

CONEXÃO  INOVAÇÃO

# Plano de Gestão 2026-2029

**IPTSP**  
INSTITUTO DE  
PATOLOGIA TROPICAL E  
SAÚDE PÚBLICA



**UFG**  
UNIVERSIDADE  
FEDERAL DE GOIÁS

- 3 Mensagem da Direção
- 4 Ensino
- 5 Pesquisa & Inovação
- 6 Ensino, Serviço & Comunidade
- 7 Extensão, Arte & Cultura
- 8 Infraestrutura
- 9 Processos Internos
- 10 Pessoas



Aos nossos discentes, docentes, técnicos administrativos e colaboradores,

É com grande responsabilidade e entusiasmo que iniciamos este novo ciclo à frente da Diretoria do nosso Instituto de Patologia Tropical e Saúde Pública (IPTSP/UFG). Apresentamos aqui o Plano de Gestão para o quadriênio 2026-2029, um documento que nasce da escuta ativa e do diálogo propositivo com toda a Comunidade IPTSP.

Para a construção deste plano, realizamos reuniões e conversas fundamentais para compreender a complexidade das demandas e qualificar as prioridades, em todos os setores da nossa unidade. O resultado é um planejamento que busca equilibrar as expectativas da comunidade do Instituto com estratégias viáveis para superar as limitações inerentes à gestão pública.

Cabe ressaltar que o IPTSP vivencia um crescimento contínuo, o que exige o fortalecimento das áreas de Pesquisa, Extensão, Ensino e Comunidade. Este progresso está intrinsecamente ligado à ampliação de nossa oferta de cursos de Graduação e ao aperfeiçoamento de nossos laboratórios Multiusuários e de Prestação de Serviço.

Sabemos que os desafios e as dificuldades farão parte da nossa rotina. Contudo, o que nos move diariamente é a convicção de que, através da gestão participativa e da excelência acadêmica, podemos transformar os obstáculos e garantir o fortalecimento do nosso Instituto.

Nossa gestão prioriza a humanização das relações, buscando transformar o IPTSP em um ambiente de trabalho acolhedor e favorável. O objetivo é que os resultados alcançados contribuam diretamente para o bem-estar dos servidores e da comunidade, promovendo uma sociedade mais justa e igualitária. Para tanto, investiremos no fortalecimento das relações interpessoais e na inovação dos processos de trabalho.

Manifestamos nossa profunda gratidão pela participação, colaboração e engajamento de todos.

**Yves Mauro Fernandes Ternes**  
Diretor

**Thaís Rocha Assis**  
Vice-diretora



## Ensino

- Potencializar o desenvolvimento dos cursos de graduação em Biotecnologia e Fisioterapia;
- Potencializar os Programas de Pós-Graduação (PPGs);
- Incentivar a implementação de cursos de pós-graduação *lato sensu*;
- Fortalecer as relações institucionais com outras Unidades Acadêmicas para o atendimento aos cursos de Graduação externos ao IPTSP;
- Aperfeiçoar e integrar os processos internos da Secretaria Acadêmica;
- Promover ações de formação continuada didático-pedagógica, bem como o uso de tecnologias de ensino;
- Incentivar e apoiar as ações de protagonismo estudantil.



## Pesquisa & Inovação

- Fortalecer a Comissão de Pesquisa Multidisciplinar Institucional;
- Ampliar as cooperações técnico-científicas para uso dos espaços multiusuários;
- Impulsionar o Centro Multiusuário de Pesquisa de Bioinsumos e Tecnologias em Saúde (CMBiotecs);
  - Implantar centro de custo para sustentabilidade financeira do CMBiotecs;
  - Consolidar o Comitê Gestor;
  - Ampliar a estrutura tecnológica de equipamentos;
  - Potencializar o Laboratório Multiusuário de Nível de Biossegurança 3 (LabNB3);
- Otimizar o Centro Multiusuário de Produção e Experimentação Animal (CMPEA);
  - Adequar a estrutura física às normativas;
  - Modernizar os equipamentos destinados ao manejo de animais;
  - Subsidiar ações de capacitação continuada;
  - Implementar protocolos de avaliação contínua da saúde e do bem-estar animal;
- Aprimorar a infraestrutura de pesquisa no IPTSP com as adequações necessárias;
- Sistematizar a obtenção de recursos para pesquisa.



