UNIVERSIDADE FEDERAL DE GOIÁS
SETOR DE GESTÃO DA QUALIDADE/ UNIDADE DE VIGILÂNCIA EM SAÚDE/ HOSPITAL DAS CLÍNICAS

MEMORIAL DESCRITIVO PARA RECONHECIMENTO DE SABERES E COMPETÊNCIAS (RSC-PCCTAE)

I. IDENTIFICAÇÃO DO SERVIDOR

Nome completo: Evandra da Costa

Matrícula SIAPE: 1425558

Cargo: Enfermeira

Setor/Unidade de lotação: Setor de Gestão da Qualidade/ Unidade de Vigilância em Saúde/ Hospital das Clínicas

Incentivo à Qualificação (IQ): Mestrado (52%)

Instituição: Universidade Federal de Goiás (UFG)

Concessão Anterior: **Não**

Saldo anterior: 0 ponto(s)

II. NÍVEL PLEITEADO

Nível RSC solicitado: RSC-PCCTAE VI

Equivalência: Doutorado

Requisito de entrada: Mestrado

III. APRESENTAÇÃO

Eu, **Evandra da Costa**, servidor(a) Técnico-Administrativo(a) em Educação lotado(a) em **Setor de Gestão da Qualidade/ Unidade de Vigilância em Saúde/ Hospital das Clínicas**, venho por meio deste Memorial Descritivo apresentar os saberes, competências e experiências profissionais adquiridas ao longo da minha trajetória, buscando o Reconhecimento de Saberes e Competências (RSC) equivalente a **Doutorado**, conforme previsto na legislação vigente.

O Reconhecimento de Saberes e Competências (RSC) visa valorizar o desenvolvimento profissional do servidor público federal, reconhecendo formalmente os conhecimentos, habilidades e atitudes adquiridos através de cursos, experiências profissionais, trabalhos técnicos e outras atividades que contribuem para o aprimoramento das funções exercidas na instituição de ensino.

IV. PONTUAÇÃO CONSOLIDADA

Pontuação sem saldo anterior: 243,50 pontos

Saldo de concessão anterior: 0,00 pontos

Pontuação total apresentada: 243,50 pontos

Pontuação mínima necessária: 75 pontos

Pontuação total excedente (banco de pontos): 168,50 pontos

Critérios específicos utilizados: 11

Mínimo de critérios exigido: 7

Pontuação por Critério:

- Critério I — Participação em Grupos de Trabalho, Comissões, Comitês, Núcleos, Representações ou Similares, Formalmente Instituídos ou Reconhecidos Pelo Órgão ou Pela Entidade: **36,00 pts**
- Critério II — Participação e Atuação em Projetos Institucionais, na Gestão, no Apoio ao Ensino, à Pesquisa, à Extensão, de Inovação e Assistência Especializada: **22,50 pts**
- Critério V — Exercício de Função ou Cargo de Direção ou de Assessoramento Institucional: **9,00 pts**
- Critério VI — Produção, Prospecção e Difusão de Conhecimento Científico ou Técnico: **176,00 pts**

V. TRAJETÓRIA PROFISSIONAL

Minha trajetória profissional no Hospital das Clínicas da Universidade Federal de Goiás (HC-UFG) é marcada pela dedicação à enfermagem, ao serviço público federal e ao aprimoramento contínuo dos conhecimentos e das práticas em saúde. Ao longo de minha atuação, desenvolvi competências nas áreas assistencial, gerencial, educativa, epidemiológica e técnico científica, contribuindo para a qualidade da assistência, a segurança do paciente e o fortalecimento das atividades de ensino, pesquisa e extensão da Universidade Federal de Goiás.

2. EXPERIÊNCIA PROFISSIONAL E DESENVOLVIMENTO DE COMPETÊNCIAS

Iniciei minha atuação na Clínica Médica, em 1º de setembro de 2003, onde permaneci até 1º de abril de 2006, exercendo atividades assistenciais e de gerenciamento da Seção de Enfermagem. Nesse período, fui responsável pela supervisão da equipe, elaboração de escalas de trabalho, acompanhamento das demandas de internação e organização da assistência aos pacientes adultos com condições clínicas agudas e crônicas. Também realizei avaliações clínicas, administração de medicamentos, curativos, procedimentos de enfermagem, planejamento dos cuidados e orientações a pacientes e familiares. Minha atuação gerencial foi formalizada por portaria institucional em 2004, com encerramento da função a pedido em março de 2006.

