

RELATÓRIO DE GESTÃO IV/UFG 2022



GESTÃO 2022-2025

Angelita Pereira de Lima

Reitora da UFG

Jesiel Freitas Carvalho

Vice-Reitor da UFG

Claci Fátima Weirich Rosso

Diretora Executiva do IV/UFG

Amanda Xavier do Santos

Diretora Administrativa do IV/UFG

Cristiana da Costa Luciano

Coordenadora de Formação do IV/UFG

Damaris Maria Moreira da Costa

Coordenadora de Logística do IV/UFG

Ianca Ketlen Silva dos Santos

Coordenadora de Tecnologia da Informação do IV/UFG

Julio Cesar Sales Cesário

Coordenador Financeiro do IV/UFG

Luiz Carlos da Silva

Coordenador de Gestão de Pessoas do IV/UFG

Vanessa Teles dos Santos Dias

Coordenadora Pedagógica do IV/UFG



ORGANIZADORES

Claci Fátima Weirich Rosso

Amanda Xavier do Santos

Alisson Pereira dos Santos

Leticia de Araújo Bernardes

Luã Lírio de Souza Cruz

Suiany Dias Rocha



LISTA DE IMAGENS

Imagem 1: Equipe de aplicação do Concurso da Prefeitura de Goiânia	14
Imagem 2: Equipe IV/UFG no Curso "Corrigindo Redação com o Instituto Verbena/UFG"	14
Imagem 3: Turma de cursistas no segundo dia de realização do Curso "Corrigindo Redação com o Instituto Verbena/UFG"	15
Imagem 4: Divulgação de vaga para bolsista de graduação de Logística	18
Imagem 5: Divulgação de vaga para bolsista de graduação de Comunicação	18
Imagem 6: Aula on-line do "Curso de Formação para Leitores e Transcritores", com acompanhamento da Diretora de Ações Pedagógicas	25
Imagem 7: Mesa Diretiva da Live de abertura do Curso de Especialização em Combate a Incêndio Florestal, com participação da Diretora Executiva	26
Imagem 8: Mesa Diretiva da Live de abertura do Curso de Especialização em Atendimento Pré-Hospitalar em Aeronaves, com participação da Diretora Executiva	26
Imagem 9: Mesa Diretiva da Live de abertura do Curso de Especialização em Atendimento de Crianças e Adolescentes Vítimas ou Testemunhas de Violência, com participação da Diretora Executiva	27
Imagem 10: Mesa Diretiva da Live de abertura do Curso de Especialização em Enfrentamento à Violência Doméstica e Familiar contra a Mulher, com participação da Diretora Executiva	28
Imagem 11: Divulgação da oportunidade de cadastro no Banco de Colaboradores	31
Imagem 12: Turma da Oficina de Elaboração de Itens	32
Imagem 13: Turma do Curso "Corrigindo redação com o Instituto Verbena/UFG"	35
Imagem 14: Portfólio de avaliação do Instituto Verbena/UFG	38
Imagem 15: Portfólio de pesquisa do Instituto Verbena/UFG	38
Imagem 16: Entrega de nobreaks adquiridos aos membros da equipe do IV/UFG	42
Imagem 17: Divulgação do Processo Seletivo do CRA-GO	47
Imagem 18: Divulgação do Processo Seletivo para o Programa de Residência Médica da SES	48
Imagem 19: Divulgação do Processo do Sisu 2023 para ingresso na UFG	61
Imagem 20: Divulgação do Processo Seletivo para Portador de Diploma, com ingresso em 2023/1	61
Imagem 21: Divulgação do Processo Seletivo para cursos de Graduação de Música, com ingresso em 2023/1	62
Imagem 22: Divulgação do Processo Seletivo para Preenchimento de Vagas Remanescentes, para ingresso em 2023/1	62
Imagem 23: Projeto arquitetônico da fachada do IV/UFG	77
Imagem 24: Projeto arquitetônico da sala da Coordenação Financeira do IV/UFG	77
Imagem 25: Sala da Coordenação Financeira do IV/UFG, após reforma	77

Imagem 26: Espaço de ventilação no térreo, antes da reforma	78
Imagem 27: Espaço de ventilação no térreo revitalizado, após a reforma	78
Imagem 28: Entrada da recepção, após a reforma	78
Imagem 29: Espaço de espera da recepção, após a reforma	78
Imagem 30: Diretora Executiva e Diretora Administrativa recebem reitora, vice-reitor e pró-reitor de Administração e Finanças no IV/UFG	94
Imagem 31: Diretora Executiva participa de confraternização da Fundahc	94
Imagem 32: Diretora de Ações Pedagógicas na exposição "Jornal 4º Poder"	95
Imagem 33: Diretora de Ações Pedagógicas no lançamento do Livro da Gestão UFG 2018-2021 e do Dossiê Covid TV UFG	95
Imagem 34: Diretora de Ações Pedagógicas no evento de homenagem aos colaboradores da UFG	96
Imagem 35: Assessora de Comunicação na comemoração de 60 anos da Rádio Universitária da UFG	96
Imagem 36: Diretora Executiva participa do Baile UFG	97
Imagem 37: Diretora Executiva presenteia consultor do workshop de Planejamento Estratégico com caderno do IV/UFG	104
Imagem 38: Diretores do IV/UFG com consultor do workshop de Planejamento Estratégico	104
Imagem 39: Realização do workshop de Planejamento Estratégico	105
Imagem 40: Equipe do IV/UFG no workshop de Planejamento Estratégico	105
Imagem 41: Apresentação da ferramenta de organização Basecamp	109
Imagem 42: Diretora Executiva e Diretora Administrativa comparecem no 19º Conpeex	112
Imagem 43: Diretora Executiva, Diretora Administrativa e Diretor de Seleção, Avaliação e Pesquisa no 77º FONAC	112
Imagem 44: Diretora Executiva e Diretora Administrativa no 78º FONAC	113
Imagem 45: Diretora Executiva faz fala sobre IV/UFG no 78º FONAC	113
Imagem 46: Diretora Executiva comparece na 1ª Corrida e Caminhada do Servidor da Prefeitura de Goiânia	114
Imagem 47: Diretora Executiva e Diretora Administrativa visitam prefeito de Senador Canedo	114
Imagem 48: Equipe de aplicação de prova do Concurso Público da Prefeitura Municipal de Itiquira	118
Imagem 49: Divulgação de inscrições abertas do Concurso Público da Prefeitura Municipal de Diorama	118
Imagem 50: Diretora Executiva, Diretora Administrativa e Diretor de Seleção, Avaliação e Pesquisa no 77º FONAC	121
Imagem 51: Portfólios impressos distribuídos em diferentes edições do FONAC	122
Imagem 52: Divulgação do edital do Concurso Público de TAE do IFG	123
Imagem 53: Divulgação do edital do Concurso Público para Docentes do IFG	123
Imagem 54: Equipe do IV/UFG apoia campanha do Outubro Rosa	131



LISTA DE ABREVIATURAS E SIGLAS

ACE	Agente de Combate às Endemias
ACS	Agente Comunitário de Saúde
CAEX	Coordenação das Atividades de Extensão
CECV/UFG	Comissão Especial do Concurso Vestibular da Universidade Federal de Goiás
Conpeex	Congresso de Ensino, Pesquisa e Extensão
CS/UFG	Centro de Seleção da Universidade Federal de Goiás
FD/UFG	Faculdade de Direito da Universidade Federal de Goiás
FEN/UFG	Faculdade de Enfermagem da Universidade Federal de Goiás
FONAC	Fórum Nacional de Secretarias Municipais de Administração das Capitais
Funape	Fundação de Apoio à Pesquisa
Fundahe	Fundação de Apoio ao Hospital das Clínicas
IFG	Instituto Federal de Goiás
IV/UFG	Instituto Verbena da Universidade Federal de Goiás
LGPD	Lei Geral de Proteção de Dados Pessoais
MJSP	Ministério da Justiça e Segurança Pública
OE UFG	Objetivo Estratégico da Universidade Federal de Goiás
OEs IV	Objetivo Específico do Instituto Verbena da Universidade Federal de Goiás
PE UFG	Perspectiva Estratégica da Universidade Federal de Goiás
PROAD/UFG	Pró-Reitoria de Administração e Finanças da Universidade Federal de Goiás
RH	Recursos Humanos
RTVE	Rádio e Televisão Educativa e Cultural
SEGEN/MJSP	Secretaria de Gestão e Ensino em Segurança Pública
SIGAA	Sistema Integrado de Gestão de Atividades Acadêmicas
TAE	Técnico-Administrativo em Educação
TE UFG	Tema Estratégico da Universidade Federal de Goiás
TI	Tecnologia da Informação
TICs	Tecnologias da Informação e Comunicação
UFG	Universidade Federal de Goiás



SUMÁRIO

APRESENTAÇÃO DO RELATÓRIO	7
OES IV 01.1 OFERTAR VAGAS DE ESTÁGIO OBRIGATÓRIO E NÃO OBRIGATÓRIO.	9
OES IV 01.2 REALIZAR CURSOS PRESENCIAIS DE FORMAÇÃO, QUALIFICAÇÃO E/OU ESPECIALIZAÇÃO PARA A SOCIEDADE.	12
OES IV 02.1 OFERTAR VAGAS PARA BOLSISTAS DE GRADUAÇÃO E PÓS-GRADUAÇÃO.	16
OES IV 03.1 IMPLEMENTAR PROVAS DE PROCESSO SELETIVO NA MODALIDADE REMOTA.	20
OES IV 03.2 REALIZAR CURSOS REMOTOS DE FORMAÇÃO, QUALIFICAÇÃO E/OU ESPECIALIZAÇÃO PARA A SOCIEDADE.	23
OES IV 04.1 PROMOVER O DESENVOLVIMENTO ACADÊMICO, PROFISSIONAL E FINANCEIRO DOS DOCENTES.	29
OES IV 04.2 OTIMIZAR A FORMAÇÃO CONTINUADA E A QUALIFICAÇÃO DE PROFESSORES.	33
OES IV 05.1. AUMENTAR A OFERTA DO SERVIÇO DE DESENVOLVIMENTO DE AVALIAÇÕES E PESQUISAS	36
OES IV 06.1 ATUALIZAR OS RECURSOS TECNOLÓGICOS UTILIZADOS NA REALIZAÇÃO DE CONCURSOS, PROCESSOS SELETIVOS E CURSOS DE FORMAÇÃO.	40
OES IV 07.1 DESENVOLVER PROJETOS DE EXTENSÃO DE ABRANGÊNCIA LOCAL, REGIONAL E NACIONAL.	44
OES IV 08.1 ESTIMULAR O CONHECIMENTO ACERCA DA ARTE E DA CULTURA NACIONAL.	50
OES IV 08.2 SISTEMATIZAR A HISTÓRIA INSTITUCIONAL.	53
OES IV 09.1 RACIONALIZAR O CONHECIMENTO DE LÍNGUAS ESTRANGEIRAS.	56
OES IV 10.1 PROMOVER O ACESSO ÀS DIVERSAS FORMAS DE INGRESSO A CURSOS DE GRADUAÇÃO.	59
OES IV 11.1 ADOTAR PROCEDIMENTOS DE ACESSIBILIDADE PARA REALIZAÇÃO DE PROVAS	63
OES IV 12.1 OTIMIZAR OS PROCESSOS DE PERÍCIA MÉDICA E HETEROIDENTIFICAÇÃO PARA CANDIDATOS(AS) A COTAS.	66
OES IV 13.1 OTIMIZAR O USO DE MATERIAL IMPRESSO E DE DESCARTÁVEIS.	69
OES IV 14.1 OTIMIZAR O USO SUSTENTÁVEL DE VEÍCULOS.	72
OES IV 15.1 PROMOVER A REVITALIZAÇÃO E MANUTENÇÃO DA INFRAESTRUTURA.	75
OES IV 16.1 DESENVOLVER E IMPLEMENTAR UM SISTEMA TECNOLÓGICO INOVADOR	

QUE ATENDA AS NECESSIDADES DE TRABALHO INTERNO.	80
OES IV 17.1 OTIMIZAR A INFRAESTRUTURA DAS REDES DE TICs	83
OES IV 18.1 ESTABELECEER OS PROCEDIMENTOS DE SEGURANÇA DA INFORMAÇÃO.	86
OES IV 18.2 ESTABELECEER OS PROCEDIMENTOS DE ARQUIVAMENTO DE DOCUMENTOS INSTITUCIONAIS.	89
OES IV 19.1 DESENVOLVER PARCERIAS ENTRE OS ÓRGÃOS E UNIDADES INTERNOS.	92
OES IV 20.1 OTIMIZAR A GESTÃO DE PROJETOS.	99
OES IV 20.2 REALIZAR O MAPEAMENTO INSTITUCIONAL.	102
OES IV 21.1 ORGANIZAR E GERIR AS ATIVIDADES INTERNAS.	107
OES IV 22.1 AUMENTAR A VISIBILIDADE INSTITUCIONAL.	110
OES IV 23.1 ELEVAR O ATENDIMENTO A MUNICÍPIOS INTERIORIZADOS DO PAÍS.	116
OES IV 24.1 AUMENTAR AS DEMANDAS ATENDIDAS A NÍVEL NACIONAL.	120
OES IV 25.1 REALIZAR MELHORIAS NA GESTÃO E ELABORAÇÃO DE CONTRATOS.	126
OES IV 26.1 REALIZAR PROJETOS DE ATENÇÃO À SAÚDE DO COLABORADOR.	129
OES IV 27.1 OTIMIZAR AS AÇÕES DE GESTÃO DE PESSOAS E RECURSOS HUMANOS.	132
OES IV 28.1 ESTABELECEER UMA POLÍTICA DE SEGURANÇA INTERNA.	135
OES IV 29.1 AUMENTAR A CAPTAÇÃO DE RECURSOS FINANCEIROS PARA A UNIVERSIDADE.	138
CONSIDERAÇÕES	142



APRESENTAÇÃO DO RELATÓRIO

Prezados(as) membros da comunidade universitária e colaboradores(as) do Instituto Verbena/UFG,

É com satisfação que apresentamos a estrutura conceitual para a apresentação do Relatório de Gestão referente ao ano de 2022. Este documento detalha as atividades e os resultados alcançados pelo instituto durante o ano de 2022, em consonância com o Planejamento Estratégico IV/UFG 2022-2025.

A elaboração deste relatório reflete o compromisso do Instituto Verbena/UFG com a excelência na prestação de serviços, o alinhamento com a missão e os objetivos da UFG e o desenvolvimento institucional sustentável.

O Planejamento Estratégico 2022-2025 do Instituto Verbena/UFG foi desenvolvido de forma participativa e contínua, conduzido por um grupo de trabalho que constituiu a Comissão de Planejamento Estratégico (Comissão de Planejamento Integrado). Esse processo compreendeu diversas etapas interligadas, visando assegurar o alinhamento com os objetivos institucionais e a eficiência na execução de suas atividades.

Essas etapas incluíram:

- A realização de um diagnóstico da situação atual do IV/UFG, permitindo identificar pontos fortes e fracos, oportunidades e ameaças.
- O mapeamento institucional, onde foram definidas a finalidade, atividades, propósito, visão de futuro e valores do IV/UFG.
- O alinhamento com o Plano de Desenvolvimento Institucional (PDI 2023-2027) da UFG, assegura que os objetivos do IV/UFG contribuam para as metas da universidade. O PDI UFG 2023-2027 estabelece uma estrutura de planejamento estratégico baseada no Balanced Scorecard

(BSC), organizada em quatro Perspectivas Estratégicas da UFG (PE UFG), subdivididas em Temas Estratégicos da UFG (TE UFG) e orientadas por Objetivos Estratégicos da UFG (OE UFG).

- A gestão de riscos, com a identificação e definição de planos de ação para mitigar eventos que pudessem comprometer o alcance dos objetivos.
- A elaboração de planos de ação detalhados para cada objetivo estratégico, com a descrição das ações, responsáveis, prazos e recursos necessários.
- A socialização do Planejamento Estratégico 2022-2025 IV/UFG com todos os colaboradores, garantindo a compreensão e o alinhamento com os objetivos.

Complementando a estrutura do PDI, o Instituto Verbena/UFG definiu seus próprios Objetivos Específicos (OEs IV), que são desdobramentos dos objetivos estratégicos da UFG. O Relatório de Gestão IV/UFG 2022 está estruturado em 36 capítulos, cada um dedicado a um dos Objetivos Específicos (OEs IV) definidos no planejamento estratégico. Cada capítulo detalha os avanços e desafios enfrentados em 2022, bem como as ações implementadas para alcançar o objetivo específico ao qual se refere.

Ao longo de 2022, o instituto buscou assegurar uma comunicação efetiva através de diversas ferramentas, promovendo o entendimento e o compromisso com as estratégias traçadas, reforçando a cultura institucional e a importância da colaboração e da transparência.

Este Relatório de Gestão de 2022 apresenta, portanto, um panorama do desempenho do Instituto Verbena/UFG no primeiro ano do quadriênio de planejamento estratégico, evidenciando o nosso alinhamento com os objetivos estratégicos da UFG e o nosso progresso em direção a uma universidade com excelência e desenvolvimento institucional sustentável.



OES IV 01.1 OFERTAR VAGAS DE ESTÁGIO OBRIGATÓRIO E NÃO OBRIGATÓRIO.

O objetivo específico "Ofertar vagas de estágio obrigatório e não obrigatório" visa assegurar que os estudantes da UFG cumpram (integralizem) seus currículos acadêmicos e recebam uma formação de qualidade, por meio da oferta de estágios no Instituto Verbena/UFG. Esse objetivo se alinha com o OE UFG 01: Aprimorar a qualidade do ensino, dentro da perspectiva estratégica PE UFG 01: Comunidade Acadêmica e Sociedade e do tema estratégico TE UFG 01: Ensino. Ao garantir o cumprimento do currículo, o Instituto Verbena/UFG contribui para que os alunos recebam a formação adequada e desenvolvam as competências necessárias para suas áreas de atuação, elevando o padrão do ensino oferecido pela universidade.

O indicador para esse objetivo é a quantidade de estagiários vinculados ao Instituto Verbena/UFG. Esse indicador mede o progresso na oferta de oportunidades de estágio, avaliando o número de estudantes que estão atuando no instituto em atividades relacionadas à sua formação acadêmica. O acompanhamento desse indicador permite avaliar se o instituto está conseguindo atrair estudantes para os estágios e se as ações de promoção da formação discente estão sendo eficazes.

O principal risco identificado para esse objetivo é a baixa adesão em razão de os graduandos precisarem conciliar as atividades com aulas e estudos. A dificuldade dos estudantes em conciliar as atividades de estágio com suas obrigações acadêmicas pode limitar a adesão aos estágios oferecidos pelo Instituto Verbena/UFG, impactando o alcance das metas de formação discente. Esse risco está ligado à alta carga horária dos cursos de graduação e à necessidade dos estudantes de conciliar diversas atividades.

O plano de ação para mitigar o risco da baixa adesão é "Garantir a adesão e aproveitamento de graduandos tanto para o estágio obrigatório quanto para o não obrigatório com carga horária reduzida e flexível com qualidade.". Esse plano visa

flexibilizar as condições de estágio, oferecendo opções de carga horária mais adequadas à rotina dos estudantes. Ao oferecer estágios com carga horária reduzida, o Instituto Verbena/UFG busca atrair um número maior de estudantes, garantindo que eles possam participar das atividades de estágio sem prejudicar o desempenho acadêmico.

Meta para o Objetivo Específico e resultados alcançados

A meta para 2022 era ter 1 estagiário vinculado ao instituto. Para atingir esse objetivo, foi elaborado o plano de ação "Garantir a adesão de graduandos tanto para o estágio obrigatório quanto para o não obrigatório com carga horária reduzida". Esse plano de ação busca flexibilizar as condições de estágio, oferecendo opções de carga horária mais adequadas à rotina dos estudantes, buscando atrair um número maior de estudantes, garantindo que eles possam participar das atividades de estágio sem prejudicar o desempenho acadêmico.

As ações executadas incluíram:

- Mapear os setores com atividades possíveis de serem realizadas por estagiários e verificar a necessidade de adesão de estagiários ao setor.
- Estabelecer uma carga horária de, no máximo, meio período em campo, para possibilitar a adesão dos estudantes.
- Desenvolver políticas de incentivo à adesão e reconhecimento dos estagiários, para estimular sua adesão ao Instituto Verbena/UFG.
- Estabelecer um acompanhamento contínuo para verificar o progresso e solucionar eventuais dificuldades dos graduandos no estágio.
- Divulgar as vagas de estágio não obrigatório ofertadas pelo processo seletivo da UFG.

O Relatório de Gestão de 2022 detalha os resultados alcançados neste objetivo específico, demonstrando o compromisso do Instituto Verbena/UFG com a formação dos estudantes da UFG.

Vagas de estágio ofertadas pelo IV/UFG em 2022

Estágio em TI - 3 vagas

Vagas de Estágio Não Obrigatório

Em 2022, o IV/UFG teve 3 estagiários não obrigatórios no setor de Tecnologia da Informação (TI). A carga horária dos estágios foi de 4 horas diárias, de segunda a sexta-feira. As atividades comuns a todos os estagiários da TI foram:

- Suporte ao usuário: montagem e configuração de equipamentos, instalação de softwares, configuração de rede, entre outras atividades.
- Realização de publicações no site do Instituto Verbena/UFG, tais como resultados de concursos e processos seletivos, editais e outras notícias.
- Auxílio no processamento e conferência de resultados que serão, posteriormente, publicados no site do Instituto Verbena/UFG.
- Apoio, em geral, a quaisquer atividades relacionadas ao sistema do Instituto Verbena/UFG.

Acompanhamento da Meta

Quantidade de estagiários vinculados ao Instituto Verbena/UFG			
Ano	Meta	Resultado	Status
2022	1	3	Meta superada ▾

Ao ofertar vagas de estágios, o Instituto Verbena/UFG contribui para que os alunos da UFG recebam a formação adequada e desenvolvam as competências necessárias para suas áreas de atuação, elevando o padrão do ensino oferecido pela universidade.



OES IV 01.2 REALIZAR CURSOS PRESENCIAIS DE FORMAÇÃO, QUALIFICAÇÃO E/OU ESPECIALIZAÇÃO PARA A SOCIEDADE.

O objetivo específico "Realizar cursos presenciais de formação, qualificação e/ou especialização para a sociedade" visa expandir o alcance da UFG para além de seus cursos regulares, oferecendo oportunidades de aprendizado e desenvolvimento para a comunidade em geral. Esse objetivo se alinha com o OE UFG 01: Aprimorar a qualidade do ensino, dentro da perspectiva estratégica PE UFG 01: Comunidade Acadêmica e Sociedade e do tema estratégico TE UFG 01: Ensino. Ao oferecer cursos de formação e qualificação, o Instituto Verbena/UFG contribui para a missão da UFG de promover o desenvolvimento social e institucional, permitindo que um público mais amplo se beneficie do conhecimento e da expertise da universidade.

O indicador para esse objetivo é a quantidade de cursos presenciais realizados. Esse indicador mede o número de cursos de formação e qualificação que são oferecidos à sociedade na modalidade presencial de ensino. O acompanhamento desse indicador permite avaliar a abrangência e o impacto dos cursos oferecidos, auxiliando na identificação de áreas de maior interesse e demanda na sociedade.

O principal risco identificado para esse objetivo é a falta de contratantes para a realização de cursos. Esse risco pode comprometer a meta de executar cursos de formação e qualificação para a sociedade, devido à pouca procura por orçamentos para a realização desses cursos. A falta de interesse pode ocorrer por diversas razões, como o desconhecimento da oferta de cursos pelo IV/UFG.

O plano de ação para mitigar o risco da falta de contratantes inclui ampliar a divulgação, em eventos, da atribuição do IV/UFG de realizar cursos de formação. Essa ação busca aumentar a visibilidade dos cursos de formação e qualificação, alcançando um público maior e mais diversificado.

Meta para o Objetivo Específico e resultados alcançados

A meta para 2022 era um aumento de 10% em relação ao ano anterior na quantidade de cursos presenciais realizados. Para atingir esse objetivo, foi elaborado o plano de ação "Ampliar a divulgação, em eventos, da atribuição do IV/UFG em realizar cursos de formação". Esse plano busca aumentar a visibilidade dos cursos de formação e qualificação, alcançando um público maior e mais diversificado.

As ações executadas incluíram:

- Elaborar material de divulgação institucional, como panfletos, posts para redes sociais e um vídeo institucional destacando o papel do IV/UFG em oferecer cursos de formação e qualificação atrelados a certames ou avulsos.
- Participar de eventos institucionais e comunitários, selecionando um representante do IV/UFG para divulgar a competência do instituto em realizar cursos de formação.
- Divulgar os cursos de formação por meio de redes sociais, jornais locais e canais digitais institucionais.

O Relatório de Gestão de 2022 detalha os resultados alcançados neste objetivo específico, demonstrando o compromisso do Instituto Verbena/UFG com a formação da sociedade.

Coordenação de Formação

O IV/UFG estabeleceu a formação como um novo serviço do seu portfólio e criou a Coordenação de Formação, designando uma Coordenadora para o período de 4 de novembro de 2022 a 3 de novembro de 2023, com possibilidade de renovação (PORTARIA IV/UFG N° 4670/2022). A criação desta coordenadoria demonstra o compromisso do instituto em estruturar e expandir suas atividades de formação e qualificação.

Relação de cursos presenciais realizados pelo IV/UFG em 2022

Cursos de Formação do Concurso da Prefeitura de Goiânia para ACE

Cursos de Formação do Concurso da Prefeitura de Goiânia para ACS

Curso Corrigindo redação com o Instituto Verbena/UFG

Curso de Capacitação de Coordenador e Supervisor do IV/UFG

Cursos de Formação do Concurso da Prefeitura de Goiânia

O IV/UFG realizou dois cursos de formação do Concurso da Prefeitura de Goiânia, para o cargo de Agente Comunitário de Saúde (ACS) e outro para o cargo de Agente de Combate às Endemias (ACE), uma etapa importante de cursos de formação presencial.



Imagem 2: Equipe IV/UFG no Curso "Corrigindo Redação com o Instituto Verbena/UFG"



Imagem 1: Equipe de aplicação do Concurso da Prefeitura de Goiânia

Curso Corrigindo redação com o Instituto Verbena/UFG

O instituto ampliou seus serviços de formação e qualificação com o curso "Corrigindo redação com o Instituto Verbena/UFG", demonstrando um esforço para oferecer mais oportunidades de formação. Esse curso, que teve alta procura, é um exemplo de

como o IV/UFG está expandindo seus serviços para atender tanto

colaboradores do instituto quanto a comunidade em geral. A Diretora Executiva do IV/UFG, Claci Rosso, ressaltou a importância do curso para a qualificação de colaboradores e da sociedade, enfatizando o impacto na qualidade dos serviços oferecidos.



