

RELATÓRIO DE GESTÃO IV/UFG 2023



GESTÃO 2022-2025

Angelita Pereira de Lima

Reitora da UFG

Jesiel Freitas Carvalho

Vice-Reitor da UFG

Claci Fátima Weirich Rosso

Diretora Executiva do IV/UFG

Amanda Xavier do Santos

Diretora Administrativa do IV/UFG

Cristiana da Costa Luciano

Coordenadora de Formação do IV/UFG

Damaris Maria Moreira da Costa

Coordenadora de Logística do IV/UFG

Ianca Ketlen Silva dos Santos

Coordenadora de Tecnologia da Informação do IV/UFG

Julio Cesar Sales Cesário

Coordenador Financeiro do IV/UFG

Luiz Carlos da Silva

Coordenador de Gestão de Pessoas do IV/UFG

Vanessa Teles dos Santos Dias

Coordenadora Pedagógica do IV/UFG



ORGANIZADORES

Claci Fátima Weirich Rosso

Amanda Xavier do Santos

Alisson Pereira dos Santos

Leticia de Araújo Bernardes

Luã Lírio de Souza Cruz

Suiany Dias Rocha



LISTA DE IMAGENS

Imagem 1: Capacitação de Conselheiros Tutelares na Faculdade de Direito da UFG	20
Imagem 2: Aula inaugural do Curso de Formação para GCM de Santa Helena de Goiás, com presença da Diretora Executiva e da Diretora Administrativa	20
Imagem 3: Turma do curso de ACS do Concurso Público da Prefeitura de Morrinhos	21
Imagem 4: Turma do curso de Formação de Gestor Escolar de Nerópolis	21
Imagem 5: Diretora Executiva participa do evento de abertura do Curso de Formação de Instrutores Internos do TCE-GO	22
Imagem 6: Turma da primeira aula do Curso de Formação de Instrutores Internos do TCE-GO	22
Imagem 7: Participação da Diretora Executiva e do Assessor Comercial do IV/UFG na II Jornada de Capacitação Municipal, em Itumbiara	23
Imagem 8: Palestra sobre análise de dados para a tomada de decisões na gestão pública, na edição de Uruaçu	23
Imagem 9: Divulgação de vaga para bolsista de graduação de Ciências da Computação ou Engenharia de Software	27
Imagem 10: Divulgação de vaga para bolsista de graduação de Logística	27
Imagem 11: Diretora Executiva com representantes da administração pública no Seminário: Concursos Públicos – Fazer Diferente para Fazer a Diferença	30
Imagem 12: Aula de encerramento do Curso de Especialização em Atendimento Pré-Hospitalar em Aeronaves, com participação da Diretora Executiva	34
Imagem 13: Aula do curso de Agente Comunitário de Saúde do Concurso Público da Prefeitura de Santa Helena de Goiás	35
Imagem 14: Aula do curso de Agente de Combate a Endemias do Concurso Público da Prefeitura de Santa Helena de Goiás	35
Imagem 15: Aplicação de prova de conclusão do Curso de Gestão Escolar de Goiânia	36
Imagem 16: Turma do curso "Nova Lei de Licitações (Lei 14.133/2021)", com presença da Diretora Executiva, Coordenadora de Formação e Diretora de Ações Pedagógicas	36
Imagem 17: Turma do Curso de Formação de Gestor Escolar de Nerópolis, com presença da Diretora Executiva e da Coordenadora de Formação	42
Imagem 18: Reunião da Diretora Executiva e do Assessor Comercial com representantes do MJSP	45
Imagem 19: Outdoor de divulgação do Instituto Verbena/UFG no Setor Universitário	46
Imagem 20: Participação da Diretora Executiva no programa "Mundo UFG"	46
Imagem 21: Diretora Executiva, Diretora Administrativa e Coordenador de Logística reunidos com representante da Câmara Municipal de Goiânia	47
Imagem 22: Diretora Executiva e Coordenadora de Formação se reúnem com representantes do Sebrae-GO	54
Imagem 23: Diretora Executiva e Assessor Comercial se reúnem com representantes do MPAC	55

Imagem 24: Diretora Executiva e Diretora Administrativa se reúnem com representantes do SESCOOP/GO	55
Imagem 25: Equipe de colaboradores na realização das Eleições para Conselheiro Tutelar de Goiânia	56
Imagem 26: Questão de Atualidades, História, Geografia e Conhecimentos Gerais do Caderno de Prova de Pintor, do Concurso Público do Município de Morrinhos	59
Imagem 27: Página inicial da galeria virtual do Instituto Verbena/UFG no Flickr	62
Imagem 28: Questão de Língua Inglesa do Caderno de Prova de Farmacêutico do Processo Seletivo Simplificado do MAPA	66
Imagem 29: Divulgação do Processo Seletivo para cursos de Graduação de Música, com ingresso em 2024/1	69
Imagem 30: Divulgação do Processo Seletivo para Portador de Diploma, com ingresso em 2024/1	69
Imagem 31: Divulgação do Processo Seletivo Complementar para Preenchimento de Vagas, com ingresso em 2023/2	70
Imagem 32: Divulgação do Processo Seletivo Suplementar para cursos de Graduação de Música, com ingresso em 2023/1	70
Imagem 33: Diretora Executiva e Coordenador de Logística na inauguração da Secretaria de Inclusão da UFG	75
Imagem 34: Garrafa térmica, xícara e pires personalizados em comemoração ao aniversário de 1 ano do IV/UFG	79
Imagem 35: Entrada do prédio do IV/UFG, durante a reforma	85
Imagem 36: Entrada do prédio do IV/UFG, após a reforma	85
Imagem 37: Reunião de equipe no Auditório Lavanda, após a reforma	86
Imagem 38: Banheiro do corredor da copa, após a reforma	86
Imagem 39: Copa, após a reforma	86
Imagem 40: Setor de atendimento, após a reforma	87
Imagem 41: Setor de Assessoria de Assuntos Especializados, após a reforma	87
Imagem 42: Acesso às salas das diretorias e à sala de reuniões, durante a reforma	87
Imagem 43: Acesso às salas das diretorias e à sala de reuniões, após a reforma	87
Imagem 44: Caixas com documentos do IV/UFG de diferentes anos de gestão	100
Imagem 45: Equipe de colaboradores internos do IV/UFG no aniversário de 1 ano do instituto	102
Imagem 46: Inauguração da placa de revitalização da sede do Instituto Verbena/UFG	102
Imagem 47: Diretora Executiva e Coordenador de Logística na inauguração da SIN/UFG	103
Imagem 48: Diretora Executiva faz fala na Semana de Planejamento da Faculdade de Ciências Sociais/UFG	104
Imagem 49: Diretora Executiva participa da Inauguração do Centro de Diagnóstico e Tratamento de Medicina Tradicional Chinesa	105
Imagem 50: Diretora Executiva na celebração de aniversário da FUNDAHC	105
Imagem 51: Coordenadora de TI, Diretora de Seleção, Avaliação e Pesquisa e bolsista de Comunicação no 1º Encontro de Agentes de Comunicação da UFG	106
Imagem 52: Diretora Executiva no Corra Campus UFG	107
Imagem 53: Diretora Executiva participa da Premiação do Consuni	107
Imagem 54: Diretora Executiva e colaboradores do IV/UFG no Baile UFG 63 anos	108
Imagem 55: Apresentação da equipe da Diretoria de Ações Pedagógicas na 1ª	

Oficina de Avaliação Interna do IV/UFG	113
Imagem 56: Apresentação da empresa de mapeamento de processos à equipe do IV/UFG	114
Imagem 57: Logo do aplicativo de organização Notion	117
Imagem 58: Coordenador de Logística e Coordenadora de Formação presentes no Megaconf 2023	120
Imagem 59: Diretora Executiva e Diretora Administrativa em stand do IV/UFG no 79º FONAC	121
Imagem 60: Apresentação do IV/UFG no 80º FONAC	121
Imagem 61: Assessor Comercial no estande do IV/UFG no 81º FONAC	122
Imagem 62: Estande do IV/UFG na II Jornada de Capacitação Municipal	122
Imagem 63: Diretora Executiva e Coordenadora de Formação em estande do IV/UFG no XII Fórum Estadual Ordinário da Undime Goiás	123
Imagem 64: Diretora Executiva faz fala no 13º Encontro Regional do TCMGO	124
Imagem 65: Diretora Executiva no estande do IV/UFG no IV Encontro Nacional de Municípios	125
Imagem 66: Diretora Executiva faz fala no 1º FESAG Acre	125
Imagem 67: Assessor Comercial em estande do IV/UFG no 2º FESAG Paraná	126
Imagem 68: Diretora Executiva e outras gestoras do IV/UFG recebem representantes do MJSP	126
Imagem 69: Diretora Executiva e Diretora Administrativa recebem representantes da SEDHS e do CMDCA	127
Imagem 70: Reunião da Diretora Executiva e outras gestoras do IV/UFG com Secretário Municipal de Manaus	128
Imagem 71: Reunião da Diretora Executiva e outras gestoras do IV/UFG com representantes do Sebrae-GO	128
Imagem 72: Diretora Executiva e Coordenadora de Formação visitam a sede do MJSP	128
Imagem 73: Diretora Executiva e Coordenadora de Formação visitam a sede da ABM	129
Imagem 74: Diretora Executiva e Diretora Administrativa participam da solenidade de posse dos novos servidores do IFG	130
Imagem 75: Diretora Executiva participa da abertura oficial das matrículas do Sisu 2023	130
Imagem 76: Diretora Executiva e Diretora Administrativa participam da recepção de aprovados do Sebrae-GO	130
Imagem 77: Diretora Executiva faz fala na cerimônia de apresentação dos conselheiros tutelares de Goiânia eleitos	130
Imagem 78: Diretora de Seleção, Avaliação e Pesquisa participa da homologação do Concurso Público do Município de Morrinhos	130
Imagem 79: Diretora Executiva participa do lançamento do Projeto Bolsa-Formação do MJSP	130
Imagem 80: Divulgação de inscrições abertas para o Concurso Público da Prefeitura Municipal de Goiatuba	134
Imagem 81: Divulgação de inscrições abertas para o Concurso Público da Prefeitura Municipal de Itapuranga	134
Imagem 82: Diretora Executiva e Diretora Administrativa com equipe de aplicação de prova do Concurso Público da Prefeitura Municipal de Morrinhos	135

Imagem 83: Divulgação de inscrições abertas para o Concurso Público da Prefeitura Municipal de Itumbiara	135
Imagem 84: Realização do TAF do Concurso Público para a GCM de Santa Helena de Goiás	136
Imagem 85: Diretora Executiva e Diretora Administrativa na aula inaugural do curso de formação de GCM de Santa Helena de Goiás	136
Imagem 86: Divulgação de inscrições abertas para o Concurso Público da Prefeitura Municipal de Turvânia	137
Imagem 87: Diretora Executiva e Diretora Administrativa na aplicação de prova do Concurso Público da Prefeitura Municipal de Inhumas	137
Imagem 88: Divulgação de inscrições abertas para o Concurso Público da Câmara Municipal de Anápolis	138
Imagem 89: Divulgação de inscrições abertas para o Concurso Público da Câmara Municipal de Caldas Novas	138
Imagem 90: Divulgação de inscrições abertas para o Concurso Público de TAE-UFG	142
Imagem 91: Divulgação de inscrições abertas para o Concurso Público de TAE-IFGoiano	142
Imagem 92: Diretora Administrativa com a comissão do Concurso Público da UFDpar	143
Imagem 93: Treinamento para a aplicação da prova do Concurso Público da UFCAT	143
Imagem 94: Diretora Executiva realiza o sorteio de pontos do Concurso Público para Professor de Magistério Superior da UFR	144
Imagem 95: Divulgação de novo edital para o Processo Seletivo Simplificado do MAPA	145
Imagem 96: Imagem divulgação de Palestra	146
Imagem 97: Reunião com representantes da Prefeitura de Cidade Ocidental	148
Imagem 98: Equipe do IV/UFG na 1ª Oficina de Avaliação Interna	151
Imagem 99: Equipe do IV/UFG com novas cadeiras de trabalho	151
Imagem 100: Largada do Corra Campus UFG	152
Imagem 101: Equipe do IV/UFG em Campanha do Agosto Dourado	153
Imagem 102: Equipe do IV/UFG em Campanha do Outubro Rosa	153
Imagem 103: Equipe do IV/UFG em Campanha do Setembro Amarelo	153
Imagem 104: Oficina de melhoria de comunicação para a Equipe de Ações Pedagógicas	156
Imagem 105: Diretoras entregam uniformes para coordenadores do IV/UFG	157
Imagem 106: Equipe do IV/UFG em celebração à Páscoa	157
Imagem 107: Pais do IV/UFG homenageados no Dia dos Pais	158
Imagem 108: Mães do IV/UFG homenageadas no Dia das Mães	158
Imagem 109: Mulheres do IV/UFG homenageadas no Dia da Mulher	158
Imagem 110: Sistema de identificação de crachá na entrada principal do IV/UFG	161
Imagem 111: Sistema de emergência	161



LISTA DE ABREVIATURAS E SIGLAS

ABM	Associação Brasileira de Municípios
ACE	Agente de Combate às Endemias
ACS	Agente Comunitário de Saúde
AGM	Associação Goiana de Municípios
Cercomp/UFG	Centro de Recursos Computacionais da Universidade Federal de Goiás
Cett/UFG	Centro de Educação, Trabalho e Tecnologia da Universidade Federal de Goiás
Cidarq/UFG	Centro de Informação, Documentação e Arquivo da Universidade Federal de Goiás
CMDCA	Conselho Municipal dos Direitos da Criança e do Adolescente de Goiânia
CONARQ	Conselho Nacional de Arquivos
Conpeex	Congresso de Ensino, Pesquisa e Extensão
Consuni	Conselho Universitário
EAD	Ensino a distância
EBRAM	Escola Brasileira de Municípios
Enap	Escola Nacional de Administração Pública
EPG/UFG	Escola de Pós-Graduação da Universidade Federal de Goiás
FD/UFG	Faculdade de Direito da Universidade Federal de Goiás
FEN/UFG	Faculdade de Enfermagem da Universidade Federal de Goiás
FESAG	Fórum Estadual de Secretarias de Administração e Gestão
FONAC	Fórum Nacional de Secretarias Municipais de Administração das Capitais
Funape	Fundação de Apoio à Pesquisa
Fundahc	Fundação de Apoio ao Hospital das Clínicas
GCM	Guarda Civil Municipal
IESA/UFG	Instituto de Estudos Socioambientais da Universidade Federal de Goiás
IFB	Instituto Federal de Brasília
IFES	Instituições Federais de Ensino Superior
IFG	Instituto Federal de Goiás
IFGoiano	Instituto Federal Goiano
IV/UFG	Instituto Verbena da Universidade Federal de Goiás
LabTIME	Laboratório de Tecnologia da Informação e Mídias Educacionais
LGPD	Lei Geral de Proteção de Dados Pessoais
MAPA	Ministério da Agricultura e Pecuária
MGI	Ministério da Gestão e da Inovação em Serviços Públicos
MJSP	Ministério da Justiça e Segurança Pública
MPAC	Ministério Público do Estado do Acre
OE UFG	Objetivo Estratégico da Universidade Federal de Goiás
OEs IV	Objetivo Específico do Instituto Verbena da Universidade Federal de Goiás

PDI	Plano de Desenvolvimento Institucional
PROAD/UFG	Pró-Reitoria de Administração e Finanças da Universidade Federal de Goiás
ProPessoas/UFG	Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas da Universidade Federal de Goiás
PS	Processo Seletivo
RH	Recursos Humanos
RTVE	Rádio e Televisão Educativa e Cultural
Sebrae-GO	Serviço Brasileiro de Apoio às Micro e Pequenas Empresas
Secom/UFG	Secretaria de Comunicação da Universidade Federal de Goiás
SEDHS	Secretaria Municipal de Desenvolvimento Humano e Social
SEI	Sistema Eletrônico de Informações
Sescoop/GO	Serviço Nacional de Aprendizagem do Cooperativismo no Estado de Goiás
SeTI/UFG	Secretaria de Tecnologia e Informação da Universidade Federal de Goiás
SIGAA	Sistema Integrado de Gestão de Atividades Acadêmicas
SIN/UFG	Secretaria de Inclusão da Universidade Federal de Goiás
TAE	Técnico-Administrativo em Educação
TAF	Teste de Aptidão Física
TCC	Trabalhos de Conclusão de Curso
TCE-GO	Tribunal de Contas do Estado de Goiás
TCM-GO	Tribunal de Contas dos Municípios do Estado de Goiás
TRE/GO	Tribunal Regional Eleitoral de Goiás
TI	Tecnologia da Informação
TICs	Tecnologias da Informação e Comunicação
TJGO	Tribunal de Justiça do Estado de Goiás
UFCAT	Universidade Federal de Catalão
UFDPAr	Universidade Federal do Delta do Parnaíba
UFG	Universidade Federal de Goiás
UFNT	Universidade Federal do Norte do Tocantins
UFR	Universidade Federal de Rondonópolis
UFT	Universidade Federal de Tocantins
Undime-GO	União Nacional dos Dirigentes Municipais em Educação de Goiás



SUMÁRIO

APRESENTAÇÃO DO RELATÓRIO	10
OES IV 01.1 OFERTAR VAGAS DE ESTÁGIO OBRIGATÓRIO E NÃO OBRIGATÓRIO.	12
OES IV 01.2 REALIZAR CURSOS PRESENCIAIS DE FORMAÇÃO, QUALIFICAÇÃO E/OU ESPECIALIZAÇÃO PARA A SOCIEDADE.	16
OES IV 02.1 OFERTAR VAGAS PARA BOLSISTAS DE GRADUAÇÃO E PÓS-GRADUAÇÃO.	23
OES IV 03.1 IMPLEMENTAR PROVAS DE PROCESSO SELETIVO NA MODALIDADE REMOTA.	27
OES IV 03.2 REALIZAR CURSOS REMOTOS DE FORMAÇÃO, QUALIFICAÇÃO E/OU ESPECIALIZAÇÃO PARA A SOCIEDADE.	30
OES IV 04.1 PROMOVER O DESENVOLVIMENTO ACADÊMICO, PROFISSIONAL E FINANCEIRO DOS DOCENTES.	36
OES IV 04.2 OTIMIZAR A FORMAÇÃO CONTINUADA E A QUALIFICAÇÃO DE PROFESSORES.	39
OES IV 05.1 AUMENTAR A OFERTA DO SERVIÇO DE DESENVOLVIMENTO DE AVALIAÇÕES E PESQUISAS.	42
OES IV 06.1 ATUALIZAR OS RECURSOS TECNOLÓGICOS UTILIZADOS NA REALIZAÇÃO DE CONCURSOS, PROCESSOS SELETIVOS E CURSOS DE FORMAÇÃO.	46
OES IV 07.1 DESENVOLVER PROJETOS DE EXTENSÃO DE ABRANGÊNCIA LOCAL, REGIONAL E NACIONAL.	49
OES IV 08.1 ESTIMULAR O CONHECIMENTO ACERCA DA ARTE E DA CULTURA NACIONAL.	56
OES IV 08.2 SISTEMATIZAR A HISTÓRIA INSTITUCIONAL.	59
OES IV 09.1 RACIONALIZAR O CONHECIMENTO DE LÍNGUAS ESTRANGEIRAS.	62
OES IV 10.1 PROMOVER O ACESSO ÀS DIVERSAS FORMAS DE INGRESSO A CURSOS DE GRADUAÇÃO.	65
OES IV 11.1 ADOTAR PROCEDIMENTOS DE ACESSIBILIDADE PARA REALIZAÇÃO DE PROVAS.	69
OES IV 12.1 OTIMIZAR OS PROCESSOS DE PERÍCIA MÉDICA E HETEROIDENTIFICAÇÃO PARA CANDIDATOS(AS) A COTAS.	72
OES IV 13.1 OTIMIZAR O USO DE MATERIAL IMPRESSO E DE DESCARTÁVEIS.	75
OES IV 14.1 OTIMIZAR O USO SUSTENTÁVEL DE VEÍCULOS.	79
OES IV 15.1 PROMOVER A REVITALIZAÇÃO E MANUTENÇÃO DA INFRAESTRUTURA.	82
OES IV 16.1 DESENVOLVER E IMPLEMENTAR UM SISTEMA TECNOLÓGICO INOVADOR QUE ATENDA AS NECESSIDADES DE TRABALHO INTERNO.	87

OES IV 17.1 OTIMIZAR A INFRAESTRUTURA DAS REDES DE TICs.	90
OES IV 18.1 ESTABELECEER OS PROCEDIMENTOS DE SEGURANÇA DA INFORMAÇÃO.	93
OES IV 18.2 ESTABELECEER OS PROCEDIMENTOS DE ARQUIVAMENTO DE DOCUMENTOS INSTITUCIONAIS.	96
OES IV 19.1 DESENVOLVER PARCERIAS ENTRE OS ÓRGÃOS E UNIDADES INTERNOS.	99
OES IV 20.1 OTIMIZAR A GESTÃO DE PROJETOS.	107
OES IV 20.2 REALIZAR O MAPEAMENTO INSTITUCIONAL.	110
OES IV 21.1 ORGANIZAR E GERIR AS ATIVIDADES INTERNAS.	114
OES IV 22.1 AUMENTAR A VISIBILIDADE INSTITUCIONAL.	117
OES IV 23.1 ELEVAR O ATENDIMENTO A MUNICÍPIOS INTERIORIZADOS DO PAÍS.	130
OES IV 24.1 AUMENTAR AS DEMANDAS ATENDIDAS A NÍVEL NACIONAL.	138
OES IV 25.1 REALIZAR MELHORIAS NA GESTÃO E ELABORAÇÃO DE CONTRATOS.	145
OES IV 26.1 REALIZAR PROJETOS DE ATENÇÃO À SAÚDE DO COLABORADOR.	148
OES IV 27.1 OTIMIZAR AS AÇÕES DE GESTÃO DE PESSOAS E RECURSOS HUMANOS.	153
OES IV 28.1 ESTABELECEER UMA POLÍTICA DE SEGURANÇA INTERNA.	158
OES IV 29.1 AUMENTAR A CAPTAÇÃO DE RECURSOS FINANCEIROS PARA A UNIVERSIDADE.	161
CONSIDERAÇÕES	164



APRESENTAÇÃO DO RELATÓRIO

Prezados(as) membros da comunidade universitária e colaboradores(as) do Instituto Verbena/UFG.

É com satisfação que apresentamos a estrutura conceitual para o Relatório de Gestão referente ao ano de 2023. Este documento dará seguimento ao relatório de 2022 e se fundamenta no Planejamento Estratégico IV/UFG 2022-2025, que serve como nosso principal guia para o desenvolvimento institucional e o alcance da excelência em nossas atividades.

Assim como o planejamento estratégico que o embasa, o Relatório de Gestão de 2023 será elaborado de forma dinâmica e contínua, refletindo o processo participativo que caracteriza a gestão do Instituto Verbena/UFG. Ele demonstrará nosso compromisso constante com a missão e os objetivos da Universidade Federal de Goiás (UFG), bem como com o desenvolvimento institucional sustentável.

O planejamento estratégico para o período 2022-2025, que orienta este relatório, foi construído sobre um diagnóstico da situação atual do IV/UFG, identificando nossos pontos fortes e fracos, oportunidades e ameaças. Além disso, alinhamos nossa atuação com o Plano de Desenvolvimento Institucional (PDI 2023-2027) da UFG, garantindo que nossos objetivos estejam em consonância com as diretrizes estratégicas da universidade.

A estrutura do nosso planejamento estratégico, e por conseguinte deste relatório, se organiza em torno das Perspectivas Estratégicas da UFG (PE UFG), desdobradas em Temas Estratégicos da UFG (TE UFG) e Objetivos Estratégicos da UFG (OE UFG). Complementando essa estrutura, o Instituto Verbena/UFG estabeleceu seus próprios Objetivos Específicos (OEs IV), que representam o detalhamento das ações necessárias para contribuir com os objetivos estratégicos da UFG.

O Relatório de Gestão de 2023, a exemplo do relatório de 2022, detalhará os avanços, os desafios e as ações implementadas ao longo do ano para o alcance de cada um dos Objetivos Específicos (OEs IV) definidos no Planejamento Estratégico IV/UFG 2022-2025. Desta forma, o relatório apresentará um panorama do desempenho do instituto em 2023, evidenciando a continuidade do nosso alinhamento com os objetivos estratégicos e o nosso progresso em direção às metas estabelecidas para o quadriênio.

Ao longo de 2023, o Instituto Verbena/UFG continuou a empregar uma metodologia que valoriza a participação e a colaboração, assegurando que as ações planejadas e executadas contribuam efetivamente para o desenvolvimento institucional e para o cumprimento de nossa missão. A socialização do planejamento estratégico entre todos os colaboradores permanece uma prioridade, garantindo que todos compreendam e estejam alinhados com nossos objetivos.

Esperamos que o Relatório de Gestão de 2023 possa apresentar de forma clara e transparente o progresso do Instituto Verbena/UFG em suas diversas frentes de atuação, consolidando nosso papel como um órgão administrativo estratégico da UFG dedicado à excelência em seleção, avaliação, formação, qualificação e outras atividades essenciais para o desenvolvimento da universidade e da sociedade.



OES IV 01.1 OFERTAR VAGAS DE ESTÁGIO OBRIGATÓRIO E NÃO OBRIGATÓRIO.

O objetivo de ofertas vagas de estágio obrigatório e não obrigatório é essencial para garantir a qualidade da formação de discentes oferecida pela UFG. O indicador mede a quantidade de estagiários vinculados ao Instituto Verbena/UFG. O risco da baixa adesão é mitigado por um plano de ação que visa oferecer estágios com carga horária reduzida, buscando atrair um número maior de estudantes para a realização dos estágios oferecidos pelo instituto.

O Relatório de Gestão de 2022 mostra que a meta era de manter vinculado 1 estagiário naquele ano, porém a meta foi superada, pois apesar de não ter ocorrido nenhum vínculo de estágio obrigatório, foram iniciados 3 vínculos de estágio não obrigatório ainda em 2022, destinados a atuarem na Coordenação de Tecnologia de Informação.

Meta para o Objetivo Específico e resultados alcançados

Para o ano de 2023, a meta era atingir o número de 2 estagiários em atividade ao longo do ano. O planejamento para consolidar esta meta buscou atrair graduandos para estágios obrigatórios e não obrigatórios com carga horária reduzida, flexibilizando as condições para adequá-las à rotina dos estudantes e conciliá-las com o desempenho acadêmico.

As ações executadas incluíram:

- Mapear os setores com atividades possíveis de serem realizadas por estagiários e verificar a necessidade de adesão de estagiários ao setor.
- Estabelecer uma carga horária de, no máximo, meio período em campo, para possibilitar a adesão dos estudantes.
- Desenvolver políticas de incentivo à adesão e reconhecimento dos estagiários,

para estimular sua adesão ao Instituto Verbena/UFG.

- Estabelecer um acompanhamento contínuo para verificar o progresso e solucionar eventuais dificuldades dos graduandos no estágio.
- Divulgar as vagas de estágio não obrigatório ofertadas pelo processo seletivo da UFG.

O Relatório de Gestão de 2023 detalha os resultados alcançados neste objetivo específico, demonstrando o compromisso do Instituto Verbena/UFG com a formação dos estudantes da UFG.

Vagas de estágio ofertadas pelo IV/UFG em 2023

Estágio em TI - 5 vagas

Estágio em Jornalismo - 1 vaga

Vagas de estágio não obrigatório

Ao longo de 2023, o IV/UFG teve 5 estagiários não obrigatórios com vínculo ativo, em diferentes períodos, com 2 deles tendo continuado seu vínculo iniciado no ano anterior e os outros 3 tendo iniciado este ano. As vagas disponibilizadas para estágio não obrigatório contemplavam os cursos de Engenharia de Software e Sistema de Informação. Todos os estagiários vinculados foram lotados na Coordenação de Tecnologia da Informação (TI).

A carga horária dos estágios foi de 4 horas diárias de segunda a sexta-feira. As atividades comuns a todos os estagiários da TI foram:

- Suporte ao usuário: montagem e configuração de equipamentos, instalação de softwares, configuração de rede, entre outras atividades.
- Realização de publicações no site do Instituto Verbena/UFG, tais como resultados de concursos e processos seletivos, editais e outras notícias.
- Auxílio no processamento e conferência de resultados, que serão,

posteriormente, publicados no site do Instituto Verbena/UFG.

- Apoio, em geral, de quaisquer atividades relacionadas ao sistema do Instituto Verbena/UFG.

Além disso, o processo seletivo para Seleção de Estagiários da Universidade Federal de Goiás (UFG) de 2023 foi amplamente divulgado, para garantir a adesão dos graduandos.

Vagas de estágio obrigatório

Ao longo de 2023, o IV/UFG com 1 discente cumprindo seu estágio obrigatório, vinculado ao curso de Jornalismo da UFG. Considerando a natureza do curso do discente, ele foi lotado na Assessoria de Comunicação do Instituto Verbena/UFG.

As atividades desenvolvidas ao longo do período de estágio foram:

- Produção de texto jornalístico (notícia, reportagens, release, clipping);
- Produção jornalística para redes sociais;
- Monitoramento do site e redes sociais;
- Envio de e-mails mala direta para candidatos a processos seletivos;
- Cobertura fotográfica de eventos;
- Atendimento ao candidato via redes sociais;
- Apoio para a equipe de recepção e telefonia na comunicação com os candidatos;
- Participação em projetos da Assessoria de Comunicação;
- Apoio em outras demandas factuais e urgentes envolvendo a Assessoria de Comunicação e a Comissão de Eventos.