De abril de 2006 a março de 2007, atuei na Clínica Pediátrica, com responsabilidade pela assistência e supervisão da equipe de enfermagem. Desenvolvi atividades de admissão, acompanhamento clínico, administração segura de medicamentos, realização de procedimentos e orientações aos familiares, considerando as necessidades específicas da criança hospitalizada e a continuidade do cuidado após a alta.

Entre março de 2007 e setembro de 2012, trabalhei na Emergência Pediátrica, prestando assistência a crianças em situações de urgência e emergência. Minhas atribuições incluíam acolhimento e classificação de risco, avaliação e monitoramento clínico, apoio à estabilização de pacientes graves, administração de medicamentos, execução de procedimentos e articulação com a equipe multiprofissional. Também supervisionava os técnicos de enfermagem, contribuindo para a organização do serviço e a qualidade do atendimento.

De setembro de 2012 a agosto de 2013, atuei na Central de Material e Esterilização (CME), supervisionando os processos de recebimento, limpeza, preparo, inspeção, acondicionamento, esterilização e armazenamento de produtos para a saúde. A experiência ampliou meus conhecimentos sobre processamento de materiais, biossegurança, prevenção de infecções e controle de qualidade. Essa atuação relaciona-se também à minha participação na Comissão de Elaboração de Protocolos de Enfermagem do HC-UFG, formalizada pela Portaria DG nº 04, de 14 de outubro de 2004.

Entre agosto de 2013 e janeiro de 2014, desenvolvi atividades no Departamento de Desenvolvimento de Recursos Humanos, colaborando com ações de capacitação, treinamentos, palestras, integração de novos colaboradores e educação permanente em saúde. Posteriormente, de janeiro a novembro de 2014, atuei no Departamento de Registro de Câncer, realizando coleta, conferência e registro de informações clínicas e epidemiológicas, consulta a prontuários, atualização de bases de dados e apoio à elaboração de relatórios, com atenção à qualidade e à confidencialidade das informações.

De novembro de 2014 a agosto de 2015, trabalhei na Hemodinâmica, prestando assistência especializada a pacientes submetidos a procedimentos cardiovasculares invasivos. Minhas atividades compreendiam preparo e orientação dos pacientes, monitoramento antes, durante e após os procedimentos, apoio à equipe médica intervencionista, identificação de intercorrências e supervisão dos técnicos de enfermagem.

Entre agosto de 2015 e dezembro de 2019, permaneci afastada legalmente para tratamento de saúde, em decorrência de câncer de mama, incluindo cirurgia, quimioterapia, radioterapia e bloqueio hormonal. Após esse período, retornei às atividades laborais por meio de readaptação funcional, respeitando as recomendações médicas e as restrições estabelecidas.

Desde 2020, atuo no Setor de Gestão da Qualidade, na Unidade de Vigilância em Saúde, com atividades vinculadas ao Núcleo Hospitalar de Epidemiologia (NHE) do HC-UFG. Desenvolvo ações de vigilância epidemiológica hospitalar, busca ativa, identificação e notificação compulsória de doenças, agravos e eventos de saúde pública, notificação de Óbitos Materno, Infantil, Fetal e Mulher em Idade Fértil, análise de informações, acompanhamento de casos e elaboração de relatórios técnicos. Também colaboro com investigações epidemiológicas, prevenção de agravos, qualificação dos registros e aprimoramento dos processos institucionais.

Nessa área, participo da elaboração, revisão e atualização de protocolos, procedimentos operacionais padrão (POPs) e documentos normativos, contribuindo para a padronização das rotinas e a melhoria da

qualidade e da segurança do paciente. Sou membro titular do Núcleo de Segurança do Paciente (NUSP), conforme portarias institucionais, entre elas as Portarias SEI nº 129/2024 e nº 285/2025.

Minha atuação no hospital universitário também envolve a colaboração com atividades de ensino, preceptoria e orientação de acadêmicos de enfermagem da FEN/UFG em atividades práticas relacionadas à vigilância epidemiológica, à busca ativa, à imunização, à notificação compulsória e à educação permanente em saúde.

