



PLANO ESTRATÉGICO

Campus Firminópolis
2025 - 2028

EXPEDIENTE

UNIVERSIDADE FEDERAL DE GOIÁS

Reitora da UFG

Angelita Pereira de Lima

Vice-Reitor da UFG

Jesiel Freitas Carvalho

Secretaria de Planejamento, Avaliação e Informações Institucionais (Secplan/UFG)

Vicente da Rocha Soares Ferreira (Secretário)

Hugo Ferreira Ginu (Secretário-adjunto)

Diretoria de Planejamento (DPlan/Secplan/UFG)

Maria Tereza Tomé de Godoy (Diretora)

Denise Barboza Ribeiro de Castro

Guilherme Alves Gomes

Gustavo Dalla Vecchia Martins de Sousa

Jackelline F. Cordeiro Milhomem

Campus Firminópolis (CF/UFG)

Bárbara Souza Rocha (Diretora)

Grupo de Trabalho responsável pela assessoria do Planejamento Estratégico - Campus Firminópolis 2025-2028

Jackelline Ferreira Cordeiro Milhomem (Coordenadora de Planejamento da
Secplan/UFG)

Guilherme Alves Gomes (Estagiário de Planejamento da Secplan/UFG)

Gustavo Dalla Vecchia Martins de Sousa (Estagiário de Planejamento da Secplan/UFG)

Maria Tereza Tomé de Godoy (Diretora de Planejamento da Secplan/UFG)

Portaria n. 6806 - Campus Firminópolis, Processo SEI n. 23070.063302/2024-46

Bárbara Souza Rocha (Diretora do Campus Firminópolis)

Géssica Mercia de Almeida (Docente da Faculdade de Nutrição)

Helena Rezende Silva (Docente da Faculdade de Medicina)

Natália Alberto Alves Brandão Marques (Técnico-Administrativa do Campus)

Tulio Eduardo Nogueira (Docente da Faculdade de Odontologia)

EXPEDIENTE

UNIVERSIDADE FEDERAL DE GOIÁS

Reitora da UFG

Angelita Pereira de Lima

Vice-Reitor da UFG

Jesiel Freitas Carvalho

Secretaria de Planejamento, Avaliação e Informações Institucionais (Secplan/UFG)

Vicente da Rocha Soares Ferreira (Secretário)

Hugo Ferreira Ginu (Secretário-adjunto)

Diretoria de Planejamento (DPlan/Secplan/UFG)

Maria Tereza Tomé de Godoy (Diretora)

Denise Barboza Ribeiro de Castro

Guilherme Alves Gomes

Gustavo Dalla Vecchia Martins de Sousa

Jackelline F. Cordeiro Milhomem

Campus Firminópolis (CF/UFG)

Bárbara Souza Rocha (Diretora)

Grupo de Trabalho responsável pela elaboração do Planejamento Estratégico - Campus Firminópolis 2025-2028

DPlan/Secplan/UFG

Jackelline Ferreira Cordeiro Milhomem (Coordenadora de Planejamento da Secplan/UFG)

Guilherme Alves Gomes (Estagiário de Planejamento da Secplan/UFG)

Gustavo Dalla Vecchia Martins de Sousa (Estagiário de Planejamento da Secplan/UFG)

Maria Tereza Tomé de Godoy (Diretora de Planejamento da Secplan/UFG)

CF/UFG*

Bárbara Souza Rocha (Diretora do Campus Firminópolis)

Géssica Mercia de Almeida (Docente da Faculdade de Nutrição)

Helena Rezende Silva (Docente da Faculdade de Medicina)

Natália Alberto Alves Brandão Marques (Técnico-Administrativa do Campus)

Tulio Eduardo Nogueira (Docente da Faculdade de Odontologia)

**Equipe nomeada pela Portaria n. 6806 - Campus Firminópolis, Processo SEI n. 23070.063302/2024-46*

SUMÁRIO

1. Introdução

2. Apresentação

3. Metodologia de planejamento da UFG

4. Metodologia de planejamento do Campus Firminópolis

5. Análise de cenário

6. Planejamento estratégico

6.1 Definição da identidade da unidade acadêmica

6.2 Mapa estratégico da UFG - PDI UFG 2023 - 2027

6.3 Mapa estratégico da Mapa estratégico CF UFG 2025-2028

6.4 Objetivos, indicadores e metas

6.4.1 Ensino

6.4.2 Pesquisa e Inovação

6.4.3 Extensão, Arte e Cultura

6.4.4 Planejamento e Gestão

6.4.5 Infraestrutura e Sustentabilidade

6.4.6 Tecnologia da Informação e Comunicação

6.4.7 Comunicação

6.4.8 Planejamento e Gestão

6.4.9 Gestão Financeira e Orçamentária

7. Monitoramento do planejamento estratégico

8. Socialização do planejamento estratégico

1. Introdução

O Planejamento Estratégico do Campus Firminópolis (CF) foi elaborado a partir do Plano de Desenvolvimento Institucional (PDI) da UFG 2023-2027, com alinhamento estratégico e considerando a finalidade institucional e o papel do CF nas práticas de ensino, pesquisa e extensão. No CF, o planejamento estratégico foi elaborado de forma clara, objetiva e flexível, permitindo ajustes e adaptações ao longo do tempo, e que reflita as mudanças e desafios a serem enfrentados no decorrer do período de planejamento.

Considerando esse processo de desenvolvimento do planejamento estratégico como um processo participativo e co-responsável, este plano apresenta o resultado de reuniões realizadas com a equipe do GT de Planejamento do CF, com assessoria da equipe responsável pelo planejamento da Secretaria de Planejamento, Avaliação e Informações Institucionais (Secplan/UFG). O processo de planejamento estratégico envolveu análises de cenário interno e externo, com levantamento de dados e informações relevantes, definição de estratégias e planos de ação, monitoramento e avaliação de resultados.

Como resultado, este plano estratégico faz a apresentação do CF de forma sintética, com finalidade, atuação, histórico e contextualização; a metodologia utilizada para a elaboração do PDI 2023-2027 e do planejamento estratégico do CF; o macro objetivo estratégico; o planejamento estratégico com o alinhamento entre os planos, a definição dos objetivos específicos, indicadores e metas; a gestão e o monitoramento do planejamento por meio do SIPEP; e o processo de socialização do planejamento estratégico com as equipes que compõem o CF.

2. Apresentação

A Universidade Federal de Goiás, fundada em 1960, passou por um processo de interiorização, com campi vinculados à Pró-Reitoria de Graduação e de Extensão na década de 1970. Neste período, projetos associados à educação no interior do país foram implantados, levando a UFG à Picos - PI, Firminópolis - GO e Porto Nacional - TO. Em 1971, a UFG iniciou suas atividades no município de Firminópolis. Em 1975, na gestão do Reitor Prof. Paulo de Bastos Perillo foi iniciada a construção da sede da UFG em Firminópolis. Em 06 de dezembro de 1978 foi inaugurado, o Centro Rural Universitário de Treinamento e Ação Comunitária - CRUTAC, em Firminópolis, na gestão do Reitor Prof. José Cruciano Araújo.

