

RELATÓRIO DE GESTÃO IV/UFG 2025



GESTÃO 2022-2025

Angelita Pereira de Lima

Reitora da UFG

Jesiel Freitas Carvalho

Vice-Reitor da UFG

Claci Fátima Weirich Rosso

Diretora Executiva do IV/UFG

Amanda Xavier do Santos

Diretora Administrativa do IV/UFG

Cristiana da Costa Luciano

Coordenadora de Formação do IV/UFG

Damaris Maria Moreira da Costa

Coordenadora de Logística do IV/UFG

Ianca Ketlen Silva dos Santos

Coordenadora de Tecnologia da Informação do IV/UFG

Julio Cesar Sales Cesário

Coordenador Financeiro do IV/UFG

Luiz Carlos da Silva

Coordenador de Gestão de Pessoas do IV/UFG

Vanessa Teles dos Santos Dias

Coordenadora Pedagógica do IV/UFG



ORGANIZADORES

Claci Fátima Weirich Rosso

Amanda Xavier do Santos

Alisson Pereira dos Santos

Leticia de Araújo Bernardes

Luã Lirio de Souza Cruz

Suiany Dias Rocha



LISTA DE IMAGENS

Imagem: Diretora executiva do IV/UFG, Claci Rosso, durante a apresentação dos módulos do curso.	16
Imagem: Aula inaugural do curso.	16
Imagem: Capa do Manual de Revisão de Linguagem	30
Imagem: Entrega de novos monitores para a equipe.	40
Imagem: Divulgação do Certame	46
Imagem: Divulgação do Certame	47
Imagem: Divulgação do Certame	48
Imagem: Página do Projeto Fatos e Fotos	56
Imagem: Inauguração da Galeria de Diretores	56
Imagem : Abertura dos portões para aplicação de prova do Vestibular UFG	65
Imagem: Candidatos do Vestibular UFG	66
Imagem : Aplicação de prova do Vestibular UFG	66
Imagem : Divulgação do certame	67
Imagem : Equipe do IV/UFG em Cidade Ocidental	67
Imagem: Projeto Cestampas	78
Imagem: Campanha de Uso Consciente de Copos	79
Imagem: Fachada Instituto Verbena/UFG	86
Imagem: Fachada Instituto Verbena/UFG	86
Imagem: Obra na Logística	87
Imagem: Logística Pronta	87
Imagem: SysVerbena, módulo Contratos.	91
Imagem: SysVerbena, módulo Editais.	91
Imagem: Política de Segurança Institucional IV/UFG	99
Imagem: Café com História - FEN/UFG	106
Imagem: Café com História - FEN/UFG	106
Imagem: I Seminário de Gestão de Pessoas - PROPESSOAS/UFG	107
Imagem: Projeto Em Foco - FUNAPE	108
Imagem: Cerimônia em celebração aos 80 anos da Faculdade de Farmácia (FF/UFG)	109
Imagem: Comemoração 15 ano do Programa de Pós-Graduação em Saúde Coletiva do IPTSP	109
Imagem: Comemoração 15 ano do Programa de Pós-Graduação em Saúde Coletiva do IPTSP	110
Imagem: Apresentação nova identidade da Fagep	110
Imagem: Apresentação nova identidade da Fagep	111
Imagem: Instituto Verbena/UFG no Summit Cidades 2025 (SC)	124
Imagem: Instituto Verbena/UFG no Summit Cidades 2025 (SC)	124
Imagem: 84º FONAC (PB)	125

Imagem: 85º FONAC (ES)	125
Imagem: 3º FORSEG	126
Imagem: 3º FORSEG	126
Imagem: 3º FORSEG	127
Imagem: Visita Institucional à AGM	127
Imagem: Recepção dos residentes em Tecnologia da Informação do TJGO	128
Imagem: Posse do novo presidente e vice-presidente do TJGO	129
Imagem: Lançamento da I Corrida da GCM	129
Imagem: Concerto Banda GCM	130
Imagem: Divulgação do Certame	134
Imagem: Divulgação do Certame	134
Imagem: Divulgação do Certame	135
Imagem: Divulgação do Certame	135
Imagem: Divulgação do Certame	136
Imagem: Divulgação do Certame	136
Imagem: Ação de Vacinação IV/UFG	146
Imagem: Ação Outubro Rosa	146
Imagem: Ação Novembro Azul	147
Imagem: Ação do Dia Internacional da Mulher	151
Imagem: Ação de Páscoa	151
Imagem: Equipe IV/UFG no Curso de Gestão e Liderança	151
Imagem: Política de Segurança Institucional IV/UFG	154



LISTA DE ABREVIATURAS E SIGLAS

ACE	Agente de Combate às Endemias
ACS	Agente Comunitário de Saúde
AGM	Associação Goiana de Municípios
Cercomp/UFG	Centro de Recursos Computacionais da Universidade Federal de Goiás
Cett/UFG	Centro de Educação, Trabalho e Tecnologia da Universidade Federal de Goiás
Cidarq/UFG	Centro de Informação, Documentação e Arquivo da Universidade Federal de Goiás
CMDCA	Conselho Municipal dos Direitos da Criança e do Adolescente de Goiânia
CONARQ	Conselho Nacional de Arquivos
Conpeex	Congresso de Ensino, Pesquisa e Extensão
Consuni	Conselho Universitário
EAD	Ensino a distância
EBRAM	Escola Brasileira de Municípios
Enap	Escola Nacional de Administração Pública
EPG/UFG	Escola de Pós-Graduação da Universidade Federal de Goiás
FD/UFG	Faculdade de Direito da Universidade Federal de Goiás
FEN/UFG	Faculdade de Enfermagem da Universidade Federal de Goiás
FESAG	Fórum Estadual de Secretarias de Administração e Gestão
FONAC	Fórum Nacional de Secretarias Municipais de Administração das Capitais
Funape	Fundação de Apoio à Pesquisa
Fundahe	Fundação de Apoio ao Hospital das Clínicas
GCM	Guarda Civil Municipal
IESA/UFG	Instituto de Estudos Socioambientais da Universidade Federal de Goiás
IFB	Instituto Federal de Brasília

IFES	Instituições Federais de Ensino Superior
IFG	Instituto Federal de Goiás
IFGoiano	Instituto Federal Goiano
IV/UFG	Instituto Verbena da Universidade Federal de Goiás
LabTIME	Laboratório de Tecnologia da Informação e Mídias Educacionais
LGPD	Lei Geral de Proteção de Dados Pessoais
MAPA	Ministério da Agricultura e Pecuária
MGI	Ministério da Gestão e da Inovação em Serviços Públicos
MJSP	Ministério da Justiça e Segurança Pública
MPAC	Ministério Público do Estado do Acre
OE UFG	Objetivo Estratégico da Universidade Federal de Goiás
OEs IV	Objetivo Específico do Instituto Verbena da Universidade Federal de Goiás
PDI	Plano de Desenvolvimento Institucional
PROAD/UFG	Pró-Reitoria de Administração e Finanças da Universidade Federal de Goiás
ProPessoas/UFG	Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas da Universidade Federal de Goiás
PS	Processo Seletivo
RH	Recursos Humanos
RTVE	Rádio e Televisão Educativa e Cultural
Sebrae-GO	Serviço Brasileiro de Apoio às Micro e Pequenas Empresas
Secom/UFG	Secretaria de Comunicação da Universidade Federal de Goiás
SEDHS	Secretaria Municipal de Desenvolvimento Humano e Social
SEI	Sistema Eletrônico de Informações
SeTI/UFG	Secretaria de Tecnologia e Informação da Universidade Federal de Goiás
SIGAA	Sistema Integrado de Gestão de Atividades Acadêmicas
SIN/UFG	Secretaria de Inclusão da Universidade Federal de Goiás
TAE	Técnico-Administrativo em Educação
TAF	Teste de Aptidão Física

TCC	Trabalhos de Conclusão de Curso
TCE-GO	Tribunal de Contas do Estado de Goiás
TCM-GO	Tribunal de Contas dos Municípios do Estado de Goiás
TI	Tecnologia da Informação
TICs	Tecnologias da Informação e Comunicação
TJGO	Tribunal de Justiça do Estado de Goiás



SUMÁRIO

APRESENTAÇÃO DO RELATÓRIO	9
OES IV 01.1 OFERTAR VAGAS DE ESTÁGIO OBRIGATÓRIO E NÃO OBRIGATÓRIO.	10
OES IV 01.2 REALIZAR CURSOS PRESENCIAIS DE FORMAÇÃO, QUALIFICAÇÃO E/OU ESPECIALIZAÇÃO PARA A SOCIEDADE.	13
OES IV 02.1 OFERTAR VAGAS PARA BOLSISTAS DE GRADUAÇÃO E PÓS-GRADUAÇÃO.	17
OES IV 03.1 IMPLEMENTAR PROVAS DE PROCESSO SELETIVO NA MODALIDADE REMOTA.	20
OES IV 03.2 REALIZAR CURSOS REMOTOS DE FORMAÇÃO, QUALIFICAÇÃO E/OU ESPECIALIZAÇÃO PARA A SOCIEDADE.	23
OES IV 04.1 PROMOVER O DESENVOLVIMENTO ACADÊMICO, PROFISSIONAL E FINANCEIRO DOS DOCENTES.	27
OES IV 04.2 OTIMIZAR A FORMAÇÃO CONTINUADA E A QUALIFICAÇÃO DE PROFESSORES.	31
OES IV 05.1 AUMENTAR A OFERTA DO SERVIÇO DE DESENVOLVIMENTO DE AVALIAÇÕES E PESQUISAS.	34
OES IV 06.1 ATUALIZAR OS RECURSOS TECNOLÓGICOS UTILIZADOS NA REALIZAÇÃO DE CONCURSOS, PROCESSOS SELETIVOS E CURSOS DE FORMAÇÃO.	37
OES IV 07.1 DESENVOLVER PROJETOS DE EXTENSÃO DE ABRANGÊNCIA LOCAL, REGIONAL E NACIONAL.	41
OES IV 08.1 ESTIMULAR O CONHECIMENTO ACERCA DA ARTE E DA CULTURA NACIONAL.	48
OES IV 08.2 SISTEMATIZAR A HISTÓRIA INSTITUCIONAL.	52
OES IV 09.1 RACIONALIZAR O CONHECIMENTO DE LÍNGUAS ESTRANGEIRAS.	56
OES IV 10.1 PROMOVER O ACESSO ÀS DIVERSAS FORMAS DE INGRESSO A CURSOS DE GRADUAÇÃO.	60
OES IV 11.1 ADOTAR PROCEDIMENTOS DE ACESSIBILIDADE PARA REALIZAÇÃO DE PROVAS	67
OES IV 12.1 OTIMIZAR OS PROCESSOS DE PERÍCIA MÉDICA E HETEROIDENTIFICAÇÃO PARA CANDIDATOS(AS) A COTAS.	71
OES IV 13.1 OTIMIZAR O USO DE MATERIAL IMPRESSO E DE DESCARTÁVEIS.	74
OES IV 14.1 OTIMIZAR O USO SUSTENTÁVEL DE VEÍCULOS.	79
OES IV 15.1 PROMOVER A REVITALIZAÇÃO E MANUTENÇÃO DA INFRAESTRUTURA.	82

OES IV 16.1 DESENVOLVER E IMPLEMENTAR UM SISTEMA TECNOLÓGICO INOVADOR QUE ATENDA AS NECESSIDADES DE TRABALHO INTERNO.	87
OES IV 17.1 OTIMIZAR A INFRAESTRUTURA DAS REDES DE TICs	91
OES IV 18.1 REGULAMENTAR OS PROCEDIMENTOS DE SEGURANÇA DA INFORMAÇÃO.	95
OES IV 18.2 ESTABELECEER OS PROCEDIMENTOS DE ARQUIVAMENTO DE DOCUMENTOS INSTITUCIONAIS.	99
OES IV 19.1 DESENVOLVER PARCERIAS ENTRE OS ÓRGÃOS E UNIDADES INTERNOS.	102
OES IV 20.1 OTIMIZAR A GESTÃO DE PROJETOS.	110
OES IV 20.2 REALIZAR O MAPEAMENTO INSTITUCIONAL.	113
OES IV 21.1 ORGANIZAR E GERIR AS ATIVIDADES INTERNAS.	116
OES IV 22.1 AUMENTAR A VISIBILIDADE INSTITUCIONAL	119
OES IV 23.1 ELEVAR O ATENDIMENTO A MUNICÍPIOS INTERIORIZADOS DO PAÍS.	129
OES IV 24.1 AUMENTAR AS DEMANDAS ATENDIDAS A NÍVEL NACIONAL.	135
OES IV 25.1 REALIZAR MELHORIAS NA GESTÃO E ELABORAÇÃO DE CONTRATOS.	138
OES IV 26.1 REALIZAR PROJETOS DE ATENÇÃO À SAÚDE DO COLABORADOR.	141
OES IV 27.1 OTIMIZAR AS AÇÕES DE GESTÃO DE PESSOAS E RECURSOS HUMANOS.	146
OES IV 28.1 REGULAMENTAR E IMPLEMENTAR UMA POLÍTICA DE SEGURANÇA INTERNA.	150
OES IV 29.1 AUMENTAR A CAPTAÇÃO DE RECURSOS FINANCEIROS PARA A UNIVERSIDADE.	153
CONSIDERAÇÕES	157



APRESENTAÇÃO DO RELATÓRIO

Prezadas e prezados membros da comunidade universitária, colaboradores(as) e parceiros(as) do Instituto Verbena/UFG,

É com profundo senso de dever cumprido que apresentamos o Relatório de Gestão 2025, documento que marca o encerramento do primeiro ciclo do Planejamento Estratégico do Instituto Verbena/UFG (2022-2025). Este relatório consolida os resultados de um quadriênio pautado pela transformação institucional, pela busca incansável da excelência e pelo compromisso com a missão de realizar processos de seleção, formação, avaliação e pesquisa com rigor técnico e responsabilidade social.

Assim como nos exercícios de 2022, 2023 e 2024, mantivemos a metodologia participativa e transparente, assegurando o pleno alinhamento com as quatro Perspectivas Estratégicas da UFG e com o Plano de Desenvolvimento Institucional (PDI 2023-2027). O ano de 2025 representou o auge desse esforço de planejamento, no qual objetivos estruturantes — como a reforma integral da nossa sede e a modernização completa da infraestrutura de redes — foram plenamente atingidos.

O documento está estruturado em capítulos que detalham o desempenho de cada um dos Objetivos Específicos (OEs IV), apresentando indicadores, análise de riscos, metas e as ações executadas. Além das conquistas históricas, como o recorde de mais de 82 mil inscritos em processos seletivos da UFG, este relatório também registra com honestidade os desafios remanescentes nas áreas de prospecção nacional e oferta de cursos de formação, que servirão de aprendizado estratégico para o próximo ciclo.

Desejamos a todos uma leitura produtiva, na certeza de que o Instituto Verbena/UFG encerra este ciclo consolidado como um braço estratégico da Universidade Federal de Goiás, pronto para os desafios da gestão pública moderna.



OES IV 01.1 OFERTAR VAGAS DE ESTÁGIO OBRIGATÓRIO E NÃO OBRIGATÓRIO.

O objetivo de ofertas vagas de estágio obrigatório e não obrigatório é essencial para garantir a qualidade da formação de discentes oferecida pela UFG. O indicador mede a quantidade de estagiários vinculados ao Instituto Verbena/UFG. O risco da baixa adesão é mitigado por um plano de ação que visa oferecer estágios com carga horária reduzida, buscando atrair um número maior de estudantes para a realização dos estágios oferecidos pelo instituto.

O Relatório de Gestão de 2022 mostra que a meta era manter vinculado 1 estagiário naquele ano, porém a meta foi superada, pois apesar de não ter ocorrido nenhum vínculo de estágio obrigatório, foram iniciados 3 vínculos de estágio não obrigatório ainda em 2022, destinados a atuarem na Coordenação de Tecnologia da Informação.

Já o Relatório de Gestão de 2023 indica a meta de possuir 2 estagiários vinculados ao Instituto Verbena/UFG no ano. Com o resultado de 6 discentes de estágio obrigatório e não obrigatório, incluindo aqueles que iniciaram o vínculo no ano anterior e prorrogaram até 2023 e os que iniciaram ainda naquele ano, a meta foi superada. Os estagiários atuaram tanto na Coordenação de Tecnologia da Informação quanto na Assessoria de Comunicação.

No Relatório de Gestão de 2024, por outro lado, a meta estipulada para este objetivo foi de contemplar 3 estagiários vinculados ao Instituto Verbena/UFG no ano. A meta foi superada ao contarmos com 7 estudantes atuando com vínculo de estágio obrigatório e não obrigatório ao longo do ano. Foram desenvolvidas atividades atreladas à Coordenação de Tecnologia da Informação e à Assessoria de Comunicação.

Meta para o Objetivo Específico e resultados alcançados

Em 2025, a meta estipulada foi atingir o número de 4 estagiários em atividade ao longo do ano. O planejamento para consolidar esta meta buscou atrair graduandos para estágios obrigatórios e não obrigatórios com carga horária reduzida, flexibilizando as condições para adequá-las à rotina dos estudantes e conciliá-las com o desempenho acadêmico.

As ações executadas incluíram:

- Mapear os setores com atividades possíveis de serem realizadas por estagiários e verificar a necessidade de adesão de estagiários ao setor.
- Estabelecer uma carga horária de, no máximo, meio período em campo, para possibilitar a adesão dos estudantes.
- Desenvolver políticas de incentivo à adesão e reconhecimento dos estagiários, para estimular sua adesão ao Instituto Verbena/UFG.
- Estabelecer um acompanhamento contínuo para verificar o progresso e solucionar eventuais dificuldades dos graduandos no estágio.
- Divulgar as vagas de estágio não obrigatório ofertadas pelo processo seletivo da UFG.

O Relatório de Gestão de 2025 detalha os resultados alcançados neste objetivo específico, demonstrando o compromisso do Instituto Verbena/UFG com a formação dos estudantes da UFG.

Em 2025, o Instituto Verbena/UFG contou com 3 (três) estagiários atuando em suas atividades ao longo do ano. Apesar de todas as ações de planejamento e flexibilização executadas para atrair os estudantes, a meta anual estipulada de 4 estagiários não foi alcançada.

Acompanhamento da Meta

Quantidade de estagiários vinculados ao Instituto Verbena/UFG			
Ano	Meta	Resultado	Status
2022	1	3	Meta superada ▾
2023	2	6	Meta superada ▾
2024	3	7	Meta superada ▾
2025	4	3	Meta não alcança... ▾

A oferta de vagas de estágio pelo Instituto Verbena/UFG é fundamental para a formação dos discentes da Universidade, permitindo que desenvolvam conhecimento prático e competências que facilitarão sua inserção no mercado de trabalho. Ao disponibilizar essas oportunidades, o IV/UFG cumpre seu papel estratégico de colaborar com a elevação do padrão de ensino oferecido pela UFG e com o desenvolvimento acadêmico dos estudantes.



OES IV 01.2 REALIZAR CURSOS PRESENCIAIS DE FORMAÇÃO, QUALIFICAÇÃO E/OU ESPECIALIZAÇÃO PARA A SOCIEDADE.

O objetivo específico de realizar cursos presenciais de formação, qualificação e/ou especialização para a sociedade é essencial para a UFG e para o Instituto Verbena/UFG, pois ele cumpre o papel de levar conhecimento e capacitação para um público mais amplo, impactando positivamente a sociedade. O indicador de quantidade de cursos presenciais realizados permite medir o sucesso das ações implementadas, enquanto o risco da falta de contratantes é mitigado por meio de um plano de ação focado na divulgação das atividades de formação.

O Relatório de Gestão de 2022 mostra que a meta era de aumentar em 10% a realização de cursos presenciais, porém a realização de cursos como parte do portfólio do IV/UFG iniciou apenas em 2022, logo foi considerado o número inicial igual a 0. Nesse sentido, a meta foi superada, sendo realizados 3 cursos nesta modalidade, dois atrelados a cargos do concurso público da Prefeitura de Goiânia, e outro de Correção de Redação, por iniciativa própria do Instituto Verbena/UFG, para formação da sociedade e composição de banco de colaboradores externos. Também naquele ano foi consolidada a Coordenação de Formação, com o fim de garantir a excelência nos projetos de formação e qualificação do IV/UFG.

Já o Relatório de Gestão de 2023 indica a meta de aumentar em 10% a realização de cursos presenciais em relação ao ano anterior. Com o resultado de 11 cursos realizados, entre os quais incluíram-se cursos atrelados a concursos públicos e processos de seleção, bem como capacitações independentes – como a formação de Instrutores Externos do Tribunal de Contas do Estado de Goiás e as oficinas da II Jornada de Capacitação Municipal –, a meta foi superada.

No Relatório de Gestão de 2024, por outro lado, a meta estipulada para este objetivo foi de aumentar em 10%, em relação ao ano anterior, a realização de cursos presenciais. Porém, a meta não foi cumprida, já que foi realizado apenas 1 curso nesta

modalidade, atrelado ao Concurso Público para Guarda Civil Municipal de Cidade Ocidental. Apesar da diminuição desta atividade, o curso realizado ainda obteve muito sucesso e cumpriu adequadamente seu objetivo.

Meta para o Objetivo Específico e resultados alcançados

Em 2025, a meta estipulada foi alcançar um aumento de 10% em relação ao ano anterior na quantidade de cursos presenciais realizados. Para atingir este objetivo, foi elaborado o plano de ação "Ampliar a divulgação em eventos da atribuição do IV/UFG em realizar cursos de formação". Este plano busca aumentar a visibilidade dos cursos, alcançando um público maior e mais diversificado.

As ações executadas incluíram:

- Elaborar material de divulgação institucional, como panfletos, posts para redes sociais e um vídeo institucional destacando o papel do IV/UFG em oferecer cursos de formação e qualificação atrelados a certames ou avulsos;
- Participar de eventos institucionais e comunitários, selecionando um representante do IV/UFG para divulgar a competência do instituto em realizar cursos de formação;
- Divulgar os cursos de formação por meio de redes sociais, jornais locais e canais digitais institucionais.

O Relatório de Gestão de 2025 detalha os resultados alcançados neste objetivo específico, demonstrando o compromisso do Instituto Verbena/UFG com a formação da sociedade.

Em 2025, o Instituto Verbena/UFG realizou 1 (um) curso de formação na modalidade presencial. A atividade, intitulada "Gestão e Liderança", foi desenvolvida em parceria com a Guarda Civil Metropolitana de Goiânia (GCM) e teve como foco a capacitação de gestores da corporação.

A formação contou com a participação de 60 cursistas da GCM, além da integração dos próprios coordenadores do Instituto Verbena/UFG, promovendo um espaço de troca entre a universidade e a instituição parceira. O curso foi estruturado em módulos que abordaram temas fundamentais como liderança estratégica, tomada de decisão e gestão de riscos.



Imagem : Diretora executiva do IV/UFG, Claci Rosso, durante a apresentação dos módulos do curso.



Imagem : Aula inaugural do curso.

Apesar do sucesso e do impacto social da iniciativa, a meta de atingir um aumento de 10% na quantidade de cursos em relação ao ano anterior não foi alcançada, uma vez que o número total de cursos presenciais realizados permaneceu em 1 (um), o mesmo patamar de 2024.

Acompanhamento da Meta

Quantidade de cursos presenciais realizados			
Ano	Meta	Resultado	Status
2022	Aumento de 10% em relação ao ano anterior	4 cursos realizados	Meta superada ▾
2023	Aumento de 10% em relação ao ano anterior	11 cursos realizados	Meta superada ▾
2024	Aumento de 10% em relação ao ano anterior	1 curso realizado	Meta não alcan... ▾
2025	Aumento de 10% em relação ao ano anterior	1 curso realizado	Meta não alcan... ▾

A realização do curso para a GCM Goiânia reforça o compromisso do Instituto Verbena/UFG e da UFG com o desenvolvimento profissional de servidores públicos e com a segurança pública municipal. A iniciativa demonstra a capacidade técnica do instituto em unir o conhecimento acadêmico à responsabilidade social, fortalecendo sua posição como parceiro estratégico na formação de excelência para a sociedade.



OES IV 02.1 OFERTAR VAGAS PARA BOLSISTAS DE GRADUAÇÃO E PÓS-GRADUAÇÃO.

O objetivo específico de ofertar vagas para bolsistas de graduação e pós-graduação é fundamental para a UFG, pois visa promover a permanência dos alunos nos cursos e garantir a qualidade da formação acadêmica. O indicador de quantidade de bolsistas vinculados ao Instituto Verbena/UFG permite medir o sucesso das ações implementadas, enquanto o risco da baixa adesão é mitigado por meio de um plano de ação que flexibiliza a carga horária das bolsas. O monitoramento contínuo e a avaliação deste objetivo são essenciais para garantir a oferta de bolsas e o alcance das metas estabelecidas, auxiliando no combate à evasão e na promoção de uma formação mais inclusiva.

O Relatório de Gestão de 2022 mostra que a meta era de 1 bolsista de graduação ou pós-graduação vinculado ao IV/UFG para o ano, porém a meta foi superada, sendo divulgadas 4 vagas de bolsa no ano, que foram devidamente preenchidas por estudantes de graduação.

Já o Relatório de Gestão de 2023 indica a meta de manter 5 bolsistas de graduação ou pós-graduação vinculados ao IV/UFG. Com o resultado de 12 bolsistas de graduação e 1 de pós-graduação, a meta foi superada, além de demonstrar o avanço do instituto em garantir a adesão de pós-graduandos, algo que não havia sido contemplado em 2022.

No Relatório de Gestão de 2024, por outro lado, a meta estipulada para este objetivo foi de ter 5 estudantes de graduação ou pós-graduação atuando como bolsistas no IV/UFG ao longo do ano. A meta foi superada ao contarmos com 23 bolsistas vinculados em diferentes momentos do ano, sendo 1 mestranda e 22 graduandos em vínculo estudantil com a UFG.

Meta para o Objetivo Específico e resultados alcançados

Em 2025, a meta estipulada foi alcançar a quantidade de 7 bolsistas de graduação ou pós-graduação vinculados ao instituto. Para atingir este objetivo, foi elaborado o plano de ação "Flexibilizar a distribuição dos dias e períodos de cumprimento da carga horária definida para se adequar à rotina do discente". Este plano de ação busca tornar as bolsas mais acessíveis e atrativas para os estudantes, permitindo que eles conciliem as atividades da bolsa com suas obrigações acadêmicas.

As ações executadas incluíram:

- Estabelecer diretrizes de cumprimento de carga horária por bolsistas, definindo os tipos de bolsa disponíveis por carga horária e os turnos em que o(a) bolsista poderá atuar.
- Divulgar possibilidade de flexibilização de horários para atrair maior interesse dos graduandos e pós-graduandos às vagas de bolsa.
- Desenvolver um sistema ou planilha padronizada para registrar os horários e períodos escolhidos e cumpridos pelos bolsistas, garantindo transparência e controle pela Coordenação de RH.

O Relatório de Gestão de 2025 detalha os resultados alcançados neste objetivo específico, demonstrando o compromisso do Instituto Verbena/UFG com a formação dos estudantes da UFG.

