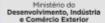
## Jornada Internacional da Gestão Pública

"O caso MDIC"

BRASÍLIA (DF), 13 de março de 2013





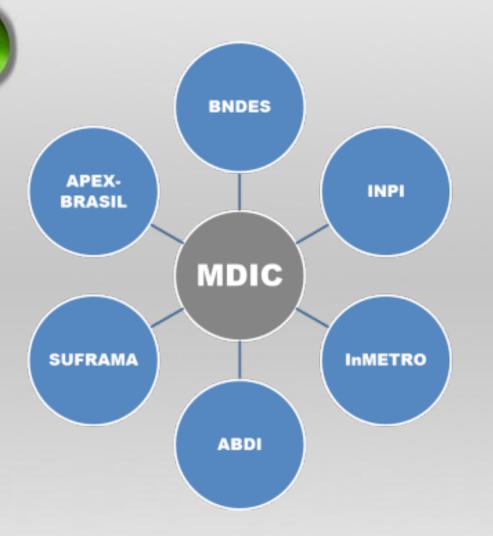
## ANTECEDENTES - INÍCIO DE 2011

- Contexto de mudança de Governo;
- Necessidade de diagnóstico organizacional;
- Alinhamento do MDIC com suas Entidades Vinculadas
- ➤ Início de uma gestão por resultados e inserção de cultura de planejamento monitoramento aperfeiçoamento.

## PRIMEIRA FASE - 2011 / 2012

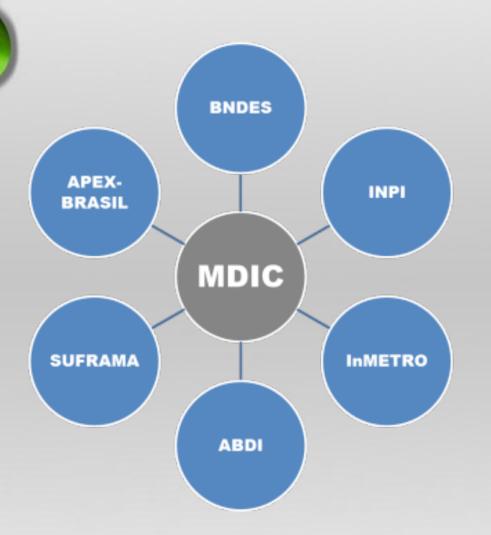
- Diagnóstico baseado em entrevistas com dirigentes;
- Construção de cenários;
- Criação das instâncias de proposição, aperfeiçoamento e validação das atividades;
- Construção dos Objetivos Estratégicos, Indicadores,
   Mapa Estratégico e demais componentes do Plano, para o MDIC e Sistema MDIC;

## **MDIC: Síntese do Diagnóstico**



- ☐ MDIC com atuação apagada na articulação com entidades vinculadas
- ☐ Delegação ou "perda" de seu papel de formulador de políticas públicas
- ☐ Papel secundário na Governança da Política Industrial
- ☐ Baixo apoio às vinculadas para cumprimento de suas competências

## **MDIC: Oportunidades**



- ☐ Alinhar esforços para o alcance das metas institucionais
- ☐ Criar sinergias e canais efetivos de comunicação entre as organizações
- ☐ Aprimorar práticas gerenciais
- ☐ Integrar pessoas e processos com foco em resultado

## Sistema MDIC: transformando potencial em realidade



Uma Agenda Estratégica
Comum para garantir força,
foco, visibilidade, capital
político e recursos
necessários para a construção
de um novo ciclo de
crescimento econômico,
sustentável e inclusivo,
para o Brasil.

## Entidades que compõem o Sistema MDIC:

- APEX-BRASIL
- ABDI
- INPI
- BNDES
- INMETRO
- SUFRAMA

## Gestão da Estratégia: Modelo



## **Valores**

Princípios perenes

## Visão

"Manchete" do futuro ideal

## Estratégia

"Plano de Ação" para o sucesso

## Mapa Estratégico

Apresentação gráfica dos objetivos estratégicos

## Balanced ScoreCard (BSC)

Indicadores, objetivos e iniciativas

## **Medidas Sucessivas**

Indicadores para Unidades e Pessoas alinhados com os objetivos gerais

## Sistema de Gestão Estratégica

Álinha o BSC aos processos, tais como orçamento, gestão de pessoas, decisões etc.

### **Balance ScoreCard (BSC):**

- ☐ Traduz a estratégia em objetivos
- ☐ Cria parâmetros para avaliação dos resultados
- ☐ Alinha as unidades e pessoas em torno de metas organizacionais
- Associa iniciativas aos objetivos (próxima etapa)

