

RELATÓRIO DE GESTÃO IV/UFG 2024



GESTÃO 2022-2025

Angelita Pereira de Lima

Reitora da UFG

Jesiel Freitas Carvalho

Vice-Reitor da UFG

Claci Fátima Weirich Rosso

Diretora Executiva do IV/UFG

Amanda Xavier do Santos

Diretora Administrativa do IV/UFG

Cristiana da Costa Luciano

Coordenadora de Formação do IV/UFG

Damaris Maria Moreira da Costa

Coordenadora de Logística do IV/UFG

Ianca Ketlen Silva dos Santos

Coordenadora de Tecnologia da Informação do IV/UFG

Julio Cesar Sales Cesário

Coordenador Financeiro do IV/UFG

Luiz Carlos da Silva

Coordenador de Gestão de Pessoas do IV/UFG

Vanessa Teles dos Santos Dias

Coordenadora Pedagógica do IV/UFG



ORGANIZADORES

Claci Fátima Weirich Rosso

Amanda Xavier do Santos

Alisson Pereira dos Santos

Letícia de Araújo Bernardes

Luã Lírio de Souza Cruz

Suiany Dias Rocha



LISTA DE IMAGENS

Imagem 1: Turma do Curso de Formação do Concurso Público para GCM de Cidade Ocidental	16
Imagem 2: Divulgação de vaga para bolsista da área logística	20
Imagem 3: Divulgação de vaga para bolsista da área pedagógica	20
Imagem 4: Reunião de celebração de contrato entre a UFG e o TJGO	23
Imagem 5: Reitora da UFG e Diretora Executiva e Diretora Administrativa do IV/UFG após celebração de contrato entre a UFG e o TJGO	24
Imagem 6: Divulgação da Aula Inaugural do Curso de Especialização em Enfrentamento à Violência contra Mulheres e Meninas	29
Imagem 7: Divulgação da Aula Inaugural do Curso de Especialização em Atendimento à Criança e Adolescente em Situação de Violência	29
Imagem 8: Capa do Manual de Revisão Técnica	34
Imagem 9: Folha de composição da gestão da UFG e do IV/UFG no Manual de Revisão Técnica	35
Imagem 10: Folha de apresentação da equipe técnica organizadora do IV/UFG e da ficha catalográfica do Manual de Revisão Técnica	35
Imagem 11: Divulgação da live de abertura do Projeto de Desenvolvimento Institucional em parceria com o MAPA	40
Imagem 12: Diretora Executiva do IV/UFG faz fala no evento de apresentação do IEGE-GO para especialistas	41
Imagem 13: Diretoras Executiva e Administrativa fazem entrega de aparelhos eletrônicos adquiridos para o IV/UFG	45
Imagem 14: Divulgação do Concurso Público do TJAC	50
Imagem 15: Divulgação do Processo Seletivo de Estagiários da DPE-GO	51
Imagem 16: Aplicação do Concurso Público da Prefeitura Municipal de Rio Branco-AC	51
Imagem 17: Divulgação do Processo Seletivo do Sebrae/GO	52
Imagem 18: Divulgação do Processo Seletivo para o Programa de Residência Jurídica do TJGO	53
Imagem 19: Divulgação do Processo Seletivo de Mediador Judicial do TJGO	53
Imagem 20: Divulgação do Processo Seletivo para o Programa de Residência do MPGO	54
Imagem 21: Descrição sobre o Projeto Fatos e Fotos	61
Imagem 22: Acessos disponíveis na página do Projeto Fatos e Fotos	62
Imagem 24: Divulgação do Processo Seletivo	67
Imagem 23: Divulgação do Processo Seletivo Suplementar LEDOC	67
Imagem 26: Divulgação do Processo Seletivo Complementar para Preenchimento de Vagas	68
Imagem 25: Divulgação do Processo Seletivo para Portador de Diploma	68
Imagem 27: Tela de login para o sistema de registro de frequência	78
Imagem 28: Tela para registrar a frequência	78
Imagem 29: Tela do registro de frequência realizado	78
Imagem 30: Diretoras Executiva e Administrativa fornecem lancheiras térmicas para os colaboradores do IV/UFG	79

Imagem 31: Equipe de aplicação de provas do IV/UFG	82
Imagem 33: Reforma térreo IV/UFG	86
Imagem 35: Reforma térreo IV/UFG	86
Imagem 32: Reforma térreo IV/UFG	86
Imagem 34: Reforma térreo IV/UFG	86
Imagem 36: Paulo Eduardo, Diretor do CIDARQ/UFG, em palestra orientativa à equipe do IV/UFG.	97
Imagem 37: Ex-diretores da CECV e do CS junto à atual Diretora Executiva, Claci Rosso, e à reitora, Angelita Pereira de Lima.	100
Imagem 38: Discurso de Claci Rosso, Diretora Executiva, no aniversário de 2 anos do IV/UFG	101
Imagem 39: Equipe do IV/UFG	101
Imagem 40: Pró-reitora de Extensão e Cultura, Luana Ribeiro, diretora Executiva da Fundação de Apoio à Pesquisa, Sandramara Chaves, diretora Executiva do Instituto Verbena/UFG, Claci Rosso e pró-reitora adjunta de Graduação, Heliny Carneiro. (Créditos: Carlos Siqueira)	102
Imagem 41: Sala de Vacinas da FEN/UFG	103
Imagem 42: Coordenador de Recursos Humanos do IV/UFG, Luiz Carlos da Silva, Diretora Executiva do IV/UFG, Claci Rosso, Pró-Reitora de Extensão e Cultura, Luana Ribeiro, Diretora Administrativa, Amanda Xavier, e a Pró-Reitora adjunta de Graduação, Heliny Carneiro	104
Imagem 43: Equipe do IV/UFG no Baile da UFG 2024	104
Imagem 44: Grupo de e-mail do EGP	107
Imagem 45: Google Drive do EGP	108
Imagem 46: Sistem SIPEP/UFG	108
Imagem 47: Claci Rosso e Luã Lírio no Terceiro Encontro de Formação GoiásTec	117
Imagem 48: Equipe do IV/UFG na Megaconf 2024	118
Imagem 49: Claci Rosso, Diretora Executiva do IV/UFG no 82º FONAC	119
Imagem 50: Secretários de Administração de capitais visitando o stand do Instituto Verbena/UFG no 83º FONAC	119
Imagem 51: Coordenadora da Escola Superior de Controle Externo Aelson Nascimento do TCE, Jaqueline Nascimento, e a diretora executiva do Instituto Verbena/UFG, Claci Rosso.	120
Imagem 52: Integrantes da UFG e do SENAPS/MJSP no Seminário Crime Organizado e os Desafios para a Democracia Brasileira	121
Imagem 53: Diretora executiva do IV/UFG, Claci Rosso, junto aos cursistas da especialização "Especialização em Atendimento Pré-hospitalar em Aeronaves"	122
Imagem 54: Secretária Planejamento de Palmas/TO, em visita ao IV/UFG	123
Imagem 55: Representantes da GCM Goiânia, em visita ao IV/UFG	123
Imagem 56: Diretora executiva do IV/UFG, Claci Rosso, reitora da UFAC, Guida Aquino, pró-reitora de graduação, Ednaceli Damasceno, e diretora administrativa do IV/UFG, Amanda Xavier.	124
Imagem 57: Equipe do IV/UFG em visita à SEMAD Goiânia	124
Imagem 58: Divulgação do certame.	128
Imagem 59: Divulgação do certame.	128

Imagem 60: Divulgação do certame.	129
Imagem 61: Divulgação do certame.	130
Imagem 62: Divulgação do certame.	131
Imagem 63: Divulgação do certame.	131
Imagem 64: Divulgação do certame.	132
Imagem 65: Divulgação do certame.	132
Imagem 66: Divulgação do certame.	133
Imagem 67: Divulgação do certame.	133
Imagem 68: Divulgação do certame.	134
Imagem 69: Divulgação do certame.	134
Imagem 70: Divulgação do certame.	135
Imagem 71: Divulgação do certame.	139
Imagem 72: Divulgação do certame.	139
Imagem 73: Divulgação do certame.	140
Imagem 74: Divulgação do certame.	140
Imagem 75: Divulgação do certame.	141
Imagem 76: Realização da Oficina de Autocuidado Psicológico para a equipe do IV/UFG	146
Imagem 77: Realização da Oficina Oficina de Boas Práticas Ergonômicas para a equipe do IV/UFG	147
Imagem 78: Campanha do Outubro Rosa pela equipe do IV/UFG	148
Imagem 79: Palestra de Novembro Azul para a equipe do IV/UFG	148
Imagem 80: Palestra sobre a pesquisa “Algoritmos inteligentes para apoio ao monitoramento remoto de saúde mental” no IV/UFG	148
Imagem 81: Colaboradores do IV/UFG participam do Corra Campus UFG	149
Imagem 82: Colaboradores do IV/UFG participam da ação IVôlei	150
Imagem 83: Equipe do IV/UFG no curso “Convenções e Regras de Uso da Norma-Padrão em Contextos Formais”	153
Imagem 84: Realização do curso “Treinamento de Gestão Ágil de Projetos - SCRUM” para o IV/UFG	153
Imagem 85: Equipe do IV/UFG no curso “Treinamento de Gestão Ágil de Projetos - SCRUM”	154
Imagem 86: Diretora Executiva do IV/UFG entrega uniformes a colaboradores	154
Imagem 88: Equipe do IV/UFG na Festa de Halloween	155
Imagem 87: Equipe do IV/UFG na Hamburgada do IV/UFG	155
Imagem 89: Inauguração das fechaduras eletrônicas do IV/UFG	158



LISTA DE ABREVIATURAS E SIGLAS

ACE	Agente de Combate às Endemias
ACS	Agente Comunitário de Saúde
AGM	Associação Goiana de Municípios
Cercomp/UFG	Centro de Recursos Computacionais da Universidade Federal de Goiás
Cett/UFG	Centro de Educação, Trabalho e Tecnologia da Universidade Federal de Goiás
Cidarq/UFG	Centro de Informação, Documentação e Arquivo da Universidade Federal de Goiás
CMDCA	Conselho Municipal dos Direitos da Criança e do Adolescente de Goiânia
CONARQ	Conselho Nacional de Arquivos
Conpeex	Congresso de Ensino, Pesquisa e Extensão
Consuni	Conselho Universitário
DASS	Diretoria de Atenção à Saúde
EAD	Ensino a distância
EBRAM	Escola Brasileira de Municípios
Enap	Escola Nacional de Administração Pública
EPG/UFG	Escola de Pós-Graduação da Universidade Federal de Goiás
FD/UFG	Faculdade de Direito da Universidade Federal de Goiás
FEN/UFG	Faculdade de Enfermagem da Universidade Federal de Goiás
FESAG	Fórum Estadual de Secretarias de Administração e Gestão
FONAC	Fórum Nacional de Secretarias Municipais de Administração das Capitais
Funape	Fundação de Apoio à Pesquisa
Fundahc	Fundação de Apoio ao Hospital das Clínicas
GCM	Guarda Civil Municipal
IESA/UFG	Instituto de Estudos Socioambientais da Universidade Federal de Goiás
IFB	Instituto Federal de Brasília
IFES	Instituições Federais de Ensino Superior
IFG	Instituto Federal de Goiás
IFGoiano	Instituto Federal Goiano
IV/UFG	Instituto Verbena da Universidade Federal de Goiás
LabTIME	Laboratório de Tecnologia da Informação e Mídias Educacionais
LGPD	Lei Geral de Proteção de Dados Pessoais
MAPA	Ministério da Agricultura e Pecuária
MGI	Ministério da Gestão e da Inovação em Serviços Públicos
MJSP	Ministério da Justiça e Segurança Pública
MPAC	Ministério Público do Estado do Acre
OE UFG	Objetivo Estratégico da Universidade Federal de Goiás
OEs IV	Objetivo Específico do Instituto Verbena da Universidade Federal de Goiás

PDI	Plano de Desenvolvimento Institucional
PROAD/UFG	Pró-Reitoria de Administração e Finanças da Universidade Federal de Goiás
ProPessoas/UFG	Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas da Universidade Federal de Goiás
PS	Processo Seletivo
RH	Recursos Humanos
RTVE	Rádio e Televisão Educativa e Cultural
Sebrae-GO	Serviço Brasileiro de Apoio às Micro e Pequenas Empresas
Secom/UFG	Secretaria de Comunicação da Universidade Federal de Goiás
SEDHS	Secretaria Municipal de Desenvolvimento Humano e Social
SEI	Sistema Eletrônico de Informações
SeTI/UFG	Secretaria de Tecnologia e Informação da Universidade Federal de Goiás
SIGAA	Sistema Integrado de Gestão de Atividades Acadêmicas
SIN/UFG	Secretaria de Inclusão da Universidade Federal de Goiás
TAE	Técnico-Administrativo em Educação
TAF	Teste de Aptidão Física
TCC	Trabalhos de Conclusão de Curso
TCE-GO	Tribunal de Contas do Estado de Goiás
TCM-GO	Tribunal de Contas dos Municípios do Estado de Goiás
TI	Tecnologia da Informação
TICs	Tecnologias da Informação e Comunicação
TJGO	Tribunal de Justiça do Estado de Goiás



SUMÁRIO

APRESENTAÇÃO DO RELATÓRIO	9
OES IV 01.1 OFERTAR VAGAS DE ESTÁGIO OBRIGATÓRIO E NÃO OBRIGATÓRIO.	10
OES IV 01.2 REALIZAR CURSOS PRESENCIAIS DE FORMAÇÃO, QUALIFICAÇÃO E/OU ESPECIALIZAÇÃO PARA A SOCIEDADE.	14
OES IV 02.1 OFERTAR VAGAS PARA BOLSISTAS DE GRADUAÇÃO E PÓS-GRADUAÇÃO.	18
OES IV 03.1 IMPLEMENTAR PROVAS DE PROCESSO SELETIVO NA MODALIDADE REMOTA.	22
OES IV 03.2 REALIZAR CURSOS REMOTOS DE FORMAÇÃO, QUALIFICAÇÃO E/OU ESPECIALIZAÇÃO PARA A SOCIEDADE.	26
OES IV 04.1 PROMOVER O DESENVOLVIMENTO ACADÊMICO, PROFISSIONAL E FINANCEIRO DOS DOCENTES.	32
OES IV 04.2 OTIMIZAR A FORMAÇÃO CONTINUADA E A QUALIFICAÇÃO DE PROFESSORES.	37
OES IV 05.1 AUMENTAR A OFERTA DO SERVIÇO DE DESENVOLVIMENTO DE AVALIAÇÕES E PESQUISAS.	39
OES IV 06.1 ATUALIZAR OS RECURSOS TECNOLÓGICOS UTILIZADOS NA REALIZAÇÃO DE CONCURSOS, PROCESSOS SELETIVOS E CURSOS DE FORMAÇÃO.	43
OES IV 07.1 DESENVOLVER PROJETOS DE EXTENSÃO DE ABRANGÊNCIA LOCAL, REGIONAL E NACIONAL.	47
OES IV 08.1 ESTIMULAR O CONHECIMENTO ACERCA DA ARTE E DA CULTURA NACIONAL.	56
OES IV 08.2 SISTEMATIZAR A HISTÓRIA INSTITUCIONAL.	59
OES IV 09.1 RACIONALIZAR O CONHECIMENTO DE LÍNGUAS ESTRANGEIRAS.	63
OES IV 10.1 PROMOVER O ACESSO ÀS DIVERSAS FORMAS DE INGRESSO A CURSOS DE GRADUAÇÃO.	66
OES IV 11.1 ADOTAR PROCEDIMENTOS DE ACESSIBILIDADE PARA REALIZAÇÃO DE PROVAS.	70
OES IV 12.1 OTIMIZAR OS PROCESSOS DE PERÍCIA MÉDICA E HETEROIDENTIFICAÇÃO PARA CANDIDATOS(AS) A COTAS.	73
OES IV 13.1 OTIMIZAR O USO DE MATERIAL IMPRESSO E DE DESCARTÁVEIS.	76
OES IV 14.1 OTIMIZAR O USO SUSTENTÁVEL DE VEÍCULOS.	81
OES IV 15.1 PROMOVER A REVITALIZAÇÃO E MANUTENÇÃO DA INFRAESTRUTURA.	84

OES IV 16.1 DESENVOLVER E IMPLEMENTAR UM SISTEMA TECNOLÓGICO INOVADOR QUE ATENDA AS NECESSIDADES DE TRABALHO INTERNO.	88
OES IV 17.1 OTIMIZAR A INFRAESTRUTURA DAS REDES DE TICs.	91
OES IV 18.1 REGULAMENTAR OS PROCEDIMENTOS DE SEGURANÇA DA INFORMAÇÃO.	93
OES IV 18.2 ESTABELECEER OS PROCEDIMENTOS DE ARQUIVAMENTO DE DOCUMENTOS INSTITUCIONAIS.	96
OES IV 19.1 DESENVOLVER PARCERIAS ENTRE OS ÓRGÃOS E UNIDADES INTERNOS.	99
OES IV 20.1 OTIMIZAR A GESTÃO DE PROJETOS.	106
OES IV 20.2 REALIZAR O MAPEAMENTO INSTITUCIONAL.	110
OES IV 21.1 ORGANIZAR E GERIR AS ATIVIDADES INTERNAS.	113
OES IV 22.1 AUMENTAR A VISIBILIDADE INSTITUCIONAL.	116
OES IV 23.1 ELEVAR O ATENDIMENTO A MUNICÍPIOS INTERIORIZADOS DO PAÍS.	126
OES IV 24.1 AUMENTAR AS DEMANDAS ATENDIDAS A NÍVEL NACIONAL.	137
OES IV 25.1 REALIZAR MELHORIAS NA GESTÃO E ELABORAÇÃO DE CONTRATOS.	143
OES IV 26.1 REALIZAR PROJETOS DE ATENÇÃO À SAÚDE DO COLABORADOR.	145
OES IV 27.1 OTIMIZAR AS AÇÕES DE GESTÃO DE PESSOAS E RECURSOS HUMANOS.	151
OES IV 28.1 REGULAMENTAR E IMPLEMENTAR UMA POLÍTICA DE SEGURANÇA INTERNA.	157
OES IV 29.1 AUMENTAR A CAPTAÇÃO DE RECURSOS FINANCEIROS PARA A UNIVERSIDADE.	160
CONSIDERAÇÕES	162



APRESENTAÇÃO DO RELATÓRIO

Prezadas e prezados membros da comunidade universitária, colaboradoras(es) e demais parceiras(os) do Instituto Verbena/UFG,

É com satisfação que apresentamos o Relatório de Gestão 2024, terceiro ciclo anual do Planejamento Estratégico 2022-2025 do IV/UFG. O documento consolida resultados, aprendizados e desafios de um ano marcado pela expansão de serviços, inovação tecnológica e forte compromisso com o desenvolvimento institucional e social, sem perder de vista a missão de “realizar, com excelência, processos de seleção, avaliação, formação, qualificação e pesquisa”.

Tal como nos relatórios de 2022 e 2023, mantivemos a metodologia participativa, articulada às quatro Perspectivas Estratégicas da UFG (Comunidade Acadêmica e Sociedade; Processos Internos; Aprendizagem e Desenvolvimento Institucional; Finanças e Orçamento) e aos respectivos Temas e Objetivos Estratégicos definidos no PDI 2023-2027. Cada um dos 29 Objetivos Específicos (OEs IV) é tratado em capítulo próprio, apresentando: indicador, riscos, plano de ação, metas, ações realizadas e resultados apurados.

Em 2024, superamos ou alcançamos 70% das metas anuais — destaque para a primeira aplicação de prova objetiva 100% on-line, em parceria com o Tribunal de Justiça de Goiás (TJGO). Também passamos por desafios: não alcançamos o aumento de 10% previsto para os cursos de formação presenciais (1 curso) nem remotos (6 cursos), reforçando a necessidade de fortalecer nossa divulgação e prospecção comercial em 2025.

O Relatório está organizado da seguinte forma: a) Apresentação; b) 29 capítulos correspondentes aos OEs IV; c) Considerações, que sintetizam avanços e providências futuras. Esperamos que a leitura evidencie o compromisso do IV/UFG com a excelência, a transparência e a prestação de contas à sociedade.



OES IV 01.1 OFERTAR VAGAS DE ESTÁGIO OBRIGATÓRIO E NÃO OBRIGATÓRIO.

O objetivo de ofertar vagas de estágio obrigatório e não obrigatório é essencial para garantir a qualidade da formação de discentes oferecida pela UFG. O indicador mede a quantidade de estagiários vinculados ao Instituto Verbena/UFG. O risco da baixa adesão é mitigado por um plano de ação que visa oferecer estágios com carga horária reduzida, buscando atrair um número maior de estudantes para a realização dos estágios oferecidos pelo instituto.

O Relatório de Gestão de 2022 mostra que a meta era manter vinculado 1 estagiário naquele ano. A meta foi superada pois, apesar de não ter ocorrido nenhum vínculo de estágio obrigatório, foram iniciados 3 vínculos de estágio não obrigatório ainda em 2022, destinados a atuarem na Coordenação de Tecnologia da Informação.

Já o Relatório de Gestão de 2023 indica a meta de receber 2 estagiários. Com o resultado de 6 discentes de estágio obrigatório e não obrigatório, incluindo aqueles que iniciaram o vínculo no ano anterior e prorrogaram até 2023 e os que iniciaram ainda naquele ano, a meta foi superada. Os estagiários atuaram tanto na Coordenação de Tecnologia da Informação quanto na Assessoria de Comunicação.

Meta para o Objetivo Específico e resultados alcançados

Para 2024, a meta era atingir o número de 3 estagiários em atividade ao longo do ano. O planejamento para consolidar essa meta buscou atrair graduandos para estágios obrigatórios e não obrigatórios com carga horária reduzida, flexibilizando as condições para adequá-las à rotina dos estudantes e conciliá-las com o desempenho acadêmico.

As ações executadas incluíram:

- Mapear os setores com atividades possíveis de serem realizadas por estagiários e verificar a necessidade de adesão de estagiários ao setor.
- Estabelecer uma carga horária de, no máximo, meio período em campo, para possibilitar a adesão dos estudantes.
- Desenvolver políticas de incentivo à adesão e reconhecimento dos estagiários, para estimular sua adesão ao Instituto Verbena/UFG.
- Estabelecer um acompanhamento contínuo para verificar o progresso e solucionar eventuais dificuldades dos graduandos no estágio.
- Divulgar as vagas de estágio não obrigatório ofertadas pelo processo seletivo da UFG.

O Relatório de Gestão de 2024 detalha os resultados alcançados nesse objetivo específico, demonstrando o compromisso do Instituto Verbena/UFG com a formação dos estudantes da UFG.

Vagas de estágio ofertadas pelo IV/UFG em 2024

Estágio em TI - 3 vagas

Estágio em Jornalismo - 4 vagas

Vagas de estágio não obrigatório

O Processo Seletivo para Estagiários da UFG de 2024 contou com vagas de Cadastro Reserva para estagiários no Instituto Verbena/UFG, que possibilitou a convocação, ao longo do ano, de 1 (um) estudante para compor o quadro do instituto. Para além desse novo integrante, também houve a permanência de 2 (dois) estagiários que já estavam vinculados no ano anterior, de modo que ao todo foram 3 (três) graduandos atuando em estágio não obrigatório nesse ano.

Todos os estagiários dessa modalidade foram lotados na Coordenação de Tecnologia da Informação e desenvolveram as seguintes atividades:

- Suporte ao usuário: montagem e configuração de equipamentos, instalação de softwares, configuração de rede, entre outras atividades;
- Realização de publicações no site do Instituto Verbena, tais como resultados de concursos e processos seletivos, editais e outras notícias;
- Auxílio no processamento e conferência de resultados, que serão, posteriormente, publicados no site do Instituto Verbena/UFG;
- Apoio, em geral, a quaisquer atividades relacionadas ao sistema do instituto Verbena/UFG.

Vagas de estágio obrigatório

Em 2024, o Instituto Verbena/UFG recebeu estudantes que precisavam cumprir suas horas curriculares de estágio obrigatório, para que desenvolvessem suas atividades e seus conhecimentos no meio profissional. Dessa forma, ao longo do ano, 4 (quatro) estudantes de graduação do curso de Jornalismo se vincularam ao IV/UFG, realizando suas atribuições na Assessoria de Comunicação, sob a supervisão de uma profissional Jornalista que constitui a equipe dessa assessoria.

As atividades desenvolvidas pelos estagiários envolveram:

- Produção de texto jornalístico (notícias, reportagens, releases, clippings);
- Produção jornalística para redes sociais;
- Monitoramento do site e redes sociais;
- Envio de e-mails mala direta para candidatos a processos seletivos;
- Cobertura fotográfica de eventos;
- Atendimento ao candidato via redes sociais;
- Apoio à equipe de recepção e telefonia na comunicação com os candidatos;
- Participação em projetos da Assessoria de Comunicação do Instituto Verbena/UFG;
- Apoio em outras demandas factuais e urgentes envolvendo a Assessoria

de Comunicação e a Comissão de Eventos.

Acompanhamento da Meta

Quantidade de estagiários vinculados ao Instituto Verbena/UFG			
Ano	Meta	Resultado	Status
2022	1	3	Meta superada ▾
2023	2	6	Meta superada ▾
2024	3	7	Meta superada ▾

De acordo com os dados apresentados, em 2024, a meta estipulada foi superada ao se alcançar o número de 7 (sete) estudantes de graduação vinculados ao instituto, tanto por estágio obrigatório quanto por não obrigatório, em diferentes momentos ao longo do ano. Sendo assim, o IV/UFG conseguiu cumprir o objetivo de contribuir com o desenvolvimento acadêmico e profissional dos graduandos da UFG.



OES IV 01.2 REALIZAR CURSOS PRESENCIAIS DE FORMAÇÃO, QUALIFICAÇÃO E/OU ESPECIALIZAÇÃO PARA A SOCIEDADE.

O objetivo específico de realizar cursos presenciais de formação, qualificação e/ou especialização para a sociedade é essencial pois possibilita que a UFG e o Instituto Verbena/UFG cumpram seu papel de levar conhecimento e capacitação para um público mais amplo, impactando positivamente a sociedade. O indicador de quantidade de cursos presenciais realizados permite medir o sucesso das ações implementadas, enquanto o risco da falta de contratantes é mitigado por meio de um plano de ação focado na divulgação das atividades de formação.

O Relatório de Gestão de 2022 mostra que a meta era de aumentar em 10% a realização de cursos presenciais, porém a realização de cursos como parte do portfólio do IV/UFG iniciou apenas em 2022. Logo foi considerado o número inicial igual a 0 (zero). Nesse sentido, a meta foi superada, sendo realizados 3 cursos nessa modalidade, dois atrelados a cargos do concurso público da Prefeitura de Goiânia e outro de Correção de Redação, por iniciativa própria do Instituto Verbena/UFG, para formação da sociedade e composição de banco de colaboradores externos. Também naquele ano foi consolidada a Coordenação de Formação, com o fim de garantir a excelência nos projetos de formação e qualificação do IV/UFG.

Já o Relatório de Gestão de 2023 indica a meta de aumentar em 10% a realização de cursos presenciais em relação ao ano anterior. Com o resultado de 11 cursos realizados, entre os quais incluíram-se cursos atrelados a concursos públicos e processos de seleção, bem como capacitações independentes – como a formação de Instrutores Externos do Tribunal de Contas do Estado de Goiás e as oficinas da II Jornada de Capacitação Municipal –, a meta foi superada.

Meta para o Objetivo Específico e resultados alcançados

Para 2024, a meta era alcançar um aumento de 10% em relação ao ano anterior

na quantidade de cursos presenciais realizados. Para atingir esse objetivo, foi elaborado o plano de ação "Ampliar a divulgação, em eventos, da atribuição do IV/UFG de realizar cursos de formação". Esse plano busca aumentar a visibilidade dos cursos, alcançando um público maior e mais diversificado.

As ações executadas incluíram:

- Elaborar material de divulgação institucional, como panfletos e posts para redes sociais, e um vídeo institucional destacando o papel do IV/UFG de oferecer cursos de formação e qualificação, atrelados a certames ou avulsos;
- Participar de eventos institucionais e comunitários, selecionando um representante do IV/UFG para divulgar a competência do instituto em realizar cursos de formação;
- Divulgar os cursos de formação por meio de redes sociais, jornais locais e canais digitais institucionais.

O Relatório de Gestão de 2024 detalha os resultados alcançados nesse objetivo específico, demonstrando o compromisso do Instituto Verbena/UFG com a formação da sociedade.

Relação de cursos presenciais realizados pelo IV/UFG em 2024

Curso de Formação do Concurso Público para Guarda Civil Municipal de Cidade Ocidental (GO)

Curso de Formação do Concurso Público para Guarda Civil Municipal de Cidade Ocidental (GO)

O Instituto Verbena/UFG realizou o Curso de Formação do Concurso para Guarda Civil Municipal de Cidade Ocidental (GO), com as aulas e atividades desenvolvidas na modalidade presencial. A aula inaugural do curso aconteceu na Orla do Lago Jacob e contou com a presença de diversas autoridades da gestão pública da Prefeitura de Cidade Ocidental e deu início à formação dos futuros Guardas Civis da

cidade, destacando o compromisso da UFG com a capacitação de profissionais para a segurança pública.

O curso, que representou a última etapa do concurso público para a Guarda Civil Municipal (GCM), buscou desenvolver conhecimentos e competências necessários para a atuação dos futuros guardas municipais da cidade. Com 53 candidatos concorrendo a 20 vagas e formação de cadastro reserva, o projeto reforça o compromisso do Instituto Verbena/UFG com o desenvolvimento profissional e com a promoção da segurança em Cidade Ocidental.