Em 2025, o Instituto Verbena/UFG manteve 20 (vinte) bolsistas atuando em suas frentes de trabalho ao longo do ano. Esse resultado demonstra que a meta anual estipulada de 7 bolsistas foi amplamente superada. O expressivo número de estudantes vinculados evidencia o sucesso do plano de ação em flexibilizar a distribuição da carga horária, tornando as bolsas do instituto atrativas e acessíveis.

Acompanhamento da Meta

Quantidade de bolsistas estudantes da UFG, vinculados ao Instituto Verbena/UFG			
Ano	Meta	Resultado	Status
2022	1	4	Meta supera... ▾
2023	3	15	Meta supera... ▾
2024	5	23	Meta supera... ▾
2025	7	20	Meta supera... ▾

A oferta de bolsas pelo Instituto Verbena/UFG cumpre um papel social e acadêmico fundamental, pois, ao proporcionar apoio financeiro e experiência prática, contribui diretamente para a diminuição dos índices de evasão e retenção na UFG. Dessa forma, o instituto reafirma seu compromisso com a permanência estudantil e com a formação inclusiva e de qualidade, permitindo que os discentes desenvolvam competências essenciais para sua futura inserção no mercado de trabalho.



OES IV 03.1 IMPLEMENTAR PROVAS DE PROCESSO SELETIVO NA MODALIDADE REMOTA.

O objetivo específico de implementar provas de processo seletivo na modalidade remota é crucial para a modernização e a expansão do alcance dos processos seletivos. O indicador de número de provas remotas aplicadas permite medir o sucesso das ações implementadas, enquanto o risco de falhas de segurança e conectividade é mitigado por meio de um plano de ação focado em parceria com empresas experientes com a avaliação remota.

O Relatório de Gestão de 2022 mostra que a meta era de realizar 1 prova na modalidade remota, no entanto ela não foi alcançada, pois não foi realizada nenhuma prova nesta modalidade. Apesar disso, o Instituto Verbena/UFG realizou avanços relevantes no estabelecimento de parcerias que pudessem levar a procedimentos seguros no processo de aplicação.

Já o Relatório de Gestão de 2023 indica a meta de aplicar 1 prova na modalidade remota. Com o resultado de nenhuma prova on-line executada, a meta não foi atingida. No entanto, foram dados passos importantes para buscar realizar este objetivo, como a participação em um evento que promoveu a troca de experiência quanto à modernização dos concursos públicos no Brasil, bem como a criação da Coordenação de Provas, reforçando o compromisso com a qualidade e inovação na aplicação de exames.

No Relatório de Gestão de 2024, por outro lado, a meta estipulada para este objetivo foi de aplicar 1 prova na modalidade remota. A meta foi alcançada ao contarmos com a aplicação da primeira prova objetiva virtual, aplicada de forma totalmente remota pelo IV/UFG, como etapa avaliativa do Processo Seletivo do Programa de Residência em Tecnologia da Informação do Tribunal de Justiça do Estado de Goiás (TJGO).

Meta para o Objetivo Específico e resultados alcançados

Em 2025, a meta estipulada foi aplicar 1 prova de processo seletivo na modalidade remota. O plano de ação propõe a parceria com uma empresa especializada em avaliação remota para modernizar e diversificar os métodos de avaliação, substituindo ou complementando provas presenciais.

As ações executadas incluíram:

- Buscar e identificar empresas com experiência comprovada em processos seletivos remotos e sistemas de segurança robustos.
- Apresentar a proposta de realização de prova remota para contratantes e plano de ação para garantia da lisura do processo.
- Realizar testes do sistema de aplicação, com simulações de provas com estudantes e setor de TI para identificar possíveis falhas e garantir o pleno funcionamento do sistema.
- Sistematizar orientações para candidatos sobre o formato de aplicação de prova remota, as orientações de acesso e os requisitos técnicos para participação.
- Monitorar em tempo real o desempenho do sistema e garantir o suporte técnico para solucionar problemas, com acompanhamento especializado do setor de TI e da empresa parceira.

O Relatório de Gestão de 2025 detalha os resultados alcançados neste objetivo específico, demonstrando o compromisso do Instituto Verbena/UFG com a modernização de seus processos.

Em 2025, o Instituto Verbena/UFG não realizou nenhuma aplicação de prova na modalidade remota. Com esse resultado, a meta anual estipulada de realizar 1 (uma) prova on-line não foi alcançada. Esse cenário demonstra que, embora o instituto tenha consolidado avanços técnicos e parcerias em ciclos anteriores, a efetivação dessa modalidade permanece condicionada às demandas específicas dos contratantes.

Acompanhamento da Meta

Aplicação de prova remota			
Ano	Meta	Resultado	Status
2022	1	0	Meta não alcan... ▾
2023	1	0	Meta não alcan... ▾
2024	1	1	Meta alcançada ▾
2025	1	0	Meta não alcan... ▾

Mesmo sem o atingimento da meta quantitativa em 2025, o compromisso do Instituto Verbena/UFG com a modernização de seus processos seletivos permanece inalterado. O instituto continuou aprimorando seus protocolos de segurança e monitorando o mercado de sistemas de avaliação remota, assegurando que a infraestrutura institucional esteja pronta para implementar essa inovação sempre que houver viabilidade contratual, visando sempre a expansão da acessibilidade e do alcance de seus certames.



OES IV 03.2 REALIZAR CURSOS REMOTOS DE FORMAÇÃO, QUALIFICAÇÃO E/OU ESPECIALIZAÇÃO PARA A SOCIEDADE.

O objetivo específico de realizar cursos de formação, qualificação e/ou especialização com aulas remotas é crucial para a UFG, pois visa ampliar o acesso à educação e diversificar a oferta de cursos. O indicador de quantidade de cursos realizados em modalidade remota permite medir o sucesso das ações implementadas, enquanto o risco de dificuldade em garantir a qualidade do aprendizado é mitigado por meio de um plano de ação focado em um modelo pedagógico integrado, investimento em tecnologia e formação contínua do corpo docente. Assim, o monitoramento contínuo e a avaliação deste objetivo são essenciais para garantir a qualidade e a efetividade dos cursos oferecidos nas diferentes modalidades e o alcance das metas estabelecidas.

O Relatório de Gestão de 2022 indica que a meta era de aumentar em 10% a realização de cursos remotos, porém a realização de cursos como parte do portfólio do IV/UFG iniciou apenas em 2022, logo foi considerado o número inicial igual a o (zero). Nesse sentido, a meta foi superada, sendo realizados 5 cursos nesta modalidade naquele ano, incluindo o Curso de Formação para Ledores e Transcritores e os quatro cursos de especialização realizados em parceria com o Ministério da Justiça e Segurança Pública (MJSP).

Já o Relatório de Gestão de 2023 indica a meta de aumentar em 10% a realização de cursos remotos. Com o resultado de 11 cursos on-line realizados, o IV/UFG supera a meta estipulada, adicionando em sua experiência os cursos de formação para diferentes concursos públicos e para gestores escolares do município, bem como a continuidade dos cursos de especialização do MJSP.

No Relatório de Gestão de 2024, por outro lado, a meta estipulada para este objetivo foi de aumentar em 10%, em relação ao ano anterior, a realização de cursos remotos. Porém, a meta não foi cumprida, já que foram realizados 6 cursos nesta

modalidade, incluindo cursos de especialização em parceria com o MJSP e cursos de ACE e ACS atrelados a Concursos Públicos Municipais. A redução do número de cursos realizados foi um impacto não só da redução do número de certames de municípios que não incluíram "curso de formação" como etapa de seus concursos, mas também de uma menor visibilidade do portfólio de Formação ao longo de 2024.

Meta para o Objetivo Específico e resultados alcançados

Em 2025, a meta estipulada foi atingir um aumento de 10% em relação ao ano anterior na quantidade de cursos realizados em modalidade remota. Para atingir este objetivo, foi elaborado o plano de ação "Desenvolver um modelo pedagógico integrado que assegure a consistência e a qualidade do aprendizado na modalidade remota, com investimento em tecnologias, formação contínua do corpo docente e estratégias de ensino diferenciadas para o formato". Este plano de ação visa diversificar as modalidades de ensino oferecidas, adaptando-se às diferentes necessidades e preferências da sociedade.

As ações executadas incluíram:

- Mapear os critérios e preferências dos contratantes para realização dos cursos para implementação da modalidade remota;
- Desenvolver estratégias pedagógicas específicas para a modalidade do curso que será realizado, com definição de objetivos de aprendizado, metodologias, e critérios de avaliação;
- Desenvolver estratégias tecnológicas e logísticas específicas para a modalidade remota do curso que será realizado, com definição das tecnologias utilizadas, dos procedimentos de execução;
- Desenvolver e aplicar metodologias ativas, como aprendizagem baseada em problemas, estudos de caso e ensino colaborativo, adaptadas para a modalidade.

O Relatório de Gestão de 2025 detalha os resultados alcançados neste objetivo

específico, demonstrando o compromisso do Instituto Verbena/UFG com a inovação da modalidade de ensino remoto.

Em 2025, o Instituto Verbena/UFG não realizou nenhum curso de formação na modalidade remota. Em decorrência desse resultado, a meta anual de atingir um aumento de 10% na quantidade de cursos em relação ao exercício anterior não foi alcançada. Esse cenário evidencia a permanência dos desafios na conversão de propostas comerciais para esta modalidade e a dependência da inclusão de "cursos de formação" como etapas em editais de concursos e seleções públicas.

Acompanhamento da Meta

Quantidade de cursos realizados em modalidade remota			
Ano	Meta	Resultado	Status
2022	Aumento de 10% em relação ao ano anterior	5	Meta superada ▾
2023	Aumento de 10% em relação ao ano anterior	11	Meta superada ▾
2024	Aumento de 10% em relação ao ano anterior	6	Meta não alcan... ▾
2025	Aumento de 10% em relação ao ano anterior	0	Meta não alcan... ▾

Embora a meta quantitativa não tenha sido consolidada em 2025, o Instituto

Verbena/UFG continua investindo no aprimoramento de seu modelo pedagógico e na atualização de suas estratégias tecnológicas. O compromisso institucional permanece focado em garantir que a infraestrutura e o corpo docente estejam preparados para ofertar capacitações remotas de alta qualidade, visando ampliar o acesso à educação e diversificar as formas de interação com a sociedade em ciclos futuros.



**OES IV 04.1 PROMOVER O DESENVOLVIMENTO ACADÊMICO,
PROFISSIONAL E FINANCEIRO DOS DOCENTES.**

O objetivo de promover o desenvolvimento dos docentes é essencial para a UFV. O indicador mede o sucesso das ações, e o risco de baixa adesão é mitigado pelo plano de ação focado na divulgação e na oferta de oportunidades. O monitoramento e a avaliação deste objetivo são cruciais para garantir que os docentes aprimorem suas práticas e seu impacto na sociedade, alinhados aos objetivos estratégicos da UFV.

O Relatório de Gestão de 2022 mostra que a meta de aumentar em 10% a atuação de docentes da UFV nos projetos do IV/UFV foi superada. Dada a mudança de institucionalização, considerou-se o número zero como o pontapé inicial para avaliar a progressão desse indicador, e ao final de 2022, o banco contava com 127 docentes colaboradores atuantes.

Já o Relatório de Gestão de 2023 indica a meta de aumentar em 10% a atuação de docentes da UFV nos projetos do IV/UFV. Com o resultado de 402 docentes da universidade atuando como membros de banca, tutores ou coordenadores de cursos, a meta foi significativamente superada.

No Relatório de Gestão de 2024, por outro lado, a meta estipulada para este objetivo foi de aumentar em 10%, em relação ao ano anterior, a quantidade de docentes da UFV atuando nos projetos de seleção, formação, avaliação e pesquisa. A meta foi superada ao contarmos com 735 colaboradores docentes da UFV que contribuíram com as atividades, no âmbito pedagógico, desenvolvidas pelo IV/UFV. Além disso, houve o lançamento do Manual de Revisão Técnica para melhorar os processos de capacitação dos colaboradores para a atuação enquanto membros de banca.

Meta para o Objetivo Específico e resultados alcançados

Em 2025, a meta estipulada foi aumentar em 10% a quantidade de docentes da UFG atuantes como colaboradores do IV/UFG. O plano de ação para alcançar o objetivo visou divulgar as demandas do IV/UFG e os benefícios de colaboração docente, incentivando inscrições e valorizando o papel dos professores na qualidade do ensino, pesquisa e extensão.

As ações executadas incluíram:

- Mobilizar diretores de unidade acadêmica, coordenadores de curso e chefes de departamento para incentivar os docentes a se inscreverem e colaborarem com o IV/UFG.
- Atualizar o sistema de Portal do colaborador, renovando o banco de colaboradores do IV/UFG e facilitando a inscrição e o preenchimento dos dados.
- Promover uma campanha de incentivo, com palestras, webinars e/ou encontros com docentes para apresentar as demandas e os benefícios de sua colaboração.
- Desenvolver oficinas e materiais formativos para capacitar os docentes colaboradores para auxiliar no desenvolvimento das atividades prestadas ao Instituto Verbena/UFG.

O Relatório de Gestão de 2025 detalha os resultados alcançados neste objetivo específico, demonstrando o compromisso do Instituto Verbena/UFG com o desenvolvimento do corpo docente.

Em 2025, o Instituto Verbena/UFG contou com a atuação de 396 docentes da UFG como colaboradores em seus projetos de seleção, formação, avaliação e pesquisa. Diante do resultado expressivo de 735 docentes alcançado em 2024, esse número indica que a meta de crescimento de 10% para o exercício de 2025 não foi alcançada. Esse desempenho pode estar atrelado à oscilação no volume de

demandas por certames e projetos pedagógicos específicos que exigem a formação de bancas e coordenações ao longo do ano.

No entanto, o compromisso com o desenvolvimento pedagógico e a excelência técnica foi reforçado em 2025 com o lançamento do Manual de Revisão de Linguagem. Publicado oficialmente em junho de 2025, o material serve como ferramenta de referência para os revisores e técnicos que colaboram com o Instituto Verbena/UFG. O objetivo central desta iniciativa é padronizar critérios de revisão, assegurar maior qualidade textual e conferir maior rigor técnico e credibilidade a todos os materiais e comunicações produzidas pelo instituto.

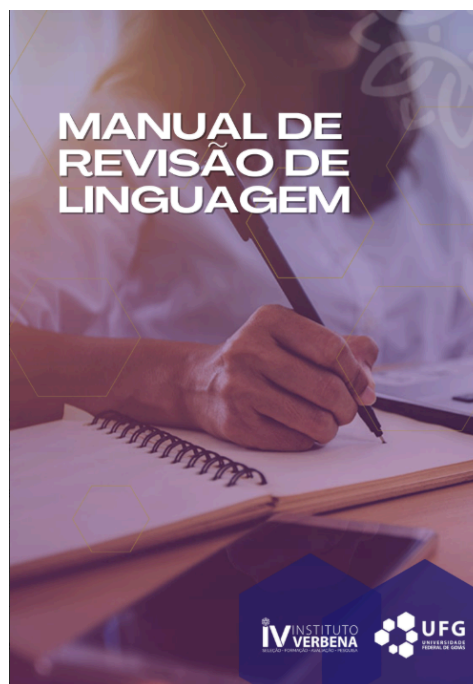


Imagem: Capa do Manual de Revisão de Linguagem

Acompanhamento da Meta

Quantidade de docentes da UFG atuando como colaboradores do IV/UFG			
Ano	Meta	Resultado	Status
2022	Aumento de 10% em relação ao ano anterior	127	Meta superada ▾
2023	Aumento de 10% em relação ao ano	402	Meta superada ▾

Quantidade de docentes da UFG atuando como colaboradores do IV/UFG

Ano	Meta	Resultado	Status
	anterior		
2024	Aumento de 10% em relação ao ano anterior	735	Meta superada ▾
2025	Aumento de 10% em relação ao ano anterior	396	Meta não alcan... ▾

Investir no desenvolvimento acadêmico, profissional e financeiro dos docentes é vital para o cumprimento da missão institucional da UFG. Ao engajar os professores nas atividades do IV/UFG, o instituto garante que a expertise universitária qualifique os serviços prestados à sociedade, ao mesmo tempo que valoriza a docência e promove a melhoria contínua do ensino e da investigação científica. O esforço institucional seguirá focado em modernizar o Portal do Colaborador e intensificar ações de mobilização junto às unidades acadêmicas para ampliar a base de docentes colaboradores.



OES IV 04.2 OTIMIZAR A FORMAÇÃO CONTINUADA E A QUALIFICAÇÃO DE PROFESSORES.

O objetivo de otimizar a formação continuada e a qualificação de professores é essencial para a melhoria da qualidade da educação. O indicador mede a quantidade de cursos de formação voltados para professores. O risco da falta de contratantes é mitigado por um plano de ação que visa à ampla divulgação da atribuição do Instituto Verbena/UFG em realizar cursos de formação.

O Relatório de Gestão de 2022 mostra que a meta era de aumentar em 10% em relação ao ano anterior a quantidade de cursos de formação voltados para professores. Porém, a realização de cursos como parte do portfólio do IV/UFG iniciou apenas em 2022, logo foi considerado o número inicial igual a 0 (zero). Nesse sentido, a meta deste objetivo foi superada, sendo realizado 1 curso naquele ano, voltado para a qualificação de professores de língua portuguesa para a correção de redações de provas de concursos e processos seletivos realizados pelo Instituto Verbena/UFG.

Já o Relatório de Gestão de 2023 indica a meta de aumentar em 10% a quantidade de cursos de formação voltados para professores. Com o resultado de 2 cursos de Gestão Escolar realizados, voltados para a capacitação de professores dos municípios de Goiânia e de Nerópolis, a meta foi superada.

No Relatório de Gestão de 2024, por outro lado, a meta estipulada para este objetivo foi de aumentar em 10%, em relação ao ano anterior, a quantidade de cursos de formação voltados para professores. Porém, a meta não foi cumprida, já que não foi realizado nenhum curso dessa natureza naquele ano.

Meta para o Objetivo Específico e resultados alcançados

Em 2025, a meta estipulada foi aumentar em 10% a quantidade de cursos de formação voltados para professores. O plano de ação para este objetivo busca ampliar

a divulgação do papel do IV/UFG na oferta de cursos de formação, promovendo o desenvolvimento profissional dos docentes e a melhoria contínua do ensino e da aprendizagem.

As ações executadas incluíram:

- Identificar congressos, seminários, feiras e encontros educacionais onde a atribuição do IV/UFG pode ser amplamente divulgada, selecionando um representante do IV/UFG para divulgar a competência do instituto em realizar cursos de formação para professores.
- Divulgar os cursos de formação por meio de redes sociais, jornais locais e canais digitais institucionais.
- Estabelecer parcerias com as Secretarias de Educação de municípios do estado de Goiás e outros estados, incentivando a realização de cursos voltados para a participação de professores da rede pública.

O Relatório de Gestão de 2025 detalha os resultados alcançados neste objetivo específico, ressaltando a preocupação do Instituto Verbena/UFG com a formação continuada de professores.

Em 2025, o Instituto Verbena/UFG não realizou nenhum curso de formação voltado especificamente para professores. Em decorrência desse resultado, a meta anual de atingir um aumento de 10% na quantidade de cursos em relação ao exercício anterior não foi alcançada. Assim como registrado em 2024, esse cenário evidencia a permanência dos desafios na captação de demandas específicas para esse público.

Acompanhamento da Meta

Cursos de formação voltados para professores

Ano	Meta	Resultado	Status
2022	Aumento de 10% em relação ao ano anterior	1	Meta alcançada ▾
2023	Aumento de 10% em relação ao ano anterior	2	Meta superada ▾
2024	Aumento de 10% em relação ao ano anterior	0	Meta não alcan... ▾
2025	Aumento de 10% em relação ao ano anterior	0	Meta não alcan... ▾

Embora o crescimento quantitativo não tenha ocorrido em 2025, o compromisso do Instituto Verbena/UFG com a melhoria da qualidade da educação permanece inalterado. O instituto continuou empenhado na execução do plano de ação voltado à ampla divulgação de suas competências pedagógicas em eventos educacionais e redes de comunicação, buscando atrair novos contratantes e parceiros interessados em promover a formação continuada e o desenvolvimento profissional de docentes



OES IV 05.1 AUMENTAR A OFERTA DO SERVIÇO DE DESENVOLVIMENTO DE AVALIAÇÕES E PESQUISAS.

O objetivo de aumentar as demandas de desenvolvimento de pesquisas e avaliações é crucial para expandir a atuação do Instituto Verbena/UFG no campo da pesquisa e inovação. O indicador mede a quantidade de avaliações e pesquisas desenvolvidas. O risco da falta de contratantes é mitigado por um plano de ação que visa à ampla divulgação em eventos e outros meios para promover as atribuições do instituto em realizar pesquisas e avaliações, para atrair novas demandas e contribuir para os objetivos estratégicos da UFG.

O Relatório de Gestão de 2022 mostra que a meta era realizar 1 projeto de avaliação ou pesquisa. Esta meta não foi alcançada, visto que não foi realizado projeto desta natureza naquele ano, porém houve avanços importantes na divulgação desses serviços realizados pelo IV/UFG, como a impressão e distribuição de um portfólio detalhado desses serviços.

Já o Relatório de Gestão de 2023 indica a meta de realizar 1 projeto de avaliação ou pesquisa no ano. Com o resultado de nenhuma avaliação ou pesquisa realizada naquele ano, a meta não foi alcançada; porém, o Instituto Verbena/UFG procurou ampliar a difusão e apresentação de seu portfólio de serviços, a partir de ações de divulgação e de reuniões com parceiros e potenciais contratantes.

No Relatório de Gestão de 2024, por outro lado, a meta estipulada para este objetivo foi de desenvolver 2 projetos de avaliação ou pesquisa ao longo do ano. A meta foi alcançada ao contarmos com a realização de projetos em parceria com o Ministério da Agricultura e Pecuária (MAPA), com o Projeto de Modernização Institucional, e com o Tribunal de Contas do Estado de Goiás (TCE-GO), pelo Projeto Hora Especializada. Estes dois inauguram o portfólio de avaliação e pesquisa do Instituto Verbena/UFG.

Meta para o Objetivo Específico e resultados alcançados

Em 2025, a meta estipulada foi desenvolver 2 projetos de avaliação ou pesquisa ao longo do ano. O plano de ação para cumprir este objetivo busca ampliar a divulgação do papel do IV/UFG em avaliações e pesquisas, expandindo sua atuação e captando projetos junto a órgãos internos e externos da UFG.

As ações executadas incluíram:

- Identificar e comparecer em congressos, feiras científicas, seminários e eventos acadêmicos e profissionais relevantes para promover as atividades de avaliação e pesquisa do IV/UFG;
- Divulgar a atribuição do IV/UFG em realizar avaliações e pesquisas através de redes sociais e site oficial;
- Monitorar a adesão de novos projetos de pesquisa e coletar feedback sobre a percepção do IV/UFG como instituição de referência em desenvolvimento de avaliações e pesquisas.

O Relatório de Gestão de 2025 detalha os resultados alcançados neste objetivo específico, demonstrando o compromisso do Instituto Verbena/UFG com o desenvolvimento de pesquisas e de avaliações.

Em 2025, o Instituto Verbena/UFG não realizou nenhum projeto de avaliação ou pesquisa. Com esse resultado, a meta anual estipulada de desenvolver 2 (dois) projetos dessa natureza não foi alcançada. Esse desempenho indica a persistência dos desafios na prospecção e captação de novas demandas, reforçando a necessidade de continuar mitigando o risco de desconhecimento, por parte de potenciais contratantes, sobre a expertise e a capacidade técnica do instituto em atuar nessas frentes específicas.

Acompanhamento da Meta

Quantidade de avaliações e pesquisas desenvolvidas			
Ano	Meta	Resultado	Status
2022	1	0	Meta não alcan... ▾
2023	1	0	Meta não alcan... ▾
2024	2	2	Meta alcançada ▾
2025	2	0	Meta não alcan... ▾

Apesar de a meta quantitativa não ter sido atingida em 2025, o Instituto Verbena/UFG mantém firme o seu compromisso com o desenvolvimento de pesquisas e de avaliações. O instituto continuou investindo no plano de ação voltado à ampla divulgação de seu portfólio em eventos acadêmicos e profissionais, buscando atrair novas demandas e fortalecer sua capacidade de gerar conhecimento e inovação.



OES IV 06.1 ATUALIZAR OS RECURSOS TECNOLÓGICOS UTILIZADOS NA REALIZAÇÃO DE CONCURSOS, PROCESSOS SELETIVOS E CURSOS DE FORMAÇÃO.

O objetivo de atualizar os recursos tecnológicos é essencial para modernizar os processos do Instituto Verbena/UFG e otimizar a realização de suas atividades. O indicador mede a aquisição de materiais tecnológicos. O risco do alto custo é mitigado por um plano de ação que visa à realização de diferentes orçamentos e a filtragem das aquisições necessárias, garantindo que os investimentos em tecnologia sejam feitos de forma consciente, eficiente e planejada.

O Relatório de Gestão de 2022 mostra que a meta era de aumentar em 10% em relação ao ano anterior a quantidade de equipamentos tecnológicos adquiridos para as atividades realizadas no instituto. Dada a mudança de institucionalização, considerou-se o número zero como o pontapé inicial para avaliar a progressão desse indicador, e ao final de 2022, 4 nobreaks foram adquiridos, de modo que a meta foi alcançada.

Já o Relatório de Gestão de 2023 indica a meta de aumentar em 10% a quantidade de equipamentos tecnológicos adquiridos para as atividades realizadas no instituto. Com o resultado de 40 equipamentos adquiridos, visando especialmente à atualização dos materiais da Coordenação de T.I., a meta foi superada.

No Relatório de Gestão de 2024, por outro lado, a meta estipulada para este objetivo foi de aumentar em 10%, em relação ao ano anterior, a quantidade de equipamentos tecnológicos adquiridos para as atividades realizadas no instituto. A meta foi alcançada ao contarmos com a aquisição de 93 equipamentos eletrônicos, dentre os quais se cita equipamento de som, notebooks, gravadores, filmadoras, webcams, entre outros.

Meta para o Objetivo Específico e resultados alcançados

Em 2025, a meta estipulada foi aumentar em 10% em relação ao ano anterior a aquisição de materiais tecnológicos para aplicações. O plano de ação para cumprir com este objetivo busca modernizar os processos de trabalho do Instituto Verbena/UFG, através da aquisição de equipamentos tecnológicos que otimizem a realização de suas atividades.

As ações executadas incluíram:

- Realizar um levantamento das necessidades tecnológicas do instituto, com a participação de todos os setores, para identificar os equipamentos e softwares mais urgentes.
- Efetuar orçamentos com diferentes fornecedores, buscando os melhores preços e condições de pagamento, para garantir o uso eficiente dos recursos financeiros.
- Priorizar a aquisição de materiais tecnológicos que atendam às necessidades do instituto e que possibilitem a melhoria de seus processos. Adquirir os equipamentos e softwares necessários, conforme os orçamentos aprovados e as prioridades definidas.



Imagem : Entrega de novos notebooks para a equipe..



Imagem : Entrega de novos monitores para a equipe.

O Relatório de Gestão de 2025 detalha os resultados alcançados neste objetivo específico, demonstrando o compromisso do Instituto Verbena/UFG com a modernização de seus processos.

