

UNIVERSIDADE FEDERAL DE GOIÁS
INSTITUTO DE QUÍMICA

PLANO DE GESTÃO

2018-2022

ADMINISTRATIVO

A organização administrativa, o dinamismo na execução das atividades e o planejamento contínuo são primordiais para a gestão da Unidade Acadêmica. Dessa forma, é compromisso da direção:

- Atuar conjuntamente com coordenadores dos cursos de graduação e pós-graduação, buscando principalmente maior integração;
- Unificar as secretarias dos Programas de Pós-Graduação;
- Padronizar os horários de funcionamento das secretarias de graduação, pós-graduação e da secretaria administrativa;
- Dinamizar as rotinas administrativas, evitando o acúmulo de processos;
- Antecipar a definição das pautas das reuniões do Conselho Diretor;
- Realizar o Planejamento e Gerenciamento de Contratações (compras) junto aos agentes de compra e comissão eleita em Conselho Diretor;
- Avaliar estratégias para uma melhor distribuição das atividades entre os servidores;
- Padronizar carga horária das portarias das comissões designadas nas ações vinculadas às coordenadorias de graduação e pós-graduação;
- Propor a elaboração de um Regimento Interno para o Instituto de Química visando à definição da estrutura organizacional e o funcionamento das atividades acadêmicas e administrativas;
- Propor a padronização do formato e período das eleições para direção e coordenadorias de graduação e pós-graduação;
- Discutir estratégias para aplicação de recursos captados através de contratos de prestação de serviço e/ou realização de cursos de especialização, pós-graduação e/ou extensão, quando houver;
- Atuar junto à administração superior representando e defendendo as decisões do IQ;
- Apresentar, semestralmente, prestação de contas do fundo local;
- Manter a transparência em todas as ações administrativas.

ENSINO, PESQUISA, INOVAÇÃO E EXTENSÃO

O ensino, a pesquisa, a inovação e a extensão representam os eixos fundamentais das Instituições de Ensino Superior. O Instituto de Química tem papel fundamental em todas as vertentes mencionadas e, dessa forma, deve priorizar todas as ações que visam o ensino de qualidade (graduação e pós-graduação), o desenvolvimento científico e tecnológico bem como a extensão inovadora.

Com relação aos cursos de graduação, são compromissos da gestão:

- Diagnosticar problemas associados com a evasão e retenção de estudantes nos cursos de graduação do Instituto de Química;
- Avaliar os Projetos Pedagógicos de Curso e também o perfil dos profissionais formados no IQ frente às demandas do mercado;
- Estimular o desenvolvimento de atividades complementares e formadoras, de caráter inter e multidisciplinar;
- Propor ações estratégicas visando melhorias na avaliação do MEC.

Com relação à Pós-graduação, a gestão se compromete à:

- Apoiar os Programas de Pós-graduação *Strito Sensu* visando à consolidação e expansão nas áreas da Química e Engenharia Química;
- Diagnosticar, periodicamente, estratégias para melhoria na avaliação quadrienal da CAPES;
- Promover e estimular a integração entre estudantes de pós-graduação e graduação;
- Incentivar o intercâmbio de pesquisadores (estudantes e servidores) com universidades nacionais e internacionais;
- Apoiar os cursos de especialização e Pós-Graduação *Lato Sensu*.

Com relação à Pesquisa e Inovação, o Instituto de Química é, comprovadamente, uma das unidades com maior potencial para gerar conhecimento na Instituição.

- Estimular a criação e o fortalecimento de grupos de pesquisa;
- Divulgar as linhas de pesquisa para estudantes de graduação e pós-graduação;
- Incentivar a participação de estudantes de graduação no Programa de Iniciação à Pesquisa Científica, Tecnológica e em Inovação;
- Registrar laboratórios de pesquisa junto às instâncias competentes;
- Estimular a criação de espaços multiusuários;
- Incentivar a busca por parcerias com instituições governamentais e empresas privadas visando captação de recursos;
- Promover atividades para conscientização da integridade ética na pesquisa;
- Apoiar ações de inovação e empreendedorismo.

As ações de extensão têm como objetivo compartilhar o conhecimento desenvolvido com a sociedade, ou público externo. Nesse eixo, a gestão propõe as seguintes ações:

- Incentivar uma maior participação dos servidores em atividades de extensão;
- Apoiar a consolidação e o fortalecimento das ações já existentes;
- Estimular a promoção de atividades, ações e/ou cursos de extensão;
- Buscar maior interação com Instituições de ensino médio e superior;
- Estimular o cadastro dos projetos de extensão;
- Apoiar as ações de divulgação científica incluindo o ciclo de seminários e a promoção de eventos científicos como Semana da Química e Engenharia Química, Workshop da pós-graduação, minicursos e/ou cursos de curta duração, Seminários da Licenciatura, etc.

COMUNICAÇÃO

Em consonância com a política de comunicação da UFG, a gestão tem como objetivos:

- Melhorar a divulgação interna de eventos, notícias, atividades diversas, destaques, etc, entre servidores docentes, técnico-administrativos e discentes (graduação e pós-graduação);
- Melhorar o site do Instituto de Química;
- Propor a criação e/ou melhorias nos sites dos cursos de graduação e dos Programas de Pós-graduação;
- Adequar as divulgações do IQ nas mídias sociais em conformidade as normas institucionais;
- Criar canal de comunicação interno, visando divulgação ampla e rápida de informações do interesse da comunidade.

INFRAESTRUTURA

A “infraestrutura adequada” é um dos requisitos primordiais para garantir a satisfação no ambiente de trabalho, assim como a maior produtividade. Nesse quesito, a gestão propõe as seguintes ações:

- Otimizar o uso do espaço físico do IQ;
- Discutir ações estratégias junto à SEINFRA para melhorias estruturais do IQ;
- Priorizar reformulação do espaço físico destinado à Central Analítica e reforma do almoxarifado;
- Discutir ações para informatização do almoxarifado visando maior controle do estoque;
- Assegurar infraestrutura mínima em termos de gabinete e/ou laboratórios de pesquisa para servidores recém-contratados;
- Avaliar estratégias apropriadas para melhoria da segurança no IQ;
- Buscar apoio institucional, em conjunto com os Programas de Pós-GRaduação, para viabilizar uma sala de video-conferência;
- Mapear instrumentação existente no IQ;

- Definir prioridades para atividades de ensino, pesquisa e extensão;
- Buscar apoio institucional para priorizar demandas do IQ em editais institucionais;
- Avaliar estratégias para gestão e tratamento de resíduos.

CAPACITAÇÃO DE SERVIDORES

A capacitação dos servidores é um fator essencial que impacta diretamente na motivação e na produtividade. Desta forma, a gestão tem como compromisso apoiar a qualificação contínua de servidores em cursos de pós-graduação e estágios de pós-doutorado. Para tal finalidade, se faz necessário criar um fluxo para planejar, sempre que possível, eventuais afastamentos respeitando, obviamente, as legislações institucionais vigentes.