Acompanhamento da Meta

Quantidade de estagiários vinculados ao Instituto Verbena/UFG			
Ano	Meta	Resultado	Status
2022	1	3	Meta superada ▾
2023	2	6	Meta superada ▾

A oferta de vagas de estágios pelo Instituto Verbena/UFG contribui para a formação dos discentes da Universidade, bem como permite que desenvolvam não só o conhecimento prático de sua área de estudo, como também competências que os ajudarão na inserção no mercado de trabalho. Assim, o IV/UFG colabora efetivamente para aumentar a qualidade do ensino, conforme estabelece o OE UFG 01 do Plano de Desenvolvimento Institucional da UFG (PDI 2022-2025).



OES IV 01.2 REALIZAR CURSOS PRESENCIAIS DE FORMAÇÃO, QUALIFICAÇÃO E/OU ESPECIALIZAÇÃO PARA A SOCIEDADE.

O objetivo específico de realizar cursos presenciais de formação, qualificação e/ou especialização para a sociedade é essencial para a UFG e para o Instituto Verbena/UFG, pois ele cumpre o papel de levar conhecimento e capacitação para um público mais amplo, impactando positivamente a sociedade. O indicador de quantidade de cursos presenciais realizados permite medir o sucesso das ações implementadas, enquanto o risco da falta de contratantes é mitigado por meio de um plano de ação focado na divulgação das atividades de formação. Assim, o acompanhamento constante e a avaliação deste objetivo garantem a melhoria contínua da oferta de cursos e o alcance das metas estabelecidas.

O Relatório de Gestão de 2022 mostra que a meta era de aumentar em 10% a realização de cursos presenciais, porém a realização de cursos como parte do portfólio do IV/UFG iniciou apenas em 2022, logo foi considerado o número inicial igual a 0. Nesse sentido, a meta foi superada, sendo realizados 3 cursos nesta modalidade, dois atrelados a cargos do concurso público da Prefeitura de Goiânia, e outro de Correção de Redação, por iniciativa própria do Instituto Verbena/UFG, para formação da sociedade e composição de banco de colaboradores externos. Também naquele ano foi consolidada a Coordenação de Formação, com o fim de garantir a excelência nos projetos de formação e qualificação do IV/UFG.

Meta para o Objetivo Específico e resultados alcançados

A meta para 2023 era um aumento de 10% em relação ao ano anterior na quantidade de cursos presenciais realizados. Para atingir este objetivo, foi elaborado o plano de ação "Ampliar a divulgação em eventos da atribuição do IV/UFG em realizar cursos de formação". Este plano busca aumentar a visibilidade dos cursos, alcançando um público maior e mais diversificado.

As ações executadas incluíram:

- Elaborar material de divulgação institucional, como panfletos, posts para redes sociais e um vídeo institucional destacando o papel do IV/UFG em oferecer cursos de formação e qualificação atrelados a certames ou avulsos;
- Participar de eventos institucionais e comunitários, selecionando um representante do IV/UFG para divulgar a competência do instituto em realizar cursos de formação;
- Divulgar os cursos de formação por meio de redes sociais, jornais locais e canais digitais institucionais.

O Relatório de Gestão de 2023 detalha os resultados alcançados neste objetivo específico, demonstrando o compromisso do Instituto Verbena/UFG com a formação da sociedade.

Relação de cursos presenciais realizados pelo IV/UFG em 2023
Curso de Formação de Conselheiros Tutelares de Goiânia
Curso de Formação do Concurso Público de Guarda Civil Municipal de Santa Helena de Goiás
Cursos de Formação do Concurso Público da Prefeitura de Morrinhos
Curso de Formação de Gestor Escolar de Nerópolis
Curso de Formação de Instrutores Externos do TCE-GO
Palestras e Oficinas da II Jornada de Capacitação Municipal - 5 ações

Curso de Formação de Conselheiros Tutelares de Goiânia

O IV/UFG, em parceria com o Conselho Municipal dos Direitos da Criança e do Adolescente de Goiânia (CMDCA), formou os 60 conselheiros tutelares (30 titulares e 30 suplentes) eleitos em 2023, com o processo de eleição também executado pela equipe do IV/UFG. O Curso de Formação os qualificou aptos para exercer as funções que o cargo exige. A capacitação teve carga horária de 24h e aconteceu de modo presencial, na Faculdade de Direito (FD/UFG).



Imagem 1: Capacitação de Conselheiros Tutelares na Faculdade de Direito da UFG

Curso de Formação do Concurso Público de Guarda Civil Municipal de Santa Helena de Goiás

O IV/UFG realizou o concurso público de Guarda Civil Municipal (GCM) de Santa



Imagem 2: Aula inaugural do Curso de Formação para GCM de Santa Helena de Goiás, com presença da Diretora Executiva e da Diretora Administrativa

Helena de Goiás, que contava com etapa de curso de formação, com o objetivo de transmissão de conhecimento e desenvolvimento de competências para o desempenho das atribuições do cargo, além de ser utilizado como avaliação para aprovação na 4ª etapa do Concurso. O curso foi realizado no próprio município de Santa Helena de Goiás.

Cursos de Formação do Concurso Público da Prefeitura de Morrinhos

O IV/UFG realizou o Concurso Público da Prefeitura de Morrinhos, que contava com etapa de curso de formação para os cargos de Agente Comunitário de Saúde (ACS) e de Agente de Combate às Endemias (ACE), com o fito de desenvolvimento de competências para o desempenho das atribuições do cargo e a avaliação para fins de aprovação no concurso. Os cursos foram realizados no câmpus do IF Goiano de Morrinhos e na Câmara Municipal do município, e foram convocados 197 candidatos para o curso de Agente de Comunitário de Saúde e 189 candidatos para o de Agente de Combate às Endemias.



Imagem 3: Turma do curso de ACS do Concurso Público da Prefeitura de Morrinhos

Curso de Formação de Gestor Escolar de Nerópolis



Imagem 4: Turma do curso de Formação de Gestor Escolar de Nerópolis

O IV/UFG realizou a capacitação de novos gestores escolares do município de Nerópolis, na modalidade presencial, em local do próprio município. O curso contou com aulas de formação e posterior aplicação de prova para avaliação dos conhecimentos adquiridos ao longo do curso.

Curso de Formação de Instrutores Externos do TCE-GO

O IV/UFG realizou, em parceria com o Tribunal de Contas do Estado de Goiás (TCE-GO), o Curso de Formação de Instrutores Externos para servidores públicos do TCE-GO, com a finalidade de profissionalizar e qualificar servidores e gestores públicos atuantes no órgão. O curso contou com a participação de 30 servidores e foi realizado no prédio do TCE-GO, com uma carga horária de 120 horas.



Imagem 5: Diretora Executiva participa do evento de abertura do Curso de Formação de Instrutores Internos do TCE-GO



Imagem 6: Turma da primeira aula do Curso de Formação de Instrutores Internos do TCE-GO

Palestras e Oficinas da II Jornada de Capacitação Municipal

O IV/UFG firmou uma parceria com a Associação Goiana de Municípios (AGM) para contribuir na realização da II Jornada de Capacitação Municipal, que tem como objetivo capacitar todos os 246 municípios goianos e preparar os servidores municipais acerca das áreas que afetam o dia a dia da Administração Pública, oferecendo-lhes uma qualificação de excelência por meio de palestras e oficinas com profissionais especializados.

Ao todo, foram realizadas 5 ações de formação. A primeira foi realizada no evento de abertura da II Jornada, na cidade de Uruaçu, e contou com duas palestras enriquecedoras sobre a “Análise de dados para a tomada de decisões na gestão pública”. Para a segunda formação, em Aragarças, o Instituto Verbena/UFG



Imagem 7: Participação da Diretora Executiva e do Assessor Comercial do IV/UFG na II Jornada de Capacitação Municipal, em Itumbiara

apresentou dois painéis formativos: Análise de Dados para Tomada de Decisão na Gestão Pública e Redação Oficial. Esses dois mesmos temas foram contemplados em



Imagem 8: Palestra sobre análise de dados para a tomada de decisões na gestão pública, na edição de Uruaçu

palestras realizadas na terceira e na quarta formação, nos municípios de Alto Paraíso de Goiás e Itumbiara, respectivamente. Por fim, a quinta ação de formação foi realizada em Mineiros, sob o tema da análise de dados na gestão pública.

Acompanhamento da Meta

Quantidade de cursos presenciais realizados			
Ano	Meta	Resultado	Status
2022	Aumento de 10% em relação ao ano anterior	4 cursos realizados	Meta superada ▾
2023	Aumento de 10% em relação ao ano anterior	11 cursos realizados	Meta superada ▾

Considerando o engajamento do IV/UFG nas ações de formação, entende-se que o plano de ação de divulgar a sua nova competência de executar cursos de formação, após a mudança institucional, está sendo bem realizado. A partir das ações realizadas, houve um aumento de cursos realizados de 550% em relação ao ano anterior, demonstrando o compromisso do IV/UFG em buscar formas de contribuir para a educação e formação da sociedade.



OES IV 02.1 OFERTAR VAGAS PARA BOLSISTAS DE GRADUAÇÃO E PÓS-GRADUAÇÃO.

O objetivo específico de ofertar vagas para bolsistas de graduação e pós-graduação é fundamental para a UFG, pois visa promover a permanência dos alunos nos cursos e garantir a qualidade da formação acadêmica. O indicador de quantidade de bolsistas vinculados ao Instituto Verbena/UFG permite medir o sucesso das ações implementadas, enquanto o risco da baixa adesão é mitigado por meio de um plano de ação que flexibiliza a carga horária das bolsas. O monitoramento contínuo e a avaliação deste objetivo são essenciais para garantir a oferta de bolsas e o alcance das metas estabelecidas, auxiliando no combate à evasão e na promoção de uma formação mais inclusiva.

O Relatório de Gestão de 2022 mostra que a meta era de 1 bolsista de graduação ou pós-graduação vinculado ao IV/UFG para o ano, porém a meta foi superada, sendo divulgadas 4 vagas de bolsa no ano, que foram devidamente preenchidas por estudantes de graduação.

Meta para o Objetivo Específico e resultados alcançados

A meta para 2023 era ter 3 bolsistas de graduação ou pós-graduação vinculados ao instituto. Para atingir este objetivo, foi elaborado o plano de ação "Flexibilizar a distribuição dos dias e períodos de cumprimento da carga horária definida para se adequar à rotina do discente". Este plano de ação busca tornar as bolsas mais acessíveis e atrativas para os estudantes, permitindo que eles conciliem as atividades da bolsa com suas obrigações acadêmicas.

As ações executadas incluíram:

- Estabelecer diretrizes de cumprimento de carga horária por bolsistas, definindo os tipos de bolsa disponíveis por carga horária e os turnos em que o(a) bolsista poderá atuar.

- Divulgar possibilidade de flexibilização de horários para atrair maior interesse dos graduandos e pós-graduandos às vagas de bolsa.
- Desenvolver um sistema ou planilha padronizada para registrar os horários e períodos escolhidos e cumpridos pelos bolsistas, garantindo transparência e controle pela Coordenação de RH.

Vagas para bolsistas de graduação e pós-graduação ofertadas pelo IV/UFG em 2022

Bolsista área de Ciências da Computação ou Engenharia de Software

Bolsista área de Logística

Bolsista área de Relações Públicas

O Relatório de Gestão de 2023 detalha os resultados alcançados neste objetivo específico, demonstrando o compromisso do Instituto Verbena/UFG com a formação dos estudantes da UFG.

Para garantir a adesão e permanência de bolsistas de graduação e/ou pós-graduação, o Instituto Verbena/UFG divulgou vagas para as seguintes áreas ao longo de 2023:

- Ciências da Computação ou Engenharia de Software;
- Logística; e
- Relações Públicas.

Instituto Verbena/UFG contrata:

Bolsista de Graduação

Responsabilidades e atribuições: Auxiliar no Desenvolvimento de Sistemas em PHP com conhecimentos em SQL, HTML, JavaScript e CSS.

Vagas: 01 (uma)

Nível escolar (mínimo): Superior Incompleto (cursando) em Ciências da Computação ou Engenharia de Software

Carga horária: 20 horas semanais (4 horas diárias/presencial)

Remuneração: R\$ 1.000,00

Inscrições até 16/01/2023 no Portal do(a) Candidato(a), no site institutoverbena.ufg.br.

IV INSTITUTO VERBENA
SELEÇÃO • FORMAÇÃO • AVALIAÇÃO • PESQUISA

UFG
UNIVERSIDADE
FEDERAL DE GOIÁS

Imagem 9: Divulgação de vaga para bolsista de graduação de Ciências da Computação ou Engenharia de Software

Instituto Verbena/UFG contrata:

Bolsista de Graduação
Área: Logística

Responsabilidades e atribuições: Auxiliar na elaboração de Planos Estratégicos de Logística. Executar atividades de Gestão de Suprimentos e Compras, Gestão de Transportes, Gestão de Espaços, Gestão de Equipes e Gestão de Estoques.

Diferencial a ser considerado: Domínio do Pacote Office. Conhecimentos de Gestão de Projetos.

Carga horária: 40 horas semanais.

Valor da bolsa: R\$ 2.000,00 + Vale Transporte

Inscrições: até às 17h00 do dia 6 de outubro, pelo Portal do(a) Candidato(a) no site www.institutoverbena.ufg.br

IV INSTITUTO VERBENA
SELEÇÃO • FORMAÇÃO • AVALIAÇÃO • PESQUISA

UFG
UNIVERSIDADE
FEDERAL DE GOIÁS

Imagem 10: Divulgação de vaga para bolsista de graduação de Logística

Neste ano, algumas estratégias utilizadas para promover a adesão de novos bolsistas e permanência dos bolsistas existentes foram: oferecer vagas com diferentes cargas horárias (20h, 30h ou 40h semanais) e remunerações correspondentes, para atender diferentes necessidades dos estudantes; fornecer vale-transporte pago em adição ao valor da bolsa; fazer reajustes nos valores das bolsas conforme proporcionalidade salarial.

Além das vagas divulgadas, também houve o reaproveitamento de inscritos de processos de seleção já divulgados anteriormente, de modo que outros estudantes também foram contemplados com vagas, de cursos como: Letras, Psicologia, Jornalismo e Direito. No ano de 2023, ainda, todos os bolsistas que iniciaram seu vínculo com o Instituto Verbena/UFG em 2022 permaneceram vinculados, de modo que se somaram aos novos bolsistas. Ao todo, portanto, houve 13 bolsistas vinculados ao longo de 2023, sendo 12 de graduação e 1 de pós-graduação *stricto sensu*.

Acompanhamento da Meta

Quantidade de bolsistas estudantes da UFG, vinculados ao Instituto Verbena/UFG			
Ano	Meta	Resultado	Status
2022	1	4	Meta superada ▾
2023	3	15	Meta superada ▾

Diante disso, considera-se o desempenho do Instituto Verbena/UFG em cumprir com este objetivo bastante satisfatório, uma vez que o resultado demonstra não só a adesão de novos bolsistas, como também a permanência dos que já estavam vinculados, sendo um forte índice da contribuição para diminuir o índice de evasão de estudantes da UFG. Fica evidente, portanto, o comprometimento do IV/UFG em contribuir com a formação e o apoio financeiro de graduandos e pós-graduandos.



OES IV 03.1 IMPLEMENTAR PROVAS DE PROCESSO SELETIVO NA MODALIDADE REMOTA.

O objetivo específico de implementar provas de processo seletivo na modalidade remota é crucial para a modernização e a expansão do alcance dos processos seletivos. O indicador de número de provas remotas aplicadas permite medir o sucesso das ações implementadas, enquanto o risco de falhas de segurança e conectividade é mitigado por meio de um plano de ação focado em parceria com empresas experientes com a avaliação remota.

O Relatório de Gestão de 2022 mostra que a meta era de realizar 1 prova na modalidade remota, no entanto ela não foi alcançada, pois não foi realizada nenhuma prova nesta modalidade. Apesar disso, o Instituto Verbena/UFG realizou avanços relevantes no estabelecimento de parcerias que pudessem levar a procedimentos seguros no processo de aplicação.

Meta para o Objetivo Específico e resultados alcançados

A meta para 2023 era realizar 1 prova de processo seletivo na modalidade remota. O plano de ação propõe a parceria com uma empresa especializada em avaliação remota para modernizar e diversificar os métodos de avaliação, substituindo ou complementando provas presenciais.

As ações executadas incluíram:

- Buscar e identificar empresas com experiência comprovada em processos seletivos remotos e sistemas de segurança robustos.
- Apresentar a proposta de realização de prova remota para contratantes e plano de ação para garantia da lisura do processo.
- Realizar testes do sistema de aplicação, com simulações de provas com estudantes e setor de TI para identificar possíveis falhas e garantir o pleno

funcionamento do sistema.

- Sistematizar orientações para candidatos sobre o formato de aplicação de prova remota, as orientações de acesso e os requisitos técnicos para participação.
- Monitorar em tempo real o desempenho do sistema e garantir o suporte técnico para solucionar problemas, com acompanhamento especializado do setor de TI e da empresa parceira.

O Relatório de Gestão de 2023 detalha os resultados alcançados neste objetivo específico, demonstrando o compromisso do Instituto Verbena/UFG com a modernização de seus processos.

Seminário: Concursos Públicos – Fazer Diferente para Fazer a Diferença

Para alcançar a capacitação necessária para realizar inovação e modernização de suas atividades, o Instituto Verbena/UFG buscou relações institucionais e estratégias de contato com novas



Imagem 11: Diretora Executiva com representantes da administração pública no Seminário: Concursos Públicos – Fazer Diferente para Fazer a Diferença

formas de se pensar e executar provas de concursos públicos e processos seletivos. Assim, a participação da Diretora Executiva no Seminário: Concursos Públicos – Fazer Diferente para Fazer a Diferença, realizado em uma conferência coordenada pelo Ministério da Gestão e da Inovação em Serviços Públicos (MGI) e pela Escola Nacional de Administração Pública (Enap), foi de suma importância. O evento teve como

foco a troca de experiência quanto à modernização dos concursos públicos no Brasil e as experiências internacionais como inspiração para adequações que os concursos brasileiros podem fazer. Com a participação em eventos como este, o instituto se

aproxima da inovação em seus processos, o que inclui a estruturação de aplicação de provas remotas.

Coordenação de Provas

Em 2022, o Instituto Verbena/UFG avançou na estruturação de seus processos avaliativos com a criação da Coordenação de Provas, por meio da Portaria IV/UFG nº 1042/2023, reforçando o compromisso com a qualidade e inovação na aplicação de exames. A coordenação tem a missão de aprimorar a elaboração e execução das provas, incluindo estudos sobre a viabilidade da modalidade remota. Essa iniciativa fortalece a governança dos processos seletivos, garantindo maior eficiência, segurança e adequação às necessidades institucionais e do público atendido.

Acompanhamento da Meta

Aplicação de prova remota			
Ano	Meta	Resultado	Status
2022	1	0	Meta não alcan... ▾
2023	1	0	Meta não alcan... ▾

Em 2023, apesar de o Instituto Verbena/UFG não ter alcançado sua meta de aplicar provas na modalidade remota, essa inovação esteve em processo de articulação e planejamento. O instituto realizou avanços na consolidação da Coordenação de Provas, bem como participou de um evento que instigou a modernização e inovação na aplicação de certames. Ações como essas contribuem para que o IV/UFG fortaleça sua preparação para concretizar seu objetivo.



OES IV 03.2 REALIZAR CURSOS REMOTOS DE FORMAÇÃO, QUALIFICAÇÃO E/OU ESPECIALIZAÇÃO PARA A SOCIEDADE.

O objetivo específico de realizar cursos de formação, qualificação e/ou especialização com aulas remotas é crucial para a UFG, pois visa ampliar o acesso à educação e diversificar a oferta de cursos. O indicador de quantidade de cursos realizados em modalidade remota permite medir o sucesso das ações implementadas, enquanto o risco de dificuldade em garantir a qualidade do aprendizado é mitigado por meio de um plano de ação focado em um modelo pedagógico integrado, investimento em tecnologia e formação contínua do corpo docente.

O Relatório de Gestão de 2022 indica que a meta era de aumentar em 10% a realização de cursos remotos, porém a realização de cursos como parte do portfólio do IV/UFG iniciou apenas em 2022, logo foi considerado o número inicial igual a o (zero). Nesse sentido, a meta foi superada, sendo realizados 5 cursos nesta modalidade naquele ano, incluindo o Curso de Formação para Ledores e Transcritores e os quatro cursos de especialização realizados em parceria com o Ministério da Justiça e Segurança Pública (MJSP).

Meta para o Objetivo Específico e resultados alcançados

A meta para 2023 era um aumento de 10% em relação ao ano anterior na quantidade de cursos realizados em modalidade remota. Para atingir este objetivo, foi elaborado o plano de ação "Desenvolver um modelo pedagógico integrado que assegure a consistência e a qualidade do aprendizado na modalidade remota, com investimento em tecnologias, formação contínua do corpo docente e estratégias de ensino diferenciadas para o formato". Este plano de ação visa diversificar as modalidades de ensino oferecidas, adaptando-se às diferentes necessidades e preferências da sociedade.

As ações executadas incluíram:

- Mapear os critérios e preferências dos contratantes para realização dos cursos para implementação da modalidade remota;
- Desenvolver estratégias pedagógicas específicas para a modalidade do curso que será realizado, com definição de objetivos de aprendizado, metodologias, e critérios de avaliação;
- Desenvolver estratégias tecnológicas e logísticas específicas para a modalidade remota do curso que será realizado, com definição das tecnologias utilizadas, dos procedimentos de execução;
- Desenvolver e aplicar metodologias ativas, como aprendizagem baseada em problemas, estudos de caso e ensino colaborativo, adaptadas para a modalidade.

O Relatório de Gestão de 2023 detalha os resultados alcançados neste objetivo específico, demonstrando o compromisso do Instituto Verbena/UFG com a inovação da modalidade de ensino remoto.

Relação de cursos remotos realizados pelo IV/UFG em 2023

Especialização em Combate a Incêndio Florestal

Especialização em Atendimento Pré-Hospitalar em Aeronaves

Especialização em Atendimento de Crianças e Adolescentes Vítimas ou Testemunhas de Violência

Especialização em Enfrentamento à Violência Doméstica e Familiar contra a Mulher

Curso de Formação do Concurso Público da Prefeitura de Diorama

Cursos de Formação do Concurso Público da Prefeitura de Santa Helena de Goiás - ACE

Cursos de Formação do Concurso Público da Prefeitura de Santa Helena de Goiás - ACS

Curso de Formação de Gestores Escolares de Goiânia

Cursos de Formação do Concurso Público da Prefeitura de Goiatuba - ACE

Cursos de Formação do Concurso Público da Prefeitura de Goiatuba - ACS

Curso Nova Lei de Licitações (Lei 14.133/2021)

Curso de Formação do Concurso Público da Prefeitura de Diorama

Foi realizado o curso de formação para Agente Comunitário de Saúde como etapa de avaliação do cargo para o Concurso Público da Prefeitura de Diorama. O Instituto Verbena/UFG disponibilizou um local de apoio presencial na cidade, mas todo o processo de formação aconteceu de forma remota, pela plataforma Google Meet. Nos cursos remotos, é disponibilizado um drive compartilhado com todo o material de apoio utilizado, demonstrando o cuidado do IV/UFG em garantir estratégias pedagógicas adaptadas à modalidade de ensino de seus cursos, de modo que os cursistas possam ter o melhor aproveitamento possível em sua formação.

Cursos de Especialização em parceria com o Ministério da Justiça e Segurança Pública

Os quatro cursos de especialização iniciados em 2022, em parceria com o Ministério da Justiça e Segurança Pública (MJSP) tiveram continuidade ao longo de todo o ano de 2023. Os cursos de Enfrentamento à Violência Doméstica e Familiar contra a Mulher, Atendimento de Crianças e Adolescentes Vítimas ou Testemunhas de Violência, Atendimento Pré-Hospitalar em Aeronaves e Combate a Incêndio Florestal foram realizados de forma remota ao longo do ano, em continuidade ao ano de 2022, e tiveram suas aulas de encerramento e apresentações de Trabalhos de Conclusão de Curso (TCC) em dezembro de 2023. Os cursos contaram com acompanhamento contínuo da Coordenação de Formação ao longo de sua realização, no apoio técnico e pedagógico às coordenações dos cursos.



Imagem 12: Aula de encerramento do Curso de Especialização em Atendimento Pré-Hospitalar em Aeronaves, com participação da Diretora Executiva

Cursos de Formação do Concurso Público da Prefeitura de Santa Helena de Goiás

O IV/UFG realizou, na modalidade remota, os cursos de formação de Agente Comunitário de Saúde e Agente de Combate às Endemias, que correspondem à segunda etapa de avaliação para esses cargos do Concurso Público da Prefeitura de Santa Helena de Goiás. Os cursos de formação, além de constituírem etapa avaliativa para a classificação final dos candidatos, é também um momento de capacitação para a atuação dos futuros servidores públicos do município. Foram convocados para os dois cursos, ao todo, 150 candidatos.

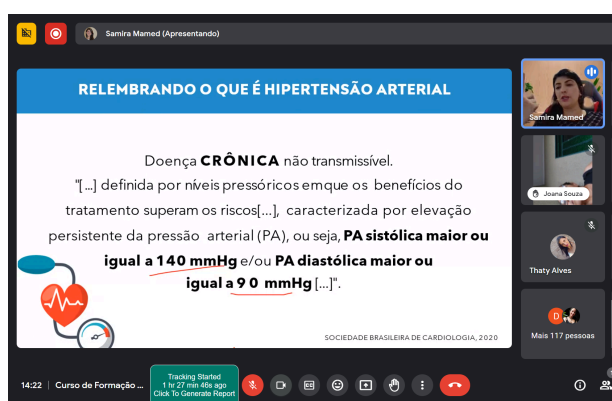


Imagem 13: Aula do curso de Agente Comunitário de Saúde do Concurso Público da Prefeitura de Santa Helena de Goiás



Imagem 14: Aula do curso de Agente de Combate a Endemias do Concurso Público da Prefeitura de Santa Helena de Goiás

Curso de Formação de Gestores Escolares de Goiânia

O curso de formação de gestores escolares foi realizado com o objetivo de contribuir com o desenvolvimento de competências e conhecimentos para o desempenho das atribuições do cargo de Gestores das escolas municipais de Goiânia. O curso foi realizado por meio da Plataforma Google Meet e foi dividido em três turmas: a primeira com 143 cursistas convocados, a segunda com 142 e a terceira com 180, contemplando, ao todo, 465 convocados. Além disso, foi realizada uma prova objetiva, aplicada de forma presencial ao final do curso, para avaliar o aprendizado dos cursistas ao longo do processo de formação.



Imagem 15: Aplicação de prova de conclusão do Curso de Gestão Escolar de Goiânia

Curso Nova Lei de Licitações (Lei 14.133/2021)

O curso “Nova Lei de Licitações (Lei 14.133/2021)” teve a sua turma formada a partir de uma parceria entre o Instituto Verbena/UFG e o Fórum Nacional de Secretarias Municipais de Administração das Capitais (FONAC) durante a 79ª edição do evento, o qual ocorreu em Natal (RN). O objetivo do curso foi promover a capacitação dos servidores públicos sobre a temática da nova Lei de Licitações, de modo a ampliar e aperfeiçoar competências e conhecimentos importantes para o exercício de suas funções. Participaram deste curso remoto 60 servidores públicos de diferentes capitais brasileiras.

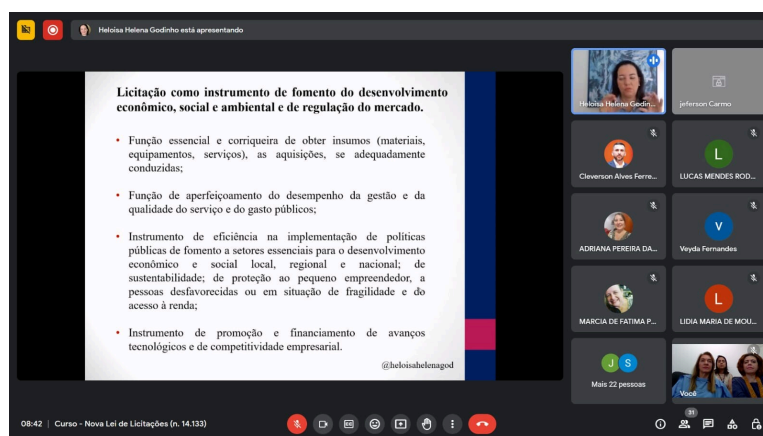


Imagem 16: Turma do curso “Nova Lei de Licitações (Lei 14.133/2021)”, com presença da Diretora Executiva, Coordenadora de Formação e Diretora de Ações Pedagógicas

Cursos de Formação do Concurso Público da Prefeitura de Goiatuba

O Concurso Público da Prefeitura de Goiatuba também contou com cursos de formação para os cargos de Agente Comunitário de Saúde (ACS) e Agente de Combate a Endemias (ACE). Foram convocados para os cursos 163 candidatos para o cargo de ACS e 110 para o de ACE; e os cursos tiveram 40 horas de carga horária, cada. Os cursos adotaram a modalidade remota e foram utilizados mecanismos como projeção de slides e estímulo de interação por parte dos tutores para que as aulas fossem dinâmicas e proveitosas.

Acompanhamento da Meta

Quantidade de cursos realizados em modalidade remota			
Ano	Meta	Resultado	Status
2022	Aumento de 10% em relação ao ano anterior	5	Meta superada ▾
2023	Aumento de 10% em relação ao ano anterior	11	Meta superada ▾

Com o resultado apresentado, fica evidente que a meta para o ano de 2023 foi superada, pois o aumento de cursos remotos foi de 220% em relação ao ano de 2022. Esse resultado demonstra que o IV/UFG conseguiu aumentar a oferta de cursos na modalidade remota, buscando diversificar as modalidades de ensino, adaptando-se às necessidades da sociedade e investindo em tecnologia e metodologias ativas para garantir a qualidade do aprendizado a distância.



