



UNIVERSIDADE FEDERAL DE JATAÍ (UFJ)

INSTITUTO DE CIÊNCIAS DA SAÚDE

CURSO DE ENFERMAGEM

PLANO DE TRABALHO DA COORDENAÇÃO

VIGÊNCIA: 2026–2027

Profa. Dra. Cácia Régia de Paula

Profa. Dra. Karynne Borges Cabral

Jataí, 19 de março de 26

1. IDENTIFICAÇÃO

- **Curso:** Enfermagem
- **Unidade Acadêmica:** Instituto de Ciências da Saúde (ICS)
- **Instituição:** Universidade Federal de Jataí (UFJ)
- **Coordenação:** Profa. Dra. Cácia Régia de Paula
- **Vice-Coordenação:** Profa. Dra. Karynne Borges Cabral
- **Período de Vigência:** 2 anos (2026–2027)

2. APRESENTAÇÃO

O presente Plano de Trabalho tem como finalidade orientar as ações da Coordenação do Curso de Enfermagem da Universidade Federal de Jataí (UFJ), no período de dois anos, visando assegurar a qualidade do ensino, o cumprimento das normativas institucionais e o fortalecimento da formação acadêmica, alinhada às Diretrizes Curriculares Nacionais (DCNs) e às demandas do Sistema Único de Saúde (SUS).

3. OBJETIVO GERAL

Garantir a gestão acadêmico-administrativa eficiente do curso de Enfermagem, promovendo a qualidade do ensino, a integração entre ensino, pesquisa e extensão e o desenvolvimento de competências profissionais alinhadas às necessidades sociais e do SUS.

4. OBJETIVOS ESPECÍFICOS

- Assegurar a execução e atualização do Projeto Pedagógico do Curso (PPC);
- Fortalecer a atuação do Colegiado e do Núcleo Docente Estruturante (NDE);
- Monitorar indicadores acadêmicos (evasão, retenção e desempenho);

- Garantir a adequada oferta de disciplinas e estágios;
- Promover a integração ensino-serviço-comunidade;
- Estimular ações de ensino, pesquisa e extensão;
- Preparar o curso para processos de avaliação externa (INEP/MEC);
- Fortalecer a comunicação institucional;
- Incentivar o desenvolvimento e a qualificação dos servidores.

5. EIXOS ESTRATÉGICOS, AÇÕES E METAS

EIXO 1 – GESTÃO ACADÊMICA

Ações:

- Planejamento e acompanhamento da oferta semestral de disciplinas;
- Validação e acompanhamento dos planos de ensino;
- Acompanhamento de matrícula e integralização curricular;
- Monitoramento da carga horária docente;
- Cumprimento do calendário acadêmico;
- Realizar os trâmites institucionais para regularização e retirada da responsabilidade técnica do curso junto ao COREN, conforme normativas vigentes.

Metas:

- Garantir **90% das disciplinas ofertadas conforme PPC**;
- Assegurar **80% dos planos de ensino aprovados antes do início do semestre**;
- Reduzir inconsistências acadêmicas em **50%**;
- Garantir a regularização da responsabilidade técnica junto ao COREN, para o ano de 2026.

EIXO 2 – QUALIDADE DO ENSINO E PPC

Ações:

- Revisão e atualização do PPC;
- Correção de inconsistências curriculares;
- Acompanhamento da implementação do PPC 2025;
- Articulação com PROGRAD e NDE;
- Promover a divulgação do PPC junto aos docentes e discentes;
- Disponibilizar o PPC atualizado no site institucional e em reuniões acadêmicas.

Metas:

- Realizar **1 revisão anual do PPC**;
- Sanar **30% das inconsistências curriculares até 2026**;
- Garantir conformidade com DCNs;
- Garantir que 100% dos docentes e discentes tenham acesso ao PPC atualizado;
- Realizar pelo menos 1 ação anual de apresentação do PPC.

EIXO 3 – COLEGIADO E NDE

Ações:

- Realização de reuniões periódicas;
- Elaboração e divulgação de calendário anual;
- Registro de atas e deliberações.