## MISSÃO E VISÃO DO SISTEMA MDIC

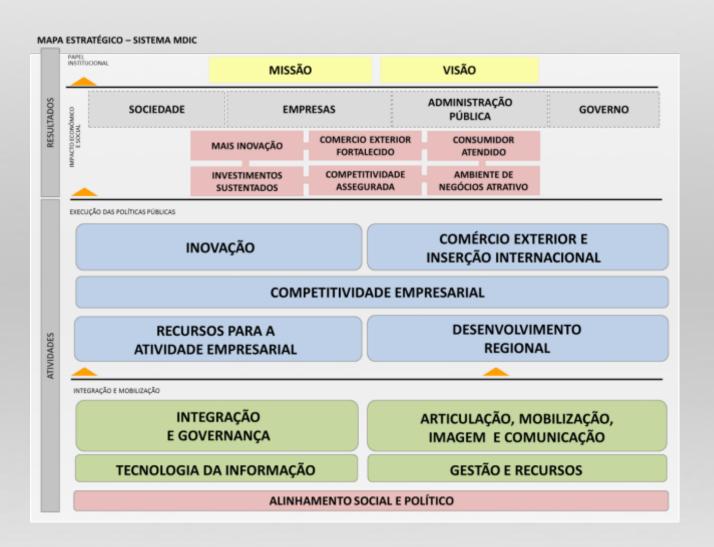
## MISSÃO DO SISTEMA MDIC

Promover a competitividade, o comércio exterior, o investimento e a inovação nas empresas e o bem-estar do consumidor.

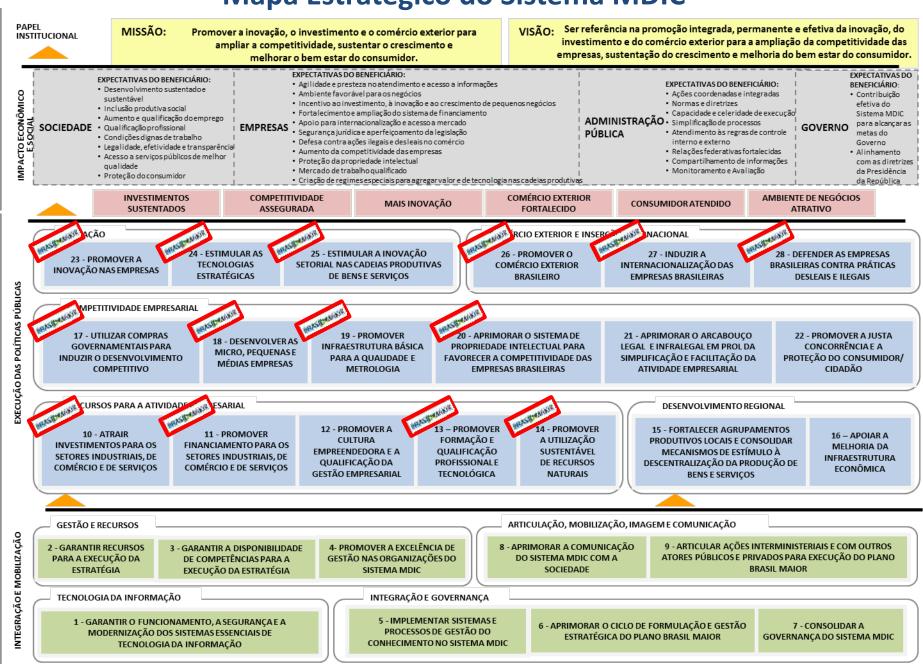
## VISÃO DO SISTEMA MDIC

Ser referência na promoção integrada, permanente e efetiva da competitividade, do comércio exterior, do investimento e da inovação nas empresas e do bem-estar do consumidor.

## Sistema MDIC: Mapa Estratégico



## Mapa Estratégico do Sistema MDIC



ALINHAMENTO SOCIAL E POLÍTICO

## Gestão Estratégica: Metodologia de Implementação

1

### Construir a Agenda Estratégica do Sistema MDIC

#### **PRINCIPAIS ATIVIDADES:**

- Mobilizar organizações do Sistema MDIC para o Planejamento Integrado
- Alinhar expectativas e levantar informações
- Elaborar Missão e Visão do Sistema MDIC
- Identificar Temas Estratégicos
- Definir Objetivos Estratégicos
- Alinhar o Planejamento
   Estratégico do SMDIC com
   o Plano Brasil Maior
- Gerar e difundir

#### PRINCIPAL PRODUTO FINAL:

Mapa Estratégico do SMDIC

Implantar
Mecanismos de
Monitoramento e
Avaliação

#### **PRINCIPAIS ATIVIDADES:**

- Definir indicadores de esforço e resultado para avaliação da execução da estratégia do SMDIC
- Concepção de Ciclo de Gestão Estratégica do SMDIC, para monitorar e avaliar a execução da estratégia
- Definir arquitetura de governança para Gestão Estratégica do SMDIC, articulada com as organizações do SMDIC e

#### PRINCIPAL PRODUTO FINAL:

 Quadro de Indicadores e Estrutura de Governança 3

# Alinhar a Estrutura de Implementação

#### PRINCIPAIS ATIVIDADES:

- Identificar a contribuição de cada organização do SMDIC para o cumprimento dos Objetivos Estratégicos
- Estruturar as contribuições das organizações em "Arranjos de Implementação" coerentes, com foco no cumprimento das macrometas do Planejamento
- Pactuação e contratualização dos "Arranjos de