Em 20 de março de 1979, o egrégio Conselho Universitário da UFG, reunido em sessão ordinária, aprovou o regimento do CRUTAC, tendo como objetivo a formação de profissionais adequados às exigências das áreas interioranas, apresentando-se como estágio curricular, obrigatório, propiciando aos graduandos formação adequada às exigências da região que se encontrava fora da área metropolitana da capital do Estado de Goiás. Inicialmente, alunos do curso de Medicina, realizaram o Estágio Rural em Firminópolis, em regime de internato, com refeições e estadia realizadas no CRUTAC.

Em 1980, o CRUTAC passou à denominação de Campus pela Resolução 01, do Conselho Universitário. Em 30 de agosto de 1985 foi aprovado o regimento do Campus Avançado de Firminópolis. Após reforma e ampliação, em 29 de novembro de 1985, a Profa. Dra. Maria do Rosário Cassimiro, então reitora da UFG, afirmou em visita ao Campus: "Firminópolis com seu campus avançado é uma porta entre a Universidade Federal de Goiás e uma parcela da população goiana. Aqui professores e alunos no atendimento à comunidade buscam o conhecimento dos problemas desta, visando fundamentar a construção do tipo de Universidade de que Goiás e o Brasil precisam".

Alguns programas do Governo Federal influenciaram e colaboraram no fortalecimento e construção da identidade atual do Campus Firminópolis. Iniciado em 2005, o PRÓ-Saúde teve o papel indutor na transformação do ensino de saúde no Brasil para todos os cursos superiores da área da Saúde. Desenvolvido por instituições de educação superior (IES), públicas ou privadas, sem fins lucrativos, em parceria com secretarias municipais ou estaduais de Saúde, teve o objetivo de reorientar a formação profissional assegurando uma abordagem integral do processo saúde-doença com ênfase na Atenção Básica, promovendo transformações nos processos de geração de conhecimentos, ensino e aprendizagem e de prestação de serviços à população. A essência do PRÓ-Saúde foi a aproximação da universidade com os serviços públicos de Saúde, mecanismo fundamental para transformar o aprendizado, objetivando a realidade socioeconômica e sanitária da população brasileira.

Em 2009, foi lançado o Programa de Educação pelo Trabalho para a Saúde (PET-Saúde), inicialmente como PET-Saúde da Família, teve como fio condutor a integração ensino-serviço-comunidade e a indissociabilidade ensino, pesquisa e extensão. O PET-Saúde teve como princípios a integralidade e a humanização do cuidado na Atenção Primária à Saúde, no trabalho articulado com a Estratégia de Saúde da Família.

O PET-Saúde foi uma inovação pedagógica que agregou os cursos de graduação da área da Saúde e fortaleceu a prática acadêmica que integra a universidade, em atividades de ensino, pesquisa e extensão, com demandas sociais de forma compartilhada. Desde seu início e até hoje o PET-Saúde desenvolve suas ações em modelo de educação interprofissional, onde estudantes de diferentes formações, mediados por professores de diferentes áreas e profissionais dos serviços, aprendem e interagem em conjunto visando à melhoria da qualidade no cuidado à saúde das pessoas, famílias e comunidades, valorizando o trabalho em equipe, a integração e as especificidades de cada profissão.

No decorrer dos anos e décadas, outros cursos fizeram parte da história do CF, Farmácia e Biomedicina chegaram a integrar a equipe de estágio. O Campus Avançado passou a ser chamado CF e, em 2019, o estágio Rural passou a ser chamado Estágio Comunitário Interprofissional. Professores e servidores técnico-administrativos envolvidos nas atividades do estágio se reuniram, pensaram e organizaram de forma integrada um Manual do Estágio Comunitário, aprovado pelo CONSUNI em fevereiro de 2019.

O CF tem, hoje, o papel de promover a integração Universidade-Comunidade, de forma a assegurar o desenvolvimento e a formação de profissionais mais condizentes com a realidade; proporcionar aos acadêmicos a vivência de um estágio com ações em saúde interprofissionais, com vistas à prática colaborativa na Atenção Primária à Saúde (APS), em consonância com os princípios do SUS e com as Diretrizes Curriculares Nacionais para os cursos da área da saúde; possibilitar à Universidade uma participação efetiva no processo de desenvolvimento sócio-econômico-cultural e da saúde em nível local e regional; conjugar esforços com órgãos federais, estaduais e municipais, de modo a proporcionar, por meio das várias modalidades de extensão, melhores condições de desenvolvimento regional, em especial na área da saúde, desenvolvendo suas atividades em Unidades Básicas de Saúde e Estratégia de Saúde da Família; oferecer bases físicas, administrativas e tecnológicas para a realização de programas de extensão universitária e de pesquisa; favorecer a realização de cursos de extensão, de forma a garantir a utilização de tecnologia adequada ao desenvolvimento regional, bem como a melhoria do desempenho profissional; e manter convênio com as prefeituras municipais.

Sob direção da profa. Bárbara Souza Rocha, desde novembro de 2024, o CF conta com dois servidores da UFG, técnicos administrativos, Mauro Molina Pedroso, diretor adjunto, responsável pela administração do Campus, e Natália Alberto Alves Brandão Marques, responsável pela promoção da integração ensino-serviço-comunidade e pelas ações administrativas de compras. A equipe de apoio e manutenção do Campus e estágio conta com seis funcionários terceirizados pela UFG, sendo eles: dois seguranças, responsáveis pela vigília noturna do Campus; duas cozinheiras, responsáveis pelo preparo das três refeições realizadas pelos alunos no Campus, em turnos alternados; jardineiro, que cuida da manutenção da área externa e serviços gerais do campus; e motorista, responsável pelo transporte dos estagiários do Campus até as unidades de estágio nos dois municípios envolvidos.

Uma funcionária responsável pela limpeza é cedida pelo município de Firminópolis para realizar a manutenção da limpeza do campus. Para além da equipe descrita, que atua presencialmente no Campus, estão envolvidos na organização do estágio comunitário: um professor orientador de cada unidade acadêmica (Enfermagem, Medicina, Nutrição e Odontologia), o preceptor (supervisor) do estágio de cada área (profissional contratado pelas Secretarias de Saúde ou de Educação de Firminópolis e São Luís de Montes Belos) e o próprio estudante. O CF é ligado diretamente à reitoria, mas está vinculado à Diretoria de Acompanhamento e Promoção Estudantil (DAPE), instância da Pró-reitoria de Graduação da UFG.

Atualmente, alunos dos cursos de Enfermagem, Medicina, Nutrição e Odontologia, em regime de internato de quatro a oito semanas, realizam o Estágio Comunitário Interprofissional, com o objetivo de desenvolver ações de saúde no âmbito da APS nos municípios de Firminópolis e São Luís de Montes Belos, por meio do exercício interprofissional, visando à prática colaborativa, em consonância com os princípios do SUS e com as Diretrizes Curriculares Nacionais para os cursos da área da saúde. As atividades são desenvolvidas nas Unidades Básicas de Saúde dos dois municípios com ênfase na APS, onde o estagiário pode compreender e atuar sobre os determinantes sociais de saúde.

