



Instituto Verbena/UFG

Tornando-se referência nacional em seleção, formação e avaliação/pesquisa.

Expertise que Rompe Fronteiras

Entre 2022 e 2025, o Instituto Verbena/UFG redefiniu seu papel estratégico no cenário brasileiro. O que começou com a gestão de grandes certames locais evoluiu para uma atuação robusta em nível nacional. Em quatro anos, deixamos de ser uma banca regional para nos tornarmos um **player estratégico para o Governo Federal, o Poder Judiciário e grandes Municípios**, acumulando um portfólio que combina segurança jurídica, logística de precisão e alcance massivo.

A estratégia de nacionalização atingiu seu ápice no biênio 2024-2025. O Instituto rompeu fronteiras estaduais de forma definitiva, atuando em todas as regiões do país.

REDE FEDERAL DE ENSINO

O IV/UFG se consolidou como a banca de referência para a educação federal. Conduzimos o Concurso Unificado de TAE para a **Universidade Federal de Catalão (UFCAT)**, **Universidade Federal de Tocantins (UFT)**, **Universidade Federal do Norte do Tocantins (UFNT)**, **Universidade Federal de Rondonópolis (UFR)** e **Universidade Federal do Delta do Parnaíba (UFDPAR)**.

Também realizou grandes concursos no centro-oeste para a **Universidade Federal de Goiás (UFG)**, o **Instituto Federal de Goiás (IFG)** e o **Instituto Federal Goiano (IFGoiano)**.

Conduziu, ainda, os concursos para o **Instituto Federal do Norte de Minas Gerais (IFNMG)** e para o **Instituto Federal de Sergipe (IFS)**.

JUDICIÁRIO E MINISTÉRIOS

Mantivemos a excelência na execução de certames de alta complexidade iniciados em anos anteriores, como os do **Tribunal de Justiça do Acre (TJAC)**, **Tribunal de Justiça de Goiás (TJGO)**, **Ministério Público do Acre (MPAC)**, **Ministério Público de Goiás (MPGO)** e do **Ministério da Agricultura e Pecuária (MAPA)**.

CELEBRAÇÃO: QUATRO ANOS DE TRANSFORMAÇÃO E EXCELÊNCIA.

Entre 2022 e 2025, o Instituto Verbena da Universidade Federal de Goiás (IV/UFG) não somente mudou de nome; mudou de patamar. Nascido do legado de meio século do antigo Centro de Seleção, o IV/UFG surgiu com a missão de ir além: realizar, com excelência, concursos públicos, processos seletivos, formação e avaliação/pesquisa em todo território nacional.

O que começou com a reestruturação interna e a definição de uma nova identidade em 2022, evoluiu rapidamente para uma atuação robusta com a gestão de grandes concursos federais e estaduais fora de Goiás, entregou soluções tecnológicas inéditas, como a aplicação de provas 100% remotas, chegando à retomada do Vestibular/UFG e a consolidação da equipe.



Evento de lançamento do IV/UFG em 2022.