## Ensino, Serviço & Comunidade

- Impulsionar o Laboratório Profa. Margarida Dobler Komma;
  - Restabelecer diagnóstico de excelência em micobactérias e micologia médica;
  - Modernizar a infraestrutura e os equipamentos;
  - Ampliar e consolidar a celebração de novos convênios e parcerias com entidades dos setores Governamental e não Governamental;
  - Promover o laboratório como campo de estágio e prática para estudantes de graduação e pós-graduação;
- Implementar o Centro de Ensino e Práticas em Fisioterapia - CEPFisio;
  - Viabilizar as condições para funcionamento e manutenção;
  - Fortalecer a gestão colaborativa do espaço;
  - Potencializar a captação de recursos para sustentabilidade financeira.



## Extensão, Arte & Cultura

- Promover e dar suporte à expansão das atividades de extensão no IPTSP e a participação em programas de fomento;
- Impulsionar as atividades de arte e cultura de iniciativa do Instituto;
- Apoiar a estruturação de ligas acadêmicas;
- Impulsionar a Revista de Patologia Tropical;
  - Apoiar o processo de indexação em base de dados;
- Fortalecer o Seminário IPTSP.



## Infraestrutura

- Sistematizar o atendimento às demandas gerais de adequação de infraestrutura da Unidade;
- Realizar monitoramento contínuo para adequação dos espaços físicos;
- Revisar a rede elétrica geral do IPTSP;
- Modernizar estrutura de ensino (cadeiras, microscópios, objetivas e lentes, câmera para projeção);
- Realizar intervenções que promovam a acessibilidade nos espaços físicos do Instituto;
- Estabelecer as condições para a implantação da Unidade Escola de Atenção à Saúde, da Unidade de Ensino e da estrutura administrativa;
- Implementar políticas de sustentabilidade ambiental no Instituto;
- Promover parcerias interinstitucionais com entidade do setor público e/ou privado para desenvolvimento de projetos;
- Modernizar e ampliar o sistema de videomonitoramento, o controle de acesso e a disponibilidade de rede de internet e telefonia nos diversos espaços do Instituto;
- Implementar projeto de prevenção e combate a incêndio;
- Criar espaço de acolhimento parental;
- Atualizar mapa de risco do IPTSP junto ao Subsistema Integrado de Atenção à Saúde do Servidor (SIASS);
- Apoiar certificação de equipamentos dos laboratórios;
- Melhorar a infraestrutura dos espaços coletivos;
- Criar espaço de copa e convivência para o servidor.



## Processos Internos

- Aperfeiçoar os processos de aquisição de insumos e produtos para aulas práticas;
- Promover a obtenção de recursos diversos para ampliação e modernização dos espaços da Unidade;
- Desenvolver a estrutura de indicadores de dados institucionais (Ensino, Pesquisa & Inovação, Extensão e Gestão);
- Apoiar a comunicação e a divulgação das informações e produções do IPTSP;
- Oferecer suporte à digitalização, ao mapeamento e à definição de fluxos procedimentais;
- Monitorar o progresso do Plano de Gestão de forma participativa e colaborativa;
- Aperfeiçoar os processos de manutenção preventiva e corretiva da estrutura física e de equipamentos.



## Pessoas

- Promover a humanização das relações interpessoais;
- Propiciar a valorização do servidor junto à Gestão Superior;
- Implementar ações de monitoramento contínuo para adequação do corpo técnico da Unidade;
- Fortalecer o modelo de alocação de vagas docentes com critérios qualitativos e quantitativos;
- Promover a participação, a colaboração e o diálogo permanente com a comunidade;
- Aperfeiçoar a estrutura organizacional do Instituto mediante a gestão integrada com os Departamentos, Coordenações de Ensino de Graduação e Pós-graduação, Comissões e Órgãos Complementares;
- Criar a comissão permanente de demandas setoriais;
- Implementar a comissão de inclusão e permanência na graduação;
- Promover o acolhimento, a integração, o bem-estar e o cuidado à saúde mental da comunidade IPTSP;
- Desenvolver um programa de apoio à carreira do servidor, da admissão à aposentadoria;
- Fortalecer a atuação institucional da Comissão Interna de Saúde do Servidor Público (CISSP);
- Implantar o Centro de Convivência na Quadra 62 com apoio institucional.



# Plano de Gestão 2026-2029

**IPTSP**

INSTITUTO DE  
PATOLOGIA TROPICAL E  
SAÚDE PÚBLICA



**UFG**

UNIVERSIDADE  
FEDERAL DE GOIÁS