A integração ensino-serviço-comunidade é o eixo norteador do Estágio Comunitário Interprofissional, o qual permite o desenvolvimento de ações não só no serviço de saúde, mas também em outros cenários de prática, incluindo as Secretarias de Educação dos municípios, onde são realizados os Programas Saúde na Escola (PSE) e o de Alimentação e Nutrição Escolar (PNAE). Os estudantes exercem suas atividades orientados pelas políticas de saúde vigentes e que estejam diretamente relacionadas às atividades na APS, entre elas a Política Nacional de Atenção Básica (2017) e os demais cadernos, protocolos, padronizações e programas de APS existentes. Além disso, os estudantes devem se envolver com o controle social dos municípios participando e articulando juntamente com os Conselhos de Saúde discussões pertinentes à melhoria da assistência prestada aos usuários. Além de todas as atividades previstas nos planos de ensino dos cursos, mensalmente está prevista a realização do estudo de uma situação-problema que propicia a vivência da educação interprofissional e a realização de práticas colaborativas.

Os Convênios entre os municípios de Firminópolis, São Luís de Montes Belos e a UFG, atualizados regularmente, garantem que os acadêmicos realizem estágio nas unidades de saúde. A UFG é responsável pelo funcionamento do Campus, em parceria com os municípios mantém este espaço de aprendizado e troca existindo há mais de 50 anos. O estágio é regulamentado pela Lei nº 11.788 de 25 de setembro de 2008 (BRASIL, 2008); pelo Regulamento Geral dos Cursos de Graduação (UFG, 2017a) e pela Resolução CEPEC, nº 1538 de 06 de outubro de 2017 que disciplina os estágios curriculares obrigatórios e não obrigatórios dos cursos de bacharelado da UFG (UFG, 2017b). O Estágio Comunitário Interprofissional também é regulamentado pelos Projetos Pedagógicos e Matrizes Curriculares dos cursos envolvidos.

3. Metodologia de Planejamento da UFG

O Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI 2023-2027 é um instrumento estruturante do planejamento e do desenvolvimento da UFG, que estabelece o processo de planejamento da Universidade visando orientar a tomada de decisões institucionais.

O plano estratégico da UFG tem como base a metodologia do Planejamento Estratégico Situacional (PES) e a estrutura foi baseada na ferramenta do Balanced Scorecard (BSC) com o objetivo gerenciar sistematicamente o planejamento, com base nos valores institucionais e com foco na visão e no cumprimento da missão da UFG. Na prática, o plano estratégico da UFG foi construído em cinco etapas: diagnóstico organizacional, revisão das diretrizes estratégicas, elaboração dos objetivos estratégicos e construção de planos táticos.

Os planos de pró-reitorias, secretarias, órgãos, unidades e programas contêm objetivos específicos relacionados aos objetivos estratégicos, os projetos e planos de ação e as metas definidas para o período. Os planos táticos são elaborados e revisados anualmente com elaboração dos projetos e planos de ações para definição das metas anuais e monitoramento dos indicadores estratégicos definidos neste plano institucional.

4. Metodologia de Planejamento do Campus Firminópolis

A elaboração do plano estratégico do CF foi realizada por meio do projeto Campus Firminópolis Planeja, gerido pela Secretaria de Planejamento, Avaliação e Informações Institucionais (SECPLAN). O primeiro passo foi formalizar o grupo de trabalho responsável pela elaboração e agenda de reuniões com representantes dos docentes e a equipe da Diretoria de Planejamento da SECPLAN, que tem por finalidade orientar todas as fases de elaboração e implementação do planejamento.

Durante as reuniões, os participantes levantaram informações sobre o Campus Firminópolis para análise de cenário e posterior definição do macro-objetivo estratégico, dos objetivos específicos e alinhamento com o planejamento estratégico da UFG, dos indicadores estratégicos, metas e planos de ação.

Para a análise de cenário, além dos dados específicos do CF, o GT de Planejamento contou com a participação do representante da Comissão Própria de Avaliação (CPA) que apresentou análise dos resultados dos últimos anos. Essa análise subsidiou o diagnóstico dos cenários externos e internos do CF. Para isso foi utilizada a análise SWOT.

Após a elaboração, a estrutura do plano estratégico do CF foi inserida no Sistema de Planejamento Estratégico e Projetos (SIPEP) para a melhor gestão e monitoramento. O SIPEP é um Sistema de Gestão de Planejamento e de Projetos da UFG, onde é possível cadastrar e monitorar planos estratégicos, metas, indicadores, projetos e planos de ação, entre outras ferramentas de gestão. O SIPEP pode ser acessado por toda a comunidade acadêmica para acompanhamento do plano estratégico da UFG, dos planos táticos e dos projetos e planos de ação.

Acesse o SIPEP no site: <https://sipep.secplan.ufg.br/>

5. Análise de cenário

A análise de cenário, ou análise SWOT, tem a finalidade de compreender o cenário interno e externo. O resultado da análise de cenário permite aos gestores avaliarem a situação atual e identificar oportunidades e ameaças externas, bem como forças e fraquezas internas. Durante as reuniões, os participantes do GT de Planejamento foram provocados a refletirem sobre a realidade atual e a projeção futura para o cenário externo e interno do CF, respondendo às seguintes perguntas:

Quais as oportunidades que o CF pode aproveitar nos próximos anos?

Quais são as potenciais ameaças que o CF pode enfrentar nos próximos anos?

Quais os pontos fortes do CF? No que somos referência em qualidade?

Quais são os pontos fracos do CF?

O que falta para aproveitar ainda mais os nossos pontos fortes?

O resultado da análise de cenário permitiu ao grupo de trabalho levantar objetivos e ações, bem como definir, a partir da estratégia estabelecida, a priorização das ações para curto prazo e as ações que demandam esforços com impactos de longo prazo.

6. Planejamento Estratégico

6.1 Definição da Identidade do Campus Firminópolis

6.1.1 Missão

Missão da UFG

Ser uma universidade dedicada à formação de pessoas, em um ambiente intelectualmente virtuoso, decorrente da produção do conhecimento, obtida por meio da pesquisa acadêmica e da produção artística e cultural.

Ao encontro da UFG, o Campus Firminópolis tem como missão:

Promover a integração ensino-serviço-comunidade na formação interprofissional em saúde na Atenção Primária à Saúde, de forma integral e resolutiva, propiciando experiências práticas do SUS no interior do Estado.

6.1.2 Visão

Visão da UFG

A UFG, até 2030, deve consolidar-se como instituição de referência para o processo de desenvolvimento social, econômico e institucional de Goiás, bem como ampliar seu alcance nacional e internacional, tendo como fundamentos a valorização das pessoas, a sustentabilidade, os valores da democracia e da liberdade.