Gestão 2022-2025

Reitora da UFG

Angelita Pereira de Lima

Vice-Reitor da UFG

Jesiel Freitas Carvalho

Diretora Executiva do IV/UFG

Claci Fátima Weirich Rosso

Diretora Administrativa do IV/UFG

Amanda Xavier do Santos

Coordenadora de Logística do IV/UFG

Damaris Maria Moreira da Costa

Coordenadora de Tecnologia da Informação do IV/UFG

Ianca Ketlen Silva dos Santos

Coordenador Financeiro do IV/UFG

Julio Cesar Sales Cesário

Coordenador de Recursos Humanos do IV/UFG

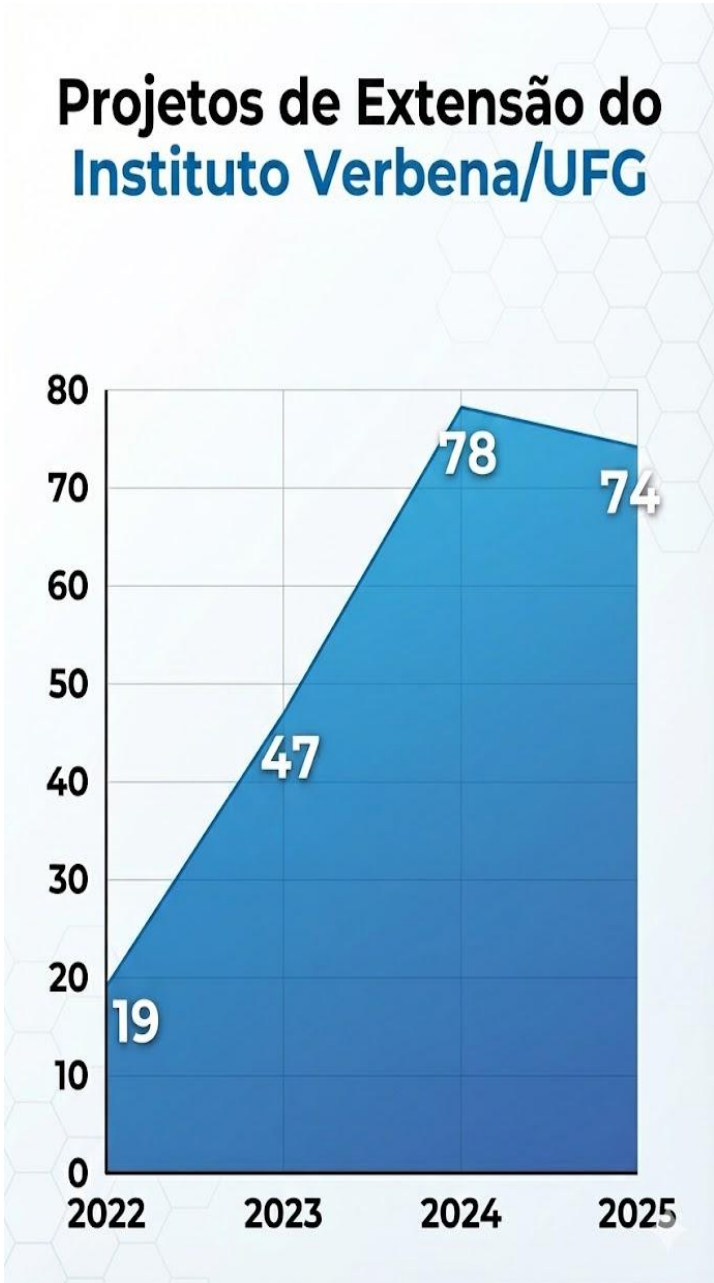
Luiz Carlos da Silva

Coordenadora Pedagógica do IV/UFG

Vanessa Teles dos Santos Dias

Coordenador da Assessoria de Assuntos Especializados IV/UFG

Rodrigo Medeiros



Fonte: Analisa UFG

Inovação e Tecnologia:

O quadriênio 2022–2025 consolidou o Instituto Verbena/UFG como uma organização de cultura Digital-First. A trajetória, iniciada com a modernização da infraestrutura básica, evoluiu para uma revolução operacional, com a implementação de provas remotas, e atingiu a maturidade tecnológica em 2025. Nesse período, o Instituto transcendeu o papel de usuário de tecnologia para tornar-se protagonista na seleção de carreiras do futuro, integrando-se definitivamente ao ecossistema nacional de inovação.

PROVAS REMOTAS

Quebrando paradigmas e validando a capacidade técnica e a segurança jurídica na realização de avaliações à distância, o IV/UFG realizou a primeira prova objetiva 100% remota para o Programa de Residência em TI do Tribunal de Justiça de Goiás (TJGO), estabelecendo um marco de inovação nos certames públicos.

A modalidade remota foi estendida a etapas específicas de alta complexidade, a exemplo das Provas de Verificação de Habilidades e Conhecimentos Específicos (VHCE), garantindo a participação de candidatos de todo o território nacional nos processos seletivos da UFG, sem barreiras geográficas.

Expansão de Atuação: Crescimento Exponencial e Impacto Nacional

A trajetória do Instituto Verbena/UFG no quadriênio 2022–2025 é marcada por uma escalada impressionante na sua capacidade de entrega. Mais do que números, os dados refletem a consolidação de uma política de extensão universitária que rompeu os muros da academia para transformar a realidade social em todo o Brasil.