Em 2025, o Instituto Verbena/UFG adquiriu um total de 245 novos equipamentos tecnológicos, superando amplamente a meta anual de aumento de 10% em relação ao exercício anterior. Este investimento reflete o esforço contínuo na modernização dos processos de trabalho e na garantia de maior segurança e eficiência na realização de concursos, processos seletivos e atividades de formação. A aquisição abrangeu desde a atualização de estações de trabalho até dispositivos críticos para a fiscalização e integridade dos certames.

Quantidade	Equipamento
23	Desktops
22	Monitores
5	Notebooks
72	Gravadores Digitais
3	Scanners
100	Detectores de Metais
20	Nobreaks
22	Mouses
11	Teclados

Acompanhamento da Meta

Aquisição de materiais tecnológicos para aplicações de provas e cursos			
Ano	Meta	Resultado	Status
2022	Aumento de 10% em relação ao ano anterior	4	Meta alcançada ▾
2023	Aumento de 10% em relação ao ano anterior	42	Meta superada ▾
2024	Aumento de 10% em relação ao ano anterior	104	Meta superada ▾
2025	Aumento de 10% em relação ao ano anterior	278	Meta superada ▾

A atualização dos recursos tecnológicos é um pilar estratégico para o IV/UFV, pois permite a mitigação de riscos operacionais. Ao investir em equipamentos de ponta, o instituto assegura a modernização de sua infraestrutura, elevando o padrão de qualidade dos serviços prestados à sociedade e fortalecendo sua posição como referência técnica na área de seleções e avaliações.



OES IV 07.1 DESENVOLVER PROJETOS DE EXTENSÃO DE ABRANGÊNCIA LOCAL, REGIONAL E NACIONAL.

O objetivo específico OEs IV 07.1 busca desenvolver projetos de extensão com abrangência em diferentes níveis geográficos, alinhando-se com os objetivos de extensão da UFG. O indicador "Projetos de extensão que foram cadastrados no SIGAA no ano" busca mensurar a expansão do IV/UFG no desenvolvimento de projetos de extensão e o plano de ação busca mitigar o risco de baixa adesão por meio do acompanhamento contínuo e do ajuste das estratégias para melhorar o alcance e o impacto.

O Relatório de Gestão de 2022 mostra que a meta era cadastrar, ao menos, 10 projetos de extensão, e a meta foi superada, totalizando 11 projetos de extensão cadastrados ao longo daquele ano, do âmbito municipal ao federal. Além disso, foi criada a Comissão de Ações de Extensão, a fim de fortalecer o acompanhamento de projetos de extensão geridos pelo Instituto Verbena/UFG.

Já o Relatório de Gestão de 2023 indica a meta de cadastrar 20 projetos de extensão no ano. Com o resultado de 30 projetos com cadastro realizado no SIGAA naquele ano, a meta foi superada, com o alcance de diferentes níveis de abrangência: foram projetos locais, regionais ou nacionais, bem como houve a articulação de projetos internos para o desenvolvimento institucional.

No Relatório de Gestão de 2024, por outro lado, a meta estipulada para este objetivo foi de cadastrar 25 projetos de extensão no SIGAA ao longo do ano. A meta foi superada ao contarmos com o cadastro de 35 projetos ao todo, que vão de ações internas de padronização institucional a concursos e processos seletivos de diferentes alcances, evidenciando capilaridade local, regional e nacional.

Meta para o Objetivo Específico e resultados alcançados

Em 2025, a meta estipulada foi cadastrar, ao menos, 30 projetos de extensão. O plano de ação para cumprir com este objetivo busca divulgar os projetos do IV/UFG ao público externo e mapear iniciativas de melhoria institucional, ampliando a extensão e o engajamento com diversas comunidades.

As ações executadas incluíram:

- Elaborar materiais informativos e atrativos sobre os tipos de projetos de extensão desenvolvidos pelo IV/UFG, para garantir a adesão de contratantes interessados na execução de concursos públicos, processos seletivos, cursos, avaliações e pesquisas;
- Mapear possíveis demandas institucionais que possam ser atendidas por novos projetos de extensão voltadas ao público interno da universidade, por meio de reuniões e consultas internas do corpo de colaboradores;
- Diversificar as metodologias para atendimento de projetos de diferentes regiões do país, para alcançar diferentes públicos-alvo e atender adequadamente as contratantes;
- Promover reuniões estratégicas com possíveis parceiros externos, destacando a expertise e os benefícios do IV/UFG.

O Relatório de Gestão de 2025 detalha os resultados alcançados neste objetivo específico, demonstrando o compromisso do Instituto Verbena/UFG com o desenvolvimento de projetos de extensão.

Em 2025, o Instituto Verbena/UFG cadastrou 37 (trinta e sete) projetos de extensão no Sistema Integrado de Gestão de Atividades Acadêmicas (SIGAA) ao longo do ano. Esse resultado demonstra que a meta anual de cadastrar, ao menos, 30 projetos foi superada. O desempenho reflete o êxito do plano de ação em ampliar a divulgação das competências do instituto para o público externo e em mapear demandas internas de melhoria institucional, consolidando a capilaridade das ações

de extensão em nível local, regional e nacional.

Relação de Projetos de Extensão cadastrados, pelo IV/UFG, no SIGAA em 2025

PJ012-2025	CONCURSO PÚBLICO - GOIÁS FOMENTO
PJ014-2025	PROCESSO SELETIVO PARA COREME/COREMU SES 2025 e 2026
PJ015-2025	Concurso Público da Câmara Municipal de Porangatu/GO
PJ082-2025	PROCESSO SELETIVO UFG 2025 CIDADE OCIDENTAL
PJ083-2025	CONCURSO CAMARA DE PORANGATU
PJ091-2025	CONCURSO PÚBLICO – Prefeitura de Porto Alegre
PJ095-2025	PROJETO DE METODOLOGIA DE AVALIAÇÃO DE DESEMPENHO E DESENVOLVIMENTO DE SERVIDORES PÚBLICOS DA PREFEITURA MUNICIPAL DE RIO BRANCO (AC)
PJ271-2025	Processo Seletivo SEBRAE-GO (2025)
PJ277-2025	CONCURSO PÚBLICO – Prefeitura de São Luís de Montes Belos/GO.
PJ293-2025	CONCURSO PÚBLICO - PREFEITURA DO MUNICÍPIO DE PORANGATU - GO
PJ292-2025	CONCURSO PÚBLICO - PREFEITURA DO MUNICÍPIO DE GAMELEIRA DE GOIÁS
PJ359-2025	Processo Seletivo para Secretaria Municipal de Educação e Cultura da Prefeitura Municipal de Cidade Ocidental - GO (2025)
PJ366-2025	Vestibular UFG 2026
PJ387-2025	CONCURSO PÚBLICO - CÂMARA MUNICIPAL DE GOIÂNIA - GO (2025)
PJ388-2025	CONCURSO PÚBLICO - PREFEITURA DO MUNICÍPIO DE SENADOR CANEDO - GO (2025)
PJ421-2025	CONCURSO PÚBLICO DA PREFEITURA DO MUNICÍPIO DE VALPARAÍSO DE GOIÁS - GO (2025)
PJ475-2025	Planejamento Estratégico (PE) do Instituto Verbena/UFG (IV/UFG) para o quadriênio 2026–2029

PJ545-2025	CONCURSO PÚBLICO - UNIVERSIDADE FEDERAL DE SÃO CARLOS/UFSCAR - SP (2025)
PJ589-2025	Processo Seletivo para Preenchimento de Vagas Remanescentes para Ingresso nos Cursos de Graduação na Modalidade Presencial para Portador de Diploma
PJ590-2025	Processo Seletivo para Preenchimento de Vagas Remanescentes para Ingresso nos Cursos Regulares de Graduação da UFG nas Categorias Mudança de Curso, Reingresso e Transferência Facultativa
PJ587-2025	Processo Seletivo para Ingresso nos Cursos de Graduação do Programa UFGInclui – Indígenas, Negros(as) Quilombolas e Pessoas Trans (Transexuais, Transgêneras ou Travestis)
PJ591-2025	Processo Seletivo para Processo Seletivo para Mudanças de Grau Acadêmico, Habilitação e/ou Turno
PJ583-2025	Processo Seletivo Para Ingresso no Curso de Educação Intercultural
PJ585-2025	Processo Seletivo para Ingresso no Curso de Licenciatura em Educação do Campo
PJ584-2025	Processo Seletivo para Ingresso no Curso de Graduação em Letras: LIBRAS (Licenciatura) do Programa UFG Inclui
PJ586-2025	Processo Seletivo para Ingresso nos Cursos de Graduação de Música/Campus Samambaia
PJ588-2025	Processo Seletivo para Preenchimento de Vagas nos Cursos de Graduação a Distância pela Universidade Aberta do Brasil na UFG
PJ581-2025	Processo Seletivo de Chamamento - Sorteio CEPAE/UFG
PJ592-2025	Processo Seletivo para Seleção de Estagiários da UFG
PJ580-2025	Processo Seletivo de Residência Multiprofissional do Hospital do Câncer Araújo Jorge - (2026)
PJ596-2025	Concurso Público da Câmara Municipal de Ipameri (GO)
PJ006-2025	PROCESSO SELETIVO SISU UFJ 2025
PJ084-2025	DESENVOLVIMENTO INSTITUCIONAL - INSTITUTO VERBENA/UFG
EV143-2025	DIA DE VACINAÇÃO - IV/UFG

EV142-2025 APRESENTAÇÃO DE PROJETO DE PESQUISA E INOVAÇÃO SOBRE A VALIDAÇÃO DE INSTRUMENTO NORTEADOR PARA ELABORAÇÃO DE QUESTÕES PARA PROVAS DE CONCURSOS PÚBLICOS E PROCESSOS SELETIVOS

CR052-2025 Concurso público, processo seletivo simplificado e contratação temporária

CR090-2025 Gestão e Liderança para a Guarda Municipal de Goiânia Agência da Guarda Civil Metropolitana de Goiânia (ACGM)

Muitos desses projetos estão detalhados ao longo do Relatório de Gestão em diferentes Objetivos Específicos. Porém, alguns projetos, por não trazerem relação direta com outros Objetivos Específicos, serão detalhados aqui:

Concurso Público da GoiásFomento

O Instituto Verbena/UFG, junto da Agência de Fomento de Goiás S.A - GoiásFomento, tornou público o edital do Concurso Público para provimento de vagas imediatas.

Foram 19 vagas para contratação imediata, para as vagas de Escriturário, e Analista de Desenvolvimento das áreas Direito, Contador, Engenheiro Civil e Engenheiro Agrônomo. Os candidatos aprovados foram nomeados sob o Regime Jurídico da CLT – Consolidação das Leis do Trabalho. Todos os cargos têm carga horária de 6 horas diárias e de 30 horas semanais.



Imagem: Divulgação do Certame

Processos Seletivos SEBRAE Goiás



Imagem: Divulgação do Certame

A UFG, por meio do Instituto Verbena/UFG, firmou um contrato com o Serviço Brasileiro de Apoio às Micro e Pequenas Empresas (Sebrae Goiás) para a organização e execução de processos seletivos ao longo de 2025. Com objetivo de selecionar profissionais para compor o quadro funcional do Sebrae Goiás, abrangendo diferentes áreas e níveis de formação.

A parceria reforça a confiança na expertise do Instituto Verbena/UFG na condução de processos seletivos, assegurando um modelo criterioso e transparente de recrutamento. Com essa colaboração, a UFG contribui para a seleção

de profissionais qualificados, alinhados às necessidades do Sebrae Goiás e ao fortalecimento do setor de micro e pequenas empresas.

Programas de Residência do Araújo Jorge - Hospital de Câncer (COREMU/HAJ)

O Instituto Verbena da Universidade Federal de Goiás (IV/UFG) divulgou o edital do Processo Seletivo para ingresso nos Programas de Residência Uniprofissional em Física médica e Multiprofissional em Oncologia do Araújo Jorge - Hospital de Câncer (COREMU/HAJ). O processo seletivo contou com 10 vagas para diversas áreas da saúde. A seleção foi realizada em uma fase de Prova Objetiva para todas as especialidades (classificatória e eliminatória).



Imagem: Divulgação do Certame

Acompanhamento da Meta

Relação de Projetos de Extensão cadastrados, pelo IV/UFG, no SIGAA			
Ano	Meta	Resultado	Status
2022	10	17	Meta superada ▾
2023	20	34	Meta superada ▾
2024	25	35	Meta superada ▾
2025	30	37	Meta superada ▾

O desenvolvimento de projetos de extensão é um dos pilares estratégicos do Instituto Verbena/UFG, pois permite a aplicação do conhecimento acadêmico em benefício direto da sociedade e o fortalecimento do vínculo da universidade com diferentes comunidades. Ao superar as metas de cadastro de projetos durante todo o quadriênio, o instituto reafirma seu compromisso com a transformação social, a inclusão e a prestação de serviços de excelência em todo o território nacional.



OES IV 08.1 ESTIMULAR O CONHECIMENTO ACERCA DA ARTE E DA CULTURA NACIONAL.

O objetivo de estimular o conhecimento acerca da arte e da cultura nacional no Instituto Verbena/UFG, com o indicador de quantidade de provas de atualidades, história, geografia e conhecimentos gerais de estados e municípios específicos realizadas, visa valorizar a cultura brasileira, e o risco do baixo interesse dos contratantes será mitigado através do plano de ação que é a negociação com o contratante sobre a importância da disciplina nas provas, garantindo que a instituição promova avaliações que valorizem o conhecimento cultural e histórico do país.

O Relatório de Gestão de 2022 mostra que a meta era de aumentar em 10% em relação ao ano anterior a quantidade de provas de Atualidades, História, Geografia e Conhecimentos Gerais (Atualidades) de estados e municípios específicos aplicadas. Dada a mudança de institucionalização, considerou-se o número zero como o pontapé inicial para avaliar a progressão desse indicador, e ao final de 2022, foram aplicadas provas dessa natureza em 45 cadernos de prova, de diferentes níveis de escolaridade.

Já o Relatório de Gestão de 2023 indica a meta de aumentar a quantidade de provas com questões de Atualidades, História, Geografia e Conhecimentos Gerais (Atualidades) em 10% em relação ao ano anterior. Com o resultado de 363 provas desta natureza aplicadas, a meta foi superada, sendo um reflexo não só do aumento da quantidade de certames realizados pelo instituto em 2023, mas também da relevância dada à abordagem do conhecimento acerca da arte e da cultura nacional nestas provas.

No Relatório de Gestão de 2024, por outro lado, a meta estipulada para este objetivo foi de aumentar em 10%, em relação ao ano anterior, a quantidade de provas aplicadas com questões de Atualidades, História, Geografia e Conhecimentos Gerais (Atualidades). A meta foi superada ao contarmos com 419 provas aplicadas dessa natureza, representando um crescimento de 15% sobre 2023. Assim, enriquece-se o

processo seletivo, promovendo diversidade e reforçando o compromisso institucional com a difusão do patrimônio histórico-cultural do país.

Meta para o Objetivo Específico e resultados alcançados

Em 2025, a meta estipulada foi aumentar em 10% em relação ao ano anterior a aplicação de provas de Atualidades, História, Geografia e Conhecimentos Gerais. O plano de ação para cumprir com este objetivo busca negociar com o contratante a inclusão da disciplina nas provas, valorizando a cultura e as artes do Brasil nos processos seletivos do IV/UFG.

As ações executadas incluíram:

- Ressaltar a importância da inclusão de arte e cultura nacional nas provas, apresentando a relevância de abordar o conhecimento cultural para avaliar candidatos dos diferentes níveis de ensino.
- Apresentar o aproveitamento de provas aplicadas com questões voltadas para a arte e cultura nacional, para medir o impacto positivo dessa abordagem na avaliação de conhecimento dos candidatos.
- Estabelecer conteúdos programáticos que considerem o conhecimento artístico e cultural como itens relevantes para provas de conhecimentos gerais.
- Acompanhar os membros das bancas, durante os períodos de elaboração de provas, para garantir que as questões estejam alinhadas ao conteúdo programático, às diretrizes culturais e aos critérios da contratante.

O Relatório de Gestão de 2025 detalha os resultados alcançados neste objetivo específico, demonstrando o compromisso do Instituto Verbena/UFG com o estímulo ao conhecimento acerca da arte e da cultura nacional.

Em 2025, o Instituto Verbena/UFG aplicou 18 (dezoito) provas contendo questões de Atualidades, História, Geografia e Conhecimentos Gerais de estados e municípios específicos. Diante do expressivo resultado de 419 provas alcançado em

2024, esse número indica que a meta de crescimento de 10% estipulada para o exercício de 2025 não foi alcançada. Esse desempenho reflete a variação no perfil e na quantidade de certames realizados ao longo do ano, com uma menor demanda por conteúdos de conhecimentos gerais regionalizados nos editais contratados em comparação ao volume excepcional registrado no período anterior.

Acompanhamento da Meta

Quantidade de Provas de Atualidades, História, Geografia e Conhecimentos Gerais de estados e municípios realizadas			
Ano	Meta	Resultado	Status
2022	Aumento de 10% em relação ao ano anterior	45	Meta superada ▾
2023	Aumento de 10% em relação ao ano anterior	363	Meta superada ▾
2024	Aumento de 10% em relação ao ano anterior	419	Meta superada ▾
2025	Aumento de 10% em relação ao ano anterior	18	Meta não alcan... ▾

Apesar do decréscimo quantitativo em 2025, o Instituto Verbena/UFG manteve o seu compromisso estratégico de valorizar a arte e a cultura brasileira em suas atividades pedagógicas. O instituto continuou empenhado na execução de seu plano

de ação, buscando sensibilizar os contratantes sobre a relevância de incluir conteúdos históricos e geográficos regionais nos processos seletivos, consolidando as avaliações como ferramentas essenciais para a difusão e o reconhecimento do patrimônio cultural nacional .



OES IV 08.2 SISTEMATIZAR A HISTÓRIA INSTITUCIONAL.

O objetivo de sistematizar a história institucional do Instituto Verbena/UFG, com o indicador de consolidação de projeto de registro por fotos, vídeos e textos, visa preencher a lacuna de informações históricas, o risco da pouca recuperação de registros antigos será mitigado através do plano de ação que é a busca de arquivos e colaboradores passados e recuperar o quanto for possível, garantindo que o Instituto Verbena/UFG tenha um histórico documentado e acessível para a comunidade universitária.

O Relatório de Gestão de 2022 mostra que a meta era alcançar 10% de progresso na consolidação do projeto de registro da história institucional por meio de fotografias, vídeos e textos. Essa meta foi devidamente alcançada com o arquivamento de imagens de eventos internos e externos realizados no Instituto Verbena/UFG, bem como registro destas imagens no site institucional.

Já o Relatório de Gestão de 2023 indica a meta de alcançar 30% de progresso na consolidação do projeto de registro da história institucional. Com o resultado de 30% de progresso alcançado, o IV/UFG demonstrou seu comprometimento com o projeto “Fatos e Fotos” e começou a ganhar forma com a criação de uma galeria virtual na plataforma Flickr e com o amadurecimento dos próximos passos para o projeto.

No Relatório de Gestão de 2024, por outro lado, a meta estipulada para este objetivo foi de alcançar 50% de progresso na consolidação do projeto de registro da história institucional. A meta foi superada ao contarmos com um progresso de 80% do Projeto Fatos e Fotos, sustentado na formalização do projeto no SIGAA e na criação do site e inauguração da Galeria Digital do IV/UFG, abastecida por entrevistas filmadas com ex-presidentes da CECV e do CS, digitalização de documentos e registro fotográfico do acervo.

Meta para o Objetivo Específico e resultados alcançados

Em 2025, a meta estipulada foi atingir 100% de progresso no projeto de sistematização da história institucional. O plano de ação para cumprir com este objetivo busca recuperar arquivos e registros de colaboradores para documentar a trajetória do IV/UFG, compilando informações sobre sua fundação, desenvolvimento e realizações.

As ações executadas incluíram:

- Realizar uma pesquisa aprofundada nos arquivos da instituição para catalogar documentos históricos, registros administrativos e materiais relevantes para a história institucional.
- Entrar em contato com ex-colaboradores e ex-diretores para recuperar memórias e histórias importantes, além de solicitar documentos históricos para compor o acervo.
- Digitalizar e preservar documentos históricos para garantir o acesso e a segurança da memória institucional.
- Elaborar um sistema de acesso público aos registros recuperados e a registros de fatos da gestão atual, compondo com fotos e textos.
- Promover campanhas internas e externas para difundir o conhecimento sobre a história institucional, utilizando o acervo recuperado como material educativo.
- Garantir a manutenção e atualização regular do acervo histórico com a inclusão de novos documentos e memórias institucionais.

O Relatório de Gestão de 2025 detalha os resultados alcançados neste objetivo específico, demonstrando o compromisso do Instituto Verbena/UFG com a sistematização da sua história institucional.

Em 2025, o Instituto Verbena/UFG atingiu 100% de progresso na consolidação do projeto de registro de sua história institucional por fotografias, vídeos e textos. O alcance desta meta marca a conclusão bem-sucedida do Projeto “Fatos e Fotos”,

consolidando a memória da instituição e de seus órgãos antecessores — o Centro de Seleção (CS) e a Comissão Especial do Concurso Vestibular (CECV/UFG) — como um patrimônio acessível à comunidade.

A etapa final deste objetivo em 2025 foi caracterizada pela inauguração da Galeria Física de diretores e presidentes nas instalações do instituto, complementando a Galeria Digital lançada no ano anterior. Com a manutenção regular do acervo, a digitalização integral de documentos históricos recuperados e a realização de novas entrevistas com personagens-chave da trajetória institucional, o IV/UFG assegura uma narrativa completa e preservada de sua evolução e realizações.

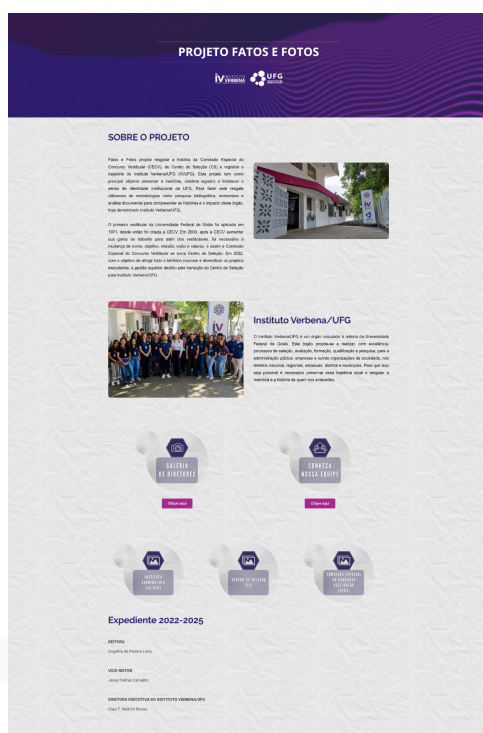


Imagem: Página do Projeto Fatos e Fotos



Imagem: Inauguração da Galeria de Diretores

Acompanhamento da Meta

Consolidação de projeto de registro da história institucional por fotografias, vídeos e textos

Ano	Meta	Resultado	Status
2022	10% de progresso	10% de progresso	Meta alcançada ▾
2023	30% de progresso	30% de progresso	Meta alcançada ▾
2024	50% de progresso	80% de progresso	Meta superada ▾
2025	100% de progresso	100% de progresso	Meta alcançada ▾

Ao sistematizar sua história, o Instituto Verbena/UFG fortalece sua identidade e cumpre seu papel estratégico de valorização do patrimônio da UFG. A memória documentada não apenas celebra as conquistas passadas, mas serve como base para o planejamento de futuras gestões, reafirmando o compromisso do instituto com a transparência e com o resgate da história de quem contribuiu para a excelência dos processos de seleção e avaliação na universidade.



OES IV 09.1 RACIONALIZAR O CONHECIMENTO DE LÍNGUAS ESTRANGEIRAS.

O objetivo de racionalizar o conhecimento de línguas estrangeiras no Instituto Verbena/UFG, com o indicador de quantidade de bancas para prova de línguas estrangeiras compostas por docentes da UFG, busca assegurar a qualidade e profundidade das avaliações de idiomas. O risco de uma abordagem superficial será mitigado através do plano de ação que é a priorização de docentes da UFG com formação e titulação em línguas estrangeiras para compor as bancas avaliadoras, garantindo que a instituição promova avaliações de alta qualidade alinhadas aos seus objetivos de internacionalização. O monitoramento e a avaliação do alcance dos objetivos e metas devem ser realizados periodicamente, revisando o planejamento estratégico a cada ciclo.

O Relatório de Gestão de 2022 mostra que a meta era de aumentar em 10% em relação ao ano anterior a quantidade de bancas para prova de línguas estrangeiras compostas por docentes da UFG. Dada a mudança de institucionalização, considerou-se o número zero como o pontapé inicial para avaliar a progressão desse indicador, mas ao final de 2022 o IV/UFG não havia aplicado nenhuma prova de línguas estrangeiras, o que culminou na participação de docentes da UFG também igual a zero, de modo que a meta não foi alcançada.

Já o Relatório de Gestão de 2023 indica a meta de aumentar em 10% a quantidade de bancas para prova de línguas estrangeiras compostas por docentes da UFG. Com o resultado de 6 docentes da universidade compondo bancas para provas de inglês e espanhol, a meta foi superada, de modo que o IV/UFG demonstrou seu compromisso em aproximar os docentes da UFG à atuação em bancas, a fim de garantir a qualidade das questões de línguas estrangeiras aplicadas.

No Relatório de Gestão de 2024, por outro lado, a meta estipulada para este objetivo foi de aumentar em 10%, em relação ao ano anterior, a quantidade de bancas

para prova de línguas estrangeiras compostas por docentes da UFG. A meta foi superada ao contarmos com 11 docentes da UFG integrando bancas de línguas estrangeiras, frente aos 6 de 2023, um avanço de 83% que excedeu o aumento previsto.

Meta para o Objetivo Específico e resultados alcançados

Em 2025, a meta estipulada foi aumentar em 10% em relação ao ano anterior a quantidade de bancas para prova de línguas estrangeiras compostas por docentes da UFG. O plano de ação para cumprir este objetivo busca priorizar docentes da UFG com formação em línguas estrangeiras para as bancas avaliadoras, otimizando a avaliação nos processos seletivos e concursos do IV/UFG.

As ações executadas incluíram:

- Buscar no banco de dados por docentes da UFG com formação específica, especializações ou titulações atreladas às línguas estrangeiras requeridas para as provas no momento de composição de bancas.
- Definir critérios objetivos para a avaliação da formação e titulação dos docentes, a fim de garantir a adequação às necessidades específicas das provas em línguas estrangeiras.
- Orientar as bancas de língua estrangeira a explorar o conhecimento teórico e crítico em relação às línguas avaliadas.
- Avaliar regularmente o desempenho das bancas formadas por docentes especializados, para garantir a qualidade do trabalho e o alinhamento às expectativas institucionais.

O Relatório de Gestão de 2025 detalha os resultados alcançados neste objetivo específico, demonstrando o compromisso do Instituto Verbena/UFG com a internacionalização.