Neste cenário, o CF tem como visão estratégica ou macro objetivo estratégico:

Até 2030, ser referência nacional como centro de formação interprofissional e de práticas vivenciadas no SUS, expandindo para outros cursos da saúde e áreas afins e outros níveis de formação acadêmica.

6.1.3 Valores

São valores que norteiam toda a comunidade acadêmica do CF:

- 1. Educação e trabalho interprofissional;**
- 2. Integração ensino-serviço-comunidade;**
- 3. Interiorização do ensino na saúde;**
- 4. Fortalecimento da Atenção Primária à Saúde;**
- 5. Produção, tradução e difusão de conhecimento.**

6.2 Mapa estratégico da UFG - PDI UFG 2023 - 2027



MAPA ESTRATÉGICO UFG PDI 2023-2027

MISSÃO

Ser uma universidade dedicada à formação de pessoas, em um ambiente intelectualmente virtuoso, decorrente da produção do conhecimento, obtida por meio da pesquisa acadêmica e da produção artística e cultural.

VISÃO

A UFG, até 2030, deve consolidar-se como instituição de referência para o processo de desenvolvimento social, econômico e institucional de Goiás, bem como ampliar seu alcance nacional e internacional, tendo como fundamentos a valorização das pessoas, a sustentabilidade, os valores da democracia e da liberdade.

COMUNIDADE ACADÊMICA E SOCIEDADE

Ensino

UFG 01. Aprimorar a qualidade do ensino

UFG 02. Aumentar o índice de permanência e de sucesso estudantil

UFG 03. Fortalecer a educação presencial e a distância

UFG 04. Valorizar a docência

Pesquisa e Inovação

UFG 05. Expandir a pesquisa científica, tecnológica e a inovação.

UFG 06. Ampliar o incentivo ao empreendedorismo e à inovação

Extensão, Arte e Cultura

UFG 07. Ampliar as atividades de extensão

UFG 08. Fomentar as artes e os espaços de cultural

PROCESSOS INTERNOS

Internacionalização

UFG 09. Aumentar o grau de internacionalização

Assuntos Estudantis

UFG 10. Potencializar a qualidade da vida estudantil

Políticas de Inclusão

UFG 11. Aumentar o grau de inclusão de pessoas pertencentes a grupos sóciohistoricamente discriminados e excluídos

UFG 12. Consolidar as políticas de inclusão, de acessibilidade e de ações afirmativas

Infraestrutura e Sustentabilidade

UFG 13. Expandir as ações de sustentabilidade

UFG 14. Viabilizar a implementação mobilidade sustentável

UFG 15. Adequar a infraestrutura física

Tecnologia da Informação e Comunicação

UFG 16. Expandir o uso de TDICs

UFG 17. Ampliar a infraestrutura de TIC

UFG 18. Expandir o acesso e a segurança da informação

Comunicação

UFG 19. Impulsionar a comunicação integrada e integradora

APRENDIZAGEM E DESENVOLVIMENTO INSTITUCIONAL

Planejamento e Gestão

UFG 20. Promover a gestão por projetos e processos

UFG 21. Disseminar a cultura do planejamento

UFG 22. Ampliar a articulação interinstitucional

UFG 23. Consolidar a interiorização

UFG 24. Expandir a atuação da UFG

UFG 25. Aprimorar os processos de gestão de contratos, logística e patrimônio

Pessoas

UFG 26. Fomentar a promoção à saúde

UFG 27. Aprimorar a política institucional de gestão de pessoas

UFG 28. Consolidar a Política de Segurança e Direitos Humanos

FINANÇAS E ORÇAMENTO

Gestão Financeira e Orçamentária

UFG 29. Aprimorar a gestão da captação e execução dos recursos orçamentários e financeiros

Mapa Estratégico CF 2025-2028

MISSÃO

Missão da UFG é “Ser uma universidade dedicada à formação de pessoas, em um ambiente intelectualmente virtuoso, decorrente da produção do conhecimento, obtida por meio da pesquisa acadêmica e da produção artística e cultural”.

Ao encontro da UFG, o Campus Firminópolis tem como missão:

Promover a integração ensino-serviço-comunidade na formação interprofissional em saúde na Atenção Primária à Saúde, de forma integral e resolutiva, propiciando experiências práticas do SUS no interior do Estado.

VISÃO

A UFG, até 2030, deve consolidar-se como instituição de referência para o processo de desenvolvimento social, econômico e institucional de Goiás, bem como ampliar seu alcance nacional e internacional, tendo como fundamentos a valorização das pessoas, a sustentabilidade, os valores da democracia e da liberdade.

Neste cenário, o CF tem como visão estratégica ou macro objetivo estratégico:

Até 2030, ser referência nacional como centro de formação interprofissional e de práticas vivenciadas no SUS, expandindo para outros cursos da saúde e áreas afins e outros níveis de formação acadêmica.

COMUNIDADE ACADÊMICA E SOCIEDADE

Ensino

UFG 01 Aprimorar a qualidade do ensino

CF 01. Promover a integração ensino-serviço-comunidade por meio da educação e do trabalho interprofissional.

Pesquisa e Inovação

UFG 05. Expandir a pesquisa científica, tecnológica e a inovação.

CF 02. Fortalecer a produção científica sobre a educação e o trabalho interprofissional.

Extensão, Arte e Cultura

UFG 07. Ampliar as atividades de extensão

CF 03. Promover a qualidade da assistência, fortalecendo a Atenção Primária à Saúde..

PROCESSOS INTERNOS

Assuntos Estudantis

UFG 10. Potencializar a qualidade da vida estudantil

CF 04. Melhorar e manter as condições logísticas, estruturais e de convivência para acomodação dos estudantes durante o estágio.

Infraestrutura e Sustentabilidade

UFG 15. Adequar a infraestrutura física.

CF 05. Reestruturar as instalações do Campus Firminópolis para garantir um funcionamento sustentável.

Infraestrutura e Sustentabilidade

UFG 16. Expandir o uso de TDICs.

CF 06. Expandir o uso de TDICs, o acesso e a segurança da informação.

Comunicação

UFG 19. Impulsionar a comunicação integrada e integradora

CF 07. Difundir as ações do CF dentro da UFG e para a comunidade.

APRENDIZAGEM E DESENVOLVIMENTO INSTITUCIONAL

Planejamento e Gestão

UFG 23. Consolidar a interiorização.

CF 08. Institucionalizar o Campus Firminópolis nos sistemas da UFG.

FINANÇAS E ORÇAMENTO

Gestão Financeira e Orçamentária

UFG 29. Aprimorar a gestão da captação e execução dos recursos orçamentários e financeiros.

CF 09. Ampliar e fortalecer o repasse e a captação de recursos para o CF.