Imagem 3: Turma de cursistas no segundo dia de realização do Curso "Corrigindo Redação com o Instituto Verbena/UFG"

Acompanhamento da Meta

Quantidade de cursos presenciais realizados			
Ano	Meta	Resultado	Status
2022	Aumento de 10% em relação ao ano anterior	4 cursos realizados	Meta superada ▾

Considerando a Formação como um novo serviço do portfólio do Instituto Verbena/UFG, não havia dados anteriores deste indicador. Portanto, consideramos a quantidade de cursos realizados no ano anterior como o (zero). Dessa forma, ao realizar quatro cursos de formação/qualificação, o IV/UFG atinge a meta estabelecida para o ano de 2022.



OES IV 02.1 OFERTAR VAGAS PARA BOLSISTAS DE GRADUAÇÃO E PÓS-GRADUAÇÃO.

O objetivo específico "Ofertar vagas para bolsistas de graduação e pós-graduação" visa ampliar as oportunidades de apoio financeiro e desenvolvimento acadêmico para estudantes da UFG, tanto na graduação quanto na pós-graduação. Esse objetivo se alinha com o OE UFG 02: Diminuir os índices de evasão e retenção, dentro da perspectiva estratégica PE UFG 01: Comunidade Acadêmica e Sociedade e do tema estratégico TE UFG 01: Ensino. Ao oferecer bolsas, o Instituto Verbena/UFG contribui para que os estudantes tenham condições de se manter e concluir seus cursos, diminuindo a evasão e promovendo uma formação mais inclusiva e equitativa.

O indicador para esse objetivo é a quantidade de bolsistas estudantes da UFG vinculados ao Instituto Verbena/UFG. Esse indicador mede o número de estudantes que estão recebendo bolsas e que estão ativamente engajados em atividades de pesquisa, ensino e extensão pelo Instituto Verbena/UFG. O acompanhamento desse indicador permite avaliar a eficácia dos programas de bolsas e seu impacto na formação dos alunos, auxiliando na alocação de recursos e na tomada de decisões estratégicas.

O principal risco identificado para esse objetivo é a baixa adesão de graduandos e pós-graduandos por precisarem conciliar as atividades com aulas e estudos. Esse risco pode dificultar o preenchimento das vagas e prejudicar o impacto do programa de bolsas. A baixa adesão pode ocorrer devido a dificuldades de conciliar as atividades da bolsa com as demandas dos cursos.

O plano de ação para mitigar o risco da baixa adesão inclui a flexibilização da distribuição dos dias e períodos de cumprimento da carga horária definida para adequação à rotina do discente. Essa ação busca tornar as bolsas mais acessíveis e atrativas para os estudantes, permitindo que eles conciliem as atividades da bolsa com suas obrigações acadêmicas.

Meta para o Objetivo Específico e resultados alcançados

A meta para 2022 era ter 1 bolsista de graduação ou pós-graduação vinculado ao instituto. Para atingir esse objetivo, foi elaborado o plano de ação "Flexibilizar a distribuição dos dias e períodos de cumprimento da carga horária definida para adequação à rotina do discente". Esse plano de ação busca tornar as bolsas mais acessíveis e atrativas para os estudantes, permitindo que eles conciliem as atividades da bolsa com suas obrigações acadêmicas.

As ações executadas incluíram:

- Estabelecer diretrizes de cumprimento de carga horária por bolsistas, definindo os tipos de bolsa disponíveis por carga horária e os turnos em que o(a) bolsista poderá atuar.
- Divulgar possibilidade de flexibilização de horários para atrair maior interesse dos graduandos e pós-graduandos pelas vagas de bolsa.
- Desenvolver um sistema ou planilha padronizada para registrar os horários e períodos escolhidos e cumpridos pelos(as) bolsistas, garantindo transparência e controle pela Coordenação de RH.

O Relatório de Gestão de 2022 detalha os resultados alcançados nesse objetivo específico, demonstrando o compromisso do Instituto Verbena/UFG com a formação dos estudantes da UFG.

Vagas para bolsistas de graduação e pós-graduação ofertadas pelo IV/UFG em 2022

Bolsista área de Administração ou Letras

Bolsista área de Letras-Português

Bolsista área de Comunicação e áreas afins

Bolsista área de Tecnólogo em Logística

Para cumprir o objetivo de ofertar vagas para bolsistas estudantes de graduação e pós-graduação da UFG, o Instituto Verbena/UFG realizou diversas ações em 2022, conforme noticiado. Foram abertas vagas de bolsas de graduação em diferentes áreas do conhecimento, visando atrair um público diversificado de estudantes da UFG. As notícias publicadas indicam que o instituto contratou bolsistas de graduação nas seguintes áreas:

- Administração ou Letras;
- Letras-Português;
- Comunicação e áreas afins;
- Tecnólogo em Logística.

Essas contratações demonstram que o Instituto Verbena/UFG expandiu a oferta de bolsas para diversas áreas, abrangendo diferentes perfis de estudantes da UFG. A iniciativa indica uma estratégia do instituto para atrair estudantes de diferentes áreas de conhecimento, oferecendo oportunidades de desenvolvimento profissional e acadêmico. Além disso, a divulgação das vagas e a definição de carga horária flexível visam facilitar a adesão dos estudantes, permitindo que conciliem as atividades da bolsa com seus estudos, como planejado.

Instituto Verbena/UFG contrata:

Bolsista de Graduação
Área: Tecnólogo em Logística

Responsabilidades e atribuições: Auxiliar na elaboração de Planos Estratégicos de Logística. Executar atividades de Gestão de Suprimentos e Compras, Gestão de Transportes, Gestão de Espaços e Gestão de Equipes.

Diferencial a ser considerado: Domínio do Pacote Office. Conhecimentos de Gestão de Projetos.

Carga horária: 30 horas semanais.
Valor da bolsa: R\$ 1.000,00.
Envio de currículos até 10/11/2022 pelo e-mail: selecao.iv@ufg.br



Imagem 4: Divulgação de vaga para bolsista de graduação de Logística

Instituto Verbena/UFG contrata:

Bolsista de Graduação
Área: Comunicação e áreas afins

Responsabilidades e atribuições: Auxiliar na elaboração de projetos ligados à Assessoria de Comunicação. Executar atividades ligadas à organização de eventos e à divulgação de editais diversos (redes sociais, mailings e criação de arte). Atuar com comunicação interna.

Diferencial a ser considerado: Experiência em eventos, em produção de texto e em criação publicitária.

Carga horária: 30 horas semanais.
Valor da bolsa: R\$ 1.000,00.
Envio de currículos até 01/12/2022 pelo e-mail: selecao.iv@ufg.br



Imagem 5: Divulgação de vaga para bolsista de graduação de Comunicação

Acompanhamento da Meta

Quantidade de bolsistas estudantes da UFG vinculados ao Instituto Verbena/UFG			
Ano	Meta	Resultado	Status
2022	1	4	Meta superada ▾

A oferta de bolsas de graduação pelo Instituto Verbena/UFG em 2022 reforça o seu compromisso com a formação dos estudantes da UFG, proporcionando não apenas apoio financeiro, mas também experiência prática em suas áreas de estudo.



OES IV 03.1 IMPLEMENTAR PROVAS DE PROCESSO SELETIVO NA MODALIDADE REMOTA.

O objetivo específico "Implementar provas de processo seletivo na modalidade remota" visa modernizar e diversificar os métodos de avaliação utilizados em processos seletivos, oferecendo uma alternativa às provas presenciais. Esse objetivo se alinha com o OE UFG 03 Fortalecer a educação presencial e a distância, dentro da perspectiva estratégica PE UFG 01: Comunidade Acadêmica e Sociedade e do tema estratégico TE UFG 01: Ensino.

O indicador para esse objetivo é a aplicação de prova remota, que mede o número de provas realizadas na modalidade remota. O acompanhamento desse indicador permite avaliar a adoção e a efetividade das provas remotas, identificando possíveis desafios e áreas de melhoria.

O principal risco identificado para esse objetivo são falhas na segurança do sistema de avaliação ou falhas de conectividade. Esse risco pode comprometer a integridade e a confiabilidade dos processos seletivos, prejudicando os candidatos e a imagem da instituição. As falhas podem ocorrer por problemas técnicos no sistema, falta de estabilidade na conexão de internet ou tentativa de fraude.

O plano de ação para mitigar os riscos envolve estabelecer parceria com empresas experientes com a avaliação remota e com um sistema de segurança consolidado.

Meta para o Objetivo Específico e resultados alcançados

A meta para 2022 era a aplicação de 1 prova remota. Para atingir esse objetivo, foi elaborado o plano de ação "Estabelecer parceria com uma empresa experiente com a avaliação remota e com um sistema de segurança consolidado". Esse plano de ação busca modernizar e diversificar os métodos de avaliação utilizados em processos

seletivos, oferecendo uma alternativa às provas presenciais.

As ações executadas incluíram:

- Buscar e identificar empresas com experiência comprovada em processos seletivos remotos e sistemas de segurança robustos.
- Apresentar a proposta de realização de prova remota para contratantes e plano de ação para garantia da lisura do processo.
- Realizar testes do sistema de aplicação, com simulações de provas com estudantes e setor de TI para identificar possíveis falhas e garantir o pleno funcionamento do sistema.
- Sistematizar orientações para candidatos sobre o formato de aplicação de prova remota, as orientações de acesso e os requisitos técnicos para participação.
- Monitorar, em tempo real, o desempenho do sistema e garantir o suporte técnico para solucionar problemas, com acompanhamento especializado do setor de TI e da empresa parceira.

O Relatório de Gestão de 2022 detalha os resultados alcançados nesse objetivo específico, demonstrando o compromisso do Instituto Verbena/UFG com a modernização de seus processos.

O Instituto Verbena/UFG realizou um mapeamento de empresas especializadas em avaliação on-line, analisando suas tecnologias e protocolos de segurança. Além disso, foram conduzidas reuniões estratégicas com possíveis parceiros e discutidas propostas para garantir a integridade dos exames. Também foram desenvolvidas diretrizes preliminares para orientar candidatos e contratantes sobre requisitos técnicos e boas práticas para futuras aplicações de provas remotas.

Acompanhamento da Meta

Aplicação de prova remota			
Ano	Meta	Resultado	Status
2022	1	0	Meta não alcan... ▾

Em 2022, embora o Instituto Verbena/UFG não tenha aplicado provas na modalidade remota, avanços importantes foram realizados para viabilizar essa inovação. Essas ações preparatórias fortalecem a base para futuras implementações.



OES IV 03.2 REALIZAR CURSOS REMOTOS DE FORMAÇÃO, QUALIFICAÇÃO E/OU ESPECIALIZAÇÃO PARA A SOCIEDADE.

O objetivo específico "Realizar cursos remotos de formação, qualificação e/ou especialização para a sociedade" visa diversificar a modalidade de ensino oferecida pelo IV/UFG, adaptando-se às diferentes necessidades e preferências da sociedade pela crescente visibilidade do ensino a distância. Esse objetivo se alinha com o OE UFG 03: Fortalecer a educação presencial e a distância, dentro da perspectiva estratégica PE UFG 01: Comunidade Acadêmica e Sociedade e do tema estratégico TE UFG 01: Ensino. Ao estruturar cursos em diferentes modalidades, o Instituto Verbena/UFG contribui para ampliar o acesso à educação, flexibilizar o processo de aprendizagem e otimizar o uso de recursos.

O indicador para esse objetivo é a quantidade de cursos realizados em modalidade remota. Esse indicador mede a variedade de cursos oferecidos nessa modalidade de ensino, permitindo avaliar a efetividade da implementação de cursos remotos em certames ou avulsos. O acompanhamento desse indicador ajuda a medir se essa modalidade é mais procurada e a ajustar a oferta de cursos de acordo com as demandas do público.

O principal risco identificado para esse objetivo é a dificuldade em garantir a qualidade e a efetividade do aprendizado no ensino remoto, levando a uma experiência inconsistente para os cursistas. Esse risco pode comprometer a qualidade da formação e a satisfação dos participantes dos cursos, prejudicando a imagem da instituição. A falta de qualidade pode ocorrer devido a problemas na adaptação do conteúdo e da metodologia para uma diferente modalidade, além de dificuldades na interação e no engajamento dos participantes.

O plano de ação para mitigar esse risco envolve desenvolver um modelo pedagógico integrado que assegure a consistência e a qualidade do aprendizado na modalidade remota, com investimento em tecnologias, formação contínua do corpo

docente e estratégias de ensino diferenciadas para o formato.

Meta para o Objetivo Específico e resultados alcançados

A meta para 2022 era um aumento de 10% em relação ao ano anterior na quantidade de cursos realizados em modalidade remota. Para atingir esse objetivo, foi elaborado o plano de ação "Desenvolver um modelo pedagógico integrado que assegure a consistência e a qualidade do aprendizado na modalidade remota, com investimento em tecnologias, formação contínua do corpo docente e estratégias de ensino diferenciadas para o formato". Esse plano de ação visa diversificar as modalidades de ensino oferecidas, adaptando-se às diferentes necessidades e preferências da sociedade.

As ações executadas incluíram:

- Mapear os critérios e preferências dos contratantes para realização dos cursos para implementação da modalidade remota.
- Desenvolver estratégias pedagógicas específicas para a modalidade do curso que será realizado, com definição de objetivos de aprendizado, metodologias, e critérios de avaliação.
- Desenvolver estratégias tecnológicas e logísticas específicas para a modalidade remota do curso que será realizado, com definição das tecnologias utilizadas e dos procedimentos de execução.
- Desenvolver e aplicar metodologias ativas, como aprendizagem baseada em problemas, estudos de caso e ensino colaborativo, adaptadas para a modalidade.

O Relatório de Gestão de 2022 detalha os resultados alcançados nesse objetivo específico, demonstrando o compromisso do Instituto Verbena/UFG com a inovação da modalidade de ensino remoto.

Relação de cursos remotos realizados pelo IV/UFG em 2022

Curso de Formação para Ledores e Transcritores

Especialização em Combate a Incêndio Florestal

Especialização em Atendimento Pré-Hospitalar em Aeronaves

Especialização em Atendimento de Crianças e Adolescentes Vítimas ou Testemunhas de Violência

Especialização em Enfrentamento à Violência Doméstica e Familiar contra a Mulher

Para cumprir o objetivo de realizar cursos de formação, qualificação e/ou especialização com aulas remotas, o Instituto Verbena/UFG (IV/UFG) realizou diversas ações em 2022, conforme noticiado. Além das ações planejadas, algumas notícias destacam o esforço do instituto para alcançar esse objetivo:

Curso de Formação para Ledores e Transcritores

O IV/UFG realizou o "Curso de Formação para Ledores e Transcritores", que foi ministrado de forma remota. Esse curso demonstra o compromisso do instituto em oferecer formação acessível através do ensino a distância, capacitando profissionais para atender pessoas com dificuldades de leitura. A formação teve a participação de 58 estudantes de diversas cidades, indicando a abrangência do alcance da modalidade remota.

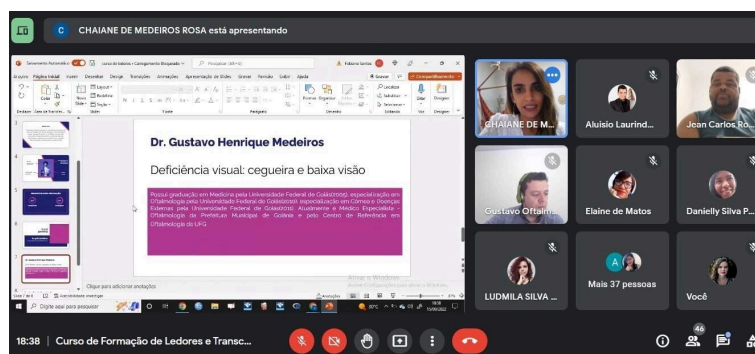


Imagem 6: Aula on-line do "Curso de Formação para Ledores e Transcritores", com acompanhamento da Diretora de Ações Pedagógicas

Especialização em Combate a Incêndio Florestal

O instituto, em parceria com o Ministério da Justiça e Segurança Pública (MJSP), promoveu a aula inaugural de pós-graduação em Combate a Incêndio Florestal. Essa especialização, também realizada em formato remoto, evidencia o esforço do IV/UFG em expandir a oferta de cursos de pós-graduação na modalidade de ensino a distância, alcançando profissionais da segurança pública em todo o país. A parceria com o MJSP demonstra o compromisso do instituto em oferecer cursos de alta qualidade com foco em inovação.

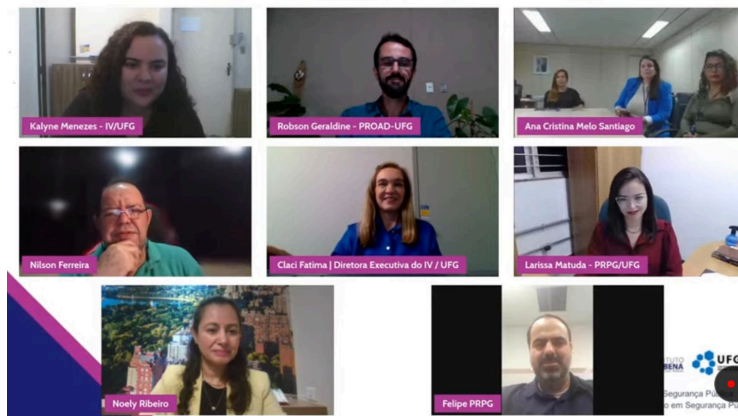


Imagem 7: Mesa Diretiva da Live de abertura do Curso de Especialização em Combate a Incêndio Florestal, com participação da Diretora Executiva

Especialização em Atendimento Pré-Hospitalar em Aeronaves

O IV/UFG, em parceria com a Faculdade de Enfermagem da UFG (FEN/UFG) e

o Ministério da Justiça e Segurança Pública (MJSP), realizou a aula inaugural da Especialização em Atendimento Pré-Hospitalar em Aeronaves. Esse curso, também realizado na modalidade de ensino a distância, demonstra o compromisso do IV/UFG em oferecer formação especializada para profissionais da área da saúde e segurança

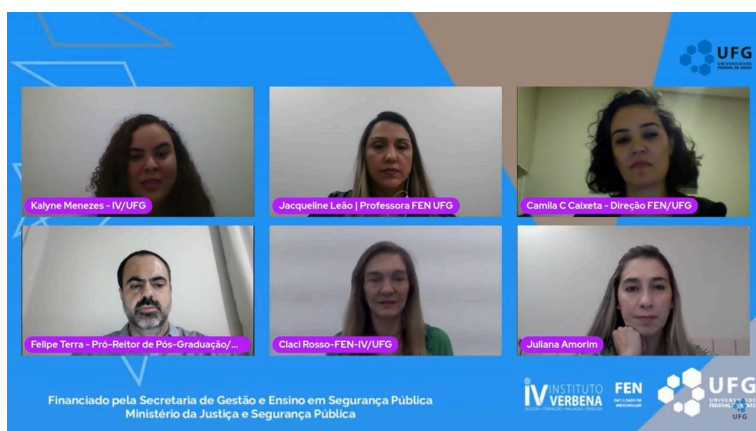


Imagem 8: Mesa Diretiva da Live de abertura do Curso de Especialização em Atendimento Pré-Hospitalar em Aeronaves, com participação da Diretora Executiva

pública, utilizando a modalidade remota para alcançar um público mais amplo. A especialização, com duração de 14 meses e carga horária de 360 horas-aula, atendeu 90 alunos de todo o país.

Especialização em Atendimento de Crianças e Adolescentes Vítimas ou Testemunhas de Violência

O Instituto Verbena/UFG, em parceria com a Faculdade de Direito da UFG (FD/UFG) e o Ministério da Justiça e Segurança Pública (MJSP), realizou a aula inaugural da Especialização em Atendimento de Crianças e Adolescentes Vítimas ou Testemunhas de Violência. Esse curso, oferecido na modalidade remota, demonstra o compromisso do instituto em fornecer formação especializada em áreas de grande importância social, utilizando o alcance do ensino a distância para atingir um número maior de profissionais. A especialização conta com 250 servidores divididos em 5 turmas.

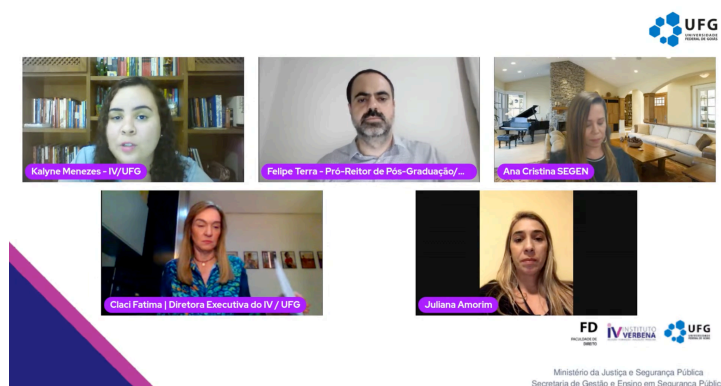


Imagem 9: Mesa Diretiva da Live de abertura do Curso de Especialização em Atendimento de Crianças e Adolescentes Vítimas ou Testemunhas de Violência, com participação da Diretora Executiva

Especialização em Enfrentamento à Violência Doméstica e Familiar contra a Mulher

Ainda em parceria com a Faculdade de Direito da UFG e o Ministério da Justiça e Segurança Pública, o IV/UFG promoveu a aula inaugural da Especialização em Enfrentamento à Violência Doméstica e Familiar contra a Mulher. Esse curso, oferecido também na modalidade remota, reforça o compromisso do IV/UFG em abordar temas

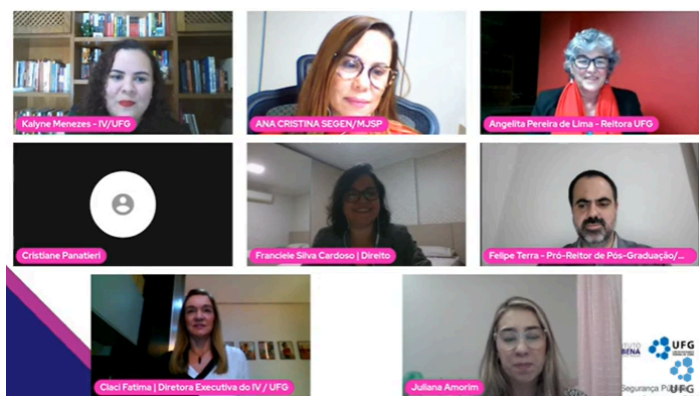


Imagem 10: Mesa Diretiva da Live de abertura do Curso de Especialização em Enfrentamento à Violência Doméstica e Familiar contra a Mulher, com participação da Reitora da UFG e da Diretora Executiva do IV/UFG

relevantes para a sociedade e utilizar o potencial do ensino a distância para capacitar um grande número de profissionais. A especialização conta com 250 servidores divididos em 5 turmas.

Acompanhamento da Meta

Quantidade de cursos realizados em modalidade remota			
Ano	Meta	Resultado	Status
2022	Aumento de 10% em relação ao ano anterior	5	Meta superada ▾

Considerando a Formação como um novo serviço do portfólio do Instituto Verbena/UFG, não havia dados anteriores desse indicador. Portanto consideramos a quantidade de cursos realizados no ano anterior como o (zero). Dessa forma, ao realizar cinco cursos, o IV/UFG atinge a meta estabelecida para o ano de 2022.

Essas ações demonstram que o IV/UFG não só cumpriu as ações planejadas para o OES IV 03.2 mas também expandiu a oferta de cursos remotos, buscando diversificar as modalidades de ensino, adaptando-se às necessidades da sociedade e investindo em tecnologia e metodologias ativas para garantir a qualidade do aprendizado a distância. A realização de cursos como o de leitores e transcritores e a pós-graduação em combate a incêndio florestal, evidencia o progresso do instituto nesse objetivo específico.



OES IV 04.1 PROMOVER O DESENVOLVIMENTO ACADÊMICO, PROFISSIONAL E FINANCEIRO DOS DOCENTES.

O objetivo específico "Promover o desenvolvimento acadêmico, profissional e financeiro dos docentes" visa valorizar e aprimorar a atuação dos professores da UFG, reconhecendo seu papel fundamental na qualidade do ensino, pesquisa e extensão. Esse objetivo se alinha diretamente com o OE UFG 04: Valorizar a docência, dentro da perspectiva estratégica PE UFG 01: Comunidade Acadêmica e Sociedade e do tema estratégico TE UFG 01: Ensino. Ao investir no desenvolvimento dos docentes, o Instituto Verbena/UFG contribui para a melhoria contínua da qualidade do ensino, da produção de conhecimento e do impacto social da universidade. Esse objetivo também está alinhado com a finalidade da UFG de promover o ensino superior público e a formação de pessoas capacitadas ao exercício do magistério e da investigação.

O indicador para esse objetivo é a quantidade de docentes da UFG atuando como colaboradores do IV/UFG. Esse indicador mede o número de professores que estão engajados em atividades de seleção, formação, qualificação e projetos de ensino, pesquisa e extensão pelo Instituto Verbena/UFG. O acompanhamento desse indicador permite avaliar a quantidade de docentes que são beneficiados pelas ações de desenvolvimento acadêmico, profissional e financeiro do instituto.

O principal risco identificado para esse objetivo é a falta de adesão dos docentes às ações promovidas pelo Instituto Verbena/UFG. A baixa adesão pode ocorrer devido à falta de tempo dos docentes, ao desinteresse pelas atividades de desenvolvimento ou à falta de alinhamento entre as ações ofertadas e as necessidades dos professores.

O plano de ação para mitigar a baixa adesão é "Realizar uma ação de ampla divulgação das demandas ofertadas pelo IV/UFG e da relevância e dos benefícios de os docentes se tornarem colaboradores, incentivando sua inscrição". Esse plano visa informar os docentes sobre as oportunidades de colaboração e os benefícios de se

tornarem colaboradores do IV/UFG.

Meta para o Objetivo Específico e resultados alcançados

A meta para 2022 era um aumento de 10% em relação ao ano anterior na quantidade de docentes da UFG atuando como colaboradores do IV/UFG. Para atingir esse objetivo, foi elaborado o plano de ação "Realizar uma ação de ampla divulgação das demandas ofertadas pelo IV/UFG e da relevância e dos benefícios de os docentes se tornarem colaboradores, incentivando sua inscrição". Esse plano de ação busca valorizar e aprimorar a atuação dos professores da UFG, reconhecendo seu papel fundamental na qualidade do ensino, pesquisa e extensão.

