



UNIVERSIDADE FEDERAL DE GOIÁS
UNIDADE DE DIAGNÓSTICOS ESPECIALIZADOS

MEMORIAL DESCRITIVO PARA RECONHECIMENTO DE SABERES E
COMPETÊNCIAS
(RSC-PCCTAE)

I. IDENTIFICAÇÃO DO SERVIDOR

Nome completo: MARTA VALERIA CALATAYUD CARVALHO
Matrícula SIAPE: 1127228
Cargo: ENFERMEIRA-ÁREA
Setor/Unidade de lotação: UNIDADE DE DIAGNÓSTICOS ESPECIALIZADOS
Incentivo à Qualificação (IQ): Mestrado (52%)
Instituição: Universidade Federal de Goiás (UFG)
Concessão Anterior: Não
Saldo anterior: 0 ponto(s)

II. NÍVEL PLEITEADO

Nível RSC solicitado: RSC-PCCTAE VI
Equivalência: Doutorado
Requisito de entrada: Mestrado

III. APRESENTAÇÃO

Eu, **MARTA VALERIA CALATAYUD CARVALHO**, servidor(a) Técnico-Administrativo(a) em Educação lotado(a) em **UNIDADE DE DIAGNÓSTICOS ESPECIALIZADOS**, venho por meio deste Memorial Descritivo apresentar os saberes, competências e experiências profissionais adquiridas ao longo da minha trajetória, buscando o Reconhecimento de Saberes e Competências (RSC) equivalente a **Doutorado**, conforme previsto na legislação vigente.

O Reconhecimento de Saberes e Competências (RSC) visa valorizar o desenvolvimento profissional do servidor público federal, reconhecendo formalmente os conhecimentos, habilidades e atitudes

adquiridos através de cursos, experiências profissionais, trabalhos técnicos e outras atividades que contribuem para o aprimoramento das funções exercidas na instituição de ensino.

IV. PONTUAÇÃO CONSOLIDADA

Pontuação sem saldo anterior: 221,50 pontos

Saldo de concessão anterior: 0,00 pontos

Pontuação total apresentada: 221,50 pontos

Pontuação mínima necessária: 75 pontos

Pontuação total excedente (banco de pontos): 146,50 pontos

Critérios específicos utilizados: 16

Mínimo de critérios exigido: 7

Pontuação por Critério:

- Critério I — Participação em Grupos de Trabalho, Comissões, Comitês, Núcleos, Representações ou Similares, Formalmente Instituídos ou Reconhecidos Pelo Órgão ou Pela Entidade: **37,50 pts**
- Critério II — Participação e Atuação em Projetos Institucionais, na Gestão, no Apoio ao Ensino, à Pesquisa, à Extensão, de Inovação e Assistência Especializada: **44,00 pts**
- Critério III — Recebimento de Premiação em Evento de Reconhecimento Público por Projetos Implementados na Administração Pública: **75,00 pts**
- Critério IV — Designação para Assunção de Responsabilidades Técnico-Administrativas ou Especializadas: **4,50 pts**
- Critério VI — Produção, Prospecção e Difusão de Conhecimento Científico ou Técnico: **60,50 pts**

V. TRAJETÓRIA PROFISSIONAL

MEMORIAL DESCRITIVO PARA FINS DE RECONHECIMENTO DE SABERES E COMPETÊNCIAS – RSC-PCCTAE

1. APRESENTAÇÃO

O presente Memorial Descritivo tem por finalidade subsidiar o requerimento de **Reconhecimento de Saberes e Competências – RSC, Nível VI, do Plano de Carreira dos Cargos Técnico-Administrativos em Educação – PCCTAE**, mediante a apresentação da trajetória profissional, técnica, assistencial, formativa, administrativa, científica e institucional construída ao longo de mais de três décadas de atuação no serviço público federal.

Minha trajetória teve início em **04 de março de 1994**, com o ingresso, por concurso público, no cargo de **Enfermeira do Hospital das Clínicas da Universidade Federal de Goiás – HC/UFG**, instituição na qual desenvolvi uma carreira marcada pela progressiva ampliação de responsabilidades e pela atuação articulada entre assistência, gestão, formação, participação social, representação profissional, produção e difusão do conhecimento e contribuição institucional.

