



PROVA DE SUFICIÊNCIA EM LÍNGUA FRANCESA

24 DE JUNHO DE 2023

FOLHA DE RESPOSTAS

(não serão corrigidas provas feitas a lápis; somente com caneta preta ou azul)

(é permitido o uso de dicionários **IMPRESSOS**)

(a folha de respostas deverá ser assinada sem abreviações)

Nome completo: _____

La semaine de 4 jours, idéale pour tous ?

Journées de travail plus denses, nouveau rythme et temps pour soi... Ces patrons et salariés bénéficient d'un jour de repos supplémentaire pendant la semaine. Ils nous disent ce qu'ils en pensent.

Après le Royaume-Uni, l'Espagne ou la Belgique, la France lance à son tour une expérimentation sur la semaine de quatre jours. Sur la base du volontariat, les agents de l'URSSAF Picardie pourront travailler quatre jours par semaine à partir du 1er mars, avec 36 heures de travail au total, comme l'a annoncé le ministre délégué aux Comptes publics Gabriel Attal. Un jour de travail en moins et un salaire inchangé ? Sur le papier, la semaine de quatre jours a de quoi en séduire plus d'un. Pourtant, les salariés de l'URSSAF ne se bousculent pas.

Sur les 200 concernés, seulement 38 ont dit être éventuellement intéressés. En cause ? « Les journées seront plus longues, le salarié fera neuf heures, là où les

autres personnes font des journées de sept heures et demie. Donc ça fera globalement une heure et demie en plus par jour », justifie la directrice adjointe de l'Urssaf Picardie Anne-Sophie Rousseau dans un article de France Bleu.

Un rythme plus intense, donc, qui ne convient effectivement pas à tout le monde, surtout pour les employés qui doivent aussi gérer des questions de garde d'enfants ou une charge de travail accrue. **L'Islande a expérimenté la semaine de quatre jours sur 2 500 salariés entre 2015 à 2019 : ils ont travaillé 35 heures par semaine** - au lieu de 40 - sur quatre jours. Certains salariés n'ont pas supporté ce changement de rythme, selon une étude citée par Franceinfo. Les raisons ? Cela implique de travailler autrement. Les cadres, en particulier, n'ont pas toujours réussi à réduire leurs heures car ils avaient trop de travail.

L'initiative a néanmoins été un « immense succès » selon les conclusions de l'étude. Un participant affirmait à l'époque : *« Cela prouve que nous ne sommes pas des machines qui ne font que travailler toute la journée, dormons et retournons travailler. Mais que nous sommes des personnes avec des envies, des vies privées, des familles, des hobbies. »*(...)

Marie Chamoux a *« très bien accueilli »* le passage à la semaine de quatre jours, en 2016, chez son employeur, Love Radius, un fabricant de porte-bébé basé à Toulon. **Elle profite désormais de son jour supplémentaire de repos pour « lire, récupérer ses enfants plus tôt et faire les tâches ménagères qu'elle n'aurait pas envie de faire le week-end »**.

Chez Love Radius, la semaine de quatre jours n'est effective que durant les mois de mai, juin, juillet, août. Le salaire ne change pas. Les cotisations de congés payés non plus. *« On n'a pas non plus retiré les heures du vendredi pour les redistribuer sur le reste de la semaine. L'objectif est de faire plus de choses dans un temps plus restreint, de prioriser et de perdre moins de temps sur certaines tâches »*, explique le cofondateur de l'entreprise, Olivier Sâles. Résultat : Marie Chamoux admet travailler *« de manière plus dense et plus concentrée »* et être *« beaucoup plus focus »*.

Si le nombre d'heures quotidiennes n'augmente donc pas, c'est aussi précisément pour cette raison que Love Radius n'applique pas ce rythme de travail toute l'année. Selon Olivier Sâles, une telle organisation sur le long terme impliquerait une baisse de la productivité et ne serait « *pas tenable, sauf en augmentant le nombre d'heures travaillées par jour* ».