As ações executadas incluíram:

- Mobilizar diretores de unidade acadêmica, coordenadores de curso e chefes de departamento para incentivar os docentes a se inscreverem e colaborarem com o IV/UFG.
- Atualizar o sistema de Portal do colaborador, renovando o banco de colaboradores do IV/UFG e facilitando a inscrição e o preenchimento dos dados.
- Promover uma campanha de incentivo, com palestras, webinars e/ou encontros com docentes para apresentar as demandas e os benefícios de sua colaboração.
- Desenvolver oficinas e materiais formativos para capacitar os docentes colaboradores para auxiliar no desenvolvimento das atividades prestadas ao Instituto Verbena/UFG.

O Relatório de Gestão de 2022 detalha os resultados alcançados nesse objetivo específico, demonstrando o compromisso do Instituto Verbena/UFG com o desenvolvimento do corpo docente.

Divulgação de Oportunidades para Colaboração

O Instituto Verbena/UFG demonstra uma ação direta de divulgação, convidando docentes a se cadastrarem para colaborar com o instituto em diversas atividades. As funções para as quais o instituto busca colaboradores docentes incluem: membro de banca elaboradora de questões, membro de banca de redação, instrutor

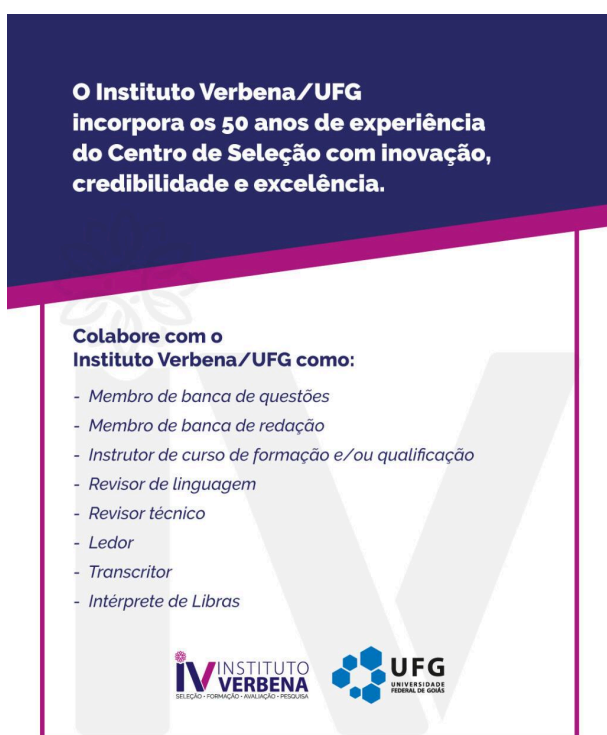


Imagem 11: Divulgação da oportunidade de cadastro no Banco de Colaboradores

de curso de formação e/ou qualificação, revisor de linguagem, ledor, transcritor e intérprete de Libras. Essa divulgação é um passo importante para aumentar a visibilidade das oportunidades de colaboração entre os docentes e o IV/UFG.

O IV/UFG realizou ações para renovar e manter atualizado o seu banco de colaboradores, facilitando o processo de inscrição e o preenchimento dos dados. A atualização do cadastro no Portal do(a) Colaborador(a) é fundamental para que os docentes interessados possam se inscrever e participar das atividades do instituto. Além disso, o instituto reforça que todos os colaboradores passam por

um curso de capacitação/treinamento oferecido pelo IV/UFG.

Oficina de Elaboração de itens

O Instituto Verbena/UFG também realizou em 2022 a ação intitulada Oficina de Elaboração de Itens, dedicada aos elaboradores de questões de provas. A oficina capacitou os docentes e outros colaboradores para auxiliar no desenvolvimento das atividades prestadas ao Instituto Verbena/UFG.

A partir dessa ação de divulgação e da oficina de formação, o IV/UFG demonstra o compromisso em atrair e engajar docentes da UFG em suas atividades, buscando valorizar e aprimorar o seu corpo docente. O instituto oferece um espaço para que os professores da UFG possam contribuir com o instituto, ao mesmo tempo em que adquirem experiência e se desenvolvem profissionalmente.



Imagem 12: Turma da Oficina de Elaboração de Itens

Acompanhamento da Meta

Quantidade de docentes da UFG atuando como colaboradores do IV/UFG			
Ano	Meta	Resultado	Status
2022	Aumento de 10% em relação ao ano anterior	127	Meta superada ▾

Considerando a institucionalização do Instituto Verbena/UFG em junho de 2022, não havia dados anteriores desse indicador. Portanto consideramos a quantidade de docentes da UFG atuando como colaboradores do IV/UFG como o (zero). Dessa forma, ao obter 127 docentes da UFG contribuindo em bancas ou em projetos de formação, avaliação e pesquisa, o IV/UFG supera a meta estabelecida para o ano em questão.



OES IV 04.2 OTIMIZAR A FORMAÇÃO CONTINUADA E A QUALIFICAÇÃO DE PROFESSORES.

O objetivo específico "Otimizar a formação continuada e a qualificação de professores" tem como finalidade aprimorar o desenvolvimento profissional dos docentes da UFG, assegurando que estejam atualizados com as melhores práticas de ensino e pesquisa, e assim, promovendo a melhoria contínua do ensino e da aprendizagem. Esse objetivo alinha-se diretamente com o OE UFG 04: Valorizar a docência, dentro da perspectiva estratégica PE UFG 01: Comunidade Acadêmica e Sociedade e do tema estratégico TE UFG 01: Ensino. Ao otimizar a formação continuada, o Instituto Verbena/UFG contribui para a valorização do corpo docente, impactando a qualidade do ensino e a produção de conhecimento na universidade.

O indicador para esse objetivo é a quantidade de cursos de formação voltados para professores. Esse indicador mede o progresso na oferta de oportunidades de formação continuada, avaliando o número de cursos que foram oferecidos pelo Instituto Verbena/UFG para o desenvolvimento profissional de docentes. O acompanhamento desse indicador permite avaliar se o instituto está conseguindo executar a formação continuada para professores.

O principal risco identificado para esse objetivo é a falta de contratantes para a realização de cursos para professores por desconhecimento da nova atribuição do IV/UFG. A falta de demanda por cursos de formação continuada para professores, devido ao desconhecimento das novas atribuições do instituto, pode limitar o alcance das metas de qualificação docente. Esse risco está ligado à necessidade de divulgar o instituto como promotor de cursos de formação para professores.

O plano de ação para mitigar o risco da falta de contratantes é "Ampliar a divulgação em eventos da atribuição do IV/UFG em realizar cursos de formação". Esse plano visa aumentar a visibilidade do Instituto Verbena/UFG como provedor de cursos de formação para professores, pela ampla divulgação em eventos e redes de

comunicação. Ao divulgar a atribuição do instituto em realizar cursos de formação, busca-se atrair um número maior de contratantes interessados nesse serviço.

Meta para o Objetivo Específico e resultados alcançados

A meta para 2022 era um aumento de 10% em relação ao ano anterior na quantidade de cursos de formação voltados para professores. Para atingir esse objetivo, foi elaborado o plano de ação "Ampliar a divulgação, em eventos, da atribuição do IV/UFG em realizar cursos de formação". Esse plano de ação visa aprimorar o desenvolvimento profissional dos docentes da UFG, assegurando que estejam atualizados com as melhores práticas de ensino e pesquisa, promovendo a melhoria contínua do ensino e da aprendizagem.

As ações executadas incluíram:

- Identificar congressos, seminários, feiras e encontros educacionais onde a atribuição do IV/UFG pode ser amplamente divulgada, selecionando um representante do IV/UFG para divulgar a competência do instituto em realizar cursos de formação para professores.
- Divulgar os cursos de formação por meio de redes sociais, jornais locais e canais digitais institucionais.
- Estabelecer parcerias com as Secretarias de Educação de municípios do estado de Goiás e outros estados, incentivando a realização de cursos voltados para a participação de professores da rede pública.

O Relatório de Gestão de 2022 detalha os resultados alcançados nesse objetivo específico, demonstrando o compromisso do Instituto Verbena/UFG com a formação continuada de professores.

Oferta de Cursos de Formação e Qualificação

O IV/UFG ofertou o curso "Corrigindo redação com o Instituto Verbena/UFG". Embora esse curso não seja exclusivamente direcionado a professores, os professores



Imagem 13: Turma do Curso "Corrigindo redação com o Instituto Verbena/UFG"

fazem parte do público alvo do curso, portanto ele se encaixa na categoria de formação continuada e qualificação. O curso objetivou aprimorar as habilidades de correção de redação, uma competência relevante para docentes de língua portuguesa. O curso foi retomado pela gestão atual do IV/UFG e foi reformulado, considerando sua importância tanto para colaboradores do

instituto quanto para a comunidade em geral, incluindo professores.

Acompanhamento da Meta

Cursos de formação voltados para professores			
Ano	Meta	Resultado	Status
2022	Aumento de 10% em relação ao ano anterior	1	Meta alcançada ▾

Considerando a institucionalização do Instituto Verbena/UFG em junho de 2022, não havia dados anteriores desse indicador. Portanto consideramos a quantidade de cursos de formação voltados para professores como o (zero). Dessa forma, ao realizar um curso voltado para professores, o IV/UFG atinge a meta estabelecida para o ano em questão.



OES IV 05.1. AUMENTAR A OFERTA DO SERVIÇO DE DESENVOLVIMENTO DE AVALIAÇÕES E PESQUISAS

O objetivo específico "Aumentar a oferta do serviço de desenvolvimento de avaliações e pesquisas" visa expandir a atuação do Instituto Verbena/UFG no campo da pesquisa, avaliação e inovação, por meio da captação de projetos de pesquisa e/ou de avaliação junto a órgãos externos e internos da UFG. Esse objetivo se alinha com o OE UFG 05: Expandir a pesquisa científica, tecnológica e a inovação, dentro da perspectiva estratégica PE UFG 01: Comunidade Acadêmica e Sociedade e do tema estratégico TE UFG 02: Pesquisa e Inovação. Ao aumentar as demandas por desenvolvimento de avaliações e pesquisas, o Instituto Verbena/UFG busca fortalecer sua capacidade de gerar conhecimento e inovação, contribuindo para o alcance dos objetivos estratégicos da UFG

O indicador para esse objetivo é a quantidade de avaliações e pesquisas desenvolvidas. Esse indicador mede o progresso no aumento da oferta do serviço de desenvolvimento de pesquisas e de avaliações, avaliando o número de projetos desses âmbitos que o Instituto Verbena/UFG está conduzindo em um determinado período. O acompanhamento desse indicador permite avaliar se o instituto está conseguindo atrair novas demandas por pesquisa e avaliação e se os esforços de divulgação estão gerando resultados positivos.

O principal risco identificado para esse objetivo é a falta de contratantes para a realização de avaliações e pesquisas por desconhecimento dessa nova atribuição do IV/UFG. A falta de conhecimento sobre a capacidade do instituto em realizar avaliações e pesquisas pode limitar a demanda por esses serviços, impactando a capacidade de aumentar a quantidade de projetos desenvolvidos. Esse risco está ligado à recente mudança de institucionalidade do IV/UFG e à necessidade de promover suas novas atribuições.

O plano de ação para mitigar o risco da falta de contratantes é "Ampliar a

divulgação, em eventos, da atribuição do IV/UFG em realizar avaliações e pesquisas". Esse plano visa aumentar a visibilidade do Instituto Verbena/UFG como um centro de pesquisa e de avaliação, por meio da participação em eventos, apresentações e outras ações de divulgação. Ao participar de eventos e promover suas atribuições, o instituto busca atrair novos contratantes e aumentar a demanda por seus serviços.

Meta para o Objetivo Específico e resultados alcançados

A meta para 2022 era a realização de 1 projeto de avaliação ou pesquisa desenvolvido. Para atingir esse objetivo, foi elaborado o plano de ação "Ampliar a divulgação em eventos da atribuição do IV/UFG em realizar avaliações e pesquisas". Esse plano de ação visa expandir a atuação do Instituto Verbena/UFG no campo da pesquisa, da avaliação e inovação, por meio da captação de projetos de pesquisa junto a órgãos externos e internos da UFG.

As ações executadas incluíram:

- Identificar e comparecer em congressos, feiras científicas, seminários e eventos acadêmicos e profissionais relevantes para promover as atividades de avaliação e pesquisa do IV/UFG.
- Divulgar a atribuição do IV/UFG em realizar avaliações e pesquisas pelas redes sociais e site oficial.
- Monitorar a adesão de novos projetos de pesquisa e coletar feedback sobre a percepção do IV/UFG como instituição de referência em desenvolvimento de avaliações e pesquisas.
- Identificar oportunidades de mercado para esses serviços, focando em setores que mais se beneficiaram de avaliações e pesquisas especializadas.

O Relatório de Gestão de 2022 detalha os resultados alcançados nesse objetivo específico, demonstrando o compromisso do Instituto Verbena/UFG com o desenvolvimento de pesquisas e de avaliações.

Portfólio Institucional 2022

Entre as ações desenvolvidas, destaca-se a criação de um portfólio institucional para apresentar os serviços do instituto a possíveis contratantes. Além disso, foram intensificadas as estratégias de divulgação, com participação em eventos acadêmicos e profissionais e a ampliação da presença digital. Essas iniciativas fortaleceram a visibilidade do IV/UFG como referência na área, preparando o caminho para futuras parcerias e captação de projetos.

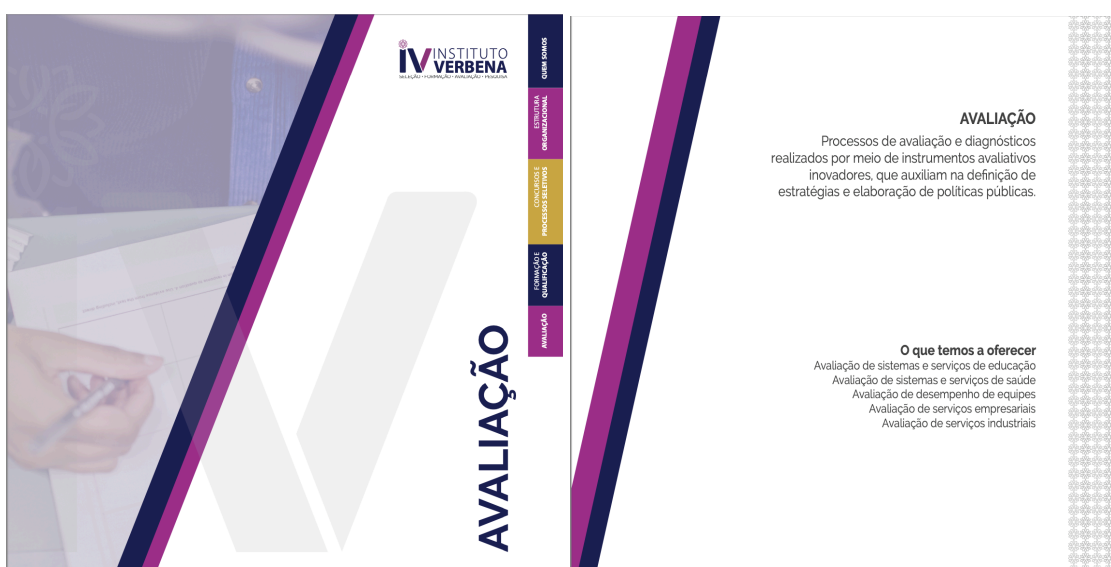


Imagem 14: Portfólio de avaliação do Instituto Verbena/UFG



Imagem 15: Portfólio de pesquisa do Instituto Verbena/UFG

Acompanhamento da Meta

Quantidade de avaliações e pesquisas desenvolvidas			
Ano	Meta	Resultado	Status
2022	1	0	Meta não alcan... ▾

Em 2022, o Instituto Verbena/UFG avançou na estruturação de sua atuação em avaliações e pesquisas, mesmo sem alcançar a meta de um projeto realizado.



OES IV o6.1 ATUALIZAR OS RECURSOS TECNOLÓGICOS UTILIZADOS NA REALIZAÇÃO DE CONCURSOS, PROCESSOS SELETIVOS E CURSOS DE FORMAÇÃO.

O objetivo específico "Atualizar os recursos tecnológicos utilizados na realização de concursos, processos seletivos e cursos de formação" visa modernizar os processos de trabalho do Instituto Verbena/UFG, através da aquisição de equipamentos tecnológicos que otimizem a realização de suas atividades. Esse objetivo se alinha com o OE UFG o6: Ampliar o incentivo ao empreendedorismo e à inovação, dentro da perspectiva estratégica PE UFG o1: Comunidade Acadêmica e Sociedade e do tema estratégico TE UFG o2: Pesquisa e Inovação. Ao atualizar as tecnologias utilizadas, o instituto busca melhorar a qualidade e a eficiência de seus processos, contribuindo para o alcance dos objetivos estratégicos da UFG.

O indicador para esse objetivo é a aquisição de materiais tecnológicos para aplicações. Esse indicador mede o progresso na modernização dos processos, avaliando a quantidade de novos equipamentos tecnológicos que foram adquiridos para otimizar a realização de concursos, processos seletivos e cursos de formação. O acompanhamento desse indicador permite avaliar se os investimentos em tecnologia estão sendo realizados conforme o planejado e se os objetivos de modernização estão sendo alcançados.

O principal risco identificado para esse objetivo é o alto custo de materiais atualizados. A aquisição de novos equipamentos tecnológicos pode gerar um custo elevado, impactando o orçamento do instituto. Esse risco está ligado à necessidade de investir em tecnologias de ponta para garantir a eficiência dos processos, o que pode levar a um aumento das despesas. A necessidade de renovação de equipamentos pode gerar um ciclo constante de gastos.

O plano de ação para mitigar o risco do alto gasto é "Realizar diferentes orçamentos e filtrar as aquisições necessárias". Esse plano visa garantir que as aquisições de equipamentos tecnológicos seja feita de forma eficiente e econômica,

por meio da realização de diferentes orçamentos e da seleção dos fornecedores que ofereçam os melhores preços e condições. Ao comparar os orçamentos e filtrar as aquisições, o Instituto Verbena/UFG busca otimizar o uso dos recursos financeiros e garantir que os investimentos em tecnologia sejam feitos de forma consciente e planejada.

Meta para o Objetivo Específico e resultados alcançados

A meta para 2022 era um aumento de 10% em relação ao ano anterior na aquisição de materiais tecnológicos para aplicações. Para atingir esse objetivo, foi elaborado o plano de ação "Realizar diferentes orçamentos e filtrar as aquisições necessárias". Esse plano de ação visa modernizar os processos de trabalho do Instituto Verbena/UFG por meio da aquisição de equipamentos tecnológicos que otimizem a realização de suas atividades.

As ações executadas incluíram:

- Realizar um levantamento das necessidades tecnológicas do instituto, com a participação de todos os setores, para identificar os equipamentos e softwares mais urgentes.
- Efetuar orçamentos com diferentes fornecedores, buscando os melhores preços e condições de pagamento, para garantir o uso eficiente dos recursos financeiros.
- Priorizar a aquisição de materiais tecnológicos que atendam às necessidades do instituto e que possibilitem a melhoria de seus processos.
- Adquirir os equipamentos e softwares necessários, conforme os orçamentos aprovados e as prioridades definidas.

O Relatório de Gestão de 2022 detalha os resultados alcançados nesse objetivo específico, demonstrando o compromisso do Instituto Verbena/UFG com a modernização de seus processos.

O Instituto Verbena/UFG em 2022 designou um Agente Patrimonial para gerenciar e atualizar o controle dos bens do instituto, conforme estabelecido pela Portaria nº 4677 de 7 de novembro de 2022, que nomeou Ilma Ribeiro de Oliveira como titular e Bernardo Carvalho Benavente como suplente para exercer essa função.

Já a Portaria nº 4789 de 9 de novembro de 2022 designou Bernardo Carvalho Benavente como Agente de Compras titular e Ilma Ribeiro de Oliveira como suplente, com atribuições voltadas à gestão e tramitação dos processos de aquisição, garantindo maior eficiência e transparência nos procedimentos institucionais.

Essas medidas fortalecem a organização patrimonial e facilitam futuras aquisições, garantindo um planejamento estratégico eficiente para a renovação tecnológica do IV/UFG.

Além disso, foi realizado um levantamento detalhado dos bens disponíveis, identificando demandas prioritárias para otimizar a realização de concursos, processos seletivos e cursos de formação.

Aquisição de nobreaks

Entre as ações desenvolvidas, destaca-se a aquisição de 4 nobreaks, equipamentos essenciais para garantir a segurança e estabilidade energética dos sistemas utilizados em concursos, processos seletivos e cursos de formação.



Imagem 16: Entrega de nobreaks adquiridos aos membros da equipe do IV/UFG

Essa aquisição contribuiu significativamente para reduzir o risco de interrupções inesperadas durante as aplicações de provas e demais atividades, assegurando maior confiabilidade na operação dos equipamentos e minimizando impactos causados por

oscilações ou quedas de energia.

Acompanhamento da Meta

Aquisição de materiais tecnológicos para aplicações de provas e cursos			
Ano	Meta	Resultado	Status
2022	Aumento de 10% em relação ao ano anterior	4	Meta alcançada ▾

Considerando a institucionalização do Instituto Verbena/UFG em junho de 2022, não havia dados anteriores desse indicador. Portanto consideramos a aquisição anterior de materiais tecnológicos para aplicações de provas e cursos como o (zero). Dessa forma, o Instituto Verbena/UFG, ao adquirir nobreaks para otimizar o trabalho, cumpre a meta de aumento de 10% em relação ao ano anterior.



OES IV 07.1 DESENVOLVER PROJETOS DE EXTENSÃO DE ABRANGÊNCIA LOCAL, REGIONAL E NACIONAL.

O objetivo específico OEs IV 07.1 tem como propósito "Desenvolver projetos de extensão de abrangência local, regional e nacional". Esse objetivo está alinhado com a PE UFG 01. Comunidade Acadêmica e Sociedade, com o TE UFG 03. Extensão, Arte e Cultura e com o OE UFG 07. Ampliar as atividades de extensão. O objetivo específico busca expandir o alcance das atividades de extensão do IV/UFG, promovendo o envolvimento com diversas comunidades em diferentes níveis geográficos.

O indicador definido para esse objetivo é "Projetos de extensão que foram cadastrados no SIGAA no ano". Esse indicador visa medir a quantidade de projetos de extensão cadastrados pelo IV/UFG, refletindo a capacidade do instituto de atrair contratantes e envolver a comunidade em suas iniciativas.

O risco associado a esse objetivo específico é "não desenvolver uma quantidade de projetos de extensão significativa conforme a expectativa". Esse risco destaca a possibilidade de que o número de projetos de extensão cadastrados seja inferior ao planejado, impedindo o cumprimento efetivo desse objetivo. A baixa no número de projetos pode estar associada a fatores como a baixa adesão de contratantes para financiamento de projetos ao público externo ou à pouca articulação institucional para executar projetos voltados ao próprio instituto.

O plano de ação para mitigar esse risco é "Realizar a ampla divulgação dos tipos de projetos para o público externo executados pelo IV/UFG e o mapeamento de projetos de melhoria institucional que podem ser desenvolvidos". Esse plano de ação enfatiza a importância do monitoramento contínuo do cadastro de projetos de extensão voltados ao público externo e interno e a flexibilidade para ajustar as estratégias, com o objetivo de maximizar o engajamento da comunidade e o impacto das ações.

Meta para o Objetivo Específico e resultados alcançados

A meta para 2022 era cadastrar, ao menos, 10 projetos de extensão. Para atingir esse objetivo, foi elaborado o plano de ação "Realizar a ampla divulgação dos tipos de projetos para o público externo executados pelo IV/UFG e o mapeamento de projetos de melhoria institucional que podem ser desenvolvidos". Esse plano de ação visa expandir a realização de projetos de extensão do IV/UFG, promovendo o envolvimento com diversas comunidades em diferentes níveis geográficos.

As ações executadas incluíram:

- Elaborar materiais informativos e atrativos sobre os tipos de projetos de extensão desenvolvidos pelo IV/UFG, para garantir a adesão de contratantes interessados na execução de concursos públicos, processos seletivos, cursos, avaliações e pesquisas.
- Mapear possíveis demandas institucionais que possam ser atendidas por novos projetos de extensão voltadas ao público interno da universidade, por meio de reuniões e consultas internas ao corpo de colaboradores.
- Diversificar as metodologias para atendimento de projetos de diferentes regiões do país, para alcançar diferentes públicos-alvo e atender adequadamente as contratantes.
- Promover reuniões estratégicas com possíveis parceiros externos, destacando a expertise e os benefícios do IV/UFG.

O Relatório de Gestão de 2022 detalha os resultados alcançados nesse objetivo específico, demonstrando o compromisso do Instituto Verbena/UFG com o desenvolvimento de projetos de extensão.

Em 2022, o Instituto Verbena/UFG consolidou sua atuação em extensão com o cadastro de 17 projetos, reforçando seu compromisso com a comunidade em nível local, regional e nacional. Esses projetos foram fundamentais para promover a inclusão, a capacitação e o desenvolvimento social, fortalecendo o vínculo da

universidade com a sociedade.

Relação de Projetos de Extensão cadastrados, pelo IV/UFG, no SIGAA em 2022

EV219- 2022 OFICINA DE ELABORAÇÃO DE ITENS

EV218-2022 Corrigindo redação com o Instituto Verbena/UFG

PJ369- 2022 Concurso público para a Prefeitura Municipal de Itapuranga – GO

CR101- 2022 CURSO DE FORMAÇÃO DE LEDORES E TRANSCRITORES

EV321- 2022 Aulas inaugurais - especializações em parceria entre o Instituto Verbena/UFG e o Ministério da Justiça e Segurança Pública

PJ319- 2022 Concurso público da Prefeitura Municipal de Goiatuba – GO

PJ334- 2022 PROJETO DE FORMAÇÃO E QUALIFICAÇÃO PARA ESCOLA DE GOVERNO PROFESSOR DARCI ACCORSI DA PREFEITURA MUNICIPAL DE GOIÂNIA

PJ298- 2022 Processos Seletivos Internos ou Externos - SEBRAE/GO

PJ288- 2022 PROCESSO SELETIVO PARA COREMU – UFG 2023

PJ267- 2022 Concurso público para a Prefeitura Municipal de Diorama – GO

PJ266- 2022 Concurso público do Conselho Regional de Administração de Goiás

PJ263- 2022 Concurso Público para o Instituto Federal de Goiás

CR066- 2022 DIRECIONAMENTO ESTRATÉGICO DO INSTITUTO VERBENA/UFG

PJ200- 2022 PROCESSOS DE SELEÇÃO, FORMAÇÃO, AVALIAÇÃO E PESQUISA PROMOVIDOS PELO INSTITUTO VERBENA/UFG

PJ382- 2022 PLANEJAMENTO E EXECUÇÃO DE SERVIÇOS TÉCNICOS ESPECIALIZADOS DO INSTITUTO VERBENA/UFG

PJ301- 2022 PROCESSO SELETIVO PARA O SEBRAE-GO 2022/2023

PJ287- 2022 PROCESSO SELETIVO PARA COREME/COREMU SES 2023

As ações foram executadas por meio de parcerias institucionais, cursos, eventos e capacitações, sempre alinhadas às necessidades dos públicos atendidos. A estruturação dos projetos envolveu planejamento detalhado, definição de metodologias e aplicação de estratégias para maximizar o impacto social e acadêmico. Além disso, foram adotadas práticas de acompanhamento contínuo para avaliar os resultados e promover melhorias.

