



EDITAL DO PROCESSO SELETIVO DA V GESTÃO DA EMPRESA JÚNIOR GOYAZ ARQUITETURA

A Diretoria de Gestão de Pessoas da Empresa Júnior Goyaz Arquitetura no uso de suas atribuições legais e estatutárias torna público o presente Edital, com normas, rotinas e procedimentos relativos ao Processo Seletivo 2026/01, aprovado pela Diretoria Executiva formalmente o conteúdo deste edital antes da publicação,

1. DISPOSIÇÕES PRELIMINARES

1.1. O Processo Seletivo destina-se a todos os alunos regularmente matriculados na Universidade Federal de Goiás - Campus Goiás.

1.2. Os interessados devem ter disponibilidade de 10 horas semanais para dedicação às atividades da Empresa Júnior, as quais serão distribuídas entre execução de trabalhos referente à diretoria ao qual forem locados, bem como reuniões, dentre outras atividades.

1.3. Os candidatos devem estar disponíveis para participar de treinamentos, capacitações, cursos e eventos disponibilizados pela Empresa e pelo Movimento Empresa Júnior, a fim de aprimorar conhecimentos profissionais e pessoais.

1.4. A função de Membro Efetivo é voluntária, não havendo remuneração pelo exercício de suas atividades.

1.5 Cronograma do processo seletivo:

Evento	Data
Publicação do edital	07/05/2026
Período de inscrições	08/05/2026 a 12/05/2026
Publicação preliminar das inscrições homologadas	13/05/2026
Período de interposição de recurso das inscrições homologadas	13/05/2026 até as 17:00



Evento	Data
Publicação final das inscrições homologadas	15/05/2026
Envio da prova escrita	16/05/2026 a 17/05/2026
Entrevista	18/05/2026 a 19/05/2026
Dinâmica em grupo	20/05/2026
Resultado Preliminar	21/05/2026
Período de interposição de recurso do resultado preliminar	21/05/2026 até as 17:00 do dia 22/05/2026
Resultado final	23/05/2026
Cerimônia e Assembleia de posse	01/06/2026

2. DAS VAGAS

2.1. Serão abertas 20 vagas para Trainees que, dentre outros critérios avaliados durante este processo seletivo, sejam proativos, comprometidos, que tenham interesse em se desenvolver profissionalmente e contribuir para o desenvolvimento da Goyaz Arquitetura.

2.2. A função do Trainee, assim como do Membro Efetivo, é voluntária, não havendo remuneração pelo exercício de suas atividades.

2.3. A Goyaz Arquitetura reserva-se no direito de não preencher todas as vagas caso não existam candidatos com perfil adequado para ocupá-las, bem como expandir o número de aprovados caso seja necessário.



3. DAS INSCRIÇÕES

3.1. O período de inscrições para o Processo Seletivo será do dia 8 de maio de 2026 ao dia 12 de maio de 2026.

3.2. As inscrições consistem no preenchimento do formulário disponível no endereço <https://forms.gle/xUnLoJXcxqTtbnQE6>, ou pelo qr code.



3.3. A inscrição será efetivada mediante recebimento do e-mail de confirmação.

3.4. O não cumprimento e/ou comparecimento do (a) candidato (a) a qualquer fase da seleção acarretará sua imediata eliminação do processo seletivo.

4. DAS ETAPAS

O Processo Seletivo é composto por 4 (quatro) etapas, sendo que todas as fases serão realizadas de maneira online.

Elas consistem em:

4.1. Primeira etapa

4.1.1. Inscrição que deverá conter os dados pessoais e acadêmicos do inscrito, por meio do preenchimento do Formulário.

4.2. Segunda etapa

4.2.1. Entrevista Individual: nessa fase, a empresa sanará as dúvidas ainda existentes para conhecer melhor o candidato.

4.2.2. As entrevistas serão realizadas entre os dias **18 de maio de 2026 e 19 de maio de 2026, o local será divulgado em breve**

4.2.3. O não comparecimento a esta etapa ou atraso, sem justificativa prévia, ocasionará na eliminação automática do candidato.

4.3. Terceira Etapa

4.3.1 Prova Escrita: os candidatos devem produzir uma carta sobre como poderiam fazer a diferença na GOYAZ Arquitetura e enviar o PDF ao e-mail: arquiteturagoyaz@gmail.com, entre os dias 16/05/2026 e 17/05/2026



4.4. Quarta Etapa

4.4.1 Dinâmica em grupo: Nessa fase, os entrevistados participarão de uma dinâmica online, no qual serão avaliados as habilidades de liderança, de comunicação e de socialização do candidato

5. DO RESULTADO

5.1. Os candidatos receberão o resultado do processo seletivo por e-mail.

5.2. O candidato que não comparecer a qualquer uma das etapas descritas estará sujeito a reprovação automática do Processo Seletivo, salvo em casos excepcionais.

5.3. Os candidatos que não avançarem para qualquer etapa serão comunicados por e-mail.

6. DAS DISPOSIÇÕES FINAIS

6.1. Fazer parte do time da Goyaz Arquitetura é um cargo voluntário, não havendo remuneração pelo exercício de suas funções, como toda empresa júnior, visto que o objetivo é capacitar e desenvolver os membros no âmbito profissional e pessoal.

6.2. Ao se inscrever, o candidato declara ter lido e estar de acordo com todos os termos deste edital.

6.3. Todos os avisos e informações serão dados por e-mail. Além disso, é ideal que o candidato acompanhe as redes sociais da empresa para obter mais informações.

6.4. É de inteira responsabilidade do candidato o acompanhamento do Processo Seletivo nestes canais de comunicação.

6.5. Em caso de qualquer dúvida sobre o Processo Seletivo, deve-se entrar em contato pelo e-mail: arquiteturagoyaz@gmail.com

6.6. Todos os e-mails enviados pela associação presume-se lidos após **2 dias úteis**

6.7 Os casos omissos deste edital serão analisados e resolvidos pela Diretoria Executiva da Goyaz Arquitetura.

Desejamos um excelente Processo Seletivo a todos!
Goiás, 06 de Maio de 2026.

Diretora do RH e Gestão de pessoas: Ketanie Louimeus