Le camping où travaille Océane Aymeric a lui aussi opté pour la semaine de quatre jours uniquement pendant la saison estivale. Ses journées sont plus intenses, mais aussi plus longues - deux heures supplémentaires. **La jeune femme ne s'en plaint pas pour autant** : « *Je me sens plus productive quand j'ai quatre jours. Je n'ai pas forcément le temps de procrastiner. J'ai l'impression d'être plus efficace. Parfois, je n'ai pas le temps de boucler un dossier. Mais il y a généralement quelqu'un pour prendre la suite.* »

Et si le rythme des jours travaillés est plus intense, le jour off supplémentaire contribue au bien-être d'Océane : « *C'est bête, ce n'est qu'un jour, mais je me sens plus libre et je sens que ça me fait du bien au mental. Deux jours de repos, c'est court. Toute la partie administrative personnelle, les lessives et les courses te gâchent pratiquement une journée.* »

D'après une étude sortie le 23 janvier dernier, 61 % des salariés en France préfèrent gagner moins d'argent, mais avoir plus de temps libre. Là aussi, l'écart avec le précédent sondage est béant : **ils n'étaient que 38 % en 2008.** Même Gabriel Attal le dit : « *Je crois que beaucoup de Français aspirent aujourd'hui à travailler différemment* ».

Mais veulent-ils tous une semaine plus courte ? **64 % des salariés français souhaiteraient avoir la possibilité de condenser leurs heures de travail sur une semaine de quatre jours,** selon un sondage ADP paru en mai 2022 - environ 2 000 personnes ont été interrogées. Reste à savoir si cette envie pourra facilement s'appliquer aux diverses contraintes de la réalité.

Par Mathieu Alfonsi

Publicado em 08 fev. 2023

Disponível em :https://www.huffingtonpost.fr/life/article/la-semaine-a-4-jours-ideale-pour-tous-ce-que-ces-temoignages-de-ceux-qui-l-ont-testee-nous-apprennent_212872.html [adaptado]

Com base na leitura do texto, responda às seguintes questões:

Questão 1: Assinale se a afirmação é verdadeira ou falsa.

(5,0)

		Verdadeira	Falsa
1	A França é o primeiro país a experimentar a semana de 4 dias.		X
2	Quem escolher 4 dias por semana trabalhará 9 horas por dia.	X	
3	Os irlandeses trabalham atualmente 35 horas por semana.		X
4	Globalmente, a proposta é bem aceita.	X	
5	Marie Chamoux gostou da proposta porque pode usar o fim de semana para as tarefas domésticas.		X
6	A empresa Love Radius adota a semana de 4 dias principalmente durante o verão europeu.	X	
7	Para Océane Aymeric, a semana de 4 dias não é produtiva.		X
8	A maioria dos franceses prefere ganhar mais e ter menos tempo livre.		X
9	Os trabalhadores franceses gostariam que a semana de trabalho não mudasse.		X
10	De 2008 a 2023, a opinião dos franceses a respeito da semana de 4 dias mudou bastante.	X	

Questão 2: Escolha a sentença que corresponde ao enunciado extraído do texto. (2,0)

2.1. « **Sur le papier, la semaine de quatre jours a de quoi en séduire plus d'un** »

→ O papel da semana de quatro dias é seduzir mais de um trabalhador.

→ Na teoria, a semana de quatro dias é suficiente para seduzir mais de um.

→ No papel, a semana de quatro dias não seduz mais os assalariados.

2.2. « **Certains salariés n'ont pas supporté ce changement de rythme.** ».

→ Alguns funcionários não aguentaram essa mudança de ritmo.

→ Qualquer colaborador apoiou esta variação de ritmo.

→ Certamente empregados aceitarão essa mudança de ritmo.

2.3. « **L'initiative a néanmoins été un « immense succès » selon les conclusions de l'étude.** ».

→ A iniciativa foi, no entanto, um “enorme sucesso” de acordo com as conclusões do estudo.

→ A iniciativa, portanto, foi um “enorme sucesso” segundo as conclusões da pesquisa.

→ Todavia, o sucesso da proposta depende dos resultados da pesquisa realizada.

2.4. « **Là aussi, l'écart avec le précédent sondage est béant.** ».

→ Assim, a associação com a amostra anterior é escassa

→ Aqui, a diferença com a sondagem anterior é nula.

→ Lá também, a diferença com a pesquisa anterior é escancarada.

Questão 3: Qual frase pode explicar o jogo de palavra *boucler un dossier*? (2,0)

3.1. Terminar uma tarefa.

3.2. Fechar uma pasta.

3.3. Deixar um assunto de lado.

3.4. Concluir um negócio.

Questão 4: O que quer dizer a frase?

(1,0)

4.1. Toute la partie administrative personnelle, les lessives et les courses te gâchent pratiquement une journée.

→ As tarefas de casa como lavar roupas e as compras fazem perder um dia.

→ A gestão da parte pessoal, como os cursos, gasta uma jornada inteira.

4.2. Reste à savoir si cette envie pourra facilement s'appliquer aux diverses contraintes de la réalité.

→ Será que esse desejo contemplará as várias restrições da realidade?

→ No final das contas, essa inveja diminuirá as contradições da realidade.