3. PRODUÇÃO TÉCNICO-NORMATIVA E GESTÃO DA QUALIDADE

No Núcleo Hospitalar de Epidemiologia, participei da elaboração, revisão e atualização de diversos documentos institucionais destinados à organização dos processos de trabalho e à qualificação da vigilância epidemiológica. Entre eles, destacam-se os POPs relacionados à busca ativa e à notificação de doenças, agravos e eventos de saúde pública; investigação e qualificação de registros de óbitos; notificações nos sistemas VIGIHOSP, SINAN e SIVEP-Gripe; acompanhamento de acidentes com material biológico; vigilância de COVID-19 e outros agravos; investigação de casos suspeitos de MPOX; busca ativa laboratorial; organização de arquivos e indicadores de produtividade; e comunicação de informações à Secretaria Municipal de Saúde.

Também contribuí para a elaboração e atualização de procedimentos referentes à coleta e ao encaminhamento de amostras para investigação de casos suspeitos de COVID-19, aos fluxos de notificação de doenças e agravos e à organização das rotinas administrativas e epidemiológicas do setor. Destaco, ainda, minha participação na elaboração do Regimento Interno do Núcleo Hospitalar de Epidemiologia, versão 1.0, de 2025, instrumento que estabelece a organização, a composição e as atribuições do núcleo.

Essa produção técnico normativa demonstra a aplicação dos conhecimentos profissionais na construção de ferramentas de trabalho, na padronização de condutas e no fortalecimento da vigilância em saúde e da segurança institucional.

4. PARTICIPAÇÃO EM PROJETOS DE EXTENSÃO UNIVERSITÁRIA

Minha trajetória também contempla a participação em projetos de extensão da UFG, reforçando a integração entre Universidade e sociedade. Em 2019, participei como consultora e integrante da equipe colaborativa do projeto Escotismo na Universidade Federal de Goiás (PJ 592-2019), voltado à educação não formal, à cidadania, à qualidade de vida e à promoção da paz.

Também colaboro com o projeto Fortalecendo ações de Vigilância Epidemiológica Hospitalar em um Hospital Universitário, vinculado ao Núcleo Hospitalar de Epidemiologia do HC-UFG, por meio dos projetos registrados sob os códigos PJ 342-2019 e PJ 403-2023. Essa atuação envolve colaboração técnica, apoio a atividades práticas de acadêmicos e participação em ações de vigilância epidemiológica e educação permanente.

5. REPRESENTAÇÃO INSTITUCIONAL, SINDICAL E ASSOCIATIVA

Ao longo de minha trajetória, também assumi responsabilidades relacionadas à representação profissional, à participação democrática e à defesa dos interesses da categoria.

Exerço a função de representante titular dos técnicos administrativos em educação na Câmara de Extensão e Cultura do Conselho de Ensino, Pesquisa, Extensão e Cultura (CEPEC) da UFG, conforme

Portaria nº 7095/2025. Participo, ainda, de processos democráticos da comunidade universitária, tendo atuado como fiscal de mesa na consulta para escolha da Superintendência do HC-UFG, em 2026.

Na Associação Brasileira de Enfermagem – Seção Goiás (ABEn-GO), exerci o cargo de secretária-geral no triênio 2022–2025, conforme ata de posse registrada em 15 de dezembro de 2022. Essa experiência fortaleceu minha participação nas discussões sobre a profissão, a formação em enfermagem e as políticas de saúde.

No âmbito sindical, atuo como diretora da Diretoria Executiva do SINT-IFESGO, no mandato 2025–2028, e como delegada sindical desde 2024. Essas funções envolvem representação da categoria, participação em instâncias de deliberação e acompanhamento de questões institucionais e trabalhistas dos servidores técnico-administrativos em educação.

6. PRODUÇÃO CIENTÍFICA E TRABALHOS APRESENTADOS EM EVENTOS

Minha produção técnico-científica contempla temas relacionados à educação profissional, à gestão em saúde, à governança hospitalar, à vigilância epidemiológica e à experiência profissional da enfermagem.

Em 2025, participei como coautora do artigo "Ensino profissionalizante e mercado de trabalho: conexões necessárias", publicado na Revista Missioneira, volume 27, número 2, páginas 225–236. Também publiquei o trabalho Implementação do Programa de Compliance na Saúde, na Revista Tópicos/RevistaFT, em 2025, abordando aspectos da governança, da gestão de riscos e da segurança do paciente. Em 2026, participei como coautora do artigo Vigilância epidemiológica dos vírus respiratórios em pediatria: perfil etiológico e sazonalidade no HC-UFG/EBSERH (2023–2025), publicado em edição especial da Revista Científica da Escola Estadual de Saúde Pública de Goiás Cândido Santiago (RESAP).