OES IV 04.1 PROMOVER O DESENVOLVIMENTO ACADÊMICO, PROFISSIONAL E FINANCEIRO DOS DOCENTES.

O objetivo de promover o desenvolvimento dos docentes é essencial para a UFG. O indicador mede o sucesso das ações, e o risco de baixa adesão é mitigado pelo plano de ação focado na divulgação e na oferta de oportunidades. O monitoramento e a avaliação deste objetivo são cruciais para garantir que os docentes aprimorem suas práticas e seu impacto na sociedade, alinhados aos objetivos estratégicos da UFG.

O Relatório de Gestão de 2022 mostra que a meta de aumentar em 10% a atuação de docentes da UFG nos projetos do IV/UFG foi superada. Dada a mudança de institucionalização, considerou-se o número zero como o pontapé inicial para avaliar a progressão desse indicador, e ao final de 2022, o banco contava com 127 docentes colaboradores atuantes.

Meta para o Objetivo Específico e resultados alcançados

A meta para 2023 era aumentar em 10% a quantidade de docentes da UFG atuantes como colaboradores do IV/UFG. O plano de ação para alcançar o objetivo visou divulgar as demandas do IV/UFG e os benefícios de colaboração docente, incentivando inscrições e valorizando o papel dos professores na qualidade do ensino, pesquisa e extensão.

As ações executadas incluíram:

- Mobilizar diretores de unidade acadêmica, coordenadores de curso e chefes de departamento para incentivar os docentes a se inscreverem e colaborarem com o IV/UFG.
- Atualizar o sistema de Portal do colaborador, renovando o banco de colaboradores do IV/UFG e facilitando a inscrição e o preenchimento dos

dados.

- Promover uma campanha de incentivo, com palestras, webinars e/ou encontros com docentes para apresentar as demandas e os benefícios de sua colaboração.
- Desenvolver oficinas e materiais formativos para capacitar os docentes colaboradores para auxiliar no desenvolvimento das atividades prestadas ao Instituto Verbena/UFG.

O Relatório de Gestão de 2023 detalha os resultados alcançados neste objetivo específico, demonstrando o compromisso do Instituto Verbena/UFG com o desenvolvimento do corpo docente.

Ao longo do ano, o IV/UFG desenvolveu diferentes projetos com a participação de docentes da UFG, os quais contribuíram em bancas de provas objetivas, discursivas, práticas, didáticas, de títulos, de redação, revisões, entre outras etapas de certames, bem como colaboraram como tutores ou coordenadores de cursos de formação e especialização. Além disso, para contribuir com a capacitação dos colaboradores, foram realizadas oficinas de elaboração de questões, bem como documentos com orientações dos procedimentos gerais a serem adotados pelos docentes colaboradores.

Acompanhamento da Meta

Quantidade de docentes da UFG atuando como colaboradores do IV/UFG			
Ano	Meta	Resultado	Status
2022	Aumento de 10% em relação ao ano anterior	127	Meta superada ▾
2023	Aumento de 10% em relação ao ano anterior	402	Meta superada ▾

Com o aumento das demandas atendidas pelo IV/UFG, também foi possível contar com a participação de mais docentes da UFG nos processos, bem como houve melhorias no processo de capacitação para a atuação deles nos certames e cursos. Com essas medidas, a meta de 2023 foi superada, diante de um aumento de, aproximadamente, 316% de docentes atuantes em relação ao ano de 2022.



OES IV 04.2 OTIMIZAR A FORMAÇÃO CONTINUADA E A QUALIFICAÇÃO DE PROFESSORES.

O objetivo de otimizar a formação continuada e a qualificação de professores é essencial para a melhoria da qualidade da educação. O indicador mede a quantidade de cursos de formação voltados para professores. O risco da falta de contratantes é mitigado por um plano de ação que visa à ampla divulgação da atribuição do Instituto Verbena/UFG em realizar cursos de formação.

O Relatório de Gestão de 2022 mostra que a meta era de aumentar em 10% em relação ao ano anterior a quantidade de cursos de formação voltados para professores. Porém, a realização de cursos como parte do portfólio do IV/UFG iniciou apenas em 2022, logo foi considerado o número inicial igual a 0 (zero). Nesse sentido, a meta deste objetivo foi superada, sendo realizado 1 curso naquele ano, voltado para a qualificação de professores de língua portuguesa para a correção de redações de provas de concursos e processos seletivos realizados pelo Instituto Verbena/UFG.

Meta para o Objetivo Específico e resultados alcançados

A meta para 2023 era aumentar em 10% a quantidade de cursos de formação voltados para professores. O plano de ação para este objetivo busca ampliar a divulgação do papel do IV/UFG na oferta de cursos de formação, promovendo o desenvolvimento profissional dos docentes e a melhoria contínua do ensino e da aprendizagem.

As ações executadas incluíram:

- Identificar congressos, seminários, feiras e encontros educacionais onde a atribuição do IV/UFG pode ser amplamente divulgada, selecionando um representante do IV/UFG para divulgar a competência do instituto em realizar cursos de formação para professores.

- Divulgar os cursos de formação por meio de redes sociais, jornais locais e canais digitais institucionais.
- Estabelecer parcerias com as Secretarias de Educação de municípios do estado de Goiás e outros estados, incentivando a realização de cursos voltados para a participação de professores da rede pública.

O Relatório de Gestão de 2023 detalha os resultados alcançados neste objetivo específico, demonstrando o compromisso do Instituto Verbena/UFG com a formação continuada de professores.

Curso de Formação de Gestor Escolar de Nerópolis

O Curso de Formação em Gestão Escolar também foi realizado para os professores interessados do município de Nerópolis, na modalidade presencial, em local do próprio município. Vale destacar que o IV/UFG é a primeira instituição a prover capacitação do tipo a municípios goianos, de modo a auxiliar gestões municipais no alcance das metas estabelecidas pelo Governo Federal para a área de Educação.



Imagem 17: Turma do Curso de Formação de Gestor Escolar de Nerópolis, com presença da Diretora Executiva e da Coordenadora de Formação

Curso de Formação em Gestão Escolar de Goiânia

O IV/UFG divulgou edital para que professores da Rede Municipal de Educação de Goiânia pudessem concorrer ao cargo de gestor escolar, com capacitação por meio do curso de formação para gestores escolares. O curso foi realizado na modalidade remota, por meio da Plataforma Google Meet, e foi dividido em três turmas com horários distintos, sendo uma delas ao sábado, garantindo a adesão de todos os

interessados ao estabelecer uma turma fora do horário de trabalho desses professores. Ao todo, 465 professores inscritos foram convocados para o curso e tiveram, posteriormente, que realizar uma prova para avaliar o desempenho e o conhecimento adquirido ao longo do curso.

Acompanhamento da Meta

Cursos de formação voltados para professores			
Ano	Meta	Resultado	Status
2022	Aumento de 10% em relação ao ano anterior	1	Meta alcançada ▾
2023	Aumento de 10% em relação ao ano anterior	2	Meta superada ▾

Considerando que o ano de 2022 contou com a realização de 1 curso voltado para a capacitação de professores, a meta do ano de 2023 foi superada com um aumento de 100%. Com a execução de 2 cursos de formação em Gestão Escolar, para os municípios de Goiânia e Nerópolis, o Instituto Verbena/UFG contribui com a formação continuada de docentes do estado de Goiás e ganha visibilidade para seu setor de formação.



OES IV 05.1 AUMENTAR A OFERTA DO SERVIÇO DE DESENVOLVIMENTO DE AVALIAÇÕES E PESQUISAS.

O objetivo de aumentar as demandas de desenvolvimento de pesquisas e avaliações é crucial para expandir a atuação do Instituto Verbena/UFG no campo da pesquisa e inovação. O indicador mede a quantidade de avaliações e pesquisas desenvolvidas. O risco da falta de contratantes é mitigado por um plano de ação que visa à ampla divulgação em eventos e outros meios para promover as atribuições do instituto em realizar pesquisas e avaliações, para atrair novas demandas e contribuir para os objetivos estratégicos da UFG.

O Relatório de Gestão de 2022 mostra que a meta era realizar 1 projeto de avaliação ou pesquisa. Esta meta não foi alcançada, visto que não foi realizado projeto desta natureza naquele ano, porém houve avanços importantes na divulgação desses serviços realizados pelo IV/UFG, como a impressão e distribuição de um portfólio detalhado desses serviços.

Meta para o Objetivo Específico e resultados alcançados

A meta para 2023 era desenvolver 1 projeto de avaliação ou pesquisa ao longo do ano. O plano de ação para cumprir este objetivo busca ampliar a divulgação do papel do IV/UFG em avaliações e pesquisas, expandindo sua atuação e captando projetos junto a órgãos internos e externos da UFG.

As ações executadas incluíram:

- Identificar e comparecer em congressos, feiras científicas, seminários e eventos acadêmicos e profissionais relevantes para promover as atividades de avaliação e pesquisa do IV/UFG;
- Divulgar a atribuição do IV/UFG em realizar avaliações e pesquisas através de redes sociais e site oficial;

- Monitorar a adesão de novos projetos de pesquisa e coletar feedback sobre a percepção do IV/UFG como instituição de referência em desenvolvimento de avaliações e pesquisas.

O Relatório de Gestão de 2023 detalha os resultados alcançados neste objetivo específico, demonstrando o compromisso do Instituto Verbena/UFG com o desenvolvimento de pesquisas e de avaliações.

Reuniões com parceiros para apresentação de portfólio

A fim de ampliar a busca pelos serviços de avaliação e pesquisa do instituto, buscamos fortalecer laços já existentes e atrair novos possíveis contratantes. Assim, ao longo das atividades do “IV Encontro Nacional de Municípios”, o IV/UFG também realizou reuniões com representantes do Ministério da Agricultura e Pecuária (MAPA), do Ministério da Justiça e Segurança Pública (MJSP) e do Instituto Federal de Brasília (IFB), apresentando seu portfólio de serviços e divulgando sua atuação não só na execução de concursos públicos e cursos de formação, mas também de avaliações e pesquisas.



Imagem 18: Reunião da Diretora Executiva e do Assessor Comercial com representantes do MJSP

Ações de divulgação dos serviços do Instituto Verbena/UFG

Em 2023, o Instituto Verbena/UFG iniciou as comemorações de seu primeiro aniversário com a [instalação de outdoors](#) comemorativos na Praça Universitária e em outros pontos estratégicos, em Goiânia. Os outdoors são formas de divulgação

atrativas e chamaram a atenção para a excelência dos serviços prestados pelo IV/UFG, bem como ressaltaram os seus 51 anos de experiência. Essa iniciativa visou



Imagem 19: Outdoor de divulgação do Instituto Verbena/UFG no Setor Universitário

aumentar a visibilidade institucional para o portfólio e celebrar as conquistas do instituto ao longo do ano. Além disso, em 21 de junho, foram entregues novos uniformes aos 39 colaboradores, reforçando a identidade visual e promovendo a integração da equipe.

Além disso, houve a participação do IV/UFG no programa "Mundo UFG" em que se destacaram os avanços do Instituto Verbena/UFG em seu primeiro ano de atuação, após mudança de institucionalização. A Diretora Executiva, Prof^a Claci Rosso, ressaltou a expansão dos serviços oferecidos pelo Instituto, que realizou aproximadamente 100 novos projetos, incluindo concursos e processos seletivos para diversas prefeituras e parcerias nas áreas de formação e capacitação. A participação no programa ampliou a divulgação da competência do instituto em realizar avaliações e pesquisas para a administração pública, evidenciando seu compromisso com a excelência e a ética na prestação de serviços à sociedade brasileira.



Imagem 20: Participação da Diretora Executiva no programa "Mundo UFG"

Visita à Câmara Municipal de Goiânia

O IV/UFG realizou uma reunião com representantes da Câmara Municipal de

Goiânia, com o fim de apresentar o portfólio de demandas atendidas pelo instituto.



Imagem 21: Diretora Executiva, Diretora Administrativa e Coordenador de Logística reunidos com representante da Câmara Municipal de Goiânia

Entre o rol de serviços apresentados, constou o de pesquisas e avaliações. Por meio de métodos, plataformas e sistemas de credibilidade, o Instituto oferece a realização de pesquisas eleitorais, de opinião, pesquisas de satisfação de clientes e de colaboradores, assim como o diagnóstico de mercado, de hábitos de consumo e análises de concorrência. Essa divulgação visa atrair parceiros e possíveis

contratantes para este tipo de demanda.

Acompanhamento da Meta

Quantidade de avaliações e pesquisas desenvolvidas			
Ano	Meta	Resultado	Status
2022	1	0	Meta não alcan... ▾
2023	1	0	Meta não alcan... ▾

Em 2022, apesar de não realizar nenhum projeto de avaliação ou pesquisa, o Instituto Verbena/UFG tomou iniciativas importantes para manter possíveis parceiros, como o MJSP, o MAPA e a Câmara Municipal de Goiânia, cientes do portfólio oferecido pelo instituto, bem como da sua competência para realizar projetos desta natureza, em caso de interesse destes órgãos. Considera-se, então, um avanço para o cumprimento deste objetivo.



OES IV 06.1 ATUALIZAR OS RECURSOS TECNOLÓGICOS UTILIZADOS NA REALIZAÇÃO DE CONCURSOS, PROCESSOS SELETIVOS E CURSOS DE FORMAÇÃO.

O objetivo de atualizar os recursos tecnológicos é essencial para modernizar os processos do Instituto Verbena/UFG e otimizar a realização de suas atividades. O indicador mede a aquisição de materiais tecnológicos. O risco do alto custo é mitigado por um plano de ação que visa à realização de diferentes orçamentos e a filtragem das aquisições necessárias, garantindo que os investimentos em tecnologia sejam feitos de forma consciente, eficiente e planejada.

O Relatório de Gestão de 2022 mostra que a meta era de aumentar em 10% em relação ao ano anterior a quantidade de equipamentos tecnológicos adquiridos para as atividades realizadas no instituto. Dada a mudança de institucionalização, considerou-se o número zero como o pontapé inicial para avaliar a progressão desse indicador, e ao final de 2022, 4 nobreaks foram adquiridos, de modo que a meta foi alcançada.

Meta para o Objetivo Específico e resultados alcançados

A meta para 2023 era aumentar em 10% em relação ao ano anterior a aquisição de materiais tecnológicos para aplicações. O plano de ação para cumprir com este objetivo busca modernizar os processos de trabalho do Instituto Verbena/UFG, através da aquisição de equipamentos tecnológicos que otimizem a realização de suas atividades.

As ações executadas incluíram:

- Realizar um levantamento das necessidades tecnológicas do instituto, com a participação de todos os setores, para identificar os equipamentos e softwares mais urgentes.
- Efetuar orçamentos com diferentes fornecedores, buscando os melhores

preços e condições de pagamento, para garantir o uso eficiente dos recursos financeiros.

- Priorizar a aquisição de materiais tecnológicos que atendam às necessidades do instituto e que possibilitem a melhoria de seus processos.
- Adquirir os equipamentos e softwares necessários, conforme os orçamentos aprovados e as prioridades definidas.

O Relatório de Gestão de 2023 detalha os resultados alcançados neste objetivo específico, demonstrando o compromisso do Instituto Verbena/UFG com a modernização de seus processos.

Em 2023, a gestão buscou atualizar principalmente os equipamentos utilizados pela Coordenação de Tecnologia da Informação (TI). Desse modo, foi feita a aquisição de aparelhos eletrônicos fundamentais para o desenvolvimento das atividades internas e, portanto, que impactam diretamente na aplicação de provas e na realização de cursos pelo instituto.

Diante disso, foram adquiridos os seguintes equipamentos:

Quantidade	Equipamento
1	Data show
10	Notebooks
8	Mouses
8	Monitores
1	HD Externo de, no mínimo, 3TBs
12	SSDs memória
2	CPUs Workstation Dell Precision 3660

Acompanhamento da Meta

Aquisição de materiais tecnológicos para aplicações de provas e cursos			
Ano	Meta	Resultado	Status
2022	Aumento de 10% em relação ao ano anterior	4	Meta alcançada ▾
2023	Aumento de 10% em relação ao ano anterior	42	Meta superada ▾

Em 2023, o Instituto Verbena/UFG se preocupou em realizar a atualização de alguns equipamentos, com foco na Coordenação de TI. Assim, ao final do ano, a meta estipulada foi superada com a aquisição do total de 40 materiais tecnológicos para a melhoria das atividades internas e externas do instituto, atingindo um aumento de 1000% em relação ao ano anterior.



OES IV 07.1 DESENVOLVER PROJETOS DE EXTENSÃO DE ABRANGÊNCIA LOCAL, REGIONAL E NACIONAL.

O objetivo específico OEs IV 07.1 busca desenvolver projetos de extensão com abrangência em diferentes níveis geográficos, alinhando-se com os objetivos de extensão da UFG; o indicador "Projetos de extensão que foram cadastrados no SIGAA no ano", busca mensurar a expansão do IV/UFG no desenvolvimento de projetos de extensão; e o plano de ação busca mitigar o risco de baixa adesão por meio do acompanhamento contínuo e do ajuste das estratégias para melhorar o alcance e o impacto.

O Relatório de Gestão de 2022 mostra que a meta era cadastrar, ao menos, 10 projetos de extensão, e a meta foi superada, totalizando 11 projetos de extensão cadastrados ao longo daquele ano, do âmbito municipal ao federal. Além disso, foi criada a Comissão de Ações de Extensão, a fim de fortalecer o acompanhamento de projetos de extensão geridos pelo Instituto Verbena/UFG.

Meta para o Objetivo Específico e resultados alcançados

A meta para 2023 era cadastrar, ao menos, 20 projetos de extensão. O plano de ação para cumprir com este objetivo busca divulgar os projetos do IV/UFG ao público externo e mapear iniciativas de melhoria institucional, ampliando a extensão e o engajamento com diversas comunidades.

As ações executadas incluíram:

- Elaborar materiais informativos e atrativos sobre os tipos de projetos de extensão desenvolvidos pelo IV/UFG, para garantir a adesão de contratantes interessados na execução de concursos públicos, processos seletivos, cursos, avaliações e pesquisas;
- Mapear possíveis demandas institucionais que possam ser atendidas por novos

projetos de extensão voltadas ao público interno da universidade, por meio de reuniões e consultas internas do corpo de colaboradores;

- Diversificar as metodologias para atendimento de projetos de diferentes regiões do país, para alcançar diferentes públicos-alvo e atender adequadamente as contratantes;
- Promover reuniões estratégicas com possíveis parceiros externos, destacando a expertise e os benefícios do IV/UFG.

O Relatório de Gestão de 2023 detalha os resultados alcançados neste objetivo específico, demonstrando o compromisso do Instituto Verbena/UFG com o desenvolvimento de projetos de extensão.

Neste ano, o Instituto Verbena/UFG cadastrou, ao todo, 34 projetos de extensão, sendo que eles possuem diferentes níveis de abrangência: são projetos locais, regionais ou nacionais. Além disso, também foram desenvolvidos projetos internos, para melhorias e avanços do próprio instituto e de sua equipe. A relação dos projetos de extensão cadastrados em 2023 está disposta a seguir:

Relação de Projetos de Extensão cadastrados, pelo IV/UFG, no SIGAA em 2023

PJ542- 2023 CONCURSO PÚBLICO –MUNICÍPIO DE PEROLÂNDIA – GO

PJ540- 2023 CONCURSO PÚBLICO TAE/PROFESSOR IFS - INSTITUTO FEDERAL DE EDUCAÇÃO, CIÊNCIA E TECNOLOGIA DE SERGIPE

PJ503- 2023 CONCURSO PÚBLICO PARA PREFEITURA MUNICIPAL DE BURITI ALEGRE – GO

PJ493- 2023 CONCURSO PÚBLICO PARA PREFEITURA MUNICIPAL DE RIO QUENTE – GO

PJ479- 2023 Processo Seletivo Simplificado de Contratação de Profissionais em Caráter Temporário para o Ministério da Agricultura e Pecuária (MAPA)

PJ418- 2023 CONCURSO PÚBLICO DOCENTE IFGOIANO

PJ416- 2023 CONCURSO PÚBLICO DOCENTE UNIVERSIDADE FEDERAL DE RONDONÓPOLIS - UFR

PJ417- 2023 PROCESSO SELETIVO MATEMÁTICA EAD UFCAT 2024

PJ413- 2023 PROCESSO SELETIVO SISU UFJ 2023

PJ398- 2023 CONCURSO PÚBLICO PARA UFT E UFNT

PJ397- 2023 CONCURSO PÚBLICO PARA CÂMARA MUNICIPAL DE ANÁPOLIS

PJ390- 2023 CONCURSO PÚBLICO PARA UNIVERSIDADE FEDERAL DO DELTA DO PARNAÍBA – UFDPAR

CR074- 2023 Curso de Formação de Instrutores Internos do Tribunal de Contas do Estado de Goiás (TCE-GO)

PJ383- 2023 CONCURSO PÚBLICO PARA UNIVERSIDADE FEDERAL DE RONDONÓPOLIS – UFR

PJ378- 2023 CONCURSO PÚBLICO TAE UFCAT

PJ361- 2023 CONCURSO PÚBLICO PARA PREFEITURA MUNICIPAL DE TURVÂNIA-GO

PJ352- 2023 CONCURSO PÚBLICO DA PREFEITURA MUNICIPAL DE INHUMAS-GO

PJ334- 2023 CONCURSO PÚBLICO DA PREFEITURA MUNICIPAL DA CIDADE OCIDENTAL-GO

PJ335- 2023 Eleição dos Conselheiros Tutelares do Município de Goiânia

EV331- 2023 Curso de Formação para diretores das unidades escolares de ensino básico

EV329- 2023 CURSO DE FORMAÇÃO DE LEDORES E TRANSCRITORES

CR055- 2023 Formação e Qualificação Instituto Verbena - Nova Lei de Licitações (n.14.133)

PJ207- 2023 CONCURSO PÚBLICO DO MUNICÍPIO DE ITUMBIARA

PJ144- 2023 CONCURSO PÚBLICO DO IFGOIANO

PJ113- 2023 II JORNADA DE CAPACITAÇÃO DE SERVIDORES MUNICIPAIS

EV024- 2023 Oficina de Avaliação do Instituto Verbena/UFG - 2022

PJ545- 2023 PROCESSO SELETIVO – MUNICÍPIO DE PEROLÂNDIA – GO

PJ544- 2023 CONCURSO PÚBLICO – CÂMARA MUNICIPAL DE SANTO ANTÔNIO DO DESCOBERTO-GO

PJ541- 2023 PROCESSO SELETIVO – RESIDÊNCIA MINISTÉRIO PÚBLICO DE GOIÁS - MPGO

PJ539- 2023 CONCURSO PÚBLICO PARA O PODER JUDICIÁRIO DO ESTADO DO ACRE - TJAC

PJ537- 2023 PROJETO DE MODERNIZAÇÃO INSTITUCIONAL - MAPA

PJ455- 2023 CONCURSO PÚBLICO PREFEITURA MUNICIPAL DE POSSE - GO

PJ303- 2023 Formação, Avaliação e Pesquisa: estratégias para desenvolvimento social e institucional

PJ055- 2023 PROCESSO SELETIVO PARA A CONTRATAÇÃO DE RESIDENTES JURÍDICOS PELO TRIBUNAL DE JUSTIÇA DO ESTADO DE GOIÁS

Muitos destes projetos estão detalhados ao longo do Relatório de Gestão em diferentes Objetivos Específicos. Alguns projetos serão detalhados aqui:

Processos Seletivos do Sebrae-GO

O Instituto Verbena/UFG esteve à frente da organização e aplicação das provas do Processo Seletivo do Sebrae-GO, realizado em Goiânia. Com sua expertise em certames, o instituto garantiu a execução eficiente e transparente das avaliações, reforçando seu papel como referência na condução de processos seletivos. Foram



Imagem 22: Diretora Executiva e Coordenadora de Formação se reúnem com representantes do Sebrae-GO

recebidas 1.898 inscrições de candidatos de diversas cidades do estado de Goiás e do Distrito Federal. A atuação do Instituto Verbena/UFG demonstra sua capacidade de atender a demandas externas, inclusive do âmbito privado, ampliando seu alcance e consolidando sua credibilidade na realização de seleções em parceria com instituições renomadas.

Processo Seletivo de Residência Jurídica do Tribunal de Justiça do Estado de Goiás (TJGO)

O Instituto Verbena/UFG, em parceria com o Tribunal de Justiça do Estado de Goiás (TJGO), conduziu a implementação do primeiro Programa de Residência Jurídica do estado em 2023. Essa iniciativa inovadora fortalece a formação prática de bacharéis em Direito, proporcionando experiência no ambiente jurídico real. A atuação do Instituto Verbena/UFG nesse projeto evidenciou sua capacidade de gestão de programas educacionais e reforçou seu alcance institucional ao colaborar com o âmbito judiciário para qualificação profissional.

Concurso Público do Ministério Público do Estado do Acre (MPAC)

O Instituto Verbena/UFG organizou um concurso público de grande porte, para preenchimento de vagas imediatas e cadastro de reserva para o Ministério Público do Estado do Acre (MPAC), com mais de 10 mil inscrições homologadas, reforçando sua atuação em processos seletivos de alta demanda. A gestão eficiente do certame evidencia a capacidade do instituto em conduzir seleções em larga escala com transparência e organização, fortalecendo sua credibilidade e alcance nacional ao realizar um concurso da esfera estadual.



Imagem 23: Diretora Executiva e Assessor Comercial se reúnem com representantes do MPAC

Processo Seletivo do SESCOOP/GO

O Instituto Verbena/UFG firmou parceria com o Serviço Nacional de Aprendizagem do Cooperativismo no Estado de Goiás (Sescoop/GO) – entidade com personalidade jurídica de direito privado – para a gestão dos processos de seleção de seu pessoal. Essa colaboração demonstrou a credibilidade e expertise do instituto na realização



Imagem 24: Diretora Executiva e Diretora Administrativa se reúnem com representantes do SESCOOP/GO

de certames, ampliando seu campo de atuação e fortalecendo sua presença no cenário de processos seletivos fora do âmbito das seleções internas, voltadas à universidade. A parceria visou garantir transparência, eficiência e qualidade na condução das seleções, consolidando o Instituto Verbena/UFG como referência na área.

Processo Seletivo de Conselheiros Tutelares de Goiânia

O Instituto Verbena/UFG foi a banca responsável pela aplicação das etapas de seleção dos novos Conselheiros Tutelares de Goiânia, com processo seletivo coordenado pela Comissão Eleitoral, designada pelo Conselho Municipal dos Direitos da Criança e do Adolescente (CMDCA). Assim, o IV/UFG contribuiu com a aplicação de prova objetiva, execução das eleições do município, em parceria ao Tribunal Regional Eleitoral de Goiás (TRE/GO), e realização do curso de formação (o qual foi apresentado no OEs IV 01.2). Sua atuação abrangeu o suporte técnico e organizacional, assegurando que as etapas ocorressem de maneira criteriosa e alinhada às normativas, reforçando sua expertise na gestão de seleções públicas.



Imagem 25: Equipe de colaboradores na realização das Eleições para Conselheiro Tutelar de Goiânia

Acompanhamento da Meta

Relação de Projetos de Extensão cadastrados, pelo IV/UFG, no SIGAA			
Ano	Meta	Resultado	Status
2022	10	17	Meta superada ▾
2023	20	34	Meta superada ▾

O Instituto Verbena/UFG, no ano de 2023, superou a sua meta de cadastro de projetos de extensão, alcançando um total de 34 projetos cadastrados. Este número é resultado dos avanços do IV/UFG em sua visibilidade e atratividade de mercado por contratantes de municípios e de órgãos estatais e federais.



OES IV 08.1 ESTIMULAR O CONHECIMENTO ACERCA DA ARTE E DA CULTURA NACIONAL.

O objetivo de estimular o conhecimento acerca da arte e da cultura nacional no Instituto Verbena/UFG, com o indicador de quantidade de provas de atualidades, história, geografia e conhecimentos gerais de estados e municípios específicos realizadas, visa valorizar a cultura brasileira, e o risco do baixo interesse dos contratantes será mitigado através do plano de ação que é a negociação com o contratante sobre a importância da disciplina nas provas, garantindo que a instituição promova avaliações que valorizem o conhecimento cultural e histórico do país.

O Relatório de Gestão de 2022 mostra que a meta era de aumentar em 10% em relação ao ano anterior a quantidade de provas de Atualidades, História, Geografia e Conhecimentos Gerais (Atualidades) de estados e municípios específicos aplicadas. Dada a mudança de institucionalização, considerou-se o número zero como o pontapé inicial para avaliar a progressão desse indicador, e ao final de 2022, foram aplicadas provas dessa natureza em 45 cadernos de prova, de diferentes níveis de escolaridade.

Meta para o Objetivo Específico e resultados alcançados

A meta para 2023 era aumentar em 10% em relação ao ano anterior a aplicação de provas de Atualidades, História, Geografia e Conhecimentos Gerais. O plano de ação para cumprir com este objetivo busca negociar com o contratante a inclusão da disciplina nas provas, valorizando a cultura e as artes do Brasil nos processos seletivos do IV/UFG.

As ações executadas incluíram:

- Ressaltar a importância da inclusão de arte e cultura nacional nas provas, apresentando a relevância de abordar o conhecimento cultural para avaliar candidatos dos diferentes níveis de ensino.