Imagem 1: Turma do Curso de Formação do Concurso Público para GCM de Cidade Ocidental

Acompanhamento da Meta

Quantidade de cursos presenciais realizados			
Ano	Meta	Resultado	Status
2022	Aumento de 10% em relação ao ano anterior	4 cursos realizados	Meta superada ▾
2023	Aumento de 10% em relação ao ano anterior	11 cursos realizados	Meta superada ▾
2024	Aumento de 10% em relação ao ano anterior	1 curso realizado	Meta não alcan... ▾

De acordo com os dados apresentados, em 2024, a meta estipulada não foi alcançada. Mesmo sendo realizado 1 (um) curso de formação na modalidade presencial, não houve o aumento de 10% esperado para esse ano. Entendemos, portanto, que a Coordenação de Formação e o próprio portfólio do Instituto Verbena/UFG precisam de fortalecimento para difundir a sua competência em realizar cursos presenciais, a fim de garantir a adesão de mais contratantes.



OES IV 02.1 OFERTAR VAGAS PARA BOLSISTAS DE GRADUAÇÃO E PÓS-GRADUAÇÃO.

O objetivo específico de ofertar vagas para bolsistas de graduação e pós-graduação é fundamental para a UFG, pois colabora com a permanência dos alunos nos cursos e com a qualidade da formação acadêmica. O indicador de quantidade de bolsistas vinculados ao Instituto Verbena/UFG permite medir o sucesso das ações implementadas, enquanto o risco da baixa adesão é mitigado por meio de um plano de ação que flexibiliza a carga horária das bolsas. O monitoramento contínuo e a avaliação desse objetivo são essenciais para garantir a oferta de bolsas e o alcance das metas estabelecidas, auxiliando no combate à evasão e na promoção de uma formação mais inclusiva.

O Relatório de Gestão de 2022 mostra que a meta era de 1 bolsista de graduação ou pós-graduação vinculado ao IV/UFG para o ano. Porém a meta foi superada, sendo divulgadas 4 vagas de bolsa no ano, que foram devidamente preenchidas por estudantes de graduação.

Já o Relatório de Gestão de 2023 indica a meta de manter 5 bolsistas de graduação ou pós-graduação vinculados ao IV/UFG. Com o resultado de 12 bolsistas de graduação e 1 de pós-graduação, a meta foi superada, além de demonstrar o avanço do instituto em garantir a adesão de pós-graduandos, algo que não havia sido contemplado em 2022.

Meta para o Objetivo Específico e resultados alcançados

Para 2024, a meta era alcançar a quantidade de 5 bolsistas de graduação ou pós-graduação vinculados ao instituto. Para atingir esse objetivo, foi elaborado o plano de ação "Flexibilizar a distribuição dos dias e períodos de cumprimento da carga horária definida para se adequar à rotina do discente". Esse plano de ação busca tornar as bolsas mais acessíveis e atrativas para os estudantes, permitindo que eles conciliem

as atividades da bolsa com suas obrigações acadêmicas.

As ações executadas incluíram:

- Estabelecer diretrizes de cumprimento de carga horária por bolsistas, definindo os tipos de bolsa disponíveis por carga horária e os turnos em que o(a) bolsista poderá atuar;
- Divulgar possibilidade de flexibilização de horários para atrair maior interesse dos graduandos e pós-graduandos nas vagas de bolsa;
- Desenvolver um sistema ou planilha padronizada para registrar os horários e períodos escolhidos e cumpridos pelos bolsistas, garantindo transparência e controle pela Coordenação de RH.

O Relatório de Gestão de 2024 detalha os resultados alcançados nesse objetivo específico, demonstrando o compromisso do Instituto Verbena/UFG com a formação dos estudantes da UFG.

Em 2024, o Instituto Verbena/UFG publicou diferentes oportunidades de vaga para bolsistas de graduação, contemplando diversas áreas de formação. Nesse sentido, no site do IV/UFG, foram divulgadas vagas para as áreas logística, financeira, TI, pedagógica e jurídica. As oportunidades abrangeram diferentes períodos de trabalho, carga horária, remuneração e benefícios, tornando possível que estudantes com realidades diversas fossem contemplados. Assim, foram ofertadas bolsas de 30h ou 40h de atividades semanais, com fornecimento de vale-transporte, em turnos de trabalho flexíveis para possibilitar que os graduandos pudessem conciliar as atividades do IV/UFG com as de sua graduação em andamento.

A partir das inscrições feitas para as vagas divulgadas, foi possível ampliar o quadro de bolsistas colaboradores. Além disso, muitos dos bolsistas que já compunham o quadro em 2023 permaneceram na equipe enquanto se mantinham na graduação. Inclusive, uma bolsista que concluiu sua graduação manteve seu vínculo com IV/UFG ao ingressar no mestrado em programa de pós-graduação de uma

unidade acadêmica da UFG. Ao longo do ano de 2024, portanto, o instituto contou com um quadro de bolsistas variado, que abarcou áreas de cursos diversos, como Pedagogia, Letras, Administração, Geografia, Tecnologia da Informação, Direito, entre outros. Com isso, não só contribui-se para o desenvolvimento profissional dos estudantes da UFG, como também viabiliza-se sua permanência na universidade ao serem estabelecidos horários flexíveis para o desenvolvimento de suas atividades.

Instituto Verbena/UFG contrata
Bolsista de Logística

Bolsista de graduação para Setor de Logística
Vaga presencial - Setor Universitário

Requisitos: Cursar Logística ou áreas afins, domínio do Pacote Office (Word, Excel e Power Point), boa comunicação oral e escrita, flexibilidade de horário e disponibilidade para viagens.

Desejável: Experiência em bancas de concursos públicos.

Carga horária: 40 horas semanais (segunda a sexta-feira).

Etapas do Processo: Análise Curricular e Entrevista.

Remuneração e benefícios: R\$ 2.000,00 + Vale Transporte.

Inscrições prorrogadas até 27/08/2024 no Portal do(a) Candidato(a) no site www.institutoverbena.ufg.br




Imagem 2: Divulgação de vaga para bolsista da área logística

Instituto Verbena/UFG contrata
Bolsista de Graduação

Bolsista de graduação para Área Pedagógica
Vaga presencial - Setor Universitário

Responsabilidades e atribuições:
Auxiliar na elaboração, formatação, edição e revisão de textos e planilhas, rotinas administrativas, acompanhamento de e-mails, contato com professores e outras atividades relacionadas.

Requisitos: Cursando Pedagogia ou Letras e conhecimento em Word e Excel.

Carga horária: 30 horas semanais, de segunda a sexta-feira período vespertino das 12h às 18h.

Remuneração e benefícios: R\$1.200,00 + R\$200,00 de Vale Transporte.

Inscrições: 19 a 22 de julho no Portal do(a) Candidato(a) no site www.institutoverbena.ufg.br




Imagem 3: Divulgação de vaga para bolsista da área pedagógica

Acompanhamento da Meta

Quantidade de bolsistas estudantes da UFG, vinculados ao Instituto Verbena/UFG			
Ano	Meta	Resultado	Status
2022	1	4	Meta superada ▾
2023	3	15	Meta superada ▾
2024	5	23	Meta superada ▾

De acordo com os dados apresentados, em 2024, a meta estipulada foi superada ao se alcançar 23 bolsistas vinculados em diferentes momentos ao longo do ano, sendo 1 estudante de pós-graduação e 22 graduandos. Com isso, o IV/UFG alcança um resultado satisfatório em promover a permanência dos alunos da UFG nos cursos e garantir a qualidade da formação acadêmica.



OES IV 03.1 IMPLEMENTAR PROVAS DE PROCESSO SELETIVO NA MODALIDADE REMOTA.

O objetivo específico de implementar provas de processo seletivo na modalidade remota é crucial para a modernização e a expansão do alcance dos processos seletivos. O indicador de número de provas remotas aplicadas permite medir o sucesso das ações implementadas, enquanto o risco de falhas de segurança e conectividade é mitigado por meio de um plano de ação focado em parceria com empresas experientes com a avaliação remota.

O Relatório de Gestão de 2022 mostra que a meta era de realizar 1 prova na modalidade remota. No entanto, ela não foi alcançada, pois não foi realizada nenhuma prova nessa modalidade. Apesar disso, o Instituto Verbena/UFG realizou avanços relevantes no estabelecimento de parcerias que pudessem levar a procedimentos seguros no processo de aplicação.

Já o Relatório de Gestão de 2023 indica a meta de aplicar 1 prova na modalidade remota. Com o resultado de nenhuma prova on-line executada, a meta não foi atingida. No entanto, foram dados passos importantes para buscar realizar esse objetivo, como a participação em um evento que promoveu a troca de experiência quanto à modernização dos concursos públicos no Brasil, bem como a criação da Coordenação de Provas, reforçando o compromisso com a qualidade e inovação na aplicação de exames.

Meta para o Objetivo Específico e resultados alcançados

Para 2024, a meta era aplicar 1 prova de processo seletivo na modalidade remota. O plano de ação propõe a parceria com uma empresa especializada em avaliação remota para modernizar e diversificar os métodos de avaliação, substituindo ou complementando provas presenciais.

As ações executadas incluíram:

- Buscar e identificar empresas com experiência comprovada em processos seletivos remotos e sistemas de segurança robustos;
- Apresentar a proposta de realização de prova remota para contratantes e plano de ação para garantia da lisura do processo;
- Realizar testes do sistema de aplicação, com simulações de provas com estudantes e setor de TI para identificar possíveis falhas e garantir o pleno funcionamento do sistema;
- Sistematizar orientações para candidatos sobre o formato de aplicação de prova remota, as orientações de acesso e os requisitos técnicos para participação;
- Monitorar, em tempo real, o desempenho do sistema e garantir o suporte técnico para solucionar problemas, com acompanhamento especializado do setor de TI e da empresa parceira.

O Relatório de Gestão de 2024 detalha os resultados alcançados nesse objetivo específico, demonstrando o compromisso do Instituto Verbena/UFG com a modernização de seus processos.

Em 2024, o Instituto Verbena/UFG, em parceria com o Tribunal de Justiça do



Imagem 4: Reunião de celebração de contrato entre a UFG e o TJGO

Estado de Goiás (TJGO), lançou o edital e aplicou a prova para o Processo Seletivo do Programa de Residência em Tecnologia da Informação. O contrato entre a UFG e o TJGO foi celebrado em outubro desse ano, com a primeira etapa de prova sendo aplicada em novembro. A seleção dos residentes foi de responsabilidade do Instituto Verbena/UFG e a esfera pedagógica da realização e do acompanhamento

do Programa de Residência, a ser iniciado em 2025, ficará a cargo da Pró-Reitoria de Pós-Graduação (PRPG/UFG) e do Instituto de Informática (INF/UFG). Esse certame inovou ao incluir, pela primeira vez nos anos de atuação do IV/UFG, uma prova objetiva virtual, aplicada de forma totalmente remota, seguida por análise curricular dos candidatos às vagas como etapa de classificação.

A residência constou como um programa de pós-graduação *lato sensu* com duração de 24 meses e ofereceu 60 vagas para graduados em áreas correlatas à TI, como Análise e Desenvolvimento de Sistemas, Ciências da Computação e Engenharia de Computação. Os residentes receberão uma bolsa mensal de R\$ 7.310,80, além de vale-transporte de R\$ 189,20, ao longo de todo o período de residência, que contará com turnos de atuação prática e de atividades de estudo.



Imagem 5: Diretora Administrativa do IV/UFG, Reitora da UFG e Diretora Executiva do IV/UFG após celebração de contrato entre a UFG e o TJGO

As atividades teóricas serão ministradas no formato on-line, pelo INF/UFG, enquanto as práticas podem ser presenciais, remotas ou híbridas, conforme determinação do TJGO. Esse programa reforça o compromisso do Instituto Verbena/UFG em viabilizar a capacitação de profissionais especializados para enfrentar os desafios tecnológicos do Poder Judiciário.

Acompanhamento da Meta

Aplicação de prova remota			
Ano	Meta	Resultado	Status
2022	1	0	Meta não alcan... ▾
2023	1	0	Meta não alcan... ▾
2024	1	1	Meta alcançada ▾

De acordo com os dados apresentados, em 2024, a meta estipulada foi alcançada ao ser realizada 1 (uma) aplicação de prova objetiva na modalidade remota. Essa realização representa um marco significativo na experiência do IV/UFG em projetos inovadores e tecnológicos, visando à modernização dos processos e à atualização constante de metodologias que viabilizem acessibilidade.



OES IV 03.2 REALIZAR CURSOS REMOTOS DE FORMAÇÃO, QUALIFICAÇÃO E/OU ESPECIALIZAÇÃO PARA A SOCIEDADE.

O objetivo específico de realizar cursos de formação, qualificação e/ou especialização com aulas remotas é crucial para a UFG, pois visa ampliar o acesso à educação e diversificar a oferta de cursos. O indicador de quantidade de cursos realizados em modalidade remota permite medir o sucesso das ações implementadas, enquanto o risco de dificuldade em garantir a qualidade do aprendizado é mitigado por meio de um plano de ação focado em um modelo pedagógico integrado, investimento em tecnologia e formação contínua do corpo docente. Assim, o monitoramento contínuo e a avaliação desse objetivo são essenciais para garantir a qualidade e a efetividade dos cursos oferecidos nas diferentes modalidades e o alcance das metas estabelecidas.

O Relatório de Gestão de 2022 indica que a meta era de aumentar em 10% a realização de cursos remotos, porém a realização de cursos como parte do portfólio do IV/UFG iniciou apenas em 2022. Logo foi considerado o número inicial igual a 0 (zero). Nesse sentido, a meta foi superada, sendo realizados 5 cursos nessa modalidade naquele ano, incluindo o Curso de Formação para Leitores e Transcritores e os 4 cursos de especialização realizados em parceria com o Ministério da Justiça e Segurança Pública (MJSP).

Já o Relatório de Gestão de 2023 indica a meta de aumentar em 10% a realização de cursos remotos. Com o resultado de 11 cursos on-line realizados, o IV/UFG supera a meta estipulada, adicionando em sua experiência os cursos de formação para diferentes concursos públicos e para gestores escolares do município, bem como a continuidade dos cursos de especialização do MJSP.

Meta para o Objetivo Específico e resultados alcançados

Para 2024, a meta era atingir um aumento de 10% em relação ao ano anterior na

quantidade de cursos realizados em modalidade remota. Para atingir esse objetivo, foi elaborado o plano de ação "Desenvolver um modelo pedagógico integrado que assegure a consistência e a qualidade do aprendizado na modalidade remota, com investimento em tecnologias, formação contínua do corpo docente e estratégias de ensino diferenciadas para o formato". Esse plano de ação visa diversificar as modalidades de ensino oferecidas, adaptando-se às diferentes necessidades e preferências da sociedade.

As ações executadas incluíram:

- Mapear os critérios e preferências dos contratantes para realização dos cursos para implementação da modalidade remota;
- Desenvolver estratégias pedagógicas específicas para a modalidade do curso que será realizado, com definição de objetivos de aprendizado, metodologias e critérios de avaliação;
- Desenvolver estratégias tecnológicas e logísticas específicas para a modalidade remota do curso que será realizado, com definição das tecnologias utilizadas, dos procedimentos de execução;
- Desenvolver e aplicar metodologias ativas, como aprendizagem baseada em problemas, estudos de caso e ensino colaborativo, adaptadas para a modalidade.

O Relatório de Gestão de 2024 detalha os resultados alcançados nesse objetivo específico, demonstrando o compromisso do Instituto Verbena/UFG com a inovação da modalidade de ensino remoto.

Relação de cursos remotos realizados pelo IV/UFG em 2024

Curso de Especialização em Enfrentamento à Violência contra Mulheres e Meninas

Curso de Especialização em Atendimento à Criança e Adolescente em Situação de Violência

Cursos de Formação do Concurso Público da Prefeitura de Buriti Alegre - ACE

Cursos de Formação do Concurso Público da Prefeitura de Buriti Alegre - ACS

Cursos de Formação do Concurso Público da Prefeitura de Rio Quente - ACE

Cursos de Formação do Concurso Público da Prefeitura de Rio Quente - ACS

Curso de Especialização em Enfrentamento à Violência contra Mulheres e Meninas

Em 2024, o Instituto Verbena/UFG, em parceria com a PRPG/UFG e o Ministério da Justiça e Segurança Pública (MJSP), publicou um edital destinado à seleção de servidores(as) vinculados ao Sistema Único de Segurança Pública (SUSP), para a realização das pós-graduações *lato sensu* em Enfrentamento à Violência contra Mulheres e Meninas e em Atendimento a Criança e Adolescente em Situação de Violência.

A parceria entre o Instituto Verbena/UFG e o MJSP iniciou em 2022, com o desenvolvimento de 4 (quatro) cursos de especialização distintos: de Enfrentamento à Violência Doméstica e Familiar contra a Mulher, Atendimento de Crianças e Adolescentes Vítimas ou Testemunhas de Violência, Atendimento Pré-Hospitalar em Aeronaves e Combate a Incêndio Florestal. As turmas foram iniciadas em 2022 e continuaram suas atividades ao longo de 2023, realizadas remotamente.

O Instituto Verbena/UFG desempenha um papel fundamental na coordenação desses cursos, reforçando seu compromisso com a formação de profissionais capacitados para enfrentar desafios sociais críticos. A iniciativa destaca a relevância do projeto ao promover a qualificação especializada em áreas sensíveis, contribuindo para a construção de uma sociedade mais justa e segura.

O curso de Especialização em Enfrentamento à Violência contra Mulheres e Meninas teve sua [aula inaugural](#) em fevereiro, com transmissão ao vivo pelos canais oficiais da UFG e do IV/UFG no YouTube. Na aula, a procuradora de Justiça do Ministério Público de Goiás ministrou palestra sobre a importância da atuação em rede



Imagem 6: Divulgação da Aula Inaugural do Curso de Especialização em Enfrentamento à Violência contra Mulheres e Meninas

com perspectiva de gênero, destacando dados do Anuário de Segurança Pública de 2023 referentes à violência contra mulheres e meninas. O curso foi organizado em quatro turmas de 50 alunos cada, com as aulas iniciadas em

março, utilizando a plataforma Ipê Moodle.

Curso de Especialização em Atendimento a Criança e Adolescente em Situação de Violência

Assim como o Curso de Especialização em Enfrentamento à Violência contra Mulheres e Meninas, mencionado acima, a parceria com o MJSP resultou também no Curso de Especialização em Atendimento a Criança e Adolescente em Situação de Violência. A aula inaugural também ocorreu em fevereiro de 2024, com transmissão ao vivo pelos canais oficiais da UFG e do IV/UFG no YouTube.



Imagem 7: Divulgação da Aula Inaugural do Curso de Especialização em Atendimento à Criança e Adolescente em Situação de Violência

A cerimônia dessa aula inaugural contou com a participação de autoridades

acadêmicas e governamentais, incluindo a reitora da UFG e a diretora de Ensino e Pesquisa do MJSP. A conferência principal foi ministrada por uma assistente social judiciária do Tribunal de Justiça de São Paulo, que abordou o tema "O protagonismo da Segurança Pública no Sistema de Garantia de Direitos à Criança e ao Adolescente".

A iniciativa desse curso, coordenado pelo Instituto Verbena/UFG e pela Faculdade de Direito da UFG, visou capacitar profissionais do Sistema Único de Segurança Pública (SUSP) para o atendimento especializado a crianças e adolescentes em situação de violência. Esse projeto reforça o compromisso do Instituto Verbena/UFG na formação de especialistas para enfrentar desafios sociais críticos, de modo que possam estar capacitados para os desafios encontrados em seu campo profissional.

Cursos de Formação do Concurso Público da Prefeitura de Buriti Alegre

Em maio de 2024, o Instituto Verbena/UFG realizou os Cursos de Formação do concurso público de Buriti Alegre, voltados aos candidatos aprovados na prova objetiva para os cargos de Agente Comunitário de Saúde (ACS) e Agente de Combate a Endemias (ACE). As capacitações, realizadas de forma remota, tiveram uma carga horária de 40 horas e habilitaram, ao todo, 77 candidatos para o desempenho dessas funções essenciais na área da saúde.

Os cursos abordaram conceitos fundamentais relacionados à saúde, incluindo doenças crônicas transmissíveis e não transmissíveis, preparando os participantes para enfrentar os desafios inerentes às suas futuras atribuições. Essa iniciativa destaca o compromisso do Instituto Verbena/UFG em promover a formação qualificada de profissionais, contribuindo significativamente para o fortalecimento dos serviços de saúde pública em Buriti Alegre.

Cursos de Formação do Concurso Público da Prefeitura de Rio Quente

Também foram organizados e executados, nesse ano, os Cursos de Formação

do Concurso Público da Prefeitura de Rio Quente-GO, voltados para os cargos de Agente de Combate a Endemias (ACE) e Agente Comunitário de Saúde (ACS). A capacitação foi realizada de forma remota, utilizando-se o Google Meet como sala de aula virtual e o drive de acesso compartilhado para compartilhamento dos materiais de estudo. Os cursos contaram com carga horária de 40 horas e abordaram conceitos de saúde, doenças e promoção da saúde, cada um com suas especificidades, considerando a futura atuação profissional, na esperança de capacitar, ao todo, 27 candidatos para atuarem eficazmente em suas funções.

Acompanhamento da Meta

Quantidade de cursos realizados em modalidade remota			
Ano	Meta	Resultado	Status
2022	Aumento de 10% em relação ao ano anterior	5	Meta superada ▾
2023	Aumento de 10% em relação ao ano anterior	11	Meta superada ▾
2024	Aumento de 10% em relação ao ano anterior	6	Meta não alcan... ▾

De acordo com os dados apresentados, em 2024, a meta estipulada não foi alcançada. Mesmo sendo realizados 6 (seis) cursos de formação na modalidade presencial, não houve o aumento de 10% esperado para esse ano, já que em 2023 o número alcançado foi de 11 (onze) cursos. A redução do número de cursos realizados é um impacto não só da redução do número de certames de municípios que não incluíram "curso de formação" como etapa de seus concursos, mas também de uma menor visibilidade do portfólio de Formação ao longo de 2024, algo que se espera reverter no próximo ano.



OES IV 04.1 PROMOVER O DESENVOLVIMENTO ACADÊMICO, PROFISSIONAL E FINANCEIRO DOS DOCENTES.

O objetivo de promover o desenvolvimento dos docentes é essencial para a UFG. O indicador mede o sucesso das ações e o risco de baixa adesão é mitigado pelo plano de ação focado na divulgação e na oferta de oportunidades. O monitoramento e a avaliação desse objetivo são cruciais para garantir que os docentes aprimorem suas práticas e seu impacto na sociedade, alinhados aos objetivos estratégicos da UFG.

O Relatório de Gestão de 2022 mostra que a meta de aumentar em 10% a atuação de docentes da UFG nos projetos do IV/UFG foi superada. Dada a mudança de institucionalização, considerou-se o número zero como o pontapé inicial para avaliar a progressão desse indicador. Ao final de 2022, o banco contava com 127 docentes colaboradores atuantes.

Já o Relatório de Gestão de 2023 indica a meta de aumentar em 10% a atuação de docentes da UFG nos projetos do IV/UFG. Com o resultado de 402 docentes da universidade atuando como membros de banca, tutores ou coordenadores de cursos, a meta foi significativamente superada.

Meta para o Objetivo Específico e resultados alcançados

Para 2024, a meta era aumentar em 10% a quantidade de docentes da UFG atuantes como colaboradores do IV/UFG. O plano de ação para alcançar o objetivo visou divulgar as demandas do IV/UFG e os benefícios de colaboração docente, incentivando inscrições e valorizando o papel dos professores na qualidade do ensino, pesquisa e extensão.

As ações executadas incluíram:

- Mobilizar diretores de unidade acadêmica, coordenadores de curso e chefes de

departamento para incentivar os docentes a se inscreverem e colaborarem com o IV/UFG;

- Atualizar o sistema de Portal do colaborador, renovando o banco de colaboradores do IV/UFG e facilitando a inscrição e o preenchimento dos dados;
- Promover uma campanha de incentivo, com palestras, webinars e/ou encontros com docentes para apresentar as demandas e os benefícios de sua colaboração;
- Desenvolver oficinas e materiais formativos para capacitar os docentes colaboradores para auxiliar no desenvolvimento das atividades prestadas ao Instituto Verbena/UFG.

O Relatório de Gestão de 2024 detalha os resultados alcançados nesse objetivo específico, demonstrando o compromisso do Instituto Verbena/UFG com o desenvolvimento do corpo docente.

Em 2024, o quadro de colaboradores externos vinculados à UFG ampliou ainda mais. Com o crescimento da realização de provas de concurso público e processo seletivo, houve uma demanda maior para a composição de bancas elaboradoras e de revisores, de modo que foi possível convidar mais docentes da universidade para contribuir com o Instituto Verbena/UFG.

Além desse crescimento, buscou-se melhorar os processos de capacitação dos colaboradores para a atuação enquanto membros de banca. Para isso, além das oficinas de capacitação realizadas a cada certame, o IV/UFG elaborou um Projeto de Elaboração de Manuais Institucionais (PJ557-2024), cujos objetivos foram identificar as fragilidades dos processos dos setores do IV/UFG e, com isso, produzir materiais orientativos e formativos para diminuir a fragilidade e aumentar a excelência das demandas atendidas pelo instituto. Ao perceber a importância de um material que fosse formativo, mas que também estivesse disponível para consulta, a Diretoria Executiva elencou alguns materiais que poderiam ser desenvolvidos com esse caráter e que contribuiriam para a melhoria dos processos internos.

Desse modo, o primeiro ponto focal da elaboração de manuais foi a revisão técnica, que corresponde a uma etapa do desenvolvimento de provas em que ocorre o processo de leitura crítica e adequação de questões criadas pela banca elaboradora, tendo como referência os padrões de questão de múltipla escolha e de questão discursiva adotados no Instituto Verbena/UFG. Sob a avaliação da necessidade de ampliar a equipe de banca de revisores, devido à alta demanda, bem como de fortalecer o seu olhar crítico em relação às questões, foi construído o Manual de Revisão Técnica.



Imagem 8: Capa do Manual de Revisão Técnica

O manual explica o que faz um(a) revisor(a) técnico(a) e quais são suas atribuições. Além disso, ele detalha quais caminhos o(a) revisor(a) técnico(a) deve seguir na sua atuação e instrui sobre o modelo de questão adequado para as provas do IV/UFG. Por isso, o manual passou a ser não só um instrumento formativo para novos revisores, mas também prestará o papel de material de consulta por muito tempo, para ser revisitado sempre que os(as) revisores(as) julgarem necessário ou quando a equipe de Coordenação Pedagógica assim orientar.

A fim de garantir a seriedade e a segurança de propriedade intelectual, o Manual conta com ISBN e ficha catalográfica próprios, com menção da gestão da UFG e do IV/UFG e com apresentação da equipe técnica organizadora. Além disso, foi realizado um evento remoto de lançamento do Manual de Revisão Técnica, sendo convidada, via ofício circular, toda a equipe de revisores para um momento de apresentação do material.



Imagem 9: Folha de composição da gestão da UFG e do IV/UFG no Manual de Revisão Técnica

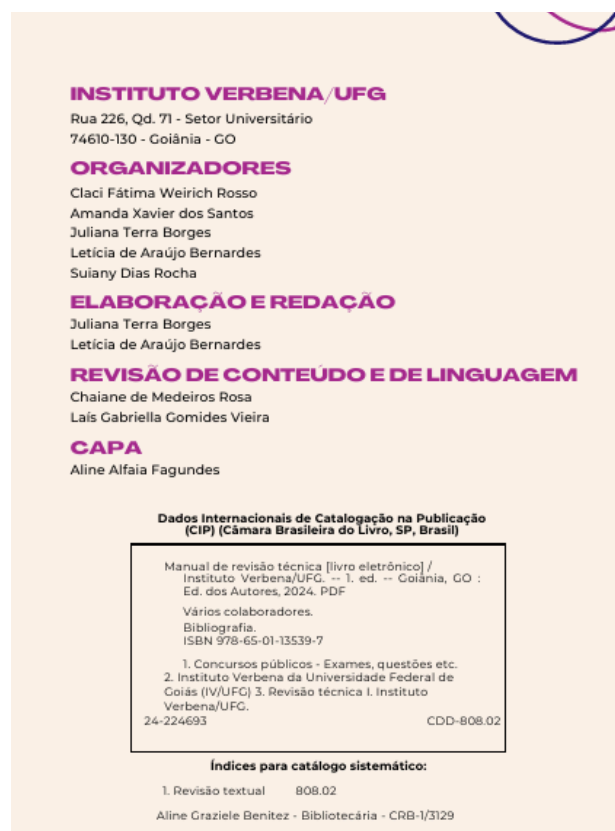


Imagem 10: Folha de apresentação da equipe técnica organizadora do IV/UFG e da ficha catalográfica do Manual de Revisão Técnica

Esse foi um passo importante na trajetória de capacitação dos professores da UFG que colaboram com as atividades desenvolvidas no instituto. Ainda nesse ano, foram pensados e colocados em planejamento dois outros manuais: o de Elaboração de Questões e o de Revisão de Linguagem. A expectativa é de que esses materiais sejam elaborados e lançados no próximo ano.

Acompanhamento da Meta

Quantidade de docentes da UFG atuando como colaboradores do IV/UFG			
Ano	Meta	Resultado	Status
2022	Aumento de 10% em relação ao ano anterior	127	Meta superada ▾

Quantidade de docentes da UFG atuando como colaboradores do IV/UFG

Ano	Meta	Resultado	Status
2023	Aumento de 10% em relação ao ano anterior	402	Meta superada ▾
2024	Aumento de 10% em relação ao ano anterior	735	Meta superada ▾

De acordo com os dados apresentados, em 2024, a meta estipulada foi superada ao alcançarmos o número de 735 colaboradores docentes da UFG que contribuíram com as atividades, no âmbito pedagógico, do Instituto Verbena/UFG. Com isso, alcançou-se um aumento de, aproximadamente, 82,8% em relação ao dado do ano anterior.



OES IV 04.2 OTIMIZAR A FORMAÇÃO CONTINUADA E A QUALIFICAÇÃO DE PROFESSORES.