Comissão de Ações de Extensão

Para fortalecer ainda mais sua atuação em projetos de extensão, o IV/UFG constituiu uma Comissão de Ações de Extensão. Essa comissão tem o objetivo de planejar e acompanhar os projetos de extensão do instituto e foi estabelecida no período de 21 de setembro de 2022 a 20 de setembro de 2024, com possibilidade de renovação por igual período.

Muitos desses projetos estão detalhados ao longo do Relatório de Gestão em diferentes Objetivos Específicos. Porém, alguns projetos, por não trazerem relação direta com outros Objetivos Específicos, serão detalhados aqui:

Concurso público do Conselho Regional de Administração de Goiás



Imagem 17: Divulgação do Processo Seletivo do CRA-GO

Um dos destaques do ano de 2022 foi a realização do processo seletivo público para o Conselho Regional de Administração de Goiás (CRA GO). O edital nº 01/2022, publicado no dia 14/10/2022, prevê o preenchimento de vagas de nível Médio, para Assistente Administrativo, e de nível Superior, para Fiscal I e Analista I, que exigem formação em Administração. Todas

as vagas têm cadastro de reserva.

A Diretora Executiva do Instituto Verbena/UFG, Claci Rosso, destacou a expertise do IV/UFG em realizar uma seleção ética, transparente, com excelência em todas as fases do certame, garantindo o sigilo, a segurança e a escolha de servidores por meio dos concursos e processos seletivos públicos.

Residência Médica e Residência Multiprofissional da SES/GO

Outros destaques foram as seleções para o Programa de Residência Multiprofissional (Coremu) e para o Programa de Residência Médica (Coreme) da Secretaria Estadual de Saúde (SES) de Goiás. Foram recebidas, em Coreme e Coremu, 3.490 inscrições para os processos seletivos, que se destinam ao preenchimento de 213 vagas para profissionais médicos e profissionais de diversas áreas da Saúde. Para a Coreme, as áreas mais concorridas foram Clínica Médica, Cirurgia Geral e Ginecologia/Obstetrícia. Já na Coremu, as três áreas mais concorridas foram Enfermagem, Fisioterapia e Nutrição.



Imagem 18: Divulgação do Processo Seletivo para o Programa de Residência Médica da SES

Residência Multiprofissional da UFG

A Universidade Federal de Goiás (UFG) também abriu processo seletivo, com 73 vagas, para ingresso nos Programas de Residência Multiprofissional em Saúde e na Área Profissional da Saúde em 2023 (Coremu). As residências seriam realizadas no Hospital das Clínicas da UFG (HC/UFG) e nos Hospitais Veterinários da Escola de Veterinária da UFG e da Universidade Federal de Jataí (UFJ).

Acompanhamento da Meta

Relação de Projetos de Extensão cadastrados, pelo IV/UFG, no SIGAA			
Ano	Meta	Resultado	Status
2022	10	17	Meta superada ▾

O Instituto Verbena/UFG também investiu na ampliação da divulgação e na diversificação das atividades, garantindo maior adesão e engajamento da sociedade. Essas iniciativas demonstram o papel essencial da extensão universitária na transformação social e no fortalecimento das relações entre a UFG e diferentes comunidades.



OES IV o8.1 ESTIMULAR O CONHECIMENTO ACERCA DA ARTE E DA CULTURA NACIONAL.

O objetivo específico OEs IV o8.1 "Estimular o conhecimento acerca da arte e da cultura nacional" busca promover e valorizar a cultura e as artes do Brasil nos processos seletivos e atividades do Instituto Verbena/UFG. Esse objetivo se alinha com o OE UFG o8: Fomentar as artes e os espaços de cultura, dentro da perspectiva estratégica PE UFG 01: Comunidade Acadêmica e Sociedade e do tema estratégico TE UFG 03: Extensão, Arte e Cultura. Ao incluir questões sobre a cultura nacional, o instituto busca incentivar o conhecimento e a apreciação da riqueza cultural brasileira, tanto no âmbito da universidade quanto em concursos públicos e processos seletivos.

O indicador de desempenho para esse objetivo é a "Quantidade de Provas de Atualidades, História, Geografia e Conhecimentos Gerais de estados e municípios específicos realizadas". Esse indicador mensura o número de provas que incluem questões específicas sobre a cultura e a história de estados e municípios, demonstrando o esforço do instituto em valorizar a diversidade cultural regional e nacional.

O risco identificado para esse objetivo é o "Baixo interesse dos contratantes em adotar as questões dessas disciplinas em provas". Esse risco é relevante, pois a resistência dos contratantes em incluir essas questões pode limitar a capacidade do instituto em promover a cultura nacional em seus processos seletivos e a relevância do seu trabalho.

O plano de ação para mitigar esse risco consiste em "Negociar com o contratante sobre a importância dessa disciplina nas provas". Essa ação envolve a apresentação de argumentos que demonstrem o valor de incluir questões sobre cultura e história local, tanto para o conhecimento dos candidatos quanto para a valorização da diversidade cultural do país.

Meta para o Objetivo Específico e resultados alcançados

A meta para 2022 era um aumento de 10% em relação ao ano anterior na quantidade de provas de Atualidades, História, Geografia e Conhecimentos Gerais (Atualidades) de estados e municípios específicos realizadas. Para atingir essa meta, foi elaborado o plano de ação "Negociar com o contratante sobre a importância dessa disciplina nas provas". Esse plano de ação visa promover e valorizar a cultura e as artes do Brasil nos processos seletivos e atividades do Instituto Verbena/UFG.

As ações executadas incluíram:

- Ressaltar a importância da inclusão de arte e cultura nacionais nas provas, apresentando a relevância de abordar o conhecimento cultural para avaliar candidatos dos diferentes níveis de ensino.
- Apresentar o aproveitamento de provas aplicadas com questões voltadas para a arte e cultura nacionais, para medir o impacto positivo dessa abordagem na avaliação de conhecimento dos candidatos.
- Estabelecer conteúdos programáticos que considerem o conhecimento artístico e cultural como itens relevantes para provas de conhecimentos gerais.
- Acompanhar os membros das bancas, durante os períodos de elaboração de provas, para garantir que as questões estejam alinhadas ao conteúdo programático, às diretrizes culturais e aos critérios da contratante.

O Relatório de Gestão de 2022 detalha os resultados alcançados nesse objetivo específico, demonstrando o compromisso do Instituto Verbena/UFG com o estímulo ao conhecimento acerca da arte e da cultura nacionais.

Em 2022, o Instituto Verbena/UFG aplicou 57 provas contendo questões de Atualidades, História, Geografia e Conhecimentos Gerais de estados e municípios específicos. A realização dessas provas foi essencial para valorizar o conhecimento cultural e regional, incentivando os candidatos a aprofundarem sua compreensão sobre a diversidade histórica e geográfica do Brasil.

As ações foram executadas por meio de um planejamento estratégico que incluiu a definição de conteúdos programáticos alinhados às diretrizes dos contratantes, a negociação com bancas elaboradoras para garantir a presença dessas temáticas e o acompanhamento da formulação das questões.

Acompanhamento da Meta

Quantidade de Provas de Atualidades, História, Geografia e Conhecimentos Gerais de estados e municípios realizadas			
Ano	Meta	Resultado	Status
2022	Aumento de 10% em relação ao ano anterior	57	Meta superada ▾

Considerando a institucionalização do Instituto Verbena/UFG em junho de 2022, não havia dados anteriores desse indicador. Portanto consideramos a quantidade de provas de Atualidades, História, Geografia e Conhecimentos Gerais de estados e municípios como o (zero). Dessa forma, ao obter 57 provas realizadas, o IV/UFG supera a meta estabelecida para o ano em questão.

Essa iniciativa reforça o compromisso do IV/UFG com a promoção da cultura nacional, ampliando o impacto das provas como instrumento de valorização do patrimônio histórico e artístico do país.



OES IV 08.2 SISTEMATIZAR A HISTÓRIA INSTITUCIONAL.

O objetivo específico OEs IV 08.2 "Sistematizar a história institucional" busca organizar e documentar a trajetória do Instituto Verbena/UFG por meio da compilação de informações relevantes sobre sua fundação, desenvolvimento e realizações. Esse objetivo se alinha com o OE UFG 08: Fomentar as artes e os espaços de cultura, dentro da perspectiva estratégica PE UFG 01: Comunidade Acadêmica e Sociedade e do tema estratégico TE UFG 03: Extensão, Arte e Cultura. Ao sistematizar a história institucional, o instituto busca fortalecer sua identidade e seu papel na comunidade universitária, além de garantir a preservação da sua memória. Isso contribui para a valorização da cultura e do patrimônio da UFG, promovendo o conhecimento da sua trajetória.

O indicador de desempenho para esse objetivo é a consolidação de um projeto de registro da história institucional por meio de fotografias, vídeos e textos. Esse indicador permite mensurar o progresso na recuperação e organização de informações relevantes sobre a trajetória do Instituto Verbena/UFG, fornecendo uma base para futuras pesquisas e atividades de divulgação da sua história.

O risco identificado para esse objetivo é a pouca recuperação de registros antigos de gestões anteriores do Centro de Seleção (CS/UFG) e da Comissão Especial do Concurso Vestibular (CECV/UFG). Esse risco é relevante, pois a falta de registros pode dificultar a construção de uma narrativa completa e precisa sobre a história do instituto, comprometendo a efetividade do projeto.

O plano de ação para mitigar esse risco consiste em fazer uma ampla busca de arquivos e colaboradores passados e recuperar o quanto for possível. Essa ação envolve a mobilização de recursos humanos e materiais para localizar e catalogar documentos, fotografias, vídeos e outros registros que ajudem a reconstruir a história do Instituto Verbena/UFG.

Meta para o Objetivo Específico e resultados alcançados

A meta para 2022 era 10% de progresso na consolidação do projeto de registro da história institucional por meio de fotografias, vídeos e textos. Para atingir essa meta, foi elaborado o plano de ação "Fazer uma ampla busca de arquivos e colaboradores passados e recuperar o quanto for possível". Esse plano de ação visa organizar e documentar a trajetória do Instituto Verbena/UFG por meio da compilação de informações relevantes sobre sua fundação, desenvolvimento e realizações.

As ações executadas incluíram:

- Realizar uma pesquisa aprofundada nos arquivos da instituição para catalogar documentos históricos, registros administrativos e materiais relevantes para a história institucional.
- Entrar em contato com ex-colaboradores e ex-diretores para recuperar memórias e histórias importantes, além de solicitar documentos históricos para compor o acervo.
- Digitalizar e preservar documentos históricos para garantir o acesso e a segurança da memória institucional.
- Elaborar um sistema de acesso público aos registros recuperados e a registros de fatos da gestão atual, composto por fotos e textos.
- Promover campanhas internas e externas para difundir o conhecimento sobre a história institucional, utilizando o acervo recuperado como material educativo.
- Garantir a manutenção e a atualização regular do acervo histórico com a inclusão de novos documentos e memórias institucionais.

O Relatório de Gestão de 2022 detalha os resultados alcançados nesse objetivo específico, demonstrando o compromisso do Instituto Verbena/UFG com a sistematização da sua história institucional.

A concepção do projeto Fatos e Fotos teve início em 2022, no primeiro ano da gestão da Diretora Executiva Claci Rosso no Instituto Verbena da Universidade Federal

de Goiás (IV/UFG). Diante da preocupação com o resgate e a preservação da memória institucional, foi identificada a necessidade de documentar e organizar registros históricos, consolidando ações e momentos relevantes da trajetória do órgão.

Ainda em 2022, as primeiras ações do projeto foram voltadas para o arquivamento de imagens de eventos internos e externos realizados na instituição. Dentro desse arquivamento, foram registradas fotos de aplicação de provas, cursos de formação, antigas instalações do prédio e da obra realizada nesse período. Além disso, iniciou-se a construção de um arquivo escrito listando os marcos institucionais ocorridos ao longo do ano, como a realização de grandes concursos e o recebimento de prêmios em eventos.

Acompanhamento da Meta

Consolidação de projeto de registro da história institucional por fotografias, vídeos e textos			
Ano	Meta	Resultado	Status
2022	10% de progresso	10% de progresso	Meta alcançada ▾

Com as ações descritas, no ano de 2022, o Instituto Verbena/UFG alcança a meta proposta ao atingir 10% de progresso na consolidação do projeto de registro da sua história institucional.



OES IV 09.1 RACIONALIZAR O CONHECIMENTO DE LÍNGUAS ESTRANGEIRAS.

O objetivo específico OEs IV 09.1 "Racionalizar o conhecimento de línguas estrangeiras" busca otimizar a avaliação e o uso de línguas estrangeiras nos processos seletivos e atividades do Instituto Verbena/UFG. Esse objetivo está alinhado com o OE UFG 09: Aumentar o grau de internacionalização, dentro da perspectiva estratégica PE UFG 02: Processos Internos e do tema estratégico TE UFG 04: Internacionalização. A iniciativa visa assegurar que as avaliações de línguas estrangeiras sejam rigorosas e alinhadas com os padrões internacionais, contribuindo para a formação de profissionais aptos a atuarem em contextos globais.

O indicador de desempenho para esse objetivo é a "Quantidade de docentes da UFG compondo bancas de línguas estrangeiras". Esse indicador mensura o número de docentes da UFG com qualificação em línguas estrangeiras que colaboraram em bancas dessa natureza, demonstrando o esforço em garantir a qualidade e a pertinência das avaliações.

O risco identificado para esse objetivo é "Limitar-se a uma abordagem superficial do domínio da língua estrangeira nas provas da área". Esse risco é relevante, pois a falta de rigor na avaliação pode comprometer a capacidade da instituição em selecionar profissionais com competências linguísticas adequadas para o cenário internacional e a qualidade dos processos seletivos.

O plano de ação para mitigar esse risco consiste em "Priorizar docentes da UFG com formação e titulação atreladas às línguas estrangeiras específicas das provas para compor as bancas avaliadoras". Essa ação envolve a seleção de profissionais qualificados e com expertise em línguas estrangeiras para garantir a profundidade e a adequação das avaliações, contribuindo para um processo seletivo mais rigoroso e eficaz.

Meta para o Objetivo Específico e resultados alcançados

A meta para 2022 era um aumento de 10% em relação ao ano anterior na quantidade de bancas para prova de línguas estrangeiras compostas por docentes da UFG. Para atingir essa meta, foi elaborado o plano de ação "Priorizar docentes da UFG com formação e titulação atreladas às línguas estrangeiras específicas das provas para compor as bancas avaliadoras". Esse plano de ação visa otimizar a avaliação e o uso de línguas estrangeiras nos processos seletivos e atividades do Instituto Verbena/UFG.

As ações executadas incluíram:

- Buscar, no banco de dados, por docentes da UFG com formação específica, especializações ou titulações atreladas às línguas estrangeiras requeridas para as provas no momento de composição de bancas.
- Definir critérios objetivos para a avaliação da formação e titulação dos docentes, a fim de garantir a adequação às necessidades específicas das provas em línguas estrangeiras.
- Orientar as bancas de língua estrangeira a explorar o conhecimento teórico e crítico em relação às línguas avaliadas.
- Avaliar regularmente o desempenho das bancas formadas por docentes especializados, para garantir a qualidade do trabalho e o alinhamento às expectativas institucionais.

O Relatório de Gestão de 2022 detalha os resultados alcançados nesse objetivo específico, demonstrando o compromisso do Instituto Verbena/UFG com a racionalização do conhecimento de línguas estrangeiras.

Em 2022, no Instituto Verbena/UFG, não houve docentes da UFG compondo bancas de línguas estrangeiras. Apesar disso, foram conduzidas iniciativas preparatórias para garantir a qualificação dos processos futuros, incluindo a estruturação de critérios para a composição das bancas avaliadoras e o levantamento de docentes qualificados da UFG para integrarem essas bancas. Essas medidas

asseguram que, nos anos seguintes, o instituto aprimore a avaliação em línguas estrangeiras e fortaleça sua contribuição para a internacionalização da UFG.

Acompanhamento da Meta

Quantidade de docentes da UFG compondo bancas de línguas estrangeiras			
Ano	Meta	Resultado	Status
2022	Aumento de 10% em relação ao ano anterior	0	Meta não alcan... ▾

Considerando a institucionalização do Instituto Verbena/UFG em junho de 2022, não havia dados anteriores desse indicador. Portanto consideramos a quantidade de bancas para prova de línguas estrangeiras composta por docentes da UFG como o (zero). Dessa forma, ao não realizar esse tipo de prova, o IV/UFG não alcançou a meta nesse ano.



OES IV 10.1 PROMOVER O ACESSO ÀS DIVERSAS FORMAS DE INGRESSO A CURSOS DE GRADUAÇÃO.

O objetivo específico "Promover o acesso às diversas formas de ingresso a cursos de graduação" visa melhorar o acesso e a eficiência dos processos seletivos da UFG. Esse objetivo se alinha com o OE UFG 10: Potencializar a qualidade da vida estudantil, dentro da perspectiva estratégica PE UFG 02: Processos Internos e do tema estratégico TE UFG 05: Assuntos Estudantis. Ao focar no ingresso em cursos de graduação, o Instituto Verbena/UFG contribui para a meta maior da UFG enquanto instituição de ensino superior.

O indicador para esse objetivo é o número de inscritos por processos seletivos para cursos de graduação da UFG. Esse indicador é uma métrica quantitativa que permite medir a eficácia das estratégias de inscrição adotadas pelo Instituto Verbena/UFG. Ao monitorar o número de inscritos em cada processo seletivo, é possível identificar quais processos são mais eficazes e onde podem ser feitas melhorias. A análise desse indicador também pode revelar tendências de procura por determinados cursos e formas de ingresso, auxiliando na tomada de decisões estratégicas.

O principal risco identificado para esse objetivo é a baixa no número de inscrições. Esse risco pode comprometer a meta de otimizar o ingresso nos cursos de graduação, afetando a captação de novos alunos e, conseqüentemente, o desempenho da universidade. A baixa adesão pode ocorrer por diversos motivos, como falta de divulgação, dificuldades no processo de inscrição, ou falta de interesse nos cursos oferecidos.

O plano de ação para mitigar o risco da baixa inscrição inclui a ampliação da divulgação dos processos seletivos de ingresso na UFG. Essa ação busca aumentar a visibilidade dos cursos e dos processos seletivos, alcançando um público maior e mais diversificado.

Meta para o Objetivo Específico e resultados alcançados

A meta para 2022 era um aumento de 10%, em relação à edição de cada Processo Seletivo (PS) no ano anterior, no número de inscritos por processos seletivos para cursos da UFG. Para essa meta, foi elaborado o plano de ação "Ampliar divulgação dos processos seletivos de ingresso na UFG". Esse plano de ação visa melhorar o acesso e a eficiência dos processos seletivos da UFG, contribuindo para a meta maior da UFG enquanto instituição de ensino superior.

As ações executadas incluíram:

- Identificar meios de comunicação mais acessíveis e eficazes ao público-alvo de cada processo, como redes sociais, eventos acadêmicos e escolas.
- Criar conteúdos visuais e audiovisuais para informar sobre os processos seletivos, enfatizando as diferentes formas de ingresso e condições de cada uma.
- Avaliar periodicamente os resultados das campanhas por meio de métricas como aumento de acessos ao site de inscrição, engajamento nas redes sociais e número de inscritos nos processos seletivos.

O Relatório de Gestão de 2022 detalha os resultados alcançados nesse objetivo específico, demonstrando o compromisso do Instituto Verbena/UFG em promover o acesso às diversas formas de ingresso nos cursos de graduação.

Em 2022, o Instituto Verbena/UFG intensificou suas estratégias de divulgação para ampliar o alcance dos processos seletivos de ingresso na UFG. Foram utilizadas redes sociais, site institucional e campanhas segmentadas para diferentes públicos, garantindo que as informações chegassem de forma acessível e clara. Além disso, foram produzidos materiais audiovisuais explicativos, destacando as diversas formas de ingresso, prazos e orientações essenciais.

Número de inscritos por processos seletivos para cursos de graduação da UFG em 2022

Processo Seletivo	Inscritos
PS SISU UFG	4.163
PS INTERCULTURAL	559
PS LEDOC	173
PS PREENCHIMENTO DE VAGAS	4.706
PS UFG INCLUI INDÍGENAS E QUILOMBOLAS	252
PS PORTADOR DE DIPLOMA	3.698
PS UFG INCLUI LETRAS LIBRAS	53
PS MÚSICA	140
PS MÚSICA SUPLEMENTAR	96
TOTAL DE INSCRIÇÕES	13.840

Imagens de divulgação dos Processos Seletivos



Imagem 19: Divulgação do Processo do SisU 2023 para ingresso na UFG



Imagem 20: Divulgação do Processo Seletivo para Portador de Diploma, com ingresso em 2023/1



Imagem 21: Divulgação do Processo Seletivo para cursos de Graduação de Música, com ingresso em 2023/1



Imagem 22: Divulgação do Processo Seletivo para Preenchimento de Vagas Remanescentes, para ingresso em 2023/1

Acompanhamento da Meta

Número de inscritos nos processos seletivos para cursos da UFG

Ano	Meta	Resultado	Status
2022	Aumento de 10% em relação ao ano anterior	13.840	Meta superada ▾

Considerando a institucionalização do Instituto Verbena/UFG em junho de 2022, não havia dados anteriores desse indicador. Portanto consideramos o número de inscritos por processo seletivo para cursos da UFG como o (zero). Dessa forma, tendo todos os processos seletivos realizados no ano, com inscrições, considera-se que o IV/UFG atingiu a meta.



OES IV 11.1 ADOTAR PROCEDIMENTOS DE ACESSIBILIDADE PARA REALIZAÇÃO DE PROVAS

O objetivo específico OEs IV 11.1 tem como finalidade "Adotar procedimentos de acessibilidade para a realização de provas". Esse objetivo está alinhado com a PE UFG 02. Processos Internos, com o TE UFG 06. Política de Inclusão e com o OE UFG 11. Criar políticas para a promoção da segurança física e psicológica. O objetivo específico busca garantir que todos os candidatos tenham condições equitativas de participação nos processos seletivos, assegurando que as provas sejam acessíveis e inclusivas.

O indicador estabelecido para esse objetivo específico é "Provas aplicadas com candidatos que fizeram solicitação de condições especiais". Esse indicador quantifica o número de provas que foram realizadas com o atendimento de solicitações de condições especiais, permitindo monitorar o progresso do instituto em relação à acessibilidade.

O risco identificado para esse objetivo específico é "Falta de recursos ou equipes necessários para a aplicação com condições especiais". Esse risco destaca a possibilidade de que a falta de recursos materiais, humanos ou financeiros possa impedir a correta aplicação de condições especiais para candidatos que necessitam, comprometendo a acessibilidade das provas.

O plano de ação proposto para mitigar esse risco é "Realizar o planejamento estratégico de preparação e disponibilização dos recursos e equipes específicos necessários para cada condição especial". Esse plano de ação enfatiza a importância de um planejamento prévio e detalhado para garantir que todos os recursos e equipes necessários estejam disponíveis para atender às necessidades específicas de cada candidato com condições especiais.

Meta para o Objetivo Específico e resultados alcançados

A meta para 2022 era um aumento de 10% em relação ao ano anterior na quantidade de provas aplicadas com candidatos que fizeram solicitação de condições especiais. Para atingir essa meta, foi elaborado o plano de ação "Realizar o planejamento estratégico de preparação e disponibilização dos recursos e equipes específicas necessárias para cada condição especial". Esse plano de ação visa garantir que todos os candidatos tenham condições equitativas de participação nos processos seletivos, assegurando que as provas sejam acessíveis e inclusivas.

As ações executadas incluíram:

- Identificar as necessidades específicas dos candidatos com deficiência, como recursos de leitor de prova ou leitor digital, intérpretes de Libras, provas adaptadas ou auxílio tecnológico bem como dos candidatos com transtornos globais de desenvolvimento, com transtornos funcionais, temporariamente acometido(a) por problema de saúde.
- Desenvolver um plano detalhado para disponibilizar os recursos e equipes necessários com base nas demandas identificadas, como materiais adaptados e capacitação das equipes.
- Promover formações específicas para membros das bancas e equipes de apoio sobre como lidar com diferentes condições especiais durante a realização das provas.
- Planejar medidas alternativas para manter a acessibilidade em casos de imprevistos com recursos ou equipe no dia de aplicação.

O Relatório de Gestão de 2022 detalha os resultados alcançados neste objetivo específico, demonstrando o compromisso do Instituto Verbena/UFG em adotar procedimentos de acessibilidade para a realização de provas.

Em 2022, o Instituto Verbena/UFG demonstrou seu compromisso com a inclusão ao aplicar 45 provas com atendimento a condições especiais, garantindo

equidade nos processos seletivos. Os atendimentos contemplaram solicitações como leitor de prova, prova ampliada, leitor de tela, aplicador para preencher o cartão-resposta, sala individual e lactário, conforme previsto nos editais.

O planejamento cuidadoso dessas aplicações incluiu a análise detalhada das solicitações, o preparo de equipes capacitadas e a adaptação dos ambientes de prova, assegurando que cada candidato tivesse as condições necessárias para realizar sua avaliação com autonomia e equidade.

O Instituto Verbena/UFG investiu na qualificação de profissionais para garantir um atendimento acessível e inclusivo. Em 2022, foi promovido o Curso de Formação de Leitores e Transcritores, com o objetivo de capacitar profissionais para atuar na promoção da acessibilidade em processos seletivos e no ambiente acadêmico. O curso foi realizado entre 15 de setembro e 3 de novembro de 2022, abordando técnicas de leitura e transcrição voltadas para pessoas com dificuldades de leitura, como deficiência visual, dislexia e transtornos do neurodesenvolvimento.

Acompanhamento da Meta

Provas aplicadas com candidatos que fizeram solicitação de condições especiais			
Ano	Meta	Resultado	Status
2022	Aumento de 10% em relação ao ano anterior	45	Meta superada ▾

Considerando a institucionalização do Instituto Verbena/UFG em junho de 2022, não havia dados anteriores desse indicador. Portanto consideramos o número de provas aplicadas para candidatos que solicitaram condições especiais como o (zero). Dessa forma, tendo 45 provas dessa natureza aplicadas, o IV/UFG superou a meta estipulada.