Também apresentei trabalhos em congressos e eventos científicos, entre os quais Motivação da equipe multiprofissional em saúde em tempos de pandemia, apresentado em formato de e-pôster no 73º Congresso Brasileiro de Enfermagem, em 2022; Costura da alegria – Suporte social para mulheres com câncer de mama – Relato de experiência, apresentado no 71º Congresso Brasileiro de Enfermagem, em 2019; Participação de conselheiras da ABEn Goiás no Conselho Municipal de Saúde da Prefeitura de Goiânia; e O despertar durante um movimento de greve: vivência da enfermagem, ambos apresentados na modalidade de comunicação oral em evento científico realizado em Goiânia, em 2024.

Essas produções refletem o compartilhamento de experiências profissionais, a valorização da enfermagem e a contribuição para o debate científico e institucional.

7. PARTICIPAÇÃO EM CONGRESSOS E ATUALIZAÇÃO PROFISSIONAL

A busca pelo aprimoramento contínuo está presente em minha trajetória, por meio da participação em eventos científicos e atividades de capacitação. Entre os eventos, destaco o 58º Congresso Brasileiro de Enfermagem, em 2006; o 71º Congresso Brasileiro de Enfermagem, em 2019; o 72º Congresso Brasileiro de Enfermagem e o 3º Colóquio Brasileiro de Enfermagem em Saúde Mental, em 2021; a 82ª e a 83ª Semanas Brasileiras de Enfermagem, em 2021 e 2022; e o 19º Seminário Nacional de Diretrizes para a Educação em Enfermagem, o 16º Simpósio Nacional de Diagnósticos de Enfermagem e o 4º Colóquio Brasileiro de Enfermagem em Saúde Mental, em 2024.

Em 2022 e 2023, concluí, com aprovação, o ciclo básico do Programa de Formação Continuada em Registro e Processamento da Produção Assistencial – Faturamento SUS, com carga horária de 56 horas,

abrangendo conteúdos sobre legislação do SUS, organização da assistência, prontuários, fluxos hospitalares, auditoria e indicadores assistenciais.

Em 2026, concluí o Programa de Preparação para Aposentadoria da UFG, com carga horária de 30 horas, e o curso de atualização Estratégias de Eliminação da Transmissão Vertical do HTLV no Brasil, promovido pela Fiocruz Pernambuco, com carga horária de 45 horas. Essas capacitações ampliaram meus conhecimentos sobre desenvolvimento profissional, políticas públicas e vigilância em saúde.

8. ATUAÇÃO DURANTE A PANDEMIA DE COVID-19

Minha trajetória institucional inclui a atuação relacionada ao enfrentamento da pandemia de COVID-19 no HC-UFG, com atividades hospitalares e participação nos processos de vigilância epidemiológica. Conforme declaração institucional, houve atuação no enfrentamento à pandemia no período de 11 de março de 2020 a 5 de maio de 2023, correspondente aos marcos temporais informados pela Organização Mundial da Saúde.

Nesse contexto, contribuí para as ações de identificação, busca ativa e notificação de casos, organização de fluxos, atualização de procedimentos operacionais, acompanhamento de informações epidemiológicas e fortalecimento das medidas institucionais de prevenção e controle Planos de Contingência. A experiência exigiu atualização técnico científica, atenção às normas de biossegurança e compromisso com a qualidade dos registros e a segurança dos pacientes e profissionais.

9. FORMAÇÃO ACADÊMICA E QUALIFICAÇÃO PROFISSIONAL

Em 2026, obtive o reconhecimento, pela Universidade da Amazônia (UNAMA), do diploma de Master of Science in Healthcare Management, conferido pela MUST University em abril de 2026, como equivalente ao título de Mestre em Administração, com validade em todo o território nacional. O diploma foi registrado em 9 de outubro de 2026, conforme a legislação educacional indicada no documento. Essa qualificação amplia minha formação para a atuação em gestão, contribuindo para a integração dos conhecimentos administrativos às atividades que desenvolvo na gestão da qualidade, na vigilância epidemiológica e no aprimoramento dos processos institucionais de saúde.

10. SÍNTESE DA TRAJETÓRIA E CONSIDERAÇÕES FINAIS

Minha trajetória profissional no HC-UFG reúne experiências diversificadas na assistência de enfermagem, na gestão de equipes e processos, na educação permanente, na vigilância epidemiológica, na produção técnico normativa e na gestão da qualidade e segurança do paciente. Ao longo dos anos, desenvolvi conhecimentos e competências aplicados a diferentes contextos hospitalares, desde de Gerencia de Unidade a ações assistenciais de alta complexidade até atividades estratégicas de vigilância e organização institucional.