O objetivo de otimizar a formação continuada e a qualificação de professores é essencial para a melhoria da qualidade da educação. O indicador mede a quantidade de cursos de formação voltados para professores. O risco da falta de contratantes é mitigado por um plano de ação que visa à ampla divulgação da atribuição do Instituto Verbena/UFG de realizar cursos de formação.

O Relatório de Gestão de 2022 mostra que a meta era aumentar em 10%, em relação ao ano anterior, a quantidade de cursos de formação voltados para professores. Porém, a realização de cursos como parte do portfólio do IV/UFG iniciou apenas em 2022. Logo foi considerado o número inicial igual a 0 (zero). Nesse sentido, a meta desse objetivo foi superada, sendo realizado 1 curso naquele ano, voltado para a qualificação de professores de língua portuguesa para a correção de redações de provas de concursos e processos seletivos realizados pelo Instituto Verbena/UFG.

Já o Relatório de Gestão de 2023 indica a meta de aumentar em 10% a quantidade de cursos de formação voltados para professores. Com o resultado de 2 cursos de Gestão Escolar realizados, voltados para a capacitação de professores dos municípios de Goiânia e de Nerópolis, a meta foi superada.

Meta para o Objetivo Específico e resultados alcançados

Para 2024, a meta era aumentar em 10% a quantidade de cursos de formação voltados para professores. O plano de ação para esse objetivo busca ampliar a divulgação do papel do IV/UFG na oferta de cursos de formação, promovendo o desenvolvimento profissional dos docentes e a melhoria contínua do ensino e da aprendizagem.

As ações executadas incluíram:

- Identificar congressos, seminários, feiras e encontros educacionais onde a atribuição do IV/UFG pode ser amplamente divulgada, selecionando um representante do IV/UFG para divulgar a competência do instituto em realizar cursos de formação para professores;
- Divulgar os cursos de formação por meio de redes sociais, jornais locais e canais digitais institucionais;
- Estabelecer parcerias com as Secretarias de Educação de municípios do estado de Goiás e outros estados, incentivando a realização de cursos voltados para a participação de professores da rede pública.

O Relatório de Gestão de 2024 detalha os resultados alcançados nesse objetivo específico. Apesar dos esforços em anos anteriores, em 2024, o Instituto Verbena/UFG não ofereceu cursos de formação continuada ou qualificação especificamente destinados a professores. Os motivos para a não realização desses cursos nesse ano podem estar relacionados a diversos fatores, como prioridades institucionais, demandas de contratantes ou outras circunstâncias que impactaram o planejamento e a execução das atividades de formação para esse público específico.

Acompanhamento da Meta

Cursos de formação voltados para professores			
Ano	Meta	Resultado	Status
2022	Aumento de 10% em relação ao ano anterior	1	Meta alcançada ▾
2023	Aumento de 10% em relação ao ano anterior	2	Meta superada ▾
2024	Aumento de 10% em relação ao ano anterior	0	Meta não alcan... ▾



OES IV 05.1 AUMENTAR A OFERTA DO SERVIÇO DE DESENVOLVIMENTO DE AVALIAÇÕES E PESQUISAS.

O objetivo de aumentar as demandas de desenvolvimento de pesquisas e avaliações é crucial para expandir a atuação do Instituto Verbena/UFG no campo da pesquisa e inovação. O indicador mede a quantidade de avaliações e pesquisas desenvolvidas. O risco da falta de contratantes é mitigado por um plano de ação que visa à ampla divulgação em eventos e outros meios para promover as atribuições do instituto em realizar pesquisas e avaliações, para atrair novas demandas e contribuir para os objetivos estratégicos da UFG.

O Relatório de Gestão de 2022 mostra que a meta era realizar 1 projeto de avaliação ou pesquisa. Essa meta não foi alcançada, visto que não foi realizado projeto dessa natureza naquele ano. Porém houve avanços importantes na divulgação desses serviços realizados pelo IV/UFG, como a impressão e distribuição de um portfólio detalhado desses serviços.

Já o Relatório de Gestão de 2023 indica a meta de realizar 1 projeto de avaliação ou pesquisa no ano. Com o resultado de nenhuma avaliação ou pesquisa realizada naquele ano, a meta não foi alcançada; porém, o Instituto Verbena/UFG procurou ampliar a difusão e apresentação de seu portfólio de serviços, a partir de ações de divulgação e de reuniões com parceiros e potenciais contratantes.

Meta para o Objetivo Específico e resultados alcançados

Para 2024, a meta era desenvolver 2 projetos de avaliação ou pesquisa ao longo do ano. O plano de ação para cumprir esse objetivo busca ampliar a divulgação do papel do IV/UFG em avaliações e pesquisas, expandindo sua atuação e captando projetos junto a órgãos internos e externos da UFG.

As ações executadas incluíram:

- Identificar e comparecer em congressos, feiras científicas, seminários e eventos acadêmicos e profissionais relevantes para promover as atividades de avaliação e pesquisa do IV/UFG;
- Divulgar a atribuição do IV/UFG em realizar avaliações e pesquisas através de redes sociais e site oficial;
- Monitorar a adesão de novos projetos de pesquisa e coletar feedback sobre a percepção do IV/UFG como instituição de referência em desenvolvimento de avaliações e pesquisas.

O Relatório de Gestão de 2024 detalha os resultados alcançados nesse objetivo específico, demonstrando o compromisso do Instituto Verbena/UFG com o desenvolvimento de pesquisas e de avaliações.

Projeto de Modernização Institucional do Ministério da Agricultura e Pecuária (MAPA)



Ao final de 2023, o Instituto Verbena/UFG firmou um Termo de Execução Descentralizada (TED) com o Ministério da Agricultura e Pecuária (MAPA) para prestar serviços técnicos especializados no Projeto de Modernização Institucional do MAPA. O projeto começou a ser desenvolvido em 2024 e seu principal objetivo é implementar o Plano de Gestão de Pessoas do ministério, visando fortalecer o desenvolvimento institucional por meio do aprimoramento contínuo da gestão de pessoas em um ambiente dinâmico.

Imagem 11: Divulgação da live de abertura do Projeto de Desenvolvimento Institucional em parceria com o MAPA

Entre as ações previstas no TED, destacam-se a elaboração de materiais institucionais focados na ambientação de novos servidores, o aprimoramento do espaço virtual de aprendizagem para melhorar a experiência dos usuários, serviços de assessoria para potencializar habilidades de liderança e organização, além da realização de pesquisas de satisfação e avaliação do clima organizacional na área de gestão de pessoas. O projeto, portanto, articula ações de três dos quatro eixos do portfólio de serviços do IV/UFG, quais sejam a formação, a avaliação e a pesquisa.

Essas iniciativas refletem o compromisso do Instituto Verbena/UFG em promover o desenvolvimento institucional e social, alinhando-se à missão da universidade pública brasileira.

Projeto Hora Especializada do Tribunal de Contas do Estado de Goiás

O projeto “Hora Especializada” também teve início em 2024, realizado a partir de contrato firmado com o Tribunal de Contas do Estado de Goiás (TCE-GO), com o objetivo de prestar assessoria na avaliação de aspectos técnicos e teóricos dos quais a universidade tem domínio. Assim, é um projeto com caráter de avaliação institucional, sendo mais uma força que o IV/UFG ganha em seu portfólio. Nesse ano, duas ações foram realizadas atreladas a esse projeto. A primeira consistiu na produção de um parecer técnico a partir da avaliação de um estudo de viabilidade econômico-financeira do projeto de Concessão e Modernização do Complexo Serra Dourada.



Imagem 12: Diretora Executiva do IV/UFG faz fala no evento de apresentação do IEGE-GO para especialistas

A segunda ação teve uma dimensão mais complexa e abrangente, sendo a proposta oferecer consultoria para seleção e construção de quesitos para compor um índice que avaliará a efetividade da gestão estadual de Goiás – o Índice de Efetividade da Gestão Estadual (IEGE) – e dar suporte metodológico e acadêmico na construção do Manual do IEGE-GO, o qual norteará posteriormente a metodologia de levantamento e cálculo do índice. Este abrange sete diferentes áreas da gestão pública que precisam ser avaliadas para sua constante melhoria, quais sejam Meio Ambiente, Educação, Segurança Pública, Saúde, Gestão Fiscal, Desenvolvimento Econômico e Planejamento.

Logo, a partir da avaliação de uma equipe (composta por docentes especializados da UFV) com representantes dessas sete áreas, o índice ganhará robustez técnica, metodológica e científica para ser aplicado pelo TCE-GO. Pela natureza mais complexa dessa ação, ela se estendeu para o ano seguinte, conforme também previsto no contrato firmado com a instituição parceira, de modo que outras ações dessa natureza também têm o norte de serem realizadas no próximo ano.

Acompanhamento da Meta

Quantidade de avaliações e pesquisas desenvolvidas			
Ano	Meta	Resultado	Status
2022	1	0	Meta não alcançada
2023	1	0	Meta não alcançada
2024	2	2	Meta alcançada

De acordo com os dados apresentados, em 2024, a meta estipulada foi alcançada ao serem desenvolvidos 2 projetos com natureza de avaliação e/ou pesquisa. Parceiros como o MAPA e o TCE-GO inauguraram o portfólio do Instituto Verbena/UFV nesses dois serviços, abrindo portas para futuras parcerias com esses e outros órgãos da administração pública ou privada.



OES IV 06.1 ATUALIZAR OS RECURSOS TECNOLÓGICOS UTILIZADOS NA REALIZAÇÃO DE CONCURSOS, PROCESSOS SELETIVOS E CURSOS DE FORMAÇÃO.

O objetivo de atualizar os recursos tecnológicos é essencial para modernizar os processos do Instituto Verbena/UFG e otimizar a realização de suas atividades. O indicador mede a aquisição de materiais tecnológicos. O risco do alto custo é mitigado por um plano de ação que visa à realização de diferentes orçamentos e a filtragem das aquisições necessárias, garantindo que os investimentos em tecnologia sejam feitos de forma consciente, eficiente e planejada.

O Relatório de Gestão de 2022 mostra que a meta era aumentar em 10%, em relação ao ano anterior, a quantidade de equipamentos tecnológicos adquiridos para as atividades realizadas no instituto. Dada a mudança de institucionalização, considerou-se o número zero como o pontapé inicial para avaliar a progressão desse indicador. Ao final de 2022, 4 nobreaks foram adquiridos, de modo que a meta foi alcançada.

Já o Relatório de Gestão de 2023 indica a meta de aumentar em 10% a quantidade de equipamentos tecnológicos adquiridos para as atividades realizadas no instituto. Com o resultado de 40 equipamentos adquiridos, visando especialmente à atualização dos materiais da Coordenação de T.I., a meta foi superada.

Meta para o Objetivo Específico e resultados alcançados

Para 2024, a meta era aumentar em 10%, em relação ao ano anterior, a aquisição de materiais tecnológicos para aplicações. O plano de ação para cumprir com esse objetivo busca modernizar os processos de trabalho do Instituto Verbena/UFG por meio da aquisição de equipamentos tecnológicos que otimizem a realização de suas atividades.

As ações executadas incluíram:

- Realizar um levantamento das necessidades tecnológicas do instituto, com a participação de todos os setores, para identificar os equipamentos e softwares mais urgentes;
- Efetuar orçamentos com diferentes fornecedores, buscando os melhores preços e condições de pagamento, para garantir o uso eficiente dos recursos financeiros;
- Priorizar a aquisição de materiais tecnológicos que atendam às necessidades do instituto e que possibilitem a melhoria de seus processos;
- Adquirir os equipamentos e softwares necessários, conforme os orçamentos aprovados e as prioridades definidas.

O Relatório de Gestão de 2024 detalha os resultados alcançados nesse objetivo específico, demonstrando o compromisso do Instituto Verbena/UFG com a modernização de seus processos.

Em 2024, foram adquiridos os seguintes equipamentos:

Quantidade	Equipamento
1	Equipamento de Som (Microfone, Pedestal, Caixa de Som, Mesa de Som, Cabos)
1	Picotadora (Manutenção Preventiva/Corretiva)
10	Notebooks Dell (com bolsas de armazenamento)
20	Gravadores de voz
10	Monitores LED
10	Filmadoras
20	Webcam
20	Microfone de mesa
1	Climatizador
1	Quadro Branco Liso 253x124

A tabela ilustra alguns pontos que merecem destaque. A aquisição de um kit



Imagem 13: Diretoras Executiva e Administrativa fazem entrega de aparelhos eletrônicos adquiridos para o IV/UFG

completo de equipamento de som foi feita diante da necessidade de contar com esse tipo de material em eventos e reuniões de equipe. Além disso, outra circunstância que motivou a aquisição de materiais de filmagem e áudio, como filmadoras, webcams, gravadores de voz e microfones de mesa, foi a realização de concursos para docentes, os quais contavam com provas

didáticas que precisavam ser gravadas, com a devida captação de áudio e vídeo. As demais aquisições contemplavam necessidades eletrônicas de manutenção das atividades gerais desenvolvidas no IV/UFG.

Acompanhamento da Meta

Aquisição de materiais tecnológicos para aplicações de provas e cursos

Ano	Meta	Resultado	Status
2022	Aumento de 10% em relação ao ano anterior	4	Meta alcançada ▾
2023	Aumento de 10% em relação ao ano anterior	42	Meta superada ▾

Aquisição de materiais tecnológicos para aplicações de provas e cursos

Ano	Meta	Resultado	Status
2024	Aumento de 10% em relação ao ano anterior	104	Meta superada ▾

De acordo com os dados apresentados, em 2024, a meta estipulada foi superada ao serem adquiridos, ao todo, 104 equipamentos eletrônicos para o desenvolvimento de atividades internas e externas do IV/UFG. Desse modo, em relação ao ano anterior, houve um aumento de, aproximadamente, 132%, considerando-se um resultado satisfatório da gestão de patrimônio do IV/UFG.



OES IV 07.1 DESENVOLVER PROJETOS DE EXTENSÃO DE ABRANGÊNCIA LOCAL, REGIONAL E NACIONAL.

O objetivo específico OEs IV 07.1 busca desenvolver projetos de extensão com abrangência em diferentes níveis geográficos, alinhando-se com os objetivos de extensão da UFG; o indicador "Projetos de extensão que foram cadastrados no SIGAA no ano" busca mensurar a expansão do IV/UFG no desenvolvimento de projetos de extensão; e o plano de ação busca mitigar o risco de baixa adesão por meio do acompanhamento contínuo e do ajuste das estratégias para melhorar o alcance e o impacto.

O Relatório de Gestão de 2022 mostra que a meta era cadastrar, ao menos, 10 projetos de extensão, e a meta foi superada, totalizando 11 projetos de extensão cadastrados ao longo daquele ano, do âmbito municipal ao federal. Além disso, foi criada a Comissão de Ações de Extensão, a fim de fortalecer o acompanhamento de projetos de extensão geridos pelo Instituto Verbena/UFG.

Já o Relatório de Gestão de 2023 indica a meta de cadastrar 20 projetos de extensão no ano. Com o resultado de 30 projetos com cadastro realizado no SIGAA naquele ano, a meta foi superada, com o alcance de diferentes níveis de abrangência: foram projetos locais, regionais ou nacionais, bem como houve a articulação de projetos internos para o desenvolvimento institucional.

Meta para o Objetivo Específico e resultados alcançados

Para 2024, a meta era cadastrar, ao menos, 25 projetos de extensão. O plano de ação para cumprir com esse objetivo busca divulgar os projetos do IV/UFG ao público externo e mapear iniciativas de melhoria institucional, ampliando a extensão e o engajamento com diversas comunidades.

As ações executadas incluíram:

- Elaborar materiais informativos e atrativos sobre os tipos de projetos de extensão desenvolvidos pelo IV/UFG, para garantir a adesão de contratantes interessados na execução de concursos públicos, processos seletivos, cursos, avaliações e pesquisas;
- Mapear possíveis demandas institucionais que possam ser atendidas por novos projetos de extensão voltadas ao público interno da universidade, por meio de reuniões e consultas internas do corpo de colaboradores;
- Diversificar as metodologias para atendimento de projetos de diferentes regiões do país, para alcançar diferentes públicos-alvo e atender adequadamente as contratantes;
- Promover reuniões estratégicas com possíveis parceiros externos, destacando a expertise e os benefícios do IV/UFG.

O Relatório de Gestão de 2024 detalha os resultados alcançados nesse objetivo específico, demonstrando o compromisso do Instituto Verbena/UFG com o desenvolvimento de projetos de extensão.

Relação de Projetos de Extensão cadastrados, pelo IV/UFG, no SIGAA em 2024

PJ524- 2024 Treinamento de Gestão Ágil de Projetos - SCRUM

PJ562- 2024 Padronização de documentos e da ID visual do Instituto Verbena/UFG

PJ557- 2024 Elaboração de Manuais Institucionais do Instituto Verbena/UFG

PJ556- 2024 Avaliação e Estruturação de Processos Avaliativos na Diretoria de Ações Pedagógicas do Instituto Verbena/UFG

PJ546- 2024 Planejamento Estratégico IV/UFG 2022-2025

PJ540- 2024 Regimento Interno do Instituto Verbena/UFG

PJ536- 2024 Concurso Público da Prefeitura Municipal de Itumbiara/GO

PJ503- 2024 Melhoria de Processos de Engenharia de Software no Instituto Verbena/UFG

PJ487- 2024 Concurso Público da Secretária da Administração - SEAD/GO

PJ440- 2024 Concurso Público da Câmara Municipal de Morrinhos/GO

PJ434- 2024 Processo Seletivo de Residência em Tecnologia da Informação do TJGO

PJ400- 2024 Processo Seletivo COREMU/UFV 2025

PJ316- 2024 Sebrae GO - Material Didático de Formação

PJ284- 2024 TCE-GO HORA ESPECIALIZADA

PJ271- 2024 PROCESSO SELETIVO SISU UFV 2024

PJ254- 2024 Concurso Público da Prefeitura Municipal de Minaçu/GO

PJ250- 2024 CONCURSO PÚBLICO DA CÂMARA MUNICIPAL DE RIO QUENTE

PJ249- 2024 3º Concurso Unificado para provimento de cargos do quadro único do Poder Judiciário do Estado de Goiás

PJ237- 2024 CONCURSO PÚBLICO DA PREFEITURA MUNICIPAL DE CARMO DO RIO VERDE/GO

PJ218- 2024 CONCURSO PÚBLICO DA PREFEITURA MUNICIPAL DE PADRE BERNARDO/GO

PJ216- 2024 CAPACITAÇÃO PARA COORDENADORES(AS) DE APLICAÇÃO DE PROVAS PARA CONCURSOS PÚBLICOS E PROCESSOS SELETIVOS

PJ142- 2024 CONCURSO PÚBLICO - INSTITUTO FEDERAL DE EDUCAÇÃO, CIÊNCIA E TECNOLOGIA GOIANO - PROFESSOR

PJ059- 2024 CONCURSO PÚBLICO INSTITUTO FEDERAL DE EDUCAÇÃO, CIÊNCIA E TECNOLOGIA DO NORTE DE MINAS GERAIS (IFNMG) - PROFESSOR

PJ053- 2024 PROCESSO SELETIVO PARA RESIDENTES JURÍDICOS DO PODER JUDICIÁRIO DO ESTADO DE GOIÁS

PJ043- 2024 CONCURSO PÚBLICO DA PREFEITURA MUNICIPAL DE FLORES DE GOIÁS/GO

PJ044- 2024 CONCURSO PÚBLICO DA PREFEITURA MUNICIPAL DE JUSSARA/GO

PJ052- 2024 1º PROCESSO SELETIVO DE MEDIADORES JUDICIAIS DO TRIBUNAL DE JUSTIÇA DO ESTADO DE GOIÁS

PJ037- 2024 PROCESSO SELETIVO PARA SESCOOP/GO

PJ033- 2024 Instituto Verbena Capacita: Regras e convenções de linguagem em contextos formais

PJ032- 2024 Instituto Verbena Capacita: Convenções e regras de uso da norma-padrão em contextos formais.

PJ031- 2024 CONCURSO PÚBLICO PARA CÂMARA MUNICIPAL DE PALMEIRAS DE GOIÁS/GO

PJ049- 2024 FATOS E FOTOS - INSTITUTO VERBENA/UFV

PJ015- 2024 CONCURSO PÚBLICO – Prefeitura de São Luís de Montes Belos/GO

PJ008- 2024 CONCURSO PÚBLICO – PREFEITURA MUNICIPAL DE RIO BRANCO AC

PJ004- 2024 CONCURSO PÚBLICO – CÂMARA MUNICIPAL DE CIDADE OCIDENTAL – GO

Muitos desses projetos estão detalhados ao longo do Relatório de Gestão em diferentes Objetivos Específicos. Porém, alguns projetos, por não trazerem relação direta com outros Objetivos Específicos, serão detalhados aqui:

Concurso Público do Tribunal de Justiça do Acre (TJAC)

O Instituto Verbena/UFG divulgou e realizou, em 2024, o edital do Concurso Público do Tribunal de Justiça do Acre (TJAC). O certame ofereceu 91 vagas para contratação imediata e 1.460 para cadastro de reserva, com remunerações variando entre R\$3.785,60 e R\$7.571,20, dependendo do cargo, contemplando os níveis de escolaridade de Ensino Médio e Ensino Superior.

Ao todo, o certame contou com 16.289 inscrições homologadas, para cargos de Técnico Judiciário, com especialidades como Agente de Polícia Judicial, Técnico em Segurança do Trabalho; bem como Analista Judiciário, com especialidade voltada para Analista de Ciência de Dados, Web Designer, Arquiteto, Engenheiro Civil, Pedagogo, Psicólogo, entre várias outras áreas de atuação. Ao realizar concursos para o Poder Judiciário do Acre, um estado de outra região do país, o Instituto Verbena/UFG evidencia sua abrangência, que ganha contornos nacionais.



Imagem 14: Divulgação do Concurso Público do TJAC

Processo Seletivo da Defensoria Pública do Estado de Goiás (DPE-GO)

O Processo Seletivo da Defensoria Pública do Estado de Goiás (DPE-GO), realizado nesse ano, visou à contratação de estagiários de graduação e pós-graduação em Direito. O certame ofereceu 204 vagas para estudantes de graduação e 160 para pós-graduação, totalizando 364 oportunidades de

desenvolvimento das competências teórico-práticas dos estudantes.



Imagem 15: Divulgação do Processo Seletivo de Estagiários da DPE-GO

As bolsas variaram de R\$ 1.100,00 a R\$ 2.200,00, conforme o nível de formação, acrescidas de auxílio-transporte de R\$ 240,00, de modo a possibilitar uma atuação possível de se conciliar com os estudos dos estagiários de qualquer nível. As vagas foram distribuídas entre as unidades da DPE-GO nas cidades de Goiânia, Aparecida de Goiânia, Anápolis, Trindade, Inhumas, Luziânia e Valparaíso de Goiás. O processo seletivo também contou com reserva de vagas para Pessoas com Deficiência (PcD), população negra, quilombolas e indígenas.

Concurso Público da Prefeitura de Rio Branco (AC)

O Instituto Verbena/UFG publicou os editais e executou o Concurso Público da Prefeitura de Rio Branco - AC. O certame foi dividido em dois editais, oferecendo um total de 488 vagas para contratação imediata e 547 para cadastro de reserva, com remunerações que variam de R\$ 1.400,00 a R\$ 12.000,00, dependendo do cargo e nível de escolaridade.

As oportunidades contemplaram candidatos com formação nos níveis Fundamental, Médio/Técnico e



Imagem 16: Aplicação do Concurso Público da Prefeitura Municipal de Rio Branco-AC

Superior, abrangendo diversas áreas de atuação. Nesse certame, o Instituto Verbena/UFG presenciou um marco memorável na cidade, sendo esse certame identificado como o maior concurso público da história do município ao abranger tantos cargos distintos e com uma quantidade de vagas significativa. Assim, contou-se com a homologação de 52 mil inscritos concorrendo às vagas disponibilizadas.

Processo Seletivo do Sebrae/GO



Imagem 17: Divulgação do Processo Seletivo do Sebrae/GO

O Instituto Verbena/UFG manteve uma forte parceria com o Serviço Brasileiro de Apoio às Micro e Pequenas Empresas (Sebrae/GO) em 2024, por meio da qual foram realizados 12 Processos Seletivos para provimento de vagas existentes, bem como para formação de cadastro de reserva. Foram ofertadas vagas de nível médio e superior de várias áreas.

Também foi realizado o Processo Seletivo Trainee – (SEBRAE/GO), destinado ao provimento de vagas e formação de cadastro reserva para Trainee, para pessoas com formação universitária completa (graduação) concluída no período de dezembro/2021 até

dezembro/2023.

Concurso Público e Processo Seletivo para o Tribunal de Justiça do Estado de Goiás (TJGO)

O Instituto Verbena/UFG realizou diversos projetos para o Poder Judiciário do Estado de Goiás em 2024, um deles foi o concurso público unificado para provimento de cargos do quadro único do Poder Judiciário do Estado de Goiás. Foram 41 vagas para contratação imediata, para os cargos de Analista Judiciário – Oficial de Justiça,

Analista Judiciário – Área Especializada – Analista de Sistemas e Analista Judiciário – Área Especializada – Contador.

Também foi o Processo Seletivo para ingresso no Programa de Residência Jurídica no âmbito do Poder Judiciário do Estado de Goiás. O Programa de Residência foi destinado a bacharéis em Direito que estejam cursando especialização, mestrado, doutorado, pós-doutorado ou, ainda, que tenham concluído o curso de graduação há no máximo 5 (cinco) anos.



Imagem 18: Divulgação do Processo Seletivo para o Programa de Residência Jurídica do TJGO



Imagem 19: Divulgação do Processo Seletivo de Mediador Judicial do TJGO

Também foi realizado o Processo Seletivo para ingresso no Programa de Mediador Judicial no âmbito do Poder Judiciário do Estado de Goiás. O Programa de Residência é destinado a graduados em qualquer curso, formados há pelo menos 2 anos, para ser conciliador(a) judicial ou mediador(a) judicial devidamente cadastrado no Cadastro Nacional de Mediadores e Conciliadores Judiciais do ConciliaJud e licenciamento pela OAB do exercício da advocacia, caso esteja inscrito.

Um grande destaque foi o Processo Seletivo para ingresso no Programa de Residência em

Tecnologia da Informação (Pós-Graduação *Lato Sensu*) no âmbito do Poder Judiciário do Estado de Goiás. O Processo Seletivo traz uma inovação inédita para o portfólio do Instituto Verbena/UFG: a realização da prova objetiva virtual. Foram 60 vagas destinadas a graduados em cursos correlatos à área de TI, entre eles, Análise e Desenvolvimento de Sistemas, Ciências da Computação, Engenharia de Computação, Gestão de Tecnologia da Informação, Informática – Licenciatura e Sistemas de Informação. Mais detalhes desse processo constam na descrição do OEs IV 03.1.

Processo Seletivo do Programa de Residência do Ministério Público do Estado de Goiás (MPGO)

O Instituto Verbena da Universidade Federal de Goiás (IV/UFG) e o Ministério Público de Goiás (MPGO) publicaram em 2024 o edital para ingresso no Programa de Residência. Foram ofertadas 464 vagas e 2215 para cadastro reserva para graduados



Imagem 20: Divulgação do Processo Seletivo para o Programa de Residência do MPGO

em Direito que estejam cursando pós-graduação, em nível de especialização, mestrado, doutorado, pós-doutorado em Direito, ou, ainda, que tenham concluído o curso de graduação há no máximo 5 (cinco) anos. Também foram ofertadas 47 vagas e 235 para cadastro reserva para graduados em outras áreas descritas no edital, que estejam cursando pós-graduação, em nível de especialização, mestrado, doutorado, pós-doutorado em Administração, ou, ainda, que tenham concluído o curso de graduação há no máximo 5 (cinco) anos.

Acompanhamento da Meta

Relação de Projetos de Extensão cadastrados, pelo IV/UFV, no SIGAA			
Ano	Meta	Resultado	Status
2022	10	17	Meta superada ▾
2023	20	34	Meta superada ▾
2024	25	35	Meta superada ▾

Em síntese, o desempenho de 2024 consolida a extensão como eixo estratégico do IV/UFV: frente à meta de 25 projetos cadastrados, alcançamos 35 iniciativas (40% acima do previsto) que vão de ações internas de padronização institucional a concursos e processos seletivos executados em nove estados, evidenciando capilaridade local, regional e nacional. O resultado confirma a eficácia das frentes de divulgação, da diversificação metodológica e da articulação de parcerias delineadas no Plano de Ação, ao mesmo tempo em que reafirma o papel da Comissão de Ações de Extensão na governança das iniciativas.



OES IV 08.1 ESTIMULAR O CONHECIMENTO ACERCA DA ARTE E DA CULTURA NACIONAL.

O objetivo de estimular o conhecimento acerca da arte e da cultura nacional no Instituto Verbena/UFG, com o indicador de quantidade de provas de atualidades, história, geografia e conhecimentos gerais de estados e municípios específicos realizadas, visa valorizar a cultura brasileira. O risco do baixo interesse dos contratantes será mitigado por meio do plano de ação, que é a negociação com o contratante sobre a importância da disciplina nas provas, garantindo que a instituição promova avaliações que valorizem o conhecimento cultural e histórico do país.

O Relatório de Gestão de 2022 mostra que a meta era de aumentar em 10%, em relação ao ano, anterior a quantidade de provas de atualidades, história, geografia e conhecimentos gerais (atualidades) de estados e municípios específicos aplicadas. Dada a mudança de institucionalização, considerou-se o número zero como o pontapé inicial para avaliar a progressão desse indicador. Ao final de 2022, foram aplicadas provas dessa natureza em 45 cadernos de prova, de diferentes níveis de escolaridade.

Já o Relatório de Gestão de 2023 indica a meta de aumentar a quantidade de provas com questões de atualidades, história, geografia e conhecimentos gerais (atualidades) em 10% em relação ao ano anterior. Com o resultado de 363 provas dessa natureza aplicadas, a meta foi superada, sendo um reflexo não só do aumento da quantidade de certames realizados pelo instituto em 2023, mas também da relevância dada à abordagem do conhecimento acerca da arte e da cultura nacional nessas provas.