Metas:

- Realizar **mínimo de 04 reuniões anuais**;
- Garantir **75% de participação**;
- Cumprir **100% das deliberações no prazo**.

EIXO 4 – AVALIAÇÃO E INDICADORES ACADÊMICOS

Ações:

- Monitoramento de evasão, retenção e desempenho;

- Análise do ENADE;
- Proposição de melhorias pedagógicas.

Metas:

- Reduzir evasão em 5%;
- Aumentar aprovação em 5%;
- Manter ou elevar conceito ENADE.

EIXO 5 – ESTÁGIOS E PRÁTICAS**Ações:**

- Organização dos campos de estágio;
- Acompanhamento das atividades práticas;
- Avaliação dos cenários de prática.

Metas:

- Ampliar campos de estágio em 5%;
- Garantir **50% de cumprimento da carga prática;**
- Obter **20% de satisfação discente.**

EIXO 6 – ENSINO, PESQUISA E EXTENSÃO**Ações:**

- Incentivo a projetos de extensão e pesquisa;
- Promoção e participação de eventos acadêmicos;
- Curricularização da extensão.

Metas:

- Aumentar projetos em 5%;

- Garantir **20% de participação discente**;
- Realizar **1 eventos científicos por ano**.

EIXO 7 – AVALIAÇÕES EXTERNAS (MEC/INEP)

Ações:

- Organização documental;
- Atualização no e-MEC;
- Simulações de avaliação.

Metas:

- Garantir **100% dos documentos atualizados**;
- Realizar **1 simulações pré-MEC**;
- Alcançar **conceito ≥ 4** .

EIXO 8 – COMUNICAÇÃO INSTITUCIONAL

Ações:

- Atualização do site;
- Divulgação de informações acadêmicas;
- Atendimento às demandas institucionais;
- Divulgação do Regulamento Geral dos Cursos de Graduação (RGG) da UFJ aos estudantes e docentes;
- Desenvolver estratégias de comunicação para orientação acadêmica (direitos, deveres e fluxos institucionais).
- Realizar atividades de acolhimento aos estudantes ingressantes;
- Promover ações de integração acadêmica (apresentação do curso, PPC, RGG e serviços institucionais);
- Desenvolver estratégias de acompanhamento inicial do discente.

Metas:

- Atualização mensal do site;
- Respostas em até 3 dias úteis;
- Publicação de 100% dos documentos oficiais relevantes;
- Garantir que 100% dos ingressantes recebam orientação sobre o RGG;
- Disponibilizar o RGG no site do curso e canais institucionais;
- Realizar no mínimo 1 atividade de acolhimento por semestre;
- Garantir participação de $\geq 50\%$ dos ingressantes no acolhimento;
- Reduzir dificuldades de adaptação acadêmica no primeiro semestre.

EIXO 9 – DESENVOLVIMENTO FUNCIONAL E AVALIAÇÃO DO SERVIDOR

Ações:

- Incentivo à capacitação;
- Estímulo à participação em comissões e projetos;
- Apoio à atuação em ensino, pesquisa e extensão;
- Desenvolvimento de melhorias institucionais.

Metas:

- Capacitação $\geq 20h$: $\geq 10\%$ dos servidores capacitados;
- Participação em comissões/colegiados: $\geq 70\%$ dos servidores;
- Exercício de função de chefia: 100% das funções ocupadas;
- Participação em pesquisa/extensão: $\geq 100\%$ dos docentes;
- Brigada de incêndio: incentivo à participação;
- Projeto de melhoria institucional: 1 projeto por ano.

6. CRONOGRAMA GERAL

Atividade	Periodicidade
Reuniões do Colegiado	Mensal
Reuniões do NDE	Bimestral
Planejamento de disciplinas	Semestral

Atividade	Periodicidade
Avaliação de indicadores	Semestral
Revisão do PPC	Anual
Atualização do site	Contínua

7. CONSIDERAÇÕES FINAIS

Este Plano de Trabalho, com vigência de dois anos, estabelece diretrizes, ações e metas que orientam a atuação da Coordenação do Curso de Enfermagem da UFJ, fortalecendo a qualidade da formação acadêmica, a gestão participativa e a preparação para processos avaliativos institucionais e externos.