- Apresentar o aproveitamento de provas aplicadas com questões voltadas para a arte e cultura nacional, para medir o impacto positivo dessa abordagem na avaliação de conhecimento dos candidatos.
- Estabelecer conteúdos programáticos que considerem o conhecimento artístico e cultural como itens relevantes para provas de conhecimentos gerais.
- Acompanhar os membros das bancas, durante os períodos de elaboração de provas, para garantir que as questões estejam alinhadas ao conteúdo programático, às diretrizes culturais e aos critérios da contratante.

O Relatório de Gestão de 2023 detalha os resultados alcançados neste objetivo específico, demonstrando o compromisso do Instituto Verbena/UFG com o estímulo ao conhecimento acerca da arte e da cultura nacional.

A busca por resgatar a arte e a cultura nacional em provas aplicadas no ano de 2023 resultou em um grande aumento de cargos com previsão de questões da área de Atualidades, História, Geografia e Conhecimentos Gerais dos estados e municípios contratantes. Um exemplo desta abordagem pode ser visto na Questão 30 do caderno de prova para o cargo de Pintor, do Concurso Público do Município de Morrinhos-GO, com prova aplicada em 2 de julho de 2023:

QUESTÃO 30

Cavalhadas, Congadas, Festa do Divino Pai Eterno e Procissão do Fogaréu são manifestações culturais que demonstram que a cultura popular goiana tem grande influência

- (A) da esfera política.
- (B) do campo religioso.
- (C) do mundo do trabalho.
- (D) do desenvolvimento industrial.

Imagem 26: Questão de Atualidades, História, Geografia e Conhecimentos Gerais do Caderno de Prova de Pintor, do Concurso Público do Município de Morrinhos

Com questões como esta, o Instituto Verbena/UFG fomenta não apenas o conhecimento em relação às manifestações culturais e artísticas locais, regionais ou nacionais, como também incentiva o pensamento crítico e reflexivo a respeito dessas manifestações.

Acompanhamento da Meta

Quantidade de Provas de Atualidades, História, Geografia e Conhecimentos Gerais de estados e municípios realizadas

Ano	Meta	Resultado	Status
2022	Aumento de 10% em relação ao ano anterior	57	Meta superada ▾
2023	Aumento de 10% em relação ao ano anterior	363	Meta superada ▾

Considerando o total de 363 provas de Atualidades, História, Geografia e Conhecimentos Gerais aplicadas, o IV/UFG superou sua meta ao alcançar um aumento de 636% em relação ao ano de 2022. Esse alcance é um reflexo não só do aumento da quantidade de concursos e processos seletivos realizados pelo instituto em 2023, mas também da relevância dada à abordagem do conhecimento acerca da arte e da cultura nacional nestas provas.



OES IV 08.2 SISTEMATIZAR A HISTÓRIA INSTITUCIONAL.

O objetivo de sistematizar a história institucional do Instituto Verbena/UFG, com o indicador de consolidação de projeto de registro por fotos, vídeos e textos, visa preencher a lacuna de informações históricas, o risco da pouca recuperação de registros antigos será mitigado através do plano de ação que é a busca de arquivos e colaboradores passados e recuperar o quanto for possível, garantindo que o Instituto Verbena/UFG tenha um histórico documentado e acessível para a comunidade universitária.

O Relatório de Gestão de 2022 mostra que a meta era alcançar 10% de progresso na consolidação do projeto de registro da história institucional por meio de fotografias, vídeos e textos. Essa meta foi devidamente alcançada com o arquivamento de imagens de eventos internos e externos realizados no Instituto Verbena/UFG, bem como registro destas imagens no site institucional.

Meta para o Objetivo Específico e resultados alcançados

A meta para 2023 era atingir 30% de progresso no projeto de sistematização da história institucional. O plano de ação para cumprir com este objetivo busca recuperar arquivos e registros de colaboradores para documentar a trajetória do IV/UFG, compilando informações sobre sua fundação, desenvolvimento e realizações.

As ações executadas incluíram:

- Realizar uma pesquisa aprofundada nos arquivos da instituição para catalogar documentos históricos, registros administrativos e materiais relevantes para a história institucional.
- Entrar em contato com ex-colaboradores e ex-diretores para recuperar memórias e histórias importantes, além de solicitar documentos históricos para compor o acervo.

- Digitalizar e preservar documentos históricos para garantir o acesso e a segurança da memória institucional.
- Elaborar um sistema de acesso público aos registros recuperados e a registros de fatos da gestão atual, compondo com fotos e textos.
- Promover campanhas internas e externas para difundir o conhecimento sobre a história institucional, utilizando o acervo recuperado como material educativo.
- Garantir a manutenção e atualização regular do acervo histórico com a inclusão de novos documentos e memórias institucionais.

O Relatório de Gestão de 2023 detalha os resultados alcançados neste objetivo específico, demonstrando o compromisso do Instituto Verbena/UFG com a sistematização da sua história institucional.

Com o amadurecimento da iniciativa do projeto "Fatos e Fotos", em 2023, novos avanços foram alcançados. Nesse período, foi iniciada a primeira tentativa de criação de uma [galeria virtual](#) para exposição de fotos de eventos institucionais, utilizando a plataforma Flickr, com o objetivo de ampliar o acesso ao acervo digital do IV/UFG.



Imagem 27: Página inicial da galeria virtual do Instituto Verbena/UFG no Flickr

Ao longo do ano, a experiência com a rede social permitiu avaliar as potencialidades e limitações desse formato. A partir dessa análise, iniciou-se o planejamento para a criação de um acervo digital mais robusto e estruturado, capaz de apresentar a história institucional de maneira mais dinâmica e organizada. A proposta envolvia o desenvolvimento de um site próprio para o Fatos e Fotos, com recursos como navegação por tópicos, organização por categorias e a integração de diferentes formatos de conteúdo.

Além do acervo digital, também foi estabelecido o objetivo de ampliar a presença do projeto no espaço físico do Instituto. Para isso, iniciou-se o planejamento da construção de um painel expositivo nas instalações do IV/UFG, a Galeria Física de diretores, que apresentará imagens e marcos históricos da instituição.

Acompanhamento da Meta

Consolidação de projeto de registro da história institucional por fotografias, vídeos e textos			
Ano	Meta	Resultado	Status
2022	10% de progresso	10% de progresso	Meta alcançada ▾
2023	30% de progresso	30% de progresso	Meta alcançada ▾

Com as ações descritas, no ano de 2022, o Instituto Verbena/UFG alcança a meta proposta ao atingir 30% de progresso na consolidação do projeto de registro da sua história institucional. Houve avanços práticos, como a criação de um perfil em site próprio para construção de uma galeria virtual, além de avanços no planejamento e amadurecimento das próximas ações para continuidade do projeto.



OES IV 09.1 RACIONALIZAR O CONHECIMENTO DE LÍNGUAS ESTRANGEIRAS.

O objetivo de racionalizar o conhecimento de línguas estrangeiras no Instituto Verbena/UFG, com o indicador de quantidade de bancas para prova de línguas estrangeiras compostas por docentes da UFG, busca assegurar a qualidade e profundidade das avaliações de idiomas. O risco de uma abordagem superficial será mitigado através do plano de ação que é a priorização de docentes da UFG com formação e titulação em línguas estrangeiras para compor as bancas avaliadoras, garantindo que a instituição promova avaliações de alta qualidade alinhadas aos seus objetivos de internacionalização. O monitoramento e a avaliação do alcance dos objetivos e metas devem ser realizados periodicamente, revisando o planejamento estratégico a cada ciclo.

O Relatório de Gestão de 2022 mostra que a meta era de aumentar em 10% em relação ao ano anterior a quantidade de bancas para prova de línguas estrangeiras compostas por docentes da UFG. Dada a mudança de institucionalização, considerou-se o número zero como o pontapé inicial para avaliar a progressão desse indicador, mas ao final de 2022 o IV/UFG não havia aplicado nenhuma prova de línguas estrangeiras, o que culminou na participação de docentes da UFG também igual a zero, de modo que a meta não foi alcançada.

Meta para o Objetivo Específico e resultados alcançados

A meta para 2023 era o aumento de 10% em relação ao ano anterior na quantidade de bancas para prova de línguas estrangeiras compostas por docentes da UFG. O plano de ação para cumprir este objetivo busca priorizar docentes da UFG com formação em línguas estrangeiras para as bancas avaliadoras, otimizando a avaliação nos processos seletivos e concursos do IV/UFG.

As ações executadas incluíram:

- Buscar no banco de dados por docentes da UFG com formação específica, especializações ou titulações atreladas às línguas estrangeiras requeridas para as provas no momento de composição de bancas.
- Definir critérios objetivos para a avaliação da formação e titulação dos docentes, a fim de garantir a adequação às necessidades específicas das provas em línguas estrangeiras.
- Orientar as bancas de língua estrangeira a explorar o conhecimento teórico e crítico em relação às línguas avaliadas.
- Avaliar regularmente o desempenho das bancas formadas por docentes especializados, para garantir a qualidade do trabalho e o alinhamento às expectativas institucionais.

O Relatório de Gestão de 2023 detalha os resultados alcançados neste objetivo específico, demonstrando o compromisso do Instituto Verbena/UFG com a internacionalização.

Ao longo de 2023, o Instituto Verbena/UFG contou com a contribuição de 6 docentes da UFG para elaboração de questões de línguas estrangeiras, especificamente de inglês e português. Para além de avaliar a capacidade dos candidatos de entender palavras de outras línguas, buscou-se avaliar o conhecimento crítico de capacidade interpretativa em outra língua, a fim de alcançar o objetivo de racionalizar este conhecimento. Um exemplo desta abordagem é visto na Questão 16 de língua inglesa, que compõe o caderno de provas de Farmacêutico do Processo Seletivo Simplificado do Ministério da Agricultura e Pecuária - MAPA:

Leia o Texto 4 para responder às questões de 16 a 18.

Texto 4

Brazil is preparing for the biggest heat wave in history, with temperatures above 45°C

Dacio Augustus
November 9th, 2023

Tired of the extreme heat in Brazil? So it's good to prepare, since according to the institute MetSul Meteorology, starting in the next few days another heat wave capable of breaking temperature records will hit the country.

According to information from the MetSouth, the heat wave has already begun, affecting mainly the South and Southeast of Brazil, with atypically high temperatures for the month of November, a period that is already historically hot, but which, in 2023, could see records broken.

Until Friday (10), the most intense heat should be concentrated in the Central-West and in the interior of São Paulo, but from the weekend onwards the mass of hot air increases and the maximum temperatures begin to reach more areas of Brazil, just as it was in September and October. (...)

Disponível em: <<https://www.showmetech.com.br/en/brasil-se-prepara-para-maior-onda-de-calor-da-historia/>>. Acesso em: 13 nov. 2023. [Adaptado].

QUESTÃO 16

A temática abordada no texto

- (A) revela a necessidade de precauções diante das perdas econômicas advindas da onda de calor.
- (B) relaciona o aumento significativo das temperaturas ao fenômeno do aquecimento global.
- (C) alerta para a iminência de uma onda de calor intensa no Brasil que pode quebrar recordes.
- (D) evidencia a possibilidade de aumento na incidência de incêndios devido ao calor extremo.

Imagem 28: Questão de Língua Inglesa do Caderno de Prova de Farmacêutico do Processo Seletivo Simplificado do MAPA

Acompanhamento da Meta

Quantidade de docentes da UFG compondo bancas de línguas estrangeiras

Ano	Meta	Resultado	Status
2022	Aumento de 10% em relação ao ano anterior	0	Meta não alcan...
2023	Aumento de 10% em relação ao ano anterior	6	Meta superada

Considerando o resultado do ano anterior como zero, a meta do ano de 2023 foi superada ao contar com a participação de 6 docentes da UFG compondo banca de provas de línguas estrangeiras. Esse aumento reflete a busca do Instituto Verbena/UFG por aproximar os docentes da UFG à atuação em bancas, bem como ilustra a preocupação com a qualidade das questões adotadas nas provas aplicadas.



OES IV 10.1 PROMOVER O ACESSO ÀS DIVERSAS FORMAS DE INGRESSO A CURSOS DE GRADUAÇÃO.

O objetivo específico de promover o acesso às diversas formas de ingresso a cursos de graduação, está diretamente ligado à qualidade do ensino e da vida estudantil e ao cumprimento da missão institucional da UFG. O indicador de número de inscritos por modalidade permite medir o sucesso das ações implementadas, enquanto o risco de baixa inscrição é mitigado por meio de um plano de ação focado na divulgação dos processos seletivos.

O Relatório de Gestão de 2022 mostra que a meta era de aumentar em 10% em relação ao ano anterior a quantidade de inscritos por processo seletivo para cursos da UFG. Dada a mudança de institucionalização, considerou-se o número zero como o pontapé inicial para avaliar a progressão desse indicador, e ao final de 2022 o IV/UFG realizou todos os processos seletivos no ano, com número de inscrições satisfatório.

Meta para o Objetivo Específico e resultados alcançados

A meta para 2023 era aumentar em 10% em relação à edição de cada Processo Seletivo (PS) no ano anterior o número de inscritos por processos seletivos para cursos de graduação da UFG. O plano de ação para este objetivo busca ampliar a divulgação dos processos seletivos da UFG, facilitando o acesso e fortalecendo a instituição como referência em ensino superior.

As ações executadas incluíram:

- Identificar meios de comunicação mais acessíveis e eficazes ao público-alvo de cada processo, como redes sociais, eventos acadêmicos e escolas.
- Criar conteúdos visuais e audiovisuais para informar sobre os processos seletivos, enfatizando as diferentes formas de ingresso e condições de cada uma.

- Avaliar periodicamente os resultados das campanhas por meio de métricas como aumento de acessos ao site de inscrição, engajamento nas redes sociais e número de inscritos nos processos seletivos.

O Relatório de Gestão de 2023 detalha os resultados alcançados neste objetivo específico, demonstrando o compromisso do Instituto Verbena/UFG em promover o acesso às diversas formas de ingresso a cursos de graduação.

Número de inscritos por processos seletivos para cursos de graduação da UFG		
Processo Seletivo	Inscritos em 2022	Inscritos em 2023
PS SISU UFG	4163	3778
PS INTERCULTURAL	559	803
PS LEDOC	173	88
PS LEDOC SUPLEMENTAR	-	33
PS PREENCHIMENTO	4706	5132
PS UFG INCLUI	252	320
PS PORTADOR	3698	4204
PS LETRAS LIBRAS	53	4
PS MÚSICA	140	325
PS MÚSICA SUPLEMENTAR	96	186
PS EAD UFG	-	765
PS EAD UFG SUPLEMENTAR	-	66
PS COMPLEMENTAR UFG	-	25546
PS MATEMÁTICA EAD	-	279
TOTAL DE INSCRIÇÕES	13.840	41.529

Novos Processos Seletivos

O aumento no número total de inscrições se deu, para além da ampla divulgação, devido a novas oportunidades de ingresso à Universidade Federal de

Goiás. Nesse âmbito, em 2023 ocorreu o primeiro Processo Seletivo Complementar para Preenchimento de Vagas nos Cursos de Graduação Presenciais, com o objetivo de preencher vagas ociosas na universidade. Além disso, tivemos outras oportunidades de ingresso inéditas, como o PS de cursos EAD, bem como houve a publicação de editais suplementares para dar oportunidade de novas inscrições para aqueles que perderam o prazo do primeiro cronograma.

Imagens de divulgação dos Processos Seletivos



Imagem 29: Divulgação do Processo Seletivo para cursos de Graduação de Música, com ingresso em 2024/1



Imagem 30: Divulgação do Processo Seletivo para Portador de Diploma, com ingresso em 2024/1

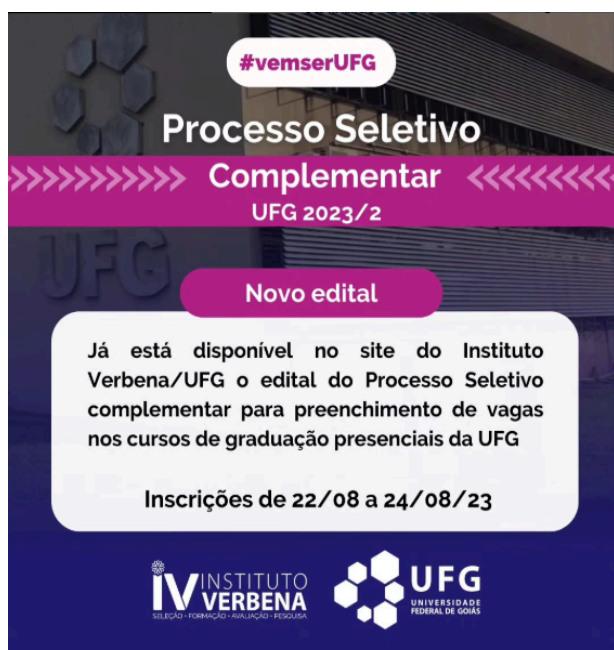


Imagem 31: Divulgação do Processo Seletivo Complementar para Preenchimento de Vagas, com ingresso em 2023/2



Imagem 32: Divulgação do Processo Seletivo Suplementar para cursos de Graduação de Música, com ingresso em 2023/1

Acompanhamento da Meta

Número de inscritos nos processos seletivos para cursos da UFG			
Ano	Meta	Resultado	Status
2022	Aumento de 10% em relação ao ano anterior	13.840	Meta alcançada ▾
2023	Aumento de 10% em relação ao ano anterior	41.529	Meta superada ▾

Com novos processos seletivos e intensificação das estratégias de divulgação dos processos seletivos de ingresso na UFG, alcançamos o número total de 41.529 inscrições em todos os PS, havendo um aumento médio de 47,7% de inscrições. Logo, a meta para o ano de 2023 foi superada e o Instituto Verbena/UFG, mais uma vez, cumpriu com o objetivo de promover o acesso à universidade.



OES IV 11.1 ADOPTAR PROCEDIMENTOS DE ACESSIBILIDADE PARA REALIZAÇÃO DE PROVAS.

O objetivo específico OEs IV 11.1 visa promover a acessibilidade nas provas, alinhando-se com os objetivos de inclusão da UFG; o indicador "Provas aplicadas com candidatos que fizeram solicitação de condições especiais", busca mensurar o número de provas realizadas com condições especiais atendidas; e o plano de ação busca mitigar o risco de falta de recursos através de planejamento estratégico e da disponibilização de recursos e equipes necessárias.

O Relatório de Gestão de 2022 mostra que a meta era de aumento de 10% em relação ao ano anterior de provas aplicadas com solicitação de condições especiais atendidas. Dada a mudança de institucionalização, considerou-se o número zero como o pontapé inicial para avaliar a progressão desse indicador, e ao final de 2022 o IV/UFG superou a meta ao aplicar 45 provas com condições especiais. Além desse resultado, destaca-se a realização do Curso de Formação de Leitores e Transcritores, que capacitou profissionais para atuarem na promoção da acessibilidade dos certames.

Meta para o Objetivo Específico e resultados alcançados

A meta para 2023 era alcançar um aumento de 10% em relação ao ano anterior de solicitações de condições especiais atendidas. O plano de ação para este objetivo busca planejar recursos e equipes para garantir acessibilidade e equidade nos concursos e processos seletivos, assegurando a inclusão de todos os candidatos.

As ações executadas incluíram:

- Identificar as necessidades específicas dos candidatos com deficiência, como recursos de leitor de prova ou leitor digital, intérpretes de Libras, provas adaptadas ou auxílio tecnológico, bem como dos candidatos com transtornos globais de desenvolvimento, com transtornos funcionais, temporariamente

acometido(a) por problema de saúde.

- Desenvolver um plano detalhado para disponibilizar os recursos e equipes necessários com base nas demandas identificadas, como materiais adaptados e capacitação das equipes.
- Promover formações específicas para membros das bancas e equipes de apoio sobre como lidar com diferentes condições especiais durante a realização das provas.
- Planejar medidas alternativas para manter a acessibilidade em casos de imprevistos com recursos ou equipe no dia de aplicação.

O Relatório de Gestão de 2023 detalha os resultados alcançados neste objetivo específico, demonstrando o compromisso do Instituto Verbena/UFG em adotar procedimentos de acessibilidade para a realização de provas.

Os certames aplicados em 2023 deram as seguintes possibilidades de condições especiais, segundo editais:

- Ledor de prova, prova ampliada, leitor de tela, aplicador para preencher o Cartão-Resposta e sala individual ou com número reduzido de candidato(as), para candidatos(as) com deficiência, com transtornos globais de desenvolvimento, com transtornos funcionais e/ou temporariamente acometidos(as) por problema de saúde;
- Lactário, direito de amamentação e de acompanhante responsável pela guarda da criança durante a realização da prova, para candidata lactante que necessitar amamentar bebê de até 1 (um) ano de idade durante a realização da prova.

As solicitações deviam ser feitas por meio de Requerimento de Condições Especiais, no ato da inscrição. Para candidatos(as) com algum comprometimento de saúde (recém-acidentado(a), recém-operado(a), acometido(a) por alguma doença) ou candidatas lactantes, cujas necessidades surgiram após o término das inscrições, houve ainda a possibilidade de solicitação de condições especiais via e-mail, até 48 (quarenta e oito) horas antes do início da realização das respectivas provas.

Essas medidas visaram garantir que todos(as) os(as) candidatos(as) tivessem seus direitos de acessibilidade respeitados. Desta forma, preserva-se a equidade dos processos seletivos e concursos públicos.

Acompanhamento da Meta

Provas aplicadas com candidatos que fizeram solicitação de condições especiais			
Ano	Meta	Resultado	Status
2022	Aumento de 10% em relação ao ano anterior	45	Meta superada ▾
2023	Aumento de 10% em relação ao ano anterior	332	Meta superada ▾

Em 2023, ao atender 332 pedidos de condições especiais, de diferentes naturezas já mencionadas, o Instituto Verbena/UFG supera a meta estabelecida para este ano, alcançando um aumento de 737% neste indicador. Esse resultado reforça o compromisso do IV/UFG com a garantia de acessibilidade para a realização de suas provas.



OES IV 12.1 OTIMIZAR OS PROCESSOS DE PERÍCIA MÉDICA E HETEROIDENTIFICAÇÃO PARA CANDIDATOS(AS) A COTAS.

O objetivo específico OEs IV 12.1 visa otimizar os processos de perícia médica e heteroidentificação, alinhando-se com os objetivos de inclusão da UFG; o indicador "Taxa de deferimentos das etapas de heteroidentificação e de perícia médica", busca mensurar a quantidade de resultados reprocessados devido a contestações; e o plano de ação busca mitigar o risco de contestações por meio da garantia da transparência, da padronização, do treinamento e da comunicação aberta.

O Relatório de Gestão de 2022 mostra que a meta era de alcançar uma média entre 60% e 80% de deferimentos em perícias médicas e heteroidentificações. Ao final de 2022, o IV/UFG obteve a média de 68,96% dos pedidos deferidos nessas duas etapas, de modo que a meta estipulada foi devidamente cumprida.

Meta para o Objetivo Específico e resultados alcançados

A meta para 2023 era de alcançar uma taxa de 60% a 80% de deferimentos nos processos de perícia médica e heteroidentificação. O plano de ação para este objetivo busca garantir transparência, padronização e capacitação nos processos de avaliação para vagas reservadas, assegurando justiça, eficiência e alinhamento com políticas de inclusão.

As ações executadas incluíram:

- Promover treinamentos específicos para membros das comissões, abordando aspectos técnicos, legais e éticos referentes à perícia médica e à heteroidentificação, bem como à lei de cotas.
- Utilizar um canal institucional dedicado para esclarecimento de dúvidas e recebimento de recursos administrativos relacionados aos processos.
- Definir e revisar periodicamente critérios claros e objetivos para os processos de

perícia médica e heteroidentificação, garantindo alinhamento com legislações vigentes.

O Relatório de Gestão de 2023 detalha os resultados alcançados neste objetivo específico, demonstrando o compromisso do Instituto Verbena/UFG em otimizar os processos de perícia médica e heteroidentificação para candidatos(as) a cotas.

O Instituto Verbena/UFG participou da inauguração da Secretaria de Inclusão da UFG, reforçando seu compromisso com a promoção da acessibilidade e equidade nos processos seletivos que realiza. A presença do IV/UFG nesse evento fortalece sua atuação na garantia de condições justas para todos os candidatos, além de ampliar sua visibilidade como referência em certames que valorizam a diversidade e inclusão.



Imagem 33: Diretora Executiva e Coordenador de Logística na inauguração da Secretaria de Inclusão da UFG

Em 2023, o Instituto Verbena/UFG avançou mais uma vez na padronização dos critérios e no aprimoramento da transparência nos processos de heteroidentificação e perícia médica. No período, a taxa média de deferimento destes processos foi de 67,90% conforme quadro abaixo:

Taxa média de deferimentos de heteroidentificação e perícia médica, em 2023	
Etapa	Quantidade
PROCEDIMENTO DE HETEROIDENTIFICAÇÃO	63,62%
PERÍCIA MÉDICA	72,19%
TAXA MÉDIA TOTAL DE DEFERIMENTOS DO ANO	67,90%

Acompanhamento da Meta

Taxa média de deferimentos das etapas de heteroidentificação e de perícia médica			
Ano	Meta	Resultado	Status
2022	Entre 60% e 80%	68,96%	Meta alcançada ▾
2023	Entre 60% e 80%	67,90%	Meta alcançada ▾

Ao atingir a taxa média de deferimentos das etapas de heteroidentificação e perícia médica, no ano de 2023, de 67,90%, o IV/UFG alcança a meta proposta para o ano.



OES IV 13.1 OTIMIZAR O USO DE MATERIAL IMPRESSO E DE DESCARTÁVEIS.

O objetivo de otimizar o uso de material impresso e de descartáveis no Instituto Verbena/UFG, com o indicador de ações de otimização do uso de materiais impressos e descartáveis, busca promover práticas mais sustentáveis. O risco de descarte inadequado e falta de alternativas será mitigado através do plano de ação que é a busca por formas adequadas de descarte e o fornecimento de materiais reutilizáveis, garantindo que a instituição adote práticas mais responsáveis e alinhadas com seus objetivos de sustentabilidade.

O Relatório de Gestão de 2022 mostra que a meta era de aumento de 10% em relação ao ano anterior de ações de aproveitamento de impressos e redução de descartáveis. Dada a mudança de institucionalização, considerou-se o número zero como o pontapé inicial para avaliar a progressão desse indicador, e ao final de 2022 o IV/UFG realizou 1 ação de otimização do uso de descartáveis, atrelada à criação da Comissão de Conferência, a qual é responsável por conferir documentos antes de eles serem impressos em larga escala, reduzindo a necessidade de reimpressão por erros não vistos anteriormente.

Meta para o Objetivo Específico e resultados alcançados

A meta para 2023 era aumentar em 10% em relação ao ano anterior as ações de otimização do uso de materiais impressos e descartáveis. O plano de ação para cumprir com este objetivo busca reduzir o desperdício no IV/UFG por meio de descarte adequado, reutilização e uso de materiais sustentáveis.

As ações executadas incluíram:

- Realizar um levantamento detalhado sobre o consumo de materiais, identificando principais fontes de desperdício e possibilidades de redução.

- Fornecer materiais reutilizáveis, como copos, talheres e garrafas para servidores e colaboradores, reduzindo a dependência de descartáveis.
- Estabelecer pontos de coleta seletiva e desenvolver parcerias com cooperativas de reciclagem para garantir o descarte e reaproveitamento correto de materiais impressos e descartáveis.
- Incentivar a adoção de documentos e formulários digitais para substituir o uso de material impresso sempre que possível.
- Realizar campanhas para sensibilizar servidores e colaboradores sobre a importância de reduzir o consumo de descartáveis e adotar práticas mais sustentáveis no cotidiano.

O Relatório de Gestão de 2023 detalha os resultados alcançados neste objetivo específico, demonstrando o compromisso do Instituto Verbena/UFG em otimizar o uso de material impresso e de descartáveis.

Comissão de Conferência

A Comissão de Conferência, criada no ano de 2022, foi mantida neste ano, com sua composição de membros atualizada, conforme Portaria IV/UFG Nº 1.044/2023. Esta comissão é responsável pela conferência de documentos como cadernos de prova e cartões-resposta, que são impressos em larga escala para aplicação das provas objetivas, discursivas e de redação. Com a conferência, erros como digitação, formatação e layout são verificados e corrigidos antes de a impressão em larga escala ser realizada, de modo que se mitiga a necessidade de reimpressão e desperdício dos materiais já impressos por erros de qualquer natureza.

Picotamento e venda de papéis reutilizáveis

Pela natureza do trabalho desenvolvido no Instituto Verbena/UFG, muitos documentos não podem ter um descarte comum, por terem natureza sigilosa, logo há máquinas picotadoras de papel que auxiliam nesse processo. Com essa iniciativa, o processo de reciclagem do papel é facilitado, uma vez que outras formas de descarte

de papel podem danificar suas fibras, dificultando ou precarizando o processo de reciclagem. Além disso, além de essa prática contribuir com a sustentabilidade ambiental com reutilização do papel, também auxilia na sustentabilidade econômica, pois o papel picotado pode ser vendido para a reciclagem, gerando ganho financeiro para o instituto.

Redução do uso diário de descartáveis

O uso de plásticos descartáveis era amplo e cotidiano por parte dos colaboradores internos, tanto para o consumo de água quanto para o café e eventuais lanches. Com isso, como presente da Direção Executiva pela celebração do aniversário de 1 ano do Instituto Verbena/UFG, os colaboradores ganharam kits contendo xícara, pires e garrafa d'água térmica. A partir dessa iniciativa, houve a redução do uso e descarte diário de copos e pratos plásticos, contribuindo com a otimização da sustentabilidade.