Meta para o Objetivo Específico e resultados alcançados

Para 2024, a meta era aumentar em 10%, em relação ao ano anterior, a aplicação de provas de atualidades, história, geografia e conhecimentos gerais. O plano de ação para cumprir com esse objetivo busca negociar com o contratante a inclusão da

disciplina nas provas, valorizando a cultura e as artes do Brasil nos processos seletivos do IV/UFG.

As ações executadas incluíram:

- Ressaltar a importância da inclusão de arte e cultura nacionais nas provas, apresentando a relevância de abordar o conhecimento cultural para avaliar candidatos dos diferentes níveis de ensino;
- Apresentar o aproveitamento de provas aplicadas com questões voltadas para a arte e cultura nacionais, para medir o impacto positivo dessa abordagem na avaliação de conhecimento dos candidatos;
- Estabelecer conteúdos programáticos que considerem o conhecimento artístico e cultural como itens relevantes para provas de conhecimentos gerais;
- Acompanhar os membros das bancas, durante os períodos de elaboração de provas, para garantir que as questões estejam alinhadas ao conteúdo programático, às diretrizes culturais e aos critérios da contratante.

O Relatório de Gestão de 2024 detalha os resultados alcançados nesse objetivo específico, demonstrando o compromisso do Instituto Verbena/UFG com o estímulo ao conhecimento acerca da arte e da cultura nacional.

No decorrer de 2024, o Instituto Verbena/UFG aplicou um total de 419 provas que continham questões de atualidades, história, geografia e conhecimentos gerais com foco em aspectos específicos de estados e municípios. A continuidade e o crescimento na aplicação dessas provas em 2024 demonstram o compromisso do Instituto Verbena/UFG de valorizar e incentivar o conhecimento da riqueza cultural e histórica do Brasil nos diversos certames que organiza. Ao incluir questões que abordam a arte, a cultura e a história das diferentes regiões do país, o instituto contribui para que os candidatos demonstrem familiaridade com o patrimônio nacional, fortalecendo a importância da cultura brasileira no contexto dos processos seletivos.

Acompanhamento da Meta

Quantidade de Provas de Atualidades, História, Geografia e Conhecimentos Gerais de estados e municípios realizadas			
Ano	Meta	Resultado	Status
2022	Aumento de 10% em relação ao ano anterior	45	Meta superada ▾
2023	Aumento de 10% em relação ao ano anterior	363	Meta superada ▾
2024	Aumento de 10% em relação ao ano anterior	419	Meta superada ▾

Assim, ao encerrar o ciclo de 2024, o OES IV 08.1 confirma-se como vetor consistente de valorização da cultura brasileira nos certames conduzidos pelo IV/UFG: foram 419 provas contendo questões de atualidades, história, geografia e conhecimentos gerais focadas em especificidades culturais de estados e municípios, o que representa crescimento de 15% sobre 2023, superando, pelo segundo ano consecutivo, a meta de ampliar o indicador em 10%. Esse incremento, sustentado pela negociação prévia com contratantes e pela curadoria pedagógica das bancas, demonstra que incorporar arte e cultura nacionais às avaliações é, além de viável, também desejável — enriquecendo o processo seletivo, promovendo diversidade e reforçando o compromisso institucional com a difusão do patrimônio histórico-cultural do país.



OES IV 08.2 SISTEMATIZAR A HISTÓRIA INSTITUCIONAL.

O objetivo de sistematizar a história institucional do Instituto Verbena/UFG, com o indicador de consolidação de projeto de registro por fotos, vídeos e textos, visa preencher a lacuna de informações históricas. O risco da pouca recuperação de registros antigos será mitigado por meio do plano de ação que é a busca de arquivos e colaboradores passados e recuperar o quanto for possível, garantindo que o Instituto Verbena/UFG tenha um histórico documentado e acessível para a comunidade universitária.

O Relatório de Gestão de 2022 mostra que a meta era alcançar 10% de progresso na consolidação do projeto de registro da história institucional por meio de fotografias, vídeos e textos. Essa meta foi devidamente alcançada com o arquivamento de imagens de eventos internos e externos realizados no Instituto Verbena/UFG bem como com o registro dessas imagens no site institucional.

Já o Relatório de Gestão de 2023 indica a meta de alcançar 30% de progresso na consolidação do projeto de registro da história institucional. Com o resultado de 30% de progresso alcançado, o IV/UFG demonstrou seu comprometimento com o projeto “Fatos e Fotos”, que começou a ganhar forma com a criação de uma galeria virtual na plataforma Flickr e com o amadurecimento dos próximos passos para o projeto.

Meta para o Objetivo Específico e resultados alcançados

Para 2024, a meta era atingir 50% de progresso no projeto de sistematização da história institucional. O plano de ação para cumprir com esse objetivo busca recuperar arquivos e registros de colaboradores para documentar a trajetória do IV/UFG, compilando informações sobre sua fundação, desenvolvimento e realizações.

As ações executadas incluíram:

- Realizar uma pesquisa aprofundada nos arquivos da instituição para catalogar documentos históricos, registros administrativos e materiais relevantes para a história institucional;
- Entrar em contato com ex-colaboradores e ex-diretores para recuperar memórias e histórias importantes, além de solicitar documentos históricos para compor o acervo;
- Digitalizar e preservar documentos históricos para garantir o acesso e a segurança da memória institucional;
- Elaborar um sistema de acesso público aos registros recuperados e a registros de fatos da gestão atual, compondo com fotos e textos;
- Promover campanhas internas e externas para difundir o conhecimento sobre a história institucional, utilizando o acervo recuperado como material educativo;
- Garantir a manutenção e atualização regular do acervo histórico com a inclusão de novos documentos e memórias institucionais.

O Relatório de Gestão de 2024 detalha os resultados alcançados nesse objetivo específico, demonstrando o compromisso do Instituto Verbena/UFG com a sistematização da sua história institucional.

Em 2024, foi realizada a escrita e o cadastro formal do projeto no Sistema Integrado de Gestão de Atividades Acadêmicas (SIGAA/UFG), garantindo sua viabilidade e estruturação institucional. Foram definidos os objetivos gerais e específicos, justificativa, fundamentação teórica, metodologia, resultados esperados e um cronograma detalhado para embasar a execução do Projeto Fatos e Fotos. Foram realizadas visitas presenciais à Biblioteca Central da UFG, localizada no Câmpus Samambaia, para compreender o software utilizado na composição da linha do tempo da biblioteca, e ao Centro de Informação, Documentação e Arquivo (CIDARQ/UFG), para a pesquisa de documentos relevantes ao IV/UFG.

Com a estruturação do projeto, iniciou-se uma apuração detalhada para identificar os ex-presidentes da Comissão Especial do Concurso Vestibular (CECV) e do Centro de Seleção (CS). Esse processo envolveu pesquisas realizadas no CIDARQ, em

arquivos internos e entrevistas com servidores e colaboradores antigos do IV/UFG, além de ex-servidores aposentados ou lotados em outras unidades da UFG.

A partir dessas pesquisas, foi possível contatar os ex-presidentes e conduzir entrevistas com cada um deles. Nessas entrevistas, cada ex-presidente respondeu a



Imagem 21: Descrição sobre o Projeto Fatos e Fotos

três perguntas fundamentais: seu nome, o período de gestão e um marco significativo de sua administração. As entrevistas foram gravadas com uma câmera digital para posterior disponibilização ao público externo. Além disso, foi realizada uma conversa mais ampla com os ex-presidentes para conhecer detalhes da história do órgão, com o objetivo de estruturar uma linha do tempo institucional. Também foi feita uma sessão fotográfica com os ex-presidentes

para compor a Galeria de Diretores, um dos produtos do projeto.

Para viabilizar a publicização do projeto, foi adquirida uma licença do software Elementor para a criação do site do Fatos e Fotos. Todo o design da página foi planejado e executado pela Assessoria de Comunicação, com o auxílio da Coordenação de Tecnologia da Informação e o aval da Diretoria Executiva. Com base nesses dados, a Galeria Digital foi estruturada e disponibilizada on-line. A opção pelo formato digital se deu devido à facilidade de acesso à história institucional pelo público geral, utilizando-se, para isso, um site de domínio público. A inauguração da Galeria Digital ocorreu no dia 25 de junho de 2024, durante a comemoração do segundo ano de criação do Instituto Verbena/UFG.

Com esse avanço, os próximos passos envolvem a expansão da pesquisa sobre a história da CECV e do CS, a continuidade na busca por informações e imagens de ex-presidentes cujos dados ainda não foram encontrados, a integração de novas tecnologias para aprimorar a experiência da Galeria Digital e o planejamento para a inauguração da Galeria Física em 2025.



Imagem 22: Acessos disponíveis na página do Projeto Fatos e Fotos

Acompanhamento da Meta

Consolidação de projeto de registro da história institucional por fotografias, vídeos e textos			
Ano	Meta	Resultado	Status
2022	10% de progresso	10% de progresso	Meta alcançada ▾
2023	30% de progresso	30% de progresso	Meta alcançada ▾
2024	50% de progresso	80% de progresso	Meta superada ▾

Desse modo, ao alcançar 80% de consolidação do Projeto Fatos e Fotos em 2024 — com a formalização no SIGAA, a criação do site e a inauguração da Galeria Digital em 25 de junho, sustentada por entrevistas filmadas com ex-presidentes da CECV e do CS, digitalização de documentos e registro fotográfico do acervo —, o Instituto Verbena transforma a preservação da sua memória em política institucional e oferece à comunidade acesso qualificado à própria história.



OES IV 09.1 RACIONALIZAR O CONHECIMENTO DE LÍNGUAS ESTRANGEIRAS.

O objetivo de racionalizar o conhecimento de línguas estrangeiras no Instituto Verbena/UFG, com o indicador de quantidade de bancas para provas de línguas estrangeiras compostas por docentes da UFG, busca assegurar a qualidade e profundidade das avaliações de idiomas. O risco de uma abordagem superficial será mitigado por meio do plano de ação que é a priorização de docentes da UFG com formação e titulação em línguas estrangeiras para compor as bancas avaliadoras, garantindo que a instituição promova avaliações de alta qualidade alinhadas aos seus objetivos de internacionalização. O monitoramento e a avaliação do alcance dos objetivos e metas devem ser realizados periodicamente, revisando o planejamento estratégico a cada ciclo.

O Relatório de Gestão de 2022 mostra que a meta era de aumentar em 10%, em relação ao ano anterior, a quantidade de bancas para provas de línguas estrangeiras compostas por docentes da UFG. Dada a mudança de institucionalização, considerou-se o número zero como o pontapé inicial para avaliar a progressão desse indicador. Ao final de 2022, o IV/UFG não havia aplicado nenhuma prova de línguas estrangeiras, o que culminou na participação de docentes da UFG também igual a zero, de modo que a meta não foi alcançada.

Já o Relatório de Gestão de 2023 indica a meta de aumentar em 10% a quantidade de bancas para provas de línguas estrangeiras compostas por docentes da UFG. Com o resultado de 6 docentes da universidade compondo bancas para provas de inglês e espanhol, a meta foi superada, de modo que o IV/UFG demonstrou seu compromisso em aproximar os docentes da UFG à atuação em bancas, a fim de garantir a qualidade das questões de línguas estrangeiras aplicadas.

Meta para o Objetivo Específico e resultados alcançados

Para 2024, a meta era aumentar em 10%, em relação ao ano anterior, a quantidade de bancas para provas de línguas estrangeiras compostas por docentes da UFV. O plano de ação para cumprir esse objetivo busca priorizar docentes da UFV com formação em línguas estrangeiras para as bancas avaliadoras, otimizando a avaliação nos processos seletivos e concursos do IV/UFV.

As ações executadas incluíram:

- Buscar no banco de dados por docentes da UFV com formação específica, especializações ou titulações atreladas às línguas estrangeiras requeridas para as provas no momento de composição de bancas;
- Definir critérios objetivos para a avaliação da formação e titulação dos docentes, a fim de garantir a adequação às necessidades específicas das provas em línguas estrangeiras;
- Orientar as bancas de língua estrangeira a explorar o conhecimento teórico e crítico em relação às línguas avaliadas;
- Avaliar regularmente o desempenho das bancas formadas por docentes especializados, para garantir a qualidade do trabalho e o alinhamento às expectativas institucionais.

O Relatório de Gestão de 2024 detalha os resultados alcançados nesse objetivo específico, demonstrando o compromisso do Instituto Verbena/UFV com a internacionalização.

Ao longo de 2024, o Instituto Verbena/UFV contou com a participação de 11 docentes da UFV na composição de bancas para provas de línguas estrangeiras. Esse número representa um aumento significativo em relação ao ano de 2023, no qual foram registrados 6 docentes da UFV nessa atuação. O envolvimento de um número maior de docentes qualificados da UFV demonstra o contínuo esforço do instituto em aprimorar a qualidade e a profundidade da avaliação de línguas estrangeiras,

alinhando-se com os objetivos de internacionalização da UFG. Esse resultado reflete o compromisso do Instituto Verbena/UFG de assegurar avaliações rigorosas e pertinentes, contribuindo para a formação de profissionais com as competências linguísticas necessárias.

Acompanhamento da Meta

Quantidade de docentes da UFG compondo bancas de línguas estrangeiras			
Ano	Meta	Resultado	Status
2022	Aumento de 10% em relação ao ano anterior	0	Meta não alcan...
2023	Aumento de 10% em relação ao ano anterior	6	Meta superada
2024	Aumento de 10% em relação ao ano anterior	11	Meta superada

Em 2024, o IV/UFG reafirmou o OEs IV 09.1 como vetor de internacionalização: 11 docentes da UFG integraram bancas de línguas estrangeiras, frente aos 6 de 2023, um avanço de 83% que excede largamente o incremento mínimo de 10% previsto, consolidando a meta como superada. A ampliação do corpo avaliador especializado elevou o rigor pedagógico das provas de inglês e espanhol aplicadas em processos seletivos nacionais, reduzindo o risco de avaliações superficiais e fortalecendo a confiabilidade institucional.



OES IV 10.1 PROMOVER O ACESSO ÀS DIVERSAS FORMAS DE INGRESSO A CURSOS DE GRADUAÇÃO.

O objetivo específico de promover o acesso às diversas formas de ingresso a cursos de graduação está diretamente ligado à qualidade do ensino e da vida estudantil e ao cumprimento da missão institucional da UFG. O indicador de número de inscritos por modalidade permite medir o sucesso das ações implementadas, enquanto o risco de baixa inscrição é mitigado por meio de um plano de ação focado na divulgação dos processos seletivos.

O Relatório de Gestão de 2022 mostra que a meta era de aumentar em 10%, em relação ao ano anterior, a quantidade de inscritos por processo seletivo para cursos da UFG. Dada a mudança de institucionalização, considerou-se o número zero como o pontapé inicial para avaliar a progressão desse indicador. Ao final de 2022, o IV/UFG realizou todos os processos seletivos no ano, com número de inscrições satisfatório.

Já o Relatório de Gestão de 2023 indica a meta de aumentar em 10% a quantidade de inscritos por processo seletivo para cursos de graduação da UFG. Com o resultado de um aumento médio de 47,7% de inscrições em comparação aos processos realizados no ano anterior, a meta foi superada devido à ampla divulgação dos processos e às novas oportunidades de ingresso na UFG.

Meta para o Objetivo Específico e resultados alcançados

Para 2024, a meta era aumentar em 10%, em relação à edição de cada Processo Seletivo (PS) no ano anterior, o número de inscritos por processos seletivos para cursos de graduação da UFG. O plano de ação para esse objetivo busca ampliar a divulgação dos processos seletivos da UFG, facilitando o acesso e fortalecendo a instituição como referência em ensino superior.

As ações executadas incluíram:

- Identificar meios de comunicação mais acessíveis e eficazes ao público-alvo de cada processo, como redes sociais, eventos acadêmicos e escolas;
- Criar conteúdos visuais e audiovisuais para informar sobre os processos seletivos, enfatizando as diferentes formas de ingresso e condições de cada uma;
- Avaliar periodicamente os resultados das campanhas por meio de métricas como aumento de acessos ao site de inscrição, engajamento nas redes sociais e número de inscritos nos processos seletivos.

O Relatório de Gestão de 2024 detalha os resultados alcançados nesse objetivo específico, demonstrando o compromisso do Instituto Verbena/UFG em promover o acesso às diversas formas de ingresso nos cursos de graduação.

Imagens de divulgação dos Processos Seletivos

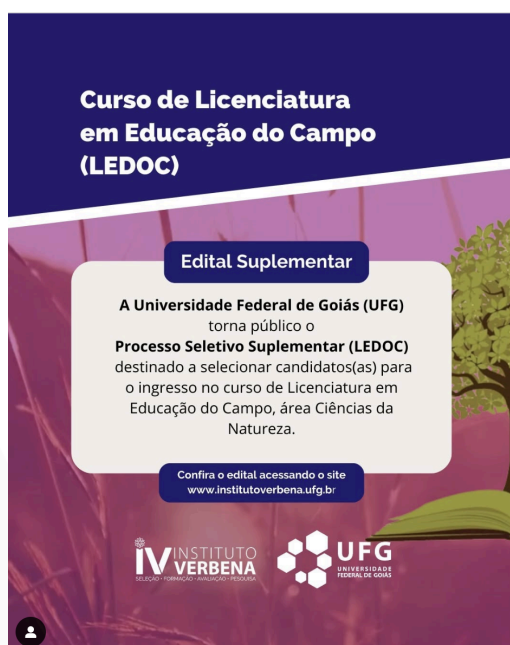


Imagem 23: Divulgação do Processo Seletivo Suplementar LEDOC



Imagem 24: Divulgação do Processo Seletivo



Imagem 25: Divulgação do Processo Seletivo para Portador de Diploma



Imagem 26: Divulgação do Processo Seletivo Complementar para Preenchimento de Vagas

Número de inscritos por processos seletivos para cursos de graduação da UFG

Processo Seletivo	Inscritos em 2022	Inscritos em 2023	Inscritos em 2024
PS SISU UFG	4163	3778	4726
PS INTERCULTURAL	559	803	423
PS LEDOC	173	88	101
PS LEDOC SUPLEMENTAR	-	33	61
PS PREENCHIMENTO	4706	5132	4383
PS UFG INCLUI	252	320	426
PS PORTADOR	3698	4204	4587
PS LETRAS LIBRAS	53	4	7
PS MÚSICA	140	325	305
PS MÚSICA SUPLEMENTAR	96	186	80

PS EAD UFG	-	765	332
PS EAD UFG SUPLEMENTAR	-	66	-
PS COMPLEMENTAR UFG	-	25546	17897
PS MATEMÁTICA EAD	-	279	-
TOTAL DE INSCRIÇÕES	13.840	41.529	33.328

Acompanhamento da Meta

Número de inscritos nos processos seletivos para cursos de graduação da UFG			
Ano	Meta	Resultado	Status
2022	Aumento de 10% em relação ao ano anterior	13.840	Meta alcançada ▾
2023	Aumento de 10% em relação ao ano anterior	41.529	Meta superada ▾
2024	Aumento de 10% em relação ao ano anterior	33.328	Meta não alcan... ▾

Em 2024 o Instituto Verbena/UFG não atingiu a meta planejada de aumentar em 10%, em relação ao ano anterior, o número de inscritos nos processos seletivos para cursos de graduação da UFG. Vale destacar que, no referido ano, não tivemos a realização de dois processos seletivos, ocorridos no ano anterior, a saber: PS EAD UFG SUPLEMENTAR e PS MATEMÁTICA EAD.



OES IV 11.1 ADOTAR PROCEDIMENTOS DE ACESSIBILIDADE PARA REALIZAÇÃO DE PROVAS.

O objetivo específico OEs IV 11.1 visa promover a acessibilidade nas provas, alinhando-se com os objetivos de inclusão da UFG; o indicador "Provas aplicadas com candidatos que fizeram solicitação de condições especiais" busca mensurar o número de provas realizadas com condições especiais atendidas; e o plano de ação busca mitigar o risco de falta de recursos por meio de planejamento estratégico e da disponibilização de recursos e equipes necessárias.

O Relatório de Gestão de 2022 mostra que a meta era de aumento de 10%, em relação ao ano anterior, de provas aplicadas com solicitação de condições especiais atendidas. Dada a mudança de institucionalização, considerou-se o número zero como o pontapé inicial para avaliar a progressão desse indicador. Ao final de 2022, o IV/UFG superou a meta ao aplicar 45 provas com condições especiais. Além desse resultado, destaca-se a realização do Curso de Formação de Ledores e Transcritores, que capacitou profissionais para atuarem na promoção da acessibilidade dos certames.

Já o Relatório de Gestão de 2023 indica a meta de aumentar em 10% as provas aplicadas com solicitação de condições especiais atendidas. Com o resultado de 332 pedidos de condições especiais atendidos nos certames realizados no ano, a meta estipulada foi superada naquele ano.

Meta para o Objetivo Específico e resultados alcançados

Para 2024, a meta era aumentar em 10%, em relação ao ano anterior, as solicitações de condições especiais atendidas. O plano de ação para esse objetivo busca planejar recursos e equipes para garantir acessibilidade e equidade nos concursos e processos seletivos, assegurando a inclusão de todos os candidatos.

As ações executadas incluíram:

- Identificar as necessidades específicas dos candidatos com deficiência, como recursos de leitor de prova ou leitor digital, intérpretes de Libras, provas adaptadas ou auxílio tecnológico, bem como dos candidatos com transtornos globais de desenvolvimento, com transtornos funcionais, temporariamente acometido(a) por problema de saúde;
- Desenvolver um plano detalhado para disponibilizar os recursos e equipes necessários com base nas demandas identificadas, como materiais adaptados e capacitação das equipes;
- Promover formações específicas para membros das bancas e equipes de apoio sobre como lidar com diferentes condições especiais durante a realização das provas;
- Planejar medidas alternativas para manter a acessibilidade em casos de imprevistos com recursos ou equipe no dia de aplicação.

O Relatório de Gestão de 2024 detalha os resultados alcançados nesse objetivo específico, demonstrando o compromisso do Instituto Verbena/UFG em adotar procedimentos de acessibilidade para a realização de provas.

No total, foram 927 provas aplicadas com candidatos que realizaram solicitações de condições especiais, assegurando o direito à igualdade de oportunidades e o pleno exercício da cidadania. As adaptações contemplaram a oferta de recursos como provas ampliadas, provas em braile, leitor, transcritor, intérprete de Libras, tempo adicional, mobiliário acessível e aplicação em salas individualizadas, entre outros, conforme a necessidade individual de cada candidato.

Acompanhamento da Meta

Provas aplicadas com candidatos que fizeram solicitação de condições especiais			
Ano	Meta	Resultado	Status
2022	Aumento de 10% em relação ao ano anterior	45	Meta superada ▾
2023	Aumento de 10% em relação ao ano anterior	332	Meta superada ▾
2024	Aumento de 10% em relação ao ano anterior	927	Meta superada ▾

Essa atuação reforça a consolidação de uma cultura institucional de acessibilidade, pautada na inclusão, no respeito à diversidade e na observância dos princípios legais e éticos que regem a atuação da administração pública.



OES IV 12.1 OTIMIZAR OS PROCESSOS DE PERÍCIA MÉDICA E HETEROIDENTIFICAÇÃO PARA CANDIDATOS(AS) A COTAS.

O objetivo específico OEs IV 12.1 visa otimizar os processos de perícia médica e heteroidentificação, alinhando-se com os objetivos de inclusão da UFG; o indicador "Taxa de deferimentos das etapas de heteroidentificação e de perícia médica" busca mensurar a quantidade de resultados reprocessados devido a contestações. O plano de ação busca mitigar o risco de contestações por meio da garantia da transparência, da padronização, do treinamento e da comunicação aberta.

O Relatório de Gestão de 2022 mostra que a meta era de alcançar uma média entre 60% e 80% de deferimentos em perícias médicas e heteroidentificações. Ao final de 2022, o IV/UFG obteve a média de 68,96% dos pedidos deferidos nessas duas etapas, de modo que a meta estipulada foi devidamente cumprida.

Já o Relatório de Gestão de 2023 indica a meta de atingir a média de 60% a 80% de deferimentos em procedimentos de perícia médica e heteroidentificação. Com o resultado de 67,90% de pedidos deferidos nessas etapas, a meta estipulada foi alcançada naquele ano.

Meta para o Objetivo Específico e resultados alcançados

A meta para 2024 era de alcançar uma taxa de 60% a 80% de deferimentos nos processos de perícia médica e heteroidentificação. O plano de ação para esse objetivo busca garantir transparência, padronização e capacitação nos processos de avaliação para vagas reservadas, assegurando justiça, eficiência e alinhamento com políticas de inclusão.

As ações executadas incluíram:

- Promover treinamentos específicos para membros das comissões, abordando

aspectos técnicos, legais e éticos referentes à perícia médica e à heteroidentificação, bem como à lei de cotas;

- Utilizar um canal institucional dedicado para esclarecimento de dúvidas e recebimento de recursos administrativos relacionados aos processos;
- Definir e revisar periodicamente critérios claros e objetivos para os processos de perícia médica e heteroidentificação, garantindo alinhamento com legislações vigentes.

O Relatório de Gestão de 2024 detalha os resultados alcançados nesse objetivo específico, demonstrando o compromisso do Instituto Verbena/UFG em otimizar os processos de perícia médica e heteroidentificação para candidatos(as) a cotas.

Taxa média de deferimentos de heteroidentificação e perícia médica, em 2024	
Etapas	Quantidade
PROCEDIMENTO DE HETEROIDENTIFICAÇÃO	60,00%
PERÍCIA MÉDICA	77,14%
TAXA MÉDIA TOTAL DE DEFERIMENTOS DO ANO	68,57%

Acompanhamento da Meta

Taxa média de deferimentos das etapas de heteroidentificação e de perícia médica			
Ano	Meta	Resultado	Status
2022	Entre 60% e 80%	68,96%	Meta alcançada ▾
2023	Entre 60% e 80%	67,90%	Meta alcançada ▾
2024	Entre 60% e 80%	68,57%	Meta alcançada ▾

No que se refere aos processos de heteroidentificação e perícia médica, voltados à validação de autodeclarações e condições relacionadas às cotas para pessoas negras e com deficiência, foram realizadas comissões especializadas em

diversos certames. Como resultado dessas etapas, a taxa média de deferimentos em 2024 foi de 68,57%, demonstrando o rigor técnico e a transparência das avaliações conduzidas.

Essas ações consolidam a atuação do Instituto Verbena/UFG na promoção da inclusão, no respeito à diversidade e na garantia dos princípios constitucionais de isonomia e justiça no acesso a cargos e funções públicas.



OES IV 13.1 OTIMIZAR O USO DE MATERIAL IMPRESSO E DE DESCARTÁVEIS.

O objetivo de otimizar o uso de material impresso e de descartáveis no Instituto Verbena/UFG, com o indicador de ações de otimização do uso de materiais impressos e descartáveis, busca promover práticas mais sustentáveis. O risco de descarte inadequado e a falta de alternativas serão mitigados por meio do plano de ação que é a busca por formas adequadas de descarte e o fornecimento de materiais reutilizáveis, garantindo que a instituição adote práticas mais responsáveis e alinhadas com seus objetivos de sustentabilidade.

O Relatório de Gestão de 2022 mostra que a meta era de aumento de 10%, em relação ao ano anterior, de ações de aproveitamento de impressos e redução de descartáveis. Dada a mudança de institucionalização, considerou-se o número zero como o pontapé inicial para avaliar a progressão desse indicador. Ao final de 2022, o IV/UFG realizou 1 ação de otimização do uso de descartáveis, atrelada à criação da Comissão de Conferência, a qual é responsável por conferir documentos antes de serem impressos em larga escala, reduzindo a necessidade de reimpressão por erros não vistos anteriormente.

Já o Relatório de Gestão de 2023 indica a meta de aumentar em 10% a quantidade de ações de aproveitamento de impressos e redução de descartáveis. Com o resultado de 3 ações dessa natureza realizadas, a meta foi superada por meio de novas ações como o picotamento e venda de papéis reutilizáveis e a adoção de xícaras, garrafas d'água e pires reutilizáveis.

Meta para o Objetivo Específico e resultados alcançados

Para 2024, a meta era aumentar em 10%, em relação ao ano anterior, as ações de otimização do uso de materiais impressos e descartáveis. O plano de ação para cumprir esse objetivo busca reduzir o desperdício no IV/UFG por meio de descarte

adequado, reutilização e uso de materiais sustentáveis.

As ações executadas incluíram:

- Realizar um levantamento detalhado sobre o consumo de materiais, identificando as principais fontes de desperdício e possibilidades de redução;
- Fornecer materiais reutilizáveis, como copos, talheres e garrafas para servidores e colaboradores, reduzindo a dependência de descartáveis;
- Estabelecer pontos de coleta seletiva e desenvolver parcerias com cooperativas de reciclagem para garantir o descarte e reaproveitamento correto de materiais impressos e descartáveis;
- Incentivar a adoção de documentos e formulários digitais para substituir o uso de material impresso sempre que possível;
- Realizar campanhas para sensibilizar servidores e colaboradores sobre a importância de reduzir o consumo de descartáveis e adotar práticas mais sustentáveis no cotidiano.

O Relatório de Gestão de 2024 detalha os resultados alcançados nesse objetivo específico, demonstrando o compromisso do Instituto Verbena/UFG em otimizar o uso de material impresso e de descartáveis.

Em continuidade às práticas sustentáveis adotadas nos anos anteriores, o Instituto Verbena/UFG manteve, ao longo de 2024, as ações de atuação da **Comissão de Conferência** e o **picotamento e venda de papéis reutilizáveis**, reafirmando o compromisso institucional com a racionalização do uso de materiais físicos. Além da manutenção dessas iniciativas, duas novas ações foram implementadas no exercício de 2024.