A participação em projetos de extensão, a preceptoria de acadêmicos, a produção de artigos científicos e trabalhos apresentados em eventos, o exercício de funções de chefia e representação, o envolvimento associativo e sindical e a elaboração de documentos normativos demonstram a amplitude de minha contribuição para a Universidade Federal de Goiás e para o Sistema Único de Saúde.

Minha trajetória também foi marcada pelo enfrentamento de um período prolongado de tratamento oncológico, seguido do retorno ao trabalho por meio de readaptação funcional. Essa experiência integra minha história profissional e evidencia a continuidade de meu compromisso com a instituição, dentro das condições funcionais estabelecidas.

Apresento este memorial para registrar minha trajetória, as experiências acumuladas e os conhecimentos desenvolvidos no exercício das atribuições profissionais, com vistas à avaliação no processo de Reconhecimento de Saberes e Competências (RSC-PCCTAE). A documentação comprobatória anexa fundamenta as atividades, funções, produções e participações institucionais descritas, para análise pela Comissão Permanente de Avaliação, conforme os eixos e critérios aplicáveis ao RSC-PCCTAE.

VI. ROL DE SABERES E COMPETÊNCIAS DECLARADOS

1. Participação como membro de núcleos, representações, grupos de trabalho ou similares, comissões ou comitês previstos no âmbito da administração pública, regularmente instituídos

Unidade: Por designação | **Qtde:** 8 | **Pts/Unit.:** 3,00 | **Subtotal:** 24,00 pts

Documentação anexada:

- Anexo_01_Grupol_Criterio3.pdf
- Anexo_02_Grupol_Criterio3.pdf
- Anexo_03_Grupol_Criterio3.pdf
- Anexo_04_Grupol_Criterio3.pdf
- Anexo_05_Grupol_Criterio3.pdf
- Anexo_06_Grupol_Criterio3.pdf
- Anexo_07_Grupol_Criterio3.pdf
- Anexo_08_Grupol_Criterio3.pdf

2. Atuação em atividades de organização, fiscalização, execução de exame de seleção, vestibular ou concursos

Unidade: Por designação | **Qtde:** 1 | **Pts/Unit.:** 4,50 | **Subtotal:** 4,50 pts

Documentação anexada:

- Anexo_09_Grupol_Criterio5.pdf

3. Exercício de mandato em entidade sindical da categoria

Unidade: Por ano ou fração acima de seis meses | **Qtde:** 5 | **Pts/Unit.:** 1,50 | **Subtotal:** 7,50 pts

Documentação anexada:

- Anexo_10_GrupoI_Criterio7.pdf
- Anexo_11_GrupoI_Criterio7.pdf

4. Participação em atividades técnicas e/ou especializadas em projetos, incluída a elaboração de projetos pedagógicos, programas e/ou ações institucionais (ensino, pesquisa, extensão, gestão e inovação)

Unidade: Por projeto | **Qtde:** 3 | **Pts/Unit.:** 4,50 | **Subtotal:** 13,50 pts

Documentação anexada:

- Anexo_12_GrupoII_Criterio2.pdf
- Anexo_13_GrupoII_Criterio2.pdf
- Anexo_14_GrupoII_Criterio2.pdf

5. Participação em programas de formação continuada e/ou ações de desenvolvimento de competências, desde que não utilizada para fins de aceleração da promoção na carreira (carga horária mínima de dez horas)

Unidade: Por capacitação | **Qtde:** 3 | **Pts/Unit.:** 1,00 | **Subtotal:** 3,00 pts

Documentação anexada:

- Anexo_15_GrupoII_Criterio9.pdf
- Anexo_16_GrupoII_Criterio9.pdf
- Anexo_17_GrupoII_Criterio9.pdf

6. Participação em capacitação, fórum, oficina, workshop e congresso, com carga horária mínima de dez horas, vinculada aos interesses da Instituição Federal de Ensino

Unidade: Por evento | **Qtde:** 6 | **Pts/Unit.:** 1,00 | **Subtotal:** 6,00 pts

Documentação anexada:

