, contribuindo a partir da experiência acumulada no HC-UFG. O grupo tinha como finalidade discutir competências, atribuições profissionais e composição mínima dos NIRs, ampliando minha atuação para uma perspectiva que ultrapassava a realidade local e dialogava com a organização dos serviços em âmbito nacional.

Nos anos seguintes, a experiência profissional passou a se associar cada vez mais à produção científica e ao desenvolvimento de projetos institucionais. Em 2023, participei de pesquisas e publicações relacionadas ao processamento de instrumentos cirúrgicos e à segurança dos produtos utilizados na assistência, além de participar de iniciativas institucionais voltadas à implantação de novos serviços.

Em 2024, passei a integrar a equipe responsável pela gestão de custos, contribuindo para a coleta, acompanhamento e avaliação das informações de produção dos Centros de Custos no âmbito do APURASUS. Essa experiência ampliou novamente minha compreensão da gestão hospitalar, incorporando de maneira mais direta a dimensão econômico-financeira à análise dos processos assistenciais e gerenciais.

Em 2025, participei da Comissão de Programação Cirúrgica do HC-UFG, aproximando minha experiência em regulação e contratualização da organização da produção cirúrgica hospitalar. Em 2026, passei a atuar também em atividades relacionadas à seleção de gestores e à participação em processos formais de consulta e escolha da direção hospitalar, incluindo a coordenação da Comissão de Seleção para Chefe da Unidade de Regulação Interna e a participação na comissão de consulta para escolha do novo Superintendente do HC-UFG.

Ao longo dessa trajetória, os conhecimentos adquiridos na assistência deram origem a novas competências em gestão de suprimentos, regulação, avaliação, planejamento, qualidade, tecnologia da informação, gestão contratual, custos e organização dos serviços de saúde. Paralelamente, a participação em grupos de trabalho, comissões, projetos institucionais e atividades de pesquisa permitiu transformar problemas concretos do cotidiano hospitalar em oportunidades de análise, aprendizado e produção de conhecimento.

Assim, minha trajetória profissional não se caracteriza apenas pela sucessão de funções exercidas, mas pela construção contínua e integrada de saberes e competências, acompanhando a crescente complexidade das responsabilidades assumidas e ampliando minha capacidade de atuar de forma estratégica na organização, qualificação e gestão dos serviços de saúde do HC-UFG.

VI. ROL DE SABERES E COMPETÊNCIAS DECLARADOS

1. Participação como membro de núcleos, representações, grupos de trabalho ou similares, comissões ou comitês previstos no âmbito da administração pública, regularmente instituídos

Unidade: Por designação | **Qtde:** 16 | **Pts/Unit.:** 3,00 | **Subtotal:** 48,00 pts

Documentação anexada:

-  Anexo_01_GrupoI_Criterio3.pdf
-  Anexo_04_GrupoI_Criterio3.pdf
-  Anexo_05_GrupoI_Criterio3.pdf
-  Anexo_06_GrupoI_Criterio3.pdf
-  Anexo_07_GrupoI_Criterio3.pdf
-  Anexo_08_GrupoI_Criterio3.pdf
-  Anexo_09_GrupoI_Criterio3.pdf
-  Anexo_10_GrupoI_Criterio3.pdf
-  Anexo_11_GrupoI_Criterio3.pdf
-  Anexo_12_GrupoI_Criterio3.pdf
-  Anexo_13_GrupoI_Criterio3.pdf
-  Anexo_14_GrupoI_Criterio3.pdf
-  Anexo_16_GrupoI_Criterio3.pdf
-  Anexo_17_GrupoI_Criterio3.pdf
-  Anexo_22_GrupoI_Criterio3.pdf
-  Anexo_23_GrupoI_Criterio3.pdf

2. Autoria ou coautoria de capítulo de livro, de artigo publicado em revista especializada, jornal científico ou periódico, relacionado aos interesses institucionais

Unidade: Por publicação | **Qtde:** 3 | **Pts/Unit.:** 7,50 | **Subtotal:** 22,50 pts

Documentação anexada:

-  Anexo_02_GrupoVI_Criterio10.pdf
-  Anexo_15_GrupoVI_Criterio10.pdf
-  Anexo_25_GrupoVI_Criterio10.pdf

3. Atuação em atividades de organização, fiscalização, execução de exame de seleção, vestibular ou concursos

Unidade: Por designação | **Qtde:** 1 | **Pts/Unit.:** 4,50 | **Subtotal:** 4,50 pts