Formulários eletrônicos para registro de frequência em cursos de formação

O Instituto Verbena/UFG desenvolveu um sistema e aplicativo para o registro de frequências nos cursos de formação dos concursos que realiza. Antes, esse controle

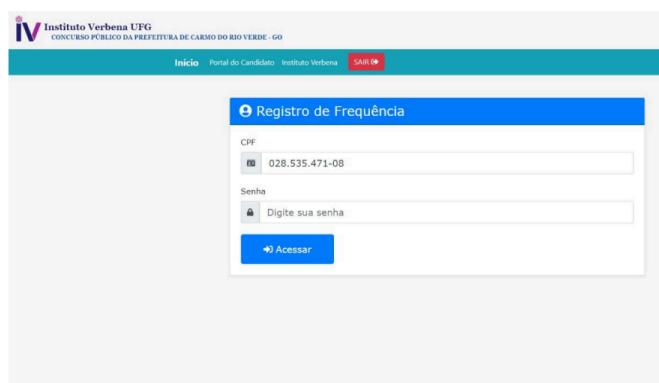


Imagem 27: Tela de login para o sistema de registro de frequência

era feito manualmente por meio de planilhas em Excel, o que gerava dificuldades, inseguranças e riscos de erro no processamento dos dados. Era um processo frágil e moroso.



Imagem 28: Tela para registrar a frequência

Com a criação e implementação desses novos recursos, o registro de frequência ficou mais seguro, rápido e prático. Os dados agora são lançados diretamente no sistema e vão automaticamente para o banco de dados, facilitando o acompanhamento e o fechamento das etapas do concurso.



Imagem 29: Tela do registro de frequência realizado

Alguns dos principais pontos de melhoria com esse sistema:

- Redução de erros;
- Agilidade no processamento de dados;
- Controle mais seguro e confiável;
- Acompanhamento em tempo real.

Esse sistema agregou melhorias para o trabalho e para a organização do Instituto Verbena/UFG, fortalecendo os processos.

Redução do uso diário de descartáveis



Imagem 30: Diretoras Executiva e Administrativa fornecem lancheiras térmicas para os colaboradores do IV/UFG

Dando continuidade à política de redução do uso diário de descartáveis, nesse ano, como presente da Direção Executiva pela celebração do aniversário de 2 anos do Instituto Verbena/UFG, os colaboradores ganharam lancheiras próprias para transporte de marmitas, em substituição ao uso de sacolas plásticas e utensílios descartáveis, incentivando práticas mais sustentáveis entre os(as) colaboradores(as).

Acompanhamento da Meta

Ações de otimização do uso de materiais impressos e descartáveis			
Ano	Meta	Resultado	Status
2022	Aumento de 10% em relação ao ano anterior	1	Meta alcançada ▾
2023	Aumento de 10% em relação ao ano anterior	3	Meta superada ▾
2024	Aumento de 10% em relação ao ano anterior	4	Meta superada ▾

Essas medidas reforçam o compromisso do Instituto Verbena/UFG com a sustentabilidade ambiental e com a promoção de uma cultura organizacional mais consciente e responsável no uso de recursos materiais.



OES IV 14.1 OTIMIZAR O USO SUSTENTÁVEL DE VEÍCULOS.

O objetivo de otimizar o uso sustentável de veículos no Instituto Verbena/UFG, com o indicador de redução da proporção de veículos utilizados em relação à quantidade de aplicações de certames, busca promover uma gestão de transporte mais eficiente e sustentável. O risco de redução da eficiência das aplicações será mitigado por meio do plano de ação que é a busca por pessoas capacitadas e experientes nos locais de aplicação, garantindo que a instituição promova ações eficazes e alinhadas com seus objetivos de sustentabilidade e eficiência operacional.

O Relatório de Gestão de 2022 mostra que a meta era de manter entre 2 e 5 a quantidade de veículos alugados em aplicações pela quantidade de certames realizados no ano. Dada a mudança de institucionalização, considerou-se o número zero como o pontapé inicial para avaliar a progressão desse indicador. Ao final de 2022, o IV/UFG não alcançou a meta, pois a média de veículos utilizados por aplicação foi igual a 1,5.

Já o Relatório de Gestão de 2023 indica a meta de permanecer entre 2 e 5 a quantidade de veículos alugados em aplicações pela quantidade de certames realizados no ano. Com o resultado médio de 3,34 veículos por aplicação, a meta foi superada com uma redução de 13,3% em relação à proporção do ano anterior.

Meta para o Objetivo Específico e resultados alcançados

Para 2024, a meta era permanecer entre 2 e 5 a quantidade de veículos alugados em aplicações pela quantidade de certames realizados no ano. O plano de ação busca reduzir impacto ambiental e custos operacionais, recrutando e capacitando colaboradores locais para otimizar o uso de veículos no IV/UFG.

As ações executadas incluíram:

- Diminuir a quantidade de carros utilizados para aplicações fora do município de Goiânia, enviando menos membros da equipe interna do IV/UFG e buscando formar uma equipe no próprio município de aplicação;
- Adotar modelo de trabalho remoto para colaboradores internos que realizam atividades condizentes com esse modelo de trabalho, diminuindo a necessidade de locomoção por veículo próprio de diferentes colaboradores;
- Realizar capacitação de equipes nos próprios locais de aplicação, diminuindo a necessidade de deslocamentos de muitos colaboradores internos a diferentes municípios;
- Realizar mapeamento de trajetos mais rápidos e econômicos para deslocamento de bancas de provas como prova didática, prova prática ou teste de aptidão física.

O Relatório de Gestão de 2024 detalha os resultados alcançados nesse objetivo específico, demonstrando o compromisso do Instituto Verbena/UFG em otimizar o uso sustentável de veículos.

O Instituto Verbena/UFG monitorou de forma sistemática os deslocamentos realizados ao longo do ano, atingindo o índice de 3,25 na proporção entre a quantidade de veículos utilizados e o número de certames executados, resultado que evidencia o planejamento logístico eficiente e o uso consciente da frota em função das demandas operacionais.



Imagem 31: Equipe de aplicação de provas do IV/UFG

Outra ação que, apesar de não estar diretamente vinculada ao índice proposto para esse objetivo, fez com que o Instituto Verbena/UFG

reafirmasse seu compromisso com a sustentabilidade e a eficiência no uso dos recursos institucionais, foi a implementação do regime de trabalho híbrido para dois bolsistas, sendo um vinculado à Coordenação de Tecnologia da Informação e outro à Diretoria de Ações Pedagógicas. A medida contribuiu diretamente para a redução da necessidade de deslocamentos diários, promovendo o uso racional de veículos institucionais e incentivando práticas mais sustentáveis no ambiente de trabalho.

Acompanhamento da Meta

Proporção de veículos utilizados em relação à quantidade de certames realizados			
Ano	Meta	Resultado	Status
2022	Entre 2 e 5	3,00	Meta alcançada ▾
2023	Entre 2 e 5	3,34	Meta alcançada ▾
2024	Entre 2 e 5	3,25	Meta alcançada ▾

Ao alcançar uma proporção média de 3,25 veículos por aplicação, o Instituto Verbena/UFG conquista a meta proposta.



OES IV 15.1 PROMOVER A REVITALIZAÇÃO E MANUTENÇÃO DA INFRAESTRUTURA.

O objetivo de promover a revitalização e manutenção da infraestrutura do Instituto Verbena/UFG, com o indicador de consolidação da reforma do prédio do Instituto Verbena/UFG, busca assegurar a adequação e a qualidade das instalações físicas. O risco de alto custo será mitigado por meio do plano de ação que é a busca por fornecedores que entreguem bom preço e qualidade do serviço, bem como a divisão da execução da obra por setores, garantindo que a instituição promova ações eficazes.

O Relatório de Gestão de 2022 mostra que a meta de 10% de progresso na reforma do prédio do Instituto Verbena/UFG, garantindo a revitalização de sua infraestrutura, foi superada. Com o desenvolvimento de um projeto arquitetônico de revitalização do espaço físico do instituto e o início de obras nos espaços do setor financeiro e da recepção, foi alcançado 20% de progresso na reforma pretendida.

Já o Relatório de Gestão de 2023 indica a meta de alcançar 30% de progresso na reforma do prédio. Com o resultado de 60% de progresso, consolidando a revitalização da fachada do IV/UFG, da maioria dos espaços comuns e de grande parte dos espaços dos setores, a meta estipulada foi superada.

Meta para o Objetivo Específico e resultados alcançados

Para 2024, a meta era alcançar 50% de progresso no processo de reforma do prédio do instituto. O plano de ação para cumprir esse objetivo busca garantir um ambiente de trabalho seguro e funcional, selecionando fornecedores de qualidade e executando a reforma de forma progressiva.

As ações executadas incluíram:

- Realizar uma inspeção detalhada da infraestrutura para identificar áreas que necessitam de manutenção e priorizar intervenções mais urgentes;
- Realizar pesquisa de mercado e contratar fornecedores qualificados, priorizando empresas que ofereçam preços competitivos e comprovada qualidade de serviço;
- Planejar a reforma em etapas, dividindo o andamento das obras por setores para minimizar interrupções nas atividades institucionais;
- Informar a comunidade institucional sobre o cronograma, o progresso e os impactos temporários das reformas, por meio de boletins informativos, e-mails e sinalizações no local;
- Estabelecer um sistema de acompanhamento financeiro para garantir que os gastos estejam dentro do orçamento planejado e que recursos sejam alocados de forma eficiente.

Em 2024, o Instituto Verbena/UFG deu continuidade à reforma com foco na revitalização completa do térreo, que marcou simbolicamente o início da nova gestão. Essa etapa foi fundamental para a reestruturação espacial e organizacional do instituto.

A reforma do térreo contemplou a reorganização dos ambientes de trabalho, proporcionando melhor aproveitamento dos espaços e promovendo a fluidez da circulação interna e da ventilação natural. Foram definidos e separados os ambientes por departamentos, com a devida sinalização e adequação funcional. A diretoria do instituto passou a contar com um espaço exclusivo, incluindo uma sala de reuniões equipada com recursos para videoconferência e uma secretaria própria. Além disso, a copa foi transformada em uma área de convivência acolhedora, promovendo um ambiente mais colaborativo para as refeições coletivas e a interação entre os colaboradores.

Com essas ações, o Instituto Verbena/UFG reafirma seu compromisso com a criação de um ambiente de trabalho mais eficiente, confortável e integrado às necessidades de sua comunidade, superando mais uma vez a meta estabelecida para o ano e fortalecendo sua capacidade institucional.



Imagem 32: Reforma térreo IV/UFG



Imagem 33: Reforma térreo IV/UFG



Imagem 34: Reforma térreo IV/UFG

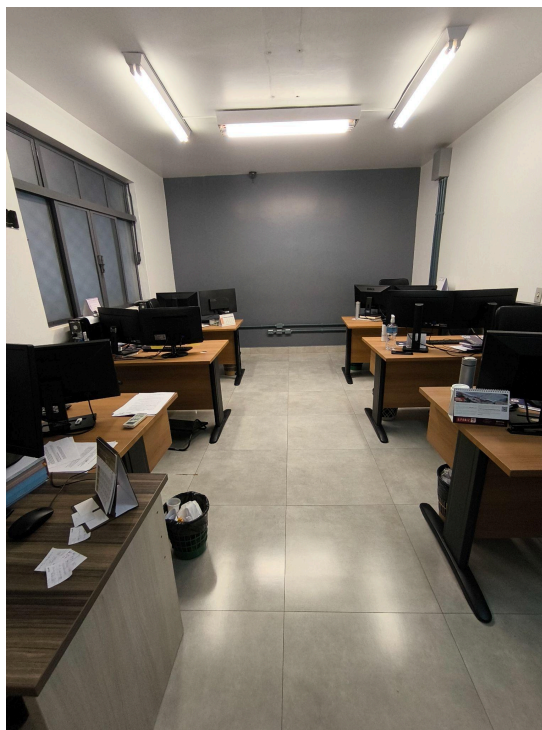


Imagem 35: Reforma térreo IV/UFG

Acompanhamento da Meta

Consolidação da reforma do prédio do Instituto Verbena/UFG			
Ano	Meta	Resultado	Status
2022	10% de progresso	20% de progresso	Meta alcançada ▾
2023	30% de progresso	60% de progresso	Meta superada ▾
2024	50% de progresso	80% de progresso	Meta superada ▾

Com essas importantes execuções no ano, o Instituto Verbena/UFG, em 2024, supera a meta estimada de 50% de progresso na consolidação da reforma do prédio, alcançando no total 80% desse progresso



OES IV 16.1 DESENVOLVER E IMPLEMENTAR UM SISTEMA TECNOLÓGICO INOVADOR QUE ATENDA AS NECESSIDADES DE TRABALHO INTERNO.

O objetivo de desenvolver e implementar um sistema tecnológico inovador busca aprimorar a eficiência dos processos internos do Instituto Verbena/UFG por meio de uma plataforma que atenda às demandas dos colaboradores. O progresso é medido pelo desenvolvimento e implantação do sistema, sendo o principal risco identificado a insuficiência de profissionais especializados em TI. Para mitigar esse risco, o plano de ação adotado foi ampliar o corpo técnico da área, com foco na contratação de desenvolvedores qualificados, assegurando o cumprimento do cronograma e a qualidade da solução tecnológica.

O Relatório de Gestão de 2022 mostra que a meta era de 10% de progresso no desenvolvimento e implementação do sistema tecnológico do IV/UFG. Essa meta foi devidamente alcançada por meio do início do planejamento estratégico deste projeto, com estudos de viabilidade técnica do desenvolvimento de sistemas, análise de mercado e identificação de parceiros.

Já o Relatório de Gestão de 2023 indica a meta de alcançar 20% de progresso nas atualizações da infraestrutura de redes. Com o resultado de 20% de progresso neste indicador, a meta foi alcançada. O Instituto Verbena/UFG avançou significativamente no fortalecimento da área de Tecnologia da Informação com a designação de uma Coordenadora de TI e a contratação de um Desenvolvedor de Sistemas, medidas essenciais para estruturar e impulsionar o projeto do sistema tecnológico próprio do instituto. Também foram iniciadas tratativas para parcerias internas com unidades da UFG, avaliação de plataformas e estudos comparativos.

Meta para o Objetivo Específico e resultados alcançados

Para 2024, a meta era atingir 50% de progresso no desenvolvimento do sistema mencionado. O plano de ação busca fortalecer a equipe de TI, ampliando o número de

especialistas em desenvolvimento de sistemas para garantir qualidade e eficiência no projeto.

As ações planejadas incluíam:

- Recrutar e contratar profissionais com expertise em desenvolvimento de sistemas tecnológicos inovadores, priorizando competências em soluções integradas para necessidades internas específicas;
- Definir as funcionalidades, requisitos técnicos e objetivos específicos do sistema, com base nas necessidades levantadas pelos setores internos e pelas Diretorias.
- Realizar testes técnicos e funcionais com o envolvimento de usuários internos para garantir que o sistema atenda às expectativas e requisitos estabelecidos;
- Implantar o sistema em produção e realizar acompanhamento contínuo, providenciando ajustes e melhorias conforme feedbacks recebidos dos setores internos.

O Relatório de Gestão de 2024 detalha os resultados alcançados nesse objetivo específico, demonstrando o compromisso do Instituto Verbena/UFG com procedimentos inovadores para atender às suas necessidades internas.

Em 2024, o Instituto Verbena/UFG avançou significativamente na consolidação do projeto de desenvolvimento de seu sistema tecnológico próprio, alcançando 50% de progresso total, já considerando o início efetivo da fase de desenvolvimento da plataforma. O Instituto Verbena/UFG decidiu estrategicamente pela formação de uma equipe técnica interna, optando por concentrar o desenvolvimento do sistema com recursos institucionais. Nesse contexto, teve início uma parceria com o professor Juliano Lopes, docente da UFG com expertise na área de sistemas, que passou a atuar diretamente na definição da arquitetura da nova plataforma.

Durante o primeiro semestre, foram concluídas as avaliações técnicas das alternativas viáveis, incluindo a análise de diferentes soluções e seus respectivos custos-benefícios, além da preparação da infraestrutura necessária para suporte ao

sistema.

No segundo semestre, iniciou-se a estruturação da equipe técnica interna, composta por profissionais e bolsistas vinculados à área de Tecnologia da Informação. Foram definidos os primeiros processos de desenvolvimento de software, e teve início a construção efetiva do sistema, representando um marco no projeto e consolidando os avanços técnicos necessários para a futura implementação completa da solução.

Acompanhamento da Meta

Desenvolvimento e implementação do sistema tecnológico do Instituto Verbena/UFG			
Ano	Meta	Resultado	Status
2022	10% de progresso	10% de progresso	Meta alcançada ▾
2023	20% de progresso	20% de progresso	Meta alcançada ▾
2024	50% de progresso	50% de progresso	Meta alcançada ▾

Ao atingir 50% de progresso no desenvolvimento do sistema próprio do Instituto Verbena/UFG, a meta foi devidamente alcançada. Ações como o fortalecimento da equipe interna de TI, o contato com parceiros técnicos e o estudo das plataformas existentes foram fundamentais para que o IV/UFG se aproximasse cada vez mais de cumprir esse objetivo.



OES IV 17.1 OTIMIZAR A INFRAESTRUTURA DAS REDES DE TICs.

O objetivo específico OEs IV 17.1 visa otimizar a infraestrutura das redes de TICs, alinhando-se com as metas da UFG. O indicador "Avanço das atualizações da infraestrutura de redes" busca mensurar o progresso das atualizações. O plano de ação busca mitigar o risco de falta de recursos financeiros por meio da priorização de investimentos, da busca por parcerias e do planejamento de gastos.

O Relatório de Gestão de 2022 mostra que a meta era progredir em 10% as atualizações da infraestrutura de redes do IV/UFG. Essa meta foi devidamente alcançada por meio do início do planejamento estratégico para fortalecer a infraestrutura de TICs do instituto, bem como pela realização de orçamentos para a implementação das melhorias, com base na análise da Coordenação de T.I. e das diretorias.

Já o Relatório de Gestão de 2023 indica a meta de alcançar 30% de progresso nas atualizações da infraestrutura de redes. Com o resultado de 30% de progresso nesse indicador, a partir da parceria com empresa especializada em infraestrutura de rede e da aquisição de novos equipamentos, a meta foi devidamente alcançada.

Meta para o Objetivo Específico e resultados alcançados

Para 2024, a meta era alcançar 50% de progresso nas atualizações da infraestrutura de redes. O plano de ação para cumprir esse objetivo busca modernizar a infraestrutura de redes, priorizando investimentos, estabelecendo parcerias e planejando gastos em tecnologia.

As ações executadas incluíram:

- Mapear as necessidades mais urgentes na infraestrutura tecnológica, considerando desempenho, segurança e acessibilidade;

- Engajar órgãos internos da UFG e entidades externas para firmar colaborações para a execução das melhorias de infraestrutura de rede;
- Elaborar um planejamento detalhado de gastos, com previsão de custos e cronograma de execução, priorizando a modernização dos equipamentos e sistemas mais críticos.

O Relatório de Gestão de 2024 detalha os resultados alcançados nesse objetivo específico, demonstrando o compromisso do Instituto Verbena/UFG em otimizar a infraestrutura das redes de TICs.

Em 2024, o Instituto Verbena/UFG promoveu avanços significativos na modernização de sua infraestrutura tecnológica. Destaca-se a revitalização da infraestrutura de rede de internet, marco importante para a modernização tecnológica do Instituto Verbena/UFG. A reestruturação envolveu a substituição completa do cabeamento lógico, a instalação de novos pontos de rede com distribuição estratégica entre os setores e de equipamentos, como switches gerenciáveis e roteadores de alto desempenho. Essas melhorias garantiram maior estabilidade do sinal, velocidade de conexão e segurança no tráfego de dados, possibilitando o funcionamento eficiente de sistemas internos, reuniões virtuais, atividades pedagógicas e operacionais cotidianas.

Acompanhamento da Meta

Avanço das atualizações da infraestrutura de redes			
Ano	Meta	Resultado	Status
2022	10% de progresso	10% de progresso	Meta alcançada ▾
2023	30% de progresso	30% de progresso	Meta alcançada ▾
2024	50% de progresso	50% de progresso	Meta alcançada ▾

Com isso, todos os setores do Instituto passaram a contar com uma infraestrutura robusta, capaz de sustentar o crescimento das demandas digitais e a implantação de novas ferramentas de gestão e comunicação.



OES IV 18.1 REGULAMENTAR OS PROCEDIMENTOS DE SEGURANÇA DA INFORMAÇÃO.

O objetivo de estabelecer os procedimentos de segurança da informação no Instituto Verbena/UFV, com o indicador de consolidação de uma política de segurança da informação, busca garantir a proteção dos dados e informações da instituição e de seus usuários. O risco de não adequação às orientações da legislação será mitigado por meio do plano de ação que é o alinhamento da regulamentação à Lei Geral de Proteção de Dados Pessoais, assegurando que a instituição promova ações eficazes e alinhadas com seus objetivos de segurança e conformidade.

O Relatório de Gestão de 2022 mostra que a meta era atingir 10% de progresso na elaboração e execução de uma política de segurança da informação. Essa meta foi devidamente atingida, por meio de alinhamentos como a criação de Grupo de E-mail por setor, a limitação de acesso a arquivos na rede interna e a restrição de acesso dos colaboradores externos na intranet, pelo Portal do(a) Colaborador(a).

Já o Relatório de Gestão de 2023 indica a meta de alcançar 20% de progresso na consolidação da política de segurança da informação. Com o resultado de 20% de progresso nesse indicador, a partir da adoção do SEI para controle do nível de acesso a documentos e o uso do Termo de Compromisso e Responsabilidade com colaboradores externos, a meta foi devidamente alcançada.

Meta para o Objetivo Específico e resultados alcançados

Para 2024, a meta era que a consolidação de uma política de segurança da informação atingisse 50% de progresso. O plano de ação visa adequar os processos do instituto à Lei Geral de Proteção de Dados Pessoais (LGPD), garantindo a proteção de dados pessoais conforme a legislação.

As ações planejadas incluíram:

- Realizar um diagnóstico inicial da conformidade dos processos internos com a LGPD, ajustando-os conforme as exigências da legislação para garantir a proteção de dados pessoais;
- Desenvolver e implementar políticas internas abrangentes sobre o tratamento seguro de informações, acesso restrito e conformidade com as normas de segurança;
- Estabelecer medidas tecnológicas e processos internos para limitar o acesso a informações sensíveis apenas às pessoas autorizadas;
- Criar um protocolo específico para a identificação, análise e resolução de incidentes de segurança, incluindo etapas para notificação, investigação e medidas corretivas.

O Relatório de Gestão de 2024 detalha os resultados alcançados nesse objetivo específico, demonstrando o compromisso do Instituto Verbena/UFG de regulamentar os procedimentos de segurança da informação.

Em 2024 o Instituto Verbena/UFG atualizou o Termo de Sigilo e Responsabilidades de seus colaboradores, deixando-o mais moderno e garantindo mais segurança jurídica. Essa ferramenta é fundamental na proteção dos certames e garante que colaboradores, contratantes e toda a sociedade possam usufruir de seus benefícios, com a confiança de que os projetos realizados prezem pelo sigilo e segurança da informação.

Acompanhamento da Meta

Consolidação de uma política de segurança da informação			
Ano	Meta	Resultado	Status
2022	10% de progresso	10% de progresso	Meta alcançada ▾
2023	20% de progresso	20% de progresso	Meta alcançada ▾

Consolidação de uma política de segurança da informação

Ano	Meta	Resultado	Status
2024	50% de progresso	60% de progresso	Meta superada ▾

Ao realizar essa iniciativa, o Instituto Verbena/UFG supera a meta proposta para o ano, reforçando o compromisso institucional com a proteção de dados e com o atendimento às diretrizes da LGPD ao assegurar ambientes controlados para o processamento e armazenamento de informações sensíveis.



OES IV 18.2 ESTABELECEER OS PROCEDIMENTOS DE ARQUIVAMENTO DE DOCUMENTOS INSTITUCIONAIS.

O objetivo de estabelecer os procedimentos de arquivamento de documentos institucionais, com o indicador de progresso de consolidação de uma política de arquivamento, visa criar uma cultura de arquivo e preservação de documentos essenciais. O risco associado está atrelado à inadequação dos procedimentos conforme legislação específica e o plano de ação envolve garantir a conformidade da política criada com as exigências legais e normas arquivísticas.

O Relatório de Gestão de 2022 mostra que a meta era atingir 10% de progresso na consolidação da política de arquivamento do IV/UFG, e essa meta foi devidamente cumprida. Ao realizar um levantamento detalhado da documentação administrativa e digitalizar outros documentos essenciais, o instituto avança em direção ao objetivo proposto.

Já o Relatório de Gestão de 2023 indica a meta de alcançar 20% de progresso na consolidação da política de arquivamento. Com o resultado de 30% de progresso nesse indicador, a partir da solicitação de apoio técnico arquivístico especializado, oferecido pelo CIDARQ/UFG, para a melhor gestão e arquivamento de documentos administrativos, a meta foi superada.

Meta para o Objetivo Específico e resultados alcançados

Para 2024, a meta era de 30% de progresso na elaboração e execução de uma política de arquivamento. O plano de ação visa adequar os processos internos do instituto às exigências da legislação para garantir a conformidade com os procedimentos de arquivamento.

As ações planejadas incluíram:

- Levantar a legislação vigente referente a arquivamento de documentos institucionais (físicos e digitais), em âmbito nacional e nos direcionamentos internos da UFG;
- Realizar oficinas internas para disseminação das boas práticas de arquivamento;
- Criar uma política de arquivamento de documentos alinhada à legislação específica;
- Estabelecer fluxos de arquivamento para diferentes tipos de documentos (administrativos, acadêmicos, financeiros);
- Implantar um sistema de monitoramento para garantir o cumprimento das normas estabelecidas.

O Relatório de Gestão de 2024 detalha os resultados alcançados nesse objetivo específico, demonstrando o compromisso do Instituto Verbena/UFG em regulamentar os procedimentos de arquivamento.

Em 2024, em nossa reunião de equipe realizada no mês de setembro, tivemos a participação do servidor Paulo Eduardo de Oliveira Neto, Diretor do Centro de Informação, Documentação e Arquivo da UFG. Na ocasião, o servidor ministrou palestra orientativa aos coordenadores do Instituto Verbena/UFG quanto à gestão técnica da informação e de documentos



Imagem 36: Paulo Eduardo, Diretor do CIDARQ/UFG, em palestra orientativa à equipe do IV/UFG.

de valor administrativo, acadêmico ou histórico no âmbito do Instituto Verbena/UFG. Foram abordados temas como as normas e procedimentos relativos à produção, tramitação, uso, arquivamento, eliminação e guarda permanente de documentos convencionais e digitais, entre outros.

Acompanhamento da Meta

Consolidação de uma política de arquivamento			
Ano	Meta	Resultado	Status
2022	10% de progresso	10% de progresso	Meta alcançada ▾
2023	20% de progresso	30% de progresso	Meta superada ▾
2024	30% de progresso	40% de progresso	Meta superada ▾

Com as ações destacadas neste relatório, o Instituto Verbena/UFG supera a meta proposta para o ano de 2024 e segue no caminho de consolidação de uma política de arquivamento,



OES IV 19.1 DESENVOLVER PARCERIAS ENTRE OS ÓRGÃOS E UNIDADES INTERNOS.

O objetivo específico OEs IV 19.1 visa promover parcerias internas, alinhando-se com os objetivos de comunicação e gestão da UFG. O indicador "Parcerias firmadas com outros órgãos e unidades da UFG" busca mensurar o número de parcerias estabelecidas. O plano de ação busca mitigar o risco de poucas parcerias internas por meio da aproximação com gestores e equipes de outras unidades.

O Relatório de Gestão de 2022 mostra que a meta era firmar no mínimo 3 parcerias com órgãos e unidades internas da UFG. Como resultado, houve a superação da meta, tendo o Instituto Verbena/UFG participado de 7 ações ou eventos internos da UFG. Além disso, ocorreu a criação da Comissão de Eventos, designada a realizar eventos institucionais para visibilidade interna do instituto.

Já o Relatório de Gestão de 2023 indica a meta de estabelecer no mínimo 3 parcerias com órgãos e unidades internas da UFG. Com o resultado de 10 eventos internos com a presença marcada do IV/UFG, a meta foi superada, contando com a realização da primeira comemoração de aniversário de criação do instituto bem como elencando a presença em eventos gerais da UFG e de unidades como a Secretaria de Inclusão, a Faculdade de Ciências Sociais, a Fundação de Apoio ao Hospital das Clínicas, entre outras.

Meta para o Objetivo Específico e resultados alcançados

Para 2024, a meta era realizar ao menos 3 ações em parceria com outros órgãos e unidades da UFG. O plano de ação busca aproximar o IV/UFG de gestores e equipes de órgãos e unidades com atribuições semelhantes ou complementares à sua atuação.

As ações planejadas incluíam:

- Identificar e organizar uma lista dos órgãos e unidades com atividades complementares ou similares ao Instituto Verbena/UFG, visando aproximação;
- Agendar encontros com gestores e representantes de unidades próximas, para apresentar o trabalho do IV/UFG e discutir possibilidades de parcerias, bem como alinhar interesses e objetivos comuns que possam ser trabalhados em conjunto;
- Propor ações específicas de colaboração, como projetos compartilhados, transferência de conhecimento ou recursos compartilhados.

O Relatório de Gestão de 2024 detalha os resultados alcançados nesse objetivo específico, demonstrando o compromisso do Instituto Verbena/UFG de desenvolver parcerias internas.

Aniversário de 2 anos do Instituto Verbena/UFG

Em 2024 o Instituto Verbena/UFG completou 2 anos de criação, o aniversário foi



Imagem 37: Ex-diretores da CECV e do CS junto à atual Diretora Executiva, Claci Rosso, e à reitora, Angelita Pereira de Lima.

comemorado no prédio do IV/UFG. Junto à celebração, foi lançado o projeto Fatos e Fotos, com a Galeria Digital de Diretores, um de seus produtos.