Em 2025, o Instituto Verbena/UFG contou com a participação de 12 (doze)

docentes da UFG na composição de bancas para provas de línguas estrangeiras. Esse resultado demonstra que a meta anual de atingir um aumento de 10% em relação ao exercício anterior foi alcançada, uma vez que o corpo docente especializado atuante cresceu de 11 para 12 colaboradores. A consolidação deste indicador reflete o êxito do plano de ação em priorizar profissionais da universidade com formação e titulação específicas na área. O envolvimento desses especialistas garante que as avaliações de idiomas nos processos seletivos e concursos mantenham o rigor técnico e a profundidade necessários, evitando abordagens superficiais e assegurando o alinhamento com os padrões internacionais de qualidade.

Acompanhamento da Meta

Quantidade de docentes da UFG compondo bancas de línguas estrangeiras			
Ano	Meta	Resultado	Status
2022	Aumento de 10% em relação ao ano anterior	0	Meta não alcan... ▾
2023	Aumento de 10% em relação ao ano anterior	6	Meta superada ▾
2024	Aumento de 10% em relação ao ano anterior	11	Meta superada ▾
2025	Aumento de 10% em relação ao ano anterior	12	Meta alcançada ▾

Ao atingir a meta em 2025, o Instituto Verbena/UFG reafirma seu papel estratégico na promoção da internacionalização da UFG. O esforço contínuo em aproximar os docentes qualificados da universidade à atuação em bancas examinadoras fortalece a credibilidade institucional e garante que o instituto selecione profissionais com as competências linguísticas adequadas para os desafios de um cenário globalizado.



OES IV 10.1 PROMOVER O ACESSO ÀS DIVERSAS FORMAS DE INGRESSO A CURSOS DE GRADUAÇÃO.

O objetivo específico de promover o acesso às diversas formas de ingresso a cursos de graduação, está diretamente ligado à qualidade do ensino e da vida estudantil e ao cumprimento da missão institucional da UFG. O indicador de número de inscritos por modalidade permite medir o sucesso das ações implementadas, enquanto o risco de baixa inscrição é mitigado por meio de um plano de ação focado na divulgação dos processos seletivos.

O Relatório de Gestão de 2022 mostra que a meta era de aumentar em 10% em relação ao ano anterior a quantidade de inscritos por processo seletivo para cursos da UFG. Dada a mudança de institucionalização, considerou-se o número zero como o pontapé inicial para avaliar a progressão desse indicador, e ao final de 2022 o IV/UFG realizou todos os processos seletivos no ano, com número de inscrições satisfatório.

Já o Relatório de Gestão de 2023 indica a meta de aumentar em 10% a quantidade de inscritos por processo seletivo para cursos de graduação da UFG. Com o resultado de um aumento médio de 47,7% de inscrições em comparação aos processos realizados no ano anterior, a meta foi superada, devido à ampla divulgação dos processos e às novas oportunidades de ingresso à UFG.

No Relatório de Gestão de 2024, por outro lado, a meta estipulada para este objetivo foi de aumentar em 10%, em relação ao ano anterior, a quantidade de inscritos por processo seletivo para cursos de graduação da UFG. Porém, a meta não foi cumprida, já que tivemos 33.328 inscrições ao todo, em comparação com os 41.529 do ano de 2023. Vale destacar que, em 2024, não tivemos a realização de dois processos seletivos suplementares que haviam ocorrido anteriormente, o que pode ter impactado na queda do número total de inscrições.

Meta para o Objetivo Específico e resultados alcançados

Em 2025, a meta estipulada foi aumentar em 10% em relação à edição de cada Processo Seletivo (PS) no ano anterior o número de inscritos por processos seletivos para cursos de graduação da UFG. O plano de ação para este objetivo busca ampliar a divulgação dos processos seletivos da UFG, facilitando o acesso e fortalecendo a instituição como referência em ensino superior.

As ações executadas incluíram:

- Identificar meios de comunicação mais acessíveis e eficazes ao público-alvo de cada processo, como redes sociais, eventos acadêmicos e escolas.
- Criar conteúdos visuais e audiovisuais para informar sobre os processos seletivos, enfatizando as diferentes formas de ingresso e condições de cada uma.
- Avaliar periodicamente os resultados das campanhas por meio de métricas como aumento de acessos ao site de inscrição, engajamento nas redes sociais e número de inscritos nos processos seletivos.

O Relatório de Gestão de 2025 detalha os resultados alcançados neste objetivo específico, demonstrando o compromisso do Instituto Verbena/UFG em promover o acesso às diversas formas de ingresso a cursos de graduação.

Em 2025, o Instituto Verbena/UFG registrou um total de 82.954 inscritos nos processos seletivos para cursos de graduação da UFG. Esse resultado representa um crescimento histórico e expressivo em relação aos 33.328 inscritos contabilizados em 2024, demonstrando que a meta anual de atingir um aumento de 10% foi amplamente superada. O salto quantitativo no volume de inscrições decorre da retomada histórica do Vestibular UFG e também reflete o êxito das estratégias de comunicação e do plano de ação focado na ampliação da divulgação dos processos seletivos. A identificação de meios de comunicação mais eficazes e a produção de conteúdos visuais e audiovisuais permitiram informar a sociedade com maior clareza sobre as

diversas formas de ingresso, reduzindo barreiras de acesso e fortalecendo a captação de novos discentes para a universidade.

Número de inscritos por processos seletivos para cursos de graduação da UFG				
Processo Seletivo	Inscritos em 2022	Inscritos em 2023	Inscritos em 2024	Inscritos em 2025
PS SISU UFG	4163	3778	4726	10434
PS INTERCULTURAL	559	803	423	442
PS LEDOC	173	88	101	149
PS LEDOC SUPLEMENTAR	-	33	61	-
PS PREENCHIMENTO	4706	5132	4383	4920
PS UFG INCLUI	252	320	426	506
PS PORTADOR	3698	4204	4587	3304
PS LETRAS LIBRAS	53	4	7	49
PS MÚSICA	140	325	305	306
PS MÚSICA SUPLEMENTAR	96	186	80	135
PS EAD UFG	-	765	332	-
PS EAD UFG SUPLEMENTAR	-	66	-	-
PS COMPLEMENTAR UFG	-	25546	17897	3777
PS MATEMÁTICA EAD	-	279	-	-
PS CIDADE OCIDENTAL	-	-	-	2096

PS SUPLEMENTAR CIDADE OCIDENTAL	-	-	-	612
PS MUDANÇA DE GRAU	-	-	-	184
PS MUDANÇA DE GRAU 2 SEMESTRE	-	-	-	153
PS EAD ADMINISTRAÇÃO PÚBLICA E BIBLIOTECONOMIA	-	-	-	2981
PS EAD SUPLEMENTAR ADMINISTRAÇÃO PÚBLICA E BIBLIOTECONOMIA	-	-	-	153
VESTIBULAR UFG	-	-	-	52595
TOTAL DE INSCRIÇÕES	13.840	41.529	33.328	82.954

Vestibular UFG

Após anos utilizando exclusivamente o ENEM/SiSU como método de entrada principal, a UFG, através do Instituto Verbena/UFG, recuperou sua autonomia para selecionar estudantes.

A realização do Vestibular 2025 exigiu do Instituto Verbena/UFG a



Imagem : Abertura dos portões para aplicação de prova do Vestibular UFG

mobilização de toda a sua expertise logística e de segurança. O Vestibular UFG ofertou



Imagem: Candidatos do Vestibular UFG

2.209 vagas em 97 opções de ofertas de cursos de graduação. As provas foram aplicadas em 8 cidades, Goiânia, Aparecida de Goiânia, Cidade de Goiás, Itumbiara, Uruaçu, Iporá, Rio Verde e Cidade Ocidental. Um total de 31.825 foram homologadas e estão aptas a participar do certame.

A realização do Vestibular, após 10 anos, foi uma estratégia adotada pela Universidade visando o preenchimento de 50% das vagas dos cursos de graduação da UFG, os outros 50% permanecem com preenchimento via SISU. A publicação do resultado final do processo seletivo será no dia 28 de novembro. O índice de abstenção geral do vestibular foi em média de 16%, sendo maior na capital do que nas cidades do interior. Vale destacar que o vestibular obteve o percentual de 34,1% de inscrições de homens e 65,9% de mulheres. 2.400 colaboradores participaram da aplicação do Vestibular UFG 2026.



Imagem : Aplicação de prova do Vestibular UFG

Processo Seletivo 2025: Campus Cidade Ocidental

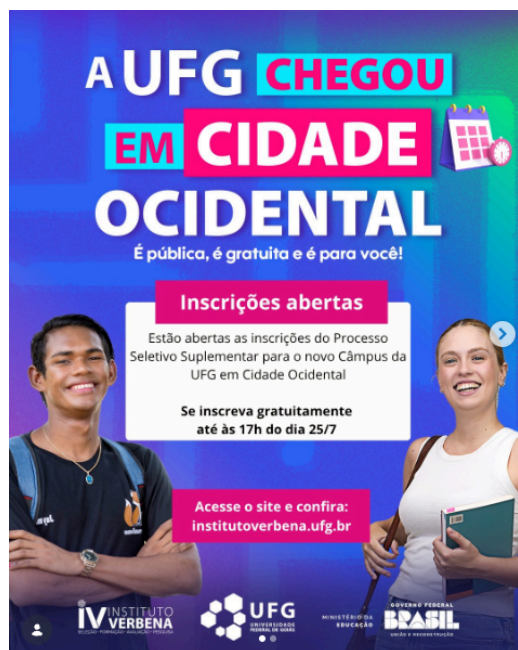


Imagem : Divulgação do certame

A UFG, através do Instituto Verbena/UFG, publicou o edital do Processo Seletivo 2025, o primeiro para o novo Câmpus Cidade Ocidental. Esse é um momento significativo, pois marca a retomada do processo seletivo próprio para ingresso na Universidade, algo que não acontecia há 10 anos.

Foram 240 vagas para cursos como: Administração Pública; Engenharia de Software; além dos cursos de Gestão de Segurança; Gestão de Saúde Digital; Inteligência Artificial para Políticas Públicas; e Engenharia da Segurança Cibernética; incluindo áreas inéditas em universidades federais. O processo será

executado pelo Instituto Verbena/UFG e conduzido pela Pró-Reitoria de Graduação (Prograd). Esse passo amplia a atuação da UFG no Entorno do DF, reforçando seu compromisso com a educação superior pública."

A equipe do Instituto Verbena/UFG esteve nas ruas do Entorno Sul de Brasília realizando divulgação das inscrições abertas do vestibular da UFG em Cidade Ocidental. A ação reforçou o compromisso da Universidade em ampliar o acesso ao ensino superior público e gratuito, com 240 vagas distribuídas em seis cursos voltados para áreas estratégicas do mercado de trabalho



Imagem : Equipe do IV/UFG em Cidade Ocidental

Acompanhamento da Meta

Número de inscritos nos processos seletivos para cursos de graduação da UFG			
Ano	Meta	Resultado	Status
2022	Aumento de 10% em relação ao ano anterior	13.840	Meta alcançada ▾
2023	Aumento de 10% em relação ao ano anterior	41.529	Meta superada ▾
2024	Aumento de 10% em relação ao ano anterior	33.328	Meta não alcan... ▾
2025	Aumento de 10% em relação ao ano anterior	82.954	Meta não alcan... ▾

Ao superar a meta em 2025, o Instituto Verbena/UFG reafirma seu papel estratégico em promover a democratização do ingresso na educação superior. Essa atuação contribui diretamente para a meta maior da UFG de potencializar a qualidade da vida estudantil e cumprir sua missão institucional, assegurando que as oportunidades de formação cheguem a um público cada vez mais amplo e diversificado.



OES IV 11.1 ADOTAR PROCEDIMENTOS DE ACESSIBILIDADE PARA REALIZAÇÃO DE PROVAS

O objetivo específico OEs IV 11.1 visa promover a acessibilidade nas provas, alinhando-se com os objetivos de inclusão da UFG; o indicador "Provas aplicadas com candidatos que fizeram solicitação de condições especiais" busca mensurar o número de provas realizadas com condições especiais atendidas; e o plano de ação busca mitigar o risco de falta de recursos através de planejamento estratégico e da disponibilização de recursos e equipes necessárias.

O Relatório de Gestão de 2022 mostra que a meta era de aumento de 10% em relação ao ano anterior de provas aplicadas com solicitação de condições especiais atendidas. Dada a mudança de institucionalização, considerou-se o número zero como o pontapé inicial para avaliar a progressão desse indicador, e ao final de 2022 o IV/UFG superou a meta ao aplicar 45 provas com condições especiais. Além desse resultado, destaca-se a realização do Curso de Formação de Ledores e Transcritores, que capacitou profissionais para atuarem na promoção da acessibilidade dos certames.

Já o Relatório de Gestão de 2023 indica a meta de aumentar em 10% as provas aplicadas com solicitação de condições especiais atendidas. Com o resultado de 332 pedidos de condições especiais atendidos dos certames realizados no ano, a meta estipulada foi superada naquele ano.

No Relatório de Gestão de 2024, por outro lado, a meta estipulada para este objetivo foi de aumentar em 10%, em relação ao ano anterior, as provas aplicadas com solicitação de condições especiais atendidas. A meta foi superada ao contarmos com 927 provas aplicadas com condições especiais, assegurando o direito à igualdade de oportunidades e o pleno exercício da cidadania.

Meta para o Objetivo Específico e resultados alcançados

Em 2025, a meta estipulada foi aumentar em 10% em relação ao ano anterior as solicitações de condições especiais atendidas. O plano de ação para este objetivo busca planejar recursos e equipes para garantir acessibilidade e equidade nos concursos e processos seletivos, assegurando a inclusão de todos os candidatos.

As ações executadas incluíram:

- Identificar as necessidades específicas dos candidatos com deficiência, como recursos de leitor de prova ou leitor digital, intérpretes de Libras, provas adaptadas ou auxílio tecnológico, bem como dos candidatos com transtornos globais de desenvolvimento, com transtornos funcionais, temporariamente acometido(a) por problema de saúde.
- Desenvolver um plano detalhado para disponibilizar os recursos e equipes necessários com base nas demandas identificadas, como materiais adaptados e capacitação das equipes.
- Promover formações específicas para membros das bancas e equipes de apoio sobre como lidar com diferentes condições especiais durante a realização das provas.
- Planejar medidas alternativas para manter a acessibilidade em casos de imprevistos com recursos ou equipe no dia de aplicação.

O Relatório de Gestão de 2025 detalha os resultados alcançados neste objetivo específico, demonstrando o compromisso do Instituto Verbena/UFG em adotar procedimentos de acessibilidade para a realização de provas.

Em 2025, o Instituto Verbena/UFG realizou 751 (setecentas e cinquenta e uma) provas com o atendimento de solicitações de condições especiais. Diante do expressivo resultado de 927 atendimentos alcançado em 2024, esse número indica que a meta de crescimento de 10% estipulada para o exercício de 2025 não foi alcançada.

Esse desempenho é reflexo da variação no perfil dos candidatos inscritos nos certames do período, uma vez que o indicador depende diretamente do número de solicitações voluntárias feitas pelos participantes que necessitam de recursos específicos de acessibilidade.

Acompanhamento da Meta

Provas aplicadas para candidatos que fizeram solicitação de condições especiais			
Ano	Meta	Resultado	Status
2022	Aumento de 10% em relação ao ano anterior	45	Meta superada ▾
2023	Aumento de 10% em relação ao ano anterior	332	Meta superada ▾
2024	Aumento de 10% em relação ao ano anterior	927	Meta superada ▾
2025	Aumento de 10% em relação ao ano anterior	751	Meta não alcan... ▾

Apesar de o crescimento quantitativo não ter se repetido em 2025, o Instituto Verbena/UFG manteve seu compromisso ético com a inclusão e a equidade. A realização dessas 751 provas adaptadas garantiu o direito à igualdade de oportunidades para candidatos com deficiência, transtornos funcionais ou problemas temporários de saúde, por meio da disponibilização de recursos como leitores,

intérpretes de Libras, provas ampliadas e salas individualizadas. O instituto seguiu aprimorando seu planejamento logístico e pedagógico para assegurar que a acessibilidade permaneça como um pilar fundamental de todos os seus processos seletivos.



OES IV 12.1 OTIMIZAR OS PROCESSOS DE PERÍCIA MÉDICA E HETEROIDENTIFICAÇÃO PARA CANDIDATOS(AS) A COTAS.

O objetivo específico OEs IV 12.1 visa otimizar os processos de perícia médica e heteroidentificação, alinhando-se com os objetivos de inclusão da UFG; o indicador "Taxa de deferimentos das etapas de heteroidentificação e de perícia médica" busca mensurar a quantidade de resultados reprocessados devido a contestações; e o plano de ação busca mitigar o risco de contestações por meio da garantia da transparência, da padronização, do treinamento e da comunicação aberta.

O Relatório de Gestão de 2022 mostra que a meta era de alcançar uma média entre 60% e 80% de deferimentos em perícias médicas e heteroidentificações. Ao final de 2022, o IV/UFG obteve a média de 68,96% dos pedidos deferidos nessas duas etapas, de modo que a meta estipulada foi devidamente cumprida.

Já o Relatório de Gestão de 2023 indica a meta de atingir a média de 60% a 80% de deferimentos em procedimentos de perícia médica e heteroidentificação. Com o resultado de 67,90% de pedidos deferidos nessas etapas, a meta estipulada foi alcançada naquele ano.

No Relatório de Gestão de 2024, por outro lado, a meta estipulada para este objetivo foi de atingir a média de 60% a 80% de deferimentos em procedimentos de perícia médica e heteroidentificação. A meta foi alcançada ao contarmos com uma taxa de 68,67% de deferimentos, sendo até um resultado melhor que o do ano anterior. Com isso, demonstra-se o rigor técnico e a transparência das avaliações conduzidas.

Meta para o Objetivo Específico e resultados alcançados

Em 2025, a meta estipulada foi de alcançar uma taxa de 60% a 80% de deferimentos nos processos de perícia médica e heteroidentificação. O plano de ação para este objetivo busca garantir transparência, padronização e capacitação nos

processos de avaliação para vagas reservadas, assegurando justiça, eficiência e alinhamento com políticas de inclusão.

As ações executadas incluíram:

- Promover treinamentos específicos para membros das comissões, abordando aspectos técnicos, legais e éticos referentes à perícia médica e à heteroidentificação, bem como à lei de cotas.
- Utilizar um canal institucional dedicado para esclarecimento de dúvidas e recebimento de recursos administrativos relacionados aos processos.
- Definir e revisar periodicamente critérios claros e objetivos para os processos de perícia médica e heteroidentificação, garantindo alinhamento com legislações vigentes.

O Relatório de Gestão de 2025 detalha os resultados alcançados neste objetivo específico, demonstrando o compromisso do Instituto Verbena/UFG em otimizar os processos de perícia médica e heteroidentificação para candidatos(as) a cotas.

Taxa média de deferimentos de heteroidentificação e perícia médica, em 2025	
Etapa	Quantidade
PROCEDIMENTO DE HETEROIDENTIFICAÇÃO	88,84%
PERÍCIA MÉDICA	96,01%
TAXA MÉDIA TOTAL DE DEFERIMENTOS DO ANO	92,42%

Em 2025, o Instituto Verbena/UFG alcançou uma taxa média de deferimentos de 92,42% nos processos de heteroidentificação e perícia médica. Esse resultado demonstra que a meta anual, estipulada na faixa de 60% a 80%, foi superada com êxito, representando o índice de assertividade mais elevado registrado ao longo de todo o ciclo estratégico. O desempenho em 2025 reflete a maturidade institucional no tratamento das políticas de ações afirmativas. A superação da meta é fruto direto dos

treinamentos recorrentes oferecidos aos membros das comissões e da aplicação de critérios objetivos e transparentes, que asseguram justiça e segurança jurídica aos candidatos e ao instituto.

Acompanhamento da Meta

Taxa média de deferimentos das etapas de heteroidentificação e de perícia médica			
Ano	Meta	Resultado	Status
2022	Entre 60% e 80%	68,96%	Meta alcançada ▾
2023	Entre 60% e 80%	67,90%	Meta alcançada ▾
2024	Entre 60% e 80%	68,57%	Meta alcançada ▾
2025	Entre 60% e 80%	92,42%	Meta superada ▾

A otimização constante desses processos é vital para o cumprimento da missão de inclusão da UFG. Ao garantir avaliações tecnicamente rigorosas e pautadas na transparência, o Instituto Verbena/UFG mitiga riscos de contestação e fortalece a legitimidade das vagas reservadas. O compromisso institucional segue focado em garantir que os procedimentos de perícia médica e heteroidentificação sejam ferramentas eficazes para a promoção da equidade e da justiça social em todos os certames realizados.



OES IV 13.1 OTIMIZAR O USO DE MATERIAL IMPRESSO E DE DESCARTÁVEIS.

O objetivo de otimizar o uso de material impresso e de descartáveis no Instituto Verbena/UFG, com o indicador de ações de otimização do uso de materiais impressos e descartáveis, busca promover práticas mais sustentáveis. O risco de descarte inadequado e falta de alternativas será mitigado através do plano de ação que é a busca por formas adequadas de descarte e o fornecimento de materiais reutilizáveis, garantindo que a instituição adote práticas mais responsáveis e alinhadas com seus objetivos de sustentabilidade.

O Relatório de Gestão de 2022 mostra que a meta era de aumento de 10% em relação ao ano anterior de ações de aproveitamento de impressos e redução de descartáveis. Dada a mudança de institucionalização, considerou-se o número zero como o pontapé inicial para avaliar a progressão desse indicador, e ao final de 2022 o IV/UFG realizou 1 ação de otimização do uso de descartáveis, atrelada à criação da Comissão de Conferência, a qual é responsável por conferir documentos antes de eles serem impressos em larga escala, reduzindo a necessidade de reimpressão por erros não vistos anteriormente.

Já o Relatório de Gestão de 2023 indica a meta de aumentar em 10% a quantidade de ações de aproveitamento de impressos e redução de descartáveis. Com o resultado de 3 ações dessa natureza realizadas, a meta foi superada, por meio de novas ações como o picotamento e venda de papéis reutilizáveis e a adoção de xícaras, garrafas d'água e píres reutilizáveis.

No Relatório de Gestão de 2024, por outro lado, a meta estipulada para este objetivo foi de aumentar em 10%, em relação ao ano anterior, a quantidade de ações de aproveitamento de impressos e redução de descartáveis. A meta foi superada ao contarmos com 4 ações desta natureza, incluindo ações de redução de sacolas pela adoção de lancheiras térmicas, adoção de formulário eletrônico de presença em

cursos, entre outros.

Meta para o Objetivo Específico e resultados alcançados

Em 2025, a meta estipulada foi aumentar em 10% em relação ao ano anterior as ações de otimização do uso de materiais impressos e descartáveis. O plano de ação para cumprir com este objetivo busca reduzir o desperdício no IV/UFG por meio de descarte adequado, reutilização e uso de materiais sustentáveis.

As ações executadas incluíram:

- Realizar um levantamento detalhado sobre o consumo de materiais, identificando principais fontes de desperdício e possibilidades de redução.
- Fornecer materiais reutilizáveis, como copos, talheres e garrafas para servidores e colaboradores, reduzindo a dependência de descartáveis.
- Estabelecer pontos de coleta seletiva e desenvolver parcerias com cooperativas de reciclagem para garantir o descarte e reaproveitamento correto de materiais impressos e descartáveis.
- Incentivar a adoção de documentos e formulários digitais para substituir o uso de material impresso sempre que possível.
- Realizar campanhas para sensibilizar servidores e colaboradores sobre a importância de reduzir o consumo de descartáveis e adotar práticas mais sustentáveis no cotidiano.

O Relatório de Gestão de 2025 detalha os resultados alcançados neste objetivo específico, demonstrando o compromisso do Instituto Verbena/UFG em otimizar o uso de material impresso e de descartáveis.

Em 2025, o Instituto Verbena/UFG intensificou sua agenda de sustentabilidade ao realizar 5 (cinco) ações voltadas à otimização de materiais e redução de resíduos. Com esse resultado, a meta anual de atingir um aumento de 10% em relação ao exercício anterior (quando foram registradas 4 ações) foi superada, consolidando o

compromisso do instituto com a gestão ambientalmente responsável.

Além da manutenção das iniciativas de sucesso dos anos anteriores, o instituto implementou novas parcerias e campanhas de conscientização. As ações mantidas foram:

Atuação da Comissão de Conferência

Continuidade do trabalho de revisão rigorosa de documentos e cadernos de prova antes da impressão, evitando o desperdício de papel por erros de formatação ou digitação.

Picotamento e venda de papéis reutilizáveis

Manutenção do descarte sigiloso e sustentável, que transforma papéis triturados em insumos para reciclagem, gerando receita para o instituto e fomentando a economia circular.

Uso de lancheiras térmicas para transporte de marmitas

Consolidação do uso de recipientes próprios pelos servidores em substituição às sacolas plásticas, reduzindo o volume de plásticos de uso único no ambiente de trabalho.

As novas ações implementadas pelo Instituto Verbena/UFG em 2025, foram:

Parceria no Projeto Cestampas

O IV/UFG firmou cooperação com o Sebrae Goiás para a coleta de tampas plásticas recicláveis. O material arrecadado é destinado à reciclagem e revertido em cestas básicas para famílias em situação de vulnerabilidade, unindo responsabilidade ambiental e impacto social.



Imagem: Projeto Cestampas

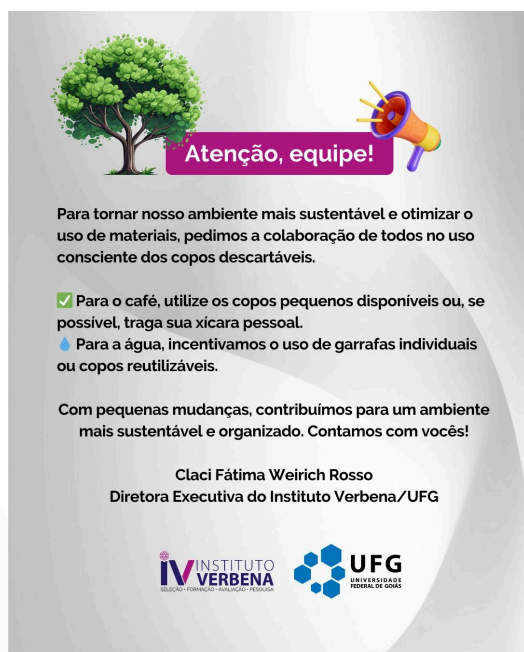


Imagem: Campanha de Uso Consciente de Copos

Campanha de Uso Consciente de Copos

O Instituto Verbena/UFG, em 2025, lançou uma campanha institucional para tornar o ambiente de trabalho mais sustentável e otimizar o uso de descartáveis, incentivando a equipe a utilizar xícaras pessoais e copos reutilizáveis ou garrafas individuais para o consumo de café e água, visando a redução imediata do descarte diário de resíduos plásticos. A campanha destacou que com pequenas mudanças, contribuimos para um ambiente mais sustentável e organizado.

