



PLANO DE ENSINO

I. IDENTIFICAÇÃO	
Unidade Acadêmica: Câmpus Jataí	
Curso: Graduação em Direito	
Disciplina: Direito do Trabalho II	
Carga horária semestral: 64 horas	Teórica: 4 Prática: 0
Semestre/ano: 1/2013	Turma/turno: 09-2009/Noturno
Professor (a): Andreane Lucena de Carvalho	
II. Ementa Direito coletivo do trabalho. Conflitos trabalhistas. Direito Internacional do Trabalho e a OIT. Formas de composição. Direito Coletivo do Trabalho. Liberdade sindical. Organização sindical. Funções do sindicato. Associações Sindicais. Federações e Confederações Centrais sindicais. Conflitos coletivos de trabalho e suas formas de solução. Negociação coletiva. Convenção coletiva de trabalho. Justiça do Trabalho. O direito de greve e o lock-out. Perspectivas do Direito Coletivo do Trabalho brasileiro e internacional. As relações de trabalho e o Mercosul.	
III. Objetivo Geral Visa proporcionar ao acadêmico a compreensão da matéria atinente ao direito coletivo do trabalho e suas peculiaridades, realizando estudo crítico dos institutos jurídicos e perspectivas em âmbito nacional e internacional, na intenção de demonstrar a importância, a abrangência e a dinâmica desta área específica do direito.	
IV. Objetivos Específicos Estudar o direito coletivo do trabalho, suas origens históricas e princípios basilares, contextualizando a matéria no panorama brasileiro e internacional. Compreender as peculiaridades do instituto do sindicato, bem como abordar acerca da organização sindical brasileira e sua estrutura atual. Tratar dos conflitos coletivos de trabalho e suas formas de solução. Examinar os institutos da negociação coletiva e instrumentos normativos de trabalho. Verificar os aspectos históricos, conceituais e peculiares da greve e do lockout.	
V. Conteúdo Direito Coletivo de Trabalho: definição, denominação, autonomia e evolução histórica. Princípios do Direito Coletivo de Trabalho. Liberdade Sindical: histórico, conceito, garantias, classificação, sistemas de liberdade sindical e autonomia. Organização sindical: introdução, modelo brasileiro, conceito, natureza jurídica, criação, administração e dissolução dos sindicatos, funções do sindicato, entidades sindicais de grau superior e representação dos trabalhadores na empresa. Conflitos coletivos de trabalho e suas formas de solução. Negociação coletiva e os instrumentos normativos negociados. Poder normativo da justiça do trabalho. Condutas antissindicais. A greve no direito coletivo. Ministério do Trabalho e Emprego: noções. Perspectivas do direito coletivo do trabalho brasileiro e internacional.	
VI. Metodologia	

Assessoria de Graduação

Telefone: (64) 3606-8254 // E-mail: graduacaocampusjatai@gmail.com
Rodovia BR 364 – Km 192, Parque Industrial
Caixa Postal. 03, CEP: 75801-615
www.jatai.ufg.br



1. Aulas teóricas expositivas com estímulo à participação do aluno.
2. Leitura de textos e artigos com posterior discussão sobre temas relativos ao conteúdo da disciplina, buscando desenvolvimento de senso crítico.

VII. Processos e critérios de avaliação

1. Duas avaliações escritas, sendo a primeira com peso de 45% e a segunda de 45%.
2. Trabalhos complementares de ensino com peso de 10%.

VIII. Local de divulgação dos resultados das avaliações

Toda divulgação será feita na sala de aula e/ou no mural do Curso de Direito.

XI. Bibliografia básica e complementar

Bibliografia Básica:

- MAGANO, Octavio Bueno. Primeiras lições de direito do trabalho. 3. ed. rev., atual. e ampl. do livro ABC do direito do trabalho. São Paulo: Revista dos Tribunais, 2003. 198 p.
- NASCIMENTO, Amauri Mascaro. Iniciação ao direito do trabalho. 34. ed. São Paulo: LTr, 2009. 588 p.
- VIANNA, Cláudia Salles Vilela. Manual prático das relações trabalhistas. 9. ed. São Paulo: LTr, 2008. 1045 p.

Bibliografia Complementar:

- BARROS, Alice Monteiro de. Curso de Direito do Trabalho. 5ª ed. São Paulo: LTr, 2009.
- CARRION, V. Comentários a Consolidação das Leis do Trabalho. 36ª ed. São Paulo: Saraiva, 2011.
- GOMES, Ângela Maria de Castro. A invenção do trabalhismo. 3ª. ed. Rio de Janeiro: FGV, 2005. 319 p
- MUNAKATA, Kazumi. A legislação trabalhista no Brasil. 2ª ed. São Paulo: Brasiliense, 1984. 112 p.
- RUSSOMANO, Mosart V. Curso de Direito do Trabalho. 9ª ed. Curitiba: Juruá, 2002.

Observação: serão indicadas outras obras durante o curso para complementar o ensino, bem como da bibliografia supracitada com edições atualizadas.

X. Cronograma

Nº da Aula	Conteúdo	CH	T/P
01	Apresentação da disciplina. Direito Coletivo de Trabalho: definição, denominação, autonomia e evolução histórica.	4	4/0
02	Princípios do Direito Coletivo de Trabalho.	4	4/0
03	Liberdade Sindical: histórico, conceito, garantias, classificação, sistemas de liberdade sindical e autonomia.	4	4/0
04	Organização sindical: introdução, modelo brasileiro, conceito e natureza jurídica.	4	4/0
05	Criação, administração e dissolução dos sindicatos.	4	4/0
06	Funções do sindicato e entidades sindicais de grau superior	4	4/0
07	Representação dos trabalhadores na empresa.	4	4/0
08	Primeira avaliação.	4	4/0
09	Conflitos coletivos de trabalho e suas formas de solução.	4	4/0
10	Negociação coletiva.	4	4/0

Assessoria de Graduação

Telefone: (64) 3606-8254 // E-mail: graduacaocampusjatai@gmail.com
Rodovia BR 364 – Km 192, Parque Industrial
Caixa Postal. 03, CEP: 75801-615
www.jatai.ufg.br



11	Instrumentos normativos negociados.	4	4/0
12	Poder normativo da justiça do trabalho.	4	4/0
13	Condutas antissindicaís.	4	4/0
14	Direito de greve e o locaute.	4	4/0
15	Ministério do Trabalho e Emprego: estrutura, fiscalização e atividades. Perspectivas do direito coletivo do trabalho brasileiro e internacional.	4	4/0
16	Segunda avaliação.	4	4/0

Data Jataí, 10 de maio de 2013.

Andreane Lucena de Carvalho Guimarães
Professor UFG/CAJ
[Clique aqui para digitar texto.](#)

Assessoria de Graduação

Telefone: (64) 3606-8254 // E-mail: graduacaocampusjatai@gmail.com
Rodovia BR 364 – Km 192, Parque Industrial
Caixa Postal. 03, CEP: 75801-615
www.jatai.ufg.br