Mais do que registrar funções desempenhadas, este Memorial busca evidenciar **como os conhecimentos construídos na experiência profissional foram transformados em competências aplicadas a situações de diferentes níveis de complexidade**, produzindo contribuições para os processos de trabalho, para a formação de profissionais, para a organização institucional, para a enfermagem, para o Sistema Único de Saúde e para a sociedade.

A documentação comprobatória apresentada em anexo permite verificar a materialidade das experiências, atividades e resultados aqui sistematizados.

2. TRAJETÓRIA PROFISSIONAL E CONSTRUÇÃO DE COMPETÊNCIAS

2.1 Experiência assistencial e gestão no HC/UFG

No HC/UFG, iniciei minha atuação na **Clínica Cirúrgica**, desenvolvendo competências relacionadas à assistência de enfermagem, organização do cuidado, tomada de decisão, trabalho multiprofissional e aplicação dos conhecimentos técnico-científicos às necessidades dos usuários.

Posteriormente, passei a atuar no **Ambulatório de Consultas Especializadas**, ampliando minha experiência para a assistência ambulatorial e para a organização de serviços especializados.

Entre **01/12/2004 e 30/03/2010**, assumi a função de **gerente de enfermagem**, exercida sem remuneração ou gratificação adicional. Essa experiência representou importante mudança de dimensão profissional, incorporando ao conhecimento assistencial competências de **gestão de pessoas, planejamento, organização de processos, coordenação de equipes, resolução de problemas, articulação institucional e tomada de decisão**.

A experiência de gestão consolidou a compreensão de que a qualidade da assistência está diretamente relacionada à organização dos processos de trabalho e à capacidade de mobilizar pessoas e recursos em torno de objetivos institucionais.

Desde esse período, evidencia-se uma característica permanente de minha trajetória: **a disposição para assumir responsabilidades que ultrapassam a execução estrita das atribuições ordinárias do cargo, colocando conhecimento e experiência a serviço da qualificação do serviço público**.

3. PARTICIPAÇÃO SOCIAL E CONTROLE SOCIAL DO SUS

Em **2012**, fui eleita representante dos trabalhadores do Hospital das Clínicas para a **Vice-Presidência do Conselho Local de Saúde**, ampliando minha atuação para o campo da participação democrática e do controle social do SUS.

Essa experiência exigiu competências de **representação, comunicação, negociação, análise de problemas coletivos, mediação entre diferentes interesses e compreensão das políticas públicas de saúde**.

A atuação no controle social contribuiu para ampliar minha visão sobre a responsabilidade do servidor público perante a sociedade, fortalecendo a capacidade de compreender os serviços de saúde não apenas

sob a perspectiva técnica, mas também como espaços de efetivação de direitos sociais.

4. ATUAÇÃO EM COMISSÕES SINDICANTES

Entre **2018 e 2026**, participei de **Comissões de Sindicância**, incorporando à trajetória profissional uma dimensão administrativa, normativa e institucional de elevada responsabilidade.

A atuação nesses processos exigiu **análise documental, organização e sistematização de informações, interpretação de normas, análise crítica de fatos, elaboração de documentos, imparcialidade, responsabilidade funcional e tomada de decisão fundamentada**.

Essa experiência ampliou significativamente minha capacidade de atuação institucional, demonstrando a aplicação dos conhecimentos profissionais em situações que demandam rigor técnico, ética, discrição, organização e respeito aos princípios da Administração Pública.

A permanência nessa atividade ao longo de diferentes períodos também evidencia a confiança institucional depositada em minha capacidade técnica, ética e funcional.

5. LIDERANÇA E REPRESENTAÇÃO PROFISSIONAL

Entre **2022 e 2025**, fui eleita para exercer a **Presidência da Associação Brasileira de Enfermagem – Seção Goiás – ABEn-GO**, assumindo responsabilidades de liderança, gestão e representação de uma entidade de relevância histórica para a enfermagem.

O exercício da Presidência ampliou minha atuação para uma dimensão estratégica, envolvendo **planejamento, gestão institucional, liderança de equipes, representação profissional, articulação interinstitucional, negociação, organização de eventos científicos, mobilização de profissionais, defesa da educação em enfermagem e produção e difusão do conhecimento**.