Acompanhamento da Meta

Ações de otimização do uso de materiais impressos e descartáveis			
Ano	Meta	Resultado	Status
2022	Aumento de 10% em relação ao ano anterior	1	Meta alcançada ▾
2023	Aumento de 10% em relação ao ano anterior	3	Meta superada ▾
2024	Aumento de 10% em relação ao ano anterior	4	Meta alcançada ▾
2025	Aumento de 10% em relação ao ano anterior	5	Meta alcançada ▾

O alcance desse resultado em 2025 reafirma a posição do Instituto Verbena/UFG como um órgão alinhado às diretrizes de sustentabilidade da UFG, promovendo não apenas a eficiência operacional, mas também a conscientização de seus colaboradores e o apoio a causas sociais e ambientais relevantes para a sociedade.



OES IV 14.1 OTIMIZAR O USO SUSTENTÁVEL DE VEÍCULOS.

O objetivo de otimizar o uso sustentável de veículos no Instituto Verbena/UFG, com o indicador de redução da proporção de veículos utilizados em relação à quantidade de aplicações de certames, busca promover uma gestão de transporte mais eficiente e sustentável. O risco de redução da eficiência das aplicações será mitigado através do plano de ação que é a busca por pessoas capacitadas e experientes nos locais de aplicação, garantindo que a instituição promova ações eficazes e alinhadas com seus objetivos de sustentabilidade e eficiência operacional.

O Relatório de Gestão de 2022 mostra que a meta era de manter entre 2 e 5 a quantidade de veículos alugados em aplicações pela quantidade de certames realizados no ano. Dada a mudança de institucionalização, considerou-se o número zero como o pontapé inicial para avaliar a progressão desse indicador, e ao final de 2022 o IV/UFG não alcançou a meta, pois a média de veículos utilizados por aplicação foi igual a 1.5.

Já o Relatório de Gestão de 2023 indica a meta de permanecer entre 2 e 5 a quantidade de veículos alugados em aplicações pela quantidade de certames realizados no ano. Com o resultado médio de 3,34 veículos por aplicação, a meta foi superada com uma redução de 13,3% em relação à proporção do ano anterior.

No Relatório de Gestão de 2024, por outro lado, a meta estipulada para este objetivo foi de permanecer entre 2 e 5 a quantidade de veículos alugados em aplicações pela quantidade de certames realizados no ano. A meta foi alcançada ao contarmos com uma proporção média de 3,25 veículos por aplicação. Além disso, buscou-se reduzir a necessidade de deslocamento e, portanto, do uso de veículos dos colaboradores, com a implementação do regime de trabalho híbrido para dois bolsistas do IV/UFG.

Meta para o Objetivo Específico e resultados alcançados

Em 2025, a meta estipulada foi manter entre 2 e 5 a média de veículos alugados em aplicações por quantidade de certames realizados no ano. O plano de ação busca reduzir impacto ambiental e custos operacionais, recrutando e capacitando colaboradores locais para otimizar o uso de veículos no IV/UFG.

As ações executadas incluíram:

- Diminuir a quantidade de carros utilizados para aplicações fora do município de Goiânia, enviando menos membros da equipe interna do IV/UFG e buscando formar uma equipe no próprio município de aplicação.
- Adotar modelo de trabalho remoto para colaboradores internos que realizam atividades condizentes com esse modelo de trabalho, diminuindo a necessidade de locomoção por veículo próprio de diferentes colaboradores.
- Realizar capacitação de equipes nos próprios locais de aplicação, diminuindo a necessidade de deslocamentos de muitos colaboradores internos a diferentes municípios.
- Realizar mapeamento de trajetos mais rápidos e econômicos para deslocamento de bancas de provas como prova didática, prova prática ou teste de aptidão física.

O Relatório de Gestão de 2025 detalha os resultados alcançados neste objetivo específico, demonstrando o compromisso do Instituto Verbena/UFG em otimizar o uso sustentável de veículos.

Em 2025, o Instituto Verbena/UFG registrou uma proporção média de 2,16 veículos utilizados por aplicação de certame. Esse resultado demonstra que a meta anual estipulada de manter o índice entre 2 e 5 foi alcançada, representando o melhor desempenho histórico deste indicador desde o início do planejamento estratégico.

A redução significativa na proporção de veículos em relação aos anos anteriores

reflete a maturidade das ações de logística e sustentabilidade. O êxito do plano de ação deve-se, primordialmente, à estratégia de recrutar e capacitar colaboradores nos próprios locais de prova, reduzindo a necessidade de deslocamento de grandes equipes saindo da sede em Goiânia.

Além disso, o mapeamento de trajetos mais eficientes e a manutenção de modelos de trabalho que diminuem a circulação diária de veículos reforçam o compromisso institucional com a mitigação do impacto ambiental e a otimização de custos operacionais.

Acompanhamento da Meta

Proporção de veículos utilizados em relação à quantidade de certames realizados			
Ano	Meta	Resultado	Status
2022	Entre 2 e 5	3,00	Meta alcançada ▾
2023	Entre 2 e 5	3,34	Meta alcançada ▾
2024	Entre 2 e 5	3,25	Meta alcançada ▾
2025	Entre 2 e 5	2,16	Meta alcançada ▾

A otimização do uso sustentável de veículos é uma iniciativa que posiciona o Instituto Verbena/UFG em alinhamento direto com as diretrizes de mobilidade sustentável da UFG. Ao equilibrar a eficiência logística com a responsabilidade ecológica, o instituto assegura a prestação de serviços de alta qualidade em diversas regiões do país, minimizando a pegada de carbono e fortalecendo uma gestão pública moderna, consciente e voltada para a preservação de recursos.



OES IV 15.1 PROMOVER A REVITALIZAÇÃO E MANUTENÇÃO DA INFRAESTRUTURA.

O objetivo de promover a revitalização e manutenção da infraestrutura no Instituto Verbena/UFG, com o indicador de consolidação da reforma do prédio do Instituto Verbena/UFG, busca assegurar a adequação e a qualidade das instalações físicas. O risco de alto custo será mitigado através do plano de ação que é a busca por fornecedores que entreguem bom preço e qualidade do serviço, bem como a divisão da execução da obra por setores, garantindo que a instituição promova ações eficazes.

O Relatório de Gestão de 2022 mostra que a meta de 10% de progresso na reforma do prédio do Instituto Verbena/UFG, garantindo a revitalização de sua infraestrutura, foi superada. Com o desenvolvimento de um projeto arquitetônico de revitalização do espaço físico do instituto e o início de obras nos espaços do setor financeiro e da recepção, foi alcançado 20% de progresso na reforma pretendida.

Já o Relatório de Gestão de 2023 indica a meta de alcançar 30% de progresso na reforma do prédio. Com o resultado de 60% de progresso, consolidando a revitalização da fachada do IV/UFG, da maioria dos espaços comuns e de grande parte dos espaços dos setores, a meta estipulada foi superada.

No Relatório de Gestão de 2024, por outro lado, a meta estipulada para este objetivo foi de alcançar 50% de progresso na reforma do prédio. A meta foi alcançada ao contarmos com 80% de progresso no processo de revitalização local do IV/UFG, com definição e separação dos ambientes por departamentos, com a devida sinalização e adequação funcional, bem como a reforma do espaço das diretorias, com construção de uma sala de reunião para receber contratantes e outros visitantes.

Meta para o Objetivo Específico e resultados alcançados

Em 2025, a meta estipulada foi alcançar 100% de progresso no processo de

reforma do prédio do instituto. O plano de ação para cumprir com este objetivo busca garantir um ambiente de trabalho seguro e funcional, selecionando fornecedores de qualidade e executando a reforma de forma progressiva.

As ações executadas incluíram:

- Realizar uma inspeção detalhada da infraestrutura para identificar áreas que necessitam de manutenção e priorizar intervenções mais urgentes.
- Realizar pesquisa de mercado e contratar fornecedores qualificados, priorizando empresas que ofereçam preços competitivos e comprovada qualidade de serviço.
- Planejar a reforma em etapas, dividindo o andamento das obras por setores para minimizar interrupções nas atividades institucionais.
- Informar a comunidade institucional sobre o cronograma, o progresso e os impactos temporários das reformas, por meio de boletins informativos, e-mails e sinalizações no local.
- Estabelecer um sistema de acompanhamento financeiro para garantir que os gastos estejam dentro do orçamento planejado e que recursos sejam alocados de forma eficiente.

Em 2025, o Instituto Verbena/UFG deu continuidade à reforma com o foco na revitalização completa do térreo, que marcou simbolicamente o início da nova gestão. Esta etapa foi fundamental para a reestruturação espacial e organizacional do instituto.

Em 2025, o Instituto Verbena/UFG atingiu 100% de progresso na consolidação da reforma de sua sede, cumprindo integralmente a meta final estabelecida no Planejamento Estratégico 2022-2025. A meta foi alcançada ao contarmos com avanços significativos no processo de revitalização da infraestrutura do instituto, que elevaram o padrão de funcionalidade, segurança e identidade visual do edifício.

Entre as principais intervenções realizadas no último ano do ciclo, destacam-se:

Fachada e Áreas Externas: requalificação paisagística com novo desenho dos canteiros, melhor distribuição dos espaços de estar e implantação de nova iluminação externa.



Imagem: Fachada Instituto Verbena/UFG



Imagem: Fachada Instituto Verbena/UFG

Sustentabilidade Energética: instalação de um gerador de energia para garantir o atendimento contínuo às demandas do edifício.

Setor Pedagógico (1º andar): adequações físicas com a criação e reorganização de espaços, ajuste dos sanitários e implantação de uma copa de apoio exclusiva para o setor.

Logística e Operações: ampliação dos espaços de trabalho, separação do Depósito de Material de Limpeza (DML) e construção de uma rampa de acesso para melhorar a circulação e acessibilidade.



Imagem: Obra na Logística



Imagem: Logística Pronta

Segurança Institucional: instalação de um sistema completo de câmeras de segurança e criação de um ponto de monitoramento dedicado para o vigilante.

Mobilidade e Carga: ampliação da entrada de veículos e reconstrução da pavimentação externa com reforço estrutural específico para a circulação de veículos pesados.

Acompanhamento da Meta

Consolidação da reforma do prédio do Instituto Verbena/UFG			
Ano	Meta	Resultado	Status
2022	10% de progresso	20% de progresso	Meta alcançada ▾
2023	30% de progresso	60% de progresso	Meta superada ▾
2024	50% de progresso	80% de progresso	Meta superada ▾
2025	100% de progresso	100% de progresso	Meta alcançada ▾

A conclusão integral deste objetivo em 2025 consolida uma infraestrutura física de excelência, garantindo que as instalações atendam plenamente às necessidades operacionais e administrativas do instituto. Ao alinhar o ambiente de trabalho aos padrões institucionais da UFG, o Instituto Verbena/UFG assegura não apenas o bem-estar e a segurança de seus colaboradores e usuários, mas também fortalece sua imagem institucional perante a sociedade e contratantes.



OES IV 16.1 DESENVOLVER E IMPLEMENTAR UM SISTEMA TECNOLÓGICO INOVADOR QUE ATENDA AS NECESSIDADES DE TRABALHO INTERNO.

O objetivo de desenvolver e implementar um sistema tecnológico inovador busca aprimorar a eficiência dos processos internos do Instituto Verbena/UFG por meio de uma plataforma que atenda às demandas dos colaboradores. O progresso é medido pelo desenvolvimento e implantação do sistema, sendo o principal risco identificado a insuficiência de profissionais especializados em TI. Para mitigar esse risco, o plano de ação adotado foi ampliar o corpo técnico da área, com foco na contratação de desenvolvedores qualificados, assegurando o cumprimento do cronograma e a qualidade da solução tecnológica.

O Relatório de Gestão de 2022 mostra que a meta era de 10% de progresso no desenvolvimento e implementação do sistema tecnológico do IV/UFG. Essa meta foi devidamente alcançada por meio do início do planejamento estratégico deste projeto, com estudos de viabilidade técnica do desenvolvimento de sistemas, análise de mercado e identificação de parceiros.

Já o Relatório de Gestão de 2023 indica a meta de alcançar 20% de progresso nas atualizações da infraestrutura de redes. Com o resultado de 20% de progresso neste indicador, a meta foi alcançada. O Instituto Verbena/UFG avançou significativamente no fortalecimento da área de Tecnologia da Informação com a designação de uma Coordenadora de TI e a contratação de um Desenvolvedor de Sistemas, medidas essenciais para estruturar e impulsionar o projeto do sistema tecnológico próprio do instituto. Também foram iniciadas tratativas para parcerias internas com unidades da UFG, avaliação de plataformas e estudos comparativos.

No Relatório de Gestão de 2024, por outro lado, a meta estipulada para este objetivo foi de alcançar 50% de progresso nas atualizações da infraestrutura de redes. A meta foi alcançada ao contarmos com 50% de progresso, a partir do desenvolvimento de avaliações técnicas das alternativas viáveis para este projeto,

incluindo a análise de diferentes soluções e seus respectivos custos-benefícios. Além disso, consolidou-se a equipe técnica interna responsável e teve início a construção efetiva do sistema.

Meta para o Objetivo Específico e resultados alcançados

Em 2025, a meta estipulada foi atingir 100% de progresso no desenvolvimento do sistema mencionado. O plano de ação busca fortalecer a equipe de TI, ampliando o número de especialistas em desenvolvimento de sistemas para garantir qualidade e eficiência no projeto.

As ações planejadas incluíam:

- Recrutar e contratar profissionais com expertise em desenvolvimento de sistemas tecnológicos inovadores, priorizando competências em soluções integradas para necessidades internas específicas.
- Definir as funcionalidades, requisitos técnicos e objetivos específicos do sistema, com base nas necessidades levantadas pelos setores internos e pelas Diretorias.
- Realizar testes técnicos e funcionais com o envolvimento de usuários internos para garantir que o sistema atenda às expectativas e requisitos estabelecidos.
- Implantar o sistema em produção e realizar acompanhamento contínuo, realizando ajustes e melhorias conforme feedbacks recebidos dos setores internos.

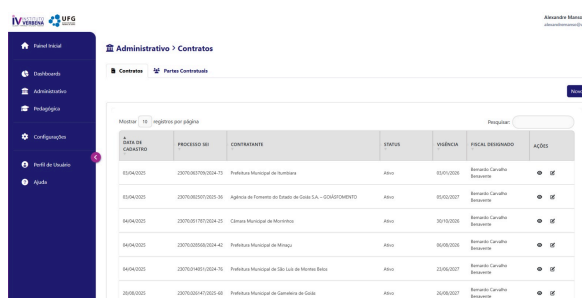
O Relatório de Gestão de 2025 detalha os resultados alcançados neste objetivo específico, demonstrando o compromisso do Instituto Verbena/UFG com procedimentos inovadores para atender às suas necessidades internas.

Em 2025, o Instituto Verbena/UFG atingiu 80% de progresso no desenvolvimento e implementação de seu sistema tecnológico próprio. Embora represente um avanço sólido em relação aos 50% registrados em 2024, a meta de conclusão integral (100%) não foi atingida devido à complexidade das funcionalidades

customizadas incorporadas ao projeto ao longo do ano.

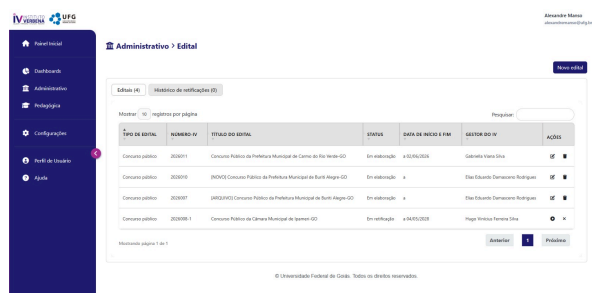
Atualmente, o progresso concentra-se na entrega e operação de dois pilares fundamentais do sistema, já implantados e em pleno uso:

Módulo de Contratos: permite o registro, acompanhamento e monitoramento detalhado dos contratos institucionais. O diferencial desta ferramenta é a visualização gerencial por meio de dashboards, com alertas para contratos próximos ao vencimento, o que garante maior controle administrativo e agilidade na tomada de decisão.



ID	Data de Cadastro	Processo	Contratante	Status	Vigência	Fiscal Designado	Ações
8104/2021	20/07/2021	2021/00705/2024-71	Prefeitura Municipal de Sumaré	Ativo	01/01/2023	Bernardo Cavallini Baccante	✎ ✖
8104/2021	20/07/2021	2021/00705/2024-36	Agência de Fomento do Estado de Goiás S.A. - (GASAFOMENTO)	Ativo	01/01/2023	Bernardo Cavallini Baccante	✎ ✖
8104/2021	20/07/2021	2021/01170/2024-21	Câmara Municipal de Maricá	Ativo	01/01/2023	Bernardo Cavallini Baccante	✎ ✖
8104/2021	20/07/2021	2021/00808/2024-41	Prefeitura Municipal de Miraflores	Ativo	01/01/2023	Bernardo Cavallini Baccante	✎ ✖
8104/2021	20/07/2021	2021/01460/2024-71	Prefeitura Municipal de São Luís do Maranhão	Ativo	01/01/2023	Bernardo Cavallini Baccante	✎ ✖
8104/2021	20/07/2021	2021/00147/2024-41	Prefeitura Municipal de Cametá de Goiás	Ativo	01/01/2023	Bernardo Cavallini Baccante	✎ ✖

Imagem: SysVerbena, módulo Contratos.



Tipo de Edital	Número	Título	Status	Data de Início e Fim	Gestor do IV	Ações
Concurso público	2020/1	Concurso Público da Prefeitura Municipal de Campo do Rio Verde-GO	Em elaboração	14/07/2023	Gabriel Viana Silva	✎ ✖
Concurso público	2020/1	PROCESO Concurso Público da Prefeitura Municipal de Buriti Alegre-GO	Em elaboração	-	Diego Eduardo Damasceno Rodrigues	✎ ✖
Concurso público	2020/1	PROCESO Concurso Público da Prefeitura Municipal de Buriti Alegre-GO	Em elaboração	-	Diego Eduardo Damasceno Rodrigues	✎ ✖
Concurso público	2020/1	Concurso Público da Câmara Municipal de Ipameri-GO	Em elaboração	14/07/2023	Higor Vitorino Ferreira Lima	✎ ✖

Imagem: SysVerbena, módulo Editais.

automatizada do texto do edital, incluindo quadros e anexos padronizados.

Além dos módulos ativos, o instituto iniciou o planejamento do Módulo Pedagógico, que se encontra em fase de documentação de requisitos e terá como foco inicial a criação e gestão de provas objetivas.

Acompanhamento da Meta

Desenvolvimento e implementação do sistema tecnológico do Instituto Verbena/UFG			
Ano	Meta	Resultado	Status
2022	10% de progresso	10% de progresso	Meta alcançada ▾
2023	20% de progresso	20% de progresso	Meta alcançada ▾
2024	50% de progresso	50% de progresso	Meta alcançada ▾
2025	100% de progresso	80% de progresso	Meta não alcan... ▾

Mesmo com a meta final pendente, o IV/UFG consolidou uma infraestrutura digital inovadora que já produz impactos diretos na eficiência operacional. O compromisso para o próximo ciclo permanece focado na conclusão do módulo pedagógico e na integração total dos dados, mantendo o alinhamento estratégico com a expansão das TICs na UFG.



OES IV 17.1 OTIMIZAR A INFRAESTRUTURA DAS REDES DE TICs

O objetivo específico OEs IV 17.1 visa otimizar a infraestrutura das redes de TICs, alinhando-se com as metas da UFG; o indicador "Avanço das atualizações da infraestrutura de redes" busca mensurar o progresso das atualizações; e o plano de ação busca mitigar o risco de falta de recursos financeiros através da priorização de investimentos, da busca por parcerias e do planejamento de gastos.

O Relatório de Gestão de 2022 mostra que a meta era progredir em 10% as atualizações da infraestrutura de redes do IV/UFG. Essa meta foi devidamente alcançada por meio do início do planejamento estratégico para fortalecer a infraestrutura de TICs do instituto, bem como pela realização de orçamentos para a implementação das melhorias, com base na análise da Coordenação de T.I. e das diretorias.

Já o Relatório de Gestão de 2023 indica a meta de alcançar 30% de progresso nas atualizações da infraestrutura de redes. Com o resultado de 30% de progresso neste indicador, a partir da parceria com empresa especializada em infraestrutura de rede e da aquisição de novos equipamentos, a meta foi devidamente alcançada.

No Relatório de Gestão de 2024, por outro lado, a meta estipulada para este objetivo foi de alcançar 50% de progresso nas atualizações da infraestrutura de redes. A meta foi alcançada ao contarmos com 50% de progresso neste aspecto, contanto com a substituição completa do cabeamento lógico, a instalação de novos pontos de rede com distribuição estratégica entre os setores e de equipamentos, como switches gerenciáveis e roteadores de alto desempenho. O sistema de redes, assim, passou por mais um avanço significativo.

Meta para o Objetivo Específico e resultados alcançados

Em 2025, a meta estipulada foi alcançar 100% de progresso nas atualizações da

infraestrutura de redes. O plano de ação para cumprir este objetivo busca modernizar a infraestrutura de redes, priorizando investimentos, estabelecendo parcerias e planejando gastos em tecnologia.

As ações executadas incluíram:

- Mapear as necessidades mais urgentes na infraestrutura tecnológica, considerando desempenho, segurança e acessibilidade.
- Engajar órgãos internos da UFG e entidades externas para firmar colaborações para a execução das melhorias de infraestrutura de rede.
- Elaborar um planejamento detalhado de gastos, com previsão de custos e cronograma de execução, priorizando a modernização dos equipamentos e sistemas mais críticos.

O Relatório de Gestão de 2025 detalha os resultados alcançados neste objetivo específico, demonstrando o compromisso do Instituto Verbena/UFG em otimizar a infraestrutura das redes de TICs.

Em 2025, o Instituto Verbena/UFG atingiu 100% de progresso no avanço das atualizações de sua infraestrutura de redes. Este resultado conclui o ciclo de modernização tecnológica planejado para o quadriênio, garantindo que a instituição disponha de uma infraestrutura de TICs robusta, segura e de alto desempenho para suportar suas operações crescentes.

A meta integral foi alcançada por meio de uma série de intervenções técnicas e aquisições estratégicas realizadas ao longo do ano, incluindo:

Modernização de Equipamentos e Rede: remanejamento e substituição de equipamentos em setores estratégicos, além da atualização de ativos incompatíveis com os requisitos atuais de segurança e desempenho.

Infraestrutura Física e Estabilidade: reorganização física de racks e pontos de

rede, aliada à instalação e configuração de novos computadores e nobreaks, visando maior estabilidade e disponibilidade da rede institucional.



Imagem: Reorganização física de racks



Imagem: Reorganização física de racks

Conectividade e Monitoramento: melhoria dos mecanismos de monitoramento e controle dos ativos de rede e implementação de novos pontos de Wi-Fi para ampliar a cobertura e a qualidade do sinal.

Segurança e Suporte Operacional: substituição de câmeras de segurança para aprimorar o monitoramento das instalações e aquisição de aparelhos telefônicos para ramais anteriormente desassistidos.

Capacidade de Armazenamento e Desempenho: aquisição de discos rígidos (HDs) para a guarda de vídeos de provas e registros institucionais, além de memórias RAM para elevar a eficiência no processamento de dados e atividades diárias [informação fornecida pelo usuário].

Acompanhamento da Meta

Avanço das atualizações da infraestrutura de redes			
Ano	Meta	Resultado	Status
2022	10% de progresso	10% de progresso	Meta alcançada ▾
2023	30% de progresso	30% de progresso	Meta alcançada ▾
2024	50% de progresso	50% de progresso	Meta alcançada ▾
2025	100% de progresso	100% de progresso	Meta alcançada ▾

A conclusão deste objetivo estratégico em 2025 consolida o Instituto Verbena/UFG como uma unidade de excelência tecnológica dentro da estrutura da UFG. Ao garantir a integridade dos dados e a fluidez dos processos digitais, o instituto mitiga riscos operacionais e fortalece sua capacidade de realizar concursos e processos seletivos com máxima segurança jurídica e agilidade.



OES IV 18.1 REGULAMENTAR OS PROCEDIMENTOS DE SEGURANÇA DA INFORMAÇÃO.

O objetivo de estabelecer os procedimentos de segurança da informação no Instituto Verbena/UFV, com o indicador de consolidação de uma política de segurança da informação, busca garantir a proteção dos dados e informações da instituição e de seus usuários. O risco de não adequação às orientações da legislação será mitigado através do plano de ação que é o alinhamento da regulamentação à Lei Geral de Proteção de Dados Pessoais, assegurando que a instituição promova ações eficazes e alinhadas com seus objetivos de segurança e conformidade.

O Relatório de Gestão de 2022 mostra que a meta era atingir 10% de progresso na elaboração e execução de uma política de segurança da informação. Essa meta foi devidamente atingida, por meio de alinhamentos como a criação de Grupo de E-mail por setor, a limitação de acesso a arquivos na rede interna e a restrição de acesso dos colaboradores externos na Intranet, pelo Portal do(a) Colaborador(a).

Já o Relatório de Gestão de 2023 indica a meta de alcançar 20% de progresso na consolidação da política de segurança da informação. Com o resultado de 20% de progresso neste indicador, a partir da adoção do SEI para controle do nível de acesso a documentos e o uso do Termo de Compromisso e Responsabilidade com colaboradores externos, a meta foi devidamente alcançada.

No Relatório de Gestão de 2024, por outro lado, a meta estipulada para este objetivo foi de alcançar 50% de progresso na consolidação da política de segurança da informação. A meta foi superada ao contarmos com 60% de progresso, a partir da atualização do Termo de Sigilo e Responsabilidades de seus colaboradores, deixando-o mais moderno e garantindo mais segurança jurídica.

Meta para o Objetivo Específico e resultados alcançados

Em 2025, a meta estipulada foi que a consolidação de uma política de segurança da informação atingisse 100% de progresso. O plano de ação visa adequar os processos do instituto à LGPD, garantindo a proteção de dados pessoais conforme a legislação.

As ações planejadas incluíram:

- Realizar um diagnóstico inicial da conformidade dos processos internos com a LGPD, ajustando-os conforme as exigências da legislação para garantir a proteção de dados pessoais.
- Desenvolver e implementar políticas internas abrangentes sobre o tratamento seguro de informações, acesso restrito e conformidade com as normas de segurança.
- Estabelecer medidas tecnológicas e processos internos para limitar o acesso a informações sensíveis apenas às pessoas autorizadas.
- Criar um protocolo específico para a identificação, análise e resolução de incidentes de segurança, incluindo etapas para notificação, investigação e medidas corretivas.

O Relatório de Gestão de 2025 detalha os resultados alcançados neste objetivo específico, demonstrando o compromisso do Instituto Verbena/UFG em regulamentar os procedimentos de segurança da informação.

Em 2025, o Instituto Verbena/UFG atingiu 100% de progresso na consolidação de sua política de segurança da informação. Esse marco foi concretizado com a publicação da Resolução IV Nº 01, que instituiu oficialmente a Política de Segurança Institucional do IV/UFG. O documento estabelece diretrizes, responsabilidades e competências fundamentais para garantir a confidencialidade, integridade, disponibilidade e autenticidade de todos os ativos de informação, além de assegurar a proteção total dos processos realizados pelo instituto.