OES IV 12.1 OTIMIZAR OS PROCESSOS DE PERÍCIA MÉDICA E HETEROIDENTIFICAÇÃO PARA CANDIDATOS(AS) A COTAS.

O objetivo específico OEs IV 12.1 tem como propósito "Otimizar os processos de perícia médica e heteroidentificação para candidatos(as) a cotas". Esse objetivo se alinha com a PE UFG 02. Processos Internos, com o TE UFG 06. Política de Inclusão, e com o OE UFG 12. Fomentar as políticas de inclusão e de ações afirmativas. Esse objetivo busca aprimorar os processos de avaliação de candidatos que concorrem a vagas reservadas, assegurando que os procedimentos sejam eficientes, justos e alinhados com as políticas de inclusão.

O indicador para esse objetivo específico é "Taxa de deferimentos das etapas de heteroidentificação e de perícia médica". Esse indicador busca medir a quantidade de resultados de perícia médica e heteroidentificação que foram deferidos em relação ao total de candidatos(as) que participaram dessas etapas. Ao monitorar esse indicador, o IV/UFG pode avaliar a eficácia dos processos de avaliação e identificar áreas que necessitam de melhorias para evitar indeferimentos indevidos.

O risco associado a esse objetivo específico é a "Contestação ou judicialização dos resultados dos processos de heteroidentificação". Esse risco reflete a possibilidade de que os resultados das avaliações de heteroidentificação sejam questionados pelos candidatos, levando a processos administrativos ou judiciais. Essas contestações podem causar atrasos, custos adicionais e prejuízos à imagem do instituto, além de comprometer a efetividade das políticas de cotas.

O plano de ação para mitigar esse risco é "Garantir a transparência e a padronização dos critérios adotados, promover treinamentos sobre aspectos legais e éticos e manter um canal de comunicação aberto para esclarecimentos e recursos administrativos". Esse plano de ação visa aumentar a confiabilidade e a aceitação dos processos de avaliação por meio da padronização de critérios, capacitação dos envolvidos e comunicação aberta.

Meta para o Objetivo Específico e resultados alcançados

A meta para 2022 era uma taxa de 60% a 80% de deferimentos nos processos de perícia médica e heteroidentificação. Para atingir essa meta, foi elaborado o plano de ação "Garantir a transparência e a padronização dos critérios adotados, promover treinamentos sobre aspectos legais e éticos e manter um canal de comunicação aberto para esclarecimentos e recursos administrativos". Esse plano de ação visa aprimorar os processos de avaliação de candidatos que concorrem a vagas reservadas, assegurando que os procedimentos sejam eficientes, justos e alinhados com as políticas de inclusão.

As ações executadas incluíram:

- Promover treinamentos específicos para membros das comissões, abordando aspectos técnicos, legais e éticos referentes à perícia médica e à heteroidentificação, bem como à lei de cotas.
- Utilizar um canal institucional dedicado para esclarecimento de dúvidas e recebimento de recursos administrativos relacionados aos processos.
- Definir e revisar periodicamente critérios claros e objetivos para os processos de perícia médica e heteroidentificação, garantindo alinhamento com legislações vigentes.

O Relatório de Gestão de 2022 detalha os resultados alcançados nesse objetivo específico, demonstrando o compromisso do Instituto Verbena/UFG em otimizar os processos de perícia médica e heteroidentificação para candidatos(as) a cotas.

Em 2022, o Instituto Verbena/UFG avançou na padronização dos critérios e no aprimoramento da transparência nos processos de heteroidentificação e perícia médica. No período, a taxa média de deferimento desses processos foi de 68,96%, conforme quadro abaixo:

Taxa média de deferimentos de heteroidentificação e perícia médica, em 2022	
Etapa	Taxa de deferimento
PROCEDIMENTO DE HETEROIDENTIFICAÇÃO	68,81%
PERÍCIA MÉDICA	69,11%
TAXA MÉDIA TOTAL DE DEFERIMENTOS DO ANO	68,96%

Acompanhamento da Meta

Taxa média de deferimentos das etapas de heteroidentificação e de perícia médica			
Ano	Meta	Resultado	Status
2022	Entre 60% e 80%	68,96%	Meta alcançada ▾

Considerando a institucionalização do Instituto Verbena/UFG em junho de 2022, não havia dados anteriores desse indicador. Portanto consideramos a taxa de deferimentos das etapas de heteroidentificação e de perícia médica como o (zero). Ao atingir o total de 68,96% de resultado, portanto, o IV/UFG alcança a meta proposta para o ano.



OES IV 13.1 OTIMIZAR O USO DE MATERIAL IMPRESSO E DE DESCARTÁVEIS.

O objetivo específico OEs IV 13.1 "Otimizar o uso de material impresso e de descartáveis" visa reduzir o consumo e o desperdício de materiais no Instituto Verbena/UFG, promovendo práticas mais sustentáveis. Esse objetivo está alinhado com o OE UFG 13: Expandir as ações de sustentabilidade, PE UFG 02: Processos Internos e do tema estratégico TE UFG 07: Infraestrutura e Sustentabilidade. A iniciativa busca garantir uma gestão eficiente dos recursos e minimizar o impacto ambiental das operações do instituto.

O indicador de desempenho para esse objetivo é "Ações de otimização do uso de materiais impressos e descartáveis". Esse indicador mensura a quantidade de ações implementadas para reduzir o consumo de papel e descartáveis, incluindo campanhas de conscientização, projetos de reutilização e a adoção de alternativas mais sustentáveis, demonstrando o esforço do instituto em promover a sustentabilidade.

O risco identificado para esse objetivo é "Não reutilização de material impresso por descarte inadequado e redução do uso de descartáveis por falta de alternativa". Esse risco é relevante, pois o descarte inadequado de materiais impressos e a falta de alternativas aos descartáveis podem comprometer o alcance dos objetivos de sustentabilidade e gerar custos adicionais.

O plano de ação para mitigar esse risco consiste em "Buscar a forma mais adequada de descarte para reutilização e fornecer materiais próprios de uso cotidiano para evitar os descartáveis". Essa ação envolve a implementação de um sistema de descarte seletivo que permita a reutilização de materiais impressos, a criação de alternativas para o uso de descartáveis e o fornecimento de materiais reutilizáveis para o uso diário.

Meta para o Objetivo Específico e resultados alcançados

A meta para 2022 era um aumento de 10% em relação ao ano anterior nas ações de otimização do uso de materiais impressos e descartáveis. Para atingir essa meta, foi elaborado o plano de ação "Buscar a forma mais adequada de descarte para reutilização e fornecer materiais próprios de uso cotidiano para evitar os descartáveis". Esse plano de ação visa reduzir o consumo e o desperdício de materiais no Instituto Verbena/UFG, promovendo práticas mais sustentáveis.

As ações executadas incluíram:

- Realizar um levantamento detalhado sobre o consumo de materiais, identificando as principais fontes de desperdício e possibilidades de redução.
- Fornecedor materiais reutilizáveis, como copos, talheres e garrafas para servidores e colaboradores, reduzindo a dependência de descartáveis.
- Estabelecer pontos de coleta seletiva e desenvolver parcerias com cooperativas de reciclagem para garantir o descarte e reaproveitamento correto de materiais impressos e descartáveis.
- Incentivar a adoção de documentos e formulários digitais para substituir o uso de material impresso, bem como a atualização de procedimentos que exigem o uso ou descarte exagerado de papel, sempre que possível.
- Realizar campanhas para sensibilizar servidores e colaboradores sobre a importância de reduzir o consumo de descartáveis e adotar práticas mais sustentáveis no cotidiano.

O Relatório de Gestão de 2022 detalha os resultados alcançados nesse objetivo específico, demonstrando o compromisso do Instituto Verbena/UFG em otimizar o uso de material impresso e de descartáveis.

Comissão de Conferência

Em 2022, o Instituto Verbena/UFG avançou na implementação de ações para otimizar o uso de materiais impressos e descartáveis. Uma ação relevante foi a criação da Comissão de Conferência por meio da Portaria IV/UFG nº 4376/2022, composta por servidores e colaboradores do IV/UFG. Essa comissão tem a responsabilidade de conferir todos os documentos produzidos antes da impressão, reduzindo desperdícios e evitando impressões desnecessárias, contribuindo diretamente para a economia de papel e a eficiência dos processos administrativos.

Acompanhamento da Meta

Ações de otimização do uso de materiais impressos e descartáveis			
Ano	Meta	Resultado	Status
2022	Aumento de 10% em relação ao ano anterior	1	Meta alcançada ▾

Considerando a institucionalização do Instituto Verbena/UFG em junho de 2022, não havia dados anteriores desse indicador. Portanto consideramos a quantidade de ações de otimização do uso de materiais impressos e descartáveis como 0 (zero). Dessa forma, ao obter 1 (uma) ação realizada, o IV/UFG alcança a meta estabelecida para o ano em questão.



OES IV 14.1 OTIMIZAR O USO SUSTENTÁVEL DE VEÍCULOS.

O objetivo específico OEs IV 14.1 "Otimizar o uso sustentável de veículos" visa reduzir o impacto ambiental e os custos operacionais relacionados ao transporte, otimizando o uso de veículos nas atividades do Instituto Verbena/UFG. Esse objetivo está alinhado com o OE UFG 14: Viabilizar a implementação de mobilidade sustentável, dentro da perspectiva estratégica PE UFG 02: Processos Internos e do tema estratégico TE UFG 07: Infraestrutura e Sustentabilidade. A iniciativa busca promover práticas de transporte mais eficientes e ecologicamente responsáveis, alinhado também com os objetivos de sustentabilidade.

O indicador de desempenho para esse objetivo é a "Proporção de veículos utilizados em relação à quantidade de certames realizados". Esse indicador mensura a eficiência no uso de veículos, comparando a quantidade de veículos utilizados com o número de certames realizados, demonstrando o esforço do instituto em otimizar a logística de transporte reduzindo a quantidade de veículos utilizados, sem comprometer a eficiência das operações.

O risco identificado para esse objetivo é "Diminuir a eficiência das aplicações pela redução de participação da equipe interna em aplicações fora do estado". Esse risco é relevante, pois a redução do uso de veículos pode levar a dificuldades logísticas e a uma menor participação da equipe interna em aplicações fora do estado, comprometendo a qualidade e a eficiência dos serviços.

O plano de ação para mitigar esse risco consiste em "Buscar pessoas capacitadas e experientes nos próprios locais de aplicação e promover sua capacitação adequada". Essa ação envolve a identificação e o recrutamento de profissionais qualificados nas localidades onde as aplicações são realizadas, além da oferta de treinamento para garantir que eles possam realizar as atividades com o mesmo nível de qualidade da equipe interna.

Meta para o Objetivo Específico e resultados alcançados

A meta para 2022 era permanecer entre 2 e 5 em relação ao ano anterior na proporção de veículos utilizados em relação à quantidade de certames realizados. Para atingir essa meta, foi elaborado o plano de ação "Buscar pessoas capacitadas e experientes nos próprios locais de aplicação e promover sua capacitação adequada". Esse plano de ação visa reduzir o impacto ambiental e os custos operacionais relacionados ao transporte, otimizando o uso de veículos nas atividades do Instituto Verbena/UFG.

As ações executadas incluíram:

- Diminuir a quantidade de carros utilizados para aplicações fora do município de Goiânia, enviando menos membros da equipe interna do IV/UFG e buscando formar uma equipe no próprio município de aplicação.
- Adotar modelo de trabalho remoto para colaboradores internos que realizam atividades condizentes com esse modelo de trabalho, diminuindo a necessidade de locomoção por veículo próprio de diferentes colaboradores.
- Realizar capacitação de equipes nos próprios locais de aplicação, diminuindo a necessidade de deslocamentos de muitos colaboradores internos a diferentes municípios.
- Realizar mapeamento de trajetos mais rápidos e econômicos para deslocamento de bancas de provas como prova didática, prova prática ou teste de aptidão física.

O Relatório de Gestão de 2022 detalha os resultados alcançados nesse objetivo específico, demonstrando o compromisso do Instituto Verbena/UFG em otimizar o uso sustentável de veículos.

Em 2022, o Instituto Verbena/UFG reforçou seu compromisso com a mobilidade sustentável, otimizando o uso de veículos para reduzir custos operacionais e impactos

ambientais. Como resultado das ações implementadas, a média de veículos utilizados por certame foi reduzida para três veículos por certame, priorizando a eficiência logística sem comprometer a qualidade das aplicações.

A adoção de equipes locais para atividades externas e o planejamento detalhado de trajetos contribuíram para essa redução, garantindo que as necessidades operacionais fossem atendidas de forma sustentável e econômica.

Acompanhamento da Meta

Proporção de veículos utilizados em relação à quantidade de certames realizados			
Ano	Meta	Resultado	Status
2022	Entre 2 e 5	3	Meta alcançada ▾

Ao obter uma proporção de 3 veículos por certame, o IV/UFG alcançou a meta.



OES IV 15.1 PROMOVER A REVITALIZAÇÃO E MANUTENÇÃO DA INFRAESTRUTURA.

O objetivo específico OEs IV 15.1 "Promover a revitalização e manutenção da infraestrutura" visa garantir a adequação e a qualidade das instalações físicas do Instituto Verbena/UFG, assegurando um ambiente de trabalho seguro e funcional para todos os seus colaboradores e usuários. Esse objetivo está alinhado com o OE UFG 15: Adequar a infraestrutura física, dentro da perspectiva estratégica PE UFG 02: Processos Internos e do tema estratégico TE UFG 07: Infraestrutura e Sustentabilidade. A iniciativa busca assegurar que a infraestrutura física esteja em ótimas condições, permitindo a realização eficiente das atividades do instituto e contribuindo para a melhoria do ambiente de trabalho.

O indicador de desempenho para esse objetivo é a "Consolidação da reforma do prédio do Instituto Verbena/UFG". Esse indicador mensura o progresso da reforma do prédio, permitindo acompanhar o avanço das obras e o cumprimento dos prazos estabelecidos. O acompanhamento da consolidação da reforma do prédio é fundamental para garantir que as instalações físicas atendam às necessidades do instituto.

O risco identificado para esse objetivo é "Alto custo de materiais, mão de obra e projeto de reforma". Esse risco é relevante, pois os custos elevados podem comprometer a execução da reforma, atrasar os prazos e impactar o orçamento do instituto.

O plano de ação para mitigar esse risco consiste em "Buscar fornecedores que entreguem bom preço e qualidade do serviço, bem como dividir a execução da obra por setores, para um andamento progressivo da reforma". Essa ação envolve a realização de orçamentos com diferentes fornecedores, buscando os melhores preços e condições de pagamento, além da divisão da reforma em etapas, permitindo um acompanhamento mais detalhado e a execução progressiva da obra.

Meta para o Objetivo Específico e resultados alcançados

A meta para 2022 era atingir um progresso de 10% na reforma do prédio do Instituto Verbena/UFG. Essa reforma visa garantir a adequação e a qualidade das instalações físicas. Para atingir essa meta, foi elaborado o plano de ação "Buscar fornecedores que entreguem bom preço e qualidade do serviço, bem como dividir a execução da obra por setores, para um andamento progressivo da reforma". Esse plano de ação visa assegurar um ambiente de trabalho seguro e funcional para todos os seus colaboradores e usuários.

As ações executadas incluíram:

- Realizar uma inspeção detalhada da infraestrutura para identificar áreas que necessitam de manutenção e priorizar intervenções mais urgentes.
- Realizar pesquisa de mercado e contratar fornecedores qualificados, priorizando empresas que ofereçam preços competitivos e comprovada qualidade de serviço.
- Planejar a reforma em etapas, dividindo o andamento das obras por setores para minimizar interrupções nas atividades institucionais.
- Informar a comunidade institucional sobre o cronograma, o progresso e os impactos temporários das reformas, por meio de boletins informativos, e-mails e sinalizações no local.
- Estabelecer um sistema de acompanhamento financeiro para garantir que os gastos estejam dentro do orçamento planejado e que recursos sejam alocados de forma eficiente.

O Relatório de Gestão de 2022 detalha os resultados alcançados nesse objetivo específico, demonstrando o compromisso do Instituto Verbena/UFG em promover a revitalização e manutenção da infraestrutura.

Para garantir que a reforma do prédio do Instituto Verbena/UFG fosse realizada de forma planejada e eficiente, foi desenvolvido um projeto arquitetônico que contemplou a reestruturação dos espaços físicos, a modernização das instalações e a adequação às necessidades institucionais. Esse projeto serviu como base para a execução das obras, permitindo que os investimentos fossem direcionados de maneira estratégica.

O Instituto Verbena/UFG avançou na reforma e manutenção de sua infraestrutura, garantindo melhorias significativas para a adequação e funcionalidade do ambiente de trabalho. Foram realizados investimentos em reparos estruturais, melhorias nos sistemas elétricos e hidráulicos, além da renovação de espaços essenciais para o funcionamento das atividades institucionais.

A reforma foi iniciada de forma setorizada, permitindo a continuidade das operações sem grandes interrupções. Como resultado, o prédio passou a oferecer maior conforto e segurança para colaboradores e usuários, alinhando-se aos padrões institucionais da UFG.



Imagem 23: Projeto arquitetônico da fachada do IV/UFG

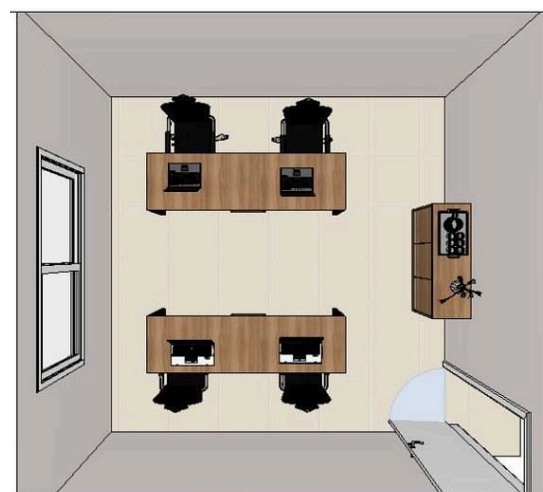


Imagem 24: Projeto arquitetônico da sala da Coordenação Financeira do IV/UFG



Imagem 25: Sala da Coordenação Financeira do IV/UFG, após reforma



Imagem 26: Espaço de ventilação no térreo, antes da reforma



Imagem 27: Espaço de ventilação no térreo revitalizado, após a reforma



Imagem 28: Entrada da recepção, após a reforma



Imagem 29: Espaço de espera da recepção, após a reforma

Acompanhamento da Meta

Consolidação da reforma do prédio do Instituto Verbena/UFG			
Ano	Meta	Resultado	Status
2022	10% de progresso	20% de progresso	Meta alcançada -

Com as ações descritas, no ano de 2022, o Instituto Verbena/UFG supera a meta proposta ao atingir 20% de progresso na consolidação da reforma do prédio do Instituto Verbena/UFG.



OES IV 16.1 DESENVOLVER E IMPLEMENTAR UM SISTEMA TECNOLÓGICO INOVADOR QUE ATENDA AS NECESSIDADES DE TRABALHO INTERNO.

O objetivo específico "Desenvolver e implementar um sistema tecnológico inovador que atenda as necessidades de trabalho interno" visa aprimorar a eficiência e a eficácia dos processos internos do Instituto Verbena/UFG, por meio da criação e implementação de uma plataforma tecnológica que facilite o trabalho dos colaboradores. Esse objetivo se alinha com o OE UFG 16: Expandir o uso de TDICs, dentro da perspectiva estratégica PE UFG 02: Processos Internos e do tema estratégico TE UFG 02: Tecnologia da Informação e Comunicação, ao promover a inovação tecnológica e a integração de dados, sistemas e tecnologias.

O indicador para esse objetivo é o desenvolvimento e implementação do sistema tecnológico do Instituto Verbena/UFG. Esse indicador mede o progresso na criação e na implantação do novo sistema, indicando o nível de avanço em relação ao desenvolvimento da plataforma tecnológica. O acompanhamento desse indicador permite avaliar se o projeto está no cronograma previsto e se os objetivos de desenvolvimento estão sendo alcançados.

O principal risco identificado para esse objetivo é o conhecimento técnico e a mão de obra insuficiente no corpo de colaboradores internos para consolidar o sistema. A falta de profissionais especializados na equipe interna pode comprometer o desenvolvimento do sistema, atrasando o projeto e impactando a qualidade final do produto. A ausência de conhecimento técnico pode levar a dificuldades na implementação de funcionalidades importantes e na resolução de problemas que possam surgir durante o desenvolvimento do sistema.

O plano de ação para mitigar o risco da falta de conhecimento técnico e mão de obra insuficiente é "Ampliar o corpo de colaboradores do setor de TI com foco em profissionais especializados em desenvolvimento de sistema". Esse plano visa fortalecer a equipe de TI com a contratação de especialistas em desenvolvimento de

sistemas, garantindo que o projeto seja realizado com a qualidade e a eficiência necessárias. Ao aumentar o número de profissionais especializados, o Instituto Verbena/UFG busca garantir que o sistema tecnológico seja desenvolvido e implementado conforme planejado.

Meta para o Objetivo Específico e resultados alcançados

A meta para 2022 era um progresso de 10% no desenvolvimento e implementação do sistema tecnológico do Instituto Verbena/UFG. Para alcançar essa meta, foi elaborado o plano de ação "Ampliar corpo de colaboradores do setor de TI com foco em profissionais especializados em desenvolvimento de sistema". Esse plano visa fortalecer a equipe de TI com a contratação de especialistas em desenvolvimento de sistemas, garantindo que o projeto seja realizado com qualidade e eficiência.

As ações planejadas incluíam:

- Recrutar e contratar profissionais com expertise em desenvolvimento de sistemas tecnológicos inovadores, priorizando competências em soluções integradas para necessidades internas específicas.
- Definir as funcionalidades, requisitos técnicos e objetivos específicos do sistema, com base nas necessidades levantadas pelos setores internos e pelas Diretorias.
- Realizar testes técnicos e funcionais com o envolvimento de usuários internos para garantir que o sistema atenda às expectativas e requisitos estabelecidos.
- Implantar o sistema em produção e realizar acompanhamento contínuo, realizando ajustes e melhorias conforme feedbacks recebidos dos setores internos.

O Relatório de Gestão de 2022 detalha os resultados alcançados nesse objetivo específico, demonstrando o compromisso do Instituto Verbena/UFG em desenvolver e implementar um sistema tecnológico inovador para atender às suas necessidades internas.

Em 2022, o Instituto Verbena/UFG avançou na implementação do sistema tecnológico inovador com a realização de diversas atividades estratégicas. Foram conduzidos estudos de viabilidade técnica para avaliar a melhor abordagem para o desenvolvimento da plataforma, além da análise de mercado de soluções similares para identificar boas práticas e tecnologias aplicáveis. Também foi realizado o mapeamento inicial dos requisitos funcionais do sistema, garantindo que a ferramenta atendesse às demandas institucionais. Além disso, foram identificados possíveis parceiros internos da UFG para apoiar a implementação da solução.

Acompanhamento da Meta

Desenvolvimento e implementação do sistema tecnológico do Instituto Verbena/UFG			
Ano	Meta	Resultado	Status
2022	10% de progresso	10% de progresso	Meta alcançada ▾

Com as ações descritas, no ano de 2022, o Instituto Verbena/UFG alcança a meta proposta de progresso no desenvolvimento e implementação do sistema tecnológico do Instituto Verbena/UFG.



OES IV 17.1 OTIMIZAR A INFRAESTRUTURA DAS REDES DE TICs

O objetivo específico OEs IV 17.1 tem como meta "Otimizar a infraestrutura das redes de TICs". Esse objetivo alinha-se com a PE UFG 02. Processos Internos, com o TE UFG 08. Tecnologia da Informação e Comunicação, e com o OE UFG 17. Ampliar a infraestrutura de TIC. O objetivo específico busca aprimorar a infraestrutura tecnológica do IV/UFG, garantindo uma rede de TICs eficiente e robusta para suportar as atividades institucionais.

O indicador para esse objetivo é "Avanço das atualizações da infraestrutura de redes". Esse indicador visa medir o progresso das atualizações na infraestrutura de redes, permitindo avaliar se as melhorias planejadas estão sendo implementadas e se o objetivo de otimizar a infraestrutura está sendo alcançado.

O risco identificado para esse objetivo é a "Insuficiência de recursos financeiros para a atualização ou aquisição de equipamentos e infraestrutura". Esse risco destaca a possibilidade de que a falta de recursos financeiros possa impedir a realização das atualizações necessárias na infraestrutura de redes, comprometendo a qualidade e a eficiência dos serviços de TIC. A insuficiência de recursos pode atrasar a modernização da rede e impedir a adoção de novas tecnologias.

O plano de ação para mitigar esse risco é "Identificar prioridades no investimento, buscar parcerias de órgãos e unidades da UFG e realizar planejamento de gastos específicos para tecnologia". Esse plano de ação enfatiza a necessidade de um planejamento financeiro detalhado e a busca por recursos adicionais para garantir a atualização da infraestrutura de redes. Isso inclui a priorização de investimentos, a busca por parcerias com outros setores da UFG e o desenvolvimento de um plano de gastos específico para tecnologia.

Meta para o Objetivo Específico e resultados alcançados

A meta para 2022 era um avanço de 10% nas atualizações da infraestrutura de redes. O indicador para esse objetivo é o "Avanço das atualizações da infraestrutura de redes". Para atingir essa meta, o plano de ação definido foi "Identificar prioridades no investimento, buscar parcerias de órgãos e unidades da UFG e realizar planejamento de gastos específicos para tecnologia".

As ações executadas incluíram:

- Mapear as necessidades mais urgentes na infraestrutura tecnológica, considerando desempenho, segurança e acessibilidade.
- Engajar órgãos internos da UFG e entidades externas para firmar colaborações para a execução das melhorias de infraestrutura de redes.
- Elaborar um planejamento detalhado de gastos, com previsão de custos e cronograma de execução, priorizando a modernização dos equipamentos e sistemas mais críticos.

O Relatório de Gestão de 2022 detalha os resultados alcançados nesse objetivo específico, demonstrando o compromisso do Instituto Verbena/UFG em otimizar a infraestrutura das redes de TICs.

Em 2022, o Instituto Verbena/UFG deu início a um planejamento estratégico para fortalecer sua infraestrutura de TICs, garantindo maior eficiência e segurança. A Direção, em conjunto com a equipe de TI, realizou um mapeamento das necessidades e pontos críticos da infraestrutura tecnológica, promovendo reuniões com empresas especializadas para avaliar soluções adequadas.

Foram solicitados e analisados orçamentos para a implementação das melhorias e iniciada a documentação dos projetos desenvolvidos pelos departamentos do instituto. Com esse mapeamento, a ser desenvolvido nos próximos

anos, será possível ter uma visão ampla das demandas institucionais, viabilizando a modernização da rede e o aprimoramento dos serviços tecnológicos.