O evento teve a presença da gestão superior, representada pela reitora, Angelita Pereira de Lima, e pelos pró-reitores e secretários. A anfitriã da comemoração, a Diretora Executiva do IV/UFG, Claci

Rosso, ressaltou a alegria de momentos como aquele e o apoio da gestão superior da UFG. A diretora iniciou seu discurso agradecendo a presença dos diretores da Comissão Especial do Concurso Vestibular e do Centro de Seleção: “O momento que



Imagem 38: Discurso de Claci Rosso, Diretora Executiva, no aniversário de 2 anos do IV/UFG

estamos vivendo é resultado do trabalho realizado por vocês. E quero destacar a nossa felicidade em receber a família da professora Verbena, que dá nome ao nosso instituto e é exemplo para todos nós”, afirmou.

Apresentando a reestruturação da gestão do Instituto Verbena/UFG, Claci Rosso destacou a criação de assessorias e coordenações específicas para diferentes áreas de atuação. “A gestão

financeira hoje é feita pelo IV/UFG com apoio das fundações. Nossa mais nova coordenação é a de Recursos Humanos. Com esses novos sete departamentos, acreditamos que hoje podemos realizar nossas atividades com mais segurança”, exemplificou. De acordo com a Diretora Executiva, existem grandes



Imagem 39: Equipe do IV/UFG

desafios para realizar a gestão em uma instituição pública. “Precisamos estar atentos e nos adequar não só às regras internas, mas também aos regramentos específicos dos

nossos contratantes. Felizmente temos uma equipe que não tem medo e não recua diante das dificuldades", ressaltou.

Posse de nova diretora do Centro de Referência em Oftalmologia (Cerof)



Imagem 40: Pró-Reitora de Extensão e Cultura, Luana Ribeiro, Diretora Executiva da Fundação de Apoio à Pesquisa, Sandramara Chaves, Diretora Executiva do Instituto Verbena/UFG, Claci Rosso, e Pró-Reitora adjunta de Graduação, Heliny Carneiro. (Créditos: Carlos Siqueira)

A Diretora Executiva do Instituto Verbena da Universidade Federal de Goiás (IV/UFG), Claci Rosso, prestigiou, a posse da nova diretora do Centro de Referência em Oftalmologia (Cerof/UFG), Katiane Martins. Katiane reiterou, em seu discurso, a competência da equipe do Centro de Referência, sob a liderança do professor Marcos Ávila, e a contribuição dos parceiros do órgão, tanto da universidade,

quanto do município e do estado. "O Cerof representa o ponto de convergência entre o ensino, a pesquisa e a extensão. É onde esses três pilares se encontram para beneficiar diretamente os pacientes, que muitas vezes desconhecem os esforços nos bastidores. Ao assumir esta direção, meu compromisso é dar continuidade ao trabalho iniciado pelo ex-diretor Jamil Miguel Neto e contribuir para o avanço contínuo do Cerof", declarou.

I Seminário da Sala de Vacinas da FEN/UFG

A Diretora Executiva do Instituto Verbena da Universidade Federal de Goiás (IV/UFG) e ex-Diretora da Faculdade de Enfermagem (FEN/UFG), Claci Rosso, participou do aniversário de inauguração da Sala de Vacinas do projeto Ala Florence Nightingale da Faculdade de Enfermagem (FEN/UFG). A comemoração aconteceu no

auditório da FEN/UFG, e foi celebrado durante o I Seminário da Sala de Vacinas da FEN/UFG.

“A Secretaria de Saúde Municipal de Saúde acreditou muito em nós”, afirmou Claci. O projeto da Ala Florence Nightingale e da Sala de Vacinas foi idealizado e executado pela gestão da atual Diretora Executiva do Instituto Verbena/UFG, que agradeceu imensamente a atual gestão pela continuidade do projeto. “Devemos defender algo que deu certo, todos os profissionais da saúde têm esse compromisso com o Programa Nacional de Imunizações: fazer dar certo”, finalizou.



Imagem 41: Sala de Vacinas da FEN/UFG

Participação no Programa Conexões

A Diretora Executiva do Instituto Verbena da Universidade Federal de Goiás (IV/UFG), Claci Rosso, concedeu uma entrevista a Janaina Oliveira, apresentadora do Conexões, programa da TV UFG. A diretora apresentou as ações desenvolvidas pelo IV/UFG no último ano, além das experiências adquiridas durante os processos e parcerias. A entrevista foi transmitida ao vivo no dia 20 de junho de 2024 pelo canal do Youtube da TV UFG.

20º Congresso de Ensino, Pesquisa e Extensão (Conpeex)

A Diretora Executiva do Instituto Verbena da Universidade Federal de Goiás

(IV/UFG), Claci Rosso, a Diretora Administrativa do IV/UFG, Amanda Xavier, e o Coordenador de Recursos Humanos do IV/UFG, Luiz Carlos da Silva, participaram da abertura da 21ª edição do Congresso de Ensino, Pesquisa e Extensão (Conpeex) da



UFG. O evento ocorreu entre 6 e 8 de novembro de 2024, com programação em todos os horários, no Centro de Cultura e Eventos Professor Ricardo Freua Bufaiçal da UFG.

Imagem 42: Coordenador de Recursos Humanos do IV/UFG, Luiz Carlos da Silva, Diretora Executiva do IV/UFG, Claci Rosso, Pró-Reitora de Extensão e Cultura, Luana Ribeiro, Diretora Administrativa, Amanda Xavier, e a Pró-Reitora adjunta de Graduação, Heliny Carneiro

Baile da UFG 2024



Imagem 43: Equipe do IV/UFG no Baile da UFG 2024

Em 2024, o Instituto Verbena/UFG participou do já tradicional Baile da UFG, onde comemorou-se o 64º aniversário da universidade. Encerrando as comemorações do aniversário da instituição, o baile reuniu cerca de mil participantes em uma noite

que combinou sofisticação, inclusão e momentos de emoção.

Durante a abertura, a Reitora, Angelita Pereira, enfatizou os êxitos do ano, como a inauguração da sede provisória do campus de Cidade Ocidental e os avanços na educação pública. A professora ainda ressaltou que aquele era um momento para celebrar as vitórias e reforçar o compromisso com a educação e o desenvolvimento social. “Esse baile foi preparado com muito carinho para vocês, para que possamos juntos celebrar todas as conquistas de 2024 e preparar a alma, o espírito e a nossa vontade para que 2025 seja ainda melhor,” afirmou.

Acompanhamento da Meta

Participação em reuniões e eventos com outros órgãos e unidades da UFG			
Ano	Meta	Resultado	Status
2022	Mínimo de 3	7	Meta superada ▾
2023	Mínimo de 3	10	Meta superada ▾
2024	Mínimo de 3	6	Meta superada ▾

Com a participação nesses importantes eventos, o Instituto Verbena/UFG reafirma o compromisso de desenvolver parcerias com órgãos e unidades internos da UFG.



OES IV 20.1 OTIMIZAR A GESTÃO DE PROJETOS.

O objetivo de otimizar a gestão de projetos no Instituto Verbena/UFG, com o indicador de consolidação do Escritório de Gestão de Projetos, busca garantir que os projetos sejam gerenciados de forma eficiente e alinhada com os objetivos estratégicos da instituição. O risco de baixa capacitação da equipe será mitigado por meio do plano de ação que é a capacitação ao uso de ferramentas de gestão e de organização, assegurando que a instituição promova ações eficazes e alinhadas com seus objetivos de gestão de projetos.

O Relatório de Gestão de 2022 mostra que a meta era atingir 10% de progresso na consolidação de um setor responsável pela gestão de projetos do IV/UFG. Essa meta foi devidamente atingida, por meio da criação de uma Comissão de Ações de Extensão, com o fim de acompanhar e gerir os projetos de extensão sob responsabilidade do IV/UFG.

Já o Relatório de Gestão de 2023 indica a meta de alcançar 20% de progresso na consolidação de um setor responsável pela gestão de projetos. Com o resultado de 20% de progresso, por meio da maior aproximação da Comissão de Ações de Extensão à gestão nas tomadas de decisões, a meta foi devidamente cumprida.

Meta para o Objetivo Específico e resultados alcançados

Para 2024, a meta era alcançar 50% de progresso na consolidação do Escritório de Gestão de Projetos. O plano de ação para esse objetivo busca garantir a efetividade do setor por meio da capacitação no uso de ferramentas de gestão e organização.

As ações planejadas incluíam:

- Definir a estrutura organizacional do setor, incluindo responsabilidades e atribuições, alinhando as necessidades institucionais com o papel do novo setor;

- Oferecer treinamentos e capacitação para a equipe no uso eficaz das ferramentas de gestão, garantindo seu pleno aproveitamento no dia a dia;
- Definir e implementar procedimentos para o acompanhamento contínuo dos projetos, incluindo relatórios periódicos, reuniões de progresso e revisão de entregas.

O Relatório de Gestão de 2024 detalha os resultados alcançados nesse objetivo específico, demonstrando o compromisso do Instituto Verbena/UFG em criar um setor responsável pela gestão de projetos.

Em 2024, o Instituto Verbena/UFG consolidou um marco em sua governança institucional com a criação do Escritório de Gestão de Projetos (EGP). A iniciativa visa fortalecer a cultura de planejamento, acompanhamento e avaliação dos projetos institucionais, promovendo maior integração entre as ações desenvolvidas pelas diferentes áreas do instituto. O EGP funciona como unidade de apoio técnico e metodológico, responsável por padronizar processos, monitorar indicadores, fomentar boas práticas e garantir o alinhamento dos projetos com os objetivos estratégicos do Instituto Verbena/UFG e da UFG.

Inicialmente, o EGP foi estruturado com a designação de um servidor oriundo da área Comercial, que atuou na organização e ativação dos recursos estruturantes do escritório. Entre as ações executadas, destaca-se a criação do grupo de e-mail

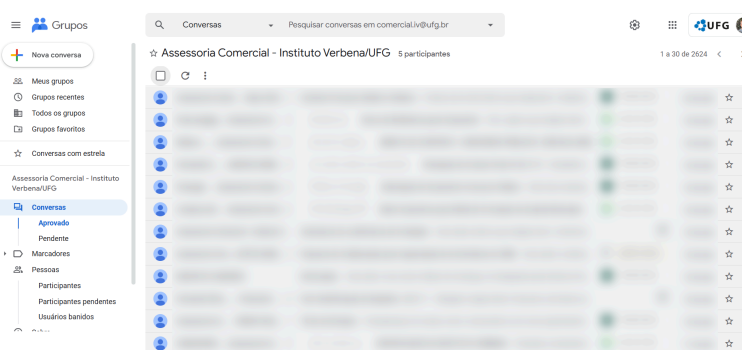


Imagem 44: Grupo de e-mail do EGP

institucional (projetos.iv@ufg.br), solicitado via chamado no sistema GLPI (ID t_97783), a fim de facilitar a comunicação interna com os setores do IV/UFG e também o contato externo com parceiros e instituições. Adicionalmente, foi criado um drive

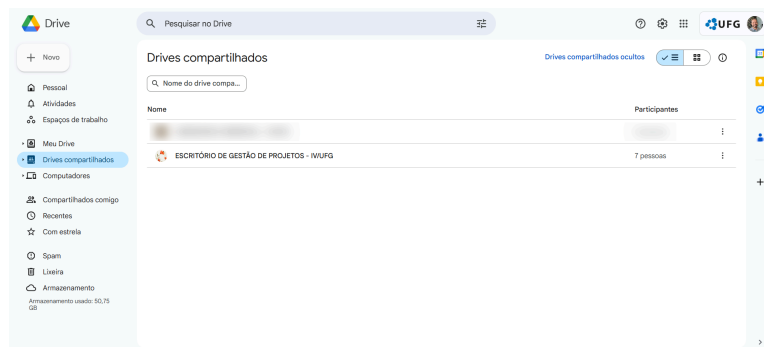


Imagem 45: Google Drive do EGP

compartilhado no Google Drive, intitulado “Escritório de Gestão de Projetos – IV/UFG”, utilizado para armazenamento, organização e controle documental das iniciativas vinculadas ao EGP.

Como parte do processo de institucionalização do EGP, o IV/UFG também solicitou à Secretaria de Planejamento, Avaliação e Informações Institucionais (Secplan/UFG) a alteração da nomenclatura no Sistema de Planejamento Estratégico e de Projetos (SIPEP), substituindo a designação “Centro de Seleção” por “Instituto Verbena/UFG”, conforme previsto na Resolução CONSUNI nº 149/2022. A solicitação, formalizada no Processo SEI nº 23070.060621/2024-08, também incluiu o pedido de vinculação dos servidores ao módulo de Gestão de Projetos do sistema, permitindo sua atuação efetiva na plataforma institucional da UFG.

O SIPEP é um sistema informatizado de uso institucional da UFG, desenvolvido internamente e gerido pela Secplan, que integra os módulos de Planejamento Estratégico, Gestão de Projetos, Gestão de Riscos e Programa de Gestão e Desempenho (PGD). Por meio do SIPEP, o Instituto Verbena/UFG poderá cadastrar, acompanhar e monitorar seus projetos com maior precisão e transparência, utilizando uma ferramenta institucional já consolidada, que atualmente conta com mais de mil usuários ativos na universidade.

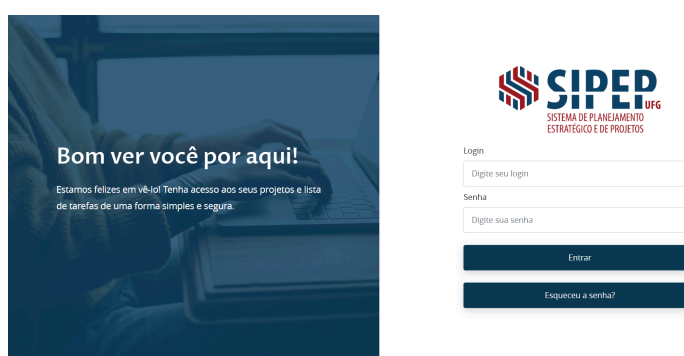


Imagem 46: Sistem SIPEP/UFG

Acompanhamento da Meta

Consolidação do Escritório de Gestão de Projetos			
Ano	Meta	Resultado	Status
2022	10% de progresso	10% de progresso	Meta alcançada ▾
2023	20% de progresso	20% de progresso	Meta alcançada ▾
2024	50% de progresso	100% de progresso	Meta superada ▾

A criação do EGP e sua integração ao SIPEP representam um importante avanço na gestão estratégica do IV/UFG, promovendo maior controle, organização e eficiência na execução dos projetos institucionais, com reflexos diretos na qualidade dos serviços prestados à sociedade. Com isso, o IV/UFG consolida o seu Escritório de Gestão de Projetos e alcança a meta geral do objetivo proposto.



OES IV 20.2 REALIZAR O MAPEAMENTO INSTITUCIONAL.

O objetivo de realizar o mapeamento institucional do Instituto Verbena/UFG, com o indicador de consolidação do mapeamento institucional, busca garantir que o instituto tenha uma compreensão clara e detalhada de suas operações. O risco de que a empresa contratada tenha dificuldades em entender os processos do instituto será mitigado por meio do plano de ação que é a integração das equipes de cada setor na construção do mapeamento, assegurando que a instituição promova ações eficazes e alinhadas com seus objetivos de gestão e organização.

O Relatório de Gestão de 2022 mostra que a meta era de 10% de progresso no mapeamento da instituição, a qual foi superada, alcançando um progresso de 20%. O Instituto Verbena/UFG realizou um Workshop de Planejamento Estratégico com sua equipe bem como instituiu uma Comissão de Planejamento Integrado. Essas ações foram preparatórias para que o IV/UFG desse o pontapé inicial para organizar e desenvolver seu Mapeamento Institucional.

Já o Relatório de Gestão de 2023 indica a meta de alcançar 50% de progresso no mapeamento institucional. Com o resultado de 50% de progresso, a meta foi devidamente alcançada, devido à efetivação de parceria com uma empresa própria especializada no desenvolvimento de mapeamento de fluxos e processos de instituições.

Meta para o Objetivo Específico e resultados alcançados

Para 2024, a meta era alcançar 80% de progresso no mapeamento institucional do IV/UFG. O plano de ação para cumprir esse objetivo busca integrar as equipes de cada setor na construção do mapeamento, promovendo colaboração na descrição dos procedimentos.

As ações planejadas incluíam:

- Estabelecer parceria com uma empresa especializada em realização de mapeamento institucional, para garantir um aparato técnico condizente com a expectativa do material;
- Convidar representantes de cada setor para colaborar na descrição detalhada dos procedimentos e fluxos operacionais;
- Utilizar sistemas digitais para centralizar informações e automatizar o processo de mapeamento, garantindo a facilidade de acesso e atualização contínua;
- Revisar periodicamente os dados mapeados, ajustando conforme novos procedimentos ou mudanças organizacionais.

O Relatório de Gestão de 2024 detalha os resultados alcançados nesse objetivo específico, demonstrando o compromisso do Instituto Verbena/UFG em realizar o mapeamento institucional.

Em 2024, o Instituto Verbena/UFG avançou significativamente no cumprimento do objetivo de realizar o mapeamento institucional, com a entrega oficial do mapeamento de processos realizado pela empresa contratada para esse fim. O trabalho contemplou a identificação, descrição e documentação dos principais processos institucionais do Instituto Verbena/UFG.

A entrega desse material representa um marco importante para o fortalecimento da gestão por processos, promovendo maior clareza sobre o funcionamento interno do Instituto Verbena/UFG, os fluxos de trabalho entre setores, os responsáveis por cada etapa e os pontos de controle e melhoria. Esse mapeamento também fornece subsídios fundamentais para o planejamento estratégico, a definição de indicadores de desempenho e a modernização da gestão pública.

Contudo, como todo processo dinâmico, o mapeamento institucional exigirá atualizações contínuas nos próximos anos, a fim de refletir possíveis mudanças organizacionais, criação de novos setores, reformulação de fluxos ou evolução tecnológica. O Instituto Verbena/UFG reconhece a importância de manter esse

instrumento vivo e permanentemente revisado, de modo a garantir que as decisões estratégicas estejam sempre fundamentadas em uma visão atualizada da estrutura institucional.

Acompanhamento da Meta

Progresso da consolidação do mapeamento institucional			
Ano	Meta	Resultado	Status
2022	10% de progresso	20% de progresso	Meta superada ▾
2023	50% de progresso	50% de progresso	Meta alcançada ▾
2024	80% de progresso	100% de progresso	Meta superada ▾

Com a entrega oficial do mapeamento institucional, o IV/UFG supera a meta proposta para o ano de 2024 e atinge o Objetivo Específico de Realizar o Mapeamento Institucional.



OES IV 21.1 ORGANIZAR E GERIR AS ATIVIDADES INTERNAS.

O objetivo de organizar e gerir as atividades internas do Instituto Verbena/UFG, com o indicador de consolidação de uma ferramenta de organização e distribuição de tarefas única para todos os setores, busca garantir que as atividades internas sejam gerenciadas de forma eficiente e alinhada com os objetivos estratégicos da instituição. O risco da adoção de ferramentas distintas por setor será mitigado por meio do plano de ação que é a adoção de uma ferramenta única que permita visualização macro e micro, assegurando que a instituição promova ações eficazes e alinhadas com seus objetivos de gestão e organização.

O Relatório de Gestão de 2022 mostra que a meta era de 30% de progresso na implementação de uma metodologia única de organização institucional. Com a adoção de diferentes ferramentas de planejamento de atividades por setores, bem como com a análise das Diretorias sobre a melhor metodologia a ser adotada no ano seguinte, houve um avanço produtivo nesse objetivo, de modo que a meta foi alcançada.

Já o Relatório de Gestão de 2023 indica a meta de alcançar 50% de progresso na implementação de uma metodologia única de organização institucional. Com o resultado de 100% de progresso, devido à padronização da ferramenta organizacional concentrada no aplicativo Notion para todos os setores, a meta foi superada.

Meta para o Objetivo Específico e resultados alcançados

Para 2024, a meta era atingir um progresso de 80% na adoção e manutenção do uso da ferramenta de organização única do instituto. O plano de ação busca adotar uma ferramenta única para visualizar, de forma ampla, a atuação dos setores em projetos e, de forma detalhada, as atividades de cada colaborador.

As ações planejadas incluíam:

- Avaliar e selecionar uma plataforma que ofereça funcionalidades tanto para a gestão macro quanto para a gestão micro das atividades internas, como distribuição de tarefas por colaborador e acompanhamento geral de projetos;
- Customizar a ferramenta para atender às necessidades específicas de visualização e gestão das atividades, como integração com outros sistemas internos e ajustes na interface;
- Oferecer treinamentos aos colaboradores para garantir o uso adequado e eficiente da ferramenta, promovendo sua aceitação e funcionalidade;
- Iniciar o uso da ferramenta em todos os setores, promovendo o monitoramento contínuo das atividades e acompanhamento dos projetos em execução.

O Relatório de Gestão de 2024 detalha os resultados alcançados nesse objetivo específico, demonstrando o compromisso do Instituto Verbena/UFG em organizar e gerir as atividades internas.

Em 2024, o Instituto Verbena/UFG deu continuidade ao uso do Notion como ferramenta de organização e gestão das atividades internas, consolidando sua aplicação como um importante recurso de apoio à rotina administrativa e operacional dos setores. Iniciado em anos anteriores como solução alternativa para centralização de informações, o uso do Notion foi ampliado e fortalecido, sendo incorporado de forma mais estruturada por diferentes áreas do Instituto Verbena/UFG, permitindo maior autonomia, transparência e integração na gestão das rotinas internas.

Esse fortalecimento do uso da ferramenta reflete o compromisso do Instituto Verbena/UFG com a modernização da gestão, a adoção de práticas colaborativas e o uso de soluções tecnológicas que promovam eficiência, acessibilidade e organização da informação institucional.

Acompanhamento da Meta

Consolidação de uma ferramenta de organização e distribuição de tarefas única para todos os setores

Ano	Meta	Resultado	Status
2022	30% de progresso	30% de progresso	Meta alcançada ▾
2023	50% de progresso	100% de progresso	Meta superada ▾
2024	80% de progresso	100% de progresso	Meta superada ▾



OES IV 22.1 AUMENTAR A VISIBILIDADE INSTITUCIONAL.

O objetivo de aumentar a visibilidade institucional do Instituto Verbena/UFG, com o indicador de participação em eventos para divulgação do instituto, busca garantir reconhecimento e valorização em seus campos de atuação. O risco de limitar-se à movimentação de redes sociais como metodologia de divulgação será mitigado por meio do plano de ação que é o planejamento da presença e participação ativa de representantes do IV/UFG em eventos, assegurando que a instituição promova ações eficazes e alinhadas com seus objetivos de comunicação e visibilidade.

O Relatório de Gestão de 2022 mostra que a meta era de participação em 1 evento para divulgação do IV/UFG. A meta, porém, foi superada, visto que representantes do instituto estiveram presentes em 3 eventos daquele ano, como as 77ª e 78ª edições do Fórum Nacional de Secretarias Municipais de Administração das Capitais (FONAC).

Já o Relatório de Gestão de 2023 indica a meta de participar de 2 eventos para divulgação do IV/UFG. Com o resultado de participação em 11 eventos, a meta foi superada. Ao conseguir espaços para construção de estandes de divulgação e para fazer falas a respeito do instituto e de seu portfólio de atuação, o IV/UFG amplia a sua visibilidade institucional no estado de Goiás (com participação no 20º CONPEEX e na II Jornada de Capacitação Municipal) e em outros estados (marcando presença em edições de eventos no Rio Grande do Norte, Acre, Santa Catarina e Paraná).

Meta para o Objetivo Específico e resultados alcançados

Para 2024, a meta era participar de 3 eventos para divulgação do Instituto Verbena/UFG. O plano de ação busca planejar a participação ativa do IV/UFG em eventos para divulgar seu trabalho e o crescimento do instituto em suas áreas de atuação.

As ações planejadas incluíam:

- Identificar e selecionar eventos relevantes, como seminários, congressos, feiras, simpósios e workshops, que proporcionem visibilidade ao trabalho realizado pelo IV/UFG;
- Desenvolver materiais gráficos, apresentações institucionais e documentos que evidenciem o crescimento e as ações realizadas pelo IV/UFG;
- Selecionar representantes institucionais com conhecimento técnico e experiência em suas áreas para participar dos eventos, promovendo discussões qualificadas e representando a instituição;
- Buscar parcerias com instituições públicas e privadas para co-organizar eventos ou participar em iniciativas colaborativas que aumentem a exposição do IV/UFG.

O Relatório de Gestão de 2024 detalha os resultados alcançados nesse objetivo específico, demonstrando o compromisso do Instituto Verbena/UFG em aumentar sua visibilidade institucional.

Terceiro Encontro de Formação de Professores do Ensino Mediado por Tecnologia (GoiásTec)

O Instituto Verbena/UFG participou do Terceiro Encontro de Formação de Professores do Ensino Mediado por Tecnologia, que aconteceu em Caldas Novas/GO. O evento é uma realização da Secretaria de Educação do Estado de Goiás e é apoiado pela UFG e pelo IV/UFG.



Imagem 47: Claci Rosso e Luã Lirio no Terceiro Encontro de Formação GoiásTec

O Instituto Verbena/UFG apresentou o portfólio de Formação para os possíveis parceiros presentes no encontro. Outro intuito do IV/UFG foi conhecer o trabalho e os resultados realizados pelo GoiásTec, que vem se consolidando como uma referência no ensino mediado por tecnologia.

Megaconf24



Imagem 48: Equipe do IV/UFG na Megaconf 2024

O Instituto Verbena da Universidade Federal de Goiás (IV/UFG) participou do Megaconf24, realizado no dia 9 de maio de 2024, em Goiânia. O evento foi organizado pela empresa Megasoft, líder na gestão pública municipal, e objetiva discutir a administração pública no Centro-Oeste.

A participação é uma oportunidade para apresentar o Instituto Verbena/UFG para os gestores municipais presentes no encontro e reforçar a parceria com os contratantes. Outro intuito foi conhecer o trabalho e os resultados realizados pelos gestores públicos de Goiás, que vêm se apresentando como uma referência na administração pública.

Fórum Nacional de Secretarias Municipais de Administração das Capitais (FONAC)

A Diretora Executiva do Instituto Verbena da Universidade Federal de Goiás (IV/UFG), Claci Rosso, participou da 82ª edição do Fórum Nacional de Secretarias Administrativas das Capitais (FONAC), que abordou temas relevantes para o



Imagem 49: Claci Rosso, Diretora Executiva do IV/UFG no 82º FONAC

aprimoramento das capitais brasileiras. As palestras do dia debatem a modernização do Setor Público e as inovações na gestão da Educação. O FONAC aconteceu em São Paulo-SP, no hotel Blue Tree Morumbi, entre os dias 9 e 10 de maio.

Durante o primeiro dia de FONAC, Claci Rosso apresentou a integralidade do serviço de organização de

Concursos Públicos e Processos Seletivos que entregamos ao contratante. Ela também apresentou dados relacionados aos recentes certames externos realizados pelo IV/UFG. Em 2 anos de Instituto Verbena/UFG, já realizamos 71 certames, tivemos 411.205 candidatos participantes e, destes, aprovamos mais de 3.300.

O Instituto Verbena/UFG também participou da 83ª edição do FONAC. O evento, realizado em Cuiabá/MT, aconteceu nos dias 12 e 13 de dezembro, no Hotel Deville Prime, reunindo gestores públicos de diversas regiões do Brasil.

O Fórum é uma oportunidade estratégica para o Instituto Verbena/UFG



Imagem 50: Secretários de Administração de capitais visitando o stand do Instituto Verbena/UFG no 83º FONAC

apresentar seu portfólio de serviços e fortalecer relações institucionais. Durante o evento, o estande do Instituto foi prestigiado por secretários municipais de administração e outras autoridades.

O FONAC proporciona um espaço valioso para a troca de experiências e o fortalecimento de parcerias, reafirmando a importância de iniciativas que promovam a melhoria contínua da administração pública no Brasil. Com mais uma participação, o Instituto Verbena/UFG reforça seu compromisso com a excelência e a inovação.

1º Encontro de Inteligência Artificial e Políticas Públicas

A Diretora Executiva do Instituto Verbena da Universidade Federal de Goiás (IV/UFG), Claci Rosso, participou do 1º Encontro de Inteligência Artificial e Políticas Públicas, realizado pelo Tribunal de Contas do Estado de Goiás (TCE-GO). A cerimônia marcou o lançamento de duas novas ferramentas do TCE: o Observatório de Políticas

Públicas e o IAGO (Inteligência Artificial do órgão). O evento, que reuniu autoridades dos três poderes, secretários, representantes de Tribunais de Contas e personalidades da UFG, aconteceu no Auditório Conselheiro José Sebba, no TCE-GO.



Imagem 51: Coordenadora da Escola Superior de Controle Externo Aelson Nascimento do TCE, Jaqueline Nascimento, e a Diretora Executiva do Instituto Verbena/UFG, Claci Rosso.

Claci Rosso, diretora executiva do Instituto Verbena/UFG, destacou que o lançamento do Observatório de Políticas Públicas e do IAGO pelo TCE-GO marca um avanço

importante para a modernização da gestão pública. Segundo ela, essas ferramentas

tecnológicas promovem mais transparência e eficiência na aplicação dos recursos. A diretora também reforçou que, no Instituto Verbena/UFG, a inovação é vista como fundamental para o desenvolvimento de políticas públicas mais eficazes, que direcionam o Brasil para o futuro.

Encontro de Conclusão das Pós-Graduações da Rede Nacional de Altos Estudos em Segurança Pública (Renaesp) 2024

A Diretora Executiva do Instituto Verbena da Universidade Federal de Goiás (IV/UFG), Claci Rosso, participou do Seminário Crime Organizado e os Desafios para a Democracia Brasileira, organizado pelo Ministério da Justiça e Segurança Pública (MJSP). O evento aconteceu entre 3 e 5 de dezembro de 2024, no Palácio da Justiça, em Brasília (DF), e reuniu especialistas e gestores públicos para discutir estratégias de enfrentamento ao crime organizado e seus impactos na democracia.

