

Edital do Processo Seletivo 2022 da Goyaz Arquitetura

A Diretoria de Gestão de Pessoas da Empresa Júnior Goyaz Arquitetura no uso de suas atribuições legais e estatutárias torna público o presente Edital, com normas, rotinas e procedimentos relativos ao Processo Seletivo 2022.

1. DISPOSIÇÕES PRELIMINARES

1.1. O Processo Seletivo destina-se a todos os alunos regularmente matriculados no curso de graduação de Arquitetura e Urbanismo da Universidade Federal de Goiás - Regional Goiás.

1.2. Os interessados devem ter disponibilidade de aproximadamente 10 horas semanais para dedicação às atividades da Empresa Júnior, as quais serão distribuídas entre execução de trabalhos referente à diretoria ao qual forem locados, bem como reuniões, dentre outras atividades.

1.3. Os candidatos devem estar disponíveis para participar de treinamentos, capacitações, cursos e eventos disponibilizados pela Empresa e pelo Movimento Empresa Júnior, a fim de aprimorar conhecimentos profissionais e pessoais.

1.4. A função de Membro Efetivo é voluntária, não havendo remuneração pelo exercício de suas atividades.

2. DAS VAGAS

2.1. Serão abertas 15 vagas para Trainees que, dentre outros critérios avaliados durante este processo seletivo, sejam proativos, comprometidos, que tenham interesse em se desenvolver profissionalmente e contribuir para o desenvolvimento da Goyaz Arquitetura.

2.2. A função do Trainee, assim como do Membro Efetivo, é voluntária, não havendo remuneração pelo exercício de suas atividades.

2.3. A Goyaz Arquitetura reserva-se no direito de não preencher todas as vagas caso não existam candidatos com perfil adequado para ocupá-las, bem como expandir o número de aprovados caso seja necessário.

3. DAS INSCRIÇÕES

3.1. O período de inscrições para o Processo Seletivo será do dia 04 de abril de 2022 ao dia 15 de abril de 2022.

3.2. As inscrições consistem no preenchimento do formulário disponível no endereço: <https://form.jotform.com/220177618427054>.

3.3. A inscrição será efetivada mediante recebimento do e-mail de confirmação.

3.4. O não cumprimento e/ou comparecimento do (a) candidato (a) a qualquer fase da seleção acarretará sua imediata eliminação do processo seletivo.

4. DAS ETAPAS

O Processo Seletivo é composto por 3 (três) etapas, sendo que todas as fases serão realizadas de maneira online.

Elas consistem em:

4.1. Primeira etapa

4.1.1. Inscrição que deverá conter os dados pessoais e acadêmicos do inscrito, por meio do preenchimento do Formulário.

4.2. Segunda etapa

4.2.1. Nessa etapa o candidato deverá escrever uma carta de intenção em participar da Empresa Júnior Goyaz Arquitetura, justificando seu interesse e descrevendo sobre seus objetivos em participar da equipe.

4.2.2. A carta deverá ser escrita e enviada juntamente com o Formulário de inscrição do candidato, o qual está disponível em <https://form.jotform.com/220177618427054>.

4.3. Terceira etapa

4.3.1. Entrevista Individual: nessa fase, a empresa sanará as dúvidas ainda existentes para conhecer melhor o candidato.

4.3.2. As entrevistas serão realizadas entre os dias 18 e de 22 abril de 2022.

4.3.3. O não comparecimento a esta etapa ou atraso, sem justificativa prévia, ocasionará na eliminação automática do candidato.

4.4. Quarta etapa

4.4.1. Processo Trainee: O Processo Trainee é uma etapa do processo seletivo e, portanto, não garante uma vaga como membro efetivo da Empresa.

4.4.2. Durante esse período, a Diretoria Executiva será responsável por aplicar, monitorar e avaliar atividades exercidas na Empresa.

4.4.3. O período do Processo Trainee inicia-se no dia 02 de maio de 2022 e termina no dia 06 de junho de 2022.

5. DO RESULTADO

5.1. Os candidatos receberão o resultado do processo seletivo por e-mail.

5.2. O candidato que não comparecer a qualquer uma das etapas descritas estará sujeito a reprovação automática do Processo Seletivo, salvo em casos excepcionais.

5.3. Os candidatos que não avançarem para qualquer etapa serão comunicados por e-mail.

6. DAS DISPOSIÇÕES FINAIS

6.1. Fazer parte do time da Goyaz Arquitetura é um cargo voluntário, não havendo remuneração pelo exercício de suas funções, como toda empresa júnior, visto que o objetivo é capacitar e desenvolver os membros no âmbito profissional e pessoal.

6.2. Ao se inscrever, o candidato declara ter lido e estar de acordo com todos os termos deste edital.

6.3. Todos os avisos e informações serão dados por e-mail. Além disso, é ideal que o candidato acompanhe as redes sociais da empresa para obter mais informações.

6.4. É de inteira responsabilidade do candidato o acompanhamento do Processo Seletivo nestes canais de comunicação.

6.5. Em caso de qualquer dúvida sobre o Processo Seletivo, deve-se entrar em contato pelo e-mail: goyazarquitetura@gmail.com

6.6. Os casos omissos deste edital serão analisados e resolvidos pela Diretoria Executiva da Goyaz Arquitetura.

Desejamos um excelente Processo Seletivo a todos!

Vice-presidente (a) em exercício: Fernanda Batista Oliveira



Secretário (a): Nathalia Tiago dos Reis



Diretor administrativo financeiro: Rikler Reis Fernandes Silva