Acompanhamento da Meta

Avanço das atualizações da infraestrutura de redes			
Ano	Meta	Resultado	Status
2022	10% de progresso	10% de progresso	Meta alcançada ▾

Com as ações descritas, no ano de 2022, o Instituto Verbena/UFG alcança a meta proposta ao atingir 10% de progresso na consolidação da infraestrutura de redes do Instituto Verbena/UFG.



OES IV 18.1 ESTABELECEER OS PROCEDIMENTOS DE SEGURANÇA DA INFORMAÇÃO.

O objetivo específico OEs IV 18.1 "Estabelecer os procedimentos de segurança da informação" visa estabelecer e formalizar as normas e diretrizes para a proteção de dados e informações no âmbito do Instituto Verbena/UFG. Esse objetivo está alinhado com o OE UFG 18: Expandir o acesso e a segurança da informação, dentro da perspectiva estratégica PE UFG 02: Processos Internos e do tema estratégico TE UFG 08: Tecnologia da Informação e Comunicação. A iniciativa busca assegurar a confidencialidade, integridade e disponibilidade das informações, minimizando riscos e garantindo a conformidade com as legislações vigentes.

O indicador de desempenho para esse objetivo é a "Consolidação de uma política de segurança da informação". Esse indicador mensura o progresso na elaboração e implementação de uma política de segurança da informação abrangente e eficaz, demonstrando o nível de comprometimento da instituição com a proteção de dados.

O risco identificado para esse objetivo é "Não se adequar às orientações da legislação". Esse risco é relevante, pois a não conformidade com as leis e regulamentos de proteção de dados pode acarretar sanções legais, danos à imagem institucional e perda de confiança do público.

O plano de ação para mitigar esse risco consiste em "Alinhar a regulamentação à Lei Geral de Proteção de Dados Pessoais". Essa ação envolve a revisão e atualização dos procedimentos de segurança da informação do instituto, de modo a garantir a conformidade com as exigências da LGPD.

Meta para o Objetivo Específico e resultados alcançados

A meta para 2022 era de um progresso de 10% na elaboração e execução de uma política de segurança. Para atingir essa meta, foi elaborado o plano de ação "Alinhar a regulamentação à Lei Geral de Proteção de Dados Pessoais (LGPD)". Esse plano busca adequar os processos internos do instituto às exigências da legislação para garantir a proteção de dados pessoais.

As ações planejadas incluíram:

- Realizar um diagnóstico inicial da conformidade dos processos internos com a LGPD, ajustando-os conforme as exigências da legislação para garantir a proteção de dados pessoais.
- Desenvolver e implementar políticas internas abrangentes sobre o tratamento seguro de informações, acesso restrito e conformidade com as normas de segurança.
- Estabelecer medidas tecnológicas e processos internos para limitar o acesso a informações sensíveis apenas às pessoas autorizadas.
- Criar um protocolo específico para a identificação, análise e resolução de incidentes de segurança, incluindo etapas para notificação, investigação e medidas corretivas.
- Elaborar documentos para segurança institucional, como termos que firmam o compromisso de colaboradores com a segurança e o sigilo das informações de que têm acesso.

O Relatório de Gestão de 2022 detalha os resultados alcançados nesse objetivo específico, demonstrando o compromisso do Instituto Verbena/UFG em regulamentar os procedimentos de segurança da informação.

Em 2022, o Instituto Verbena/UFG avançou na estruturação dos procedimentos de segurança da informação, promovendo maior alinhamento com a Lei Geral de Proteção de Dados (LGPD) e garantindo a integridade e confidencialidade das

informações institucionais.

As ações implementadas incluíram diagnósticos internos para avaliação de vulnerabilidades e controle de acesso aos portais, sites e arquivos digitais do Instituto Verbena/UFG. Uma das ações implementadas se dá com a liberação aos colaboradores para acessarem os computadores do Instituto Verbena/UFG por meio de login e senha promovendo o controle de acesso aos equipamentos. No mesmo sentido, a utilização de um repositório de arquivos em rede interna, no qual o acesso aos arquivos de cada setor é liberado para acesso apenas dos colaboradores do setor. Esse acesso é controlado pela equipe de TI e garante que os colaboradores não acessem informações para as quais não tenham autorização.

Também foi instituída a gestão de e-mails em que cada setor conta com seu próprio grupo de e-mail institucional, no formato nome_do_setor.iv@ufg.br, de modo que o acesso a cada grupo de e-mails é liberado aos colaboradores do respectivo setor. Além disso, os acessos à intranet, que abriga dados de colaboradores e candidatos, também são liberados mediante login com senha, garantindo que os colaboradores acessem apenas os módulos para os quais tenham autorização e que sejam pertinentes ao setor a que estão vinculados.

Acompanhamento da Meta

Consolidação de uma política de segurança da informação			
Ano	Meta	Resultado	Status
2022	10% de progresso	10% de progresso	Meta alcançada ▾

Com as ações descritas, no ano de 2022, o Instituto Verbena/UFG alcança a meta proposta ao atingir 10% de progresso na consolidação de uma política de segurança e informação.



OES IV 18.2 ESTABELECEER OS PROCEDIMENTOS DE ARQUIVAMENTO DE DOCUMENTOS INSTITUCIONAIS.

O objetivo específico OEs IV 18.2 "Estabelecer os procedimentos de arquivamento de documentos institucionais" visa estabelecer e formalizar as normas e diretrizes para arquivamento de documentos no âmbito do Instituto Verbena/UFG. Esse objetivo está alinhado com o OE UFG 18: Expandir o acesso e a segurança da informação, dentro da perspectiva estratégica PE UFG 02: Processos Internos e do tema estratégico TE UFG 08: Tecnologia da Informação e Comunicação. A iniciativa busca assegurar a guarda de arquivos de forma eficiente em acordo com as legislações aplicáveis.

O indicador de desempenho para esse objetivo é a "Consolidação de uma política de arquivamento". Esse indicador mensura o progresso na elaboração e implementação de uma política de arquivamento abrangente e eficaz, demonstrando o nível de comprometimento da instituição com a guarda de seus arquivos.

O risco identificado para esse objetivo é "Não se adequar às orientações de legislação específica de arquivamento". Esse risco é relevante, pois a não conformidade com as leis e regulamentos de arquivamento pode acarretar sanções legais, danos à imagem institucional e perda de confiança do público.

O plano de ação para mitigar esse risco consiste em "Alinhar a política à legislação específica sobre arquivamento de documentos". Essa ação envolve a revisão e atualização dos procedimentos de arquivamento, de modo a garantir a conformidade com as exigências legais e normas arquivísticas.

Meta para o Objetivo Específico e resultados alcançados

A meta para 2022 era de um progresso de 10% na elaboração e execução de uma política de arquivamento. Para atingir essa meta, foi elaborado o plano de ação

"Alinhar a política à legislação específica sobre arquivamento de documentos". Esse plano busca adequar os processos internos do instituto às exigências da legislação para garantir a conformidade com os procedimentos de arquivamento.

As ações planejadas incluíram:

- Levantar a legislação vigente referente a arquivamento de documentos institucionais (físicos e digitais), em âmbito nacional e nos direcionamentos internos da UFG.
- Realizar oficinas internas para disseminação das boas práticas de arquivamento;
- Criar uma política de arquivamento de documentos alinhada à legislação específica.
- Estabelecer fluxos de arquivamento para diferentes tipos de documentos (administrativos, acadêmicos, financeiros).
- Implantar um sistema de monitoramento para garantir o cumprimento das normas estabelecidas.

O Relatório de Gestão de 2022 detalha os resultados alcançados nesse objetivo específico, demonstrando o compromisso do Instituto Verbena/UFG em regulamentar os procedimentos de arquivamento.

Em 2022, o Instituto Verbena/UFG avançou significativamente na organização dos seus documentos institucionais. Foi realizado um levantamento detalhado da documentação administrativa, identificando documentos físicos e digitais essenciais para as operações do instituto. Além disso, iniciou-se a digitalização de documentos estratégicos, garantindo maior segurança e acessibilidade às informações. Essas ações representam um passo fundamental para a gestão eficiente e a conformidade com a legislação arquivística.

Acompanhamento da Meta

Consolidação de uma política de arquivamento			
Ano	Meta	Resultado	Status
2022	10% de progresso	10% de progresso	Meta alcançada -

Com as ações descritas, no ano de 2022, o Instituto Verbena/UFG alcança a meta proposta ao atingir 10% de progresso na consolidação de uma política de arquivamento.



OES IV 19.1 DESENVOLVER PARCERIAS ENTRE OS ÓRGÃOS E UNIDADES INTERNOS.

O objetivo específico OEs IV 19.1 tem como finalidade "Desenvolver parcerias entre os órgãos e unidades internos". Esse objetivo está alinhado com a PE UFG 02. Processos Internos, com o TE UFG 09. Comunicação, e com o OE UFG 19. Impulsionar a comunicação integrada e integradora. O objetivo específico busca fortalecer a colaboração entre os diversos setores da UFG, promovendo uma gestão mais integrada e eficiente.

O indicador estabelecido para esse objetivo específico é "Parcerias firmadas entre outros órgãos e unidades da UFG". Esse indicador quantifica o número de parcerias estabelecidas entre o Instituto Verbena/UFG e outros órgãos e unidades da UFG, permitindo monitorar o progresso do instituto no desenvolvimento de colaborações internas.

O risco identificado para esse objetivo específico é "Poucas parcerias internas consolidadas". Esse risco destaca a possibilidade de que a falta de parcerias internas possa limitar a capacidade do Instituto Verbena/UFG de alcançar seus objetivos, comprometendo a colaboração e o compartilhamento de recursos e conhecimentos. A falta de parcerias pode levar à duplicação de esforços e à perda de oportunidades de sinergia entre as áreas da universidade.

O plano de ação proposto para mitigar esse risco é "Realizar uma aproximação com os gestores e equipes de órgãos e unidades com atribuições próximas e/ou complementares às do Instituto Verbena/UFG ". Esse plano de ação enfatiza a importância da comunicação e do contato direto com outros setores da UFG para identificar oportunidades de colaboração e construir parcerias duradouras.

Meta para o Objetivo Específico e resultados alcançados

A meta para 2022 era firmar, no mínimo, 3 parcerias com outros órgãos e unidades da UFG. Para alcançar essa meta, o plano de ação definido foi "Realizar uma aproximação com os gestores e equipes de órgãos e unidades com atribuições próximas e/ou complementares às do Instituto Verbena/UFG".

As ações planejadas incluíam:

- Identificar e organizar uma lista dos órgãos e unidades com atividades complementares ou similares ao Instituto Verbena/UFG, visando aproximação.
- Agendar encontros com gestores e representantes de unidades próximas, para apresentar o trabalho do IV/UFG e discutir possibilidades de parcerias bem como alinhar interesses e objetivos comuns que possam ser trabalhados em conjunto.
- Propor ações específicas de colaboração, como projetos compartilhados, transferência de conhecimento ou recursos compartilhados.

O Relatório de Gestão de 2022 detalha os resultados alcançados nesse objetivo específico, demonstrando o compromisso do Instituto Verbena/UFG em desenvolver parcerias internas.

Para cumprir o objetivo de desenvolver parcerias internas, o Instituto Verbena/UFG (IV/UFG) realizou diversas ações, demonstrando seu compromisso com a colaboração e a integração entre os diferentes setores da Universidade Federal de Goiás (UFG). Além das ações planejadas, outras iniciativas foram realizadas para fortalecer as relações internas e ampliar o alcance do instituto.

Aproximação com a Reitoria

A visita da Reitoria ao IV/UFG, com a presença da reitora e outros membros da alta gestão da UFG, demonstra o reconhecimento do instituto como um órgão estratégico para a universidade. A reunião proporcionou um diálogo direto com a alta gestão, abordando temas como contratos, projetos e estratégias. Esse contato direto com a reitoria é fundamental para o alinhamento de objetivos e para a consolidação do apoio institucional.



Imagem 30: Diretora Executiva e Diretora Administrativa recebem reitora, vice-reitor e pró-reitor de Administração e Finanças no IV/UFG

Parceria com a Fundação de Apoio ao Hospital das Clínicas (Fundahc)

A participação da Diretora Executiva do IV/UFG na confraternização da Fundahc demonstra o esforço do instituto em estabelecer conexões com outras entidades ligadas à UFG, como as fundações. Essa interação com outras entidades da UFG pode levar a futuras parcerias e colaborações em projetos conjuntos.



Imagem 31: Diretora Executiva participa de confraternização da Fundahc

Engajamento em Eventos da UFG

A participação do IV/UFG em diversos eventos da UFG, como a abertura de exposições, lançamento de livros e comemorações de aniversário, demonstra o seu engajamento com a comunidade universitária e a busca por colaboração. Essa

presença ativa nos eventos da UFG reforça o alinhamento do instituto com a missão da universidade, além de promover a integração com outros setores e a visibilidade de suas atividades.



Imagem 32: Diretora de Ações Pedagógicas na exposição "Jornal 4º Poder"



Imagem 33: Diretora de Ações Pedagógicas no lançamento do Livro da Gestão UFG 2018-2021 e do Dossiê Covid TV UFG

A participação do IV/UFG na abertura da exposição sobre o "Jornal 4º Poder" demonstra o seu engajamento nas atividades culturais e de resgate histórico da UFG, evidenciando o alinhamento com o objetivo da universidade de fomentar as artes e os espaços de cultura. A presença da Diretora de Ações Pedagógicas do IV/UFG, Chaiane de Medeiros Rosa, representando a Diretora Executiva do IV/UFG, demonstra a integração do instituto com outras iniciativas da UFG e a busca por colaboração.

A presença do IV/UFG no lançamento do Livro da Gestão UFG 2018-2021 e do Dossiê Covid TV UFG demonstra a participação do instituto em eventos importantes da UFG, reforçando seu alinhamento com as atividades de gestão e comunicação da universidade. A presença da Diretora de Ações Pedagógicas do IV/UFG, Chaiane de Medeiros Rosa, representando a Diretora

Executiva do IV/UFG, Claci Rosso, demonstra o interesse do instituto em acompanhar os projetos e ações da UFG. Além disso, o fato de a Diretora Executiva do IV/UFG ser uma das entrevistadas para o Dossiê Covid-19 indica um reconhecimento do instituto como parte da história da UFG e da sua atuação durante a pandemia.

A participação do IV/UFG na homenagem aos colaboradores da UFG demonstra o compromisso do instituto com a valorização da história da universidade e o reconhecimento do trabalho dos seus pioneiros. A presença da Diretora de Ações Pedagógicas do IV/UFG, Chaiane de Medeiros Rosa, representando a Diretora Executiva do IV/UFG, Claci Rosso, demonstra a integração do instituto com outras iniciativas da UFG e a busca por colaboração.



Imagem 34: Diretora de Ações Pedagógicas no evento de homenagem aos colaboradores da UFG

A participação do IV/UFG nas comemorações dos 60 anos da Rádio Universitária da UFG evidencia a conexão do instituto com os meios de comunicação da universidade e o reconhecimento da importância da rádio para a sociedade goiana e brasileira. A presença da Assessora de Comunicação do IV/UFG, Kalyne Menezes, representando a Diretora Executiva do IV/UFG, Claci Rosso, demonstra a integração do instituto com outras iniciativas da UFG e a busca por colaboração.



Imagem 35: Assessora de Comunicação na comemoração de 60 anos da Rádio Universitária da UFG

A participação do IV/UFG nas comemorações do aniversário da UFG demonstra



Imagem 36: Diretora Executiva participa do Baile UFG

o compromisso do instituto com a universidade e seu engajamento nas atividades comemorativas. O fato de o IV/UFG ser um dos apoiadores do Baile da UFG, como responsável pela emissão dos ingressos, evidencia a colaboração do instituto com a organização de eventos da UFG. A presença da Diretora Executiva do IV/UFG, Claci

Rosso, e outros membros da diretoria do instituto nos eventos comemorativos demonstra a integração do IV/UFG com a comunidade universitária e o seu orgulho de fazer parte da UFG.

Comissão de Eventos

O Instituto Verbena/UFG fortaleceu sua atuação na organização de eventos institucionais com a criação da Comissão de Eventos ([SEI_3280232_PORTARIA_SIG_4402_2022.pdf](#)). A comissão, coordenada por Luã Lírio de Souza Cruz, tem a função de planejar e executar eventos institucionais, promovendo maior integração entre os setores e ampliando a visibilidade do IV/UFG dentro da universidade. Essa estrutura permitiu que o IV/UFG contribuisse ativamente na realização de eventos acadêmicos e comemorativos, fortalecendo parcerias internas e consolidando sua presença nas iniciativas institucionais.

Acompanhamento da Meta

Participação em reuniões e eventos com outros órgãos e unidades da UFG			
Ano	Meta	Resultado	Status
2022	Mínimo de 3	7	Meta superada ▾

As ações descritas demonstram o compromisso do Instituto Verbena/UFG em desenvolver parcerias internas e em fortalecer a colaboração com outros órgãos e unidades da UFG. O IV/UFG buscou ativamente o diálogo e a integração com a Reitoria e outras unidades da UFG. Tais ações demonstram um esforço coordenado para o alcance do objetivo, ficando evidente o compromisso com o fortalecimento da imagem do Instituto Verbena/UFG como um parceiro estratégico da UFG, que contribui para o desenvolvimento da universidade e da sociedade.



OES IV 20.1 OTIMIZAR A GESTÃO DE PROJETOS.

O objetivo específico OEs IV 20.1 "Otimizar a gestão de projetos" visa estabelecer uma estrutura organizacional dedicada ao planejamento, execução e acompanhamento de projetos no âmbito do Instituto Verbena/UFG. Esse objetivo está alinhado com o OE UFG 20: "Promover a gestão por projetos e processos" dentro da perspectiva estratégica PE UFG 03: Aprendizagem e Desenvolvimento Institucional e do tema estratégico TE UFG 10: Planejamento e Gestão. A iniciativa busca garantir que os projetos sejam gerenciados de forma eficiente, eficaz e alinhada com os objetivos estratégicos da instituição.

O indicador de desempenho para esse objetivo é a "Consolidação do Escritório de Gestão de Projetos". Esse indicador mensura o progresso na estruturação e funcionamento do setor, abrangendo a definição de suas responsabilidades, a alocação de recursos e a implementação de processos de trabalho.

O risco identificado para esse objetivo é "Baixa capacitação da equipe consolidada para a atuação específica". Esse risco é relevante, pois a falta de conhecimento e habilidades em gestão de projetos pode comprometer a eficácia do setor e a qualidade dos resultados.

O plano de ação para mitigar esse risco consiste em "Promover a capacitação no uso de ferramentas de gestão e de organização para garantir a efetividade do setor". Essa ação envolve o oferecimento de treinamentos e workshops sobre metodologias de gestão de projetos, o uso de softwares e ferramentas de organização, e o desenvolvimento de habilidades em comunicação, liderança e trabalho em equipe.

Meta para o Objetivo Específico e resultados alcançados

A meta para 2022 era um progresso de 10% na consolidação do Escritório de Gestão de Projetos. Para atingir essa meta, o plano de ação definido foi "Promover a

capacitação no uso de ferramentas de gestão e de organização para garantir a efetividade do setor".

As ações planejadas incluíam:

- Definir a estrutura organizacional do setor, incluindo responsabilidades e atribuições, alinhando as necessidades institucionais com o papel do novo setor.
- Oferecer treinamentos e capacitação para a equipe no uso eficaz das ferramentas de gestão, garantindo seu pleno aproveitamento no dia a dia.
- Definir e implementar procedimentos para o acompanhamento contínuo dos projetos, incluindo relatórios periódicos, reuniões de progresso e revisão de entregas.

O Relatório de Gestão de 2022 detalha os resultados alcançados nesse objetivo específico, demonstrando o compromisso do Instituto Verbena/UFG em criar um setor responsável pela gestão de projetos.

Comissão de Ações de Extensão

Para fortalecer sua atuação em projetos, o IV/UFG constituiu uma Comissão de Ações de Extensão por meio da Portaria IV/UFG nº4437/2022. Essa comissão tem o objetivo de planejar e acompanhar os projetos de extensão do instituto e foi estabelecida no período de 21 de setembro de 2022 a 20 de setembro de 2024, com possibilidade de renovação por igual período.

A Comissão de Ações de Extensão do IV/UFG tem como atribuição a Coordenação das Atividades de Extensão (CAEX), um espaço deliberativo das ações de extensão e cultura. Podendo ter, na sua composição, técnicos-administrativos e docentes, a CAEX delibera com a direção dos órgãos sobre as atividades de Extensão e Cultura. As atribuições dos membros de CAEX estão designadas na INSTRUÇÃO NORMATIVA PROEC 1, DE 19 DE MAIO DE 2020 e em 2022, a CAEX do Instituto Verbena/UFG era composta conforme a normativa..

A Comissão de Ações de Extensão/Coordenação das Atividades de Extensão (CAEX) do IV/UFG deu início ao processo de consolidação do Escritório de Gestão de Projetos do IV/UFG, estabelecendo reuniões e diálogos para compreender seu funcionamento e promovendo treinamentos internos para capacitação da equipe.

Acompanhamento da Meta

Consolidação do Escritório de Gestão de Projetos			
Ano	Meta	Resultado	Status
2022	10% de progresso	10% de progresso	Meta alcançada ▾

Com as ações descritas, no ano de 2022, o Instituto Verbena/UFG alcança a meta proposta ao atingir 10% de progresso na consolidação do Escritório de Gestão de Projetos.



OES IV 20.2 REALIZAR O MAPEAMENTO INSTITUCIONAL.

O objetivo específico OEs IV 20.2 "Realizar o mapeamento institucional" visa documentar e analisar detalhadamente os processos, procedimentos e fluxos de trabalho do Instituto Verbena/UFG. Esse objetivo está alinhado com o OE UFG 20: "Promover a gestão por projetos e processos", dentro da perspectiva estratégica PE UFG 03: Aprendizagem e Desenvolvimento Institucional e do tema estratégico TE UFG 10: Planejamento e Gestão. A iniciativa busca garantir que o instituto tenha uma compreensão clara de suas operações, possibilitando a identificação de oportunidades de melhoria, a padronização de processos e a otimização da gestão.

O indicador de desempenho para esse objetivo é a "Consolidação do mapeamento institucional". Esse indicador mensura o progresso na documentação e análise dos processos do instituto, abrangendo a identificação de todos os fluxos de trabalho, a descrição detalhada de cada etapa e a criação de um repositório acessível para consulta. Acompanhar a consolidação do mapeamento é fundamental para garantir que ele seja completo, preciso e útil para a tomada de decisões.

O risco identificado para esse objetivo é "A empresa que realizará o mapeamento pode ter dificuldade em entender e captar todas as minuciosidades dos processos e procedimentos do Instituto Verbena/UFG". Esse risco é relevante, pois uma empresa externa pode não ter o conhecimento detalhado das particularidades do instituto, o que poderia comprometer a qualidade e a precisão do mapeamento.

O plano de ação para mitigar esse risco consiste em "Integrar as equipes de cada setor na construção do mapeamento, para colaboração efetiva na descrição dos procedimentos". Essa ação envolve a participação ativa de todos os setores do instituto no processo de mapeamento, garantindo que suas experiências e conhecimentos sejam considerados.

Meta para o Objetivo Específico e resultados alcançados

A meta para 2022 era um progresso de 10% na consolidação do mapeamento institucional. Para alcançar essa meta, o plano de ação definido foi "Integrar as equipes de cada setor na construção do mapeamento, para colaboração efetiva na descrição dos procedimentos".

As ações planejadas incluíam:

- Estabelecer parceria com uma empresa especializada em realização de mapeamento institucional, para garantir um aparato técnico condizente com a expectativa do material.
- Convidar representantes de cada setor para colaborar na descrição detalhada dos procedimentos e fluxos operacionais.
- Utilizar sistemas digitais para centralizar informações e automatizar o processo de mapeamento, garantindo a facilidade de acesso e atualização contínua.
- Revisar periodicamente os dados mapeados, ajustando conforme novos procedimentos ou mudanças organizacionais.

O Relatório de Gestão de 2022 detalha os resultados alcançados nesse objetivo específico, demonstrando o compromisso do Instituto Verbena/UFG em realizar o mapeamento institucional.

Para cumprir o objetivo de realizar o mapeamento institucional, o Instituto Verbena/UFG (IV/UFG) demonstrou um compromisso com o planejamento estratégico e a integração da equipe na construção dos seus processos. A descrição das ações a seguir fornece informações importantes sobre avanços no âmbito do planejamento estratégico ao longo do ano de 2022. Essas ações, apesar de não serem o mapeamento institucional em si, são importantes para a preparação e o engajamento da equipe, que será fundamental para a execução do mapeamento:

Workshop de Planejamento Estratégico

O IV/UFG realizou um workshop com foco no planejamento estratégico do órgão, com o objetivo de guiar os próximos passos do instituto e garantir a excelência nos serviços prestados. O workshop foi ministrado pelo consultor Joe Weider, especialista na área. A iniciativa demonstra o compromisso do instituto com o planejamento e a organização de suas ações, o que é fundamental para o mapeamento institucional, pois fornece uma visão clara dos objetivos e processos a serem mapeados.



Imagem 37: Diretora Executiva presenteia consultor do workshop de Planejamento Estratégico com caderno do IV/UFG

O workshop foi importante para a integração da equipe e dos diferentes departamentos do IV/UFG. Essa integração é essencial para o mapeamento institucional, que exige a colaboração e o compartilhamento de informações entre



Imagem 38: Diretores do IV/UFG com consultor do workshop de Planejamento Estratégico

todos os setores do instituto. A participação de todos os funcionários do órgão nos encontros demonstra o engajamento da equipe no processo de planejamento. A necessidade de participação de toda a equipe no mapeamento institucional foi um dos pontos principais do plano de ação para o objetivo específico.

Foram realizados cinco encontros do workshop, com a participação da diretoria e equipe do IV/UFG. O segundo módulo do workshop discutiu os rumos do instituto, alinhados à visão de ser referência nacional em seleção, avaliação, formação, qualificação e pesquisa. A realização de vários encontros indica um planejamento cuidadoso e um compromisso com a participação de todos no processo de construção. Os encontros possibilitaram diálogos e compartilhamento de conhecimento.



Imagem 39: Realização do workshop de Planejamento Estratégico

O workshop de planejamento estratégico encerrou com um saldo positivo, demonstrando a participação efetiva da equipe. A intenção, após o workshop, é construir um planejamento estratégico pragmático, focado na execução. O consultor Joe Weider avaliou o workshop como positivo, com

resultados de excelência devido à participação da equipe.