A institucionalização desta política representa a conclusão bem-sucedida do plano de ação plurianual, garantindo que os processos internos estejam em pleno conformidade com a Lei Geral de Proteção de Dados Pessoais (LGPD) e com a Lei de Acesso à Informação (LAI). Entre os avanços detalhados na resolução, destacam-se a criação do Comitê de Segurança Institucional, responsável por gerir incidentes e acompanhar a execução das normas, e a definição de padrões rigorosos para o controle de acesso físico e tecnológico, incluindo a divisão do prédio em zonas de segurança (pública, de serviço, administrativa e crítica).

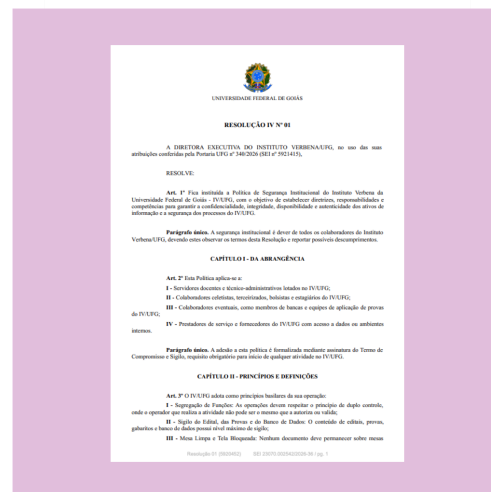


Imagem: Política de Segurança Institucional IV/UFG

Acompanhamento da Meta

Consolidação de uma política de segurança da informação			
Ano	Meta	Resultado	Status
2022	10% de progresso	10% de progresso	Meta alcançada ▾
2023	20% de progresso	20% de progresso	Meta alcançada ▾
2024	50% de progresso	60% de progresso	Meta superada ▾
2025	100% de progresso	100% de progresso	Meta alcançada ▾

Com o atingimento integral deste objetivo em 2025, o Instituto Verbena/UFG

consolida uma estrutura de governança capaz de mitigar riscos jurídicos e operacionais, protegendo o sigilo de editais e provas e a privacidade dos dados de colaboradores e candidatos. Essa conquista reforça o compromisso do instituto com a transparência e a excelência administrativa, assegurando a confiança da sociedade e dos contratantes na integridade de todos os serviços prestados pela instituição.



OES IV 18.2 ESTABELECEER OS PROCEDIMENTOS DE ARQUIVAMENTO DE DOCUMENTOS INSTITUCIONAIS.

O objetivo de estabelecer os procedimentos de arquivamento de documentos institucionais, com o indicador de progresso de consolidação de uma política de arquivamento, visa criar uma cultura de arquivo e preservação de documentos essenciais. O risco associado está atrelado à inadequação dos procedimentos conforme legislação específica e o plano de ação envolve garantir a conformidade da política criada com as exigências legais e normas arquivísticas.

O Relatório de Gestão de 2022 mostra que a meta era atingir 10% de progresso na consolidação da política de arquivamento do IV/UFG, e essa meta foi devidamente cumprida. Ao realizar um levantamento detalhado da documentação administrativa e digitalizar outros documentos essenciais, o instituto avança em direção ao objetivo proposto.

Já o Relatório de Gestão de 2023 indica a meta de alcançar 20% de progresso na consolidação da política de arquivamento. Com o resultado de 30% de progresso neste indicador, a partir da solicitação de apoio técnico arquivístico especializado, oferecido pelo Cidarq/UFG para a melhor gestão e arquivamento de documentos administrativos, a meta foi superada.

No Relatório de Gestão de 2024, por outro lado, a meta estipulada para este objetivo foi de alcançar 30% de progresso na consolidação da política de arquivamento. A meta foi superada ao contarmos com 40% de progresso, fomentado por uma palestra orientativa à equipe do IV/UFG quanto à gestão técnica da informação e de documentos de valor administrativo, acadêmico ou histórico no âmbito do Instituto Verbena/UFG, ministrada por um servidor do Cidarq/UFG.

Meta para o Objetivo Específico e resultados alcançados

Em 2025, a meta estipulada foi de 100% de progresso na elaboração e execução de uma política de arquivamento. O plano de ação visa adequar os processos internos do instituto às exigências da legislação para garantir a conformidade com os procedimentos de arquivamento.

As ações planejadas incluíram:

- Levantar a legislação vigente referente a arquivamento de documentos institucionais (físicos e digitais), em âmbito nacional e nos direcionamentos internos da UFG;
- Realizar oficinas internas para disseminação das boas práticas de arquivamento;
- Criar uma política de arquivamento de documentos alinhada à legislação específica;
- Estabelecer fluxos de arquivamento para diferentes tipos de documentos (administrativos, acadêmicos, financeiros);
- Implantar um sistema de monitoramento para garantir o cumprimento das normas estabelecidas.

O Relatório de Gestão de 2025 detalha os resultados alcançados neste objetivo, demonstrando o compromisso do IV/UFG com os procedimentos de arquivamento.

Em 2025, o IV/UFG atingiu 50% de progresso na consolidação de sua política de arquivamento. Apesar de o objetivo final de consolidação total não ter sido atingido, o avanço em relação ao resultado de 2024 deve-se por conta da continuidade das ações estruturantes para a criação de uma cultura de preservação documental. O progresso realizado em 2025 reflete os esforços na identificação da legislação vigente e no planejamento de fluxos de arquivamento para documentos administrativos, acadêmicos e financeiros, buscando assegurar que a guarda dos arquivos ocorra de forma eficiente e em total acordo com as exigências legais e normas arquivísticas da UFG.

Acompanhamento da Meta

Consolidação de uma política de arquivamento			
Ano	Meta	Resultado	Status
2022	10% de progresso	10% de progresso	Meta alcançada ▾
2023	20% de progresso	30% de progresso	Meta superada ▾
2024	30% de progresso	40% de progresso	Meta superada ▾
2025	100% de progresso	50% de progresso	Meta não alcan... ▾

Embora a meta permaneça como um desafio para os próximos ciclos, o Instituto Verbena/UFG seguiu aprimorando seus procedimentos e buscando o apoio técnico necessário para garantir que a gestão documental seja um pilar de excelência e transparência administrativa, mitigando riscos jurídicos e fortalecendo a guarda de seus registros essenciais.



OES IV 19.1 DESENVOLVER PARCERIAS ENTRE OS ÓRGÃOS E UNIDADES INTERNOS.

O objetivo específico OEs IV 19.1 visa promover parcerias internas, alinhando-se com os objetivos de comunicação e gestão da UFG; o indicador "Parcerias firmadas entre outros órgãos e unidades da UFG" busca mensurar o número de parcerias estabelecidas; e o plano de ação busca mitigar o risco de poucas parcerias internas através da aproximação com gestores e equipes de outras unidades.

O Relatório de Gestão de 2022 mostra que a meta era possuir, no mínimo, 3 parcerias com órgãos e unidades internos da UFG. Como resultado, houve a superação da meta, tendo o Instituto Verbena/UFG participado de 7 ações ou eventos internos da UFG. Além disso, ocorreu a criação da Comissão de Eventos, designada a realizar eventos institucionais para visibilidade interna do instituto.

Já o Relatório de Gestão de 2023 indica a meta de estabelecer, no mínimo, 3 parcerias com órgãos e unidades internos da UFG. Com o resultado de 10 eventos internos com a presença marcada do IV/UFG, a meta foi superada, contando com a realização da primeira comemoração de aniversário de criação do instituto, bem como elencando a presença em eventos gerais da UFG e de unidades como a Secretaria de Inclusão, a Faculdade de Ciências Sociais, a Fundação de Apoio ao Hospital das Clínicas, entre outras.

No Relatório de Gestão de 2024, por outro lado, a meta estipulada para este objetivo foi de participar de, no mínimo, 3 reuniões ou eventos em parceria com órgãos e unidades internos da UFG. A meta foi superada ao contarmos com 6 participações dessa natureza, estabelecendo laços com o Cerof/UFG e a FEN/UFG, por exemplo, além de marcando presença em eventos como o Conpeex e o Baile da UFG.

Meta para o Objetivo Específico e resultados alcançados

Em 2025, a meta estipulada foi realizar, ao menos, 3 ações em parceria com outros órgãos e unidades da UFG. O plano de ação busca aproximar o IV/UFG de gestores e equipes de órgãos e unidades com atribuições semelhantes ou complementares à sua atuação.

As ações planejadas incluíam:

- Identificar e organizar uma lista dos órgãos e unidades com atividades complementares ou similares ao Instituto Verbena/UFG, visando aproximação.
- Agendar encontros com gestores e representantes de unidades próximas, para apresentar o trabalho do IV/UFG e discutir possibilidades de parcerias, bem como alinhar interesses e objetivos comuns que possam ser trabalhados em conjunto.
- Propor ações específicas de colaboração, como projetos compartilhados, transferência de conhecimento ou recursos compartilhados.
-

O Relatório de Gestão de 2025 detalha os resultados alcançados neste objetivo específico, demonstrando o compromisso do Instituto Verbena/UFG em desenvolver parcerias internas.

Em 2025, o Instituto Verbena/UFG registrou 7 (sete) participações em reuniões e eventos realizados em parceria com outros órgãos e unidades da UFG. Esse resultado demonstra que a meta anual de realizar ao menos 3 ações dessa natureza foi superada com sucesso. O desempenho evidencia a efetividade do plano de ação em aproximar o IV/UFG das diversas instâncias da universidade, consolidando laços estratégicos que favorecem a troca de experiências e a colaboração em projetos de interesse mútuo.

Café com História: 50 anos da Faculdade de Enfermagem (FEN/UFG)

A diretora executiva do Instituto Verbena/UFG, Claci Rosso, prestigiou o Café com História, ato comemorativo aos 50 anos da Faculdade de Enfermagem (FEN/UFG). A celebração aconteceu na tarde de quinta-feira (30/1) e evidenciou grandes marcos da trajetória da unidade. Claci, que foi convidada a partilhar um marco, destacou a pandemia da Covid-19, momento que coincidiu com sua gestão à frente da FEN, que foi protagonista no combate do vírus e na imunização da população goianiense."



Imagem: Café com História - FEN/UFG

Lançamento da pedra fundamental do Espaço Intercultural na UFG



Imagem: Café com História - FEN/UFG

A diretora executiva do Instituto Verbena/UFG, Claci Rosso, participou, na segunda-feira (10/02), do lançamento da pedra fundamental do Espaço Intercultural na UFG. A obra, prevista para julho de 2026, será um ambiente multiuso para estudantes indígenas, com alojamento, refeitório e auditório.

O evento reuniu autoridades acadêmicas, lideranças indígenas e representantes do MEC, marcando um passo importante para a inclusão e valorização da diversidade na universidade."

I Seminário de Gestão de Pessoas

A diretora executiva, Claci Rosso, a diretora administrativa, Amanda Xavier, e o coordenador de Recursos Humanos, Luiz Carlos, representaram o IV/UFG no I Seminário de Gestão de Pessoas, promovido pela Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas da UFG.

O evento aconteceu na Faculdade de Direito nos dias 13 e 14 de março e reúne gestores e especialistas para discutir boas práticas e desafios na administração de pessoas."



Imagem: I Seminário de Gestão de Pessoas - PROPESSOAS/UFG

Projeto em Foco da Funape

O Instituto Verbena da Universidade Federal de Goiás (IV/UFG) participou, na segunda-feira (02), da cerimônia de comemoração dos 44 anos da Fundação de Apoio à Pesquisa (Funape), que também marcou o lançamento do projeto Em Foco, iniciativa que visa dar visibilidade aos projetos geridos pela Funape e destacar seu impacto na sociedade.

Representando o Instituto Verbena/UFG, a diretora executiva, Claci F. Weirich Rosso, esteve presente no evento, que reuniu coordenadores de projetos, incluindo pró-reitores e representantes de unidades acadêmicas e administrativas. Durante a solenidade, foram apresentados projetos que refletem o compromisso da UFG com a pesquisa, a inovação



Imagem: Projeto Em Foco - FUNAPE

e o desenvolvimento social. Entre eles, esteve em destaque o Instituto Verbena/UFG, que, por meio de sua atuação, contribui com a execução de processos seletivos, concursos, cursos de formação e projetos acadêmicos e institucionais.

80 anos da Faculdade de Farmácia

O Instituto Verbena da Universidade Federal de Goiás (IV/UFG) participou, na sexta-feira (03/10), da cerimônia em celebração aos 80 anos da Faculdade de Farmácia (FF/UFG), um marco histórico para a universidade. O evento reuniu autoridades acadêmicas e foi conduzido no âmbito do projeto de resgate da memória institucional da universidade, sob curadoria do professor Pablo Lisboa, presidente do Centro de Memória da UFG.



Imagem: Cerimônia em celebração aos 80 anos da Faculdade de Farmácia (FF/UFG)

A diretora executiva do IV/UFG, Claci F. Weirich Rosso, representou o instituto na solenidade. A participação do Instituto Verbena/UFG em eventos como esse reforça o compromisso da instituição com a universidade e com a valorização de sua história. O IV/UFG tem atuado permanentemente em colaboração com diferentes unidades e órgãos da UFG, fortalecendo parcerias que contribuem não apenas para o sucesso de seus próprios projetos, mas também para o crescimento coletivo da instituição.

15 ano do Programa de Pós-Graduação em Saúde Coletiva do IPTSP

Na terça-feira (12/11), o Programa de Pós-Graduação em Saúde Coletiva do Instituto de Patologia Tropical e Saúde Pública (IPTSP/UFG) celebrou seus 15 anos de criação, em uma cerimônia marcada por homenagens e memórias.

Entre os idealizadores do programa está a diretora executiva do Instituto Verbena/UFG, Claci Fátima Weirich Rosso, que foi autora do projeto de criação junto a um grupo de professores e também vice-coordenou o programa entre 2010 e 2011 e coordenou entre os anos de 2011 e 2



Imagem: Comemoração 15 ano do Programa de Pós-Graduação em Saúde Coletiva do IPTSP



Imagem: Comemoração 15 ano do Programa de Pós-Graduação em Saúde Coletiva do IPTSP

população.

013. A celebração reconheceu o trabalho coletivo e o empenho de todos os docentes e pesquisadores que contribuíram para o fortalecimento da pós-graduação e da pesquisa em saúde pública no país.

O momento foi de valorização da trajetória construída ao longo de uma década e meia, marcada pela excelência acadêmica e pela contribuição social da UFG na formação de profissionais comprometidos com o SUS e com a melhoria das condições de saúde da

Apresentação da nova identidade da Fagep



Imagem: Apresentação nova identidade da Fagep

Na quarta-feira (19/11), a diretora executiva do Instituto Verbena/UFG, professora Claci Fátima Weirich Rosso, participou do evento de apresentação da nova identidade da Fundação de Apoio à Gestão de Serviços e Projetos em Saúde (Fagep), antiga Fundação de Apoio ao Hospital das Clínicas da UFG (Fundahc).

A mudança de nome marca um novo momento institucional para a fundação, que buscou alinhar sua identidade ao propósito e às atividades que desempenha. A nova marca reflete modernidade, alinhamento estratégico e o compromisso contínuo com a ciência, a inovação e a gestão de serviços em saúde.

A fundação reforça que a atualização diz respeito exclusivamente à razão social. Todos os documentos vigentes que apresentam o nome Fundahc permanecem válidos, sem alteração legal. Da mesma forma, dados cadastrais, diretrizes e condições dos projetos sob gestão administrativa, jurídica e financeira seguem inalterados.

O evento contou com a presença da reitora da UFG, professora Angelita Pereira de Lima; da futura reitora nomeada da Universidade e diretora executiva da Funape, professora



Imagem: Apresentação nova identidade da Fagep

Sandramara Matias, que também representou a CONFIES; além de gestores, parceiros institucionais e membros da comunidade acadêmica que acompanham e fortalecem o trabalho das fundações de apoio.

Acompanhamento da Meta

Participação em reuniões e eventos com outros órgãos e unidades da UFG			
Ano	Meta	Resultado	Status
2022	Mínimo de 3	7	Meta superada ▾
2023	Mínimo de 3	10	Meta superada ▾
2024	Mínimo de 3	6	Meta superada ▾
2025	Mínimo de 3	7	Meta superada ▾

A consolidação dessas parcerias internas é fundamental para que o Instituto Verbena/UFG atue de forma integrada à estrutura da universidade, impulsionando uma comunicação mais eficiente e uma gestão compartilhada de conhecimentos. Ao fortalecer esses vínculos, o instituto não apenas amplia sua visibilidade perante o público interno, mas também reafirma seu papel estratégico como parceiro essencial para o desenvolvimento institucional e para o cumprimento da missão da Universidade Federal de Goiás.



OES IV 20.1 OTIMIZAR A GESTÃO DE PROJETOS.

O objetivo de otimizar a gestão de projetos no Instituto Verbena/UFG, com o indicador de consolidação do Escritório de Gestão de Projetos, busca garantir que os projetos sejam gerenciados de forma eficiente e alinhada com os objetivos estratégicos da instituição. O risco de baixa capacitação da equipe será mitigado através do plano de ação que é a capacitação ao uso de ferramentas de gestão e de organização, assegurando que a instituição promova ações eficazes e alinhadas com seus objetivos de gestão de projetos.

O Relatório de Gestão de 2022 mostra que a meta era atingir 10% de progresso na consolidação de um setor responsável pela gestão de projetos do IV/UFG. Essa meta foi devidamente atingida, por meio da criação de uma Comissão de Ações de Extensão, com o fim de acompanhar e gerir os projetos de extensão sob responsabilidade do IV/UFG.

Já o Relatório de Gestão de 2023 indica a meta de alcançar 20% de progresso na consolidação de um setor responsável pela gestão de projetos. Com o resultado de 20% de progresso, por meio da maior aproximação da Comissão de Ações de Extensão à gestão nas tomadas de decisões, a meta foi devidamente cumprida.

No Relatório de Gestão de 2024, por outro lado, a meta estipulada para este objetivo foi de alcançar 50% de progresso na consolidação de um setor responsável pela gestão de projetos. A meta foi superada ao contarmos com 100% de progresso neste aspecto, com a consolidação do Escritório de Gestão de Projetos pela designação de dois colaboradores para comporem o novo setor, bem como adesão às ferramentas de organização, com e-mail próprio, drive compartilhado e início de uso do SIPEP pela equipe.

Meta para o Objetivo Específico e resultados alcançados

Em 2025, a meta estipulada foi alcançar 100% de progresso na consolidação do Escritório de Gestão de Projetos. O plano de ação para este objetivo busca garantir a efetividade do setor por meio da capacitação no uso de ferramentas de gestão e organização.

As ações planejadas incluíam:

- Definir a estrutura organizacional do setor, incluindo responsabilidades e atribuições, alinhando as necessidades institucionais com o papel do novo setor.
- Oferecer treinamentos e capacitação para a equipe no uso eficaz das ferramentas de gestão, garantindo seu pleno aproveitamento no dia a dia.
- Definir e implementar procedimentos para o acompanhamento contínuo dos projetos, incluindo relatórios periódicos, reuniões de progresso e revisão de entregas.

O Relatório de Gestão de 2025 detalha os resultados alcançados neste objetivo específico, demonstrando o compromisso do Instituto Verbena/UFG em criar um setor responsável pela gestão de projetos.

Em 2025, o Instituto Verbena/UFG manteve 100% de progresso na consolidação de seu setor de gestão de projetos. Como o objetivo estruturante já havia sido plenamente atingido no exercício anterior, o ano de 2025 foi marcado pelo amadurecimento institucional e pela atualização da nomenclatura da unidade, que passou de Escritório de Gestão de Projetos para Assessoria de Gestão de Projetos.

Esta assessoria seguiu o ano de 2025 executando plenamente as suas atividades de planejamento, monitoramento e suporte metodológico. A manutenção da unidade permitiu a continuidade das boas práticas de governança, assegurando que os diversos projetos do instituto permanecessem gerenciados de forma eficiente e rigorosamente alinhados aos objetivos estratégicos da instituição. O uso contínuo de

ferramentas como o SIPEP e o compartilhamento de recursos digitais garantiu a transparência e o controle necessários para a excelência operacional.

Acompanhamento da Meta

Consolidação do Escritório de Gestão de Projetos			
Ano	Meta	Resultado	Status
2022	10% de progresso	10% de progresso	Meta alcançada ▾
2023	20% de progresso	20% de progresso	Meta alcançada ▾
2024	50% de progresso	100% de progresso	Meta superada ▾
2025	100% de progresso	100% de progresso	Meta alcançada ▾

A otimização da gestão de projetos é muito importante para a maturidade administrativa do Instituto Verbena/UFG. Ao consolidar esta assessoria, o instituto mitiga riscos de desorganização e baixa capacitação, promovendo uma cultura organizacional focada em resultados. Essa estrutura técnica fortalece a capacidade do instituto em entregar serviços de alta qualidade à sociedade, cumprindo integralmente sua missão dentro da Universidade Federal de Goiás.



OES IV 20.2 REALIZAR O MAPEAMENTO INSTITUCIONAL.

O objetivo de realizar o mapeamento institucional do Instituto Verbena/UFG, com o indicador de consolidação do mapeamento institucional, busca garantir que o Instituto tenha uma compreensão clara e detalhada de suas operações. O risco de que a empresa contratada tenha dificuldades em entender os processos do Instituto será mitigado através do plano de ação que é a integração das equipes de cada setor na construção do mapeamento, assegurando que a instituição promova ações eficazes e alinhadas com seus objetivos de gestão e organização.

O Relatório de Gestão de 2022 mostra que a meta era de 10% de progresso no mapeamento da instituição, porém a meta foi superada, alcançando um progresso de 20%. O Instituto Verbena/UFG realizou um Workshop de Planejamento Estratégico com sua equipe, bem como instituiu uma Comissão de Planejamento Integrado. Essas ações foram preparatórias para que o IV/UFG desse o pontapé inicial para organizar e desenvolver seu Mapeamento Institucional.

Já o Relatório de Gestão de 2023 indica a meta de alcançar 50% de progresso no mapeamento institucional. Com o resultado de 50% de progresso, a meta foi devidamente alcançada, devido à efetivação de parceria com uma empresa própria especializada no desenvolvimento de mapeamento de fluxos e processos de instituições.

No Relatório de Gestão de 2024, por outro lado, a meta estipulada para este objetivo foi de 80% de progresso no mapeamento institucional. A meta foi superada ao contarmos com 100% de progresso, com a entrega do material que promoveu maior clareza sobre o funcionamento interno do Instituto Verbena/UFG, os fluxos de trabalho entre setores, os responsáveis por cada etapa e os pontos de controle e melhoria.

Meta para o Objetivo Específico e resultados alcançados

Em 2025, a meta estipulada foi alcançar 100% de progresso no mapeamento institucional do IV/UFG. O plano de ação para cumprir este objetivo busca integrar as equipes de cada setor na construção do mapeamento, promovendo colaboração na descrição dos procedimentos.

As ações planejadas incluíam:

- Estabelecer parceria com uma empresa especializada em realização de mapeamento institucional, para garantir um aparato técnico condizente com a expectativa do material.
- Convidar representantes de cada setor para colaborar na descrição detalhada dos procedimentos e fluxos operacionais.
- Utilizar sistemas digitais para centralizar informações e automatizar o processo de mapeamento, garantindo a facilidade de acesso e atualização contínua.
- Revisar periodicamente os dados mapeados, ajustando conforme novos procedimentos ou mudanças organizacionais.

O Relatório de Gestão de 2025 detalha os resultados alcançados neste objetivo específico, demonstrando o compromisso do Instituto Verbena/UFG em realizar o mapeamento institucional.

Em 2025, o Instituto Verbena/UFG manteve o progresso de 100% na consolidação de seu mapeamento institucional. Como o objetivo estruturante de identificar, descrever e documentar os principais fluxos de trabalho e macroprocessos da instituição já havia sido plenamente atingido no exercício de 2024, o ano de 2025 foi dedicado à execução, consolidação e atualização contínua dessas diretrizes no cotidiano administrativo.

A manutenção desse resultado reflete o uso do mapeamento como um instrumento vivo de gestão. Em conformidade com o plano de ação, o instituto seguiu

revisando periodicamente os dados mapeados para ajustar os fluxos operacionais a novas demandas organizacionais e evoluções tecnológicas. Essa prática assegura a permanência da clareza sobre o funcionamento interno, os responsáveis por cada etapa e os pontos de controle, garantindo que as decisões estratégicas continuem fundamentadas em uma visão precisa e atualizada da estrutura institucional.

Acompanhamento da Meta

Progresso da consolidação do mapeamento institucional			
Ano	Meta	Resultado	Status
2022	10% de progresso	20% de progresso	Meta superada ▾
2023	50% de progresso	50% de progresso	Meta alcançada ▾
2024	80% de progresso	100% de progresso	Meta superada ▾
2025	100% de progresso	100% de progresso	Meta alcançada ▾

Atingir e manter a meta integral deste objetivo consolida a maturidade administrativa do Instituto Verbena/UFG em alinhamento com as diretrizes de governança da UFG. A padronização de processos e a transparência nos fluxos de trabalho fortalecem a capacidade do instituto em oferecer serviços de excelência, otimizando a gestão de recursos e assegurando a melhoria contínua de suas atividades finalísticas.



OES IV 21.1 ORGANIZAR E GERIR AS ATIVIDADES INTERNAS.

O objetivo de organizar e gerir as atividades internas do Instituto Verbena/UFG, com o indicador de consolidação de uma ferramenta de organização e distribuição de tarefas única para todos os setores, busca garantir que as atividades internas sejam gerenciadas de forma eficiente e alinhada com os objetivos estratégicos da instituição. O risco da adoção de ferramentas distintas por setor será mitigado através do plano de ação que é a adoção de uma ferramenta única que permita visualização macro e micro, assegurando que a instituição promova ações eficazes e alinhadas com seus objetivos de gestão e organização.

O Relatório de Gestão de 2022 mostra que a meta era de 30% de progresso na implementação de uma metodologia única de organização institucional. Com a adoção de diferentes ferramentas de planejamento de atividades por setores, bem como com a análise das Diretorias sobre a melhor metodologia a ser adotada no ano seguinte, houve um avanço produtivo neste objetivo, de modo que a meta foi alcançada.

Já o Relatório de Gestão de 2023 indica a meta de alcançar 50% de progresso na implementação de uma metodologia única de organização institucional. Com o resultado de 100% de progresso, devido à padronização da ferramenta organizacional concentrada no aplicativo Notion para todos os setores, a meta foi superada.

No Relatório de Gestão de 2024, por outro lado, a meta estipulada para este objetivo foi de alcançar 50% de progresso na implementação de uma metodologia única de organização institucional. A meta foi superada ao contarmos com 100% de progresso, já alcançado no ano anterior. Neste ano, houve a manutenção do uso da ferramenta pela equipe e metodologias de capacitação, sendo incorporado de forma mais estruturada por diferentes áreas do Instituto Verbena/UFG.

Meta para o Objetivo Específico e resultados alcançados

Em 2025, a meta estipulada foi atingir um progresso de 100% na adoção e manutenção do uso da ferramenta de organização única do instituto. O plano de ação busca adotar uma ferramenta única para visualizar de forma ampla a atuação dos setores em projetos e, de forma detalhada, as atividades de cada colaborador.