Imagem 34: Garrafa térmica, xícara e pires personalizados em comemoração ao aniversário de 1 ano do IV/UFG

Acompanhamento da Meta

Ações de otimização do uso de materiais impressos e descartáveis			
Ano	Meta	Resultado	Status
2022	Aumento de 10% em relação ao ano anterior	1	Meta alcançada ▾
2023	Aumento de 10% em relação ao ano anterior	3	Meta superada ▾

Com a realização de 3 ações de otimização do uso de materiais impressos e descartáveis, o Instituto Verbena/UFG superou sua meta, pois triplicou (300%) a quantidade de ações desta natureza em relação ao ano anterior. Desse modo, fica evidente a preocupação do IV/UFG em prezar pela sustentabilidade.



OES IV 14.1 OTIMIZAR O USO SUSTENTÁVEL DE VEÍCULOS.

O objetivo de otimizar o uso sustentável de veículos no Instituto Verbena/UFG, com o indicador de redução da proporção de veículos utilizados em relação à quantidade de aplicações de certames, busca promover uma gestão de transporte mais eficiente e sustentável. O risco de redução da eficiência das aplicações será mitigado através do plano de ação que é a busca por pessoas capacitadas e experientes nos locais de aplicação, garantindo que a instituição promova ações eficazes e alinhadas com seus objetivos de sustentabilidade e eficiência operacional.

O Relatório de Gestão de 2022 mostra que a meta era de redução de 8% em relação ao ano anterior na proporção de veículos utilizados em relação à quantidade de certames realizados. Dada a mudança de institucionalização, considerou-se o número zero como o pontapé inicial para avaliar a progressão desse indicador, e ao final de 2022 o IV/UFG não alcançou a meta, pois a média de veículos utilizados por aplicação foi igual a 1.5.

Meta para o Objetivo Específico e resultados alcançados

A meta para 2023 era permanecer entre 2 e 5 a quantidade de veículos alugados em aplicações pela quantidade de certames realizados no ano. O plano de ação busca reduzir impacto ambiental e custos operacionais, recrutando e capacitando colaboradores locais para otimizar o uso de veículos no IV/UFG.

As ações executadas incluíram:

- Diminuir a quantidade de carros utilizados para aplicações fora do município de Goiânia, enviando menos membros da equipe interna do IV/UFG e buscando formar uma equipe no próprio município de aplicação.
- Adotar modelo de trabalho remoto para colaboradores internos que realizam atividades condizentes com esse modelo de trabalho, diminuindo a

necessidade de locomoção por veículo próprio de diferentes colaboradores.

- Realizar capacitação de equipes nos próprios locais de aplicação, diminuindo a necessidade de deslocamentos de muitos colaboradores internos a diferentes municípios.
- Realizar mapeamento de trajetos mais rápidos e econômicos para deslocamento de bancas de provas como prova didática, prova prática ou teste de aptidão física.

O Relatório de Gestão de 2023 detalha os resultados alcançados neste objetivo específico, demonstrando o compromisso do Instituto Verbena/UFG em otimizar o uso sustentável de veículos.

Ao longo de 2023, foram utilizadas principalmente as seguintes estratégias para reduzir o número de veículos utilizados por aplicação:

- Rastreamento de rotas favoráveis para que mais de um(a) colaborador(a) utilizasse o mesmo veículo, diminuindo a necessidade de mais carros circulando;
- Uso de veículos de maior porte, como van e ônibus, para comportar o deslocamento de uma quantidade maior de colaboradores(as);
- Redução da quantidade de colaboradores(as) internos(as) participantes de aplicações em longas distâncias, utilizando de pessoal do próprio município de aplicação sem necessidade de locar veículo adicional.

Com essas medidas, o Instituto Verbena/UFG busca diminuir cada vez mais o uso desnecessário de veículos, tentando priorizar pelo aproveitamento e sustentabilidade máximos em suas aplicações.

Acompanhamento da Meta

Proporção de veículos utilizados em relação à quantidade de certames realizados			
Ano	Meta	Resultado	Status
2022	Entre 2 e 5	3,00	Meta alcançada ▾
2023	Entre 2 e 5	3,34	Meta alcançada ▾

Ao alcançar uma proporção média de 3,34 veículos por aplicação, o Instituto Verbena/UFG conquista a meta proposta. Com isso, fica evidente que os esforços do IV/UFG rumo à maior sustentabilidade no uso de veículos estão gerando resultados positivos.



OES IV 15.1 PROMOVER A REVITALIZAÇÃO E MANUTENÇÃO DA INFRAESTRUTURA.

O objetivo de promover a revitalização e manutenção da infraestrutura no Instituto Verbena/UFG, com o indicador de consolidação da reforma do prédio do Instituto Verbena/UFG, busca assegurar a adequação e a qualidade das instalações físicas. O risco de alto custo será mitigado através do plano de ação que é a busca por fornecedores que entreguem bom preço e qualidade do serviço, bem como a divisão da execução da obra por setores, garantindo que a instituição promova ações eficazes e alinhadas com seus objetivos de sustentabilidade e eficiência operacional.

O Relatório de Gestão de 2022 mostra que a meta de 10% de progresso na reforma do prédio do Instituto Verbena/UFG, garantindo a revitalização de sua infraestrutura, foi superada. Com o desenvolvimento de um projeto arquitetônico de revitalização do espaço físico do instituto e o início de obras nos espaços do setor financeiro e da recepção, foi alcançado 20% de progresso na reforma pretendida.

Meta para o Objetivo Específico e resultados alcançados

A meta para 2023 era alcançar 30% de progresso no processo de reforma do prédio do instituto. O plano de ação para cumprir com este objetivo busca garantir um ambiente de trabalho seguro e funcional, selecionando fornecedores de qualidade e executando a reforma de forma progressiva.

As ações executadas incluíram:

- Realizar uma inspeção detalhada da infraestrutura para identificar áreas que necessitam de manutenção e priorizar intervenções mais urgentes.
- Realizar pesquisa de mercado e contratar fornecedores qualificados, priorizando empresas que ofereçam preços competitivos e comprovada qualidade de serviço.

- Planejar a reforma em etapas, dividindo o andamento das obras por setores para minimizar interrupções nas atividades institucionais.
- Informar a comunidade institucional sobre o cronograma, o progresso e os impactos temporários das reformas, por meio de boletins informativos, e-mails e sinalizações no local.
- Estabelecer um sistema de acompanhamento financeiro para garantir que os gastos estejam dentro do orçamento planejado e que recursos sejam alocados de forma eficiente.

O Relatório de Gestão de 2023 detalha os resultados alcançados neste objetivo específico, demonstrando o compromisso do Instituto Verbena/UFG em promover a revitalização e manutenção da infraestrutura.

Em 2023, houve um avanço significativo da reforma do prédio do IV/UFG. Para que o andamento das atividades desenvolvidas não fosse interrompido, houve uma divisão das obras por setor, de modo que a equipe do setor onde a reforma estava concentrada se deslocava para outro espaço ao longo da obra, e retornava para seu espaço físico quando esta estivesse concluída. Em primeiro lugar, destaca-se um grande avanço deste objetivo neste ano: a revitalização da entrada do instituto. Considerando que a fachada é uma vitrine e uma porta de entrada para novos contratantes, reformá-la foi fundamental para proporcionar ao prédio maior proximidade da identidade visual do IV/UFG.



Imagem 35: Entrada do prédio do IV/UFG, durante a reforma



Imagem 36: Entrada do prédio do IV/UFG, após a reforma

Ademais, foi inaugurado o Auditório Lavanda, um espaço próprio destinado à realização das reuniões mensais de equipe, à realização de cursos ou oficinas para os colaboradores internos ou externos e à recepção de convidados com número superior ao compatível da sala de reuniões convencional.



Imagem 37: Reunião de equipe no Auditório Lavanda, após a reforma

Dois outros espaços comuns tiveram a reforma concluída ainda em 2023: a copa e os banheiros ao lado da copa. Essas obras foram fundamentais para proporcionar à equipe um ambiente agradável e funcional, com um maior aproveitamento do espaço destinado aos banheiros e a otimização das atividades realizadas na copa, como a implementação de duas cubas para que os colaboradores tivessem mais comodidade ao lavar seus utensílios.

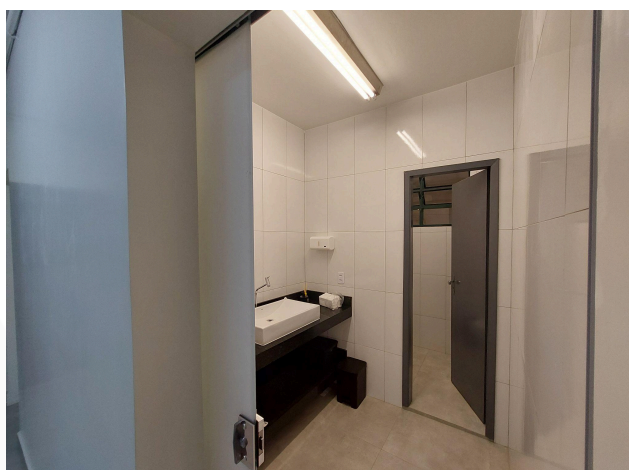


Imagem 38: Banheiro do corredor da copa, após a reforma



Imagem 39: Copa, após a reforma

Para além dos espaços comuns mencionados, em 2023 houve um grande avanço nas reformas de cada um dos setores. Desse modo, foi consolidada a revitalização e modernização dos espaços referentes aos seguintes setores: Assessoria

de Comunicação, Assessoria de Assuntos Especializados, Atendimento, Assessoria Comercial e Coordenação de TI.



Imagem 40: Setor de atendimento, após a reforma



Imagem 41: Setor de Assessoria de Assuntos Especializados, após a reforma

Por fim, além desses espaços, também foi consolidada a reforma das salas das diretorias Executiva e Administrativa, bem como da sala de reuniões principal e do espaço da Secretaria Executiva.

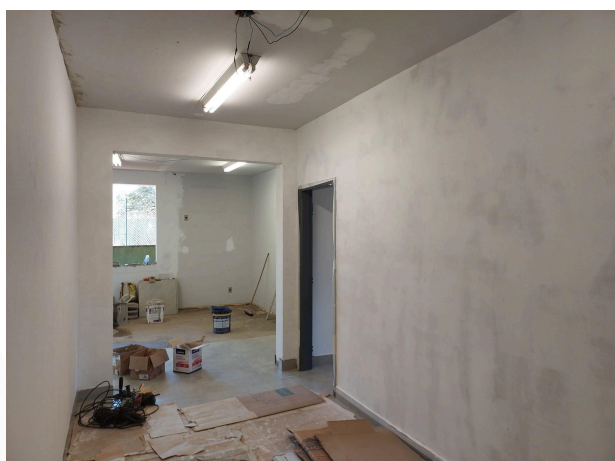


Imagem 42: Acesso às salas das diretorias e à sala de reuniões, durante a reforma

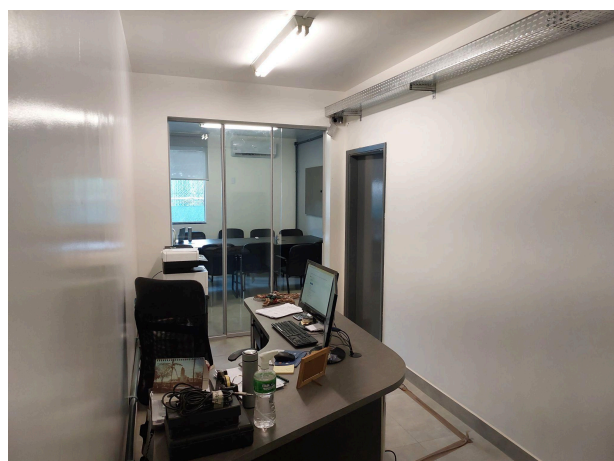


Imagem 43: Acesso às salas das diretorias e à sala de reuniões, após a reforma

Acompanhamento da Meta

Consolidação da reforma do prédio do Instituto Verbena/UFG			
Ano	Meta	Resultado	Status
2022	10% de progresso	20% de progresso	Meta alcançada ▾
2023	30% de progresso	60% de progresso	Meta superada ▾

Em 2023, o Instituto Verbena/UFG superou a meta estipulada para a consolidação da reforma do prédio, alcançando 60% de progresso, o qual se justifica na revitalização de espaços comuns e na conclusão das obras da maioria dos setores. Com isso, o IV/UFG fica mais próximo de concluir a modernização e as melhorias na infraestrutura local.



OES IV 16.1 DESENVOLVER E IMPLEMENTAR UM SISTEMA TECNOLÓGICO INOVADOR QUE ATENDA AS NECESSIDADES DE TRABALHO INTERNO.

O objetivo de desenvolver um sistema tecnológico inovador é crucial para otimizar o trabalho interno do Instituto Verbena/UFG. O indicador mede o progresso do desenvolvimento e implementação do sistema. O risco de conhecimento técnico e mão de obra insuficiente é mitigado por um plano de ação que visa ampliar o corpo de colaboradores do setor de TI com profissionais especializados em desenvolvimento de sistemas, garantindo o desenvolvimento e implementação conforme o planejado, alinhando-se com os objetivos estratégicos da UFG.

O Relatório de Gestão de 2022 mostra que a meta era de 10% de progresso no desenvolvimento e implementação do sistema tecnológico do IV/UFG. Essa meta foi devidamente alcançada por meio do início do planejamento estratégico deste projeto, com estudos de viabilidade técnica do desenvolvimento de sistemas, análise de mercado e identificação de parceiros.

Meta para o Objetivo Específico e resultados alcançados

A meta para 2023 era atingir 20% de progresso no desenvolvimento do sistema mencionado. O plano de ação busca fortalecer a equipe de TI, ampliando o número de especialistas em desenvolvimento de sistemas.

As ações planejadas incluíam:

- Recrutar e contratar profissionais com expertise em desenvolvimento de sistemas tecnológicos inovadores, priorizando competências em soluções integradas para necessidades internas específicas.
- Definir as funcionalidades, requisitos técnicos e objetivos específicos do sistema, com base nas necessidades levantadas pelos setores internos e pelas Diretorias.
- Realizar testes técnicos e funcionais com o envolvimento de usuários internos

para garantir que o sistema atenda às expectativas e requisitos estabelecidos.

- Implantar o sistema em produção e realizar acompanhamento contínuo, realizando ajustes e melhorias conforme feedbacks recebidos dos setores internos.

O Relatório de Gestão de 2023 detalha os resultados alcançados neste objetivo específico, demonstrando o compromisso do Instituto Verbena/UFG com procedimentos inovadores para atender às suas necessidades internas.

Coordenação de Tecnologia da Informação

Em 2023, foi designada uma Coordenadora de Tecnologia da Informação no período de 14/02/2023 a 13/02/2024, por meio da Portaria IV/UFG nº1041/2023. Ao nomear um coordenador específico para o setor, o IV/UFG busca fortalecer a gestão e organização da equipe de TI, de modo a coordenar as atividades do setor, envolvendo desenvolvimento, manutenção de sistemas e infraestrutura, processamento de dados e suporte técnico. Essa designação, portanto, foi fundamental para um direcionamento mais específico do projeto de desenvolvimento do sistema próprio do Instituto Verbena/UFG, sendo um avanço significativo rumo a este objetivo.

Contratação de um Desenvolvedor de Sistemas

O Instituto Verbena/UFG divulgou, logo no início do ano, uma vaga de contratação de um profissional Desenvolvedor de Sistemas. Essa contratação foi fundamental para aumentar a capacidade técnica da equipe de TI e fortalecer a área de desenvolvimento com um profissional especializado. Esse desenvolvedor tornou-se o responsável pelo projeto do sistema do IV/UFG, em conjunto com a Coordenadora de TI, de modo que o planejamento de execução das atividades teve maior fortalecimento no ano de 2023.

Além dos dois pontos focais de melhorias mencionados, outras atividades foram desenvolvidas para que o projeto de desenvolvimento do sistema tivesse avanços. Em

2023, foi realizada a avaliação detalhada, a partir de reuniões com empresas distintas, de plataformas já existentes, que pudessem atender às necessidades do instituto. A partir desse contato inicial, foram realizados estudos comparativos das soluções disponíveis com os softwares de empresas. Com isso, foi possível identificar fragilidades, levantar pontos importantes para se adotar na plataforma a ser desenvolvida, realizar a definição dos requisitos não funcionais necessários para o sistema, sendo feito um diagnóstico com base nas possibilidades apresentadas pelas empresas.

Além disso, foi feito um contato inicial com equipes técnicas da UFG, para estabelecer possíveis parcerias internas que possibilitariam maior robustez ao trabalho desenvolvido. Nesse sentido, foram realizadas visitas técnicas com as equipes do Laboratório de Tecnologia da Informação e Mídias Educacionais (LabTIME), do Centro de Educação, Trabalho e Tecnologia (Cett/UFG) e do Centro de Recursos Computacionais (Cercomp/UFG).

Acompanhamento da Meta

Desenvolvimento e implementação do sistema tecnológico do Instituto Verbena/UFG			
Ano	Meta	Resultado	Status
2022	10% de progresso	10% de progresso	Meta alcançada ▾
2023	20% de progresso	20% de progresso	Meta alcançada ▾

Ao atingir 20% de progresso no desenvolvimento do sistema próprio do Instituto Verbena/UFG, a meta foi devidamente alcançada. Ações como o fortalecimento da equipe interna de TI, o contato com parceiros técnicos e o estudo das plataformas existentes foram fundamentais para que o IV/UFG se aproximasse cada vez mais de cumprir este objetivo.



OES IV 17.1 OTIMIZAR A INFRAESTRUTURA DAS REDES DE TICs.

O objetivo específico OEs IV 17.1 visa otimizar a infraestrutura das redes de TICs, alinhando-se com as metas da UFG; o indicador "Avanço das atualizações da infraestrutura de redes", busca mensurar o progresso das atualizações; e o plano de ação busca mitigar o risco de falta de recursos financeiros através da priorização de investimentos, da busca por parcerias e do planejamento de gastos.

O Relatório de Gestão de 2022 mostra que a meta era progredir em 10% as atualizações da infraestrutura de redes do IV/UFG. Essa meta foi devidamente alcançada por meio do início do planejamento estratégico para fortalecer a infraestrutura de TICs do instituto, bem como pela realização de orçamentos para a implementação das melhorias, com base na análise da Coordenação de TI e das diretorias.

Meta para o Objetivo Específico e resultados alcançados

A meta para 2023 era alcançar 30% de progresso nas atualizações da infraestrutura de redes. O plano de ação para cumprir este objetivo busca modernizar a infraestrutura de redes, priorizando investimentos, estabelecendo parcerias e planejando gastos em tecnologia.

As ações executadas incluíram:

- Mapear as necessidades mais urgentes na infraestrutura tecnológica, considerando desempenho, segurança e acessibilidade.
- Engajar órgãos internos da UFG e entidades externas para firmar colaborações para a execução das melhorias de infraestrutura de rede.
- Elaborar um planejamento detalhado de gastos, com previsão de custos e cronograma de execução, priorizando a modernização dos equipamentos e sistemas mais críticos.

O Relatório de Gestão de 2023 detalha os resultados alcançados neste objetivo específico, demonstrando o compromisso do Instituto Verbena/UFG em otimizar a infraestrutura das redes de TICs.

Com o planejamento consolidado e a pesquisa de mercado feita no ano de 2022, as ações de modernização começaram a ser, de fato, implementadas, incluindo as seguintes atividades:

- **Contratação de empresa especializada:** para a execução da nova infraestrutura de rede, foi estabelecida uma parceria com a empresa ExaKernel, especializada no apoio em TI para empresas e órgãos públicos. Essa parceria foi fundamental para que a equipe interna do IV/UFG tivesse todo suporte técnico e gestão de TI necessários para otimizar suas atividades.
- **Mudança de local da sala técnica:** a Coordenação de TI contava com um espaço limitado e pouco arejado, precarizando o trabalho desenvolvido pela equipe. Assim, foi organizado um espaço mais amplo, climatizado e seguro, garantindo melhor acomodação dos equipamentos.
- **Ampliação de memória do nosso servidor junto à Secretaria de Tecnologia e Informação (SeTI/UFG):** com uma parceria estabelecida com um órgão interno da universidade, foi possível aprimorar a capacidade de memória e o desempenho dos servidores internos. Assim, é possibilitada uma melhor atuação das equipes nas atividades internas e no armazenamento de informações.
- **Atualização e aquisição de equipamentos,** incluindo:
 - Dois novos computadores com maior capacidade de processamento e memória, para otimizar os resultados e dados processados pelo instituto;
 - Módulos de memória RAM para otimizar o desempenho das máquinas de uso diário que já estava sendo utilizados;
 - Monitores, notebooks e mouses para os setores, garantindo maior acessibilidade e eficiência no trabalho;
 - Data shows novos, para suporte a reuniões e eventos institucionais.

Acompanhamento da Meta

Avanço das atualizações da infraestrutura de redes			
Ano	Meta	Resultado	Status
2022	10% de progresso	10% de progresso	Meta alcançada ▾
2023	30% de progresso	30% de progresso	Meta alcançada ▾

Ao atingir 30% de progresso em atualizações da infraestrutura de redes do Instituto Verbena/UFG, a meta foi devidamente alcançada. Ações como a parceria com empresa especializada em infraestrutura de rede e a aquisição de novos equipamentos foram fundamentais para que o IV/UFG se aproximasse cada vez mais da otimização desejada.



OES IV 18.1 ESTABELECEER OS PROCEDIMENTOS DE SEGURANÇA DA INFORMAÇÃO.

O objetivo de estabelecer os procedimentos de segurança da informação no Instituto Verbena/UFV, com o indicador de consolidação de uma política de segurança da informação, busca garantir a proteção dos dados e informações da instituição e de seus usuários. O risco de não adequação às orientações da legislação será mitigado através do plano de ação que é o alinhamento da regulamentação à Lei Geral de Proteção de Dados Pessoais, assegurando que a instituição promova ações eficazes e alinhadas com seus objetivos de segurança e conformidade.

O Relatório de Gestão de 2022 mostra que a meta era atingir 10% de progresso na elaboração e execução de uma política de segurança da informação. Essa meta foi devidamente atingida, por meio de alinhamentos como a criação de Grupo de E-mail por setor, a limitação de acesso a arquivos na rede interna e a restrição de acesso dos colaboradores externos na Intranet, pelo Portal do(a) Colaborador(a).

Meta para o Objetivo Específico e resultados alcançados

A meta para 2023 era que a consolidação de uma política de segurança da informação atingisse 20% de progresso. O plano de ação visa adequar os processos do instituto à LGPD, garantindo a proteção de dados pessoais conforme a legislação.

As ações planejadas incluíram:

- Realizar um diagnóstico inicial da conformidade dos processos internos com a LGPD, ajustando-os conforme as exigências da legislação para garantir a proteção de dados pessoais.
- Desenvolver e implementar políticas internas abrangentes sobre o tratamento seguro de informações, acesso restrito e conformidade com as normas de segurança.

- Estabelecer medidas tecnológicas e processos internos para limitar o acesso a informações sensíveis apenas às pessoas autorizadas.
- Criar um protocolo específico para a identificação, análise e resolução de incidentes de segurança, incluindo etapas para notificação, investigação e medidas corretivas.

O Relatório de Gestão de 2023 detalha os resultados alcançados neste objetivo específico, demonstrando o compromisso do Instituto Verbena/UFG em regulamentar os procedimentos de segurança da informação.

Para aumentar a garantia da segurança da informação nos processos adotados no IV/UFG, em 2023 foi adotada a metodologia de tramitação das propostas comerciais captadas pelo instituto via Sistema Eletrônico de Informações (SEI). Como existem diferentes graus de acessibilidade dos processos cadastrados no SEI, foram adotadas as orientações do Centro de Informação, Documentação e Arquivo (Cidarq/UFG) sobre a classificação de documentos quanto ao nível de acesso no SEI-UFG. Assim, diferentes documentos podem ser classificados como restritos, sigilosos ou públicos, de maneira que o instituto possui o controle do acesso à informação em conformidade com a natureza dos documentos.

Além disso, foram adotados Termos de Compromisso e Responsabilidade para os colaboradores externos que participavam enquanto banca de certames. Considerando que questões de concursos públicos são conteúdo sigiloso, que não deve vir a público antes do momento de aplicação da prova, bem como que as bancas elaboradoras não devem ser identificadas, a adoção de um Termo de Compromisso e Responsabilidade foi fundamental para resguardar a segurança das provas e a responsabilização dos docentes pelo cuidado com esses dados.

Acompanhamento da Meta

Consolidação de uma política de segurança da informação			
Ano	Meta	Resultado	Status
2022	10% de progresso	10% de progresso	Meta alcançada ▾
2023	20% de progresso	20% de progresso	Meta alcançada ▾

Com a adoção do SEI para controle do nível de acesso a documentos, como propostas comerciais, e o uso do Termo de Compromisso e Responsabilidade para assinatura e concordância das bancas elaboradoras, o Instituto Verbena/UFG se aproxima mais da consolidação de uma política de segurança da informação ao adotar procedimentos já alinhados com essa ideia. Assim, assume-se que a meta estipulada para 2023 foi alcançada, com um progresso de 20% desse indicador.



OES IV 18.2 ESTABELECEER OS PROCEDIMENTOS DE ARQUIVAMENTO DE DOCUMENTOS INSTITUCIONAIS.

O objetivo de estabelecer os procedimentos de arquivamento de documentos institucionais, com o indicador de progresso de consolidação de uma política de arquivamento, visa criar uma cultura de arquivo e preservação de documentos essenciais. O risco associado está atrelado à inadequação dos procedimentos conforme legislação específica e o plano de ação envolve garantir a conformidade da política criada com as exigências legais e normas arquivísticas.

O Relatório de Gestão de 2022 mostra que a meta era atingir 10% de progresso na consolidação da política de arquivamento do IV/UFG, e essa meta foi devidamente cumprida. Ao realizar um levantamento detalhado da documentação administrativa e digitalizar outros documentos essenciais, o instituto avança em direção ao objetivo proposto.

Meta para o Objetivo Específico e resultados alcançados

A meta para 2023 era de 20% de progresso na elaboração e execução de uma política de arquivamento. O plano de ação visa adequar os processos internos do instituto às exigências da legislação para garantir a conformidade com os procedimentos de arquivamento.

As ações planejadas incluíram:

- Levantar a legislação vigente referente a arquivamento de documentos institucionais (físicos e digitais), em âmbito nacional e nos direcionamentos internos da UFG.
- Realizar oficinas internas para disseminação das boas práticas de arquivamento.
- Criar uma política de arquivamento de documentos alinhada à legislação específica.

- Estabelecer fluxos de arquivamento para diferentes tipos de documentos (administrativos, acadêmicos, financeiros).
- Implantar um sistema de monitoramento para garantir o cumprimento das normas estabelecidas.

O Relatório de Gestão de 2023 detalha os resultados alcançados neste objetivo específico, demonstrando o compromisso do Instituto Verbena/UFG em regulamentar os procedimentos de arquivamento.

Em 2023, o Instituto Verbena/UFG buscou aprimorar as práticas arquivísticas adequadas e, para isso, buscou a Orientação Técnica Arquivística fornecida pelo Centro de Informação, Documentação e Arquivo (Cidarq). Essa orientação visa auxiliar unidades e órgãos da Universidade Federal de Goiás na gestão adequada de seus documentos, orientando sobre a produção, tramitação, uso, avaliação e arquivamento de documentos, conforme as diretrizes do Conselho Nacional de Arquivos (CONARQ) e as ferramentas de classificação vigentes no âmbito do poder executivo federal.

A correta gestão documental é fundamental para assegurar a autenticidade, integridade e acessibilidade das informações, facilitando a tomada de decisões, a transparência administrativa e a preservação da memória institucional. Além disso, práticas arquivísticas adequadas otimizam o uso de espaços físicos, racionalizam recursos e garantem a conformidade com a legislação vigente, prevenindo riscos legais e administrativos. Considerando a natureza do trabalho desenvolvido no IV/UFG, é fundamental que os arquivos sejam preservados ou dispensados da maneira correta e no momento oportuno.

Nesse sentido, o instituto abriu um processo no SEI para o Requerimento de Assistência Técnica Arquivística, para a Solicitação de Orientação Técnica Arquivística quanto à gestão de documentos produzidos e/ou recebidos no âmbito do Instituto Verbena/UFG (Processo SEI nº 23070.007444.2023-42). Durante a visita realizada pelo arquivista designado pelo Cidarq, momento, foi realizada a classificação, a separação e a identificação da temporalidade de documentos guardados entre 1971 e 2007, para



Imagem 44: Caixas com documentos do IV/UFG de diferentes anos de gestão

proceder a eliminação desta parte dos documentos do instituto. Com as orientações do profissional arquivista do Cidarq, a equipe do IV/UFG começou a adotar procedimentos de arquivamento melhor organizados, e ainda fundamentados nas normas e documentos orientadores, como o código de classificação e tabela de temporalidade e destinação de documentos relativos às atividades-meio do Poder Executivo Federal e a Tabela de Temporalidade e Destinação de Documentos de Arquivo

Relativos às Atividades-Fim das Instituições Federais de Ensino Superior (IFES).

Acompanhamento da Meta

Consolidação de uma política de arquivamento			
Ano	Meta	Resultado	Status
2022	10% de progresso	10% de progresso	Meta alcançada ▾
2023	20% de progresso	30% de progresso	Meta superada ▾

Ao buscar pelo apoio técnico arquivístico especializado, oferecido pelo Cidarq para a melhor gestão e arquivamento de documentos administrativos, o Instituto Verbena/UFG dá um passo importante para difundir a prática e cultura de arquivamento pela equipe. Assim, ao atingir 30% de progresso neste indicador, o IV/UFG supera a meta estipulada para este ano.