Imagem 40: Equipe do IV/UFG no workshop de Planejamento Estratégico

Embora as ações se concentrem nos workshops de planejamento estratégico, é possível inferir que esses eventos são fundamentais para o mapeamento institucional. O planejamento estratégico fornece uma visão clara dos processos e objetivos do instituto, e a integração da equipe garante que todos os setores participem

do processo de mapeamento. Além disso, a parceria com uma empresa especializada para a realização do mapeamento garantirá que os processos sejam documentados de forma profissional e eficaz.

Comissão de Planejamento Integrado

Para complementar essas ações, o IV/UFG constituiu uma Comissão de Planejamento Integrado, por meio da Portaria IV/UFG nº 4606/2022, designando Claci Fatima Weirich Rosso como Coordenadora e Amanda Xavier dos Santos como Vice-Coordenadora, além de outros membros da equipe do instituto. Essa comissão tem o objetivo de desenvolver as atividades de planejamento do instituto no período de 31 de outubro de 2022 a 01 de outubro de 2023, com possibilidade de renovação por igual período.

Acompanhamento da Meta

Progresso da consolidação do mapeamento institucional			
Ano	Meta	Resultado	Status
2022	10% de progresso	20% de progresso	Meta superada ▾

As ações descritas demonstram o compromisso do Instituto Verbena/UFG em realizar o mapeamento institucional de forma colaborativa e organizada, o que contribuirá para a melhoria dos processos internos e para o alcance dos objetivos estratégicos do instituto.

Para cumprir o objetivo, o instituto deverá agora, com o planejamento estratégico consolidado, dar seguimento às ações de mapeamento, como o contato com uma empresa especializada, convite aos representantes de cada setor para colaborar com o mapeamento, utilização de sistemas digitais para centralizar as informações e revisão dos dados para ajustes futuros, conforme as ações planejadas.



OES IV 21.1 ORGANIZAR E GERIR AS ATIVIDADES INTERNAS.

O objetivo específico OEs IV 21.1 "Organizar e gerir as atividades internas" visa estabelecer uma metodologia padronizada e eficiente para a organização e distribuição de tarefas entre os setores do Instituto Verbena/UFG. Esse objetivo está alinhado com o OE UFG 21: "Disseminar a cultura do planejamento", dentro da perspectiva estratégica PE UFG 03: Aprendizagem e Desenvolvimento Institucional e do tema estratégico TE UFG 10: Planejamento e Gestão. A iniciativa busca garantir que as atividades internas sejam gerenciadas de forma coordenada, transparente e eficaz, otimizando a utilização de recursos e o cumprimento dos prazos.

O indicador de desempenho para esse objetivo é a "Consolidação de uma ferramenta de organização e distribuição de tarefas única para todos os setores". Esse indicador mensura o progresso na implementação e adoção de uma ferramenta que permita a gestão centralizada das atividades, garantindo que todos os setores utilizem a mesma plataforma para planejar, distribuir e acompanhar suas tarefas. Acompanhar a consolidação dessa ferramenta é fundamental para garantir que ela seja adotada por todos os setores e que os resultados sejam monitorados de maneira uniforme.

O risco identificado para esse objetivo é "Adoção de ferramentas de organização distintas por cada setor". Esse risco é relevante, pois a utilização de ferramentas diferentes por cada setor pode levar à falta de comunicação e coordenação, dificultando a gestão integrada dos projetos e a otimização dos processos.

O plano de ação para mitigar esse risco consiste em "Adotar uma ferramenta única que permita uma visualização macro da atuação de todos os setores em cada projeto bem como a visualização micro de setor específico com a distribuição de atividades por colaborador". Essa ação envolve seleção e implementação de uma ferramenta de gestão de projetos que atenda às necessidades de todos os setores do instituto, permitindo a organização centralizada das atividades, a distribuição transparente das tarefas e o acompanhamento eficaz do progresso.

Meta para o Objetivo Específico e resultados alcançados

A meta para 2022 era um progresso de 30% na consolidação de uma ferramenta de organização e distribuição de tarefas única para todos os setores. Para alcançar essa meta, o plano de ação definido foi "Adotar uma ferramenta única que permita uma visualização macro da atuação de todos os setores em cada projeto bem como a visualização micro de setor específico com a distribuição de atividades por colaborador".

As ações planejadas incluíam:

- Avaliar e selecionar uma plataforma que ofereça funcionalidades tanto para a gestão macro quanto para a gestão micro das atividades internas, como distribuição de tarefas por colaborador e acompanhamento geral de projetos.
- Customizar a ferramenta para atender às necessidades específicas de visualização e gestão das atividades, como integração com outros sistemas internos e ajustes na interface.
- Oferecer treinamentos aos colaboradores para garantir o uso adequado e eficiente da ferramenta, promovendo sua aceitação e funcionalidade.
- Iniciar o uso da ferramenta em todos os setores, promovendo o monitoramento contínuo das atividades e acompanhamento dos projetos em execução.

O Relatório de Gestão de 2022 detalha os resultados alcançados nesse objetivo específico, demonstrando o compromisso do Instituto Verbena/UFG em organizar e gerir as atividades internas.

Para cumprir o objetivo de otimizar a organização e gestão das atividades e dos processos internos do IV/UFG, os setores tiveram a liberdade de adotar suas próprias ferramentas de organização, definida pela gestão direta responsável. Nesse caso, esse foi um momento propício para realizar testes de diferentes plataformas que se adequassem às necessidades de organização e do trabalho desenvolvido no instituto, nas diferentes dimensões de cada setor.

Uma das plataformas utilizadas em alguns setores foi, por exemplo, o Basecamp, que permitia a um gestor de equipe atribuir tarefas aos colaboradores, com prazos de entrega estipulados. O uso dessa ferramenta, porém, não foi transversal, pois a Diretoria Executiva e a Administrativa ainda estavam, nesse ano, estruturando um planejamento de adoção de uma plataforma única para todos os departamentos do IV/UFG.



Imagem 41: Apresentação da ferramenta de organização Basecamp

Acompanhamento da Meta

Consolidação de uma ferramenta de organização e distribuição de tarefas única para todos os setores

Ano	Meta	Resultado	Status
2022	30% de progresso	30% de progresso	Meta alcançada ▾

Com as ações descritas, no ano de 2022, o Instituto Verbena/UFG avançou na organização e gestão de suas atividades internas, buscando conhecer e testar diferentes ferramentas que pudessem contribuir com o planejamento do trabalho desenvolvido. Assim, a meta de 30% de progresso foi alcançada nesse ano.



OES IV 22.1 AUMENTAR A VISIBILIDADE INSTITUCIONAL.

O objetivo específico OEs IV 19.1 "Aumentar a visibilidade institucional" visa ampliar o reconhecimento e a notoriedade do Instituto Verbena/UFG perante seus diversos públicos. Esse objetivo está alinhado com o OE UFG 22: Ampliar a articulação interinstitucional, dentro da perspectiva estratégica PE UFG 03: Aprendizagem e Desenvolvimento Institucional e do tema estratégico TE UFG 10: Planejamento e Gestão. A iniciativa busca fortalecer a imagem do instituto como referência em seus campos de atuação e aumentar o alcance de suas atividades.

O indicador de desempenho para esse objetivo é a "Participação em eventos para divulgação do Instituto Verbena/UFG". Esse indicador mensura a quantidade de eventos nos quais o instituto marca presença com o objetivo de divulgar seus serviços e fortalecer sua marca, demonstrando o nível de engajamento da instituição em atividades de promoção. Acompanhar a participação em eventos é fundamental para garantir que o instituto esteja presente em espaços estratégicos e utilize oportunidades para disseminar suas ações.

O risco identificado para esse objetivo é "Limitar-se à movimentação de redes sociais como metodologia de divulgação". Esse risco é relevante, pois depender exclusivamente das redes sociais pode restringir o alcance da divulgação e limitar o contato com públicos que não são ativos nessas plataformas, além de não apresentar o trabalho realizado e o crescimento do instituto em suas frentes de atuação de maneira completa.

O plano de ação para mitigar esse risco consiste em "Planejar a presença e participação ativa de representantes do IV/UFG em eventos que permitirão divulgar o trabalho realizado e o crescimento do instituto em suas frentes de atuação". Essa ação envolve o planejamento estratégico da participação em eventos relevantes para o público-alvo do instituto, com a definição de materiais de divulgação, equipe de representantes, e ações de relacionamento.

Meta para o Objetivo Específico e resultados alcançados

A meta para 2022 era a participação em 1 evento para divulgação do Instituto Verbena/UFG. Para alcançar essa meta, o plano de ação definido foi "Planejar a presença e participação ativa de representantes do IV/UFG em eventos que permitirão divulgar o trabalho realizado e o crescimento do instituto em suas frentes de atuação".

As ações planejadas incluíam:

- Identificar e selecionar eventos relevantes, como seminários, congressos, feiras, simpósios e workshops que proporcionem visibilidade ao trabalho realizado pelo IV/UFG.
- Desenvolver materiais gráficos, apresentações institucionais e documentos que evidenciem o crescimento e as ações realizadas pelo IV/UFG.
- Selecionar representantes institucionais com conhecimento técnico e experiência em suas áreas para participar dos eventos, promovendo discussões qualificadas e representando a instituição.
- Buscar parcerias com instituições públicas e privadas para co-organizar eventos ou participar em iniciativas colaborativas que aumentem a exposição do IV/UFG.

O Relatório de Gestão de 2022 detalha os resultados alcançados nesse objetivo específico, demonstrando o compromisso do Instituto Verbena/UFG em aumentar sua visibilidade institucional.

19º Congresso de Ensino, Pesquisa e Extensão (Conpeex)

O IV/UFG marcou presença na abertura do 19º Conpeex da UFG. A participação no congresso, que foi realizado de forma 100% presencial após o período de pandemia, demonstra o compromisso do instituto com a comunidade acadêmica da UFG. Durante o evento, o IV/UFG recebeu os participantes em um espaço reservado para apresentar seu portfólio de serviços relacionados a concursos, processos



Imagem 42: Diretora Executiva e Diretora Administrativa comparecem no 19º Conpeex

seletivos, avaliação, formação, qualificação e pesquisa. Essa ação evidencia o esforço em divulgar seus serviços para a comunidade acadêmica, além de promover a interação com potenciais parceiros. O instituto também realizou um sorteio de brindes no evento.

Fórum Nacional de Secretarias Municipais de Administração das Capitais (FONAC)

O IV/UFG participou da 77ª edição do FONAC em Curitiba (PR), o Fórum tem como principal objetivo congrega os Secretários da Administração dos Municípios das Capitais ou correlatos, tendo como foco o aperfeiçoamento e fortalecimento na formulação de política de recursos humanos, gestão de contratos,



Imagem 43: Diretora Executiva, Diretora Administrativa e Diretor de Seleção, Avaliação e Pesquisa no 77º FONAC

gestão de materiais e patrimônio municipal, modernização administrativa e atividades correlatas. Durante o evento, os diretores do Instituto Verbena/UFG (IV/UFG) compartilharam com secretários e gestores da administração pública de 17 capitais e 5

municípios do Paraná a experiência do instituto e da Universidade Federal de Goiás na realização de concursos, seleções, formação, qualificação, avaliação e pesquisa.



Imagem 44: Diretora Executiva e Diretora Administrativa no 78º FONAC

O IV/UFG também participou da 78ª edição do FONAC em Salvador, Bahia. O evento reuniu secretários de administração de 26 municípios brasileiros para debater políticas públicas. A participação no FONAC demonstra o compromisso do IV/UFG em expandir sua atuação em nível nacional e em estabelecer parcerias com gestores públicos de todo o país. Durante o evento, o IV/UFG compartilhou sua experiência na realização de concursos, seleções, formação, qualificação, avaliação e pesquisa. A Diretora Executiva do IV/UFG, Claci Rosso, destacou a oportunidade de negociar com gestores

de grandes municípios. Essa participação demonstra que o IV/UFG está se consolidando como um parceiro estratégico para a administração pública em nível nacional.

No evento o IV/UFG se reuniu com secretários e gestores de 26 capitais e regiões brasileiras. A Diretora Executiva do IV/UFG, Claci Rosso, apresentou o trabalho do instituto para os gestores, destacando a expertise da UFG. Essa ação demonstra o empenho do IV/UFG em estabelecer conexões e parcerias com gestores públicos de

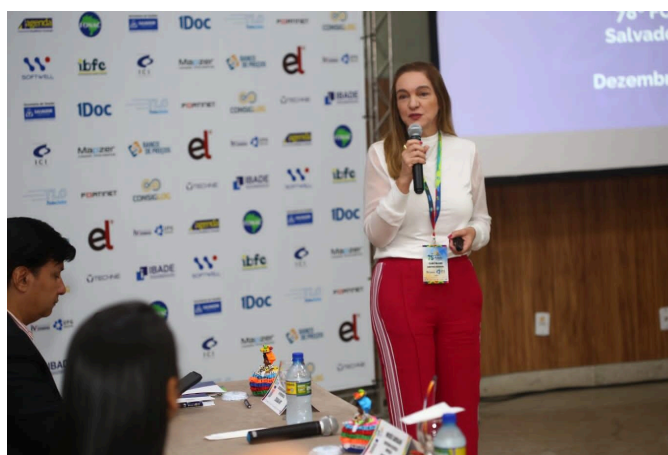


Imagem 45: Diretora Executiva faz fala sobre IV/UFG no 78º FONAC

diferentes regiões do país. A participação no FONAC foi avaliada como positiva para o IV/UFG, que se tornou mais conhecido nesse meio.

Apoio a evento da Prefeitura Municipal de Goiânia

O IV/UFG também apoiou a 1ª Corrida e Caminhada do Servidor da Prefeitura de Goiânia. O apoio a eventos como esse demonstram o interesse do instituto em fortalecer sua relação com a administração pública local e de se inserir em ações que promovam o bem-estar social.



Imagem 46: Diretora Executiva comparece na 1ª Corrida e Caminhada do Servidor da Prefeitura de Goiânia

Visita à Prefeitura Municipal de Senador Canedo/GO



Imagem 47: Diretora Executiva e Diretora Administrativa visitam prefeito de Senador Canedo

O Instituto Verbena/UFG ampliou sua articulação institucional ao realizar uma visita estratégica à Prefeitura de Senador Canedo/GO. Na ocasião, a Diretora Executiva, Claci Rosso, e a Diretora Administrativa, Amanda Xavier, foram recebidas pelo prefeito Fernando Pellozo, para apresentar o IV/UFG, destacar sua expertise e discutir oportunidades de parceria.

Durante o encontro, foram oferecidos os serviços do instituto nas áreas de concursos,

seleções, formação, qualificação e pesquisa, reforçando o compromisso do IV/UFG em expandir sua atuação e fortalecer laços com a administração pública municipal.

As ações descritas acima demonstram o compromisso do Instituto Verbena/UFG em aumentar sua visibilidade institucional por meio da participação ativa em eventos estratégicos. O instituto buscou marcar presença em eventos tanto no âmbito da UFG, para fortalecer o relacionamento com a comunidade universitária, quanto em eventos de nível nacional, para expandir sua atuação e estabelecer parcerias com gestores públicos. Além disso, o IV/UFG aproveitou esses eventos para divulgar seu portfólio de serviços e seus princípios institucionais.

Acompanhamento da Meta

Participação em eventos para divulgação do Instituto Verbena/UFG			
Ano	Meta	Resultado	Status
2022	1	5	Meta superada ▾

Essas ações estão de acordo com o objetivo específico de aumentar a visibilidade institucional. O instituto, por meio da participação em eventos de grande relevância, pôde divulgar seu trabalho, seu crescimento, e estabelecer conexões estratégicas com diferentes setores da sociedade.



OES IV 23.1 ELEVAR O ATENDIMENTO A MUNICÍPIOS INTERIORIZADOS DO PAÍS.

O objetivo específico OEs IV 23.1 "Elevar o atendimento a municípios interiorizados do país" visa expandir a atuação do Instituto Verbena/UFV para além dos grandes centros urbanos, alcançando municípios do interior do país. Esse objetivo está alinhado com o OE UFV 23: "Consolidar a interiorização", dentro da perspectiva estratégica PE UFV 03: Aprendizagem e Desenvolvimento Institucional e do tema estratégico TE UFV 10: Planejamento e Gestão. A iniciativa busca garantir que os serviços e projetos do Instituto Verbena/UFV cheguem a regiões mais remotas, contribuindo para o desenvolvimento local e a inclusão social.

O indicador de desempenho para esse objetivo é a "Realização de certames de municípios interiorizados". Esse indicador mensura o progresso na efetivação de concursos, processos seletivos e outros projetos em municípios localizados fora das regiões metropolitanas dos estados. Acompanhar a realização de certames nesses municípios é fundamental para garantir que a expansão da atuação do Instituto Verbena/UFV para o interior do país seja efetiva.

O risco identificado para este objetivo é "Dificuldade de acesso a municípios de regiões distintas". Este risco é relevante, pois o acesso a municípios do interior pode ser desafiador devido a condições geográficas, infraestrutura precária e outras dificuldades logísticas.

O plano de ação para mitigar esse risco consiste em "Verificar as principais e melhores formas de acesso ao município e realizar o trajeto com antecedência favorável para possibilitar resolver imprevistos". Essa ação envolve uma análise detalhada das opções de transporte e logística para cada município, incluindo a identificação de rotas alternativas e a previsão de tempo adicional para eventuais atrasos.

Meta para o Objetivo Específico e resultados alcançados

A meta para 2022 era um aumento de 10% em relação ao ano anterior na realização de certames de municípios interiorizados. Para alcançar essa meta, o plano de ação definido foi "Verificar as principais e melhores formas de acesso ao município e realizar o trajeto com antecedência favorável para possibilitar resolver imprevistos".

As ações planejadas incluíam:

- Identificar os municípios interiorizados que necessitam de maior atenção e detalhar suas principais necessidades e desafios em relação ao atendimento da demanda.
- Estudar as melhores alternativas de transporte, considerando fatores como distância, infraestrutura e condições climáticas, para garantir o acesso eficiente e seguro.
- Planejar as viagens com tempo suficiente para resolver eventuais imprevistos, garantindo a realização das atividades com o menor impacto possível.

O Relatório de Gestão de 2022 detalha os resultados alcançados nesse objetivo específico, demonstrando o compromisso do Instituto Verbena/UFG em elevar o atendimento a municípios interiorizados do país.

Projetos voltados a municípios interiorizados realizados pelo IV/UFG em 2022

Concurso Público da Prefeitura Municipal de Itiquira (MT)

Concurso Público da Prefeitura Municipal de Diorama (GO)

Para cumprir o objetivo de elevar o atendimento a municípios interiorizados do país, o Instituto Verbena/UFG (IV/UFG) realizou diversas ações em 2022, demonstrando que o IV/UFG não apenas planejou, mas efetivamente executou ações voltadas para o atendimento de municípios interiorizados, expandindo sua atuação para além dos grandes centros urbanos.

Concurso Público da Prefeitura Municipal de Itiquira (MT)



Imagem 48: Equipe de aplicação de prova do Concurso Público da Prefeitura Municipal de Itiquira

O IV/UFG expandiu sua atuação para o estado do Mato Grosso, realizando o concurso público da Prefeitura Municipal de Itiquira (MT). A equipe do instituto viajou para o município para aplicar as provas objetivas, de capacidade física e prova prática, demonstrando a capacidade de atender demandas em regiões distantes e o compromisso

com o desenvolvimento social em todo o país. Essa ação evidencia o esforço do instituto em levar seus serviços para além do estado de Goiás, alcançando municípios do interior do país.

Concurso Público da Prefeitura Municipal de Diorama (GO)

Concurso em Diorama (GO): O instituto também realizou o concurso público para a Prefeitura Municipal de Diorama (GO). Embora Diorama seja um município do estado de Goiás, ele não está localizado em uma região metropolitana, o que demonstra o esforço do IV/UFG em atender municípios interiorizados do estado. Essa ação está alinhada com o objetivo de levar os serviços do instituto para regiões



Imagem 49: Divulgação de inscrições abertas do Concurso Público da Prefeitura Municipal de Diorama

mais remotas, contribuindo para o desenvolvimento local.

Essas ações demonstram que o IV/UFV não apenas planejou, mas efetivamente atuou para atingir o objetivo de elevar o atendimento a municípios interiorizados, expandindo sua área de atuação para outros estados e atendendo também municípios do interior de Goiás. O IV/UFV cumpriu o plano de ação ao verificar as melhores formas de acesso aos municípios e realizar os trajetos com antecedência, garantindo a execução dos certames com qualidade e segurança.

Acompanhamento da Meta

Realização de certames de municípios interiorizados			
Ano	Meta	Resultado	Status
2022	Aumento de 10% em relação ao ano anterior	2 certames realizados	Meta superada ▾

Considerando a institucionalização do Instituto Verbena/UFV em junho de 2022, não havia dados anteriores desse indicador. Portanto consideramos a quantidade de certames de municípios interiorizados realizados no ano anterior como o (zero). Dessa forma, ao realizar dois certames dessa natureza, o IV/UFV supera a meta estabelecida para o ano em questão.



OES IV 24.1 AUMENTAR AS DEMANDAS ATENDIDAS A NÍVEL NACIONAL.

O objetivo específico OEs IV 24.1 "Aumentar as demandas atendidas a nível nacional" visa expandir o alcance dos serviços e projetos do Instituto Verbena/UFG para todo o país, atendendo a órgãos estaduais e federais. Esse objetivo está alinhado com o OE UFG 24: "Expandir a atuação da UFG", dentro da perspectiva estratégica PE UFG 03: Aprendizagem e Desenvolvimento Institucional e do tema estratégico TE UFG 10: Planejamento e Gestão. A iniciativa busca garantir que o instituto se torne uma referência nacional em seleção, avaliação, formação, qualificação e pesquisa, cumprindo sua missão de promover o desenvolvimento institucional e social.

O indicador de desempenho para esse objetivo é a "Realização de projetos de órgãos nacionais/federais". Esse indicador mensura o progresso na efetivação de projetos, concursos, processos seletivos e outros serviços para órgãos em nível nacional/federal. Acompanhar a realização desses projetos é fundamental para garantir que a atuação do instituto seja efetiva em nível nacional, contribuindo para a consolidação de sua reputação e alcance.

O risco identificado para esse objetivo é "Baixa adesão por competir com bancas de grande referência nacional". Esse risco é relevante, pois o Instituto Verbena/UFG pode enfrentar dificuldades para atrair clientes, devido à presença de instituições já consolidadas e reconhecidas no mercado.

O plano de ação para mitigar esse risco consiste em "Consolidar um portfólio atraente e que ressalte os anos de experiência do instituto, bem como a relevância e competência de uma banca própria da UFG". Essa ação envolve a criação de um portfólio que destaque os projetos já realizados pelo instituto, a qualidade de seus serviços e a expertise de sua equipe.

Meta para o Objetivo Específico e resultados alcançados

A meta para 2022 era um aumento de 10% em relação ao ano anterior na realização de projetos de órgãos nacionais/federais. Para alcançar essa meta, o plano de ação definido foi "Consolidar um portfólio atraente e que ressalte os anos de experiência do instituto, bem como a relevância e competência de uma banca própria da UFG". As ações planejadas incluíam:

- Desenvolver um portfólio institucional que destaque os anos de experiência do instituto, suas áreas de atuação e resultados alcançados e mantê-lo atualizado.
- Ressaltar a competência da banca própria da UFG, evidenciando sua relevância e impacto no mercado nacional.
- Participar de eventos nacionais e firmar parcerias para apresentar o portfólio institucional e expandir as oportunidades de atuação.
- Revisar e atualizar, periodicamente, os materiais institucionais, garantindo alinhamento com as atividades e público-alvo.

O Relatório de Gestão de 2022 detalha os resultados alcançados nesse objetivo específico, demonstrando o compromisso do Instituto Verbena/UFG em aumentar as demandas atendidas a nível nacional.

Fórum Nacional de Secretarias de Administração das Capitais (FONAC)

A presença do IV/UFG no FONAC, em Salvador, atende diretamente à ação planejada: "Participar de eventos nacionais e firmar parcerias acadêmicas para apresentar o portfólio institucional e expandir as oportunidades de atuação". Esse evento proporcionou uma plataforma para que o instituto apresentasse seus serviços e



Imagem 50: Diretora Executiva, Diretora Administrativa e Diretor de Seleção, Avaliação e Pesquisa no 77º FONAC

estabelecesse contato com gestores de 26 capitais e regiões polo brasileiras. A Diretora Executiva do IV/UFG, Claci Rosso, ressaltou a importância de estar presente nesses espaços de discussão, buscando firmar parcerias e reforçar a missão institucional de oferecer serviços de excelência em todo o país.

Portfólio IV/UFG



Imagem 51: Portfólios impressos distribuídos em diferentes edições do FONAC

O IV/UFG consolidou seu portfólio, que reúne os 50 anos de experiência do Centro de Seleção, agora somados às novas atuações do Instituto Verbena/UFG em formação, qualificação, avaliação e pesquisa. Esse portfólio foi apresentado aos gestores no FONAC e em outras oportunidades, buscando ressaltar a expertise da UFG e

a relevância da sua banca própria. A diretora Claci Rosso enfatizou a importância de uma seleção ética, transparente e com excelência em todos os processos, destacando a experiência da UFG e o compromisso do instituto em oferecer serviços de alta qualidade.

Projetos a nível nacional realizados pelo IV/UFG em 2022

Concursos do Instituto Federal de Goiás (IFG) Professor

Concursos do Instituto Federal de Goiás (IFG) TAE

Especialização em Combate a Incêndio Florestal

Especialização em Atendimento Pré-Hospitalar em Aeronaves

Especialização em Atendimento de Crianças e Adolescentes Vítimas ou Testemunhas de Violência

Especialização em Enfrentamento à Violência Doméstica e Familiar contra a Mulher

Concursos do Instituto Federal de Goiás (IFG)

O Instituto Verbena/UFG organizou concursos públicos para o Instituto Federal de Goiás (IFG), consolidando uma relação de parceria entre as instituições federais. A reitora do IFG, Oneida Cristina Gomes Barcelos Irigon, ressaltou a importância de realizar um concurso público dessa magnitude, e agradeceu ao Instituto Verbena/UFG pela condução dos processos de seleção com lisura, cuidado, ética e transparência.

A pró-reitora do IFG, Sandra Abadia Ferreira, também expressou sua gratidão e afirmou que a parceria com o Instituto Verbena/UFG terá continuidade. A Diretora Executiva do Instituto Verbena/UFG, Claci Rosso, mencionou que essa parceria demonstra confiança no trabalho do instituto, que busca selecionar bons servidores públicos federais. Os concursos do IFG visam preencher vagas para técnicos-administrativos de nível médio/técnico e superior, além de docentes. A realização dos concursos do IFG demonstra o compromisso do Instituto Verbena/UFG em expandir sua atuação em nível nacional, estabelecendo parcerias com outras instituições federais.