Os dados extraídos da Plataforma ANALISA UFG revelam uma trajetória de produtividade e demanda sem precedentes, com 19 projetos de extensão, um período marcado pela estruturação interna e pela transição de "Centro de Seleção" para "Instituto Verbena", preparando o terreno para a expansão subsequente. Já no ano seguinte, em 2023, o instituto mais que dobrou sua atuação, registrando 47 projetos — um crescimento expressivo de 147% que sinalizou a rápida aceitação da nova marca e a confiança do mercado público na expertise da UFG.



Atuação em todo o Brasil.

A consolidação desse movimento ocorreu em 2024, quando atingimos o pico de 78 projetos realizados, firmando o Instituto Verbena/UFG como uma referência nacional capaz de gerir múltiplas frentes de trabalho com segurança e qualidade. Mantendo esse ritmo intenso, em 2025 já contabilizamos, até o momento, 74 projetos, número que demonstra que a alta performance tornou-se o padrão da instituição, assegurando um volume de entregas robusto e consistente ao longo do tempo.

Ecossistema de Inovação e Gestão

O investimento na autonomia tecnológica do Instituto Verbena/UFG consolidou-se como um pilar estratégico. O sistema de gestão próprio, desenvolvido por uma equipe interna a partir de 2024, atingiu um novo patamar de maturidade em 2025. A plataforma expandiu suas funcionalidades para integrar a gestão financeira e acadêmica dos concursos, reduzindo a dependência de softwares de terceiros e elevando os padrões de segurança de dados, em estrita conformidade com a Lei Geral de Proteção de Dados (LGPD).

INFRAESTRUTURA DE TI

Promovemos uma atualização massiva dos recursos tecnológi-

cos para assegurar a excelência na realização de projetos. A modernização do parque tecnológico do IV/UFG foi desenhada para otimizar fluxos de trabalho e garantir estabilidade operacional. Destaca-se a aquisição estratégica de equipamentos de audiovisual (filmadoras, webcams, gravadores de voz e microfones) fundamentais para o registro de provas didáticas e orais, além de nobreaks para garantir a segurança energética. Para maximizar o desempenho diário das equipes, o IV/UFG investiu na renovação do hardware corporativo, com a aquisição de notebooks, monitores, datashows e componentes de alto desempenho (HDs externos e memórias SSD).

Valorização Humana e Desenvolvimento

A consolidação da Coordenação de Gestão de Pessoas marcou um novo momento institucional, posicionando o servidor no centro da nossa estratégia de crescimento.

Investimos na excelência técnica da equipe através de treinamentos avançados, como o curso de Gestão Ágil de Projetos (SCRUM) para as lideranças e oficinas de Norma-Padrão e Comunicação para aprimorar o atendimento ao público.

O cuidado com o colaborador materializou-se em ações concretas. Em parceria com a DASS/UFG, realizamos a Oficina de Autocuidado Psicológico e promovemos a saúde física com workshops de boas práticas ergonômicas e a renovação do mobiliário, garantindo cadeiras ergonômicas para todos os postos de trabalho.

Fortalecemos o senso de pertencimento com a entrega de novos uniformes e kits sustentáveis (lancheiras térmicas), aliando identidade visual à consciência ambiental. Além disso, fomentamos a integração da equipe através de ações de esporte e lazer, como o projeto IVôlei, a "Hamburgada" e celebrações temáticas.

Para sustentar a expansão do portfólio de serviços e a atuação nacional, o corpo funcional do Instituto Verbena/UFG cresceu em número e especialização.

Entre 2022 e 2025, ampliou-se significativamente o quadro de pessoal, e hoje temos uma equipe de mais de 50 colaboradores, entre servidores, celetistas, bolsistas e estagiários. Esse aumento quantitativo foi acompanhado pela profissionalização da estrutura, com a contratação de especialistas para áreas estratégicas — como Desenvolvimento de Sistemas e Financeiro — e a consolidação de novas coordenações, garantindo braço operacional qualificado para atender às complexas demandas de nossos parceiros.