As ações planejadas incluíam:

- Avaliar e selecionar uma plataforma que ofereça funcionalidades tanto para a gestão macro quanto para a gestão micro das atividades internas, como distribuição de tarefas por colaborador e acompanhamento geral de projetos.
- Customizar a ferramenta para atender às necessidades específicas de visualização e gestão das atividades, como integração com outros sistemas internos e ajustes na interface.
- Oferecer treinamentos aos colaboradores para garantir o uso adequado e eficiente da ferramenta, promovendo sua aceitação e funcionalidade.
- Iniciar o uso da ferramenta em todos os setores, promovendo o monitoramento contínuo das atividades e acompanhamento dos projetos em execução.

O Relatório de Gestão de 2025 detalha os resultados alcançados neste objetivo específico, demonstrando o compromisso do Instituto Verbena/UFG em organizar e gerir as atividades internas.

Em 2025, o Instituto Verbena/UFG manteve o progresso de 100% na adoção e manutenção de sua ferramenta única de organização institucional. Como o objetivo estruturante de implantar uma metodologia padronizada e transversal já havia sido plenamente atingido nos ciclos anteriores (2023 e 2024), o exercício de 2025 foi dedicado à execução contínua, ao aprimoramento e à maturidade no uso do aplicativo Notion em todos os setores da instituição.

A ferramenta consolidou-se como o recurso central para a gestão de macro e

microatividades, permitindo a visualização ampla dos projetos e a distribuição detalhada de tarefas por colaborador. A manutenção desse sistema único assegurou a continuidade de um fluxo de trabalho coordenado e transparente, otimizando o cumprimento de prazos e a utilização de recursos em total alinhamento com a cultura de planejamento estratégico da UFG.

Acompanhamento da Meta

Consolidação de uma ferramenta de organização e distribuição de tarefas única para todos os setores			
Ano	Meta	Resultado	Status
2022	30% de progresso	30% de progresso	Meta alcançada ▾
2023	50% de progresso	100% de progresso	Meta superada ▾
2024	80% de progresso	100% de progresso	Meta superada ▾
2025	100% de progresso	100% de progresso	Meta alcançada ▾

Ao manter a meta integral deste objetivo em 2025, o Instituto Verbena/UFG mitiga riscos de fragmentação de informações e desorganização processual. A estabilidade dessa ferramenta organizacional reforça o compromisso do instituto com a modernização da gestão pública e com a eficiência administrativa, garantindo a excelência e a credibilidade na prestação de serviços essenciais à universidade e à sociedade.



OES IV 22.1 AUMENTAR A VISIBILIDADE INSTITUCIONAL

O objetivo de aumentar a visibilidade institucional do Instituto Verbena/UFG, com o indicador de participação em eventos para divulgação do Instituto Verbena/UFG, busca garantir que a instituição seja reconhecida e valorizada em seus campos de atuação. O risco de limitar-se à movimentação de redes sociais como metodologia de divulgação será mitigado através do plano de ação que é o planejamento da presença e participação ativa de representantes do IV/UFG em eventos, assegurando que a instituição promova ações eficazes e alinhadas com seus objetivos de comunicação e visibilidade.

O Relatório de Gestão de 2022 mostra que a meta era de participação em 1 evento para divulgação do IV/UFG, porém a meta foi superada, visto que representantes do instituto estiveram presentes em 3 eventos daquele ano, como a 77ª e 78ª edições do Fórum Nacional de Secretarias Municipais de Administração das Capitais (FONAC).

Já o Relatório de Gestão de 2023 indica a meta de participar de 2 eventos para divulgação do IV/UFG. Com o resultado de participação em 11 eventos, a meta foi superada. Ao conseguir espaços para construção de estandes de divulgação e para fazer falas a respeito do instituto e de seu portfólio de atuação, o IV/UFG amplia a sua visibilidade institucional no estado de Goiás (com participação no 20º CONPEEX e na II Jornada de Capacitação Municipal) e em outros estados (marcando presença em edições de eventos no Rio Grande do Norte, Acre, Santa Catarina e Paraná).

No Relatório de Gestão de 2024, por outro lado, a meta estipulada para este objetivo foi de participar de 3 eventos para divulgação do IV/UFG. A meta foi superada ao contarmos com 11 eventos com a presença de representantes do instituto. Dentre eles, incluem-se as edições 82ª e 83ª do FONAC, bem como eventos de órgãos como o TCE-GO e o MJSP, parceiros consolidados do instituto.

Meta para o Objetivo Específico e resultados alcançados

Em 2025, a meta estipulada foi participar de 4 eventos para divulgação do Instituto Verbena/UFG. O plano de ação busca planejar a participação ativa do IV/UFG em eventos para divulgar seu trabalho e o crescimento do instituto em suas áreas de atuação.

As ações planejadas incluíam:

- Identificar e selecionar eventos relevantes, como seminários, congressos, feiras, simpósios e workshops, que proporcionem visibilidade ao trabalho realizado pelo IV/UFG.
- Desenvolver materiais gráficos, apresentações institucionais e documentos que evidenciem o crescimento e as ações realizadas pelo IV/UFG.
- Selecionar representantes institucionais com conhecimento técnico e experiência em suas áreas para participar dos eventos, promovendo discussões qualificadas e representando a instituição.
- Buscar parcerias com instituições públicas e privadas para co-organizar eventos ou participar em iniciativas colaborativas que aumentem a exposição do IV/UFG.

O Relatório de Gestão de 2025 detalha os resultados alcançados neste objetivo específico, demonstrando o compromisso do Instituto Verbena/UFG em aumentar sua visibilidade institucional.

Em 2025, o Instituto Verbena/UFG registrou a participação em 9 (nove) eventos e ações de divulgação institucional. Com esse resultado, a meta anual de participar de no mínimo 4 eventos foi amplamente superada, consolidando o instituto como uma referência nacional em gestão pública, concursos, processos seletivos e formação. A presença ativa em fóruns nacionais e encontros estratégicos permitiu ao IV/UFG apresentar seu portfólio de serviços e fortalecer parcerias em diversas regiões do país. Entre as ações de destaque em 2025, conforme as fontes institucionais, incluem-se:

Summit Cidades 2025 (SC)

O Instituto Verbena da Universidade Federal de Goiás (IV/UFG) participou, em 2025, da 5ª edição do Summit Cidades, considerado o maior evento sobre gestão urbana do Brasil. Realizado no Centro de Convenções CentroSul, em Florianópolis (SC), o encontro reuniu mais de 10 mil participantes de todo o país — entre gestores públicos, acadêmicos, empresários, especialistas e representantes da sociedade civil.



Imagem: Instituto Verbena/UFG
no Summit Cidades 2025 (SC)



Imagem: Instituto Verbena/UFG
no Summit Cidades 2025 (SC)

Ao longo do evento, o Instituto Verbena/UFG tem dialogado com gestores municipais, legisladores e lideranças de todo o país, fortalecendo seu compromisso com inovação, transparência e excelência na prestação de serviços públicos. Além da troca de experiências e atualização institucional, a presença no Summit também fortalece as conexões entre o setor público, a academia e a sociedade — alinhando-se à missão do Instituto de fomentar excelência, transparência e impacto social em todas as suas frentes de atuação.

84º e 85º FONAC (PB e ES)

O Instituto Verbena/UFG marcou presença estratégica em João Pessoa e Vitória no Fórum Nacional de Secretarias Municipais de Administração. O Instituto Verbena/UFG participou destas edições com momentos de fala no espaço destinado aos parceiros, onde apresentou um panorama da gestão 2022–2025 do Instituto Verbena/UFG e fez uma retrospectiva da parceria institucional entre a Universidade Federal de Goiás e o FONAC.



Imagem: 84º FONAC (PB)



Imagem: 85º FONAC (ES)

Para além da participação nos eventos o Instituto Verbena/UFG também realizou visitas estratégicas a possíveis parceiros nas capitais onde ocorreram os eventos. As visitas tiveram como objetivo apresentar o trabalho desenvolvido pelo IV/UFG e identificar oportunidades de colaboração em áreas como concursos públicos, processos seletivos, formação, avaliação e pesquisa. Estas visitas permitem conhecer de perto as necessidades das instituições e ampliar a rede de colaboração do Instituto Verbena/UFG, com o objetivo de contribuir com soluções que unam qualidade técnica, compromisso público e desenvolvimento institucional.

3º Fórum Nacional Integrado de Segurança Pública, Defesa Civil e Trânsito

O 3º Fórum Nacional Integrado de Segurança Pública, Defesa Civil e Trânsito (FORSEG), realizado em 2025 no Expo Center Recife, em Recife-PE, reuniu gestores, especialistas e profissionais de todo o país para discutir políticas públicas, desafios e soluções inovadoras nessas áreas estratégicas.



Imagem: 3º FORSEG



Imagem: 3º FORSEG

O Instituto Verbena da Universidade Federal de Goiás (IV/UFG) esteve representado no fórum tendo acompanhado palestras, painéis e momentos de integração, reforçando o compromisso do IV/UFG em participar ativamente de espaços de diálogo que contribuem para a gestão pública e para o fortalecimento da segurança cidadã. A presença do Instituto Verbena/UFG no fórum também consolidou conexões com instituições e autoridades, ampliando as redes de cooperação e reafirmando o papel da universidade como parceira na construção de soluções voltadas à sociedade.

Durante seu momento de palestra, o Instituto Verbena/UFG destacou os fundamentos legais e os aspectos técnicos necessários para a criação e estruturação de concursos públicos voltados à formação de Guardas Municipais. O enfoque esteve na importância da gestão qualificada, do planejamento criterioso e da observância da legislação atual como pilares para a construção de corporações modernas, eficientes e alinhadas ao interesse público.



Imagem: 3º FORSEG

Associação Goiana de Municípios (AGM)

O Instituto Verbena da Universidade Federal de Goiás (IV/UFG) realizou uma visita institucional à Associação Goiana de Municípios (AGM), onde se reuniu com o presidente da entidade para apresentar o portfólio de serviços oferecidos pelo Instituto. O encontro teve como propósito reforçar o compromisso do Instituto Verbena/UFG com o desenvolvimento da administração pública municipal, destacando sua atuação em processos seletivos, capacitações e consultorias especializadas.



Imagem: Visita Institucional à AGM

Além de estreitar os laços com a AGM, a reunião permitiu alinhar iniciativas voltadas à

modernização da gestão pública, colocando o Instituto Verbena/UFG à disposição dos municípios goianos para contribuir com soluções que impulsionem a eficiência e o crescimento das administrações locais.

Relações Institucionais com o TJGO

O Instituto Verbena da Universidade Federal de Goiás (IV/UFG) participou, em janeiro de 2025, da recepção dos 60 residentes aprovados no Programa de Residência em Tecnologia da Informação (PRTI) do Tribunal de Justiça do Estado de Goiás (TJGO). A solenidade, realizada no auditório da Escola Judicial de Goiás (EJUG), marcou o início da jornada dos residentes, que atuarão na modernização dos serviços de tecnologia do Tribunal.



Imagem: Recepção dos residentes em Tecnologia da Informação do TJGO

A Residência em Tecnologia da Informação tem como objetivo a capacitação de pessoal especializado na respectiva área. O Processo Seletivo do PRTI, realizado pelo IV/UFG, trouxe uma inovação inédita para o portfólio do Instituto Verbena/UFG: a realização da prova objetiva virtual. A prova objetiva virtual foi realizada on-line, via Internet.



Imagem: Posse do novo presidente e vice-presidente do TJGO

O Instituto Verbena da Universidade Federal de Goiás (IV/UFG) também prestigiou a cerimônia de posse da nova Mesa Diretora do Tribunal de Justiça do Estado de Goiás (TJGO). O evento, realizado em fevereiro de 2025 marcou a transição da presidência para o desembargador Leandro Crispim, que sucedeu Carlos França no comando do Judiciário goiano.

Durante a solenidade, Claci Rosso, Diretora Executiva do IV/UFG, parabenizou o desembargador Carlos França pelo trabalho desempenhado nos últimos quatro anos, destacando os avanços promovidos em sua

gestão e a modernização do Tribunal. Ela também desejou sucesso ao novo presidente, Leandro Crispim, e aos demais membros empossados

Relações Institucionais com a CGM

O Instituto Verbena da Universidade Federal de Goiás (IV/UFG) participou da solenidade de lançamento da I Corrida da Guarda Civil Metropolitana (GCM) de Goiânia, realizada em março de 2025, no Salão Nobre da Faculdade de Direito (FD/UFG). O evento contou com a presença do comandante da GCM de Goiânia, Gustavo Toledo da Silva Lima;



Imagem: Lançamento da I Corrida da GCM

do subcomandante Washington Moreira dos Santos; da presidente da Agência Municipal de Meio Ambiente (Amma), Zilma Percussor, no ato representando o prefeito de Goiânia, Sandro Mabel; do secretário de Esportes de Goiânia, coronel Luiz Alberto Sardinha Bites; e do presidente da Associação dos Servidores da Guarda Municipal de Goiânia, Makes Paulo Marques.

O IV/UFG também participou, em setembro de 2025, do concerto sertanejo



Imagem: Concerto Banda GCM

realizado pela Banda da Guarda Civil Metropolitana (GCM) de Goiânia, em comemoração aos 19 anos de fundação do grupo, prestando apoio à execução do evento, reafirmando a parceria da universidade com iniciativas que unem cultura e segurança pública. O concerto contou com músicos convidados do Corpo de Bombeiros, Exército e Polícia Militar. Entre as autoridades presentes estiveram a vice-prefeita de Goiânia, Coronel Cláudia, e o

presidente-comandante da GCM Goiânia, Gustavo Toledo e o presidente da Associação dos Servidores da Guarda Municipal de Goiânia, Makes Paulo Marques.

Acompanhamento da Meta

Participação em eventos para divulgação do Instituto Verbena/UFG			
Ano	Meta	Resultado	Status
2022	1	3	Meta superada ▾

Participação em eventos para divulgação do Instituto Verbena/UFG

Ano	Meta	Resultado	Status
2023	2	11	Meta superada ▾
2024	3	11	Meta superada ▾
2025	4	9	Meta superada ▾

O alcance desse resultado em 2025 reafirma o papel do Instituto Verbena/UFG como um braço estratégico da UFG na modernização da administração pública brasileira. A participação em eventos de alta relevância não apenas amplia a rede de colaboração e atração de novos contratantes, mas também demonstra o compromisso institucional com a transparência, a ética e a excelência na prestação de serviços à sociedade.



OES IV 23.1 ELEVAR O ATENDIMENTO A MUNICÍPIOS INTERIORIZADOS DO PAÍS.

O objetivo de elevar o atendimento a municípios interiorizados do país do Instituto Verbena/UFG, com o indicador de realização de certames em municípios interiorizados, busca garantir que a atuação do Instituto alcance todas as regiões do país, contribuindo para o desenvolvimento local e a inclusão social. O risco de dificuldade de acesso aos municípios será mitigado através do plano de ação que é verificar as formas de acesso e realizar o trajeto com antecedência, assegurando que a instituição promova ações eficazes e alinhadas com seus objetivos de gestão e organização.

O Relatório de Gestão de 2022 mostra que a meta era aumentar em 10% a quantidade de certames aplicados em municípios fora da região metropolitana dos estados. Dada a mudança de institucionalização, considerou-se o número zero como o pontapé inicial para avaliar a progressão desse indicador, e ao final de 2022 o IV/UFG realizou 3 concursos que alcançaram municípios do interior de Goiás, como Diorama, bem como de outros estados, como Itiquira (MT).

Já o Relatório de Gestão de 2023 indica a meta de aumentar em 10% a quantidade de certames aplicados em municípios fora da região metropolitana dos estados. Com o resultado de 11 certames dessa natureza realizados, incluindo diferentes municípios interiorizados do estado de Goiás, como Turvânia, Santa Helena de Goiás, Itumbiara, Anápolis, entre outros, a meta estipulada foi superada.

No Relatório de Gestão de 2024, por outro lado, a meta estipulada para este objetivo foi de aumentar em 10% a quantidade de certames aplicados em municípios fora da região metropolitana dos estados. A meta foi superada ao contarmos com 14 certames de municípios interiorizados executados, contemplando cidades como Rio Verde, Flores de Goiás, Morrinhos, Rio Quente, Palmeiras de Goiás, Posse e outros.

Meta para o Objetivo Específico e resultados alcançados

Em 2025, a meta estipulada foi aumentar em 10% em relação ao ano anterior a aplicação de provas em municípios interiorizados. O plano de ação busca identificar as melhores formas de acesso ao município e realizar o trajeto com antecedência para resolver possíveis imprevistos.

As ações planejadas incluíam:

- Identificar os municípios interiorizados que necessitam de maior atenção e detalhar suas principais necessidades e desafios em relação ao atendimento da demanda.
- Estudar as melhores alternativas de transporte, considerando fatores como distância, infraestrutura e condições climáticas, para garantir o acesso eficiente e seguro.
- Planejar as viagens com tempo suficiente para resolver eventuais imprevistos, garantindo a realização das atividades com o menor impacto possível.

O Relatório de Gestão de 2025 detalha os resultados alcançados neste objetivo específico, demonstrando o compromisso do Instituto Verbena/UFG em elevar o atendimento a municípios interiorizados do país.

Em 2025, o Instituto Verbena/UFG registrou a realização de 6 (seis) certames em municípios interiorizados, localizados fora das regiões metropolitanas [informação fornecida pelo usuário]. Diante da meta anual de aumentar em 10% a quantidade de certames dessa natureza em relação ao exercício anterior (que contou com 14 realizações), o objetivo estatístico não foi alcançado no encerramento do ciclo.

Apesar do resultado numérico inferior ao ano anterior, a atuação em 2025 reforçou a capilaridade do instituto no estado de Goiás, atendendo prefeituras e câmaras municipais com perfis diversos de demanda. Os certames realizados em municípios interiorizados em 2025 foram:

Concurso Público da Prefeitura Municipal de Itumbiara (GO)

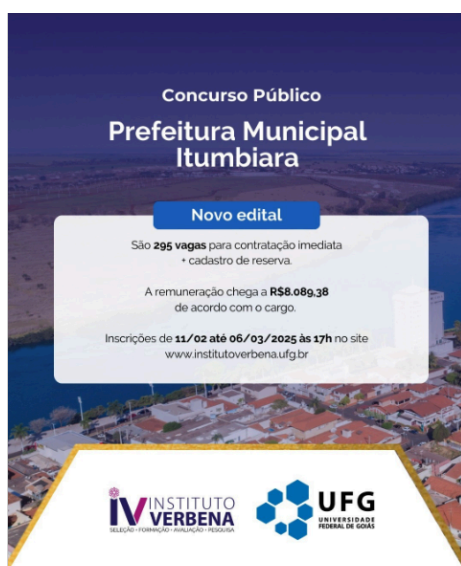


Imagem: Divulgação do Certame

Este certame ofereceu 295 vagas para contratação imediata e 1.475 para cadastro de reserva, com remunerações chegando a R\$ 8.089,38. O concurso contemplou diversos cargos de níveis médio e superior, com destaque para as áreas de Educação (Professores PEB I e II), Saúde (Psicólogos, Assistentes Sociais) e Administração. Ao longo de 2025, o instituto publicou novos cronogramas específicos para os cargos de professor, reafirmando o compromisso com o provimento de profissionais qualificados para a rede municipal.

Concurso Público da Câmara Municipal de Porangatu (GO)

O concurso disponibilizou 15 vagas imediatas e 45 para cadastro de reserva, com vencimentos de até R\$ 3.110,00. As oportunidades abrangeram todos os níveis de escolaridade, incluindo cargos como Auxiliar de Serviços Gerais, Vigilante, Motorista, Assistente de Gestão e Analista de Controle Interno. O cronograma foi concluído com a publicação do resultado final em outubro de 2025.



Imagem: Divulgação do Certame



Imagem: Divulgação do Certame

Concurso Público da Câmara Municipal de Morrinhos (GO)

Com foco no fortalecimento do legislativo municipal, este certame ofereceu 19 vagas imediatas e 95 para cadastro de reserva. A remuneração variou de R\$ 1.517,35 a R\$ 5.123,06. Os cargos ofertados incluíram funções operacionais (Jardineiro, Agente de Manutenção), administrativas (Controller, Recepcionista) e técnicas de nível superior (Contador, Analista de TI, Procurador Jurídico).

Concurso Público da Prefeitura Municipal de Valparaíso de Goiás (GO)

Trata-se de um certame de grande magnitude, com o edital prevendo 767 vagas imediatas e 2.301 para cadastro de reserva em 49 cargos distintos de áreas como Educação, Saúde e Fiscalização. Paralelamente, o instituto organizou a seleção para a Guarda Municipal, oferecendo 30 vagas imediatas e 90 de reserva, exigindo ensino médio completo e CNH categoria B.



Imagem: Divulgação do Certame

Concurso Público da Prefeitura Municipal de Senador Canedo (GO)



Imagem: Divulgação do Certame

Identificado como o maior concurso da história do município, o certame ofereceu um total de 6.020 oportunidades (1.505 imediatas e 4.515 de reserva). Com salários de até R\$ 9.929,68, o concurso mobilizou milhares de candidatos para cargos em áreas vitais como Saúde, Educação, Segurança e Administração Pública, seguindo o padrão de transparência e excelência da UFG.

Processo Seletivo da Prefeitura Municipal de Cidade Ocidental (GO)

O Instituto Verbena/UFG realizou um Processo Seletivo Simplificado (PSS) para a Secretaria Municipal de Educação e Cultura, visando a contratação temporária de 266 profissionais. Com salários de até R\$ 4.867,77, a seleção contemplou cargos de Merendeiro, Agente Administrativo, Psicólogo e Professores de diversas especialidades, incluindo Libras e Conversação.



Imagem: Divulgação do Certame

Acompanhamento da Meta

Realização de certames de municípios interiorizados			
Ano	Meta	Resultado	Status
2022	Aumento de 10% em relação ao ano anterior	3 certames realizados	Meta alcançada ▾
2023	Aumento de 10% em relação ao ano anterior	11 certames realizados	Meta superada ▾
2024	Aumento de 10% em relação ao ano anterior	14 certames realizados	Meta superada ▾
2025	Aumento de 10% em relação ao ano anterior	6 certames realizados	Meta não alcan... ▾

O Instituto Verbena/UFG reafirma seu compromisso com a interiorização dos serviços da UFG, buscando levar excelência técnica em seleções e concursos para regiões mais remotas do país. A variação nos resultados de 2025 reflete a natureza cíclica das demandas municipais e os desafios logísticos inerentes a essas localidades, contudo, a instituição segue aprimorando seu plano de ação para mitigar riscos de acesso e garantir que a infraestrutura de certames contribua efetivamente para o desenvolvimento local e a inclusão social em todo o território nacional.



OES IV 24.1 AUMENTAR AS DEMANDAS ATENDIDAS A NÍVEL NACIONAL.

O objetivo de aumentar as demandas atendidas a nível nacional do Instituto Verbena/UFG, com o indicador de realização de projetos de órgãos nacionais/federais, busca garantir que o instituto se torne uma referência em todo o país. O risco de baixa adesão por competir com bancas de grande referência nacional será mitigado através do plano de ação que é consolidar um portfólio atraente, assegurando que a instituição promova ações eficazes e alinhadas com seus objetivos de gestão e organização.

O Relatório de Gestão de 2022 mostra que a meta era aumentar em 10% em relação ao ano anterior a realização de projetos de órgãos nacionais/federais. Dada a mudança de institucionalização, considerou-se o número zero como o pontapé inicial para avaliar a progressão desse indicador, e ao final de 2022 o IV/UFG havia realizado 2 projetos desta natureza, com a execução dos concursos para Técnico-Administrativo em Educação e para docente do Instituto Federal de Goiás.

Já o Relatório de Gestão de 2023 indica a meta de aumentar em 10% a realização de projetos de órgãos nacionais/federais. Com o resultado de 13 projetos dessa natureza, a meta foi superada, sendo que foram atendidas demandas de concursos públicos, processos seletivos e cursos de especialização de órgãos como universidades federais e ministérios.

No Relatório de Gestão de 2024, por outro lado, a meta estipulada para este objetivo foi de aumentar em 10% a realização de projetos de órgãos nacionais/federais. Porém, a meta não foi alcançada ao contarmos com 9 projetos desta natureza executados neste ano. Ainda assim, houve uma atuação significativa do IV/UFG em parceria com o MAPA, o MJSP, o IFNMG, o IFS e o IFGoiano.

Meta para o Objetivo Específico e resultados alcançados

Em 2025, a meta estipulada foi aumentar em 10% em relação ao ano anterior a realização de projetos de órgãos nacionais/federais. O plano de ação busca consolidar um portfólio atrativo que destaque a experiência do instituto e a relevância de uma banca própria da UFG.

As ações planejadas incluíam:

- Desenvolver um portfólio institucional que destaque os anos de experiência do instituto, suas áreas de atuação e resultados alcançados e mantê-lo atualizado.
- Ressaltar a competência da banca própria da UFG, evidenciando sua relevância e impacto no mercado nacional.
- Participar de eventos nacionais e firmar parcerias para apresentar o portfólio institucional e expandir as oportunidades de atuação.

O Relatório de Gestão de 2025 detalha os resultados alcançados neste objetivo específico, demonstrando o compromisso do Instituto Verbena/UFG em aumentar as demandas atendidas a nível nacional.

Em 2025, o Instituto Verbena/UFG não registrou a realização de novos projetos demandados por órgãos em nível nacional ou federal. Diante da meta anual de aumentar em 10% a quantidade de projetos dessa natureza em relação ao exercício anterior (que contou com 9 execuções em 2024), o objetivo não foi alcançado no encerramento deste ciclo estratégico. Este desempenho reflete o cenário de alta competitividade no mercado nacional de concursos e processos seletivos, onde o instituto enfrenta a concorrência de bancas tradicionais e de grande porte.

Embora o plano de ação tenha focado na consolidação de um portfólio atrativo e na participação em eventos nacionais, a ausência de novas formalizações federais em 2025 indica a necessidade de fortalecer ainda mais as estratégias de prospecção e a visibilidade da banca própria da UFG perante os Ministérios e órgãos centrais da

administração pública.

Acompanhamento da Meta

Realização de projetos de órgãos nacionais/federais.			
Ano	Meta	Resultado	Status
2022	Aumento de 10% em relação ao ano anterior	6 projetos	Meta alcançada ▾
2023	Aumento de 10% em relação ao ano anterior	14 projetos	Meta superada ▾
2024	Aumento de 10% em relação ao ano anterior	9 projetos	Meta não alcan... ▾
2025	Aumento de 10% em relação ao ano anterior	0 projetos	Meta não alcan... ▾

Apesar do resultado em 2025, o Instituto Verbena/UFG mantém o compromisso estratégico de expandir sua atuação nacional. O conhecimento acumulado em parcerias anteriores com o MAPA, o MJSP e diversos Institutos Federais (IFs) permanece como um ativo técnico fundamental. Para o próximo ciclo plurianual, o instituto buscará aprimorar seus mecanismos de captação, reafirmando a excelência e a lisura da UFG como diferenciais competitivos para atender às complexas demandas da administração pública federal e de outros estados da federação.



OES IV 25.1 REALIZAR MELHORIAS NA GESTÃO E ELABORAÇÃO DE CONTRATOS.

O objetivo de realizar melhorias na gestão e elaboração de contratos do Instituto Verbena/UFG, com o indicador de consolidação de uma Assessoria Comercial, busca garantir a eficiência e a conformidade nos processos contratuais. O risco de baixa capacitação da equipe será mitigado através do plano de ação que é promover uma seleção de pessoal qualificado, assegurando que a instituição promova ações eficazes e alinhadas com seus objetivos de gestão e organização.