Paralelamente ao seminário, ocorreu o Encontro de Conclusão das Pós-Graduações da Rede Nacional de Altos Estudos em Segurança Pública (Renaesp) 2024, momento em que o Instituto Verbena/UFG celebrou a conclusão de um projeto pioneiro em seu portfólio de formação. A iniciativa capacitou mais de 550 profissionais da Segurança Pública de 16 estados brasileiros,



Imagem 52: Integrantes da UFG e do SENAPS/MJSP no Seminário Crime Organizado e os Desafios para a Democracia Brasileira

selecionados pelo MJSP, para atuar estrategicamente em áreas críticas, fortalecendo o Sistema Único de Segurança Pública (SUSP).

Ainda no evento, a Diretora Executiva do Instituto Verbena/UFG atuou como moderadora na mesa temática "Segurança Pública nas Nuvens: Atendimento em Aeronaves", no Seminário Nacional de Segurança Pública e Saúde e do Encontro Nacional dos Cursos de Especialização em Atendimento Pré-Hospitalar e Aeromédico, promovidos pelo Ministério da Justiça e Segurança Pública (MJSP). O



Imagem 53: Diretora executiva do IV/UFG, Claci Rosso, junto aos cursistas da especialização "Especialização em Atendimento Pré-hospitalar em Aeronaves"

evento ocorreu em Brasília e reuniu profissionais e pesquisadores para discutir avanços técnicos e operacionais em áreas de atendimento emergencial.

A mesa moderada por Claci incluiu apresentações de trabalhos de conclusão de curso de profissionais como capitães, coronéis e sargentos do Corpo de Bombeiros e da Força Militar, abordando temas como ultrassom em emergências aeromédicas, comunicação em operações aéreas e estudos de casos clínicos. As apresentações fazem parte do encerramento de cursos voltados à especialização no atendimento em contextos pré-hospitalares e aeromédicos.

Visitas de representantes ao Instituto Verbena/UFG

O Instituto Verbena da Universidade Federal de Goiás (IV/UFG) recebeu a Secretária Municipal de Planejamento e Desenvolvimento Humano de Palmas, Maria Emília Mendonça Pedroza Jaber,

conhecida como Mila Jaber, para apresentar o portfólio de serviços que o IV/UFG oferece.

A reunião foi pautada na apresentação do portfólio de serviços que o IV/UFG oferece. Concursos e processos seletivos, formação e qualificação, avaliação e pesquisa são alguns dos trabalhos que o Instituto Verbena/UFG desempenha para municípios, universidades, estados e Governo Federal.



Imagem 54: Secretária Planejamento de Palmas/TO, em visita ao IV/UFG



Imagem 55: Representantes da GCM Goiânia, em visita ao IV/UFG

O Instituto Verbena da Universidade Federal de Goiás (IV/UFG) também recebeu em 2024 representantes da Agência da Guarda Municipal Metropolitana de Goiânia (GCM) para discutir a estruturação do curso da Guarda de Cidade Ocidental. O encontro foi pautado na colaboração do curso de Formação oferecido pelo Instituto Verbena/UFG para a Guarda Municipal de Cidade Ocidental.

Visitas do Instituto Verbena/UFG a outras instituições

A Diretora Executiva do Instituto Verbena da Universidade Federal de Goiás (IV/UFG), Claci Rosso, se reuniu com a Reitora da Universidade Federal do Acre (UFAC), Guida Aquino, para discutir interesses de ambas as universidades. Também participaram da reunião a Diretora Administrativa do IV/UFG, Amanda Xavier, e a Pró-Reitora de Graduação da UFAC, Ednaceli Damasceno.



Imagem 56: Diretora Executiva do IV/UFG, Claci Rosso, Reitora da UFAC, Guida Aquino, Pró-Reitora de Graduação, Ednaceli Damasceno, e Diretora Administrativa do IV/UFG, Amanda Xavier.

A principal pauta foi a importância da parceria entre as Instituições Federais de Ensino Superior (Ifes), visando a evolução do Ensino Superior e da pós-graduação. Além desse assunto, também foi abordado o portfólio de serviços ofertados pelo Instituto Verbena/UFG. Durante a conversa, a Diretora Executiva do IV/UFG entendeu as demandas da instituição e propôs soluções baseadas na experiência do Instituto Verbena/UFG. A Diretora Executiva do Instituto



Imagem 57: Equipe do IV/UFG em visita à SEMAD Goiânia

Verbena da Universidade Federal de Goiás (IV/UFG) também se reuniu com a Secretária Municipal de Administração de Goiânia, Rafaella Canedo, e a superintendente, Graziella Neiva. O encontro teve como pauta apresentar o serviço de Formação e Qualificação do Instituto Verbena/UFG e discutir a realização de curso de mestrado e especializações para os cidadãos goianienses.

Durante a reunião, o Instituto Verbena/UFG apresentou o seu portfólio, que engloba atividades de capacitação, aprimoramento, especialização e atualização destinadas a indivíduos de todos os níveis educacionais em diversas áreas de conhecimento. O propósito é fomentar o desenvolvimento de profissionais de excelência para atuar em variados setores, como administração pública, empresas e organizações da sociedade.

Acompanhamento da Meta

Participação em eventos para divulgação do Instituto Verbena/UFG			
Ano	Meta	Resultado	Status
2022	1	3	Meta superada ▾
2023	2	11	Meta superada ▾
2024	3	11	Meta superada ▾

Com uma participação ativa em 11 eventos, o Instituto Verbena/UFG supera a meta estimada para o ano de 2024 e aumenta a sua visibilidade institucional.



OES IV 23.1 ELEVAR O ATENDIMENTO A MUNICÍPIOS INTERIORIZADOS DO PAÍS.

O objetivo de elevar o atendimento a municípios interiorizados do país pelo Instituto Verbena/UFG, com o indicador de realização de certames em municípios interiorizados, busca garantir que a atuação do Instituto alcance todas as regiões do país, contribuindo para o desenvolvimento local e a inclusão social. O risco de dificuldade de acesso aos municípios será mitigado por meio do plano de ação que é verificar as formas de acesso e realizar o trajeto com antecedência, assegurando que a instituição promova ações eficazes e alinhadas com seus objetivos de gestão e organização.

O Relatório de Gestão de 2022 mostra que a meta era aumentar em 10% a quantidade de certames aplicados em municípios fora da região metropolitana dos estados. Dada a mudança de institucionalização, considerou-se o número zero como o pontapé inicial para avaliar a progressão desse indicador. Ao final de 2022, o IV/UFG realizou 3 concursos que alcançaram municípios do interior de Goiás, como Diorama, bem como de outros estados, como Itiquira (MT).

Já o Relatório de Gestão de 2023 indica a meta de aumentar em 10% a quantidade de certames aplicados em municípios fora da região metropolitana dos estados. Com o resultado de 11 certames dessa natureza realizados, incluindo diferentes municípios interiorizados do estado de Goiás, como Turvânia, Santa Helena de Goiás, Itumbiara, Anápolis, entre outros, a meta estipulada foi superada.

Meta para o Objetivo Específico e resultados alcançados

Para 2024, a meta era aumentar em 10%, em relação ao ano anterior, a aplicação de provas em municípios interiorizados. O plano de ação busca identificar as melhores formas de acesso ao município e realizar o trajeto com antecedência para resolver possíveis imprevistos.

As ações planejadas incluíam:

- Identificar os municípios interiorizados que necessitam de maior atenção e detalhar suas principais necessidades e desafios em relação ao atendimento da demanda;
- Estudar as melhores alternativas de transporte, considerando fatores como distância, infraestrutura e condições climáticas, para garantir o acesso eficiente e seguro;
- Planejar as viagens com tempo suficiente para resolver eventuais imprevistos, garantindo a realização das atividades com o menor impacto possível.

O Relatório de Gestão de 2024 detalha os resultados alcançados nesse objetivo específico, demonstrando o compromisso do Instituto Verbena/UFG em elevar o atendimento a municípios interiorizados do país.

Projetos voltados a municípios interiorizados realizados pelo IV/UFG em 2024

Concurso Público da Prefeitura de Posse (GO)

Concurso Público da Prefeitura de Buriti Alegre (GO)

Concurso Público da Prefeitura de Rio Quente (GO)

Concurso Público da Câmara Municipal de Cidade Ocidental (GO)

Processo Seletivo do Município de Perolândia (GO)

Concurso Público da Câmara Municipal de Santo Antônio do Descoberto (GO)

Concurso Público da Câmara Municipal de Palmeiras de Goiás (GO)

Concurso Público da Prefeitura de Jussara (GO)

Concurso Público da Prefeitura de Padre Bernardo (GO)

Concurso Público da Câmara Municipal de Rio Quente (GO)

Concurso Público da Câmara Municipal de Morrinhos (GO)

Concurso Público da Prefeitura de Flores de Goiás (GO)

Concurso Público da Prefeitura de Carmo do Rio Verde (GO)

Concurso Público da Prefeitura de Posse (GO)

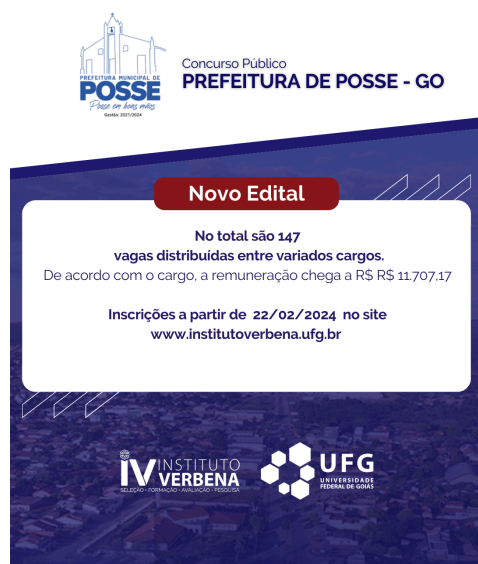


Imagem 58: Divulgação do certame.

O Instituto Verbena/UFG e a Prefeitura Municipal de Posse divulgaram em 2024 o edital do concurso público para provimento dos cargos efetivos do quadro de pessoal do município.

Foram 147 vagas para contratação imediata e outras 735 para cadastro de reserva. Realizado pelo Instituto Verbena/UFG, o certame teve prova objetiva para todos os candidatos e outras etapas de acordo com os cargos.

Concurso Público da Prefeitura de Buriti Alegre (GO)

O Instituto Verbena/UFG e a Prefeitura Municipal de Buriti Alegre-GO divulgaram em 2024 o edital do concurso público para provimento de vagas do quadro de pessoal permanente da administração pública municipal.

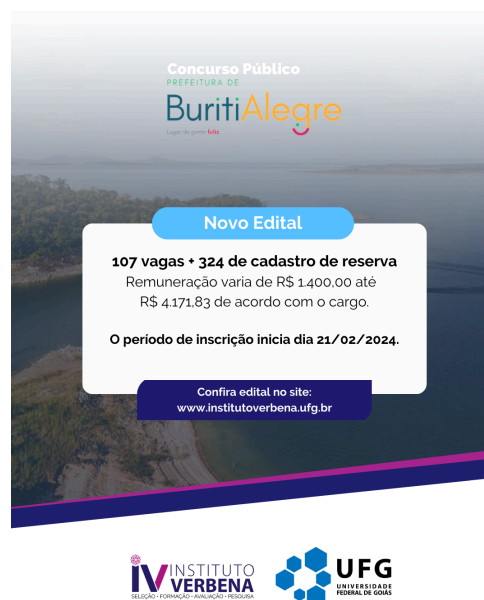


Imagem 59: Divulgação do certame.

Foram 107 vagas para contratação imediata e outras 324 para cadastro de reserva. Realizado pelo Instituto Verbena/UFG, o concurso público ofereceu vagas que contemplam vários níveis de escolaridade, desde candidatos(as) alfabetizados até os(as) com nível superior completo.

Concurso Público da Prefeitura de Rio Quente (GO)



Imagem 60: Divulgação do certame.

O Instituto Verbena/UFG e a Prefeitura Municipal de Rio Quente/GO divulgaram, em 2024, o edital do concurso público para provimento de vagas do quadro de pessoal efetivo da administração pública municipal.

Foram 32 vagas para contratação imediata e outras 96 para cadastro de reserva. O edital contou com cargos para Ensino Fundamental Incompleto, para Ensino Fundamental Completo, para Ensino Médio e para Ensino Superior.



Imagem 61: Divulgação do certame.

Concurso Público da Câmara Municipal de Cidade Ocidental (GO)

O Instituto Verbena/UFG, junto à Câmara Municipal de Cidade Ocidental (GO), tornou público em 2024 o edital do concurso público para provimento dos cargos efetivos da Câmara Municipal.

Foram 10 vagas para contratação imediata e outras 30 para cadastro de reserva. Realizado pelo Instituto Verbena/UFG, o concurso público teve somente a etapa de prova objetiva para todos os cargos.

Processo Seletivo do Município de Perolândia (GO)

O Instituto Verbena/UFG e a Prefeitura Municipal de Perolândia (GO) divulgaram em 2024 o edital do processo seletivo público para provimento dos cargos temporários do quadro de pessoal do município.

Foram 29 vagas para contratação imediata e outras 14 para cadastro de reserva. Realizado pelo Instituto Verbena/UFG, o processo seletivo teve a prova objetiva como etapa obrigatória para todos(as) candidatos(as). Para o cargo de Professor (Pedagogia), o processo também teve as etapas de prova de redação e prova de títulos.

Concurso Público da Câmara Municipal de Santo Antônio do Descoberto (GO)

O Instituto Verbena/UFG, junto à Câmara Municipal de Santo Antônio do Descoberto (GO), tornou público em 2024 o edital do Concurso Público para provimento dos cargos efetivos da Câmara Municipal.

Foram 24 vagas para contratação imediata e outras 92 para cadastro de reserva. O edital teve cargos para Ensino Fundamental Completo, para Ensino Médio Completo e para Ensino Superior.



Imagem 62: Divulgação do certame.

Concurso Público da Câmara Municipal de Palmeiras de Goiás (GO)

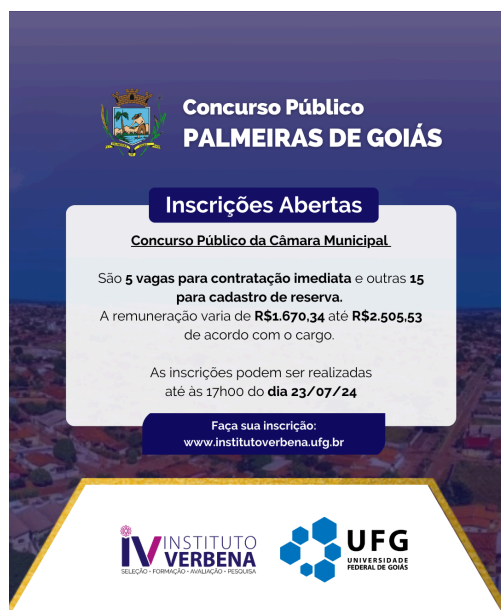


Imagem 63: Divulgação do certame.

O Instituto Verbena/UFG, junto à Câmara Municipal de Palmeiras de Goiás (GO), tornou público em 2024 o edital do Concurso Público para provimento dos cargos efetivos da Câmara Municipal.

Foram 5 vagas para contratação imediata e outras 15 para cadastro de reserva. As vagas foram para Ensino Médio Completo.



Imagem 64: Divulgação do certame.

Concurso Público da Prefeitura de Jussara (GO)

O Instituto Verbena/UFG e a Prefeitura Municipal de Jussara (GO) divulgou em 2024 o edital do concurso público para provimento dos cargos efetivos do quadro de pessoal do Município.

Foram 76 vagas para contratação imediata e outras 228 para cadastro de reserva. As vagas foram para Ensino Fundamental Incompleto, para Ensino Fundamental Completo, para Ensino Médio Completo e para Ensino Superior.

Concurso Público da Prefeitura de Carmo do Rio Verde (GO)

O Instituto Verbena/UFG e a Prefeitura Municipal de Carmo do Rio Verde (GO) divulgaram em 2024 o edital do concurso público para provimento dos cargos efetivos do quadro de pessoal do município.

Foram 143 vagas para contratação imediata e outras 447 para cadastro de reserva. As vagas foram para Ensino Fundamental, para Ensino Médio/Técnico e para Ensino Superior.

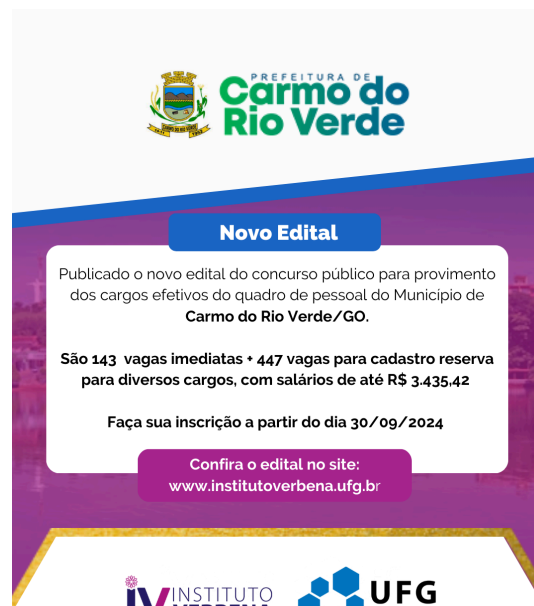


Imagem 65: Divulgação do certame.



Imagem 66: Divulgação do certame.

Concurso Público da Prefeitura de Padre Bernardo (GO)

O Instituto Verbena/UFG e a Prefeitura Municipal de Padre Bernardo (GO) divulgaram em 2024 o edital do concurso público para provimento dos cargos efetivos do quadro de pessoal do município.

Foram 206 vagas para contratação imediata e outras 618 para cadastro de reserva. As vagas foram para Ensino Fundamental, para Ensino Médio/Técnico e para Ensino Superior.

Concurso Público da Câmara Municipal de Rio Quente (GO)

O Instituto Verbena/UFG, junto à Câmara Municipal de Rio Quente (GO), tornou público em 2024 o edital do concurso público para provimento dos cargos efetivos da Câmara Municipal.

Foram 4 vagas para contratação imediata e outras 20 para cadastro de reserva. As vagas foram para os cargos com nível de escolaridade Ensino Fundamental Completo, para os cargos com nível de escolaridade Ensino Médio Completo e para os cargos com nível de escolaridade Ensino Superior Completo.



Imagem 67: Divulgação do certame.

Concurso Público da Câmara Municipal de Morrinhos (GO)

O Instituto Verbena/UFG, junto à Câmara Municipal de Morrinhos, tornou público em 2024 o edital do concurso público para provimento dos cargos efetivos da Câmara Municipal.

Foram 24 vagas para contratação imediata e outras 72 para cadastro de reserva. As vagas foram para os cargos com nível de escolaridade Ensino Fundamental Completo, para os cargos com nível de escolaridade Ensino Médio Completo e para os cargos com nível de escolaridade



Imagem 68: Divulgação do certame.

Ensino Superior Completo.

Concurso Público da Prefeitura de Flores de Goiás (GO)

O Instituto Verbena/UFG, junto à Prefeitura Municipal de Flores de Goiás (GO), tornou público em 2025 o edital do Concurso Público para provimento dos cargos efetivos do órgão.

Foram 161 vagas para contratação imediata e outras 397 para cadastro de reserva. As vagas foram para os cargos com nível de escolaridade Ensino Fundamental Incompleto e Completo, para os cargos com nível de escolaridade Ensino Médio Completo e para os cargos com nível de escolaridade Ensino Superior Completo.



Imagem 69: Divulgação do certame.

Concurso Público da Prefeitura de Carmo do Rio Verde (GO)



O Instituto Verbena/UFG e a Prefeitura Municipal de Carmo do Rio Verde (GO), divulgaram em 2024 o edital do concurso público para provimento dos cargos efetivos do quadro de pessoal do município.

Foram 143 vagas para contratação imediata e outras 447 para cadastro de reserva. As vagas foram para Ensino Fundamental, para Ensino Médio/Técnico e para Ensino Superior.

Imagem 70: Divulgação do certame.

Acompanhamento da Meta

Realização de certames de municípios interiorizados			
Ano	Meta	Resultado	Status
2022	Aumento de 10% em relação ao ano anterior	3 certames realizados	Meta alcançada ▾
2023	Aumento de 10% em relação ao ano anterior	11 certames realizados	Meta superada ▾
2024	Aumento de 10% em relação ao ano anterior	14 certames realizados	Meta superada ▾

Por fim, o desempenho de 2024 consolidou a interiorização como marca do Instituto Verbena/UFG: com 14 certames realizados em municípios fora das regiões metropolitanas, ante 11 em 2023, alcançamos incremento de 27%, superando com folga a meta de crescimento anual de 10% estabelecida no Planejamento 2022-2025. Esse avanço advém da antecipação logística coordenada, que mapeou rotas,

contratou equipes locais e eliminou atrasos, demonstrando a eficácia das ações mitigadoras de risco previstas no plano de ação.



OES IV 24.1 AUMENTAR AS DEMANDAS ATENDIDAS A NÍVEL NACIONAL.

O objetivo de aumentar as demandas atendidas a nível nacional pelo Instituto Verbena/UFG, com o indicador de realização de projetos de órgãos nacionais/federais, busca garantir que o instituto se torne uma referência em todo o país. O risco de baixa adesão por competir com bancas de grande referência nacional será mitigado por meio do plano de ação que é consolidar um portfólio atraente, assegurando que a instituição promova ações eficazes e alinhadas com seus objetivos de gestão e organização.

O Relatório de Gestão de 2022 mostra que a meta era aumentar em 10%, em relação ao ano anterior, a realização de projetos de órgãos nacionais/federais. Dada a mudança de institucionalização, considerou-se o número zero como o pontapé inicial para avaliar a progressão desse indicador. Ao final de 2022, o IV/UFG havia realizado 2 projetos dessa natureza, com a execução dos concursos para Técnico-Administrativo em Educação e para docente do Instituto Federal de Goiás.

Já o Relatório de Gestão de 2023 indica a meta de aumentar em 10% a realização de projetos de órgãos nacionais/federais. Com o resultado de 13 projetos dessa natureza, a meta foi superada, sendo que foram atendidas demandas de concursos públicos, processos seletivos e cursos de especialização de órgãos como universidades federais e ministérios.

Meta para o Objetivo Específico e resultados alcançados

Para 2024, a meta era aumentar em 10%, em relação ao ano anterior, a realização de projetos de órgãos nacionais/federais. O plano de ação busca consolidar um portfólio atrativo que destaque a experiência do instituto e a relevância de uma banca própria da UFG.

As ações planejadas incluíam:

- Desenvolver um portfólio institucional que destaque os anos de experiência do instituto, suas áreas de atuação e resultados alcançados e mantê-lo atualizado;
- Ressaltar a competência da banca própria da UFG, evidenciando sua relevância e impacto no mercado nacional;
- Participar de eventos nacionais e firmar parcerias para apresentar o portfólio institucional e expandir as oportunidades de atuação.

O Relatório de Gestão de 2024 detalha os resultados alcançados nesse objetivo específico, demonstrando o compromisso do Instituto Verbena/UFG em aumentar as demandas atendidas a nível nacional.

Projetos a nível nacional realizados pelo IV/UFG em 2024

Concurso Público para Técnicos-Administrativos em Educação Instituto Federal de Sergipe

Concurso Público para Professor do Ensino Básico, Técnico e Tecnológico do Instituto Federal de Sergipe

Concurso Público para Professor do Ensino Básico, Técnico e Tecnológico do Instituto Federal Goiano

Concurso Público para Professor do Ensino Básico, Técnico e Tecnológico do Instituto Federal do Norte de Minas Gerais

Concurso Público para Técnicos-Administrativos em Educação da Universidade Federal de Goiás (TAE-UFG)

Especialização em Enfrentamento à Violência contra Mulheres e Meninas e em Atendimento à Criança e Adolescente em Situação de Violência.

Especialização em Atendimento à Criança e Adolescente em Situação de Violência.

Processo Seletivo Supervisores Acadêmicos do Projeto Mais Médicos

Processo Seletivo Simplificado do Ministério da Agricultura e Pecuária - MAPA

Concurso Público para Técnicos-Administrativos em Educação e para Professor do Ensino Básico, Técnico e Tecnológico do Instituto Federal de Sergipe

O Instituto Verbena, da Universidade Federal de Goiás (IV/UFG) e o Instituto



Federal de Sergipe (IFS) divulgaram em 2024 o edital do concurso público para provimento dos cargos efetivos de Técnico-Administrativo em Educação (TAE).

Foram 43 vagas para contratação imediata. Realizado pelo Instituto Verbena/UFG, o concurso público teve apenas uma etapa para os candidatos aos cargos de Ensino Médio/Técnico e Ensino Superior (prova objetiva).

Imagem 71: Divulgação do certame.

Também foi publicado o edital de abertura do concurso para provimento dos cargos efetivos de Professor do Ensino Básico, Técnico e Tecnológico. Foram 183 vagas, que contemplam diversas áreas do conhecimento.

Concurso Público para Professor do Ensino Básico, Técnico e Tecnológico do Instituto Federal Goiano

O Instituto Verbena/UFG e o Instituto Federal Goiano (IF Goiano) publicaram o edital de abertura do concurso para provimento dos cargos de Professor de Ensino Básico, Técnico e Tecnológico. Foram 54 vagas distribuídas por diversas áreas de atuação.

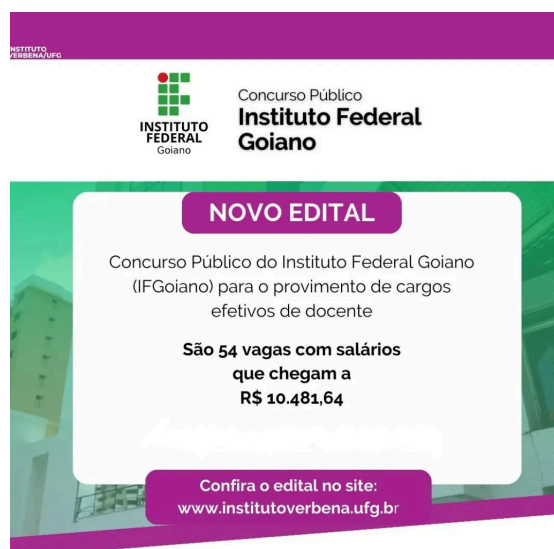


Imagem 72: Divulgação do certame.



Concurso Público para Professor do Ensino Básico, Técnico e Tecnológico do Instituto Federal do Norte de Minas Gerais

O Instituto Verbena da Universidade Federal de Goiás (IV/UFG) e o Instituto Federal Goiano do Norte de Minas Gerais (IFNMG) publicaram o edital de abertura do concurso público para provimento dos cargos de Professor de Ensino Básico, Técnico e Tecnológico. Foram 32 vagas distribuídas por diversas áreas de atuação.

Imagem 73: Divulgação do certame.

Concurso Público para Técnicos-Administrativos em Educação da Universidade Federal de Goiás (TAE-UFG)

O Instituto Verbena da Universidade Federal de Goiás (IV/UFG) divulgou em 2024 o edital do concurso público para provimento dos cargos efetivos de Técnico-Administrativo em Educação (TAE) da UFG. São 42 vagas para contratação imediata.



Imagem 74: Divulgação do certame.

Cursos de Especialização em Parceria com o Ministério da Justiça

A Pró-reitoria de Pós-Graduação (PRPG/UFG), o Instituto Verbena/UFG e o Ministério da Justiça e Segurança Pública (MJSP) realizaram em 2024 duas Pós-Graduações *lato sensu* em Enfrentamento à Violência contra Mulheres e Meninas e em Atendimento à Criança e Adolescente em Situação de Violência.

Os cursos foram coordenados pelo Instituto Verbena/UFG e pela Faculdade de Direito/UFG (FD/UFG), responsáveis pelo planejamento, coordenação administrativa e pedagógica, execução e operacionalização, sob a supervisão do Ministério da Justiça.

Processo Seletivo Supervisores Acadêmicos do Projeto Mais Médicos

A Universidade Federal de Goiás (UFG), junto ao Ministério da Educação (MEC), publicou em 2024 o edital do processo seletivo de Supervisores Acadêmicos do Projeto Estado de Goiás para o Projeto Mais Médicos para o Brasil (PMMB).



Imagem 75: Divulgação do certame.

O Projeto Mais Médicos para o Brasil (PMMB), parte do Programa Mais Médicos, visa suprir emergencialmente a falta de profissionais na Atenção Primária à Saúde (APS) em áreas prioritárias do Sistema Único de Saúde (SUS). Seus

objetivos incluem o fortalecimento dos serviços de APS, a melhoria da formação médica nacional e o estímulo à educação continuada, com a integração entre ensino e prática, supervisionada por instituições de ensino superior.

Processo Seletivo Simplificado do Ministério da Agricultura e Pecuária - MAPA

O Instituto Verbena/UFG publicou em 2024 um edital destinado à vaga de Arquivista no processo seletivo simplificado para contratação de profissionais para atender ao Ministério da Agricultura e Pecuária - MAPA. O Instituto Verbena/UFG foi responsável pela execução de todas as etapas do processo, desde o planejamento até a entrega do resultado do final, bem como suporte jurídico, quando necessário, inclusive após o resultado final.

Acompanhamento da Meta

Realização de projetos de órgãos nacionais/federais.			
Ano	Meta	Resultado	Status
2022	Aumento de 10% em relação ao ano anterior	6 projetos	Meta alcançada ▾
2023	Aumento de 10% em relação ao ano anterior	14 projetos	Meta superada ▾
2024	Aumento de 10% em relação ao ano anterior	9 projetos	Meta não alcan... ▾

Em 2024 o Instituto Verbena/UFG continua atendendo órgãos nacionais/federais, como ocorreu com vários Ministérios e Instituições Federais de Ensino Superior.



OES IV 25.1 REALIZAR MELHORIAS NA GESTÃO E ELABORAÇÃO DE CONTRATOS.