A experiência exigiu a integração de competências construídas ao longo de décadas e sua aplicação em processos que envolviam diferentes instituições, grupos profissionais e interesses.

A atuação também possibilitou estabelecer e fortalecer articulações com instituições de ensino, serviços de saúde, entidades profissionais e diferentes segmentos da enfermagem, desenvolvendo competências de **governança, liderança, gestão estratégica, comunicação institucional e construção coletiva**.

6. GOVERNANÇA E PARTICIPAÇÃO EM PROCESSOS ELEITORAIS

Integrei **Comissões Eleitorais** do Sindicato dos Enfermeiros de Goiás – SIEG, nos anos de **2016, 2019 e 2025**, e do Conselho Regional de Enfermagem de Goiás – COREN-GO, nos anos de **2017 e 2020**.

Essas experiências exigiram planejamento, organização, cumprimento de normas, comunicação, imparcialidade, transparência e capacidade de condução de processos envolvendo diferentes atores e interesses.

Contribuíram, assim, para o desenvolvimento de competências de **governança, gestão de processos, organização institucional e responsabilidade na condução de procedimentos democráticos e normativos**.

7. FORMAÇÃO E DESENVOLVIMENTO DE PROFISSIONAIS

Entre **2012 e 2020**, atuei como **preceptora de estágio supervisionado**, contribuindo diretamente para a formação de profissionais de saúde.

A preceptoria constituiu espaço de integração entre conhecimento teórico e experiência prática, exigindo competências técnicas, pedagógicas, éticas e relacionais. Nesse processo, atuei na orientação de estudantes, no desenvolvimento do raciocínio profissional, na tomada de decisão, na reflexão sobre a prática e na formação para uma assistência segura e qualificada.

Essa experiência demonstra minha capacidade de **transformar o conhecimento construído na prática profissional em conhecimento compartilhado e formativo**, contribuindo para a formação de trabalhadores comprometidos com a qualidade da assistência e com os princípios do SUS.

8. PRODUÇÃO, ORGANIZAÇÃO E DIFUSÃO DO CONHECIMENTO

A produção e a disseminação do conhecimento constituem outro eixo significativo de minha trajetória.

Particpei da organização da **Semana Brasileira de Enfermagem – SBEn em Goiás** nas edições de **2021, 2023, 2024 e 2025**, contribuindo para a realização de eventos científicos e para a produção e publicação dos respectivos **Anais**, possibilitando o registro e a circulação da produção apresentada.

Essa atuação envolveu competências de **planejamento, organização científica, sistematização de informações, produção editorial, articulação de profissionais e estudantes e disseminação do conhecimento**.

Em **2024**, participei da organização, em Goiânia, de um evento científico de abrangência nacional que reuniu o **19º SENADEn, o 16º SINADEn e o 4º CoBESM**, com participação superior a **1.500 Profissionais e estudantes de enfermagem de diferentes regiões do país**.

A dimensão do evento exigiu planejamento e articulação de múltiplas frentes, envolvendo **gestão logística, organização de equipes, comunicação, negociação, articulação institucional e tomada de decisão**, além da integração de diferentes áreas da enfermagem relacionadas à educação, processo de enfermagem, sistemas de linguagem padronizada, gestão e saúde mental.

A experiência contribuiu para ampliar a circulação do conhecimento científico em Goiás e no Brasil, bem como fortalecer a inserção do estado no cenário nacional da enfermagem.

9. RECONHECIMENTO DA TRAJETÓRIA

A trajetória profissional também foi objeto de **certificados, homenagens, elogios, menções honrosas e premiações**, especialmente nos anos de **2023, 2024, 2025 e 2026**.

Esses registros constituem evidências externas da relevância das contribuições desenvolvidas em diferentes dimensões — saúde pública, enfermagem, formação profissional, produção e difusão do conhecimento, representação e fortalecimento institucional.

Mais do que reconhecimentos isolados, integram um percurso no qual a experiência acumulada foi progressivamente convertida em **conhecimento aplicado, capacidade de liderança, gestão, formação de pessoas, articulação institucional e contribuição social**.

10. SÍNTESE DOS SABERES E COMPETÊNCIAS CONSOLIDADOS

A análise integrada da trajetória permite identificar um conjunto de saberes e competências construídos progressivamente ao longo da carreira:

Competência técnico-profissional: consolidada por mais de três décadas de exercício da enfermagem em instituição federal de ensino, assistência e produção de conhecimento, em diferentes contextos assistenciais e organizacionais.