Gerador de Energia próprio adquirido pelo Instituto Verbena/UFG

Modernização Patrimonial: Infraestrutura de Excelência

A excelência das entregas do Instituto Verbena/UFG à sociedade é reflexo direto de sua organização interna. O quadriênio 2022–2025 representou um marco de transformação na infraestrutura física e na cultura organizacional. Superamos limitações de instalações antigas para consolidar uma sede moderna e segura, projetada para fomentar o bem-estar, a saúde mental e a alta performance de nossa equipe.

A reforma estrutural, atingiu sua maturidade plena em 2025 com a conclusão da revitalização do térreo e das áreas administrativas. O Instituto transformou seu espaço físico em um ambiente funcional. A inauguração do Auditório Lavanda eliminou a dependência de espaços externos, garantindo autonomia para a realização de reuniões, cursos e recepção de autoridades.

A reestruturação completa reorganizou os departamentos para otimizar o fluxo de trabalho e a ventilação natural. As diretorias foram equipadas com recursos para videoconferência e a recepção foi modernizada para elevar o padrão de atendimento ao público.

A antiga copa foi requalificada, tornando-se uma área de convivência e colaboração equipada para garantir conforto e promover a interação entre os colaboradores.

Implementamos uma rigorosa política de segurança interna. A instalação de fechaduras eletrônicas e o controle de acesso via crachá institucional na entrada principal e em setores estratégicos garantem que o trânsito em áreas sensíveis seja monitorado e restrito a perfis autorizados, assegurando a integridade dos processos seletivos.

Para coroar esse ciclo de modernização e blindar as operações do Instituto, em 2025 realizamos a aquisição estratégica de um gerador de energia. Esse investimento é fundamental para garantir a autonomia energética da sede, assegurando o funcionamento ininterrupto dos servidores de dados, dos sistemas de segurança e das atividades essenciais mesmo diante de oscilações ou quedas de energia, reforçando a estabilidade e a segurança de todos os processos seletivos conduzidos pela UFG.

VISIBILIDADE INSTITUCIONAL: UMA MARCA NACIONAL

Entre 2022 e 2025, o IV/UFG saiu dos muros da universidade para ocupar espaços de decisão e debate sobre a gestão pública em todo o Brasil. A participação ativa em eventos não foi apenas uma ação de divulgação, mas uma estratégia de consolidação da autoridade técnica e expansão de mercado.

O IV/UFG tornou-se presença constante nos principais fóruns de administração pública do país, participando ativamente de diversas edições do Fórum Nacional de Secretarias Municipais de Administração das Capitais. Estivemos presentes em Curitiba (PR), Salvador (BA), Natal (RN), Rio Branco (AC), Florianópolis (SC) e Cuiabá (MT). Nesses eventos, apresentamos nosso portfólio diretamente a secretários e gestores de grandes capitais, o que resultou em parcerias e contratos fora do estado de Goiás.

Fomos parceiros da II Jornada de Capacitação Municipal, promovida pela AGM, levando palestras e oficinas para cidades como Uruaçu, Aragarças, Alto Paraíso e Itumbiara.

Dentro da UFG, a visibilidade também foi ampliada. O IV/UFG passou a ter estandes próprios no CONPEEX (Congresso de Ensino, Pesquisa e Extensão), apresentando seus serviços de seleção, formação e pesquisa diretamente à comunidade universitária e reforçando seu papel como órgão executivo da Reitoria.



79 FONAC - Natal/RN

Acesso à Universidade e Processos Internos

Entre 2023 e 2024, com o desafio nacional das vagas ociosas nas universidades públicas com inovação, implementou-se o inédito **Processo Seletivo Complementar**, utilizando notas do ENEM de anos anteriores (2009 a 2023) para preencher vagas remanescentes.

Manteve-se ainda a regularidade dos editais para quem já possui graduação e deseja uma nova formação. Em 2025, o edital ofertou 435 vagas, utilizando tanto prova de conhecimentos quanto desempenho no ENEM (2014-2023).