O Relatório de Gestão de 2022 mostra que a meta era atingir 10% de progresso na consolidação de uma Assessoria Comercial. Ao buscar uma aproximação com o Setor de Convênios da UFG (SConv), com a Pró-Reitoria de Administração e Finanças da UFG (PROAD) e com as Fundações de Apoio FUNAPE e RTV, para receber melhores orientações sobre contratos e convênios, o Instituto Verbena/UFG garantiu que a meta estipulada fosse atingida.

Já o Relatório de Gestão de 2023 indica a meta de alcançar 50% de progresso. Com a criação definitiva da Assessoria Comercial o Instituto Verbena/UFG alcançou o resultado de 100% naquele ano.

No Relatório de Gestão de 2024, por outro lado, a meta estipulada para este objetivo foi atingir 80% de progresso na consolidação de uma Assessoria Comercial. A meta foi superada ao contarmos com 100% de progresso, alcançado ainda no ano anterior. Este ano, os esforços se concentraram no fortalecimento da gestão organizacional da assessoria, com a definição clara de suas atribuições, fluxos de trabalho e integração com os setores jurídico, financeiro e de projetos.

Meta para o Objetivo Específico e resultados alcançados

Em 2025, a meta estipulada foi alcançar um progresso de 100% no avanço da criação de um setor próprio responsável por contratos. O plano de ação para este objetivo busca promover uma seleção de pessoal focada na formação e experiência específica em execução de contratos e orçamentos.

As ações planejadas incluíam:

- Levantar as principais demandas e atribuições que o setor deverá atender, como execução de contratos e elaboração de orçamentos.
- Realizar processo seletivo que foque na formação acadêmica e experiência prática na área de contratos e orçamentos.
- Criar um organograma e definir os fluxos internos de trabalho, integrando o setor com outras áreas correlatas, como apoio jurídico e financeiro.
- Implementar mecanismos de monitoramento e avaliação para assegurar a eficiência e a adaptação do setor às necessidades institucionais.

O Relatório de Gestão de 2025 detalha os resultados alcançados neste objetivo específico, demonstrando o compromisso do Instituto Verbena/UFG em garantir a excelência na gestão de contratos.

Em 2025, o Instituto Verbena/UFG manteve o progresso de 100% na consolidação de sua Assessoria Comercial. Uma vez que o objetivo estruturante de criar, formalizar e integrar o setor próprio responsável por contratos já havia sido plenamente atingido nos exercícios anteriores (2023 e 2024), o ano de 2025 foi dedicado à execução contínua, ao amadurecimento dos fluxos de trabalho e à excelência na gestão contratual.

A manutenção desse resultado integral reflete a consolidação de uma equipe qualificada e a padronização de procedimentos internos que garantem celeridade e segurança jurídica na elaboração de orçamentos e instrumentos contratuais. O setor

seguir operando de forma transversal, integrando-se estrategicamente às áreas jurídica e financeira, o que permitiu ao instituto responder com eficiência à expansão de suas atividades e às demandas de novos parceiros e contratantes.

Acompanhamento da Meta

Consolidação de uma Assessoria Comercial			
Ano	Meta	Resultado	Status
2022	10% de progresso	10% de progresso	Meta alcançada ▾
2023	50% de progresso	100% de progresso	Meta superada ▾
2024	80% de progresso	100% de progresso	Meta superada ▾
2025	100% de progresso	100% de progresso	Meta alcançada ▾

Ao manter a meta máxima deste objetivo em 2025, o Instituto Verbena/UFG reafirma seu compromisso com a profissionalização da gestão pública. A estabilidade da Assessoria Comercial mitiga riscos de baixa capacitação e assegura que todos os compromissos firmados pelo instituto estejam pautados pela transparência e pela conformidade legal, fortalecendo a credibilidade institucional perante a universidade e a sociedade.



OES IV 26.1 REALIZAR PROJETOS DE ATENÇÃO À SAÚDE DO COLABORADOR.

O objetivo de realizar projetos de atenção à saúde do colaborador no Instituto Verbena/UFG, com o indicador de ações de conscientização e atenção à saúde física e mental dos colaboradores internos, busca garantir o bem-estar dos colaboradores. O risco da pouca adesão será mitigado através do plano de ação que é a conscientização da equipe sobre a relevância da participação nas iniciativas, garantindo que a instituição promova ações eficazes e alinhadas com seus objetivos de saúde e bem-estar no ambiente de trabalho.

O Relatório de Gestão de 2022 mostra que a meta era realizar 1 ação de conscientização e atenção à saúde dos colaboradores do IV/UFG, e a meta foi devidamente cumprida, com a participação da equipe da Campanha do Outubro Rosa.

Já o Relatório de Gestão de 2023 indica a meta de realizar 3 ações de conscientização e atenção à saúde dos colaboradores do IV/UFG. Com o resultado de 4 ações dessa natureza realizadas, incluindo a aquisição de equipamentos ergonômicos e ações de valorização e homenagem aos colaboradores, a meta foi superada.

No Relatório de Gestão de 2024, por outro lado, a meta estipulada para este objetivo foi de realizar 5 ações de conscientização e atenção à saúde dos colaboradores do IV/UFG. A meta foi superada ao contarmos com 7 ações dessa natureza, buscando realizar oficinas de autocuidado físico e mental, campanhas de conscientização com palestras, bem como projetos de incentivo à atividade física, como o IVôlei.

Meta para o Objetivo Específico e resultados alcançados

Em 2025, a meta estipulada foi realizar 7 ações atreladas à atenção à saúde da

equipe do Instituto Verbena/UFG. O plano de ação busca conscientizar a equipe sobre a importância da participação conjunta nas iniciativas.

As ações planejadas incluíam:

- Aplicar questionários e realizar consultas com os colaboradores para identificar as principais demandas relacionadas à saúde física, mental e emocional.
- Desenvolver materiais informativos que destacam a importância da participação em iniciativas de saúde e bem-estar, como palestras, programas de exercícios e grupos de apoio.
- Acompanhar a adesão dos servidores aos projetos, coletando feedback para ajustar as ações conforme necessário.
- Organizar eventos e encontros presenciais ou virtuais, abordando temas como gerenciamento de estresse, ergonomia, saúde mental, alimentação saudável e prática de exercícios.

O Relatório de Gestão de 2025 detalha os resultados alcançados neste objetivo específico, demonstrando o compromisso do Instituto Verbena/UFG em realizar projetos de atenção à saúde do colaborador.

Em 2025, o Instituto Verbena/UFG realizou 3 (três) ações de conscientização e atenção à saúde física e mental de seus colaboradores internos [informação fornecida pelo usuário]. Diante da meta anual de realizar 7 ações dessa natureza, o objetivo estatístico não foi alcançado no encerramento do ciclo estratégico quadrienal.

Apesar do resultado numérico, as iniciativas promovidas em 2025 foram marcadas por parcerias estratégicas e pelo foco na prevenção integral, abordando desde a imunização até a conscientização sobre patologias críticas. As ações realizadas foram:

Ação de Vacinação em parceria com a FEN/UFG



Imagem: Ação de Vacinação IV/UFG

O Instituto Verbena da Universidade Federal de Goiás (IV/UFG) realizou, em abril de 2025, uma importante ação de saúde voltada à imunização dos seus colaboradores. A iniciativa foi idealizada pela diretoria executiva em colaboração com a Sala de Vacinas da Faculdade de Enfermagem (FEN/UFG). Durante o evento, foi oferecida aos colaboradores uma estrutura completa para aplicação de vacinas

contra a Influenza (gripe), a bivalente contra a Covid-19, além de doses para Hepatite B, Dupla Adulto (difteria e tétano) e Tríplice Viral. O objetivo foi ampliar a cobertura vacinal e facilitar o acesso à saúde no próprio ambiente de trabalho.

Apoio ao Outubro Rosa

Em alusão ao Outubro Rosa, o Instituto Verbena da Universidade Federal de Goiás (IV/UFG) organizou uma campanha de conscientização onde toda a equipe se vestiu de rosa para reafirmar o compromisso institucional com a causa do câncer de mama, incentivando a detecção precoce por meio da mamografia e do autoexame. Segundo estimativas do Instituto Nacional de Câncer (Inca), a cada ano do triênio 2023–2025 serão



Imagem: Ação Outubro Rosa

registrados aproximadamente 73.610 novos casos de câncer de mama no Brasil, com taxa ajustada de incidência de 41,89 casos por 100 mil mulheres.

Apoio ao Novembro Azul

Focada na saúde masculina, a campanha de conscientização onde toda a equipe se vestiu de azul para reforçar a necessidade de vigilância contra o câncer de próstata. O instituto incentivou ativamente seus colaboradores homens a realizarem o



Imagem: Ação Novembro Azul

rastreamento preventivo (exames de PSA e toque retal) e a assumirem o protagonismo da própria saúde por meio de consultas regulares ao urologista e manutenção de um estilo de vida equilibrado. O Instituto Verbena/UFG apoia as campanhas de Novembro Azul e reforça o compromisso com a saúde masculina. A detecção em estágios iniciais aumenta

significativamente as chances de tratamento eficaz e reduz a mortalidade.

Acompanhamento da Meta

Ações de conscientização e atenção à saúde física e mental dos colaboradores internos

Ano	Meta	Resultado	Status
2022	1	1	Meta alcançada ▾
2023	3	6	Meta superada ▾
2024	5	7	Meta superada ▾
2025	7	3	Meta não alcan... ▾

Embora o quantitativo de ações tenha ficado abaixo da meta em 2025, o Instituto Verbena/UFG mantém sua diretriz de fomentar a promoção à saúde e o bem-estar no trabalho. O engajamento em campanhas nacionais e a facilitação do acesso a serviços de saúde preventiva demonstram que a instituição reconhece a valorização do capital humano como pilar essencial para a excelência organizacional e para o cumprimento de sua missão dentro da UFG.



OES IV 27.1 OTIMIZAR AS AÇÕES DE GESTÃO DE PESSOAS E RECURSOS HUMANOS.

O objetivo de otimizar as ações de gestão de pessoas e recursos humanos do Instituto Verbena/UFG, com o indicador de consolidação de um setor de Recursos Humanos, busca garantir a eficiência e a conformidade nos processos de gestão de pessoas. O risco de baixa capacitação da equipe será mitigado através do plano de ação que é promover uma seleção de pessoal qualificado, assegurando que a instituição promova ações eficazes e alinhadas com seus objetivos de gestão e organização.

O Relatório de Gestão de 2022 mostra que a meta era atingir 10% de progresso na consolidação de uma Coordenação de Recursos Humanos. A meta estipulada foi devidamente alcançada, por ser efetuado o mapeamento das necessidades do futuro setor, bem como o planejamento de ações de desenvolvimento profissional dos colaboradores.

Já o Relatório de Gestão de 2023 indica a meta de alcançar 20% de progresso na consolidação de uma Coordenação de Recursos Humanos. Com o resultado de 30% de progresso, por meio de ações de capacitação da equipe e do planejamento de contratação de um profissional da área de R.H., a meta foi superada.

No Relatório de Gestão de 2024, por outro lado, a meta estipulada para este objetivo foi de alcançar 50% de progresso na consolidação de uma Coordenação de Recursos Humanos. A meta foi superada ao contarmos com 100% de progresso, com a consolidação a partir da contratação de um Coordenador para assumir as funções de Gestão de Pessoas. Assim, foram desenvolvidas ações de treinamento profissional, integração da equipe, entre outras atividades desse nicho.

Meta para o Objetivo Específico e resultados alcançados

Em 2025, a meta estipulada foi alcançar um progresso de 100% na consolidação de um setor próprio de recursos humanos. O plano de ação para alcançar este objetivo busca realizar uma seleção de pessoal considerando formação e experiência em gestão de pessoas e departamento pessoal.

As ações planejadas incluíam:

- Identificar as principais funções e atribuições que o setor de Recursos Humanos deverá desempenhar, incluindo gestão de pessoas e administração de departamento pessoal.
- Realizar processo seletivo para seleção de pessoal com formação e experiência em gestão de pessoas e departamento pessoal, focando no desenvolvimento e manutenção de políticas e práticas de RH.
- Organizar a estrutura do setor, incluindo organograma, funções específicas e integração com outros setores.

O Relatório de Gestão de 2025 detalha os resultados alcançados neste objetivo específico, demonstrando o compromisso do Instituto Verbena/UFG em criar um setor responsável por Recursos Humanos e Gestão de Pessoas.

Em 2025, o Instituto Verbena/UFG manteve o progresso de 100% na consolidação de seu setor de Recursos Humanos. Uma vez que o objetivo estruturante de criar, formalizar e integrar a coordenação específica já havia sido plenamente atingido no exercício de 2024, o ano de 2025 foi dedicado à execução contínua, ao fortalecimento da cultura organizacional e ao desenvolvimento profissional da equipe.

Ao longo do ano, a Coordenação de Gestão de Pessoas seguiu trabalhando ativamente, promovendo iniciativas essenciais para o bem-estar e o engajamento do corpo técnico. Entre os destaques de 2025, incluíram-se as ações de valorização e homenagem aos colaboradores, com momentos de celebração e integração em datas

como o Dia das Mulheres e a Páscoa. Esses eventos são pilares importantes para a manutenção de um clima organizacional saudável e acolhedor.



Imagem: Ação do Dia Internacional da Mulher



Imagem: Ação de Páscoa

Paralelamente, o instituto deu continuidade às Ações de Treinamento Profissional da equipe, investindo na capacitação contínua dos colaboradores para assegurar a excelência técnica e a otimização dos processos internos, como o curso de Gestão e Liderança que foi oferecido aos colaboradores do IV/UFG. Tais ações confirmam o papel estratégico da coordenação em garantir que o capital humano do instituto esteja preparado para os desafios crescentes da instituição, atuando com eficiência e transparência.



Imagem: Equipe IV/UFG no Curso de Gestão e Liderança

Acompanhamento da Meta

Consolidação de um setor de Recursos Humanos			
Ano	Meta	Resultado	Status
2022	10% de progresso	10% de progresso	Meta alcançada ▾
2023	20% de progresso	30% de progresso	Meta superada ▾
2024	50% de progresso	100% de progresso	Meta superada ▾
2025	100% de progresso	100% de progresso	Meta alcançada ▾

Ao manter a meta máxima deste objetivo em 2025, o Instituto Verbena/UFG reafirma seu compromisso com o aprimoramento da política institucional de gestão de pessoas. A estabilidade da coordenação permite uma administração de pessoal moderna e eficiente, mitigando riscos de baixa capacitação e fortalecendo o instituto como um ambiente de trabalho produtivo e de referência dentro da Universidade Federal de Goiás



OES IV 28.1 REGULAMENTAR E IMPLEMENTAR UMA POLÍTICA DE SEGURANÇA INTERNA.

O objetivo específico OEs IV 28.1 visa estabelecer uma política de segurança interna alinhada com as políticas de segurança da UFG, o indicador "Consolidação de uma política de segurança interna" busca mensurar o progresso na implementação desta política, e o plano de ação busca mitigar o risco de não conformidade com a legislação interna, garantindo que a política esteja alinhada com as normas da UFG.

O Relatório de Gestão de 2022 mostra que a meta era de 10% de progresso no desenvolvimento de uma política de segurança interna local. A meta estipulada foi devidamente alcançada, com a realização de análise da infraestrutura de segurança, a fim de identificar pontos críticos e oportunidades de melhoria físicas ou organizacionais.

Já o Relatório de Gestão de 2023 indica a meta de alcançar 20% de progresso no desenvolvimento de uma política de segurança interna local. Com o resultado de 30% de progresso, a partir da instalação de equipamentos que aumentam a segurança de acesso ao prédio e de assistência em caso de emergências, a meta foi superada.

No Relatório de Gestão de 2024, por outro lado, a meta estipulada para este objetivo foi de alcançar 50% de progresso no desenvolvimento de uma política de segurança interna local. A meta foi superada ao contarmos com 60% de progresso dessa ação a partir da instalação de fechaduras eletrônicas nas portas de acesso aos setores internos do instituto, como parte das diretrizes da Universidade Federal de Goiás voltadas à melhoria da segurança e da gestão de fluxos de pessoas nas unidades.

Meta para o Objetivo Específico e resultados alcançados

Em 2025, a meta estipulada foi atingir 100% de progresso na consolidação de

uma política de segurança interna. O plano de ação busca alinhar a regulamentação às políticas e normas de segurança institucional da UFG.

As ações planejadas incluíam:

- Realizar um diagnóstico inicial da conformidade dos processos internos com as políticas e normas de segurança institucional da UFG, ajustando-os conforme as exigências normativas para garantir a segurança local.
- Integrar as normas institucionais à regulamentação da UFG, detalhando os procedimentos de segurança em situações cotidianas e emergenciais.
- Revisar a política de segurança interna sob o olhar da Assessoria de Assuntos Especializados e das Diretorias.
- Promover treinamentos para todos os colaboradores sobre as normas e procedimentos a serem adotados, reforçando principalmente possíveis mudanças em relação às práticas anteriores.

O Relatório de Gestão de 2025 detalha os resultados alcançados neste objetivo específico, demonstrando o compromisso do Instituto Verbena/UFG em regulamentar e implementar uma política de segurança interna.

Em 2025, o Instituto Verbena/UFG atingiu 100% de progresso na consolidação de sua política de segurança interna. Este marco representa a conclusão integral do objetivo estratégico estabelecido para o quadriênio 2022-2025, culminando na publicação oficial de sua Política de Segurança Institucional. A formalização dessa política consolida os avanços físicos e procedimentais realizados nos anos

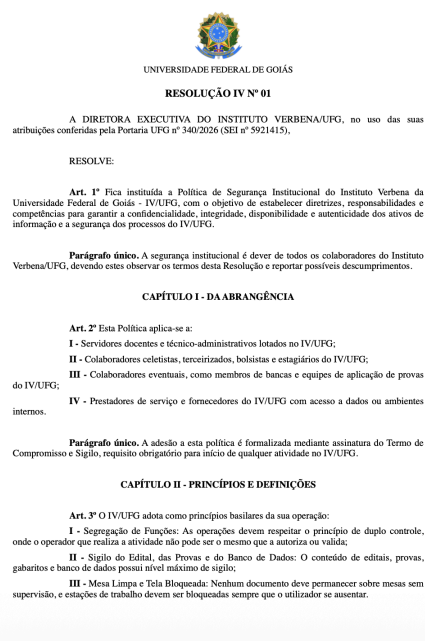


Imagem: Política de Segurança
Institucional IV/UFG

anteriores, como a instalação de fechaduras eletrônicas, sistemas de monitoramento e o uso do crachá institucional.

O documento publicado estabelece normas e procedimentos claros para garantir a proteção de todos os membros da comunidade universitária, assegurando que o instituto opere em total conformidade com as diretrizes da Secretaria de Segurança e Direitos Humanos (SDH) da UFG. Além da regulamentação, o último ano do ciclo focou na capacitação dos colaboradores, promovendo uma cultura organizacional voltada à prevenção e mitigação de riscos.

Acompanhamento da Meta

Consolidação de uma política de segurança interna			
Ano	Meta	Resultado	Status
2022	10% de progresso	10% de progresso	Meta alcançada ▾
2023	20% de progresso	30% de progresso	Meta superada ▾
2024	50% de progresso	60% de progresso	Meta superada ▾
2025	100% de progresso	100% de progresso	Meta alcançada ▾

Ao atingir a meta máxima deste objetivo em 2025, o Instituto Verbena/UFG reafirma seu compromisso com a segurança e a garantia dos direitos humanos. A implementação definitiva desta política mitiga riscos de não conformidade legal e fortalece o ambiente de trabalho, garantindo que a excelência na prestação de serviços seja acompanhada por padrões rigorosos de segurança institucional e integridade física de seus usuários e colaboradores.



OES IV 29.1 AUMENTAR A CAPTAÇÃO DE RECURSOS FINANCEIROS PARA A UNIVERSIDADE.

O objetivo de aumentar a captação de recursos financeiros para a universidade pelo Instituto Verbena/UFG, com o indicador de "Projetos Financiados executados pelo Instituto Verbena/UFG", busca garantir a sustentabilidade financeira da instituição. O risco de falta de contratantes para a realização de projetos financiados será mitigado através do plano de ação que é ampliação da divulgação em eventos, assegurando que a instituição promova ações eficazes.

O Relatório de Gestão de 2022 mostra que a meta era de um aumento de 10% na quantidade de Projetos Financiados executados pelo Instituto Verbena/UFG. Esta meta foi superada ao realizar 9 projetos.

Já o Relatório de Gestão de 2023, indica a meta de aumentar em 10% a quantidade de Projetos Financiados executados no ano. Ao realizar 26 Projeto financiados, o Instituto Verbena/UFG supera a meta estabelecida para o ano em questão.

No Relatório de Gestão de 2024, por outro lado, a meta estipulada para este objetivo foi de aumentar em 10% a quantidade de Projetos Financiados executados no ano. Porém, a meta não foi alcançada ao contarmos com 24 projetos financiados naquele ano.

Meta para o Objetivo Específico e resultados alcançados

Em 2025, a meta estipulada foi aumentar o crescimento sustentável em 10% em relação ao ano anterior referente à quantidade de projetos financiados.

As ações planejadas incluíam:

- Elaborar materiais informativos e atrativos sobre os tipos de projetos de extensão desenvolvidos pelo IV/UFG, para garantir a adesão de contratantes interessados na execução de concursos públicos, processos seletivos, cursos, avaliações e pesquisas;
- Mapear possíveis demandas institucionais que possam ser atendidas por novos projetos de extensão voltadas ao público interno da universidade, por meio de reuniões e consultas internas do corpo de colaboradores;
- Diversificar as metodologias para atendimento de projetos de diferentes regiões do país, para alcançar diferentes públicos-alvo e atender adequadamente as contratantes;
- Promover reuniões estratégicas com possíveis parceiros externos, destacando a expertise e os benefícios do IV/UFG.

O Relatório de Gestão de 2025 detalha os resultados alcançados neste objetivo específico, demonstrando o compromisso do Instituto Verbena/UFG em aumentar a captação de recursos financeiros para a universidade.

Em 2025, o Instituto Verbena/UFG registrou a execução de 11 (onze) Projetos Financiados, contribuindo para a sustentabilidade financeira da instituição e da Universidade Federal de Goiás. Diante da meta estabelecida de aumentar em 10% o quantitativo em relação ao ano anterior (que contou com 24 execuções em 2024), o objetivo numérico não foi alcançado no encerramento do ciclo estratégico. Este desempenho em 2025 reflete a oscilação natural das demandas de mercado e a conclusão de grandes projetos iniciados em ciclos anteriores.

Apesar de o resultado absoluto ser inferior aos anos de 2023 e 2024, a manutenção de 11 projetos financiados demonstra a resiliência do instituto em captar recursos por meio de Custos Indiretos de Projetos (CIP), que garantem o financiamento de ações de extensão e o desenvolvimento institucional da UFG. O IV/UFG seguiu executando seu plano de ação para mitigar riscos de falta de contratantes, diversificando metodologias e promovendo reuniões estratégicas para consolidar sua expertise no cenário nacional.

Relação de Projetos Financiados executados pelo Instituto Verbena/UFG em 2025

PJ012-2025	CONCURSO PÚBLICO - GOIÁSFOMENTO
PJ014-2025	PROCESSO SELETIVO PARA COREME/COREMU SES 2025 e 2026
PJ015-2025	Concurso Público da Câmara Municipal de Porangatu/GO
PJ083-2025	CONCURSO CAMARA DE PORANGATU
PJ271-2025	Processo Seletivo SEBRAE-GO (2025)
PJ293-2025	CONCURSO PÚBLICO - PREFEITURA DO MUNICÍPIO DE PORANGATU - GO
PJ292-2025	CONCURSO PÚBLICO - PREFEITURA DO MUNICÍPIO DE GAMELEIRA DE GOIÁS
PJ359-2025	Processo Seletivo para Secretaria Municipal de Educação e Cultura da Prefeitura Municipal de Cidade Ocidental - GO (2025)
PJ387-2025	CONCURSO PÚBLICO - CÂMARA MUNICIPAL DE GOIÂNIA - GO (2025)
PJ388-2025	CONCURSO PÚBLICO - PREFEITURA DO MUNICÍPIO DE SENADOR CANEDO - GO (2025)
PJ421-2025	CONCURSO PÚBLICO DA PREFEITURA DO MUNICÍPIO DE VALPARAÍSO DE GOIÁS - GO (2025)

Acompanhamento da Meta

Quantidade de Projetos Financiados executados pelo Instituto Verbena/UFG			
Ano	Meta	Resultado	Status
2022	Aumento de 10% em relação ao ano anterior	9	Meta superada ▾
2023	Aumento de 10% em relação ao ano anterior	26	Meta superada ▾
2024	Aumento de 10% em relação ao ano anterior	24	Meta não alcan... ▾
2025	Aumento de 10% em relação ao ano anterior	11	Meta não alcan... ▾

Embora o crescimento estatístico esperado para 2025 não tenha sido atingido, o Instituto Verbena/UFG reafirma seu papel estratégico na captação de recursos financeiros extraorçamentários. A continuidade da execução de projetos financiados assegura que a instituição permaneça como uma estrutura auto sustentável e capaz de investir em inovação, infraestrutura e qualificação, alinhando-se permanentemente às metas de gestão financeira e orçamentária da UFG.



CONSIDERAÇÕES

O encerramento do exercício de 2025 marca a conclusão de uma trajetória histórica iniciada em 2022 com a mudança de institucionalidade do antigo Centro de Seleção para o Instituto Verbena/UFG. Ao olharmos para o quadriênio 2022-2025, observamos a evolução de um órgão que não apenas organizou suas competências, mas consolidou-se como referência nacional em gestão de certames.

O ano de 2025 foi o ano da entrega de marcos fundamentais: atingimos 100% de progresso na revitalização da infraestrutura física do instituto, na modernização da rede lógica de TICs, na sistematização da nossa memória institucional com o projeto "Fatos e Fotos" e na publicação definitiva de nossa Política de Segurança Institucional. Esses resultados provam que o planejamento estratégico no setor público, quando executado com foco e integração de equipe, é capaz de gerar transformações duradouras e eficiência administrativa.

Apesar do sucesso na maioria dos indicadores, o instituto reconhece os desafios enfrentados em 2025, como a oscilação na captação de projetos nacionais e federais e a necessidade de adensar a oferta de cursos em modalidades remotas. Tais lacunas, longe de serem falhas, são compreendidas como oportunidades de melhoria contínua e serão priorizadas na elaboração do Planejamento Estratégico 2026-2029, garantindo que o IV/UFG continue evoluindo de forma resiliente e inovadora.

Expressamos nossa gratidão à Reitoria da UFG, a todos os nossos colaboradores, docentes e parceiros que acreditaram neste projeto. O Instituto Verbena/UFG encerra este ciclo com a infraestrutura renovada, processos mapeados e uma equipe qualificada, reafirmando seu papel de vanguarda na construção de uma sociedade mais justa e democrática por meio da transparência e da excelência técnica.



UFG
UNIVERSIDADE
FEDERAL DE GOIÁS