Competência de gestão: desenvolvida especialmente na gerência de enfermagem, envolvendo planejamento, organização de processos, coordenação de equipes, resolução de problemas e tomada de decisão.

Competência de liderança e governança: consolidada na atuação em funções de representação profissional, especialmente na Presidência da ABEn-GO e na participação em processos institucionais e eleitorais.

Competência formativa: desenvolvida pela preceptoria e pela atuação na integração entre conhecimento, prática profissional e formação de trabalhadores.

Competência científica: construída por meio da organização de eventos, sistematização, produção editorial e difusão do conhecimento em enfermagem.

Competência administrativa e institucional: fortalecida pela participação em Comissões Sindicantes, Comissões Eleitorais e diferentes espaços de gestão e representação.

Competência de articulação e negociação: desenvolvida na interlocução com trabalhadores, usuários, gestores, instituições de ensino, entidades profissionais e demais atores da saúde e da educação.

Competência social e cidadã: construída por meio da participação no controle social e da atuação comprometida com os princípios do SUS e com a defesa da saúde como direito.

Competência de aprimoramento e transformação de processos: evidenciada pela capacidade de identificar necessidades, propor e organizar respostas, mobilizar pessoas e articular diferentes atores para alcançar objetivos institucionais e profissionais.

O elemento central dessa trajetória é, portanto, a capacidade de **transformar experiência em conhecimento, conhecimento em competência e competência em contribuição institucional e social.**

11. CONSIDERAÇÕES FINAIS

Ao longo de mais de três décadas de serviço público federal, minha trajetória profissional foi marcada pela **progressiva ampliação da complexidade, da responsabilidade e do alcance das atividades desenvolvidas.**

Partindo da assistência de enfermagem no Hospital das Clínicas da Universidade Federal de Goiás, construí uma trajetória que incorporou, de forma cumulativa, experiências em **gestão, formação, participação social, investigação administrativa, liderança, representação profissional, organização científica, produção e difusão do conhecimento e articulação institucional.**

Essas experiências demonstram que os saberes construídos ao longo da carreira não permaneceram restritos ao domínio individual ou às atribuições ordinárias do cargo. Foram mobilizados em diferentes contextos e convertidos em resultados concretos para **os processos de trabalho, a formação de profissionais, a organização institucional, a enfermagem, o SUS e a sociedade.**

É especialmente significativo que parte dessas responsabilidades tenha sido assumida **sem remuneração, gratificação ou ônus adicional para o serviço**, por iniciativa e compromisso com o interesse público, a qualificação da assistência, a formação profissional, a ciência, a enfermagem e a Universidade Federal de Goiás.

Minha trajetória revela, assim, uma atuação que ultrapassa a dimensão estritamente operacional do cargo e alcança diferentes níveis de contribuição: **assistencial, gerencial, formativo, científico, administrativo, institucional e social.**

O conjunto documental anexado permite comprovar as experiências relatadas e oferece elementos objetivos para a análise da extensão, complexidade, continuidade e relevância das atividades desenvolvidas.

Diante desse percurso, **requeiro o reconhecimento dos saberes e competências construídos e demonstrados ao longo de minha trajetória profissional, para fins de concessão do RSC-PCCTAE – Nível VI**, nos termos da legislação vigente e da regulamentação aplicável.

Mais do que o reconhecimento de uma trajetória individual, este pedido representa o reconhecimento de uma experiência profissional construída no serviço público e continuamente colocada a serviço da **Universidade Federal de Goiás, do Hospital das Clínicas, do Sistema Único de Saúde, da formação de profissionais, da produção do conhecimento e da sociedade.**

VI. ROL DE SABERES E COMPETÊNCIAS DECLARADOS

1. Exercício do mandato como membro de conselhos superiores e conselhos de unidades e órgãos colegiados da Instituição Federal de Ensino

Unidade: Por ano ou fração acima de seis meses | **Qtde:** 1 | **Pts/Unit.:** 3,00 | **Subtotal:** 3,00 pts

Documentação anexada:

 Anexo_01_GrupoI_Criterio1.pdf

2. Coordenação ou presidência de núcleos, representações, grupos de trabalho ou similares, comissões ou comitês previstos no âmbito da administração pública, regularmente instituídos, ou reconhecidos pelo órgão ou pela entidade

Unidade: Por designação | **Qtde:** 1 | **Pts/Unit.:** 4,50 | **Subtotal:** 4,50 pts

Documentação anexada:

 Anexo_02_GrupoI_Criterio2.pdf

3. Participação como membro de núcleos, representações, grupos de trabalho ou similares, comissões ou comitês previstos no âmbito da administração pública, regularmente instituídos

Unidade: Por designação | **Qtde:** 3 | **Pts/Unit.:** 3,00 | **Subtotal:** 9,00 pts

Documentação anexada:

 Anexo_03_GrupoI_Criterio3.pdf

 Anexo_04_GrupoI_Criterio3.pdf

 Anexo_05_GrupoI_Criterio3.pdf

4. Participação como defensor dativo ou como membro de equipe designada em processos de apuração de materialidade e responsabilidade, como sindicância, processo administrativo disciplinar e tomada de contas especial

Unidade: Por designação | **Qtde:** 2 | **Pts/Unit.:** 3,00 | **Subtotal:** 6,00 pts

Documentação anexada:

 Anexo_06_GrupoI_Criterio4.pdf

 Anexo_07_GrupoI_Criterio4.pdf

5. Representação legal da Instituição Federal de Ensino junto a órgãos e entidades do Poder Público ou responsabilidade técnica junto a órgãos de fiscalização, controle e regulação

Unidade: Por designação | **Qtde:** 2 | **Pts/Unit.:** 7,50 | **Subtotal:** 15,00 pts

Documentação anexada:

 Anexo_08_GrupoI_Criterio9.pdf

 Anexo_09_GrupoI_Criterio9.pdf

6. Participação em atividades técnicas e/ou especializadas em projetos, incluída a elaboração de projetos pedagógicos, programas e/ou ações institucionais (ensino, pesquisa, extensão, gestão e inovação)

Unidade: Por projeto | **Qtde:** 6 | **Pts/Unit.:** 4,50 | **Subtotal:** 27,00 pts

Documentação anexada:

-  Anexo_10_Grupoll_Criterio2.pdf
-  Anexo_11_Grupoll_Criterio2.pdf
-  Anexo_12_Grupoll_Criterio2.pdf
-  Anexo_13_Grupoll_Criterio2.pdf
-  Anexo_14_Grupoll_Criterio2.pdf
-  Anexo_15_Grupoll_Criterio2.pdf

7. Participação em atividades de orientação, tutoria, preceptoria ou supervisão

Unidade: Por designação | **Qtde:** 1 | **Pts/Unit.:** 3,00 | **Subtotal:** 3,00 pts

Documentação anexada:

-  Anexo_16_Grupoll_Criterio5.pdf

8. Participação em atividade de avaliação de trabalho ou atuação como jurado em eventos acadêmicos, científicos, culturais, esportivos e técnicos

Unidade: Por evento | **Qtde:** 1 | **Pts/Unit.:** 3,00 | **Subtotal:** 3,00 pts

Documentação anexada:

-  Anexo_17_Grupoll_Criterio7.pdf

9. Participação em capacitação, fórum, oficina, workshop e congresso, com carga horária mínima de dez horas, vinculada aos interesses da Instituição Federal de Ensino

Unidade: Por evento | **Qtde:** 11 | **Pts/Unit.:** 1,00 | **Subtotal:** 11,00 pts

Documentação anexada:

-  Anexo_18_Grupoll_Criterio11.pdf
-  Anexo_19_Grupoll_Criterio11.pdf
-  Anexo_20_Grupoll_Criterio11.pdf
-  Anexo_21_Grupoll_Criterio11.pdf
-  Anexo_22_Grupoll_Criterio11.pdf
-  Anexo_23_Grupoll_Criterio11.pdf
-  Anexo_24_Grupoll_Criterio11.pdf
-  Anexo_25_Grupoll_Criterio11.pdf
-  Anexo_26_Grupoll_Criterio11.pdf
-  Anexo_27_Grupoll_Criterio11.pdf
-  Anexo_28_Grupoll_Criterio11.pdf

10. Recebimento de premiação de âmbito local ou institucional, formalmente instituído, por projeto implementado na administração pública