6.4 Objetivos, indicadores e metas

6.4.1 Ensino

Objetivo Estratégico PDI		UFG 01. Aprimorar a qualidade do ensino.					
Objetivo Específico	Indicador(es)	Área responsável	Meta				Plano(s) de Ação/Projeto(s)
			25	26	27	28	
CF 01. Promover a integração ensino-serviço-comunidade por meio da educação e do trabalho interprofissional.	Indicador 1: Somatório do número de cursos realizados.	Grupo de Trabalho de Planejamento Estratégico do Campus Firminópolis, conforme a Portaria n. 6806 de 16/12/24, Processo SEI n. 23070.063302/2024-46.	3	3	3	3	PA 1. Formar preceptoria em educação e trabalho interprofissional. Conclusão de dois cursos anuais de educação permanente pela UFG para os profissionais da APS da Regional de Saúde Oeste II. Conclusão de curso de formação em preceptoria para os preceptores de Firminópolis e São Luis de Montes Belos até julho de 2026.
	Indicador 2: Somatório do número de reuniões com os NDE's dos cursos que participam do estágio (enfermagem, medicina, nutrição e odontologia).		8	8	8	8	PA 2. Discutir com os NDEs para inserir o estágio como disciplina obrigatória; Reunião, até julho de 2025, com os NDE's dos cursos que participam do estágio (enfermagem, medicina, nutrição e odontologia).

Objetivo Estratégico PDI		UFG 01. Aprimorar a qualidade do ensino.					
Objetivo Específico	Indicador(es)	Área responsável	Meta				Plano(s) de Ação/Projeto(s)
			25	26	27	28	
CF 01. Promover a integração ensino-serviço-comunidade por meio da educação e do trabalho interprofissional.	Indicador 3: Percentual de professores orientadores do estágio com formação/atuação em APS.	Grupo de Trabalho de Planejamento Estratégico do Campus Firminópolis, conforme a Portaria n. 6806 de 16/12/24, Processo SEI n. 23070.063302/2024-46.	80 %	100 %	100 %	100 %	PA 3. Articular junto às coordenações dos cursos para que docentes com atuação/formação em APS estejam envolvidos na orientação/coordenação do estágio (atenção especial para o curso de medicina). 100% de professores orientadores do estágio com formação/atuação em APS. Professor orientador do curso de medicina com disponibilidade de horas de trabalho para o estágio (incluindo visitas de supervisão, reuniões com docentes dos outros cursos e alunos envolvidos).
	Indicador 4: Somatório do número de reuniões de NDE com os cursos que desejam participar do estágio.		2	2	6	6	PA 4: Analisar a entrada de novos cursos no estágio em Firminópolis (estabelecer pré-requisitos, estrutura, planos de ensino): Reunião, até dezembro de 2025, com os NDE's dos cursos que já demonstraram interesse em participar do estágio (fisioterapia e farmácia). Sensibilização com demais cursos da área da saúde até julho de 2026.

Objetivo Estratégico
PDI

UFG 01. Aprimorar a qualidade do ensino.

Objetivo Específico	Indicador(es)	Área responsável	Meta				Plano(s) de Ação/Projeto(s)
			25	26	27	28	
CF 01. Promover a integração ensino-serviço-comunidade por meio da educação e do trabalho interprofissional.	Indicador 5: Percentual de estabelecimento do COAPES Firminópolis e São Luís de Montes Belos. Desejável 100%	Grupo de Trabalho de Planejamento Estratégico do Campus Firminópolis, conforme a Portaria n. 6806 de 16/12/24, Processo SEI n. 23070.063302/2024-46.	0	100 %	100 %	100 %	PA 5: Estabelecer o COAPES (atenção para cláusulas de contrapartida aos preceptores); COAPES estabelecido com Firminópolis e São Luís de Montes Belos até dezembro de 2025. COAPES estabelecido com demais municípios da Regional de Saúde Oeste II até dezembro de 2027 (municípios até 20km do Campus). Participar das comissões de integração de ensino na saúde – CIES.
	Indicador 6: Somatório de reuniões de sensibilização para o estabelecimento do COAPES com demais municípios da Regional Saúde Oeste II.		2	4	4	6	
	Indicador 7: Percentual de UBSs como Referência para o Estágio Comunitário Interprofissional. Desejável 100%.		50 %	100 %	100 %	100 %	PA 6: Estabelecer unidades de referência; PA 7: Organizar o matriciamento junto às UBS via educação à distância. 100% de unidades que recebem acadêmicos para o estágio como unidades de referência até julho de 2026.

6.4.2 Pesquisa e Inovação

Objetivo Estratégico PDI	UFG 05. Expandir a pesquisa científica, tecnológica e a inovação.
-----------------------------	---

Objetivo Específico	Indicador(es)	Área responsável	Meta				Plano(s) de Ação/Projeto(s)
			25	26	27	28	
CF 02. Fortalecer a produção científica sobre a educação e o trabalho interprofissional.	Indicador 1: Somatório do número de reuniões para sensibilizar a comunidade acadêmica da UFG quanto ao potencial do CF como interlocutor no estabelecimento de parcerias para a realização de pesquisas na Regional de Saúde Oeste II.	Grupo de Trabalho de Planejamento Estratégico do Campus Firminópolis, conforme a Portaria n. 6806 de 16/12/24, Processo SEI n. 23070.063302/2024-46.	4	5	5	6	PA 1. Sensibilizar a comunidade acadêmica da UFG quanto ao potencial do CF como interlocutor no estabelecimento de parcerias para a realização de pesquisas na Regional de Saúde Oeste II. Reunião de sensibilização, até dezembro de 2025, com representantes de diferentes áreas do conhecimento da UFG
	Indicador 2: Percentual de implementação do Fluxograma de solicitação de uso do CF para fins de pesquisa.		50 %	100 %	100 %	100 %	PA 2. Estabelecer e divulgar um fluxo de solicitação e uso do CF para fins de pesquisa e inovação junto aos municípios conveniados e à UFG; Divulgação do fluxograma por meio de ofício e inserção no site do CF.

Objetivo Estratégico PDI	UFG 05. Expandir a pesquisa científica, tecnológica e a inovação.
-----------------------------	---

Objetivo Específico	Indicador(es)	Área responsável	Meta				Plano(s) de Ação/Projeto(s)
			25	26	27	28	
CF 02. Fortalecer a produção científica sobre a educação e o trabalho interprofissional.	Indicador 3: Percentual de Cadastro e execução de projetos.	Grupo de Trabalho de Planejamento Estratégico do Campus Firminópolis, conforme a Portaria n. 6806 de 16/12/24, Processo SEI n. 23070.063302/2024-46.	100 %	100 %	100 %	100 %	PA 3. Cadastrar e executar projetos de pesquisa com temática relacionada ao ensino e trabalho interprofissional na perspectiva dos usuários, da comunidade acadêmica e do serviço. OBS.: ao menos um projeto de pesquisa com temática relacionada ao ensino e trabalho interprofissional até julho 2025. Publicar e divulgar os resultados dos projetos.
	Indicador 4: Somatório do número de apresentação de trabalhos em eventos científicos.		1	1	2	2	
	Indicador 5: Somatório do número de publicação de artigos em revistas indexadas.		0	1	1	2	
	Indicador 6. Percentual de divulgação de todos os produtos científicos gerados no CF e decorrente das parcerias na Regional de Saúde Oeste II nas mídias da UFG, das prefeituras envolvidas e do CF.		100 %	100 %	100 %	100 %	PA 4. Dar visibilidade aos produtos científicos decorrentes de projetos executados no contexto do CF e resultante das parcerias realizadas com os municípios da Regional de Saúde Oeste II. Redes sociais, rádio UFG, Jornal UFG; Câmara dos Vereadores; mídias e etc.