O objetivo de realizar melhorias na gestão e elaboração de contratos do Instituto Verbena/UFG, com o indicador de consolidação de uma Assessoria Comercial, busca garantir a eficiência e a conformidade nos processos contratuais. O risco de baixa capacitação da equipe será mitigado por meio do plano de ação que é promover uma seleção de pessoal qualificado, assegurando que a instituição promova ações eficazes e alinhadas com seus objetivos de gestão e organização.

O Relatório de Gestão de 2022 mostra que a meta era atingir 10% de progresso na consolidação de uma Assessoria Comercial. Ao buscar uma aproximação com o Setor de Convênios da UFG (SConv), com a Pró-Reitoria de Administração e Finanças da UFG (PROAD) e com as Fundações de Apoio FUNAPE e RTV, para receber melhores orientações sobre contratos e convênios, o Instituto Verbena/UFG garantiu que a meta estipulada fosse atingida.

Já o Relatório de Gestão de 2023 indica a meta de alcançar 50% de progresso. Com a criação definitiva da Assessoria Comercial, o Instituto Verbena/UFG alcançou o resultado de 100% naquele ano.

Meta para o Objetivo Específico e resultados alcançados

Para 2024, a meta era alcançar um progresso de 80% no avanço da criação de um setor próprio responsável por contratos. O plano de ação para esse objetivo busca promover uma seleção de pessoal focada na formação e experiência específica em execução de contratos e orçamentos.

As ações planejadas incluíam:

- Levantar as principais demandas e atribuições que o setor deverá atender, como

execução de contratos e elaboração de orçamentos;

- Realizar processo seletivo que foque na formação acadêmica e experiência prática na área de contratos e orçamentos;
- Criar um organograma e definir os fluxos internos de trabalho, integrando o setor com outras áreas correlatas, como apoio jurídico e financeiro;
- Implementar mecanismos de monitoramento e avaliação para assegurar a eficiência e a adaptação do setor às necessidades institucionais.

No ano anterior a meta de criação da Assessoria Comercial foi plenamente atingida, com a estruturação formal do setor e início de suas atividades. Em 2024, os esforços se concentraram no fortalecimento da gestão organizacional da assessoria, com a definição clara de suas atribuições, fluxos de trabalho e integração com os setores jurídico, financeiro e de projetos. A consolidação da equipe e a implementação de procedimentos internos contribuíram para o aumento da eficiência na elaboração e gestão de contratos, reforçando o papel estratégico da Assessoria Comercial no apoio à expansão das atividades institucionais e na garantia da conformidade legal e administrativa dos instrumentos firmados pelo Instituto Verbena/UFG.

Acompanhamento da Meta

Consolidação de uma Assessoria Comercial			
Ano	Meta	Resultado	Status
2022	10% de progresso	10% de progresso	Meta alcançada ▾
2023	50% de progresso	100% de progresso	Meta superada ▾
2024	80% de progresso	100% de progresso	Meta superada ▾



OES IV 26.1 REALIZAR PROJETOS DE ATENÇÃO À SAÚDE DO COLABORADOR.

O objetivo de realizar projetos de atenção à saúde do colaborador no Instituto Verbena/UFG, com o indicador de ações de conscientização e atenção à saúde física e mental dos colaboradores internos, busca garantir o bem-estar dos colaboradores. O risco da pouca adesão será mitigado por meio do plano de ação que é a conscientização da equipe sobre a relevância da participação nas iniciativas, garantindo que a instituição promova ações eficazes e alinhadas com seus objetivos de saúde e bem-estar no ambiente de trabalho.

O Relatório de Gestão de 2022 mostra que a meta era realizar 1 ação de conscientização e atenção à saúde dos colaboradores do IV/UFG. A meta foi devidamente cumprida, com a participação da equipe na Campanha do Outubro Rosa.

Já o Relatório de Gestão de 2023 indica a meta de realizar 3 ações de conscientização e atenção à saúde dos colaboradores do IV/UFG. Com o resultado de 4 ações dessa natureza realizadas, incluindo a aquisição de equipamentos ergonômicos e ações de valorização e homenagem aos colaboradores, a meta foi superada.

Meta para o Objetivo Específico e resultados alcançados

Para 2024, a meta era realizar 5 ações atreladas à atenção à saúde da equipe do Instituto Verbena/UFG. O plano de ação busca conscientizar a equipe sobre a importância da participação conjunta nas iniciativas.

As ações planejadas incluíam:

- Aplicar questionários e realizar consultas com os colaboradores para identificar as principais demandas relacionadas à saúde física, mental e emocional;

- Desenvolver materiais informativos que destacam a importância da participação em iniciativas de saúde e bem-estar, como palestras, programas de exercícios e grupos de apoio;
- Acompanhar a adesão dos servidores aos projetos, coletando feedback para ajustar as ações conforme necessário;
- Organizar eventos e encontros presenciais ou virtuais, abordando temas como gerenciamento de estresse, ergonomia, saúde mental, alimentação saudável e prática de exercícios.

O Relatório de Gestão de 2024 detalha os resultados alcançados nesse objetivo específico, demonstrando o compromisso do Instituto Verbena/UFG em realizar projetos de atenção à saúde do colaborador.

Oficina de Autocuidado Psicológico

Em parceria com a Diretoria de Atenção à Saúde (DASS) da Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas da Universidade Federal de Goiás (PROPESSOAS/UFG), o IV/UFG promoveu uma Oficina de Autocuidado Psicológico, uma ação itinerante que visa ao cultivo de ambientes psicossocialmente saudáveis. Esse projeto da DASS/UFG é desenvolvido para atender as demandas organizacionais de atenção à saúde mental dos colaboradores e promover uma cultura de educação para a saúde mental na Universidade Federal de Goiás.

Nesse sentido, a realização da oficina objetivou guiar colaboradores do IV/UFG a compreenderem a consciência das próprias sensações e percepções como base para o autocuidado psicológico; caracterizarem a gentileza dirigida para si mesmo como



Imagem 76: Realização da Oficina de Autocuidado Psicológico para a equipe do IV/UFG

comportamento de autocuidado psicológico; e relacionarem o reconhecimento da experiência humana compartilhada à promoção do autocuidado psicológico. Com isso, essa ação propiciou um espaço onde os participantes pudessem reconhecer valores comuns importantes para o autocuidado psicológico, compartilhar histórias e praticar a escuta com a atenção, fortalecendo o cuidado com a saúde mental bem como os laços de empatia com seus colegas de trabalho.

Oficina de boas práticas ergonômicas



Imagem 77: Realização da Oficina de Boas Práticas Ergonômicas para a equipe do IV/UFG

Também realizada em parceria com a DASS/UFG, a Oficina de Boas Práticas Ergonômicas teve como objetivo promover a educação em saúde ergonômica para os colaboradores do IV/UFG, desenvolvendo conhecimentos, habilidades e atitudes para a

prevenção de riscos ergonômicos e biomecânicos, incluindo os Distúrbios Osteomusculares Relacionados ao Trabalho (DORT). A ação incluiu uma palestra, prática de ginástica laboral, integração entre os servidores com massagem e a observação das condições ergonômicas nos postos de trabalho, especialmente em escritórios, com o objetivo de sugerir melhorias que aumentem o conforto, o bem-estar e a segurança dos servidores durante a execução de suas atividades.

Campanhas atreladas ao calendário da saúde

O calendário da saúde adotado pelo Ministério da Saúde (MS) define, a cada mês, temas importantes relacionados ao cuidado à saúde. No IV/UFG, foram realizadas ações de conscientização em relação ao Outubro Rosa e ao Novembro Azul, contando com a realização de incentivo ao uso da cor do mês na reunião de equipe, bem como a promoção de palestras informativas quanto aos cuidados necessários

para a prevenção e conscientização da equipe.



Imagem 78: Campanha do Outubro Rosa pela equipe do IV/UFG



Imagem 79: Palestra de Novembro Azul para a equipe do IV/UFG

Palestra: qualidade do ar no ambiente de trabalho

Em reunião de equipe, foi realizada uma palestra sobre a qualidade do ar no



Imagem 80: Palestra sobre a pesquisa "Algoritmos inteligentes para apoio ao monitoramento remoto de saúde mental" no IV/UFG

ambiente de trabalho, com base na apresentação da pesquisa "Algoritmos inteligentes para apoio ao monitoramento remoto de saúde mental", desenvolvida pelo Centro de Excelência em Inteligência Artificial (CEIA/UFG). A pesquisa tem como objetivo geral desenvolver um sistema computacional inteligente

para monitoramento da qualidade de vida e da saúde mental das pessoas. Na fala do palestrante, que foi o pesquisador coordenador do projeto de pesquisa mencionado, foi reforçado como a medição da qualidade do ar está relacionada com a saúde mental das pessoas no ambiente de trabalho.

Após a fala inicial, foi apresentada a pesquisa e os colaboradores do IV/UFG foram convidados a se inscrever e participar dela. Contando com a participação dos colaboradores nessa ação, ao final do período de respostas a um questionário, os colaboradores participantes receberam um relatório com seus escores para ansiedade, depressão e burnout, de modo que puderam acompanhar e avaliar a sua saúde mental no trabalho.

Corra Campus UFG

Assim como em 2023, em 2024 o Instituto Verbena/UFG incentivou a participação de seus colaboradores no Corra Campus UFG, um evento sediado pela Universidade Federal de Goiás em celebração ao Dia do Servidor Público. Movimentar o corpo e promover a integração da equipe com outros membros da comunidade universitária é fundamental para manter em ordem a saúde física e mental. Logo, incentivos como esse reforçam o compromisso do IV/UFG com o bem-estar de sua equipe.



Imagem 81: Colaboradores do IV/UFG participam do Corra Campus UFG

Projeto IVôlei

Sendo o esporte coletivo uma prática que possibilita tanto o exercício ativo do corpo quanto a integração e o fomento do trabalho em equipe, o IV/UFG desenvolveu



Imagem 82: Colaboradores do IV/UFG participam da ação IVôlei

um projeto de incentivo à participação em jogos de vôlei entre os colaboradores. Nesse sentido, com a localização de uma quadra esportiva de vôlei de areia ao lado do prédio do IV/UFG e com o horário de início definido após o fim do expediente, uma vez por semana, foi possível viabilizar que todos os colaboradores tivessem a possibilidade de participar dessa ação e manter os cuidados com

seu corpo e sua mente.

Acompanhamento da Meta

Ações de conscientização e atenção à saúde física e mental dos colaboradores internos

Ano	Meta	Resultado	Status
2022	1	1	Meta alcançada ▾
2023	3	6	Meta superada ▾
2024	5	7	Meta superada ▾

Para 2024, a realização de ações de conscientização e atenção à saúde física e mental dos colaboradores ocorreu de forma satisfatória, superando a meta estipulada ao serem contabilizadas 7 ações. Esse resultado é mais um indicador do compromisso do IV/UFG com o bem-estar de sua equipe, buscando melhorias contínuas para a manutenção deste no ambiente de trabalho.



OES IV 27.1 OTIMIZAR AS AÇÕES DE GESTÃO DE PESSOAS E RECURSOS HUMANOS.

O objetivo de otimizar as ações de gestão de pessoas e recursos humanos do Instituto Verbena/UFG, com o indicador de consolidação de um setor de Recursos Humanos, busca garantir a eficiência e a conformidade nos processos de gestão de pessoas. O risco de baixa capacitação da equipe será mitigado por meio do plano de ação que é promover uma seleção de pessoal qualificado, assegurando que a instituição promova ações eficazes e alinhadas com seus objetivos de gestão e organização.

O Relatório de Gestão de 2022 mostra que a meta era atingir 10% de progresso na consolidação de uma Coordenação de Recursos Humanos. A meta estipulada foi devidamente alcançada, por ser efetuado o mapeamento das necessidades do futuro setor, bem como o planejamento de ações de desenvolvimento profissional dos colaboradores.

Já o Relatório de Gestão de 2023 indica a meta de alcançar 20% de progresso na consolidação de uma Coordenação de Recursos Humanos. Com o resultado de 30% de progresso, por meio de ações de capacitação da equipe e do planejamento de contratação de um profissional da área de R.H., a meta foi superada.

Meta para o Objetivo Específico e resultados alcançados

Para 2024, a meta era alcançar um progresso de 50% na consolidação de um setor próprio de recursos humanos. O plano de ação para alcançar esse objetivo busca realizar uma seleção de pessoal considerando formação e experiência em gestão de pessoas e departamento pessoal.

As ações planejadas incluíam:

- Identificar as principais funções e atribuições que o setor de Recursos Humanos deverá desempenhar, incluindo gestão de pessoas e administração de departamento pessoal;
- Realizar processo seletivo para seleção de pessoal com formação e experiência em gestão de pessoas e departamento pessoal, focando no desenvolvimento e manutenção de políticas e práticas de RH;
- Organizar a estrutura do setor, incluindo organograma, funções específicas e integração com outros setores.

O Relatório de Gestão de 2024 detalha os resultados alcançados nesse objetivo específico, demonstrando o compromisso do Instituto Verbena/UFG em criar um setor responsável por Recursos Humanos e Gestão de Pessoas.

Consolidação da Coordenação de Gestão de Pessoas

Em 2024, consolidou-se oficialmente a Coordenação de Gestão de Pessoas ao ser contratado um colaborador próprio para constituir esse novo setor, enquanto coordenador das ações de gestão de pessoas e recursos humanos. A partir disso, o Instituto Verbena/UFG passou a contar com um setor específico que pôde se dedicar, ao longo do ano, ao recrutamento e recepção de novos membros para a equipe, à capacitação de colaboradores, aos cuidados com a saúde mental e física da equipe, à preservação de um ambiente de trabalho produtivo e saudável, bem como outros aspectos de competência dessa nova coordenação.

Ações de Treinamento Profissional da equipe

Um dos pilares da gestão de pessoas que o IV/UFG buscou fortalecer em 2024 foi a capacitação dos seus colaboradores. Tendo em vista a necessidade de aperfeiçoamento profissional contínuo, que traz benefícios tanto para o desenvolvimento do(a) colaborador(a) quanto para a otimização das atividades realizadas na instituição, foram realizados dois cursos de capacitação para alguns dos setores do instituto.



Imagem 83: Equipe do IV/UFG no curso "Convenções e Regras de Uso da Norma-Padrão em Contextos Formais"

Primeiramente, tivemos o curso "Convenções e Regras de Uso da Norma-Padrão em Contextos Formais", com a professora Hulda Gomides Oliveira, Doutora em Linguística. O curso foi destinado para as equipes de atendimento ao público, Assessoria de Assuntos Especializados, Assessoria de Comunicação e Coordenação Pedagógica. A proposta foi capacitar as equipes que têm maior

contato com o público externo (candidatos ou colaboradores) na melhoria das formas de comunicação. Nesse sentido, foram trabalhados aspectos de adequação gramatical, contextos de uso formal da língua, vícios de linguagem que devem ser evitados em processos de atendimento, entre outros.

Ainda em 2024, a equipe passou pelo "Treinamento de Gestão Ágil de Projetos - SCRUM". A iniciativa foi direcionada às equipes de Tecnologia da Informação, Assessoria Comercial, de Comunicação e de Assuntos Especializados e ao Escritório de Gestão de Projetos, bem como aos coordenadores e seus substitutos de cada coordenação.



Imagem 84: Realização do curso "Treinamento de Gestão Ágil de Projetos - SCRUM" para o IV/UFG



Imagem 85: Equipe do IV/UFG no curso "Treinamento de Gestão Ágil de Projetos - SCRUM"

O aumento na complexidade e no volume de demandas exige metodologias eficazes que promovam maior eficiência, integração e adaptação às mudanças. Nesse contexto, a implementação de práticas ágeis de planejamento e práticas de gestão, como o SCRUM, torna-se essencial. Logo, o curso foi pensado com o objetivo de promover a melhoria contínua das práticas de

gestão no Instituto Verbena/UFG.

Renovação de uniformes da equipe

Em 2024, foi criada uma nova versão do uniforme oficial do Instituto Verbena/UFG, que foi entregue a todos os colaboradores, seguindo as cores características da identidade visual do IV/UFG, mas com uma nova perspectiva em relação ao uniforme entregue no ano anterior. Assim como o uniforme produzido para o ano anterior, o novo uniforme reforça a valorização da equipe e contribui para a padronização e identidade visual da instituição, sendo esses aspectos atrelados à gestão de pessoas.



Imagem 86: Diretora Executiva do IV/UFG entrega uniformes a colaboradores

Ações de Integração da Equipe



Imagem 87: Equipe do IV/UFG na Hamburgada do IV/UFG

sanduíches e acompanhamentos, bem como homenageou colaboradores que estavam se desligando do quadro de funcionários à época.

Além disso, também foi realizada uma confraternização de Halloween, em que os colaboradores foram convidados a se fantasiarem para um momento de integração e brincadeiras da equipe. Atividades como essa fortalecem os laços de trabalho, gerando maior confiança entre os membros da equipe e melhorando o clima organizacional.

Para além das ações atreladas à atuação da gestão de pessoas e dos recursos humanos, cabe destacar que também houve atividades atreladas à promoção de saúde física e mental dos colaboradores, já detalhadas no [OEs IV 26.1](#).

Viabilizar um ambiente de trabalho colaborativo e agradável é mais uma função da Coordenação de Gestão de Pessoas que foi posta em prática em 2024. Com esse intuito, foram realizados eventos celebrativos ao longo do ano no próprio prédio do IV/UFG, possibilitando a participação e integração de toda a equipe. Nesse sentido, tivemos a Hamburgada do IV/UFG, em um almoço colaborativo em que a equipe fez



Imagem 88: Equipe do IV/UFG na Festa de Halloween

Acompanhamento da Meta

Consolidação de um setor de Recursos Humanos			
Ano	Meta	Resultado	Status
2022	10% de progresso	10% de progresso	Meta alcançada ▾
2023	20% de progresso	30% de progresso	Meta superada ▾
2024	50% de progresso	100% de progresso	Meta superada ▾

Para 2024, o progresso na consolidação da coordenação responsável pela gestão de pessoas e recursos humanos superou o estipulado. Com a criação oficial desse setor e a contratação de um profissional da área, o IV/UFG alcançou 100% de progresso nesse indicador, desenvolvendo as atividades atreladas a essa coordenação de maneira efetiva e otimizada.



OES IV 28.1 REGULAMENTAR E IMPLEMENTAR UMA POLÍTICA DE SEGURANÇA INTERNA.

O objetivo específico OEs IV 28.1 visa estabelecer uma política de segurança interna alinhada com as políticas de segurança da UFG. O indicador "Consolidação de uma política de segurança interna" busca mensurar o progresso na implementação dessa política, e o plano de ação busca mitigar o risco de não conformidade com a legislação interna, garantindo que a política esteja alinhada com as normas da UFG.

O Relatório de Gestão de 2022 mostra que a meta era de 10% de progresso no desenvolvimento de uma política de segurança interna local. A meta estipulada foi devidamente alcançada, com a realização de análise da infraestrutura de segurança, a fim de identificar pontos críticos e oportunidades de melhorias físicas ou organizacionais.

Já o Relatório de Gestão de 2023 indica a meta de alcançar 20% de progresso no desenvolvimento de uma política de segurança interna local. Com o resultado de 30% de progresso, a partir da instalação de equipamentos que aumentam a segurança de acesso ao prédio e de assistência em caso de emergências, a meta foi superada.

Meta para o Objetivo Específico e resultados alcançados

Para 2024, a meta era atingir 50% de progresso na consolidação de uma política de segurança interna. O plano de ação busca alinhar a regulamentação às políticas e normas de segurança institucional da UFG.

As ações planejadas incluíam:

- Realizar um diagnóstico inicial da conformidade dos processos internos com as políticas e normas de segurança institucional da UFG, ajustando-os conforme as exigências normativas para garantir a segurança local;

- Integrar as normas institucionais à regulamentação da UFG, detalhando os procedimentos de segurança em situações cotidianas e emergenciais;
- Revisar a política de segurança interna sob o olhar da Assessoria de Assuntos Especializados e das Diretorias;
- Promover treinamentos para todos os colaboradores sobre as normas e procedimentos a serem adotados, reforçando principalmente possíveis mudanças em relação às práticas anteriores.

O Relatório de Gestão de 2024 detalha os resultados alcançados nesse objetivo específico, demonstrando o compromisso do Instituto Verbena/UFG em regulamentar e implementar uma política de segurança interna.



Imagem 89: Inauguração das fechaduras eletrônicas do IV/UFG

Em 2024, o Instituto Verbena/UFG deu um importante passo no fortalecimento da segurança institucional com a instalação de fechaduras eletrônicas nas portas de acesso aos setores internos do instituto, como parte das diretrizes da Universidade Federal de Goiás voltadas à melhoria da segurança e da gestão de fluxos de pessoas nas unidades.

A medida está alinhada à política de implementação do Crachá Institucional da UFG, conduzida pela Secretaria de Tecnologia e Informação (SeTI), Diretoria de Telecomunicações (DTel) e o Centro de Recursos Computacionais (Cercomp), em articulação com a Secretaria de Segurança e Direitos Humanos (SDH). O crachá, além de atuar como ferramenta de identificação institucional, também funciona como

dispositivo de controle de acesso, sendo utilizado para a liberação de entrada em áreas controladas, como setores administrativos, estacionamentos e acessos ao prédio.

A instalação das fechaduras eletrônicas no IV/UFG integra-se plenamente a esse sistema, permitindo que os acessos aos ambientes internos do instituto sejam monitorados, restritos e gerenciados por perfis autorizados, elevando o nível de segurança física das instalações e contribuindo com a regulamentação e operacionalização dos procedimentos de segurança.

Acompanhamento da Meta

Consolidação de uma política de segurança interna			
Ano	Meta	Resultado	Status
2022	10% de progresso	10% de progresso	Meta alcançada ▾
2023	20% de progresso	30% de progresso	Meta superada ▾
2024	50% de progresso	60% de progresso	Meta superada ▾

Ao realizar essa iniciativa, o Instituto Verbena/UFG supera a meta proposta para o ano, reforçando o compromisso institucional com segurança interna.



OES IV 29.1 AUMENTAR A CAPTAÇÃO DE RECURSOS FINANCEIROS PARA A UNIVERSIDADE.

O objetivo de aumentar a captação de recursos financeiros para a universidade pelo Instituto Verbena/UFG, com o indicador de "Projetos Financiados executados pelo Instituto Verbena/UFG", busca garantir a sustentabilidade financeira da instituição. O risco de falta de contratantes para a realização de projetos financiados será mitigado por meio do plano de ação que é ampliação da divulgação em eventos, assegurando que a instituição promova ações eficazes.

O Relatório de Gestão de 2022 mostra que a meta era um aumento de 10% na quantidade de Projetos Financiados executados pelo Instituto Verbena/UFG. Essa meta foi superada ao realizar 9 projetos. Em 2023, ao realizar 26 projetos financiados, o Instituto Verbena/UFG supera a meta estabelecida para o ano em questão.

Meta para o Objetivo Específico e resultados alcançados

Para o ano de 2024, a meta estabelecida foi manter o crescimento sustentável de 10% em relação ao ano anterior em relação à quantidade de projetos financiados.

As ações planejadas incluíam:

- Elaborar materiais informativos e atrativos sobre os tipos de projetos de extensão desenvolvidos pelo IV/UFG, para garantir a adesão de contratantes interessados na execução de concursos públicos, processos seletivos, cursos, avaliações e pesquisas;
- Mapear possíveis demandas institucionais que possam ser atendidas por novos projetos de extensão voltadas ao público interno da universidade, por meio de reuniões e consultas internas do corpo de colaboradores;
- Diversificar as metodologias para atendimento de projetos de diferentes regiões do país, para alcançar diferentes públicos-alvo e atender adequadamente as

contratantes;

- Promover reuniões estratégicas com possíveis parceiros externos, destacando a expertise e os benefícios do IV/UFG.

O Relatório de Gestão de 2024 detalha os resultados alcançados nesse objetivo específico, demonstrando o compromisso do Instituto Verbena/UFG em aumentar a captação de recursos financeiros para a universidade.

Relação de Projetos Financiados executados pelo Instituto Verbena/UFG em 2024

PJ536- 2024 Concurso Público da Prefeitura Municipal de Itumbiara/GO

PJ487- 2024 Concurso Público da Secretaria da Administração - SEAD/GO

PJ440- 2024 Concurso Público da Câmara Municipal de Morrinhos/GO

PJ434- 2024 Processo Seletivo de Residência em Tecnologia da Informação do TJGO

PJ400- 2024 Processo Seletivo COREMU/UFG 2025

PJ316- 2024 Sebrae GO - Material Didático de Formação

PJ284- 2024 TCE-GO HORA ESPECIALIZADA

PJ271- 2024 PROCESSO SELETIVO SISU UFJ 2024

PJ254- 2024 Concurso Público da Prefeitura Municipal de Minaçu/GO

PJ250- 2024 CONCURSO PÚBLICO DA CÂMARA MUNICIPAL DE RIO QUENTE

PJ249- 2024 3º Concurso Unificado para provimento de cargos do quadro único do Poder Judiciário do Estado de Goiás

PJ237- 2024 CONCURSO PÚBLICO DA PREFEITURA MUNICIPAL DE CARMO DO RIO VERDE/GO

PJ218- 2024 CONCURSO PÚBLICO DA PREFEITURA MUNICIPAL DE PADRE BERNARDO/GO

PJ142- 2024 CONCURSO PÚBLICO - INSTITUTO FEDERAL DE EDUCAÇÃO, CIÊNCIA E TECNOLOGIA GOIANO - PROFESSOR

PJ059- 2024 CONCURSO PÚBLICO INSTITUTO FEDERAL DE EDUCAÇÃO, CIÊNCIA E TECNOLOGIA DO NORTE DE MINAS GERAIS (IFNMG) - PROFESSOR

PJ053- 2024 PROCESSO SELETIVO PARA RESIDENTES JURÍDICOS DO PODER JUDICIÁRIO DO ESTADO DE GOIÁS

PJ043- 2024 CONCURSO PÚBLICO DA PREFEITURA MUNICIPAL DE FLORES DE GOIÁS/GO

PJ044- 2024 CONCURSO PÚBLICO DA PREFEITURA MUNICIPAL DE JUSSARA/GO

PJ052- 2024 1º PROCESSO SELETIVO DE MEDIADORES JUDICIAIS DO TRIBUNAL DE JUSTIÇA DO

ESTADO DE GOIÁS

PJ037- 2024 PROCESSO SELETIVO PARA SESCOOP/GO

PJ031- 2024 CONCURSO PÚBLICO PARA CÂMARA MUNICIPAL DE PALMEIRAS DE GOIÁS/GO

PJ015- 2024 CONCURSO PÚBLICO – Prefeitura de São Luís de Montes Belos/GO

PJ008- 2024 CONCURSO PÚBLICO – PREFEITURA MUNICIPAL DE RIO BRANCO AC

PJ004- 2024 CONCURSO PÚBLICO – CÂMARA MUNICIPAL DE CIDADE OCIDENTAL – GO

Acompanhamento da Meta

Quantidade de Projetos Financiados executados pelo Instituto Verbena/UFG

Ano	Meta	Resultado	Status
2022	Aumento de 10% em relação ao ano anterior	9	Meta superada ▾
2023	Aumento de 10% em relação ao ano anterior	26	Meta superada ▾
2024	Aumento de 10% em relação ao ano anterior	24	Meta não alcan... ▾

Apesar de não atingir a meta para 2024, o Instituto Verbena/UFG, em um ano atípico por conta das eleições municipais, manteve o número de projetos financiados em um patamar elevado, confirmando seu compromisso com a sustentabilidade financeira da instituição.



CONSIDERAÇÕES

Após o marco inaugural de 2022, que organizou nossas competências, e a consolidação registrada em 2023, que projetou o Instituto Verbena/UFG como referência em seleção, formação e pesquisa, 2024 confirma a maturidade de um processo contínuo de aprendizagem institucional. Esse terceiro ano do ciclo estratégico 2022-2025 apresenta-se como ponto de inflexão, em que planejamento, execução e avaliação convergem para resultados cada vez mais robustos, mantendo o compromisso com as diretrizes do PDI/UFG e com a excelência no serviço público universitário.

Os indicadores superados traduzem essa evolução: o quadro de estágios, por exemplo, alcançou sete discentes frente à meta de três, fortalecendo a formação prática e o vínculo dos estudantes com a universidade; a primeira aplicação de provas remotas em parceria com o Tribunal de Justiça de Goiás inaugurou uma nova fronteira tecnológica para certames de larga escala; o mapeamento institucional foi formalmente entregue, oferecendo uma cartografia de processos que sustenta decisões baseadas em evidências; a política de segurança interna avançou além do previsto, com a implementação de fechaduras eletrônicas e monitoramento integrado; e a captação de recursos manteve trajetória ascendente, garantindo a sustentabilidade de projetos estratégicos e excedendo a meta anual pela terceira vez consecutiva. Esses resultados confirmam a capacidade do IV/UFG de articular inovação, responsabilidade social e eficiência administrativa.

Os desafios que permanecem — como ampliar a oferta de cursos remotos, adensar a interiorização de ações formativas e aprofundar a integração de dados entre as coordenações — não obscurecem as conquistas; ao contrário, orientam-nos à melhoria contínua. O aprendizado gerado pelas metas parcialmente atingidas reforça a cultura de avaliação interna e a importância de adaptar metodologias sem perder de vista a missão institucional.

Encerramos, assim, 2024 com a confiança de quem cumpriu a maior parte de seu roteiro estratégico e, ao mesmo tempo, com o senso de urgência que acompanha o último ano do ciclo 2022-2025. O horizonte de 2025 impõe-nos concluir entregas estruturantes, atualizar objetivos à luz de novas demandas sociais e projetar, de forma participativa, o próximo ciclo plurianual. A todos os colaboradores, parceiros e estudantes que compartilharam desse percurso, registramos reconhecimento e gratidão: são suas ideias, esforços e valores que fazem do Instituto Verbena/UFG um espaço de excelência pública e transformação social contínua.



UFG
UNIVERSIDADE
FEDERAL DE GOIÁS