OES IV 19.1 DESENVOLVER PARCERIAS ENTRE OS ÓRGÃOS E UNIDADES INTERNOS.

O objetivo específico OEs IV 19.1 visa promover parcerias internas, alinhando-se com os objetivos de comunicação e gestão da UFG; o indicador "Parcerias firmadas entre outros órgãos e unidades da UFG", busca mensurar o número de parcerias estabelecidas; e o plano de ação busca mitigar o risco de poucas parcerias internas através da aproximação com gestores e equipes de outras unidades.

O Relatório de Gestão de 2022 mostra que a meta era possuir, no mínimo, 3 parcerias com órgãos e unidades internas da UFG. Como resultado, houve a superação da meta, tendo o Instituto Verbena/UFG participado de 7 ações ou eventos internos da UFG. Além disso, ocorreu a criação da Comissão de Eventos, designada a realizar eventos institucionais para visibilidade interna do instituto.

Meta para o Objetivo Específico e resultados alcançados

A meta para 2023 era realizar, ao menos, 3 ações em parceria com outros órgãos e unidades da UFG. O plano de ação busca aproximar o IV/UFG de gestores e equipes de órgãos e unidades com atribuições semelhantes ou complementares à sua atuação.

As ações planejadas incluíam:

- Identificar e organizar uma lista dos órgãos e unidades com atividades complementares ou similares ao Instituto Verbena/UFG, visando aproximação.
- Agendar encontros com gestores e representantes de unidades próximas, para apresentar o trabalho do IV/UFG e discutir possibilidades de parcerias, bem como alinhar interesses e objetivos comuns que possam ser trabalhados em conjunto.
- Propor ações específicas de colaboração, como projetos compartilhados,

transferência de conhecimento ou recursos compartilhados.

O Relatório de Gestão de 2023 detalha os resultados alcançados neste objetivo específico, demonstrando o compromisso do Instituto Verbena/UFG em desenvolver parcerias internas.

Aniversário de 1 ano do IV/UFG

O Instituto Verbena/UFG organizou uma cerimônia para celebração de 1 ano após mudança de institucionalização e, portanto, de existência do IV/UFG. Este evento marcou o sucesso e reconhecimento que o instituto tem alcançado em nível nacional, diante das suas conquistas ao longo deste 1 ano completo.



Imagem 45: Equipe de colaboradores internos do IV/UFG no aniversário de 1 ano do instituto



Imagem 46: Inauguração da placa de revitalização da sede do Instituto Verbena/UFG

O evento buscou, também, aproximar ainda mais grandes parcerias que o IV/UFG estabeleceu na UFG, logo estiveram presentes representantes da Reitoria e Vice-Reitoria da UFG, das Pró-Reitorias de Graduação, Pós-Graduação, Pesquisa e Inovação, Gestão de Pessoas e Assuntos Estudantis. Além disso,

outras unidades também estiveram representadas: Fundação de Apoio à Pesquisa (Funape), Fundação de Apoio ao Hospital das Clínicas (Fundahc), TV UFG, Fundação

Rádio e Televisão Educativa e Cultural (RTVE), Faculdade de Direito (FD/UFG), Faculdade de Enfermagem (FEN/UFG), Centro de Educação, Trabalho e Tecnologia (Cett/UFG), Rádio Universitária UFG e Instituto de Estudos Socioambientais (IESA/UFG).

Este foi, também, o momento de inauguração da placa de revitalização da sede do Instituto Verbena/UFG, que ganhou um projeto arquitetônico mais moderno e eficiente. Todo o projeto inclui modernização dos espaços, com novas salas, pintura, piso, espaços colaborativos, além de um totem em frente à entrada do prédio que fortalece a imagem e os valores do Instituto.

Inauguração da Secretaria de Inclusão da UFG

Em 2023, a Universidade Federal de Goiás (UFG) inaugurou a sede da Secretaria



Imagem 47: Diretora Executiva e Coordenador de Logística na inauguração da SIN/UFG

de Inclusão (SIN/UFG) no Campus Samambaia, evento que contou com a participação de estudantes, servidores e membros da comunidade, bem como com a presença do Instituto Verbena/UFG na figura da Diretora Executiva. É de suma importância a colaboração entre o IV/UFG e a SIN/UFG na realização de concursos e processos seletivos, especialmente

no que se refere à reserva de vagas, diante da necessidade de normalizar práticas inclusivas na sociedade. Desse modo, esta parceria é um grande avanço para a melhoria da qualidade dos processos relacionados à inclusão e acessibilidade das provas, bem como à preparação de bancas de perícia médica e heteroidentificação.

Semana de Planejamento da Faculdade de Ciências Sociais/UFG

A Diretora Executiva do Instituto Verbena/UFG, Professora Claci Rosso, participou da Semana de Planejamento da Faculdade de Ciências Sociais da UFG (FCS/UFG), cujo tema foi "Gestão de pessoas e seus desafios institucionais: do cotidiano administrativo à prestação de serviços à sociedade".

Durante o evento, a Diretora Executiva apresentou o Instituto Verbena/UFG, destacando sua missão, visão, valores e serviços oferecidos, além de abordar as mudanças na gestão e os novos desafios relacionados à administração de recursos humanos e financeiros. Outros palestrantes incluíram o Pró-Reitor de Gestão de Pessoas, Sauli dos Santos Júnior, que discutiu os direitos e deveres dos servidores públicos, e o Secretário de Comunicação da UFG, Sálvio Peixoto, que abordou a comunicação institucional e seus desafios. Esta é uma aproximação importante entre o IV/UFG e a FCS/UFG.



Imagem 48: Diretora Executiva faz fala na Semana de Planejamento da Faculdade de Ciências Sociais/UFG

Inauguração do Centro de Diagnóstico e Tratamento de Medicina Tradicional Chinesa

O Instituto Verbena/UFG participou da inauguração do Centro de Diagnóstico e Tratamento de Medicina Tradicional Chinesa na Faculdade de Enfermagem da UFG, um projeto fruto da parceria com a Universidade de Medicina Chinesa de Hebei. Durante o evento, o Instituto reforçou seu compromisso com a promoção da internacionalização e do desenvolvimento acadêmico, destacando a importância da iniciativa para ampliar as Práticas Integrativas e Complementares na universidade.



Imagem 49: Diretora Executiva participa da Inauguração do Centro de Diagnóstico e Tratamento de Medicina Tradicional Chinesa

Além disso, a presença do Instituto no evento reafirma seu papel no apoio a projetos inovadores e na construção de parcerias estratégicas para fortalecer a atuação da UFG em diferentes áreas do conhecimento.

Celebração de aniversário da Fundahc

O Instituto Verbena/UFG participou da celebração dos 25 anos da Fundação de Apoio ao Hospital das Clínicas (Fundahc/UFG), realizada no Centro Cultural UFG. Durante o evento, a diretora executiva do Instituto Verbena/UFG destacou a importância da Fundahc para o crescimento do Hospital das Clínicas e para a consolidação da UFG como referência em pesquisas na área da saúde. A participação do Instituto Verbena/UFG reforça seu compromisso com o desenvolvimento acadêmico e institucional, além de fortalecer parcerias estratégicas que contribuem para a excelência nas áreas de saúde e cultura.



Imagem 50: Diretora Executiva na celebração de aniversário da FUNDAHc

Lançamento da Escola de Pós-graduação da UFG

O Instituto Verbena/UFG participou do lançamento da Escola de Pós-Graduação da Universidade Federal de Goiás (EPG/UFG), vinculada à Pró-Reitoria

de Pós-Graduação (PRPG). A cerimônia ocorreu no Auditório da Pró-Reitoria de Pesquisa e Inovação, no Parque Tecnológico Samambaia. A participação do Instituto Verbena/UFG reforça seu compromisso com a formação e qualificação profissional, bem como com o desenvolvimento acadêmico, contribuindo para a excelência na gestão de programas educacionais e na oferta de cursos de especialização para graduados.

Participação em eventos da UFG

A participação em eventos planejados e promovidos pela UFG, para a integração entre suas unidades ou órgãos, ou para melhoria dos processos administrativos, foi fundamental para articular parcerias internas.

O Instituto Verbena/UFG participou do 1º Encontro de Agentes de Comunicação da UFG, promovido pela Secretaria de Comunicação (Secom/UFG) e a Secretaria de Tecnologia e Informação (SeTI/UFG) para alinhar estratégias e fortalecer a comunicação institucional. O evento abordou temas como transparência, uso de marcas da universidade e gestão de redes sociais, proporcionando um espaço de diálogo e troca de experiências entre os participantes.



Imagem 51: Coordenadora de TI, Diretora de Seleção, Avaliação e Pesquisa e bolsista de Comunicação no 1º Encontro de Agentes de Comunicação da UFG



Imagem 52: Diretora Executiva no Corra Campus UFG

O Corra Campus UFG foi outro evento realizado pela universidade que contou com a participação do Instituto Verbena/UFG. Este foi um momento de interação e socialização com representantes e demais servidores de diferentes órgãos e unidades da UFG e, por isso, foi uma participação importante para estabelecer vínculos e parcerias institucionais.

Além disso, a Diretora Executiva do Instituto Verbena/UFG, Claci Rosso, participou da cerimônia anual de premiação do Conselho Universitário (Consuni), que celebrou os 63 anos da Universidade Federal de Goiás (UFG). O evento reconheceu contribuições notáveis nas áreas de ensino, pesquisa, extensão, cultura, esporte, inovação tecnológica e gestão administrativa. A participação do Instituto Verbena/UFG reforça seu compromisso com o desenvolvimento acadêmico e institucional, destacando sua dedicação à excelência em diversas frentes de atuação.



Imagem 53: Diretora Executiva participa da Premiação do Consuni



Imagem 54: Diretora Executiva e colaboradores do IV/UFG no Baile UFG 63 anos

Por fim, também houve a participação do Instituto Verbena/UFG no Baile UFG. Esse evento marcou o encerramento das comemorações pelos 63 anos da Universidade Federal de Goiás. A presença nesta celebração reforçou a importância do instituto em estreitar a relação com a comunidade universitária, celebrando as conquistas e o crescimento da UFG ao longo dos anos, além de destacar o papel

das instituições de ensino superior em fomentar a cultura e a união entre seus membros.

Acompanhamento da Meta

Participação em reuniões e eventos com outros órgãos e unidades da UFG

Ano	Meta	Resultado	Status
2022	Mínimo de 3	7	Meta superada ▾
2023	Mínimo de 3	10	Meta superada ▾

Totalizando a participação em 10 eventos organizados pela UFG de modo amplo, ou por seus órgãos e unidades específicos, o Instituto Verbena/UFG evidencia o seu compromisso em estabelecer e fortalecer parcerias internas na UFG, buscando o desenvolvimento mútuo e o crescimento da universidade.



OES IV 20.1 OTIMIZAR A GESTÃO DE PROJETOS.

O objetivo de otimizar a gestão de projetos no Instituto Verbena/UFG, com o indicador de consolidação do Escritório de Gestão de Projetos, busca garantir que os projetos sejam gerenciados de forma eficiente e alinhada com os objetivos estratégicos da instituição. O risco de baixa capacitação da equipe será mitigado através do plano de ação que é a capacitação ao uso de ferramentas de gestão e de organização, assegurando que a instituição promova ações eficazes e alinhadas com seus objetivos de gestão de projetos.

O Relatório de Gestão de 2022 mostra que a meta era atingir 10% de progresso na consolidação de um setor responsável pela gestão de projetos do IV/UFG. Essa meta foi devidamente atingida, por meio da criação de uma Comissão de Ações de Extensão, com o fim de acompanhar e gerir os projetos de extensão sob responsabilidade do IV/UFG.

Meta para o Objetivo Específico e resultados alcançados

A meta para 2023 era alcançar 20% de progresso na consolidação do Escritório de Gestão de Projetos. O plano de ação para este objetivo busca garantir a efetividade do setor por meio da capacitação no uso de ferramentas de gestão e organização.

As ações planejadas incluíam:

- Definir a estrutura organizacional do setor, incluindo responsabilidades e atribuições, alinhando as necessidades institucionais com o papel do novo setor.
- Oferecer treinamentos e capacitação para a equipe no uso eficaz das ferramentas de gestão, garantindo seu pleno aproveitamento no dia a dia.
- Definir e implementar procedimentos para o acompanhamento contínuo dos projetos, incluindo relatórios periódicos, reuniões de progresso e revisão de entregas.

O Relatório de Gestão de 2023 detalha os resultados alcançados neste objetivo específico, demonstrando o compromisso do Instituto Verbena/UFG em criar um setor responsável pela gestão de projetos.

A Comissão de Ações de Extensão, criada em 2022, foi mantida no ano de 2023, com nova composição de membros para o período de 13/02/2023 a 13/02/2025, com possibilidade de renovação por igual período. O objetivo desta comissão para este ano foi aproximar o acompanhamento de planejamento, execução e relatoria dos projetos de extensão sob responsabilidade do Instituto Verbena/UFG, tanto para o público externo quanto para o interno.

Com isso, foram definidas metodologias de acompanhamento dos projetos institucionais, com a implementação de relatórios de progresso e reuniões periódicas com as diretorias, a fim de que as intercorrências ocorridas ao longo dos processos pudessem ser contornadas, a partir dos subsídios fornecidos pela Comissão que possibilitassem a tomada de decisão assertiva da gestão. Além disso, iniciou-se a adoção de ferramentas digitais para organização e monitoramento das atividades de cada setor atreladas aos projetos, como o Notion – a ferramenta de organização adotada pela equipe (mais detalhes do uso no OEs IV 21.1).

Acompanhamento da Meta

Consolidação do Escritório de Gestão de Projetos			
Ano	Meta	Resultado	Status
2022	10% de progresso	10% de progresso	Meta alcançada ▾
2023	20% de progresso	20% de progresso	Meta alcançada ▾

Ao manter a Comissão de Ações de Extensão em atividade e aproximá-la das

tomadas de decisão da gestão em relação aos projetos em desenvolvimento, o Instituto Verbena/UFG se aproxima mais da consolidação de uma equipe própria para a gestão de projetos, como se pretende. Assim, em 2023, a meta de 20% de progresso deste indicador foi devidamente alcançada.



OES IV 20.2 REALIZAR O MAPEAMENTO INSTITUCIONAL.

O objetivo de realizar o mapeamento institucional do Instituto Verbena/UFG, com o indicador de consolidação do mapeamento institucional, busca garantir que o Instituto tenha uma compreensão clara e detalhada de suas operações. O risco de que a empresa contratada tenha dificuldades em entender os processos do Instituto será mitigado através do plano de ação que é a integração das equipes de cada setor na construção do mapeamento, assegurando que a instituição promova ações eficazes e alinhadas com seus objetivos de gestão e organização.

O Relatório de Gestão de 2022 mostra que a meta era de 10% de progresso no mapeamento da instituição, porém a meta foi superada, alcançando um progresso de 20%. O Instituto Verbena/UFG realizou um Workshop de Planejamento Estratégico com sua equipe, bem como instituiu uma Comissão de Planejamento Integrado. Essas ações foram preparatórias para que o IV/UFG desse o pontapé inicial para organizar e desenvolver seu Mapeamento Institucional.

Meta para o Objetivo Específico e resultados alcançados

A meta para 2023 era alcançar 50% de progresso no mapeamento institucional do IV/UFG. O plano de ação para cumprir este objetivo busca integrar as equipes de cada setor na construção do mapeamento, promovendo colaboração na descrição dos procedimentos.

As ações planejadas incluíam:

- Estabelecer parceria com uma empresa especializada em realização de mapeamento institucional, para garantir um aparato técnico condizente com a expectativa do material.
- Convidar representantes de cada setor para colaborar na descrição detalhada dos procedimentos e fluxos operacionais.

- Utilizar sistemas digitais para centralizar informações e automatizar o processo de mapeamento, garantindo a facilidade de acesso e atualização contínua.
- Revisar periodicamente os dados mapeados, ajustando conforme novos procedimentos ou mudanças organizacionais.

O Relatório de Gestão de 2023 detalha os resultados alcançados neste objetivo específico, demonstrando o compromisso do Instituto Verbena/UFG em realizar o mapeamento institucional.

Oficina de Avaliação Interna

No início de 2023, o Instituto Verbena/UFG realizou a 1ª Oficina de Avaliação Interna do ano. O encontro teve como objetivo avaliar as atividades desenvolvidas em 2022, identificar avanços e possíveis fragilidades nos processos, além de construir indicadores para aprimorar a tomada de decisões. Com atividades como esta, o IV/UFG busca voltar o olhar da equipe aos processos internos desenvolvidos, de modo a pensá-los criticamente e, com isso, propor melhorias. A iniciativa demonstra o compromisso do Instituto Verbena/UFG com a realização de um mapeamento institucional bem consolidado, com a definição de atualizações necessárias para adotar os melhores fluxos e processos para o trabalho desenvolvido na instituição.



Imagem 55: Apresentação da equipe da Diretoria de Ações Pedagógicas na 1ª Oficina de Avaliação Interna do IV/UFG

Parceria com empresa para mapeamento de processos

Neste ano, a Diretoria Executiva também negociou com uma empresa própria especializada no desenvolvimento de mapeamento de instituições diversas, para que este processo fosse executado no instituto. Assim, a equipe especializada foi apresentada aos colaboradores do IV/UFG em reunião própria sobre mapeamento de processos, e explicou-se o que seria desenvolvido a partir de então e como os colaboradores iriam contribuir com esta construção.



Imagem 56: Apresentação da empresa de mapeamento de processos à equipe do IV/UFG

Ao longo do ano, a representante da empresa fez reuniões periódicas com as diretoras, para alinhar as expectativas em relação ao serviço prestado ao Instituto Verbena/UFG, bem como para conhecer melhor a natureza das atividades realizadas. Após este primeiro momento, a empresa concentrou-se em receber as equipes de cada setor para que, em conjunto, fossem definidos os fluxos de macroprocessos do instituto. Este foi um processo minucioso e prolongado, uma vez que as reuniões com os setores deveriam ser conciliadas com as atribuições cotidianas de cada colaborador. Ainda assim, avançou-se bastante na definição dos macroprocessos envolvidos nas atividades desenvolvidas no IV/UFG.

Acompanhamento da Meta

Progresso da consolidação do mapeamento institucional			
Ano	Meta	Resultado	Status
2022	10% de progresso	20% de progresso	Meta superada ▾
2023	50% de progresso	50% de progresso	Meta alcançada ▾

Com a realização de uma oficina de avaliação das atividades internas, bem como com a parceria com uma empresa especializada e o início do desenvolvimento do mapeamento dos processos, houve um avanço significativo no processo de consolidação deste. Logo, considera-se que a meta de 50% de progresso foi devidamente alcançada, já que ao longo do ano o mapeamento teve seu início definitivo e foram desenvolvidas atividades importantes para participação da equipe.



OES IV 21.1 ORGANIZAR E GERIR AS ATIVIDADES INTERNAS.

O objetivo de organizar e gerir as atividades internas do Instituto Verbena/UFG, com o indicador de consolidação de uma ferramenta de organização e distribuição de tarefas única para todos os setores, busca garantir que as atividades internas sejam gerenciadas de forma eficiente e alinhada com os objetivos estratégicos da instituição. O risco da adoção de ferramentas distintas por setor será mitigado através do plano de ação que é a adoção de uma ferramenta única que permita visualização macro e micro, assegurando que a instituição promova ações eficazes e alinhadas com seus objetivos de gestão e organização.

O Relatório de Gestão de 2022 mostra que a meta era de 30% de progresso na implementação de uma metodologia única de organização institucional. Com a adoção de diferentes ferramentas de planejamento de atividades por setores, bem como com a análise das Diretorias sobre a melhor metodologia a ser adotada no ano seguinte, houve um avanço produtivo neste objetivo, de modo que a meta foi alcançada.

Meta para o Objetivo Específico e resultados alcançados

A meta para 2023 era atingir um progresso de 50% na adoção e manutenção do uso da ferramenta de organização única do instituto. O plano de ação busca adotar uma ferramenta única para visualizar de forma ampla a atuação dos setores em projetos e, de forma detalhada, as atividades de cada colaborador.

As ações planejadas incluíam:

- Avaliar e selecionar uma plataforma que ofereça funcionalidades tanto para a gestão macro quanto para a gestão micro das atividades internas, como distribuição de tarefas por colaborador e acompanhamento geral de projetos.
- Customizar a ferramenta para atender às necessidades específicas de

visualização e gestão das atividades, como integração com outros sistemas internos e ajustes na interface.

- Oferecer treinamentos aos colaboradores para garantir o uso adequado e eficiente da ferramenta, promovendo sua aceitação e funcionalidade.
- Iniciar o uso da ferramenta em todos os setores, promovendo o monitoramento contínuo das atividades e acompanhamento dos projetos em execução.

O Relatório de Gestão de 2023 detalha os resultados alcançados neste objetivo específico, demonstrando o compromisso do Instituto Verbena/UFG em organizar e gerir as atividades internas.

Em 2023, o Instituto Verbena/UFG adotou o Notion como ferramenta oficial para a organização e gestão das atividades internas. O Notion é uma plataforma digital de gerenciamento de projetos e produtividade que permite a criação de bancos de dados, quadros de tarefas, cronogramas e documentos colaborativos em um único ambiente integrado.



Imagem 57: Logo do aplicativo de organização Notion

A escolha dessa ferramenta atendeu à necessidade de um sistema único para distribuição de tarefas por setor e acompanhamento dos projetos institucionais, garantindo maior eficiência, transparência e coordenação entre as equipes do instituto.

O processo de transição para o Notion foi executado de forma gradual, iniciando-se com a migração dos procedimentos de gestão e equipes técnicas. A plataforma demonstrou-se extremamente eficaz no controle das tarefas diárias, resultando em uma redução no tempo dedicado a tarefas administrativas.

Na área de gestão de certames, a centralização das informações no Notion otimizou o acompanhamento dos cronogramas e a distribuição de responsabilidades. A documentação digital de cada fase dos concursos tornou-se mais precisa e acessível, facilitando a consulta e o monitoramento em tempo real do progresso das atividades.

A comunicação entre os setores do instituto foi substancialmente aprimorada após a implementação. As equipes de ações pedagógicas, logística, TI e atendimento ao candidato passaram a trabalhar de forma mais integrada, com acesso imediato às informações pertinentes às suas atividades, respeitando os diferentes níveis de permissão estabelecidos para garantir o sigilo necessário em cada etapa.

A implementação do Notion no Instituto Verbena/UFG representou um avanço significativo na modernização dos processos internos, contribuindo para a consolidação da excelência e credibilidade da instituição na realização de concursos públicos e processos seletivos para a Universidade Federal de Goiás e instituições parceiras.

Acompanhamento da Meta

Consolidação de uma ferramenta de organização e distribuição de tarefas única para todos os setores			
Ano	Meta	Resultado	Status
2022	30% de progresso	30% de progresso	Meta alcançada ▾
2023	50% de progresso	100% de progresso	Meta superada ▾

Em 2023, o Instituto Verbena/UFG institucionaliza a utilização do Notion como ferramenta de organização e distribuição de tarefas única para todos os setores. Com isso, superou-se a meta proposta de 50% de progresso, alcançando o objetivo proposto para 4 anos em dois anos antes do previsto.



OES IV 22.1 AUMENTAR A VISIBILIDADE INSTITUCIONAL.

O objetivo de aumentar a visibilidade institucional do Instituto Verbena/UFG, com o indicador de participação em eventos para divulgação do Instituto Verbena/UFG, busca garantir que a instituição seja reconhecida e valorizada em seus campos de atuação. O risco de limitar-se à movimentação de redes sociais como metodologia de divulgação será mitigado através do plano de ação que é o planejamento da presença e participação ativa de representantes do IV/UFG em eventos, assegurando que a instituição promova ações eficazes e alinhadas com seus objetivos de comunicação e visibilidade.

O Relatório de Gestão de 2022 mostra que a meta era de participação em 1 evento para divulgação do IV/UFG, porém a meta foi superada, visto que representantes do instituto estiveram presentes em 3 eventos daquele ano, como a 77ª e 78ª edições do Fórum Nacional de Secretarias Municipais de Administração das Capitais (FONAC).

Meta para o Objetivo Específico e resultados alcançados

A meta para 2023 era participar de 2 eventos para divulgação do Instituto Verbena/UFG. O plano de ação busca planejar a participação ativa do IV/UFG em eventos para divulgar seu trabalho e o crescimento do instituto em suas áreas de atuação.

As ações planejadas incluíam:

- Identificar e selecionar eventos relevantes, como seminários, congressos, feiras, simpósios e workshops, que proporcionem visibilidade ao trabalho realizado pelo IV/UFG.
- Desenvolver materiais gráficos, apresentações institucionais e documentos que evidenciem o crescimento e as ações realizadas pelo IV/UFG.

- Selecionar representantes institucionais com conhecimento técnico e experiência em suas áreas para participar dos eventos, promovendo discussões qualificadas e representando a instituição.
- Buscar parcerias com instituições públicas e privadas para co-organizar eventos ou participar em iniciativas colaborativas que aumentem a exposição do IV/UFG.

O Relatório de Gestão de 2023 detalha os resultados alcançados neste objetivo específico, demonstrando o compromisso do Instituto Verbena/UFG em aumentar sua visibilidade institucional.

Megaconf

O Megaconf foi um evento, realizado pela Megasoft, que reuniu mais de 700 gestores públicos para debater inovação na gestão pública. No evento, o IV/UFG teve a oportunidade de divulgar seu portfólio de atuação, diretamente associado à gestão pública na realização de concursos, cursos, avaliações e pesquisas. A presença do instituto fortaleceu sua visibilidade institucional, destacando sua atuação em práticas inovadoras e sua contribuição para o aprimoramento da administração pública. A participação em eventos desse porte amplia o reconhecimento do Instituto como referência na área e abre novas oportunidades de parcerias estratégicas.



Imagem 58: Coordenador de Logística e Coordenadora de Formação presentes no Megaconf 2023

Fórum Nacional de Secretarias Municipais de Administração das Capitais (FONAC)



Imagem 59: Diretora Executiva e Diretora Administrativa em stand do IV/UFG no 79º FONAC

O FONAC é um evento que congrega gestores de diferentes capitais do país e, portanto, a participação em suas edições é fundamental para que o IV/UFG divulgue seus serviços e atraia possíveis contratantes. Em 2023, representantes do instituto marcaram presença em mais de uma edição deste evento. Inicialmente, as Diretoras Executiva e Administrativa representaram o Instituto Verbena/UFG no 79º FONAC, realizado em Natal, no Rio Grande do Norte. Durante o evento, o Instituto compartilhou sua experiência na realização de concursos, seleções, formação, qualificação, avaliação e pesquisa, destacando sua capacidade de atender às demandas da administração

pública com excelência e credibilidade. A participação no FONAC ampliou a visibilidade institucional do Instituto Verbena/UFG, fortalecendo sua reputação como parceiro confiável na gestão pública.

Já a 80ª edição do FONAC aconteceu em Rio Branco, no Acre. O evento reuniu representantes de 17 municípios brasileiros para discutir temas como gestão de patrimônio público, impactos da reforma tributária, nova lei de



Imagem 60: Apresentação do IV/UFG no 80º FONAC

licitações e gestão de projetos. Durante o fórum, o Instituto Verbena/UFG apresentou seu portfólio de serviços, destacando sua experiência ao longo de 51 anos de atuação. A participação no 80º FONAC abriu oportunidades para futuras colaborações.

Já a 81ª edição do Fórum Nacional de Secretarias Municipais de Administração das Capitais (FONAC) foi realizada em Florianópolis, Santa Catarina. Representado pelo Assessor Comercial Luã Lírio, o instituto apresentou seu portfólio de serviços aos secretários municipais presentes, destacando sua experiência em concursos e processos seletivos, formação e qualificação, avaliação e pesquisa. Essa participação reforçou a visibilidade institucional do

IV/UFG, consolidando-o como um parceiro estratégico na gestão pública municipal e ampliando suas oportunidades de colaboração com diversas administrações municipais.



Imagem 61: Assessor Comercial no estande do IV/UFG no 81º FONAC



Imagem 62: Estande do IV/UFG na II Jornada de Capacitação Municipal

II Jornada de Capacitação Municipal

Em 2023, ocorreu a II Jornada de Capacitação Municipal, promovida pela Associação Goiana dos Municípios (AGM), que contou com colaboração do IV/UFG na realização, nos municípios, de palestras atreladas à gestão pública. Ao final da jornada, houve um evento de encerramento, realizado no Centro de Convenções de Goiânia. Como parceiro da AGM, o instituto contribuiu para a capacitação dos servidores dos 246 municípios goianos, abordando áreas essenciais da administração

pública. No encerramento, houve uma área destinada a expositores, na qual o IV/UFG montou um estande para apresentar seu portfólio aos gestores presentes. A participação do Instituto Verbena/UFG ampliou sua visibilidade institucional, destacando seu compromisso com o fortalecimento da gestão pública municipal e a qualificação de servidores em todo o estado de Goiás.

XII Fórum Estadual Ordinário da Undime Goiás

O Instituto Verbena/UFG participou do XII Fórum Estadual Ordinário da União Nacional dos Dirigentes Municipais em Educação de Goiás (Undime-GO), realizado em Caldas Novas. O evento, que abordou o tema "Gestão, políticas públicas e desafios para a qualidade na educação goiana", contou com a presença de autoridades como o Governador de Goiás, Ronaldo Caiado, e a Secretária Estadual de Educação, Fátima Gavioli. O Instituto Verbena/UFG participou como parceiro, com um estande que promoveu a integração e o diálogo com os dirigentes municipais de educação, alinhando-se à missão da Undime-GO de articular e mobilizar na construção e defesa da educação pública de qualidade social. A participação no evento fortaleceu a visibilidade institucional do Instituto, permitindo a divulgação de seu portfólio de serviços e a prospecção de novas parcerias, especialmente nas áreas de formação, capacitação e qualificação de agentes e servidores públicos.