#### PRINCIPAL PRODUTO FINAL:

 Arranjos de Implementação das Estratégias do SMDIC

## Ministério do Desenvolvimento, Indústria e Comércio Exterior

### Competência:

- Política de desenvolvimento da indústria, do comércio e dos serviços;
- Propriedade intelectual e transferência de tecnologia;
- Metrologia, normalização e qualidade industrial;
- Políticas de comércio exterior;
- Regulamentação e execução dos programas relativos ao comércio exterior;
- Aplicação dos mecanismos de defesa comercial;
- Participação em negociações internacionais relativas ao comércio exterior;
- Formulação da política de apoio à microempresa, empresa de pequeno porte e artesanato;
- Execução das atividades de registro do comércio

## Planejamento Estratégico – MDIC – 2011/2014

## **Perspectiva Institucional**

Representa o papel institucional do MDIC perante a sociedade e seus stakeholders e é sintetizada por sua Missão e Visão.

**Missão:** Formular, executar e avaliar políticas públicas para a promoção da competitividade, do comércio exterior, do investimento e da inovação nas empresas e do bem estar do consumidor.

**Visão:** Ser referência em gestão de políticas públicas para a promoção da competitividade das empresas brasileiras .

## Planejamento Estratégico - MDIC - 2011/2014

## Perspectiva do Impacto Econômico e Social

Agrupa os impactos e resultados que devem ser alcançados pela estratégia. Ao alcançar estes marcos o MDIC estará cumprindo sua Missão e Visão e terá o reconhecimento dos seus beneficiários.

#### Impactos esperados:

- Colaboradores motivados;
- Gestão excelente;
- Políticas públicas efetivas;
- Empresas e cidadãos atendidos.

PROCESSOS INTERNOS

#### MAPA ESTRATÉGICO - MINISTÉRIO DO DESENVOLVIMENTO, INDÚSTRIA E COMÉRCIO EXTERIOR 2012-2014

MISSÃO:

FORMULAR, EXECUTAR E AVALIAR POLÍTICAS PÚBLICAS PARA A PROMOÇÃO DA COMPETITIVIDADE, DO COMÉRCIO EXTERIOR, DO INVESTIMENTO E DA INOVAÇÃO NAS EMPRESAS E DO BEM-ESTAR DO CONSUMIDOR.

VISÃO

SER REFERÊNCIA EM GESTÃO DE POLÍTICAS PÚBLICAS PARA FORTALECER A COMPETITIVIDADE DAS EMPRESAS BRASILEIRAS.

COLABORADORES MOTIVADOS

GESTÃO EXCELENTE

POLÍTICAS PÚBLICAS EFETIVAS

EMPRESAS E CIDADÃOS ATENDIDOS

- 13 Atrair investimentos para o desenvolvimento econômico
- 12 Promover a melhoria das relações de consumo e de mercado
  - 11 Promover a melhoria do ambiente de negócios
- 10 Aprimorar normas, procedimentos e mecanismos de estímulo à competitividade

16 - Apoiar soluções de fortalecimento das MPMEs

- 15 Fortalecer Cadeias Produtivas e APLs
- 14 Ampliar a competitividade das empresas por meio da inovação

- 20 Contribuir para a diversificação e agregação de valor à pauta de exportações
  - 19 Facilitar o acesso a mercados externos estratégicos
  - 18 Fortalecer a exportação de serviços
- 17 Combater práticas desleais e ilegais de comércio exterior

ARTICULAÇÃO E COMUNICAÇÃO

- 6 Aprimorar a articulação interinstitucional (externo ao Sistema MDIC)
- 5 Assegurar o alinhamento estratégico intra MDIC e deste com o Sistema MDIC
- 4 Aprimorar a comunicação e o compartilhamento de informações, práticas e conhecimentos

GOVERNANÇA E GESTÃO

- 9 Tornar o MDIC um Ministério de referência em "excelência em gestão"
  - 8 Aperfeiçoar a gestão da estratégia e das competências legais / institucionais
- 7 Desenvolver a inteligência necessária à formulação e avaliação de políticas públicas para o desenvolvimento

- Otimizar os recursos necessários à execução da missão institucional
- 2 Instituir um sistema organizado de aprendizado continuo orientado por competências
  - ALINHAMENTO SOCIAL POLÍTICO



3 - Institucionalizar cultura voltada para meritocracia, produtividade e resultados

## SEGUNDA FASE – 2013 / 2014

- Revisão, ajustes e atualização do Mapa Estratégico do MDIC;
- Criação dos Mapas Estratégicos das Secretarias e seu desdobramento em indicadores, metas e iniciativas;
- Definição, análise e revisão dos processos críticos e alinhamento de estrutura e das atividades do MDIC à estratégia pactuada;
- Plano de Desenvolvimento dos recursos humanos com foco nas competências estratégicas;
- Implementação de metodologia de monitoramento, avaliação e ajuste da estratégia pactuada.

# Evento de lançamento do Planejamento Estratégico SMDIC



# Evento de lançamento do Planejamento Estratégico MDIC



# Evento de lançamento do Planejamento Estratégico Secretários



## Muito obrigado!

se@mdic.gov.br

Ministério do Desenvolvimento, Indústria e Comércio Exterior