Unidade: Por prêmio | **Qtde:** 10 | **Pts/Unit.:** 7,50 | **Subtotal:** 75,00 pts

Documentação anexada:

-  Anexo_29_GrupoIII_Criterio3.pdf
-  Anexo_30_GrupoIII_Criterio3.pdf
-  Anexo_31_GrupoIII_Criterio3.pdf
-  Anexo_32_GrupoIII_Criterio3.pdf
-  Anexo_33_GrupoIII_Criterio3.pdf
-  Anexo_34_GrupoIII_Criterio3.pdf
-  Anexo_35_GrupoIII_Criterio3.pdf
-  Anexo_36_GrupoIII_Criterio3.pdf
-  Anexo_37_GrupoIII_Criterio3.pdf
-  Anexo_38_GrupoIII_Criterio3.pdf

11. Atuação como responsável por setor ou por unidade, formalmente designado, desde que a designação não gere pagamento de remuneração

Unidade: Por ano ou fração acima de seis meses | **Qtde:** 1 | **Pts/Unit.:** 4,50 | **Subtotal:** 4,50 pts

Documentação anexada:

-  Anexo_39_GrupoIV_Criterio8.pdf

12. Participação como membro em grupo de pesquisa devidamente registrado em órgão ou sistema oficial de reconhecimento institucional

Unidade: Por projeto | **Qtde:** 1 | **Pts/Unit.:** 3,00 | **Subtotal:** 3,00 pts

Documentação anexada:

-  Anexo_40_GrupoVI_Criterio7.pdf

13. Apresentação de trabalho de interesse institucional em congresso, seminário ou outros eventos

Unidade: Por produto | **Qtde:** 2 | **Pts/Unit.:** 4,50 | **Subtotal:** 9,00 pts

Documentação anexada:

-  Anexo_41_GrupoVI_Criterio11.pdf
-  Anexo_42_GrupoVI_Criterio11.pdf

14. Produção de material técnico, científico, metodológico ou administrativo estruturado que visa à difusão do conhecimento

Unidade: Por produto | **Qtde:** 4 | **Pts/Unit.:** 4,50 | **Subtotal:** 18,00 pts

Documentação anexada:

-  Anexo_43_GrupoVI_Criterio12.pdf
-  Anexo_44_GrupoVI_Criterio12.pdf
-  Anexo_45_GrupoVI_Criterio12.pdf
-  Anexo_46_GrupoVI_Criterio12.pdf

15. Atuação formalmente autorizada como instrutor, tutor, palestrante, autor de conteúdo técnico ou orientador em ação formativa estruturada de interesse institucional, prevista em plano ou programa de desenvolvimento de pessoas

Unidade: Por curso | **Qtde:** 6 | **Pts/Unit.:** 4,50 | **Subtotal:** 27,00 pts

Documentação anexada:

-  Anexo_47_GrupoVI_Criterio15.pdf
-  Anexo_48_GrupoVI_Criterio15.pdf
-  Anexo_49_GrupoVI_Criterio15.pdf
-  Anexo_50_GrupoVI_Criterio15.pdf
-  Anexo_51_GrupoVI_Criterio15.pdf
-  Anexo_52_GrupoVI_Criterio15.pdf

16. Atuação na coordenação de congresso, simpósio ou seminário de interesse institucional

Unidade: Por evento | **Qtde:** 1 | **Pts/Unit.:** 3,50 | **Subtotal:** 3,50 pts

Documentação anexada:

-  Anexo_53_GrupoVI_Criterio16.pdf

VII. DECLARAÇÃO DE CONFORMIDADE LEGAL

Declaro, para todos os fins de direito, que as informações constantes neste Memorial Descritivo ocorreram no exercício da carreira, não foram utilizadas em requerimentos anteriores e são verdadeiras, autênticas e estão devidamente comprovadas com a documentação anexada, assumindo inteira responsabilidade pelas declarações prestadas, sujeito às sanções legais cabíveis em caso de falsidade.

Declaro ainda estar ciente de que o título utilizado como requisito de entrada para o nível atual não serve para pontuar no rol de saberes apresentado neste memorial.

MARTA VALERIA CALATAYUD CARVALHO

Matrícula SIAPE 1127228
Universidade Federal de Goiás