Imagem 63: Diretora Executiva e Coordenadora de Formação em estande do IV/UFG no XII Fórum Estadual Ordinário da Undime Goiás

13º Encontro Regional do Tribunal de Contas dos Municípios do Estado de Goiás (TCM-GO)

O Instituto Verbena/UFG participou do 13º Encontro Regional do Tribunal de Contas dos Municípios do Estado de Goiás (TCM-GO), realizado em Goiânia. O evento teve como objetivo capacitar gestores e servidores municipais em temas relevantes para a administração pública, incluindo a Nova Lei de Licitações, emendas impositivas e controle patrimonial. A participação do Instituto Verbena/UFG no encontro, que contou com minicursos e uma palestra do



Imagem 64: Diretora Executiva faz fala no 13º Encontro Regional do TCMGO

filósofo e historiador Leandro Karnal sobre "Inteligência Artificial: ética, responsabilidade e uso consciente", contribui com o alcance de seu portfólio a diferentes entes e gestores públicos.

20º Congresso de Ensino, Pesquisa e Extensão (Conpeex)

Em 2023, o Instituto Verbena/UFG participou pela primeira vez como expositor na 20ª edição do Congresso de Ensino, Pesquisa e Extensão (Conpeex), realizado no Centro de Cultura e Eventos Professor Ricardo Freua Bufaiçal, no Câmpus Samambaia. No evento, o instituto montou um estande para apresentar seus serviços, incluindo concursos e processos seletivos, formação e qualificação, além de avaliação e pesquisa. A participação no Conpeex ampliou a visibilidade institucional do Instituto Verbena/UFG, permitindo a interação direta com a comunidade universitária e o público em geral, e reforçando seu compromisso com o desenvolvimento sustentável, tema central do congresso.

IV Encontro Nacional de Municípios

O IV Encontro Nacional de Municípios foi realizado em Brasília-DF e contou com a participação de gestores e servidores de diversos órgãos da administração pública municipal, estadual e federal. Representado pela diretora executiva e pelo assessor comercial, com um estande próprio, o instituto apresentou seu portfólio de serviços aos municípios participantes, incluindo concursos e processos seletivos, formação e qualificação, avaliação e pesquisa. A participação no evento ampliou a visibilidade institucional do Instituto Verbena/UFG, destacando sua capacidade de atender às demandas da administração pública e fortalecendo sua reputação como parceiro estratégico para municípios, universidades, estados e o Governo Federal.



Imagem 65: Diretora Executiva no estande do IV/UFG no IV Encontro Nacional de Municípios

Fórum Estadual de Secretarias de Administração e Gestão (FESAG)

Em 2023, o Instituto Verbena/UFG marcou presença em duas edições diferentes do Fórum Estadual de Secretarias de Administração e Gestão (FESAG).

Primeiro, em novembro, ocorreu a 2ª edição do Fórum Estadual de Secretarias Municipais de Administração e Gestão (FESAG Paraná), realizado em Curitiba. O evento reuniu secretários



Imagem 66: Diretora Executiva faz fala no 1º FESAG Acre

municipais para discutir políticas públicas focadas na modernização e sustentabilidade da administração pública. O instituto apresentou seus serviços, incluindo concursos e processos seletivos, formação e qualificação, avaliação e pesquisa, destacando seu papel como parceiro estratégico na gestão pública.

Depois, em dezembro, o IV/UFG esteve na 1ª edição do Fórum Estadual de Secretarias de Administração e Gestão do Acre (FESAG Acre), realizado em Rio Branco. O evento abordou temas cruciais para a administração municipal, como a implementação da Nova Lei de Licitações e Contratos, a Lei Geral de Proteção de Dados e o FGTS Digital no serviço público. A presença do Instituto no FESAG ACRE ampliou sua visibilidade institucional, destacando seu papel como parceiro estratégico na capacitação e aprimoramento da gestão pública, não apenas em nível municipal, mas também estadual e federal.



Imagem 67: Assessor Comercial em estande do IV/UFG no 2º FESAG Paraná

Visitas de representantes ao Instituto Verbena/UFG

Em 2023, o Instituto Verbena/UFG buscou aproximar relações com representantes de órgãos públicos e privados que pudessem firmar parcerias ou contratos com a instituição, bem como daqueles já contratantes dos serviços realizados por nós. Nesse âmbito, ao longo do ano, recebemos na sede do IV/UFG alguns órgãos que podem ser



Imagem 68: Diretora Executiva e outras gestoras do IV/UFG recebem representantes do MJSP

mencionados.

Em primeiro lugar, destaca-se as visitas realizadas pelo Ministério da Justiça e Segurança Pública (MJSP), no início e no meio do ano, com foco na realização dos cursos de especialização que foram executados em 2022 e 2023 em parceria com o órgão. Já sendo parceiros do IV/UFG, a aproximação com o MJSP foi muito importante para reforçar o compromisso da UFG e do Instituto Verbena/UFG com a excelência e com o estreitamento das relações institucionais.



Imagem 6g: Diretora Executiva e Diretora Administrativa recebem representantes da SEDHS e do CMDCA

Além disso, o Instituto Verbena/UFG recebeu representantes da Secretaria Municipal de Desenvolvimento Humano e Social (SEDHS) e do Conselho Municipal dos Direitos da Criança e do Adolescente de Goiânia (CMDCA) para discutir possíveis colaborações e a implementação de iniciativas em conjunto. A visita culminou, posteriormente, na realização do processo de eleição dos

Conselheiros Tutelares de Goiânia (apresentado no OEs IV 07.1).

O Instituto Verbena/UFG também recebeu a visita do Secretário Municipal de Administração de Manaus (AM), com o objetivo de discutir possíveis colaborações na execução de concursos, cursos de formação, avaliações e pesquisas. Durante o encontro, foi apresentado o portfólio do instituto, com serviços que podem otimizar a gestão pública e processos internos em outros contextos. A visita reforça a crescente visibilidade do Instituto e a sua atuação em nível nacional, expandindo sua influência e conhecimento nas esferas administrativas de diferentes regiões.

Também houve a visita do Diretor de Administração e Finanças do Sebrae-GO, durante a qual foram discutidas a parceria estabelecida no último ano, em que o instituto foi responsável pela condução dos processos seletivos para diferentes cargos do Sebrae, e a possibilidade de renovação dessa parceria firmada para o próximo ano. A visita foi uma oportunidade para reforçar o comprometimento do IV/UFG em manter vínculos com seus contratantes.



Imagem 70: Reunião da Diretora Executiva e outras gestoras do IV/UFG com Secretário Municipal de Manaus



Imagem 71: Reunião da Diretora Executiva e outras gestoras do IV/UFG com representantes do Sebrae-GO

Visitas do Instituto Verbena/UFG a outras instituições

A presença de representantes do IV/UFG em órgãos parceiros ou possíveis contratantes é outra estratégia para aumentar sua visibilidade institucional. Por exemplo, em 2023, o Instituto Verbena/UFG e o Ministério da Justiça e Segurança Pública se



Imagem 72: Diretora Executiva e Coordenadora de Formação visitam a sede do MJSP

reuniram em Brasília para discutir a ampliação de parcerias e projetos conjuntos. O encontro teve como foco fortalecer a colaboração entre as duas instituições e avaliar o andamento dos cursos de especialização. A reunião reflete a atuação do Instituto Verbena/UFG em nível federal e sua busca por maior visibilidade e impacto no desenvolvimento de iniciativas importantes, colaborando com órgãos governamentais

para garantir a eficiência e a qualidade dos serviços prestados.



Imagem 73: Diretora Executiva e Coordenadora de Formação visitam a sede da ABM

Além disso, também houve a reunião com a Associação Brasileira de Municípios (ABM), em sua sede em Brasília, sendo a pauta uma possível parceria entre o IV/UFG e a Escola Brasileira de Municípios (EBRAM), recém lançada pela ABM. O objetivo desta reunião foi apresentar o serviço do instituto de Formação e a Qualificação, presente em seu portfólio, para a capacitação de profissionais da administração pública.

Participação em cerimônias e solenidades

Ao realizar suas atividades, o Instituto Verbena/UFG tem uma parceria sólida com seus contratantes. Com isso, o IV/UFG esteve representado em diversos atos dessa natureza, tais como a Solenidade de Posse dos Servidores aprovados no concurso do Instituto Federal de Goiás, a abertura de matrículas do SiSU UFG, a recepção de profissionais aprovados no Processo Seletivo do Sebrae-GO, a cerimônia de apresentação dos candidatos à eleição dos conselheiros tutelares de Goiânia, a Solenidade de Posse dos Aprovados no Concurso Público da Prefeitura Municipal de Diorama-GO, a homologação do Concurso da Prefeitura de Morrinhos e o lançamento do Projeto Bolsa-Formação do Ministério da Justiça e Segurança Pública.



Imagem 74: Diretora Executiva e Diretora Administrativa participam da solenidade de posse dos novos servidores do IFG



Imagem 75: Diretora Executiva participa da abertura oficial das matrículas do Sisu 2023



Imagem 76: Diretora Executiva e Diretora Administrativa participam da recepção de aprovados do Sebrae-GO



Imagem 77: Diretora Executiva faz fala na cerimônia de apresentação dos conselheiros tutelares de Goiânia eleitos



Imagem 78: Diretora de Seleção, Avaliação e Pesquisa participa da homologação do Concurso Público do Município de Morrinhos



Imagem 79: Diretora Executiva participa do lançamento do Projeto Bolsa-Formação do MJSP

Acompanhamento da Meta

Participação em eventos para divulgação do Instituto Verbena/UFG			
Ano	Meta	Resultado	Status
2022	1	5	Meta superada ▾
2023	2	11	Meta superada ▾

Ao longo do ano de 2023, o Instituto Verbena/UFG marcou a sua presença em 11 eventos para a divulgação de seu portfólio e de sua atuação na gestão pública. Esse resultado não só demonstra que a meta estipulada foi superada, como também representa o compromisso do IV/UFG em aumentar sua visibilidade para que, cada vez mais, seja reconhecido nacionalmente pela sua excelência.



OES IV 23.1 ELEVAR O ATENDIMENTO A MUNICÍPIOS INTERIORIZADOS DO PAÍS.

O objetivo de elevar o atendimento a municípios interiorizados do país pelo Instituto Verbena/UFG, com o indicador de realização de certames em municípios interiorizados, busca garantir que a atuação do Instituto alcance todas as regiões do país, contribuindo para o desenvolvimento local e a inclusão social. O risco de dificuldade de acesso aos municípios será mitigado através do plano de ação que é verificar as formas de acesso e realizar o trajeto com antecedência, assegurando que a instituição promova ações eficazes e alinhadas com seus objetivos de gestão e organização.

O Relatório de Gestão de 2022 mostra que a meta era aumentar em 10% a quantidade de certames aplicados em municípios fora da região metropolitana dos estados. Dada a mudança de institucionalização, considerou-se o número zero como o pontapé inicial para avaliar a progressão desse indicador, e ao final de 2022 o IV/UFG realizou 3 concursos que alcançaram municípios do interior de Goiás, como Diorama, bem como de outros estados, como Itiquira (MT).

Meta para o Objetivo Específico e resultados alcançados

A meta para 2023 era aumentar em 10% em relação ao ano anterior a aplicação de provas em municípios interiorizados. O plano de ação busca identificar as melhores formas de acesso ao município e realizar o trajeto com antecedência para resolver possíveis imprevistos.

As ações planejadas incluíam:

- Identificar os municípios interiorizados que necessitam de maior atenção e detalhar suas principais necessidades e desafios em relação ao atendimento da demanda.

- Estudar as melhores alternativas de transporte, considerando fatores como distância, infraestrutura e condições climáticas, para garantir o acesso eficiente e seguro.
- Planejar as viagens com tempo suficiente para resolver eventuais imprevistos, garantindo a realização das atividades com o menor impacto possível.

Projetos voltados a municípios interiorizados realizados pelo IV/UFG em 2023

Concurso Público da Prefeitura Municipal de Goiatuba (GO)

Concurso Público da Prefeitura Municipal de Itapuranga (GO)

Concurso Público da Prefeitura Municipal de Morrinhos (GO)

Concurso Público da Prefeitura Municipal de Itumbiara (GO)

Concurso Público da Prefeitura Municipal de Santa Helena de Goiás (GO) - Geral

Concurso Público da Prefeitura Municipal de Santa Helena de Goiás (GO) - GCM

Concurso Público da Prefeitura Municipal de Turvânia (GO)

Concurso Público da Prefeitura Municipal de Inhumas (GO)

Concurso Público da Câmara Municipal de Anápolis (GO)

Processo Seletivo da Secretaria Municipal de Saúde de Anápolis (GO)

Concurso Público da Câmara Municipal de Caldas Novas (GO)

O Relatório de Gestão de 2023 detalha os resultados alcançados neste objetivo específico, demonstrando o compromisso do Instituto Verbena/UFG em elevar o atendimento a municípios interiorizados do país.

Concurso Público da Prefeitura Municipal de Goiatuba (GO)

Para o concurso público da Prefeitura Municipal de Goiatuba (GO), o Instituto Verbena/UFG organizou um certame com 294 vagas disponíveis e previsão de cadastro de reserva. Houve vagas para alfabetizados, primeira fase do ensino fundamental, nível fundamental, médio, técnico e superior e foram homologadas mais de 4.300 inscrições ao todo. Desse modo, o IV/UFG colabora com o alcance da população local e de cidades próximas à realização de provas como esta.

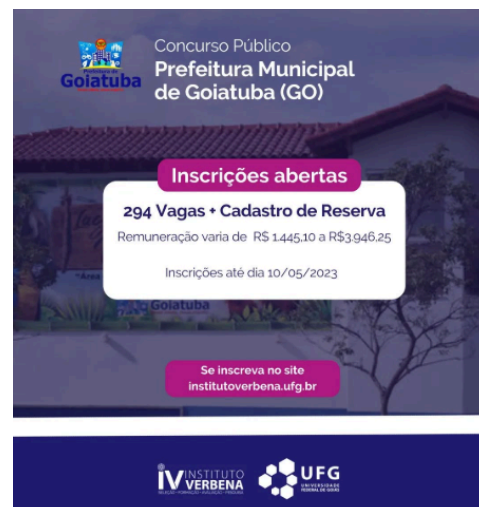


Imagem 80: Divulgação de inscrições abertas para o Concurso Público da Prefeitura Municipal de Goiatuba

Concurso Público da Prefeitura Municipal de Itapuranga (GO)

O IV/UFG realizou o concurso público da Prefeitura Municipal de Itapuranga (GO), com previsão de 64 vagas, além de formação de cadastro reserva. Este é um município goiano localizado na porção Centro-Oeste do estado, fora da região metropolitana de Goiânia. Houve ampla divulgação deste certame para que houvesse boa adesão da população local. Com isso, 952 inscrições foram homologadas neste concurso.



Imagem 81: Divulgação de inscrições abertas para o Concurso Público da Prefeitura Municipal de Itapuranga

Concurso Público da Prefeitura Municipal de Morrinhos (GO)

O município de Morrinhos é localizado no estado de Goiás, fora de sua região metropolitana. Em 2023, o Instituto Verbena/UFG realizou o concurso público da Prefeitura Municipal de Morrinhos (GO), para o preenchimento de 1.316 vagas imediatas, e formação de cadastro reserva. Foram ofertadas vagas para cargos de alfabetizados, bem como para nível fundamental completo, médio, técnico e superior. Com certames como este, o IV/UFG contribui com a interiorização do alcance de seus projetos.



Imagem 82: Diretora Executiva e Diretora Administrativa com equipe de aplicação de prova do Concurso Público da Prefeitura Municipal de Morrinhos



Imagem 83: Divulgação de inscrições abertas para o Concurso Público da Prefeitura Municipal de Itumbiara

Concurso Público da Prefeitura Municipal de Itumbiara (GO)

O município de Itumbiara está localizado no Sul Goiano e faz divisa com o estado de Minas Gerais. Em 2023, o Instituto Verbena/UFG realizou o concurso público da Prefeitura Municipal de Itumbiara (GO), disponibilizando 200 vagas para contratação imediata, somadas a mais de 600 vagas para cadastro de reserva. Ao final, obteve-se o total de 5.238 inscrições homologadas para os diversos níveis de cargos disponíveis.

Concurso Público da Prefeitura Municipal de Santa Helena de Goiás (GO)

Em 2023, o Instituto Verbena/UFG realizou dois certames para o município de Santa Helena de Goiás, localizado no Sul Goiano. Primeiro, houve o concurso público para a Guarda Civil Municipal (GCM), com 60 vagas imediatas, mais 180 de cadastro de reserva, todas para o nível médio de formação. O segundo foi o concurso público geral para a Prefeitura Municipal de Santa Helena de Goiás (GO), com 65 vagas imediatas no quadro geral da Prefeitura, e 795 de cadastro de reserva, de diferentes níveis de escolaridade.

O concurso geral contou com etapas de provas diversas para cargos distintos, incluindo prova objetiva, prova prática, prova de redação, prova de títulos, prova de capacidade física e curso de formação. Já o certame para guarda civil contemplava prova objetiva, teste de aptidão física (TAF), avaliação médica, psicológica e exames complementares e curso de formação.



Imagem 84: Realização do TAF do Concurso Público para a GCM de Santa Helena de Goiás



Imagem 85: Diretora Executiva e Diretora Administrativa na aula inaugural do curso de formação de GCM de Santa Helena de Goiás

Concurso Público da Prefeitura Municipal de Turvânia (GO)

O concurso público da Prefeitura Municipal de Turvânia (GO), com edital publicado pelo Instituto Verbena/UFG em 2023, ofertou 165 vagas para contratação imediata e outras 495 para cadastro de reserva. Este é mais um município de Goiás, porém fora da região metropolitana, logo constitui-se enquanto um certame de cidade do interior do estado. O certame teve início em 2023, com a abertura das inscrições, e se estendeu com a realização das provas em 2024.

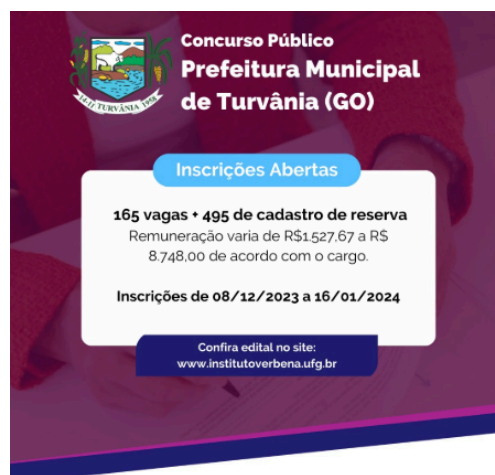


Imagem 86: Divulgação de inscrições abertas para o Concurso Público da Prefeitura Municipal de Turvânia

Concurso Público da Prefeitura Municipal de Inhumas (GO)



Imagem 87: Diretora Executiva e Diretora Administrativa na aplicação de prova do Concurso Público da Prefeitura Municipal de Inhumas

O concurso público da Prefeitura Municipal de Inhumas (GO) contou com apoio do Instituto Verbena/UFG para realização de todas as etapas do certame. A cidade de Inhumas faz parte do Centro Goiano, mas não é considerada região metropolitana, sendo então um município interiorizado do estado de Goiás. Para este certame, foram ofertadas 656 vagas para contratação imediata, mais 1.968 para cadastro

de reserva. Tiveram suas inscrições homologadas 11.680 candidatos inscritos, transparecendo o alcance social que projetos como este têm.

Concurso Público da Câmara Municipal de Anápolis (GO) e Processo Seletivo da Secretaria Municipal de Saúde de Anápolis (GO)

Além de concursos para as prefeituras, o Instituto Verbena/UFG também executou outros certames, a exemplo do concurso público da Câmara Municipal de Anápolis (GO). Apesar do crescimento deste município, ele não é considerado uma metrópole da região. Para este certame, foram ofertadas 15 vagas para contratação imediata e outras 95 para cadastro de reserva, e contou-se com 5.204 inscrições homologadas.

Além disso, o IV/UFG realizou, também, o Processo Seletivo da Secretaria Municipal de Saúde de Anápolis (GO), para contratação de profissionais para a área da Saúde do município. Foram ofertadas 292 vagas para contratação imediata e outras 876 para cadastro de reserva, e o certame contou com 1.686 inscritos homologados.

Concurso Público da Câmara Municipal de Caldas Novas (GO)

Além do município de Anápolis, contamos com a realização do concurso público da Câmara Municipal de Caldas



Imagem 88: Divulgação de inscrições abertas para o Concurso Público da Câmara Municipal de Anápolis



Imagem 89: Divulgação de inscrições abertas para o Concurso Público da Câmara Municipal de Caldas Novas

Novas (GO), com 17 vagas para contratação imediata e outras 51 para cadastro de reserva. Este é um município interiorizado do Sul Goiano, e o certame contou com mais de 1 mil inscritos.

Acompanhamento da Meta

Realização de certames de municípios interiorizados			
Ano	Meta	Resultado	Status
2022	Aumento de 10% em relação ao ano anterior	3 certames realizados	Meta alcançada ▾
2023	Aumento de 10% em relação ao ano anterior	11 certames realizados	Meta superada ▾

Com a realização de 11 certames de concursos públicos e processos seletivos de municípios interiorizados do estado de Goiás, o Instituto Verbena/UFG supera sua meta alcançando um aumento de, aproximadamente, 366% em relação ao ano anterior. Este resultado demonstra o comprometimento do IV/UFG em expandir sua atuação para que o alcance dos interiores deste e de outros estados seja cada vez maior.



OES IV 24.1 AUMENTAR AS DEMANDAS ATENDIDAS A NÍVEL NACIONAL.

O objetivo de aumentar as demandas atendidas a nível nacional do Instituto Verbena/UFG, com o indicador de realização de projetos de órgãos nacionais/federais, busca garantir que o instituto se torne uma referência em todo o país. O risco de baixa adesão por competir com bancas de grande referência nacional será mitigado através do plano de ação que é consolidar um portfólio atraente, assegurando que a instituição promova ações eficazes e alinhadas com seus objetivos de gestão e organização.

O Relatório de Gestão de 2022 mostra que a meta era aumentar em 10% em relação ao ano anterior a realização de projetos de órgãos nacionais/federais. Dada a mudança de institucionalização, considerou-se o número zero como o pontapé inicial para avaliar a progressão desse indicador, e ao final de 2022 o IV/UFG havia realizado 2 projetos desta natureza, com a execução dos concursos para Técnico-Administrativo em Educação e para docente do Instituto Federal de Goiás.

Meta para o Objetivo Específico e resultados alcançados

A meta para 2023 era aumentar em 10% em relação ao ano anterior a realização de projetos de órgãos nacionais/federais. O plano de ação busca consolidar um portfólio atrativo que destaque a experiência do instituto e a relevância de uma banca própria da UFG.

As ações planejadas incluíam:

- Desenvolver um portfólio institucional que destaque os anos de experiência do instituto, suas áreas de atuação e resultados alcançados e mantê-lo atualizado.
- Ressaltar a competência da banca própria da UFG, evidenciando sua relevância e impacto no mercado nacional.
- Participar de eventos nacionais e firmar parcerias para apresentar o portfólio

institucional e expandir as oportunidades de atuação.

Projetos a nível nacional realizados pelo IV/UFG em 2023

Concurso Público para Técnicos-Administrativos em Educação da Universidade Federal de Goiás (TAE-UFG)

Concurso Público para Técnicos-Administrativos em Educação do Instituto Federal Goiano (TAE-IFGoiano)

Concurso Público para Técnicos-Administrativos em Educação UFT

Concurso Público para Técnicos-Administrativos em Educação UFNT

Concurso Público para Técnicos-Administrativos em Educação UFDPAr

Concurso Público para Técnicos-Administrativos em Educação UFR

Concurso Público para Técnicos-Administrativos em Educação UFCAT

Concurso Público para o Magistério Superior da Universidade Federal de Rondonópolis (UFR)

Processo Seletivo Simplificado do Ministério da Agricultura e Pecuária - MAPA

Projeto de Modernização Institucional do Ministério da Agricultura e Pecuária (MAPA)

Especialização em Combate a Incêndio Florestal

Especialização em Atendimento Pré-Hospitalar em Aeronaves

Especialização em Atendimento de Crianças e Adolescentes Vítimas ou Testemunhas de Violência

Especialização em Enfrentamento à Violência Doméstica e Familiar contra a Mulher

O Relatório de Gestão de 2023 detalha os resultados alcançados neste objetivo específico, demonstrando o compromisso do Instituto Verbena/UFG em aumentar as demandas atendidas a nível nacional.

Concurso Público para Técnicos-Administrativos em Educação da Universidade Federal de Goiás (TAE-UFG)

Em 2023, foi aberto o concurso público para Técnico-Administrativo em Educação da UFG, com previsão de 85 vagas imediatas, de diferentes cargos de nível médio, técnico e superior. O concurso teve 6.623 inscrições homologadas de interessados a se tornarem servidores públicos federais. Os candidatos são de diversas cidades, como Goiânia, Aparecida de Goiânia, Anápolis, Senador Canedo, Brasília, Trindade, Inhumas, Goianira, Jataí, entre outras, incluindo inscritos de outros estados, mostrando que o alcance do certame ultrapassa a barreira local e estadual.

Concurso Público para Técnicos-Administrativos em Educação do Instituto Federal Goiano (TAE-IFGoiano)

A abertura do concurso público para Técnicos-Administrativos em Educação do IF Goiano evidencia o alcance do Instituto Verbena/UFG na realização de certames em nível federal. Foram ofertadas 22 vagas de ensino médio, técnico e superior distribuídas em diferentes cidades do estado de Goiás, e mais de 2 mil inscrições foram homologadas. Ao conduzir o certame, o instituto demonstra sua expertise na organização de concursos públicos, consolidando sua atuação como referência nacional na área e ampliando sua presença no cenário educacional brasileiro.

Concurso Público para Técnicos-Administrativos em Educação das

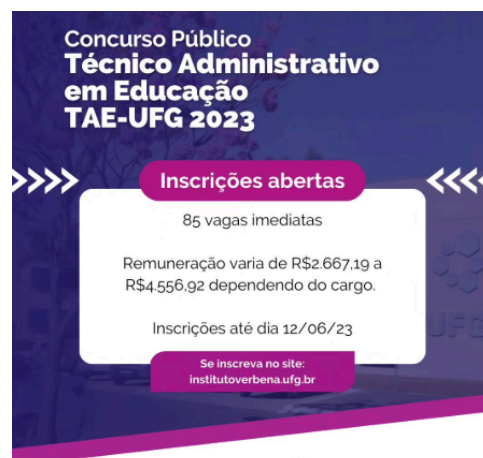


Imagem 90: Divulgação de inscrições abertas para o Concurso Público de TAE-UFG



Imagem 91: Divulgação de inscrições abertas para o Concurso Público de TAE-IFGoiano

Novíssimas Universidades Federais Brasileiras

Em 2023, o Instituto Verbena/UFG publicou 5 editais para o provimento de cargos do quadro de pessoal da carreira de Técnico-Administrativo em Educação para a [Universidade Federal de Catalão \(UFCAT\)](#), [Universidade Federal de Tocantins \(UFT\)](#), Universidade Federal do Norte do Tocantins (UFNT), [Universidade Federal de Rondonópolis \(UFR\)](#) e [Universidade Federal do Delta do Parnaíba \(UFDPar\)](#). Ao todo foram 274 vagas disponíveis, em 4 estados e em 7 locais de aplicação de provas, com oportunidades para o nível de escolaridade de ensino médio/técnico e ensino superior.



Imagem 92: Diretora Administrativa com a comissão do Concurso Público da UFDpar



Imagem 93: Treinamento para a aplicação da prova do Concurso Público da UFCAT

A parceria do Instituto Verbena/UFG com as novas universidades federais reforça seu alcance em nível nacional, ampliando sua atuação na educação superior brasileira. Com estes 5 projetos, o IV/UFG estendeu seu alcance para outras Universidades Federais, que

atuam em parceria para a promoção do desenvolvimento institucional e social. Essa colaboração demonstra a capacidade do instituto de apoiar a estruturação e o desenvolvimento de instituições federais emergentes, consolidando sua presença como referência na gestão de processos e projetos acadêmicos em âmbito federal.

Concurso Público para o Magistério Superior da Universidade Federal de Rondonópolis (UFR)



Imagem 94: Diretora Executiva realiza o sorteio de pontos do Concurso Público para Professor de Magistério Superior da UFR

Em 2023, o IV/UFG realizou o concurso público para professor de Magistério Superior da Universidade Federal de Rondonópolis (UFR). Com a oferta de 48 vagas para professor do magistério superior, distribuídas em diversas Áreas do Conhecimento, o concurso contou com 3 etapas de avaliação: Prova Escrita, Prova Didática e Análise de Títulos. O instituto consolida, dessa maneira, sua atuação na realização de certames em diferentes regiões do país, contribuindo para a qualificação do ensino superior público no âmbito federal.

Cursos de Especialização em parceria com o Ministério da Justiça e Segurança Pública

Os quatro cursos de especialização iniciados em 2022, em parceria com o Ministério da Justiça e Segurança Pública (MJSP) tiveram continuidade ao longo de todo o ano de 2023. Os cursos de Enfrentamento à Violência Doméstica e Familiar contra a Mulher, Atendimento de Crianças e Adolescentes Vítimas ou Testemunhas de Violência, Atendimento Pré-Hospitalar em Aeronaves e Combate a Incêndio Florestal foram realizados de forma remota ao longo do ano, em continuidade ao ano de 2022, e tiveram suas aulas de encerramento e apresentações de Trabalhos de Conclusão de Curso (TCC) em dezembro de 2023. Os cursos contaram com acompanhamento contínuo da Coordenação de Formação ao longo de sua realização, no apoio técnico e pedagógico às coordenações dos cursos.