Documentação anexada:

-  Anexo_03_GrupoI_Criterio5.pdf

4. Exercício de função gratificada (FG-01 e 02) ou equivalente (como titular)

Unidade: Por ano ou fração acima de seis meses | **Qtde:** 11 | **Pts/Unit.:** 4,50 | **Subtotal:** 49,50 pts

Documentação anexada:

-  Anexo_18_GrupoV_Criterio3.pdf
-  Anexo_19_GrupoV_Criterio3.pdf
-  Anexo_20_GrupoV_Criterio3.pdf

5. Exercício de atividades de gestão ou fiscalização de contratos de aquisição, serviços, convênios e acordos ou instrumentos correlatos

Unidade: Por designação | **Qtde:** 2 | **Pts/Unit.:** 4,50 | **Subtotal:** 9,00 pts

Documentação anexada:

-  Anexo_21_GrupoIV_Criterio3.pdf
-  Anexo_27_GrupoIV_Criterio3.pdf

6. Atuação institucional no enfrentamento de situações de surto, epidemia e pandemia

Unidade: Por mês | **Qtde:** 37 | **Pts/Unit.:** 1,00 | **Subtotal:** 37,00 pts

Documentação anexada:

-  Anexo_24_GrupoVI_Criterio19.pdf

7. Apresentação de trabalho de interesse institucional em congresso, seminário ou outros eventos

Unidade: Por produto | **Qtde:** 3 | **Pts/Unit.:** 4,50 | **Subtotal:** 13,50 pts

Documentação anexada:

-  Anexo_29_GrupoVI_Criterio11.pdf
-  Anexo_30_GrupoVI_Criterio11.pdf
-  Anexo_33_GrupoVI_Criterio11.pdf

8. Participação em capacitação, fórum, oficina, workshop e congresso, com carga horária mínima de dez horas, vinculada aos interesses da Instituição Federal de Ensino

Unidade: Por evento | **Qtde:** 2 | **Pts/Unit.:** 1,00 | **Subtotal:** 2,00 pts

Documentação anexada:

-  Anexo_26_GrupoII_Criterio11.pdf
-  Anexo_32_GrupoII_Criterio11.pdf

9. Participação em atividade institucional de produção audiovisual, artística, exposição, podcast ou outras formas de apresentação

Unidade: Por projeto | **Qtde:** 1 | **Pts/Unit.:** 3,00 | **Subtotal:** 3,00 pts

Documentação anexada:

 Anexo_28_Grupoll_Criterio8.pdf

10. Atuação formalmente autorizada como instrutor, tutor, palestrante, autor de conteúdo técnico ou orientador em ação formativa estruturada de interesse institucional, prevista em plano ou programa de desenvolvimento de pessoas

Unidade: Por curso | **Qtde:** 1 | **Pts/Unit.:** 4,50 | **Subtotal:** 4,50 pts

Documentação anexada:

 Anexo_31_GrupoVI_Criterio15.pdf

11. Participação em programas de formação continuada e/ou ações de desenvolvimento de competências, desde que não utilizada para fins de aceleração da promoção na carreira (carga horária mínima de dez horas)

Unidade: Por capacitação | **Qtde:** 5 | **Pts/Unit.:** 1,00 | **Subtotal:** 5,00 pts

Documentação anexada:

 Anexo_34_Grupoll_Criterio9.pdf

 Anexo_35_Grupoll_Criterio9.pdf

 Anexo_36_Grupoll_Criterio9.pdf

 Anexo_37_Grupoll_Criterio9.pdf

 Anexo_38_Grupoll_Criterio9.pdf

VII. DECLARAÇÃO DE CONFORMIDADE LEGAL

Declaro, para todos os fins de direito, que as informações constantes neste Memorial Descritivo ocorreram no exercício da carreira, não foram utilizadas em requerimentos anteriores e são verdadeiras, autênticas e estão devidamente comprovadas com a documentação anexada, assumindo inteira responsabilidade pelas declarações prestadas, sujeito às sanções legais cabíveis em caso de falsidade.

Declaro ainda estar ciente de que o título utilizado como requisito de entrada para o nível atual não serve para pontuar no rol de saberes apresentado neste memorial.

Universidade Federal de Goiás

Gerado em 3 de setembro de 2026 às 10:59