



EnAção Consultoria Jr – Empresa Júnior da Faculdade de Engenharia e Administração da UFG Regional Catalão

EDITAL N° 01/2015

PROCESSO SELETIVO DE MEMBROS EFETIVOS – ENAÇÃO CONSULTORIA JR.

A EnAção Consultoria Jr, empresa júnior da Faculdade de Engenharia e Administração (FENAD) da UFG Regional Catalão, torna público o Processo Seletivo 2015 para novos membros efetivos.

1. DISPOSIÇÕES PRELIMINARES

- 1.1 O Processo Seletivo destina-se aos alunos de graduação que estejam cursando Administração, Engenharia Civil, Engenharia de Minas ou Engenharia de Produção na UFG Regional Catalão, tendo como finalidade desenvolver empreendedores e profissionais mais qualificados, oferecendo experiências práticas através de projetos e atividades desenvolvidas pela Empresa Júnior.
- 1.2 A EnAção Consultoria Jr é uma associação civil, sem fins econômicos e com fins educacionais. Desta forma, não existe qualquer tipo de remuneração aos seus membros.
- 1.3 Os interessados devem ter disponibilidade (no mínimo) de 10 horas semanais para dedicação às atividades da Empresa Júnior, sendo distribuídas entre reuniões, planejamento e execução de projetos, treinamentos e outras atividades.
- 1.4 O participante deve ter disponibilidade de trabalhar durante sábados (reuniões e atividades extraordinárias) e em período de férias acadêmicas, havendo revezamento de membros para manter a empresa em funcionamento e aberta aos clientes.

2. DAS INSCRIÇÕES

2.1 O período de inscrições no Processo Seletivo 2015 será de 06 de março a 18 de Março de 2015, até às 23h59min, no horário de Brasília.

2.2 As inscrições deverão ser feitas através do preenchimento de formulário disponibilizado no website da EnAção Consultoria Jr, na rede social Facebook ou pelo link: <https://docs.google.com/forms/d/1woxIy1n59BAm5B2NUS98CR61TAczib3134f22HlbyTA/viewform>

3. DO PROCESSO SELETIVO

3.1 O processo seletivo será realizado em quatro etapas:

a) **Etapa 1:** Preenchimento do formulário de inscrição (de 06/03 a 18/03, até às 23h59min, no horário de Brasília)

A comissão do processo seletivo avaliará as respostas dos participantes e comunicará aqueles aprovados para a segunda etapa.

b) **Etapa 2:** Avaliação do perfil do candidato (de 20/03 a 23/03, até às 23h59min, no horário de Brasília)

A comissão do processo seletivo avaliará o perfil dos participantes através de testes de estilo de trabalho, personalidade e valores e comunicará aqueles aprovados para a terceira etapa.

c) **Etapa 3:** Dinâmica em grupo (dia 28/03)

d) **Etapa 4:** Entrevistas com a equipe (de 06/04 a 11/04)

4. DO RESULTADO

O resultado de cada etapa será divulgado aos participantes pelo e-mail informado no formulário da primeira etapa, bem como instruções e maiores informações para as etapas seguintes. O resultado final dos aprovados no processo seletivo será divulgado por e-mail, na página do Facebook e no website da empresa júnior.

5. DAS DISPOSIÇÕES FINAIS

- 5.1 Ao se inscrever, o candidato declara conhecer e submete-se a atender a todas as disposições contidas neste Edital.
- 5.2 Os participantes aprovados passarão por um processo Trainee, passando por treinamentos e capacitações antes de se tornarem membros efetivos. Caso não apresente desempenho satisfatório, este será desvinculado da empresa.

Catalão, 06 de março de 2015

WAGNER de BARROS NETO

Wagner de Barros Neto
Presidente