Processo Seletivo Simplificado do Ministério da Agricultura e Pecuária - MAPA

A publicação do edital para o processo seletivo simplificado do Ministério da Agricultura e Pecuária reafirma o alcance nacional do Instituto Verbena/UFG na execução de certames para órgãos federais. Foram ofertadas 79 vagas disponíveis para contratação imediata e 237 para cadastro reserva. Os postos de trabalho contemplaram sete cidades brasileiras, de diferentes regiões do país: Brasília-DF; Campinas-SP; Porto Alegre-RS; Pedro Leopoldo-MG; Goiânia-GO; Recife-PE e Belém-PA. Ao conduzir a seleção para contratação temporária, o Instituto amplia sua atuação na esfera pública, demonstrando expertise na organização de processos seletivos em nível federal.



Imagem 95: Divulgação de novo edital para o Processo Seletivo Simplificado do MAPA

Projeto de Modernização Institucional do Ministério da Agricultura e Pecuária (MAPA)

O Instituto Verbena da Universidade Federal de Goiás (IV/UFG), ofertou serviço técnico especializado de planejamento, organização e execução do Projeto de Modernização Institucional do Ministério da Agricultura e Pecuária (MAPA). O Termo de Execução Descentralizada (TED) foi assinado em dezembro de 2023 pela subsecretária de gestão de pessoas e gestão do conhecimento do MAPA, Sara Martins, e pela Reitora da UFG, Angelita Pereira de Lima. O projeto objetiva apoiar o MAPA na implementação do Plano de Gestão de Pessoas, visando fortalecer o desenvolvimento institucional através do aprimoramento contínuo da gestão de pessoas em um cenário



Imagem 96: Imagem divulgação de Palestra

dinâmico.

Dando início às atividades previstas, o IV/UFG realizou a live de abertura do Projeto de Desenvolvimento Institucional. Será realizada a palestra "Empreendedorismo e Inovação no Setor Público", ministrada pelo Prof. Me. Mauro Araújo dos Reis, com foco para os servidores do Ministério. Também estarão presentes neste momento a Diretora Executiva do Instituto Verbena/UFG, Profa. Dra. Claci Rosso e a Subsecretária de Gestão de Pessoas e de Gestão do Conhecimento do MAPA, Sara Martins.

Acompanhamento da Meta

Realização de projetos de órgãos nacionais/federais.			
Ano	Meta	Resultado	Status
2022	Aumento de 10% em relação ao ano anterior	6 projetos	Meta alcançada ▾
2023	Aumento de 10% em relação ao ano anterior	14 projetos	Meta superada ▾

Com a realização de, ao todo, 13 projetos de órgãos da esfera federal, incluindo institutos, universidades e ministérios, o IV/UFG supera a meta esperada para o ano de 2023, executando diferentes concursos, processos seletivos e cursos de especialização e alcançando um aumento de 650%. Esse dado indica o resultado dos esforços e articulações da equipe em captar e executar com excelência projetos de diferentes naturezas e abrangências.



OES IV 25.1 REALIZAR MELHORIAS NA GESTÃO E ELABORAÇÃO DE CONTRATOS.

O objetivo de realizar melhorias na gestão e elaboração de contratos do Instituto Verbena/UFG, com o indicador de consolidação de uma Assessoria Comercial, busca garantir a eficiência e a conformidade nos processos contratuais. O risco de baixa capacitação da equipe será mitigado através do plano de ação que é promover uma seleção de pessoal qualificado, assegurando que a instituição promova ações eficazes e alinhadas com seus objetivos de gestão e organização.

O Relatório de Gestão de 2022 mostra que a meta era atingir 10% de progresso na consolidação de uma Assessoria Comercial. Ao buscar uma aproximação com o Setor de Convênios da UFG, com a Pró-Reitoria de Administração e Finanças da UFG (PROAD/UFG) e com as Fundações de Apoio FUNAPE e RTVE, para receber melhores orientações sobre contratos e convênios, o Instituto Verbena/UFG garantiu que a meta estipulada fosse atingida.

Meta para o Objetivo Específico e resultados alcançados

A meta para 2023 era alcançar um progresso de 50% no avanço da criação de um setor próprio responsável por contratos. O plano de ação para este objetivo busca promover uma seleção de pessoal focada na formação e experiência específica em execução de contratos e orçamentos.

As ações planejadas incluíam:

- Levantar as principais demandas e atribuições que o setor deverá atender, como execução de contratos e elaboração de orçamentos.
- Realizar processo seletivo que foque na formação acadêmica e experiência prática na área de contratos e orçamentos.
- Criar um organograma e definir os fluxos internos de trabalho, integrando o

setor com outras áreas correlatas, como apoio jurídico e financeiro.

- Implementar mecanismos de monitoramento e avaliação para assegurar a eficiência e a adaptação do setor às necessidades institucionais.

O Relatório de Gestão de 2023 detalha os resultados alcançados neste objetivo específico, demonstrando o compromisso do Instituto Verbena/UFG em criar um setor interno responsável por contratos.

Em 2023, o Instituto Verbena/UFG conseguiu constituir uma equipe própria para a gestão de contratos, realização de orçamentos e representação comercial. Inicialmente, um colaborador já efetivo da equipe foi realocado de setor para figurar como Assessor Comercial, representando o IV/UFG em eventos e na mediação de antigos e novos contratos. Com essa realocação, o instituto esteve devidamente representado pelo assessor em eventos importantes, como a II Jornada de Capacitação dos Municípios e o 80º FONAC - Rio Branco. Essa presença é significativa para a prospecção de novos contratos para o instituto, bem como o aproxima dos contratantes nas dúvidas sobre o processo de formalização do contrato.

Além da participação em eventos, neste ano, a Assessoria Comercial também esteve presente na mediação e direcionamento dos processos internos com as contratantes. Essa atuação conjunta possibilita que se esclareçam pontos importantes dos projetos a serem iniciados ou em execução, a exemplo da recepção de representantes da Prefeitura de Cidade Ocidental para assinatura de contrato.



Imagem 97: Reunião com representantes da Prefeitura de Cidade Ocidental

Por fim, contou-se, ainda, com a seleção de um Assistente Financeiro para

compor a equipe, com a oportunidade de vaga divulgada no site do instituto. Apesar de a vaga não descrever ações de orçamento e gestão contratual, o processo seletivo interno contou com ampla adesão e, assim, foram convocados dois novos colaboradores, dos quais um foi destinado para a Coordenação Financeira, ao passo que o outro passou a compor a equipe de Assessoria Comercial. Com isso, o setor passou a ser mais robusto, tendo um profissional da área financeira responsável por realizar a gestão de orçamentos e de contratos.

Acompanhamento da Meta

Consolidação de uma Assessoria Comercial			
Ano	Meta	Resultado	Status
2022	10% de progresso	10% de progresso	Meta alcançada ▾
2023	50% de progresso	100% de progresso	Meta superada ▾

Em 2023, o Instituto Verbena/UFG alcançou 100% de progresso na consolidação do setor próprio de gestão e execução de contratos, a Assessoria Comercial. Desta forma, a meta estipulada foi superada com a constituição da equipe composta por um assessor comercial e um responsável por orçamentos. Com isso, para os próximos anos espera-se avanços na capacitação e na atuação ainda mais efetiva desse setor nos processos do instituto.



OES IV 26.1 REALIZAR PROJETOS DE ATENÇÃO À SAÚDE DO COLABORADOR.

O objetivo de realizar projetos de atenção à saúde do colaborador no Instituto Verbena/UFG, com o indicador de ações de conscientização e atenção à saúde física e mental dos colaboradores internos, busca garantir o bem-estar dos colaboradores. O risco da pouca adesão será mitigado através do plano de ação que é a conscientização da equipe sobre a relevância da participação nas iniciativas, garantindo que a instituição promova ações eficazes e alinhadas com seus objetivos de saúde e bem-estar no ambiente de trabalho.

O Relatório de Gestão de 2022 mostra que a meta era realizar 1 ação de conscientização e atenção à saúde dos colaboradores do IV/UFG, e a meta foi devidamente cumprida, com a participação da equipe da Campanha do Outubro Rosa.

Meta para o Objetivo Específico e resultados alcançados

A meta para 2023 era realizar 3 ações atreladas à atenção à saúde da equipe do Instituto Verbena/UFG. O plano de ação busca conscientizar a equipe sobre a importância da participação conjunta nas iniciativas.

As ações planejadas incluíam:

- Aplicar questionários e realizar consultas com os colaboradores para identificar as principais demandas relacionadas à saúde física, mental e emocional.
- Desenvolver materiais informativos que destacam a importância da participação em iniciativas de saúde e bem-estar, como palestras, programas de exercícios e grupos de apoio.
- Acompanhar a adesão dos servidores aos projetos, coletando feedback para ajustar as ações conforme necessário.
- Organizar eventos e encontros presenciais ou virtuais, abordando temas como

gerenciamento de estresse, ergonomia, saúde mental, alimentação saudável e prática de exercícios.

O Relatório de Gestão de 2023 detalha os resultados alcançados neste objetivo específico, demonstrando o compromisso do Instituto Verbena/UFG em realizar projetos de atenção à saúde do colaborador.

Oficina de Avaliação Interna

No início de 2023, o Instituto Verbena/UFG realizou a 1ª Oficina de Avaliação Interna do ano. A programação incluiu atividades de promoção à saúde mental e física, conduzidas por profissionais da Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas (ProPessoas/UFG), e discussões internas sobre projetos relevantes, como os concursos públicos para o Instituto Federal de Goiás (IFG). A iniciativa demonstra o compromisso do Instituto Verbena/UFG com a melhoria contínua de suas práticas institucionais e o bem-estar de sua equipe.



Imagem 98: Equipe do IV/UFG na 1ª Oficina de Avaliação Interna



Imagem 99: Equipe do IV/UFG com novas cadeiras de trabalho

Aquisição de equipamentos ergonômicos

Para garantir o conforto, bem-estar e qualidade de trabalho dos colaboradores do Instituto Verbena/UFG foi providenciada a aquisição de novas cadeiras de trabalho. A escolha das cadeiras priorizou a ergonomia, com altura da cadeira e de seus braços

regulável, bem como um encosto amplo. As cadeiras foram compradas de modo que cada integrante da equipe ficasse com uma cadeira para si, e foram entregues após uma reunião mensal de equipe.

Incentivo à participação no Corra Campus UFG

O Instituto Verbena/UFG marcou presença no evento da UFG “Corra Campus”,

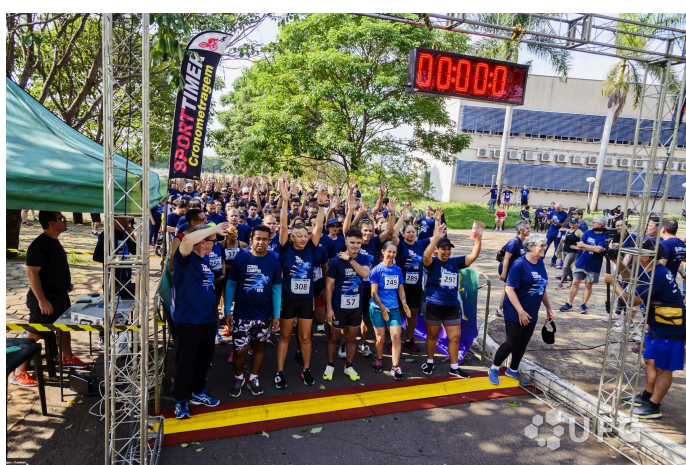


Imagem 100: Largada do Corra Campus UFG

em homenagem aos servidores públicos. O evento, além do incentivo ao esporte e à saúde, também ofereceu aos participantes: café da manhã; serviços de massagens; apresentações culturais; espaço kids e pontos de hidratação no quilômetro 2,5 e ao fim da corrida. A Diretora Executiva esteve presente no evento, bem como colaboradores do IV/UFG participaram do circuito.

Campanhas atreladas ao calendário da saúde

A fim de garantir a conscientização e atenção dos colaboradores do Instituto Verbena/UFG à própria saúde, foram realizadas campanhas atreladas ao calendário da saúde adotado pelo Ministério da Saúde ao longo de 2023. Assim, houve ações promovidas pela Comissão de Eventos, especialmente nas reuniões de equipe, atreladas a marcos como Agosto Dourado, Setembro Amarelo e Outubro Rosa.



Imagem 101: Equipe do IV/UFG em Campanha do Agosto Dourado

As 3 (três) ações atreladas a campanhas do calendário da saúde tiveram o caráter instrutivo, sendo convidados palestrantes da área da saúde para orientar e conscientizar os colaboradores acerca dos temas envolvidos em cada campanha.



Imagem 102: Equipe do IV/UFG em Campanha do Outubro Rosa



Imagem 103: Equipe do IV/UFG em Campanha do Setembro Amarelo

Acompanhamento da Meta

Ações de conscientização e atenção à saúde física e mental dos colaboradores internos

Ano	Meta	Resultado	Status
2022	1	1	Meta alcançada ▾
2023	3	6	Meta superada ▾

Em 2023, foram realizadas 4 ações de conscientização e atenção à saúde física e mental dos colaboradores internos do Instituto Verbena/UFG. Desse modo, a meta

de realizar 3 ações foi devidamente superada este ano. Esse cenário confirma o compromisso do IV/UFG em garantir o bem-estar físico e mental de seus colaboradores.



OES IV 27.1 OTIMIZAR AS AÇÕES DE GESTÃO DE PESSOAS E RECURSOS HUMANOS.

O objetivo de otimizar as ações de gestão de pessoas e recursos humanos do Instituto Verbena/UFG, com o indicador de consolidação de um setor de Recursos Humanos, busca garantir a eficiência e a conformidade nos processos de gestão de pessoas. O risco de baixa capacitação da equipe será mitigado através do plano de ação que é promover uma seleção de pessoal qualificado, assegurando que a instituição promova ações eficazes e alinhadas com seus objetivos de gestão e organização.

O Relatório de Gestão de 2022 mostra que a meta era atingir 10% de progresso na consolidação de uma Coordenação de Recursos Humanos. A meta estipulada foi devidamente alcançada, por ser efetuado o mapeamento das necessidades do futuro setor, bem como o planejamento de ações de desenvolvimento profissional dos colaboradores.

Meta para o Objetivo Específico e resultados alcançados

A meta para 2023 era alcançar um progresso de 20% na consolidação de um setor próprio de recursos humanos. O plano de ação para alcançar este objetivo busca realizar uma seleção de pessoal considerando formação e experiência em gestão de pessoas e departamento pessoal.

As ações planejadas incluíam:

- Identificar as principais funções e atribuições que o setor de Recursos Humanos deverá desempenhar, incluindo gestão de pessoas e administração de departamento pessoal.
- Realizar processo seletivo para seleção de pessoal com formação e experiência em gestão de pessoas e departamento pessoal, focando no desenvolvimento e

manutenção de políticas e práticas de RH.

- Organizar a estrutura do setor, incluindo organograma, funções específicas e integração com outros setores.

O Relatório de Gestão de 2023 detalha os resultados alcançados neste objetivo específico, demonstrando o compromisso do Instituto Verbena/UFG em criar um setor responsável por Recursos Humanos e Gestão de Pessoas.

Capacitação da Equipe

Em 2023, algumas ações de recursos humanos foram realizadas, como ações de melhoria de desempenho da equipe. A capacitação da equipe de colaboradores é fundamental para a otimização do trabalho e aprimoramento das atividades desenvolvidas. Nesse sentido, foram realizadas oficinas de melhorias na comunicação interna e externa. A primeira oficina foi direcionada para a equipe da Diretoria de Ações Pedagógicas, por percepção de problemas de linguagem e assertividade na troca de mensagens e e-mails com os colaboradores externos, bem como nos diálogos entre os servidores da equipe. Em seguida, a oficina foi aberta para todos os membros do instituto, realizada em uma reunião de equipe, com o mesmo foco de apontamentos para a melhoria da comunicação, garantindo a assertividade e a coerência na troca de informações e nos direcionamentos entre os colaboradores.



Imagem 104: Oficina de melhoria de comunicação para a Equipe de Ações Pedagógicas

Elaboração de uniformes para a equipe

Outro aspecto importante foi a entrega dos primeiros uniformes aos colaboradores do Instituto Verbena/UFG, que reforça a valorização da equipe e contribui para a padronização e identidade visual da instituição. Essa ação fortalece a gestão de pessoas ao promover um ambiente organizacional mais integrado e profissional, além de otimizar a identificação dos colaboradores em diferentes atividades. A iniciativa também reflete o compromisso do instituto com a melhoria das condições de trabalho e a motivação da equipe, aspectos essenciais para uma gestão de recursos humanos eficiente.



Imagem 105: Diretoras entregam uniformes para coordenadores do IV/UFG

Ações de valorização e homenagem aos colaboradores

Ao longo do ano de 2023, tivemos a celebração de datas comemorativas nas reuniões mensais de equipe, organizadas e desenvolvidas pela Comissão de Eventos do IV/UFG. Desse modo, foram preparadas homenagens, e os colaboradores foram presenteados em datas como o Dia da Mulher, a Páscoa, o Dia das Mães e o Dia dos Pais. Esses momentos de celebração são fatores importantes para o bem-estar e a melhoria do clima organizacional no ambiente de trabalho, atrelando-se à atuação de gestão de pessoas.



Imagem 106: Equipe do IV/UFG em celebração à Páscoa



Imagem 107: Pais do IV/UFG homenageados no Dia dos Pais



Imagem 108: Mães do IV/UFG homenageadas no Dia das Mães



Imagem 109: Mulheres do IV/UFG homenageadas no Dia da Mulher

Para além disso, foram feitos avanços no planejamento de contratação de um profissional de recursos humanos, para coordenar o setor próprio e realizar ações de RH e departamento pessoal. Essas ações, até este ano, foram geridas pela Diretoria Administrativa, de modo que não houvesse qualquer desamparo da gestão de pessoas dentro do IV/UFG.

Acompanhamento da Meta

Consolidação de um setor de Recursos Humanos			
Ano	Meta	Resultado	Status
2022	10% de progresso	10% de progresso	Meta alcançada ▾
2023	20% de progresso	30% de progresso	Meta superada ▾

Ao realizar ações de capacitação e aperfeiçoamento das atividades para os seus colaboradores e iniciar o planejamento de contratação de um profissional de recursos humanos e gestão de pessoas, o Instituto Verbena/UFG teve um avanço significativo na consolidação de uma Coordenação de RH, como se objetiva. Assim, a meta estipulada para 2023 foi superada ao alcançarmos 30% de progresso neste indicador.



OES IV 28.1 ESTABELECEER UMA POLÍTICA DE SEGURANÇA INTERNA.

O objetivo específico OEs IV 28.1 visa estabelecer uma política de segurança interna alinhada com as políticas de segurança da UFG, o indicador "Consolidação de uma política de segurança interna" busca mensurar o progresso na implementação desta política, e o plano de ação busca mitigar o risco de não conformidade com a legislação interna, garantindo que a política esteja alinhada com as normas da UFG.

O Relatório de Gestão de 2022 mostra que a meta era de 10% de progresso no desenvolvimento de uma política de segurança interna local. A meta estipulada foi devidamente alcançada, com a realização de análise da infraestrutura de segurança, a fim de identificar pontos críticos e oportunidades de melhoria físicas ou organizacionais.

Meta para o Objetivo Específico e resultados alcançados

A meta para 2023 era atingir 20% de progresso na consolidação de uma política de segurança interna. O plano de ação busca alinhar a regulamentação às políticas e normas de segurança institucional da UFG.

As ações planejadas incluíam:

- Realizar um diagnóstico inicial da conformidade dos processos internos com as políticas e normas de segurança institucional da UFG, ajustando-os conforme as exigências normativas para garantir a segurança local.
- Integrar as normas institucionais à regulamentação da UFG, detalhando os procedimentos de segurança em situações cotidianas e emergenciais.
- Revisar a política de segurança interna sob o olhar da Assessoria de Assuntos Especializados e das Diretorias.
- Promover treinamentos para todos os colaboradores sobre as normas e procedimentos a serem adotados, reforçando principalmente possíveis

mudanças em relação às práticas anteriores.

O Relatório de Gestão de 2023 detalha os resultados alcançados neste objetivo específico, demonstrando o compromisso do Instituto Verbena/UFG em regulamentar e implementar uma política de segurança interna.

Em 2023, foram feitas melhorias físicas no prédio do Instituto Verbena/UFG, concomitantemente à reforma da infraestrutura local (detalhada no OEs IV 15.1), a fim de promover aprimoramentos na segurança interna. Nesse sentido, na entrada principal do prédio, onde é também a sala de recepção, foi instalado um aparelho de identificação por crachá institucional, cuja liberação de acesso foi mediada pela Diretoria Administrativa. Desse modo, passaram a acessar livremente o prédio apenas os colaboradores internos do IV/UFG cuja passagem foi liberada pela gestão, aumentando o controle de segurança de acesso ao ambiente interno do instituto.

Além disso, foram atualizadas as medidas protetivas aos colaboradores, como a instalação de sensores de emergência modernizados nos corredores principais de passagem do prédio do IV/UFG. Assim, preservou-se a acessibilidade de solicitação de apoio para situações de emergência que pudessem ocorrer dentro do instituto.



Imagem 110: Sistema de identificação de crachá na entrada principal do IV/UFG



Imagem 111: Sistema de emergência

Acompanhamento da Meta

Consolidação de uma política de segurança interna			
Ano	Meta	Resultado	Status
2022	10% de progresso	10% de progresso	Meta alcançada ▾
2023	20% de progresso	30% de progresso	Meta superada ▾

Em 2023, foram tomadas medidas efetivas de melhorias locais de procedimentos de segurança. Nesse sentido, o Instituto Verbena/UFG avança na consolidação de sua política de segurança interna, promovendo alterações na infraestrutura do prédio do instituto, de modo que houve um avanço de 30% no progresso deste indicador.



OES IV 29.1 AUMENTAR A CAPTAÇÃO DE RECURSOS FINANCEIROS PARA A UNIVERSIDADE.

O objetivo de aumentar a captação de recursos financeiros para a universidade pelo Instituto Verbena/UFG, com o indicador de "Projetos Financiados executados pelo Instituto Verbena/UFG", busca garantir a sustentabilidade financeira da instituição. O risco de falta de contratantes para a realização de projetos financiados será mitigado através do plano de ação que é ampliação da divulgação em eventos, assegurando que a instituição promova ações eficazes.

O Relatório de Gestão de 2022 mostra que a meta era de um aumento de 10% na quantidade de Projetos Financiados executados pelo Instituto Verbena/UFG. Esta meta foi superada ao realizar 9 projetos.

Meta para o Objetivo Específico e resultados alcançados

A meta para 2023 era atingir 10% de aumento, em relação ao ano anterior, na quantidade de Projetos Financiados executados pelo Instituto Verbena/UFG. O plano de ação definido foi ampliar a divulgação em eventos.

As ações planejadas incluíam:

- Elaborar materiais informativos e atrativos sobre os tipos de projetos de extensão desenvolvidos pelo IV/UFG, para garantir a adesão de contratantes interessados na execução de concursos públicos, processos seletivos, cursos, avaliações e pesquisas.
- Mapear possíveis demandas institucionais que possam ser atendidas por novos projetos de extensão voltadas ao público interno da universidade, por meio de reuniões e consultas internas do corpo de colaboradores.
- Diversificar as metodologias para atendimento de projetos de diferentes regiões do país, para alcançar diferentes públicos-alvo e atender adequadamente as

contratantes.

- Promover reuniões estratégicas com possíveis parceiros externos, destacando a expertise e os benefícios do IV/UFG.

O Relatório de Gestão de 2023 detalha os resultados alcançados neste objetivo específico, demonstrando o compromisso do Instituto Verbena/UFG em aumentar a captação de recursos financeiros para a universidade.

O aumento na captação de recursos financeiros para a Universidade ocorre por meio dos Custos Indiretos do Projeto (CIP). O CIP será calculado com alíquota de até 16% (dezesesseis por cento) sobre o valor das despesas de cada projeto.

Relação de Projetos Financiados executados pelo Instituto Verbena/UFG em 2023

PJ542- 2023 CONCURSO PÚBLICO –MUNICÍPIO DE PEROLÂNDIA – GO

PJ540- 2023 CONCURSO PÚBLICO TAE/PROFESSOR IFS - INSTITUTO FEDERAL DE EDUCAÇÃO, CIÊNCIA E TECNOLOGIA DE SERGIPE

PJ503- 2023 CONCURSO PÚBLICO PARA PREFEITURA MUNICIPAL DE BURITI ALEGRE – GO

PJ493- 2023 CONCURSO PÚBLICO PARA PREFEITURA MUNICIPAL DE RIO QUENTE – GO

PJ479- 2023 Processo Seletivo Simplificado de Contratação de Profissionais em Caráter Temporário para o Ministério da Agricultura e Pecuária (MAPA)

PJ418- 2023 CONCURSO PÚBLICO DOCENTE IFGOIANO

PJ416- 2023 CONCURSO PÚBLICO DOCENTE UNIVERSIDADE FEDERAL DE RONDONÓPOLIS - UFR

PJ398- 2023 CONCURSO PÚBLICO PARA UFT E UFNT

PJ397- 2023 CONCURSO PÚBLICO PARA CÂMARA MUNICIPAL DE ANÁPOLIS

PJ390- 2023 CONCURSO PÚBLICO PARA UNIVERSIDADE FEDERAL DO DELTA DO PARNAÍBA – UFDPA

PJ383- 2023 CONCURSO PÚBLICO PARA UNIVERSIDADE FEDERAL DE RONDONÓPOLIS – UFR

PJ378- 2023 CONCURSO PÚBLICO TAE UFCAT

PJ361- 2023 CONCURSO PÚBLICO PARA PREFEITURA MUNICIPAL DE TURVÂNIA-GO

PJ352- 2023 CONCURSO PÚBLICO DA PREFEITURA MUNICIPAL DE INHUMAS-GO

PJ334- 2023 CONCURSO PÚBLICO DA PREFEITURA MUNICIPAL DA CIDADE OCIDENTAL-GO

PJ335- 2023 Eleição dos Conselheiros Tutelares do Município de Goiânia

EV331- 2023 Curso de Formação para diretores das unidades escolares de ensino básico

PJ207- 2023 CONCURSO PÚBLICO DO MUNICÍPIO DE ITUMBIARA

PJ144- 2023 CONCURSO PÚBLICO DO IFGOIANO

PJ545- 2023 PROCESSO SELETIVO – MUNICÍPIO DE PEROLÂNDIA – GO

PJ544- 2023 CONCURSO PÚBLICO – CÂMARA MUNICIPAL DE SANTO ANTÔNIO DO DESCOBERTO-GO

PJ541- 2023 PROCESSO SELETIVO – RESIDÊNCIA MINISTÉRIO PÚBLICO DE GOIÁS - MPGO

PJ539- 2023 CONCURSO PÚBLICO PARA O PODER JUDICIÁRIO DO ESTADO DO ACRE - TJAC

PJ537- 2023 PROJETO DE MODERNIZAÇÃO INSTITUCIONAL - MAPA

PJ455- 2023 CONCURSO PÚBLICO PREFEITURA MUNICIPAL DE POSSE - GO

PJ055- 2023 PROCESSO SELETIVO PARA A CONTRATAÇÃO DE RESIDENTES JURÍDICOS PELO TRIBUNAL DE JUSTIÇA DO ESTADO DE GOIÁS.

Acompanhamento da Meta

Quantidade de Projetos Financiados executados pelo Instituto Verbena/UFG

Ano	Meta	Resultado	Status
2022	Aumento de 10% em relação ao ano anterior	9	Meta superada ▾
2023	Aumento de 10% em relação ao ano anterior	26	Meta superada ▾

Ao realizar 9 Projeto financiados em 2023 o Instituto Verbena/UFG supera a meta estabelecida para o ano em questão.



CONSIDERAÇÕES

O ano de 2023 consolidou o Instituto Verbena/UFG como uma referência em processos de seleção, formação, avaliação e pesquisa. Com base em seu Planejamento Estratégico 2022–2025 e em sintonia com os Objetivos Estratégicos da Universidade Federal de Goiás (UFG), o instituto avançou significativamente na qualificação de suas ações, promovendo impacto direto tanto na comunidade acadêmica quanto na sociedade em geral.

Os resultados superaram metas em áreas como ampliação de estágios, bolsas acadêmicas, cursos de formação — presenciais e remotos —, parcerias institucionais e ações de sustentabilidade. O crescimento expressivo na adesão de docentes colaboradores, a ampliação da oferta de cursos especializados e a atenção à acessibilidade demonstram a capacidade do IV/UFG em articular inovação, responsabilidade social e eficiência administrativa.

Mesmo diante de metas não plenamente atingidas, como a aplicação de provas remotas, é evidente o esforço de estruturação e planejamento, refletido na criação de coordenações específicas, na adoção de novas tecnologias e na busca ativa por capacitação técnica. Essas ações preparam terreno sólido para futuras implementações, em conformidade com as diretrizes de modernização da gestão pública.

O relatório de 2023 registra, portanto, não apenas números e indicadores, mas a trajetória de um instituto em franca evolução. O compromisso com a transparência, com a melhoria contínua e com a qualificação do serviço público reafirma o papel estratégico do IV/UFG no fortalecimento da universidade e na promoção do desenvolvimento sustentável e equitativo da sociedade.



UFG
UNIVERSIDADE
FEDERAL DE GOIÁS