Assim, a universidade, por meio do Instituto Verbena/UFG, garantiu que o acesso aos cursos de graduação seja acessível a diferentes perfis de estudantes, não apenas aos recém-saídos do Ensino Médio.

INCLUSÃO E DIVERSIDADE

O Instituto Verbena/UFG operacionalizou a política de ações afirmativas da universidade com rigor e sensibilidade, realizando a seleção específica para indígenas e quilombolas.

Realizou também os processos seletivos específicos para a comunidade surda, como o de Letras: Libras, ofertando vagas exclusivas para candidatos surdos.

Além de expandir o alcance da universidade com seleções específicas para cursos EAD e Licenciatura em Educação do Campo (LEDOC), levando o ensino superior a quem não pode estar presencialmente no campus.



Israel Elias Trindade e Claci F. Weirich Rosso

A Retomada Histórica do Vestibular: As Portas da UFG Abertas para Todos

O Instituto Verbena/UFG é a porta de entrada da Universidade Federal de Goiás. No quadriênio 2022–2025, nossa missão foi garantir que essa porta estivesse aberta para o maior número possível de pessoas. Transformamos a política de ingresso da UFG, saindo de um modelo concentrado no SiSU para um ecossistema diversificado de seleção, combatendo a ociosidade de vagas e garantindo a soberania da universidade sobre seus processos de admissão.

Após anos utilizando exclusivamente o ENEM/SiSU como método de entrada principal, a UFG, através do Instituto Verbena/UFG, recuperou sua autonomia para selecionar estudantes.

A realização do Vestibular 2025 exigiu do Instituto Verbena/UFG a mobilização de toda a sua expertise logística e de segurança.

REALIZAÇÃO DAS PROVAS

O Vestibular UFG ofertou 2.209 vagas em 97 opções de ofertas de cursos de graduação. As provas foram aplicadas em 8 cidades, Goiânia, Aparecida de Goiânia, Cidade de Goiás, Itumbiara, Uruaçu, Iporá, Rio Verde e Cidade Ocidental. Um total de 31.825 foram homologadas e estão aptas a participar do certame.

A realização do Vestibular, após 10 anos, foi uma estratégia adotada pela Universidade visando o preenchimento de

50% das vagas dos cursos de graduação da UFG, os outros 50% permanecem com preenchimento via SiSU. A publicação do resultado final do processo seletivo será no dia 28 de novembro. O índice de abstenção geral do vestibular foi em média de 16%, sendo maior na capital do que nas cidades do interior. Vale destacar que o vestibular obteve o percentual de 34,1% de inscrições de homens e 65,9% de mulheres. 2.400 colaboradores participaram da aplicação do Vestibular UFG 2026.

O pró-reitor de graduação da UFG, Israel Elias Trindade e a diretora executiva do Instituto Verbena, Claci F. Weirich Rosso, acompanharam a abertura dos portões às 7h, no Centro de Aulas D, no Campus Colemar Natal de Silva, certificando-se da organização no início dos trabalhos do dia. “Esse número expressivo de candidatos aponta que os jovens têm interesse em prosseguir seus estudos, que eles acreditam na ciência e estão esperançosos para um futuro próspero”, defendeu o pró-reitor. Segundo ele, a grande concorrência desmonta o mito de que os estudantes de ensino médio não querem fazer um curso superior, apontando justamente para o contrário, “temos sim muitos jovens sonhando com a Universidade e uma formação superior de qualidade”, concluiu.

INOVAÇÃO NA GESTÃO DE EDITAIS

A produção de editais no Instituto Verbena/UFG vivenciou um salto de qualidade com a implementação de um sistema proprietário de gestão documental. A nova plataforma automatiza a construção dos documentos a partir de uma biblioteca de modelos pré-aprovados e normatizados (como regras de inscrição e cotas), garantindo padronização rigorosa e eliminando a incidência de erros manuais.

A tecnologia transformou um processo que antes exigia longas revisões em um fluxo ágil e preciso. Além da otimização operacional, o sistema integrou um módulo de inteligência gerencial, oferecendo à Diretoria um painel de controle com visão unificada de todos os contratos e certames, assegurando maior governança e celeridade na tomada de decisão.