6.4.3 Extensão, Arte e Cultura

Objetivo Estratégico PDI	UFG 07. Ampliar as atividades de extensão.
-----------------------------	--

Objetivo Específico	Indicador(es)	Área responsável	Meta				Plano(s) de Ação/Projeto(s)
			25	26	27	28	
CF 03. Promover a qualidade da assistência, fortalecendo a Atenção Primária à Saúde.	Indicador 1: Percentual de continuidade da situação problema às reais demandas da UBSs.	Grupo de Trabalho de Planejamento Estratégico do Campus Firminópolis, conforme a Portaria n. 6806 de 16/12/24, Processo SEI n. 23070.063302/2024-46.	50 %	60 %	70 %	80 %	PA 1. Articular a situação problema às reais demandas das unidades de saúde garantindo a continuidade e sustentabilidade das ações. Criação do Drive para inserir a situação problema e a classificação da continuidade da situação problema ou não.
	Indicador 2: Somatório do número de reuniões com gestores sobre as condições de trabalho na APS.		1	1	1	1	PA 2. Sensibilizar gestores e articular discussões sobre as condições de trabalho na APS.
	Indicador 3: Percentual de divulgação da experiência do ECI.		100 %	100 %	100 %	100 %	PA 3. Divulgar a experiência do ECI nas mostras da integração ensino-serviço-comunidade. Pelo menos uma vez por ano divulgar no CONPEEX e pelo menos uma mostra interna para divulgar; Criar uma mostra no CF de divulgação dos portfólios reflexivos

Objetivo Estratégico PDI	UFG 07. Ampliar as atividades de extensão.
-----------------------------	--

Objetivo Específico	Indicador(es)	Área responsável	Meta				Plano(s) de Ação/Projeto(s)
			25	26	27	28	
CF 03. Promover a qualidade da assistência, fortalecendo a Atenção Primária à Saúde.	Indicador 4: Percentual de participação dos estudantes do ECI em programas de rádio dos municípios parceiros.	Grupo de Trabalho de Planejamento Estratégico do Campus Firminópolis, conforme a Portaria n. 6806 de 16/12/24, Processo SEI n. 23070.063302/2024-46.	100 %	100 %	100 %	100 %	PA 4. Articular a participação dos estudantes do ECI em programas de rádio dos municípios parceiros. Obs.: Pelo menos uma participação por ciclo de estágio. Quatro participações por semestre.
							PA 5. Criar um sistema de memórias dos trabalhos que são executados; Banco de dados de trabalhos realizados.
							PA 6. Criar projetos de extensão na UFG para as ações do ECI do Campus Firminópolis.
							PA 7. Contribuir com a formação permanente da preceptoria e dos trabalhadores da APS com ênfase no trabalho Interprofissional. Realizar cursos de formação interprofissional e preceptoria.

6.4.4 Assuntos Estudantis

Objetivo Estratégico PDI		UFG 10. Potencializar a qualidade da vida estudantil.					
Objetivo Específico	Indicador(es)	Área responsável	Meta				Plano(s) de Ação/Projeto(s)
			25	26	27	28	
CF 04. Melhorar e manter as condições logísticas, estruturais e de convivência para acomodação dos estudantes durante o estágio.	Indicador 1: Somatório do número de veículos adquiridos.	Grupo de Trabalho de Planejamento Estratégico do Campus Firminópolis, conforme a Portaria n. 6806 de 16/12/24, Processo SEI n. 23070.063302/2024-46.	1	1	0	0	PA 1. Adquirir veículos novos ou seminovos para o transporte dos acadêmicos envolvidos no ECI entre o CF e os municípios conveniados. Micro-ônibus e carro utilitário adquirido até novembro de 2025; Estabelecer e aprovar junto à UFG rotina da manutenção preventiva dos veículos do CF (Fluxograma e calendário de manutenção preventiva aprovado pela UFG até julho de 2025).
	Indicador 2: Percentual de realização do cronograma de supervisões previsto.		70 %	80 %	90 %	90 %	PA 2. Garantir e sistematizar a supervisão docente nos campos de estágio e o acompanhamento dos preceptores. Assegurar o transporte para supervisão docente do estágio.
	Indicador 3: Percentual de aquisição dos itens domésticos previstos.		70 %	80 %	90 %	100 %	PA 3. Adquirir e manter itens para melhorar a ambiência dos espaços do CF (eletrodomésticos, mobiliário, enxoval, utensílios domésticos). Renovação dos itens domésticos para os espaços do CF até novembro de 2025.

Objetivo Estratégico PDI	UFG 10. Potencializar a qualidade da vida estudantil.
-----------------------------	---

Objetivo Específico	Indicador(es)	Área responsável	Meta				Plano(s) de Ação/Projeto(s)
			25	26	27	28	
CF 04. Melhorar e manter as condições logísticas, estruturais e de convivência para acomodação dos estudantes durante o estágio.	Indicador 4: Percentual de implementação do fluxograma no SEI.	Grupo de Trabalho de Planejamento Estratégico do Campus Firminópolis, conforme a Portaria n. 6806 de 16/12/24, Processo SEI n. 23070.063302/2024-46.	100 %	100 %	100 %	100 %	PA 4. Padronizar o fluxograma e os prazos para documentação via SEI dos estudantes, juntamente com os cursos e serviços no ECI, até 2025.
							PA 5. Estabelecer uma coordenação pedagógica do CF.

6.4.5 Infraestrutura e Sustentabilidade

Objetivo Estratégico PDI	UFG 15. Adequar a infraestrutura física.
-----------------------------	--

Objetivo Específico	Indicador(es)	Área responsável	Meta				Plano(s) de Ação/Projeto(s)
			25	26	27	28	
CF 05. Reestruturar as instalações do Campus Firminópolis para garantir um funcionamento sustentável.	Indicador 1: Percentual de realização do cronograma de obras previsto.	Grupo de Trabalho de Planejamento Estratégico do Campus Firminópolis, conforme a Portaria n. 6806 de 16/12/24, Processo SEI n. 23070.063302/2024-46.	90 %	90 %	100 %	100 %	PA 1. Reformar e ampliar o CF para manutenção da segurança e qualidade da estadia e alimentação dos estudantes e servidores da UFG - Reforma até dezembro de 2025. Sequência de reforma: Muro; caixa d'água; telhado; Parte elétrica; Piso e paredes (correção da infiltração e pintura). - Ampliação da estrutura física do CF até dezembro de 2028. Sequência de Ampliação: Auditório; ampliação dos dormitórios, da cozinha, refeitório e área de convivência. - Reforçar estratégias de segurança no CF até novembro de 2025 (reconstrução do muro externo, instalação de portão eletrônico e concertina, circuito de câmeras interligadas ao sistema UFG, fechaduras eletrônicas para as salas administrativas e dormitórios). - Adaptar a instalação física do CF para a garantia da acessibilidade e mobilidade das pessoas e sustentabilidade das ações desenvolvidas.