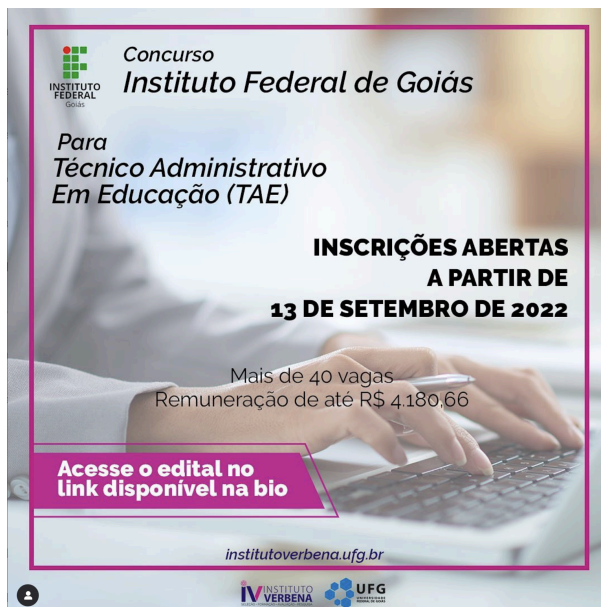


Imagem 52: Divulgação do edital do Concurso Público de TAE do IFG

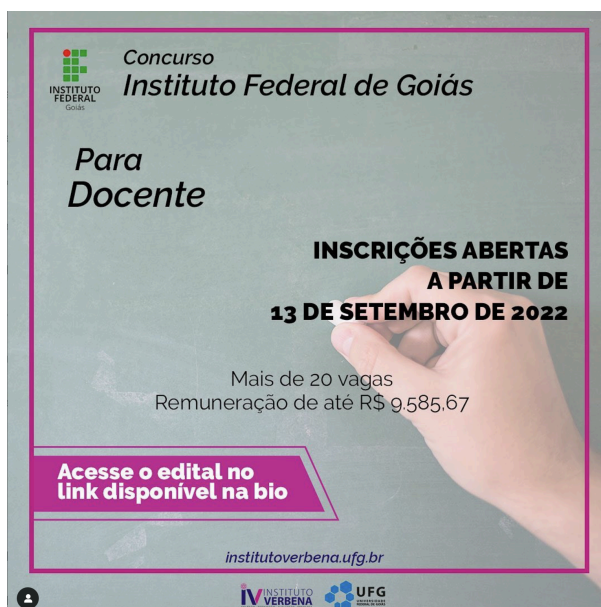


Imagem 53: Divulgação do edital do Concurso Público para Docentes do IFG

O edital de Técnico Administrativo em Educação (TAE), publicado em 05/09/2022, previa o preenchimento de 48 vagas, sendo 28 para técnicos-administrativos - nível Médio/Técnico e 20 para técnicos-administrativos - nível Superior. O concurso teve mais de 11 mil candidatos inscritos, que realizaram prova objetiva em 16/10/2022, em nove diferentes cidades do Estado de Goiás. Os cargos mais concorridos foram Assistente em Administração (Goiânia e Reitoria), Técnico em Assuntos Educacionais (Aparecida de Goiânia e Cidade de Goiás) e Pedagogo (Goiânia).

Já o edital para Docente previa o preenchimento de 28 vagas. O concurso teve 2.798 candidatos inscritos, que realizaram as provas referentes ao concurso em outubro e novembro de 2022, em nove diferentes cidades do Estado de Goiás. Os cargos mais concorridos foram de professores de Química (Uruaçu), Letras - Português (Formosa) e Biologia (Águas Lindas).

Cursos do MJSP

A Universidade Federal de Goiás (UFG), por meio do Instituto Verbena, realizou formação *lato sensu* para 650 servidores do Ministério da Justiça e Segurança Pública (MJSP). Essa parceria, coordenada pela Secretaria de Gestão e Ensino em Segurança Pública (SEGEN/MJSP), ofereceu quatro especializações nas áreas de combate a incêndios florestais, atendimento pré-hospitalar em aeronaves, atendimento a crianças e adolescentes vítimas de violência, e enfrentamento à violência doméstica contra a mulher. As formações, com carga horária entre 360 e 452 horas, ocorreram de forma remota e começaram em novembro de 2022, com término previsto para abril de 2024.

Acompanhamento da Meta

Realização de projetos de órgãos nacionais/federais.			
Ano	Meta	Resultado	Status
2022	Aumento de 10% em relação ao ano anterior	6 projetos	Meta superada ▾

Considerando a institucionalização do Instituto Verbena/UFG em junho de 2022, não havia dados anteriores desse indicador. Portanto consideramos a quantidade de certames para órgãos nacionais/federais realizados no ano anterior como o (zero). Dessa forma, ao realizar os dois concursos para o IFG (TAE e Professor) e mais quatro especializações para o MJSP, o Instituto Verbena/UFG supera a meta pretendida para o ano de 2022.



OES IV 25.1 REALIZAR MELHORIAS NA GESTÃO E ELABORAÇÃO DE CONTRATOS.

O objetivo específico OEs IV 25.1 "Realizar melhorias na gestão e elaboração de contratos." visa estabelecer uma estrutura interna dedicada à gestão e formalização de contratos dentro do Instituto Verbena/UFG. Esse objetivo está alinhado com o PE UFG 03: Aprendizagem e Desenvolvimento Institucional e o tema estratégico TE UFG 10: Planejamento e Gestão. A criação desse setor busca garantir que todos os processos contratuais sejam realizados de forma eficiente, transparente e em conformidade com as normas e legislações vigentes.

O indicador de desempenho para esse objetivo é a "Consolidação de uma Assessoria Comercial". Esse indicador mensura o progresso na estruturação e implementação do setor interno responsável por contratos. O acompanhamento desse indicador é fundamental para garantir que o setor seja efetivamente criado e que esteja apto a gerenciar os processos contratuais do instituto.

O risco identificado para esse objetivo é "Baixa capacitação da equipe consolidada para a atuação específica". Esse risco é relevante, pois a falta de experiência e conhecimento técnico em gestão de contratos e orçamentos pode comprometer a eficiência e a qualidade dos processos.

O plano de ação para mitigar esse risco consiste em "Promover uma seleção de pessoal que leve em conta a formação e experiência específica em execução de contratos e orçamentos". Essa ação envolve a realização de um processo seletivo criterioso, que priorize candidatos com experiência comprovada em gestão de contratos e orçamentos. Além disso, é importante oferecer treinamento e capacitação para a equipe, garantindo que todos tenham o conhecimento necessário para realizar suas atividades de forma eficaz.

Meta para o Objetivo Específico e resultados alcançados

A meta para 2022 era um progresso de 10% na consolidação de uma Assessoria Comercial. Para alcançar essa meta, o plano de ação definido foi "Promover uma seleção de pessoal que leve em conta a formação e experiência específica em execução de contratos e orçamentos".

As ações planejadas incluíam:

- Levantar as principais demandas e atribuições que o setor deverá atender, como execução de contratos e elaboração de orçamentos.
- Realizar processo seletivo que foque na formação acadêmica e experiência prática na área de contratos e orçamentos.
- Criar um organograma e definir os fluxos internos de trabalho, integrando o setor com outras áreas correlatas, como apoio jurídico e financeiro.
- Implementar mecanismos de monitoramento e avaliação para assegurar a eficiência e a adaptação do setor às necessidades institucionais.

O Relatório de Gestão de 2022 detalha os resultados alcançados nesse objetivo específico, demonstrando o compromisso do Instituto Verbena/UFG em criar um setor interno responsável por contratos.

Em 2022, o Instituto Verbena/UFG promoveu a estruturação de procedimentos internos para aprimorar a gestão e a formalização de contratos. Foram realizados levantamentos detalhados das necessidades institucionais, identificando os principais desafios e fluxos processuais da área. Além disso, foram realizadas reuniões com o Setor de Convênios da UFG (SConv), com a Pró-Reitoria de Administração e Finanças da UFG (PROAD/UFG) e com as fundações de apoio, visando o entendimento de todo o processo de contratação e gestão de contratos. Essas ações representam um passo significativo na profissionalização da gestão contratual do IV/UFG, garantindo conformidade com as normativas vigentes e otimização dos processos internos.

Acompanhamento da Meta

Consolidação de uma Assessoria Comercial			
Ano	Meta	Resultado	Status
2022	10% de progresso	10% de progresso	Meta alcançada -

Com as ações descritas, no ano de 2022, o Instituto Verbena/UFG alcança a meta proposta ao atingir 10% de progresso na consolidação de uma Assessoria Comercial.



OES IV 26.1 REALIZAR PROJETOS DE ATENÇÃO À SAÚDE DO COLABORADOR.

O objetivo específico OEs IV 11.1 "Realizar projetos de atenção à saúde do colaborador" visa promover o bem-estar físico e mental dos colaboradores do Instituto Verbena/UFG, reconhecendo a importância da saúde para o desempenho e a satisfação no trabalho. Esse objetivo está alinhado com o OE UFG 26: Fomentar a promoção à saúde, dentro da perspectiva estratégica PE UFG 03: Aprendizagem e Desenvolvimento Institucional e do tema estratégico TE UFG 11: Pessoas. A iniciativa busca garantir um ambiente de trabalho saudável e que valorize a saúde dos servidores.

O indicador de desempenho para esse objetivo é "Ações de conscientização e atenção à saúde física e mental dos colaboradores internos". Esse indicador mensura a quantidade de ações realizadas para promover a saúde física e mental, incluindo programas de conscientização, atividades de bem-estar e serviços de apoio, demonstrando o esforço do instituto em investir na saúde de seus colaboradores.

O risco identificado para esse objetivo é a "Pouca adesão dos colaboradores às iniciativas". Esse risco é relevante, pois a falta de participação dos colaboradores nas ações de saúde pode limitar o impacto das iniciativas e comprometer o alcance dos objetivos.

O plano de ação para mitigar esse risco consiste em "Conscientização da equipe da relevância da participação conjunta nas iniciativas". Essa ação envolve a comunicação clara sobre a importância das ações de saúde, a promoção da participação ativa dos colaboradores e a criação de um ambiente que incentive o autocuidado e a valorização da saúde.

Meta para o Objetivo Específico e resultados alcançados

A meta para 2022 era a realização de 1 ação de conscientização e atenção à saúde física e mental dos colaboradores internos. Para alcançar essa meta, o plano de ação definido foi "Conscientização da equipe da relevância da participação conjunta nas iniciativas".

As ações planejadas incluíam:

- Aplicar questionários e realizar consultas com os colaboradores para identificar as principais demandas relacionadas à saúde física, mental e emocional.
- Desenvolver materiais informativos que destacam a importância da participação em iniciativas de saúde e bem-estar, como palestras, programas de exercícios e grupos de apoio.
- Acompanhar a adesão dos servidores aos projetos, coletando feedback para ajustar as ações conforme necessário.
- Organizar eventos e encontros presenciais ou virtuais, abordando temas como gerenciamento de estresse, ergonomia, saúde mental, alimentação saudável e prática de exercícios.

O Relatório de Gestão de 2022 detalha os resultados alcançados nesse objetivo específico, demonstrando o compromisso do Instituto Verbena/UFG em realizar projetos de atenção à saúde do colaborador.

Campanha Outubro Rosa

O Instituto Verbena/UFG demonstrou seu compromisso com a saúde dos seus colaboradores ao apoiar a campanha Outubro Rosa. A equipe do IV/UFG se vestiu de rosa e tirou uma foto para marcar a data, demonstrando a importância da prevenção do câncer de mama. Embora essa ação não seja especificamente detalhada como parte das ações planejadas para o OES IV 26.1, ela reforça o compromisso do instituto com a saúde e bem-estar de seus colaboradores, alinhando-se com o objetivo de promover a saúde no ambiente de trabalho.



Imagem 54: Equipe do IV/UFG apoia campanha do Outubro Rosa

Acompanhamento da Meta

Ações de conscientização e atenção à saúde física e mental dos colaboradores internos

Ano	Meta	Resultado	Status
2022	1	1	Meta alcançada ▾

A ação de apoiar a campanha Outubro Rosa ilustra o esforço do instituto em sensibilizar seus colaboradores sobre a importância da saúde e promover um ambiente de trabalho saudável. Com essa iniciativa, o instituto alcança a meta proposta, ao promover a conscientização sobre a importância da saúde.



OES IV 27.1 OTIMIZAR AS AÇÕES DE GESTÃO DE PESSOAS E RECURSOS HUMANOS.

O objetivo específico OEs IV 27.1 "Otimizar as ações de gestão de pessoas e recursos humanos." visa estabelecer uma estrutura interna dedicada à gestão de pessoas dentro do Instituto Verbena/UFG. Esse objetivo está alinhado com o OE UFG 27: "Aprimorar a política institucional de gestão de pessoas", dentro da perspectiva estratégica PE UFG 03: Aprendizagem e Desenvolvimento Institucional e do tema estratégico TE UFG 11: Pessoas. A criação desse setor busca garantir que todas as atividades relacionadas a recursos humanos, como recrutamento, seleção, treinamento, desenvolvimento e administração de pessoal, sejam realizadas de forma eficiente, transparente e em conformidade com as normas e legislações vigentes.

O indicador de desempenho para esse objetivo é a "Consolidação de uma Coordenação de Recursos Humanos". Esse indicador mensura o progresso na estruturação e implementação da coordenação. O acompanhamento desse indicador é fundamental para garantir que o setor seja efetivamente criado e que esteja apto a gerenciar as atividades de RH do instituto.

O risco identificado para esse objetivo é "Baixa capacitação da equipe consolidada para a atuação específica". Esse risco é relevante, pois a falta de experiência e conhecimento técnico em gestão de pessoas e departamento pessoal pode comprometer a eficiência e a qualidade dos processos.

O plano de ação para mitigar esse risco consiste em "Promover uma seleção de pessoal que leve em conta a formação e experiência em gestão de pessoas e departamento pessoal". Essa ação envolve a realização de um processo seletivo criterioso, que priorize candidatos com experiência comprovada em gestão de pessoas e departamento pessoal.

Meta para o Objetivo Específico e resultados alcançados

A meta para 2022 era um progresso de 10% na consolidação de uma Coordenação de Recursos Humanos. Para alcançar essa meta, o plano de ação definido foi "Promover uma seleção de pessoal que leve em conta a formação e experiência em gestão de pessoas e departamento pessoal".

As ações planejadas incluíam:

- Identificar as principais funções e atribuições que o setor de Recursos Humanos deverá desempenhar, incluindo gestão de pessoas e administração de departamento pessoal.
- Realizar processo seletivo para seleção de pessoal com formação e experiência em gestão de pessoas e departamento pessoal, focando no desenvolvimento e manutenção de políticas e práticas de RH.
- Organizar a estrutura do setor, incluindo organograma, funções específicas e integração com outros setores.

O Relatório de Gestão de 2022 detalha os resultados alcançados nesse objetivo específico, demonstrando o compromisso do Instituto Verbena/UFG em criar uma Coordenação responsável por Recursos Humanos

Em 2022, o Instituto Verbena/UFG avançou na estruturação da Coordenação de Recursos Humanos, consolidando processos e fortalecendo a gestão de pessoas. Foram mapeadas as necessidades do setor, identificando desafios e oportunidades para aprimorar as práticas de administração de pessoal. Além disso, foram iniciadas ações para implementação de políticas internas voltadas ao desenvolvimento dos colaboradores, promovendo capacitações e estruturando fluxos administrativos. Esse progresso representa um passo importante para garantir uma gestão estratégica de recursos humanos, alinhada às diretrizes institucionais e às melhores práticas de mercado.

Acompanhamento da Meta

Consolidação de um setor de Recursos Humanos			
Ano	Meta	Resultado	Status
2022	10% de progresso	10% de progresso	Meta alcançada -

Com as ações descritas, no ano de 2022, o Instituto Verbena/UFG alcança a meta proposta ao atingir 10% de progresso na consolidação de uma Coordenação de Recursos Humanos.



OES IV 28.1 ESTABELECEER UMA POLÍTICA DE SEGURANÇA INTERNA.

O objetivo específico OEs IV 28.1 tem como finalidade "Estabelecer uma política de segurança interna". Esse objetivo está alinhado com a PE UFG 03. Aprendizagem e Desenvolvimento Institucional, com o TE UFG 11. Pessoas, e com o OE UFG 28. Consolidar a Política de Segurança e Direitos Humanos. O objetivo específico busca estabelecer normas e procedimentos claros para garantir a segurança no âmbito do Instituto Verbena/UFG da UFG, em conformidade com as diretrizes da universidade.

O indicador definido para esse objetivo é "Consolidação de uma política de segurança interna". Esse indicador visa mensurar o progresso na elaboração e implementação de uma política de segurança interna robusta e eficaz. O acompanhamento desse indicador é crucial para garantir que o instituto esteja desenvolvendo e implementando medidas de segurança adequadas.

O risco identificado para esse objetivo específico é "Não se adequar às orientações de legislação interna de segurança". Esse risco destaca a possibilidade de que a política de segurança interna do Instituto Verbena/UFG não esteja alinhada com as normas e regulamentos de segurança estabelecidos pela UFG, comprometendo a segurança institucional e a conformidade legal.

O plano de ação proposto para mitigar esse risco é "Alinhar a regulamentação às políticas e normas de segurança institucional da UFG". Esse plano de ação enfatiza a importância de garantir que a política de segurança interna do instituto esteja em total conformidade com as diretrizes de segurança estabelecidas pela UFG, prevenindo assim a não conformidade e assegurando a proteção adequada de todos os membros da comunidade universitária.

Meta para o Objetivo Específico e resultados alcançados

A meta para 2022 era um progresso de 10% na consolidação de uma política de

segurança interna. Para alcançar essa meta, o plano de ação definido foi "Alinhar a regulamentação às políticas e normas de segurança institucional da UFG".

As ações planejadas incluíam:

- Realizar um diagnóstico inicial da conformidade dos processos internos com as políticas e normas de segurança institucional da UFG, ajustando-os conforme as exigências normativas para garantir a segurança local.
- Integrar as normas institucionais à regulamentação da UFG, detalhando os procedimentos de segurança em situações cotidianas e emergenciais.
- Revisar a política de segurança interna sob o olhar da Assessoria de Assuntos Especializados e das Diretorias.
- Promover treinamentos para todos os colaboradores sobre as normas e procedimentos a serem adotados, reforçando principalmente possíveis mudanças em relação às práticas anteriores.

O Relatório de Gestão de 2022 detalha os resultados alcançados nesse objetivo específico, demonstrando o compromisso do Instituto Verbena/UFG em regulamentar e implementar uma política de segurança interna.

Em 2022, o Instituto Verbena/UFG avançou na estruturação de sua política de segurança interna, alinhando suas diretrizes às normas da UFG. Foram realizadas análises da infraestrutura de segurança, identificando pontos críticos e oportunidades de melhoria. Além disso, ocorreram reuniões com a Assessoria de Assuntos Especializados e diretorias para revisão e aprimoramento das diretrizes. Também foram promovidas ações educativas para sensibilizar os colaboradores sobre a importância da segurança institucional, reforçando a cultura organizacional voltada à prevenção e mitigação de riscos.

Acompanhamento da Meta

Consolidação de uma política de segurança interna			
Ano	Meta	Resultado	Status
2022	10% de progresso	10% de progresso	Meta alcançada -

Com as ações descritas, no ano de 2022, o Instituto Verbena/UFG alcança a meta proposta ao atingir 10% de progresso na consolidação de uma política de segurança interna.



OES IV 29.1 AUMENTAR A CAPTAÇÃO DE RECURSOS FINANCEIROS PARA A UNIVERSIDADE.

O objetivo específico OEs IV 29.1 "Aumentar a captação de recursos financeiros para a universidade" visa ampliar a arrecadação de recursos para a Universidade Federal de Goiás (UFG) por meio das atividades do Instituto Verbena/UFG. Esse objetivo está alinhado com o OE UFG 29: "Aprimorar a gestão da captação e execução dos recursos orçamentários e financeiros", dentro da perspectiva estratégica PE UFG 04: Finanças e Orçamento e do tema estratégico TE UFG 12: Gestão Financeira e Orçamentária. A iniciativa busca fortalecer a sustentabilidade financeira da universidade, garantindo o financiamento de projetos.

O indicador de desempenho para esse objetivo é "Projetos Financiados executados pelo Instituto Verbena/UFG". Esse indicador mensura o aumento da arrecadação de recursos financeiros para a UFG, por meio das atividades do Instituto Verbena/UFG. O acompanhamento desse indicador é fundamental para verificar se as ações de captação estão sendo efetivas e contribuindo para o fortalecimento financeiro da instituição.

O risco identificado para esse objetivo é "Falta de contratantes para a realização de projetos financiados". Esse risco é relevante, pois a falta de contratantes para realização de projetos financiados prejudica a captação de recursos.

O plano de ação para mitigar esse risco consiste em "Ampliar a divulgação em eventos". Essa ação envolve a elaboração de materiais de divulgação, mapeamento de possíveis clientes e divulgação dos serviços em reuniões e eventos objetivando alcançar o público-alvo.

Meta para o Objetivo Específico e resultados alcançados

A meta para 2022 era um aumento de 10% no número de projetos financiados executados pelo IV/UFG. Para alcançar essa meta, o plano de ação definido foi "Ampliar a divulgação em eventos".

As ações planejadas para 2022 incluíam:

- Elaborar materiais informativos e atrativos sobre os tipos de projetos de extensão desenvolvidos pelo IV/UFG, para garantir a adesão de contratantes interessados na execução de concursos públicos, processos seletivos, cursos, avaliações e pesquisas.
- Mapear possíveis demandas institucionais que possam ser atendidas por novos projetos de extensão voltadas ao público interno da universidade, por meio de reuniões e consultas internas do corpo de colaboradores.
- Diversificar as metodologias para atendimento de projetos de diferentes regiões do país, para alcançar diferentes públicos-alvo e atender adequadamente as contratantes.
- Promover reuniões estratégicas com possíveis parceiros externos, destacando a expertise e os benefícios do IV/UFG.

Para avaliar o aumento da captação de recursos financeiros para a universidade, é necessário fazer o relatório orçamentário ao final de cada projeto. Considerando que os projetos iniciados em 2022 não se encerraram no mesmo ano, não foi possível realizar esse levantamento.

O Relatório de Gestão de 2022 detalha os resultados alcançados nesse objetivo específico, demonstrando o compromisso do Instituto Verbena/UFG em aumentar a captação de recursos financeiros para a universidade.

No âmbito da UFG, conforme Resolução CONSUNI Nº 192, de 28 de abril de 2023, todo projeto de ensino, pesquisa, extensão, desenvolvimento institucional,

científico e tecnológico e de estímulo à inovação cuja execução seja demandada à universidade, com ou sem participação de fundação de apoio credenciada para fazer a gestão administrativa e financeira, deverá incluir, em seu orçamento, a rubrica Custos Indiretos do Projeto (CIP). O CIP será calculado com alíquota de até 16% (dezesseis por cento) sobre o valor das despesas do projeto. Os recursos do CIP têm por fundamento a remuneração e ou compensação das despesas da administração central e das unidades acadêmicas ou órgãos com o custeio de energia, serviços de manutenção, água, esgotamento sanitário, segurança e limpeza, entre outros que visem a manutenção ou melhoria das atividades de ensino, pesquisa, extensão e do desenvolvimento institucional, científico e tecnológico e do estímulo à inovação no âmbito da universidade.

Nesse sentido, ao aumentar a realização de projetos financiados executados pelo Instituto Verbena/UFG, o órgão contribui com o aumento da captação de recursos financeiros para a universidade.

Relação de projetos financiados executados pelo Instituto Verbena/UFG em 2022

PJ369- 2022 Concurso público para a Prefeitura Municipal de Itapuranga – GO.

PJ319- 2022 Concurso público da Prefeitura Municipal de Goiatuba – GO.

PJ298- 2022 Processos Seletivos Internos ou Externos - SEBRAE/GO.

PJ288- 2022 PROCESSO SELETIVO PARA COREMU – UFG 2023.

PJ267- 2022 Concurso público para a Prefeitura Municipal de Diorama – GO.

PJ266- 2022 Concurso público do Conselho Regional de Administração de Goiás.

PJ263- 2022 Concurso Público para o Instituto Federal de Goiás

PJ301- 2022 PROCESSO SELETIVO PARA O SEBRAE-GO 2022/2023

PJ287- 2022 PROCESSO SELETIVO PARA COREME/COREMU SES 2023

Acompanhamento da Meta

Quantidade de projetos financiados executados pelo Instituto Verbena/UFG

Ano	Meta	Resultado	Status
2022	Aumento de 10% em relação ao ano anterior	9	Meta superada ▾

Considerando a institucionalização do Instituto Verbena/UFG em junho de 2022, não havia dados anteriores desse indicador. Portanto consideramos a quantidade de projetos financiados no ano anterior como o (zero). Dessa forma, ao obter 9 projetos financiados em 2022, o IV/UFG supera a meta estabelecida para o ano em questão.



CONSIDERAÇÕES

O ano de 2022 representou um marco inaugural para a consolidação do Instituto Verbena/UFG como órgão executor de políticas e projetos estratégicos alinhados ao Plano de Desenvolvimento Institucional da Universidade Federal de Goiás (PDI/UFG 2023–2027). A partir da implementação de uma gestão orientada por objetivos específicos (OEs IV), integrados às metas da UFG, o instituto estabeleceu uma trajetória de organização, expansão e institucionalização de suas competências.

Durante esse período, observou-se não apenas a superação de diversas metas, como também o fortalecimento de áreas estratégicas por meio da criação de novas coordenações, do aprimoramento de processos internos e da adoção de tecnologias e metodologias que ampliaram o alcance e a qualidade dos serviços prestados. A expressiva atuação na oferta de cursos de formação — presenciais e remotos —, a ampliação de programas de bolsas e estágios, o desenvolvimento de parcerias institucionais e o avanço em ações de acessibilidade e inovação demonstram o potencial do IV/UFG como vetor de qualificação profissional e inclusão social.

É importante destacar que, mesmo nos objetivos em que as metas quantitativas não foram atingidas, como na aplicação de provas remotas e no desenvolvimento de pesquisas, foram realizados importantes esforços estruturantes e preparatórios. Tais ações possibilitam avanços futuros sustentados em bases sólidas, demonstrando maturidade institucional e planejamento responsável.

Este relatório não apenas documenta o desempenho do instituto em seu primeiro ano sob o novo ciclo estratégico, mas também simboliza um compromisso contínuo com a excelência, a transparência e a construção de uma universidade pública mais inclusiva, inovadora e conectada com as demandas da sociedade. Que os aprendizados e conquistas de 2022 sirvam de alicerce para os próximos ciclos de crescimento e impacto social do Instituto Verbena/UFG.



UFG
UNIVERSIDADE
FEDERAL DE GOIÁS