- Anexo_18_GrupoII_Criterio11.pdf
- Anexo_19_GrupoII_Criterio11.pdf
- Anexo_20_GrupoII_Criterio11.pdf
- Anexo_21_GrupoII_Criterio11.pdf
- Anexo_22_GrupoII_Criterio11.pdf
- Anexo_23_GrupoII_Criterio11.pdf

7. Exercício de função gratificada (FG-01 e 02) ou equivalente (como titular)

Unidade: Por ano ou fração acima de seis meses | **Qtde:** 2 | **Pts/Unit.:** 4,50 | **Subtotal:** 9,00 pts

Documentação anexada:

- Anexo_24_GrupoV_Criterio3.pdf

8. Autoria ou coautoria de capítulo de livro, de artigo publicado em revista especializada, jornal científico ou periódico, relacionado aos interesses institucionais

Unidade: Por publicação | **Qtde:** 3 | **Pts/Unit.:** 7,50 | **Subtotal:** 22,50 pts

Documentação anexada:

- Anexo_25_GrupoVI_Criterio10.pdf
- Anexo_26_GrupoVI_Criterio10.pdf
- Anexo_27_GrupoVI_Criterio10.pdf

9. Apresentação de trabalho de interesse institucional em congresso, seminário ou outros eventos

Unidade: Por produto | **Qtde:** 4 | **Pts/Unit.:** 4,50 | **Subtotal:** 18,00 pts

Documentação anexada:

- Anexo_28_GrupoVI_Criterio11.pdf
- Anexo_29_GrupoVI_Criterio11.pdf
- Anexo_30_GrupoVI_Criterio11.pdf
- Anexo_31_GrupoVI_Criterio11.pdf

10. Produção de material técnico, científico, metodológico ou administrativo estruturado que visa à difusão do conhecimento

Unidade: Por produto | **Qtde:** 21 | **Pts/Unit.:** 4,50 | **Subtotal:** 94,50 pts

Documentação anexada:

- Anexo_32_GrupoVI_Criterio12.pdf
- Anexo_33_GrupoVI_Criterio12.pdf
- Anexo_34_GrupoVI_Criterio12.pdf
- Anexo_35_GrupoVI_Criterio12.pdf
- Anexo_36_GrupoVI_Criterio12.pdf
- Anexo_37_GrupoVI_Criterio12.pdf
- Anexo_38_GrupoVI_Criterio12.pdf
- Anexo_39_GrupoVI_Criterio12.pdf
- Anexo_40_GrupoVI_Criterio12.pdf
- Anexo_41_GrupoVI_Criterio12.pdf
- Anexo_42_GrupoVI_Criterio12.pdf
- Anexo_43_GrupoVI_Criterio12.pdf
- Anexo_44_GrupoVI_Criterio12.pdf
- Anexo_45_GrupoVI_Criterio12.pdf
- Anexo_46_GrupoVI_Criterio12.pdf
- Anexo_47_GrupoVI_Criterio12.pdf
- Anexo_48_GrupoVI_Criterio12.pdf
- Anexo_49_GrupoVI_Criterio12.pdf
- Anexo_50_GrupoVI_Criterio12.pdf
- Anexo_51_GrupoVI_Criterio12.pdf
- Anexo_52_GrupoVI_Criterio12.pdf

11. Atuação institucional no enfrentamento de situações de surto, epidemia e pandemia

Unidade: Por mês | **Qtde:** 41 | **Pts/Unit.:** 1,00 | **Subtotal:** 41,00 pts

Documentação anexada:

- Anexo_53_GrupoVI_Criterio19.pdf
- Anexo_54_GrupoVI_Criterio19.pdf

VII. DECLARAÇÃO DE CONFORMIDADE LEGAL

Declaro, para todos os fins de direito, que as informações constantes neste Memorial Descritivo ocorreram no exercício da carreira, não foram utilizadas em requerimentos anteriores e são verdadeiras, autênticas e estão devidamente comprovadas com a documentação anexada, assumindo inteira responsabilidade pelas declarações prestadas, sujeito às sanções legais cabíveis em caso de falsidade.

Declaro ainda estar ciente de que o título utilizado como requisito de entrada para o nível atual não serve para pontuar no rol de saberes apresentado neste memorial.

gov.br Documento assinado digitalmente
EVANDRA DA COSTA
Data: 26/10/2026 14:50:02-0300
Verifique em https://validar.iti.gov.br

Evandra da Costa

Matrícula SIAPE 1425558
Universidade Federal de Goiás

Gerado em 23 de outubro de 2026 às 10:20