6.4.6 Tecnologia da Informação e Comunicação

Objetivo Estratégico PDI	UFG 16. Expandir o uso de TDICs.
-----------------------------	----------------------------------

Objetivo Específico	Indicador(es)	Área responsável	Meta				Plano(s) de Ação/Projeto(s)
			25	26	27	28	
CF 06. Expandir o uso de TDICs, o acesso e a segurança da informação.	Indicador 1: Percentual de entrega da reforma da sala destinada a ser sala de estudo; informática e de reuniões. (desejável será totalmente reformada e equipada = 100%).	Grupo de Trabalho de Planejamento Estratégico do Campus Firminópolis, conforme a Portaria n. 6806 de 16/12/24, Processo SEI n. 23070.063302/2024-46.	50 %	100 %	100 %	100 %	PA 1. Reestruturar espaços multifuncionais voltados para o trabalho e estudo à distância, individual e em grupo e para o desenvolvimento de TDICs. - Equipar os espaços multifuncionais com aquisição de computadores de mesa, notebooks, telas digitais, programas e aplicativos de estudo e pesquisa que facilitem o acesso à tecnologia, à informação, à comunicação e melhorem a segurança da informação.
	Indicador 2: Percentual de UBSS matriciadas via educação à distância.		0%	25 %	50 %	100 %	PA 2: Organizar o matriciamento junto às UBS via educação à distância.

6.4.7 Comunicação

Objetivo Estratégico PDI	UFG 19. Impulsionar a comunicação integrada e integradora.
-----------------------------	--

Objetivo Específico	Indicador(es)	Área responsável	Meta				Plano(s) de Ação/Projeto(s)
			25	26	27	28	
CF 07. Difundir as ações do CF dentro da UFG e para a comunidade.	Indicador 1: Somatório de postagens nas redes sociais.	Grupo de Trabalho de Planejamento Estratégico do Campus Firminópolis, conforme a Portaria n. 6806 de 16/12/24, Processo SEI n. 23070.063302/2024-46.	12	24	48	48	PA 1. Manter e criar site e perfis do CF nas redes sociais (inicialmente Instagram).
	Indicador 2: Somatório de notícias publicadas no site.		5	7	9	12	
	Indicador 3: Somatório de participações em mostras realizadas.		1	2	2	2	PA 2. Divulgar a experiência do ECI nas mostras da integração ensino-serviço-comunidade (mostras municipais e estaduais).
	Indicador 4: Somatório de mostras realizadas.		0	1	1	1	PA 3. Criar uma mostra no CF de divulgação dos portfólios reflexivos.
	Indicador 5: Somatório de participação de estudantes em programas de rádio.		0	3	4	6	PA 4. Articular a participação dos estudantes do ECI em programas de rádio dos municípios parceiros e da UFG.

6.4.8 Planejamento e Gestão

Objetivo Estratégico PDI	UFG 23. Consolidar a interiorização.
-----------------------------	--------------------------------------

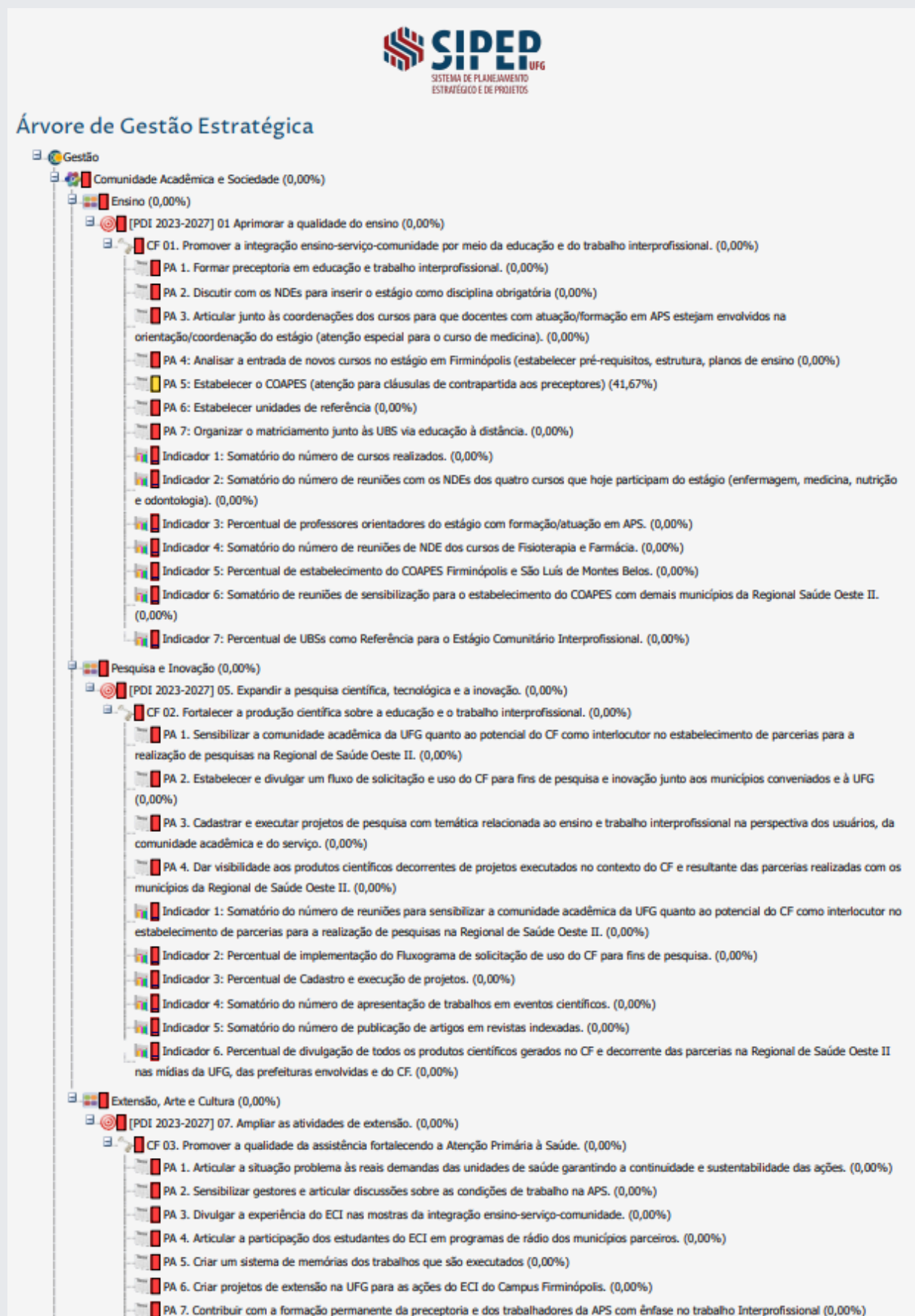
Objetivo Específico	Indicador(es)	Área responsável	Meta				Plano(s) de Ação/Projeto(s)
			25	26	27	28	
CF 08. Institucionalizar o Campus Firminópolis nos sistemas da UFG.	Indicador 1: Somatório de reuniões para alinhamento do Planejamento Estratégico. (Desejável pelo menos 1 reunião de alinhamento por semestre)	Grupo de Trabalho de Planejamento Estratégico do Campus Firminópolis, conforme a Portaria n. 6806 de 16/12/24, Processo SEI n. 23070.063302/2024-46.	2	2	2	2	PA 1. Inserir o CF no organograma institucional da UFG. - Ação de Acompanhamento: Verificar a inserção do CF no organograma institucional da UFG.
							PA 2. Criar uma identidade administrativa do CF na UFG. - Ação de Acompanhamento: Verificar a criação da identidade administrativa e criação do centro de custo próprio do CF.
							PA 3. Criar um organograma de gestão e administração do CF. - Estabelecer uma coordenação pedagógica do CF. Ação de Acompanhamento: Verificar a criação da coordenação pedagógica do CF.
							PA 4. Aprimorar as ações de planejamento institucional e interinstitucional (CF - Municípios - Regional de saúde).
							PA 5. Mapear as atividades, criar o fluxo dos processos de trabalho dentro do CF e no ECI. - Redimensionar o quadro de servidores a partir das demandas do CF. - Estabelecer parcerias com o SIAAS para promoção de ações de saúde do trabalhador no Campus Firminópolis.

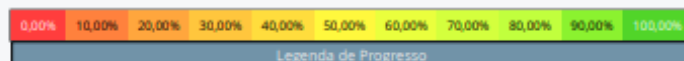
6.4.9 Gestão Financeira e Orçamentária

Objetivo Estratégico PDI	UFG 29. Aprimorar a gestão da captação e execução dos recursos orçamentários e financeiros.
-----------------------------	---

Objetivo Específico	Indicador(es)	Área responsável	Meta				Plano(s) de Ação/Projeto(s)
			25	26	27	28	
CF 09. Ampliar e fortalecer o repasse e a captação de recursos para o CF.	Indicador 1: Somatório de reuniões para solicitação e sensibilização junto à Reitoria da UFG.	Grupo de Trabalho de Planejamento Estratégico do Campus Firminópolis, conforme a Portaria n. 6806 de 16/12/24, Processo SEI n. 23070.063302/2024-46.	1	1	1	1	PA 1. Solicitar a criação de um centro de custo do CF.
							PA 2. Captar recursos via COAPES para o CF.
							PA 3. Captar recursos advindos de projetos de pesquisa e extensão relacionados às ações no CF.
							PA 4. Buscar parceiros políticos em busca de emendas parlamentares.
							PA 5. Estabelecer e consolidar parcerias e convênios com instituições públicas e privadas.

O planejamento estratégico do CF está no SIPEP (conforme a tela anexada). O SIPEP permite a melhor gestão do planejamento e proporciona maior transparência e divulgação para as ações realizadas. Neste sistema o monitoramento é mais efetivo e os alinhamentos são mais ágeis.



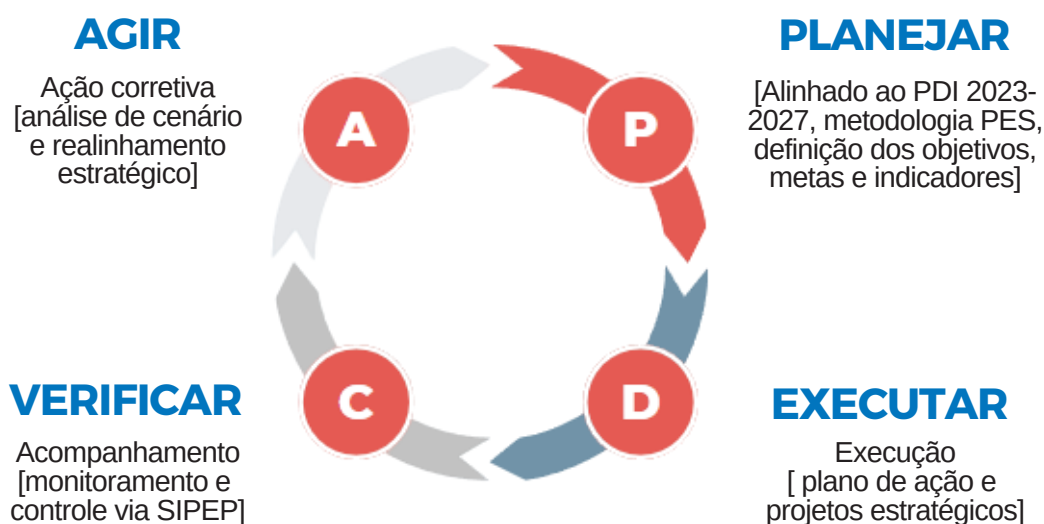


7. Monitoramento do Planejamento Estratégico

O monitoramento do planejamento estratégico deve ser realizado de forma constante e sistemática para garantir que as ações planejadas estejam sendo executadas de acordo com o planejado e para que ajustes possam ser feitos, se necessário, para atingir os objetivos estabelecidos. Para isso, o CF definiu comitê de planejamento estratégico que tem por finalidade a gestão do planejamento estratégico com o monitoramento, revisão e realinhamento a cada ciclo. Esse comitê é o responsável pela gestão local do SIPEP em parceria com a SECPLAN.

O planejamento estratégico do CF será monitorado por meio do SIPEP continuamente e a revisão total será realizada semestralmente pelo comitê de planejamento, com análise dos indicadores estratégicos estabelecidos nos objetivos específicos do programa.

A revisão será composta da análise dos resultados alcançados no período, descrição das principais entregas, identificação das ações corretivas e ajustes necessários no plano estratégico e no SIPEP. Posteriormente, serão definidos os planos operacionais do período subsequente para o alcance das metas relacionadas aos objetivos estratégicos.



8. Socialização do Planejamento Estratégico

A socialização do plano estratégico do CF tem como objetivo comunicar e compartilhar o plano com toda a comunidade, de forma a envolvê-los e alinhar os objetivos e metas estabelecidos para o período.

A comunicação do plano estratégico pode ser feita por meio de diversos canais, como reuniões, apresentações, e-mails, site, intranet, entre outros. A SECPLAN/UFG fornece materiais didáticos sobre o SIPEP e como acessar o plano estratégico. Os docentes, discentes e técnicos administrativos da UFG têm acesso ao SIPEP e a todas as informações relacionadas ao planejamento contidas no sistema.



01 – Criação de material

Criar material gráfico [eletrônico e/ou físico], post para rede social e site.



02 – Apresentação

Apresentar o Plano Estratégico para a comunidade do CF.



03 – Socialização

Encaminhar material gráfico de divulgação para os e-mails da comunidade, publicar no site, redes sociais e fixar cartazes em murais do CF.